



BILAN SOCIAL

2017

P

incipales caractéristiques du bilan social

La direction des affaires scolaires (DASCO) présente, jusqu'à présent, tous les deux ans, devant le comité technique de direction, les données sociales relatives aux agents qui la composent.

Cette édition 2017 propose plusieurs évolutions, notamment pour répondre aux attentes exprimées par les représentants du personnel. Ainsi, les données relatives aux corps spécifiques de la direction sont davantage mises en exergue tandis que les parties consacrées aux personnels non titulaires, contractuels et vacataires, ont été approfondies. La méthodologie adoptée vise une plus grande cohérence avec le bilan social de la Ville, tandis que la répartition femmes / hommes a été systématisée.

Ce bilan marque la relative stabilisation des effectifs de la direction. Pour autant, des créations de postes ont été créées, afin de pourvoir aux besoins liés aux nouvelles ouvertures et extensions d'établissements scolaires. La baisse tendancielle de la démographie scolaire qui devrait se poursuivre, a un impact progressif compte tenu des barèmes applicables aux différents métiers des personnels des écoles et des collèges.

La DASCO s'engage par ailleurs dans un processus plus ambitieux en faveur des agents déclarés inaptes à leurs fonctions, et plus largement pour favoriser l'orientation vers une seconde carrière des personnels dont la situation de santé s'accommode mal de certaines missions relevant de leur corps de métier. Cette démarche doit permettre une montée en puissance très significative du nombre d'agents de la direction insérés dans un dispositif de reconversion pour raisons médicales et une meilleure prise en compte de ces inaptitudes.

Les données de ce bilan social sont présentées en cinq chapitres, le bilan de la formation professionnelle faisant l'objet d'un document spécifique présenté à l'instance :

- les emplois et carrières pour les différents statuts,
- la rémunération,
- l'hygiène et sécurité,
- les conditions de travail,
- la reconversion.

Chacune des thématiques s'accompagne de chiffres clés, de tableaux détaillés et de représentations graphiques des données. Des commentaires et des analyses sont présents chaque fois qu'il est nécessaire pour apporter les éclairages nécessaires à la lecture. Les données sont issues de l'infocentre BO de RH21 au 31 décembre 2017 pour 2017 et au 31 décembre 2016 pour les données 2016).

Elles intègrent les mouvements issus du vote du budget primitif de l'année suivante (BP 2018 pour les données au 31 décembre 2017 ; BP 2017 pour les données au 31 décembre 2016).

ooo

E mplois et carrières

22,4% de l'effectif global de la Collectivité parisienne

11 430 agents permanents

8 558 agents titulaires et 2 872 agents contractuels

14 454 agents vacataires, dont 2 982 sont titulaires ou contractuels par ailleurs.

92% des agents travaillent sur le terrain dans les écoles maternelles et élémentaires.

La direction des affaires scolaires (DASCO) reste la première direction de la collectivité parisienne en nombre de personnels permanents comme vacataires, position qu'elle occupe depuis la réforme des rythmes éducatifs en 2013. Ses effectifs connaissent un léger tassement, de -0,1% par rapport à 2016 (11 445 agents). En tenant compte de la quotité du temps de travail, ces 11 430 agents correspondent à 10 157,4 équivalents temps plein (ETP) (8 360,2 agents titulaires et 1 797,2 agents contractuels) soit une diminution de 0,2% par rapport à 2016. Pour les agents vacataires, leur effectif a connu une forte progression l'année de la mise en œuvre de la réforme des rythmes éducatifs, avant de diminuer de plus de 30% sur les 4 dernières années.

Prédominance des agents de catégorie C

La répartition des agents reste stable avec une forte prédominance de la catégorie C. Cette catégorie représente 75% de l'effectif total contre 16% pour la catégorie B et 9% pour la catégorie A.

Effectifs titulaires et contractuels

	2017			
	catégorie A	catégorie B	catégorie C	total
effectif budgétaire*	950	996	8 499	10 445
effectif réel en ETP	952,4	833,2	8 371,8	10 157,4
effectif réel en nombre d'agents	1 092	850	9 488	11 430

* au 31/12/2017 (BP 2018).

92% des personnels de la DASCO sont en poste dans les établissements scolaires.

La filière administrative ne représente que 6,3% des effectifs de titulaires et 1,2% de l'effectif contractuel. L'essentiel de l'effectif est déployé dans les écoles et collèges.

Ce personnel de terrain est réparti comme suit :

- le secteur de l'animation (AAP, AAAS) représente à lui seul 35% des titulaires et 40% des contractuels,

- les adjoints techniques des écoles (ATE) représentent un peu plus de 18% des titulaires et 43% du personnel contractuel,
- les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) représentent 22% du personnel titulaire et 7% du personnel contractuel,
- les adjoints technique des collèges (ATC) représentent 8,5% du personnel titulaire et moins de 2% du personnel contractuel,
- les professeurs de la Ville de Paris (PVP), représentent 9% des effectifs de titulaires,
- les 180 professeurs contractuels pour cours municipaux d'adultes (CMA) représentent un peu plus de 6% des effectifs de contractuels.

Effectifs des personnels permanents par entités

		effectif réel ETP	effectif nombre d'agents
établissements scolaires*			
	titulaires	6 694,7	6 862
	contractuels	1 621,9	2 577
services administratifs**			
	titulaires	817,7	840
	contractuels	43,0	44
écoles d'arts			
	titulaires	51,4	55
	contractuels	7,0	7
collèges			
	titulaires	733,0	738
	contractuels	51,0	51
bureau des cours municipaux d'adultes			
	titulaires		-
	contractuels	74,7	193
lycées municipaux			
	titulaires	63,0	63
	contractuels		-
total titulaires		8 359,8	8 558
total contractuels		1 797,6	2 872
total agents permanents		10 157,4	11 430
total vacataires			11 472
total agents permanents et non permanents			22 902

* personnels de terrain dont les professeurs de la Ville de Paris (hors PVP en services administratifs) et centre de loisirs hospitaliers

** personnels des sous-directions et des CASPE.

Plus des 3 / 4 des personnels sont des femmes.

Sur les 11 430 agents permanents (8 558 agents titulaires et 2 872 agents contractuels) à fin 2017, 78% sont des femmes (76% des agents titulaires et 84% des agents contractuels). Quant aux 11 472 agents vacataires à fin 2017, en baisse de 3% par rapport à la fin de l'année 2016, 64% sont des femmes.

Les corps des agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) et celui des agents techniques des écoles (ATE) sont les plus fortement féminisés. 99% des ASEM et 90% des ATE sont des femmes. On trouve plus de mixité chez les adjoints techniques des collèges (ATC) qui compte 59% de femmes.

La filière animation est également composée très largement de femmes : on compte 70% de femmes parmi les adjoints d'animation et d'action sportive (AAAS) et 65% parmi les animateurs des administrations parisiennes (AAP).

Quant aux professeurs de la ville de Paris (PVP), la proportion de femme représente 57% de l'effectif.

Enfin, 59% des professeurs des cours municipaux d'adultes (CMA) sont des femmes.

Un âge moyen plus élevé que celui de l'ensemble de la Ville de Paris de 47 ans et 9 mois.

L'âge moyen des agents titulaires de la DASCO est de 47 ans et 9 mois en 2017, en diminution par rapport à 2016 (49 ans et 3 mois). Il est cependant supérieur à l'âge moyen des titulaires de l'ensemble de la collectivité parisienne (46 ans et 4 mois). Malgré la baisse assez significative de l'âge moyen en 2017, certains corps comme celui des agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) et celui des agents techniques des écoles (ATE) restent des corps dont l'âge moyen demeure élevé.

Plus de 61% des agents titulaires ont plus de 45 ans (5 265 agents sur les 8 558). 11% des agents ont plus de 60 ans (952 agents). Seuls 83 agents titulaires ont moins de 25 ans (moins de 1%).

Avec un âge moyen qui s'établit à 46 ans et 1 mois, les agents contractuels présentent un profil globalement plus jeune que les titulaires. 56% des contractuels (1 608 agents) ont plus de 45 ans. 9% (261 agents) des agents ont plus de 60 ans. 77 agents ont moins de 25 ans (moins de 3%).

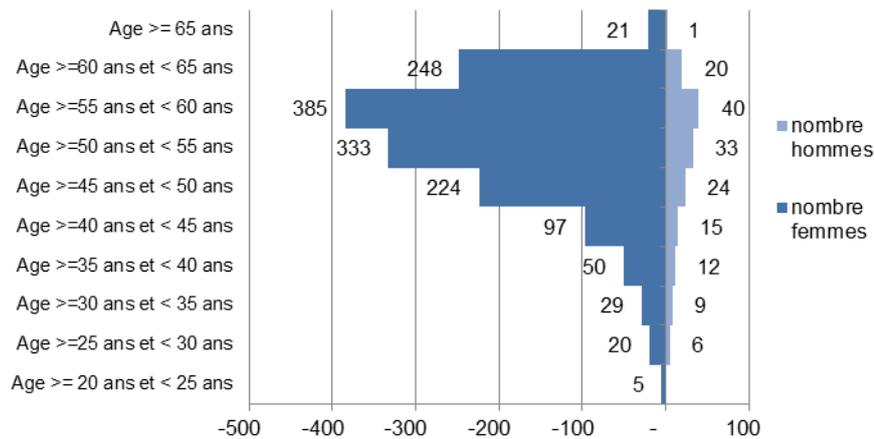
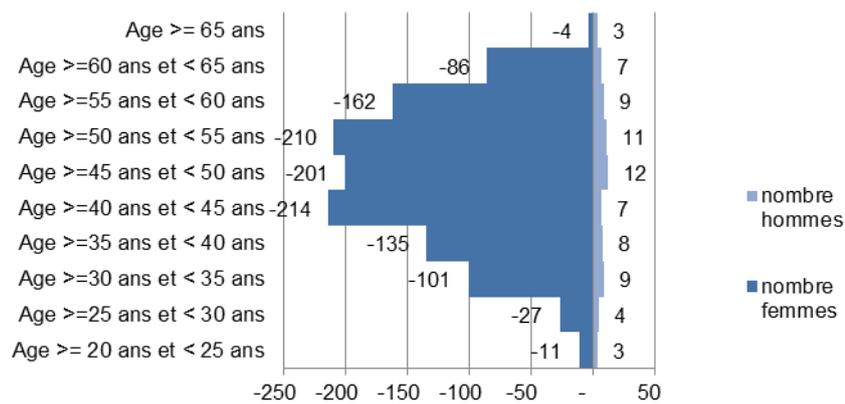
Enfin, la population des agents vacataires est beaucoup plus jeune. L'âge moyen des agents est de 32 ans et 1 mois. 40% des agents vacataires ont moins de 25 ans tandis que moins de 4% des agents ont plus de 60 ans.

L'ensemble de ces données tend à confirmer une logique de parcours d'un statut à l'autre vers l'accès à l'emploi titulaire.

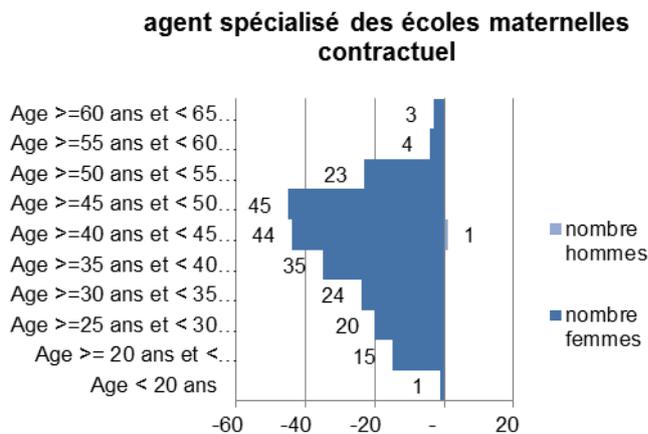
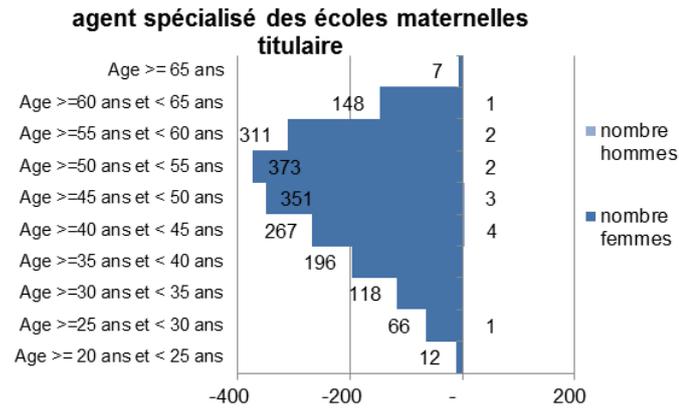
Zoom sur les corps monodirectionnels.

Agent technique des écoles (ATE)

Ce corps compte 2 806 agents fin 2017 (1 572 agents et 1 234 contractuels). Il est constitué en majeure partie de femmes (91,7%). Il présente un âge moyen élevé : 49 ans. 84,5% des agents titulaires et 57,9% des agents contractuels ont plus de 45 ans tandis que 15,5% des agents titulaires et 42,06% des agents contractuels ont moins de 45 ans. 18,4% des agents titulaires et 8,3% des agents contractuels ont plus de 60 ans. Seuls 0,3% agents titulaires et 1,1% des agents contractuels des agents ont moins de 25 ans.

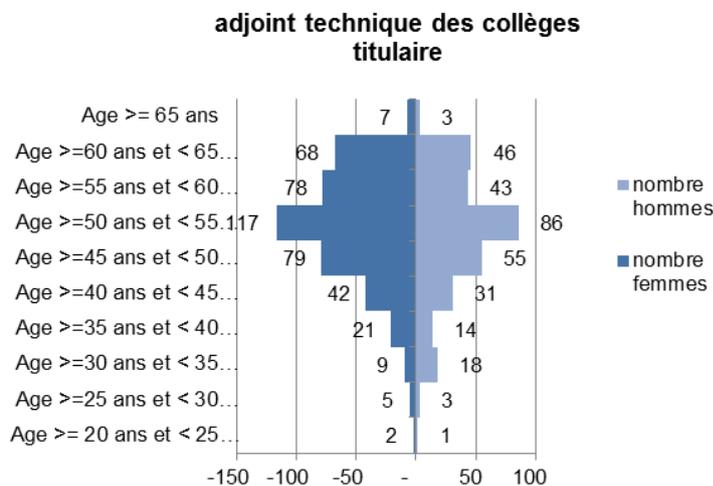
agent technique des écoles titulaire**agent technique des écoles contractuel****Agent spécialisé des écoles maternelles (ASEM)**

Ce corps compte 2 077 agents fin 2017 (1 862 titulaires et 215 contractuels). Il est quasi exclusivement constitué de femmes (99,3%). Comme le corps des ATE, l'âge moyen de ce corps est élevé : 47 ans. 64,3% des agents titulaires et 34,9% des agents contractuels ont plus de 45 ans tandis que 35,7% des agents titulaires et 65,1% des agents contractuels ont moins de 45 ans. 8,4% des agents titulaires et 1,4% des agents contractuels ont plus de 60 ans. Seuls 0,6% agents titulaires et 7,4% des agents contractuels ont moins de 25 ans. 55 agents fin 2017 d'ASEM en situation d'inaptitude et d'agents bénéficiant de préconisations médicales.

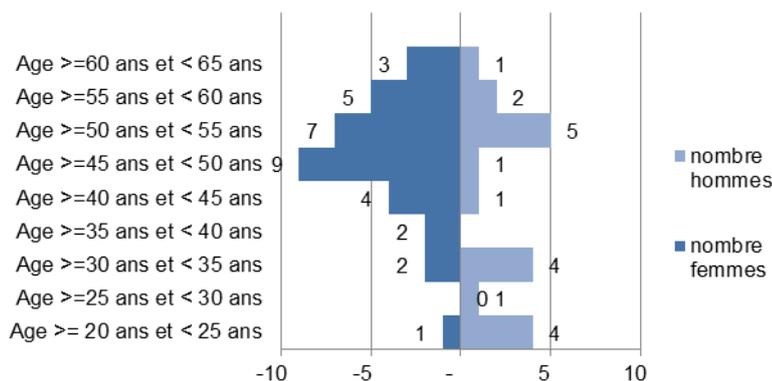


Adjoint technique des collèges (ATC)

Ce corps compte 780 agents fin 2017 (728 titulaires et 52 contractuels). Contrairement aux corps des ATE et des ASEM, la répartition entre les femmes et les hommes est plus équilibrée, les femmes restant majoritaires à 59,1%. Comme le corps des ASEM, il présente un âge moyen élevé : 48 ans. 79,9% des agents titulaires et 63,5% des agents contractuels ont plus de 45 ans tandis que 20% des agents titulaires et 36,5% des agents contractuels ont moins de 45 ans. 17,03% des agents titulaires et 7,7% des agents contractuels ont plus de 60 ans. Seuls 0,4% agents titulaires et 9,6% des agents contractuels ont moins de 25 ans.



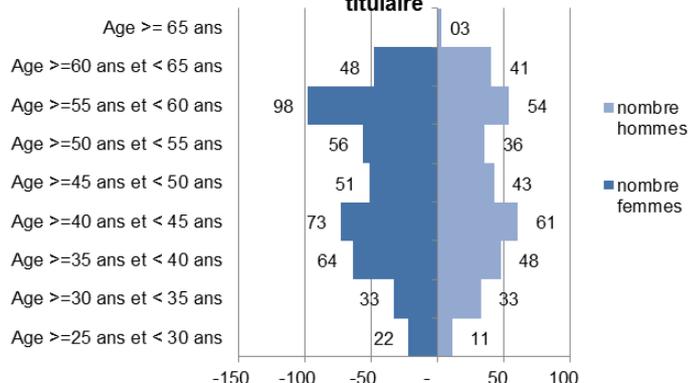
adjoint technique des collèges contractuel



Professeur de la Ville de Paris (PVP)

Ce corps compte 775 agents titulaires fin 2017. Il est majoritairement constitué de femmes (57,4%) et présente un âge moyen élevé de 47 ans. 55,5% des agents ont plus de 45 ans tandis que 44,5% des agents ont moins de 45 ans. 11,9 % des agents ont plus de 60 ans. Ce corps ne comporte aucun agent de moins de 25 ans.

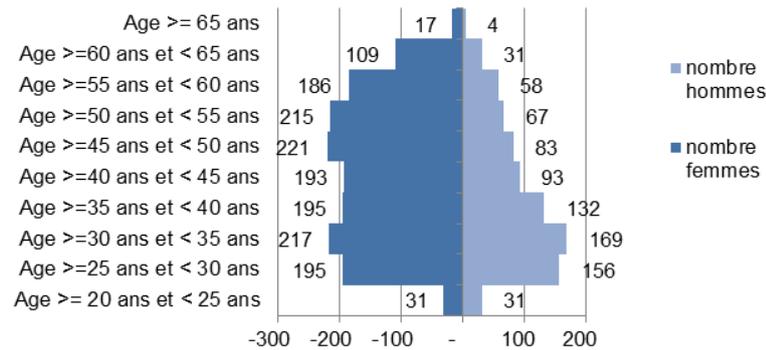
professeur de la Ville de Paris titulaire



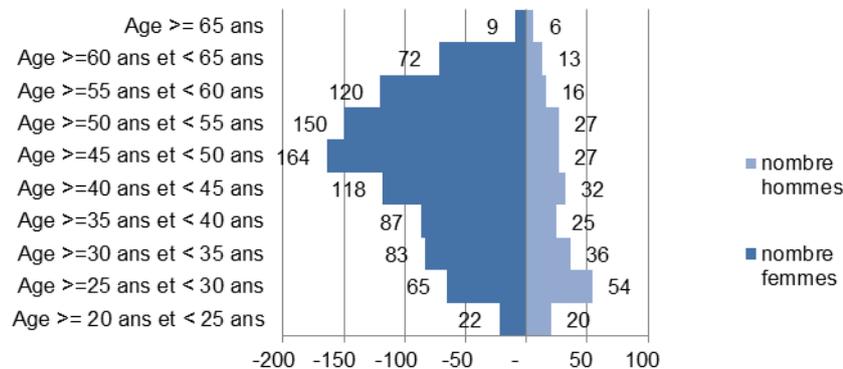
Adjoint d'animation et d'action sportive (AAAS).

Ce corps compte 3 549 agents fin 2017 (2 403 titulaires et 1 146 contractuels). Il est constitué en majeure partie de femmes (69,8%). Il présente un âge moyen assez élevé : 43 ans. 41,2% des agents titulaires et 52,7% des agents contractuels ont plus de 45 ans tandis que 58,8% des agents titulaires et 47,3% des agents contractuels ont moins de 45 ans. 6,7% des agents titulaires et 8,7% des agents contractuels ont plus de 60 ans. Seuls 2,6% agents titulaires et 3,6% des agents contractuels ont moins de 25 ans.

adjoint d'animation et d'action sportive titulaire



adjoint d'animation et d'action sportive contractuel

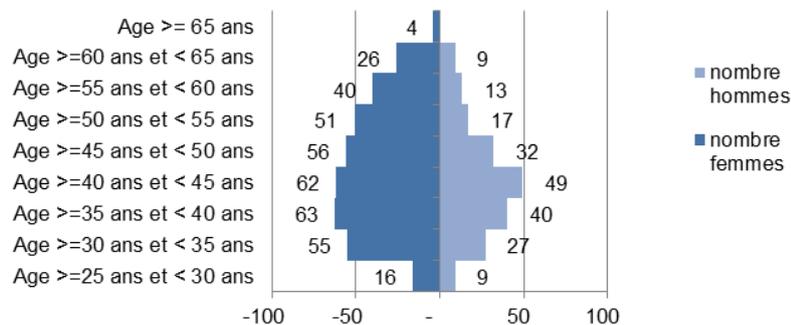


Animateur des administrations parisiennes (AAP).

Ce corps compte 569 agents fin 2017 (agents titulaires uniquement). Ce corps, dont l'effectif poursuit sa croissance avec le déploiement d'un REV dans chaque école, compte 65,5% de femmes. Il présente un âge moyen de 44 ans comparable à celui des AAAS.

43,6 % des agents titulaires ont plus de 45 ans. 56,4 % des agents ont moins de 45 ans. 6,8% des agents ont plus de 60 ans et aucun agent a moins de 25 ans.

animateur d'administrations parisiennes titulaire



Les vacataires.

Fin 2017, il y a 11 472 agents vacataires à la DASCO en excluant les agents contractuels ou titulaires qui accomplissent des vacations sans lien avec leur compétence statutaire. Un chiffre en baisse de plus de 3% par rapport à l'année 2016. 89% des agents vacataires travaillent à temps partiel inférieur au mi-temps, fixé à 910 heures par la DRH.

En outre, un peu moins de 3 000 agents permanents ont effectué des missions de vacation sur l'année 2017, en diminution de près de 15% par rapport à l'année 2016.

Près de 5,2 millions d'heures de vacation sont effectuées par l'ensemble des agents (permanents et vacataires) en 2017.

Le volume horaire des vacations liées aux activités périscolaires et extrascolaires représente près de 67% du volume horaire total. L'activité des gardiens d'école représente 13,5% du volume horaire total, le Règlement de service des gardiens n'étant pas entré en vigueur en 2017. La collecte de fonds (indemnités versées aux directeurs d'écoles) représente environ 17% du volume horaires global. Enfin, les cours municipaux d'adultes représentent un volume horaire d'environ 2% du volume horaires global des vacations.

Ils travaillent sur plusieurs activités et effectuent 51% du volume horaire global, en forte baisse de 30% par rapport à l'année 2016. 74% de ces agents vacataires effectuent moins de 500 heures dans l'année. 50% des agents vacataires font moins de 200 heures dans l'année.

Seulement 11,5% (1322 personnes) des agents vacataires interviennent sur un temps de travail supérieur ou égal au mi-temps. Ils effectuent 27% du volume horaire global.

Au 31 décembre 2017, le volume horaire de vacation effectué par le personnel permanent (titulaire et contractuel) représente 22% du volume horaire global des vacations, en légère hausse (0,2%) par rapport à l'année 2016.

Les activités périscolaires et extrascolaires représentent les $\frac{3}{4}$ de la dépense de vacation.

Les dépenses de vacations se sont élevées à près de 57 millions d'euros en 2017, en légère baisse par rapport à l'année 2016 (-0.5%) mais en net recul de 8,5% par rapport à l'année 2015.

Les activités périscolaires et extrascolaires représentent 75% de la dépense totale répartie comme suit : 42% de la dépense est consacrée aux centres de loisirs sans hébergement ; 31% de la dépense concerne l'interclasse et 9% de la dépense est consacrée aux TAP (temps d'activités périscolaires) du mardi et du vendredi après-midi.

Les autres dépenses correspondent aux études du soir (6%), au goûter (5%), au soutien scolaire et aux classes de découverte.

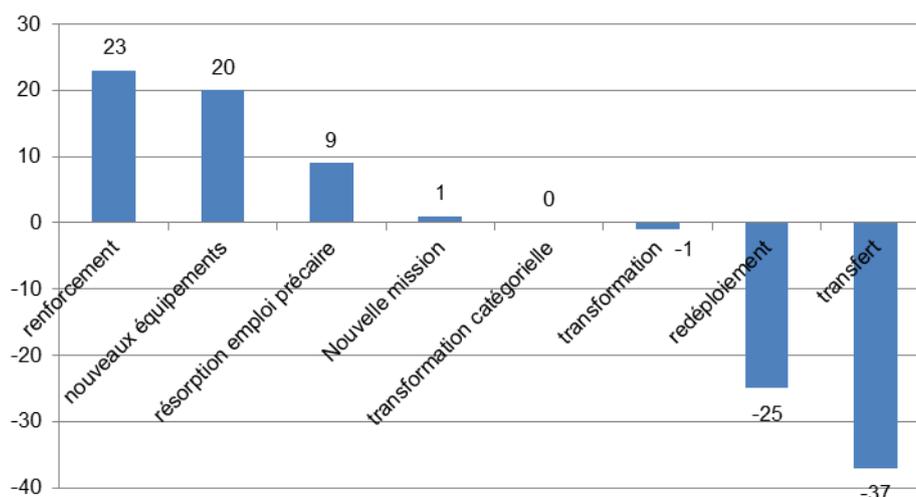
L'autre dépense importante de vacation concerne l'activité des gardiens dans les écoles. Elle représente 12% de la dépense globale et devrait augmenter sensiblement par l'effet du nouveau règlement de service des gardiens des écoles qui est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2018.

Enfin, les activités d'enseignement avec les cours municipaux d'adultes (CMA) représentent environ 6% de la dépense totale en 2017.

E

ffectifs budgétaires

créations et suppressions d'emplois 2016 à 2017



Créations d'emplois liées notamment à l'ouverture de nouveaux équipements.

En 2016, 13 postes ont été créés, liés à l'ouverture de nouveaux équipements ou à l'extension d'équipements existants :

- extension de l'école 10/12 rue de Torcy (+ 3 classes) – 18^{ème} arrondissement,
- extension de l'école Monceau (+ 2 classes) – 8^{ème} arrondissement,
- extension de l'école polyvalente 5/7 rue de Torcy (+ 4 classes) – 18^{ème} arrondissement,
- extension de l'école polyvalente 315 rue de Charenton (+ 3 classes) – 12^{ème} arrondissement,
- collège Saussure-Batignolles en complément des créations 2015, 17^{ème} arrondissement.

En 2017, 7 postes ont été créés, liés à l'extension d'équipements existants :

- extension de l'école maternelle Monceau, 8^{ème} arrondissement,
- extension du Groupe Scolaire Bignon Lemonnier, 12^{ème} arrondissement.

Amélioration du service public dans les écoles

En 2016, 15 postes dédiés au renforcement de la fonction ressources humaines suite à la réorganisation (décentralisation des actes de gestion administrative, renforcement des pôles RH) et à la généralisation des CASPE, ainsi qu'au renforcement de la prévention des risques professionnels, ont été créés.

En 2017,

- 1 poste a été créé dans le cadre de la mission de pilotage du budget participatif des écoles.

- 6 postes ont été créés pour renforcer des équipes ou des dispositifs : dispositif Action collégien (2 postes) ; Facil'Familles (1 poste) ; bureau des conditions de travail et des relations sociales (1 poste) ; bureau de la formation et de l'insertion dans le cadre du programme d'accueil des 1000 stagiaires de 3^{ème} (2 postes).

Résorption de l'emploi précaire (filière administrative) :

- en 2016, résorption de 7 emplois précaires concernant les vacataires de Facil'Familles,
- en 2017, résorption de 2 emplois précaires concernant les vacataires de Facil'Familles.

Transfert de postes vers d'autres directions de la ville.

En 2016, la DASCO a procédé au transfert de :

- 12 postes vers la DCPA dans le cadre de la réforme de la fonction bâtiment et la centralisation de la gestion des factures des fluides,
- 3 postes d'attachés au Secrétariat Général pour la mission Facil'Familles,
- 10 postes (4 SA et 6 AA) à la DFA dans le cadre de la centralisation de la fonction achat.

En 2017, la DASCO a procédé au transfert de :

- 12 postes vers la DSIN (Direction des systèmes de l'information et du numérique, anciennement DSTI) dans le cadre de la réforme de l'assistance informatique de proximité (AIP).

Redéploiement de postes :

- en 2016, 9 postes dont 7 postes de catégorie A et 2 de catégorie B,
- en 2017, 16 postes de catégorie C

Transformation catégorielle pour favoriser l'évolution de carrière des agents :

Dans le cadre de la réforme de la mise en place d'un REV par école, un certain nombre de postes d'adjoints d'animation et d'action sportive de la commune de Paris (AAAS) de catégorie C ont été transformés en autant de postes d'animateurs d'administrations parisiennes (AAP) de catégorie B :

- 50 postes en 2016,
- 74 postes en 2017.

Masse salariale

La masse salariale de la DASCO (Ville et Département) s'élève à 458 M€ en 2017 (hors indemnités chômage). Elle représente 19,72 % de la masse salariale globale des budgets généraux de la collectivité parisienne. Elle a augmenté de 3,5 % par rapport à l'année 2016, tandis que l'évolution est de 3,2% pour la collectivité parisienne.

La mise en place du protocole relatif aux parcours professionnels, carrières et rémunérations (PPCR) a permis depuis 2016 la revalorisation indiciaire d'un certain nombre d'agents titulaires. Par conséquent, la rémunération principale a été fortement impactée en 2017 par rapport à 2016 (+4,7%) dans la mesure où un plus grand nombre d'agents était concerné avec notamment la revalorisation des personnels de catégorie C. En outre, l'extension en année pleine de la hausse du point d'indice en juillet 2016 sur le 1er semestre 2017 couplé à l'augmentation de la valeur de point de 0,6% du 1er février 2017 ont contribué également à la progression de la rémunération, y compris pour les agents contractuels.

La diminution des indemnités est liée principalement à la transformation d'une partie des primes en points d'indice dans le cadre des PPCR soit 1,1M€ et dans une moindre mesure à la diminution du versement de la prime d'installation (-400 K€) qui a concerné moins d'agents en 2017 qu'en 2016.

La hausse des primes telle que l'indemnité d'administration et de technicité des personnels administratifs 1 (IAT 1, +666 K€) est liée pour l'essentiel à l'application du dispositif des PPCR mais aussi, dans une moindre mesure, au recrutement de personnels dans la filière de l'animation.

Il est à noter aussi l'impact sur la masse salariale liée à la transformation catégorielle d'adjoints d'animation de catégorie C (50 en 2016 et 74 en 2017) en animateurs de catégorie B.

Les prestations sociales sont également en augmentation (+7%), cette hausse provient majoritairement du versement de l'allocation de prévoyance santé dont bénéficie une part plus importante d'agents appartenant à la filière de l'animation. Cette prestation est aussi versée aux agents vacataires effectuant des missions sur des temps de travail supérieurs au mi-temps.

Temps de travail

Quotité

13% des titulaires bénéficient d'un temps partiel

Personnels titulaires

Sur les 8 558 agents titulaires de la direction, 13% des agents, dont 82% de femmes, occupent un emploi à temps partiel. Ce chiffre est en progression de 3% par rapport à 2016.

7,6% des agents de catégorie C travaillent à 80% et 4,7% travaillent à 90%. Moins de 1% travaillent sur des quotités de travail de 50%, 60% et 70%.

Pour les agents de catégorie B, 6,4% des agents travaillent à 90% et 5% des agents travaillent à 80%. Moins de 1% travaillent sur des quotités de travail de 50% et 60%.

Pour les agents de catégorie A, 4% des agents occupent un poste avec une quotité de travail de 95% et 6,4% sont sur des postes à 80% du temps de travail. 0,8% des agents travaillent avec des quotités de travail de 69% et 0,5% sur des quotités de travail de 53%.

Les personnels d'animation dans les écoles représentent 24% des agents à temps partiel.

17% des **animateurs d'administrations parisiennes (AAP)** bénéficient d'un temps partiel. Près de 10% des agents travaillent sur une quotité de travail de 90% et 7% des agents sur 80% du temps de travail.

25% des **adjoints d'animation et d'action sportive (AAAS)** travaillent à temps partiel, soit un quart de ce corps. 12% des AAAS sont sur un temps de travail de 80% et 11,6% des agents sur une quotité de temps de travail de 90%. Un peu plus de 1% des agents travaillent à mi-temps.

Concernant **Les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM)**, 11% du corps sont à temps partiel. Les agents travaillent essentiellement sur des quotités allant de 70% à 90%.

Les agents techniques des écoles (ATE) et **les adjoints techniques des collèges (ATC)** sont près de 97% à effectuer un travail à temps plein. Près de 3% des agents ATE et 3% des agents ATC occupent un poste à 80% du temps de travail.

Enfin, 14% des professeurs de la ville de Paris (PVP) sont à temps partiel. 3% d'entre eux travaillent sur des temps inférieurs à 80%. Près de 7% des agents occupent un poste à 80% du temps de travail.

Personnel contractuels

Sur les 2 872 agents contractuels, près de 80% des agents, dont 85% de femmes, occupent un emploi à temps incomplet ou partiel. Ce chiffre est en baisse d'environ 2,6% par rapport à 2016, en raison essentiellement de la baisse des contrats aux quotités les plus faibles (quotités de travail entre 20% et 40%).

Les personnels d'animation représentent 40% des effectifs contractuels. Seulement 3% des agents, quasiment tous des adjoints d'animation et d'action sportive (AAAS), bénéficient de contrats avec une quotité de travail allant de 80% à 100%, pour la plupart issus des opérations de sélection et de contractualisation des agents vacataires (OSCAV), antérieures à la réforme des rythmes scolaires. 51% des agents occupent un poste avec une quotité de travail entre 60% et 70% et 28% des contrats fixent une quotité de travail allant de 50% à 60%. Les contrats avec des quotités de travail inférieures à 50% ne représentent que 17% du total, en baisse significative de 20% par rapport à l'année 2016. Cette tendance de réduction des contrats courts se poursuit dans le secteur de l'animation, les deux quotités les plus faibles ne faisant plus l'objet de remplacements à l'identique.

Les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) bénéficient à plus de 97% de contrats de travail proposant des quotités de temps de travail supérieures à 80%, en forte progression (30%) par rapport à l'année 2016.

Les professeurs des cours municipaux d'adultes (CMA) occupent à 71% des emplois à temps incomplet avec une quotité de travail inférieure à 50%. 48% des contrats définissent une quotité de travail inférieure à 30%.

La filière technique représente 45% des effectifs de contractuels dont plus de 95% d'agents techniques des écoles (ATE). Les contrats avec des quotités de travail supérieures à 50% représentent 64% des contrats d'ATE. Près de 28% des agents ATE travaillent selon des quotités supérieures à 80%. Les adjoints techniques des collèges (ATC) bénéficient à 97% de contrats de travail allant de 80% à 100% du temps plein.

La prévention de l'absence.

Taux d'absence : 7,13% à la DASCO contre 7,62% à la Ville de Paris.

Le taux d'absence prend en compte les seules absences pour raison de santé (arrêt maladie ordinaire, congé longue durée, congé longue maladie, accident du travail, maladie professionnelle) pour les rapporter au nombre de jours calendaires de la période considérée.

Le taux d'absence global est de 7,13% à la DASCO, légèrement inférieur à celui de la Ville qui se situe autour de 7,62%. Ce taux d'absence, très variable selon les catégories de personnels et les filières, est en progression par rapport aux deux dernières années.

On constate une forte disparité entre les métiers. Les taux d'absences observés chez les corps travaillant dans les établissements scolaires, pour le personnel permanent (titulaires et contractuels), s'établissent à 8,46% pour les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM) ; 7,21% pour le corps des agents techniques des écoles (ATE) et 7,25% pour les adjoints techniques des collèges (ATC).

Concernant le secteur de l'animation, on observe un taux d'absence de 7,93% pour les adjoints d'animation titulaires et 8,84% pour les adjoints d'animation contractuels.

Hgiène et sécurité

Les accidents de travail et de service

Le nombre total des accidents de travail et de service a progressé d'un peu plus de 8% en 2017 par rapport à 2016. Cette augmentation concerne essentiellement les corps des adjoints techniques des collèges (ATC) avec une progression de 50% et des agents techniques des collèges (ATE) avec une augmentation de 22%. Si le taux de gravité (nombre de jours d'incapacité temporaire de travailler) a baissé chez les ATE entre 2017 et 2016 (-16,4%), il est en forte augmentation pour les ATC (66,7%).

Une légère baisse de 1,4% est constatée sur les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM). Le nombre d'accident dans le secteur de l'animation augmente un peu sur les 2 années (+1,7%). Le nombre d'accident baisse pour tous les autres corps (-4,8% pour les PVP et - 6,7% pour la filière administrative).

Les accidents de trajet

Pour les agents de l'animation dans les écoles, les accidents de trajet ont certes un peu augmenté en 2017 par rapport à l'année 2016 (5,1%) mais le taux de gravité (nombre de jours d'incapacité temporaire de travailler) a sensiblement baissé en 2017 (-48%) pour cette catégorie de personnel. En revanche, pour les agents spécialisés des écoles maternelles (ASEM), le nombre d'accident de trajet progresse de 68% en 2017 (59 accident contre 35 en 2016) et le taux de gravité augmente fortement (114%) en 2017 (1709 jours en 2017 contre 798 jours en 2016). Ce phénomène pèse particulièrement sur le taux d'absence des agents. Le constat est identique pour la filière technique qui a vu une augmentation de 22% en 2017 du nombre d'accidents de trajet pour les agents techniques des écoles (ATE) et avec un taux de gravité en progression de près de 17%. Pour les adjoints techniques des collèges (ATC), le nombre d'accident de trajet a baissé en 2017 de 17% (14 accident contre 17 en 2016) mais avec un taux de gravité en forte hausse (112%), 496 jours en 2017 contre 234 jours en 2016. Enfin, la baisse du nombre d'accidents de trajet est en baisse dans la filière administrative (-15%) et le taux de gravité a reculé de 63% en 2017 par rapport à 2016.

La politique de prévention pour limiter l'usure professionnelle

En 2016 et 2017, pour lutter contre les troubles musculo-squelettiques (TMS), la DASCO a déployé dans les écoles à destination des ATE et ASEM notamment, du matériel et des équipements adaptés visant à prévenir les TMS et à améliorer les conditions de travail. Sur les 2 années, un investissement a été fait pour l'achat de matériel et des équipements, notamment pour les aménagements de postes de travail et à la dotation des équipements de protection individuelle. Des dépenses ont été engagées pour améliorer l'information et la formation des agents sur la prévention des risques professionnels et la sensibilisation aux TMS.

R econversion

La DASCO s'est engagée activement ces dernières années dans l'accompagnement des personnels dans le processus de reconversion professionnelle. Une démarche qui a vocation, notamment, à prévenir l'usure professionnelle et répondre au phénomène d'inaptitude professionnelle. La direction travaille avec la DRH sur le reclassement statutaire via, entre autres, le dispositif des emplois tremplins.

Ce travail a montré une augmentation du nombre d'agents en reconversion dans les corps des ASEM, des ATE et des ATC. Cette hausse est particulièrement significative à partir de 2017 (69 entrées contre 39 en 2016). Au-delà des cas des inaptitudes professionnelles, les préconisations médicales font augmenter de façon significative le nombre des reconversions (31 préconisations en 2017 contre 11 en 2016).

Par ailleurs, il est à signaler que 70% des agents actuellement en cours de reconversion concernent les corps des ASEM, ATE et ATC tandis que 37% des agents en reconversion sont des ASEM.

**69 nouveaux agents en reconversion en 2017
87 en 2017 soit une augmentation de près de 34% (dont 69 agents
ASEM, ATE et ATC).**

ooo

BILAN SOCIAL 2017

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

1 EMPLOIS ET CARRIÈRES

1.1 EFFECTIFS BUDGÉTAIRES

Évolution des emplois budgétaires depuis 2010	25
Répartition des créations de postes de 2010 à 2017	25
Répartition des redéploiements de postes de 2010 à 2017	26

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Table des corps par filière	27
Synthèse des personnels titulaires	28
Répartition par structures de personnel	28
Répartition par CASPE	29
Personnels administratifs des sous-directions	30
Personnels administratifs des CASPE	31
Répartition par filière et par corps des personnels	32
Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années	34
Répartition par corps, par grade et par spécialité en personnes physiques	35
Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe	39
Répartition par tranche d'âge	40
Âge moyen par filière	41
Répartition des agents par filière et par tranche d'âge	41

1.3 PERSONNELS SOUS CONTRAT

Synthèse des personnels sous contrat	49
Répartition par structures de personnel	49
Répartition par CASPE	50
Répartition par filière de personnel	51
Répartition par filière et par corps	52
Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années	54
Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe	56
Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe	57
Âge moyen des agents par filière	58
Répartition des agents par tranche d'âge et par filière	59
Pyramide des âges par filière et/ ou par corps	59

1.4 APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Apprentissage - Préparation des diplômes	65
Emplois aidés - Répartition des Emplois aidés par structures de personnel	66

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Synthèse des personnels vacataires	67
Évolution du nombre de vacataires et du nombre d'agents ayant effectué des vacances de 2016 à 2017	67

BILAN SOCIAL 2017

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

Évolution du nombre de vacataires de 2016 à 2017 (hors personnels permanents)	67
Vacations en nombre d'heures par activités	69
- agents vacataires temps de travail inférieur au mi-temps	70
- agents vacataires temps de travail supérieur ou égal au mi-temps	71
- agents contractuels ou titulaires par ailleurs	72
Répartition du nombre d'agents par activités de vacation	73
- agents vacataires temps de travail inférieur au mi-temps	74
- agents vacataires temps de travail supérieur ou égal au mi-temps	75
- agents contractuels ou titulaires par ailleurs	76
Nombre d'agents par tranches horaires en 2016 et 2017	77
Ventilation par CASPE	78
Répartition par tranche d'âge et par sexe	79
Pyramide des âges par sexe	79

1.6 RÉPARTITION ENTRE AGENTS RESSORTISSANTS DES ÉTATS DE L' UNION EUROPÉENNE ET DES ÉTATS NON EUROPÉENS

Agents titulaires et contractuels par filière et par sexe	80
---	----

1.7 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Répartition des personnels titulaires et contractuels	81
---	----

1.8 MOUVEMENTS

Nombre d'agents titulaires et contractuels sur emploi permanent ayant quitté la direction en 2017	82
Nombre d'agents titulaires et contractuels arrivés dans la direction en 2017	83

1.9 RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Avancements d'échelon	84
Recrutements par voie de détachement	85
Titularisations suite à un stage	86
Avancements de grade au choix	86

1.10 POSITIONNEMENT

Répartition des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur	87
---	----

2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

2.1 MASSE SALARIALE

Évolution de la masse salariale par famille d'émoluments	88
Ventilation de la masse salariale	89
Éléments de rémunérations brutes perçues par les agents en 2017	89

BILAN SOCIAL 2017

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

2.2 ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION

Rémunérations brutes annuelles moyennes	90
Nouvelles bonifications indiciaires (NBI)	91
Répartition par type de NBI	91

2.3 DÉPENSES DE VACATIONS DE 2015 À 2017

Masse salariale par secteurs d'activités de 2015 à 2017	92
Ventilation des dépenses de vacances	93

3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Répartition par filière et par corps en nombre d'agents	94
Répartition par filière et par corps en nombre de jours	96

3.2 MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Évolution des effectifs affectés à la prévention et à la sécurité	98
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité	98
Coûts des mesures	98

4 CONDITIONS DE TRAVAIL

4.1.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS TITULAIRES

Répartition des effectifs par type de temps de travail	99
--	----

4.1.2 TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Répartition des effectifs par type de temps de travail	105
--	-----

4.2 AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Évolution du temps partiel	114
Nombre d'agents bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique	115
Agents en télétravail	116

4.3 ABSENCES AU TRAVAIL

Répartition du taux d'absence	117
Évolution par type d'absence en pourcentage depuis 2015	121
Évolution par type d'absence par sexe en nombre de jours ouvrés depuis 2016	122

4.4 CONGÉS BONIFIÉS

Nombre d'agents bénéficiant de congés bonifiés en 2017	123
--	-----

4.5 INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Dossiers suivis par le référent handicap	125
--	-----

BILAN SOCIAL 2017

DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES

4.6 DOMICILIATION DES AGENTS

Lieux de domiciliation des agents	126
Lieux de domiciliation des agents par catégorie de la fonction publique et par sexe	127
Représentation graphique de la domiciliation des agents	128

4.7 MÉDAILLES

par catégorie de la fonction publique et par sexe	129
par filière, par corps et par sexe	130

5 RECONVERSION

Reconversion pour cause d'inaptitudes médicales par corps	131
---	-----

emplois et carrières

1.1 EFFECTIFS BUDGÉTAIRES

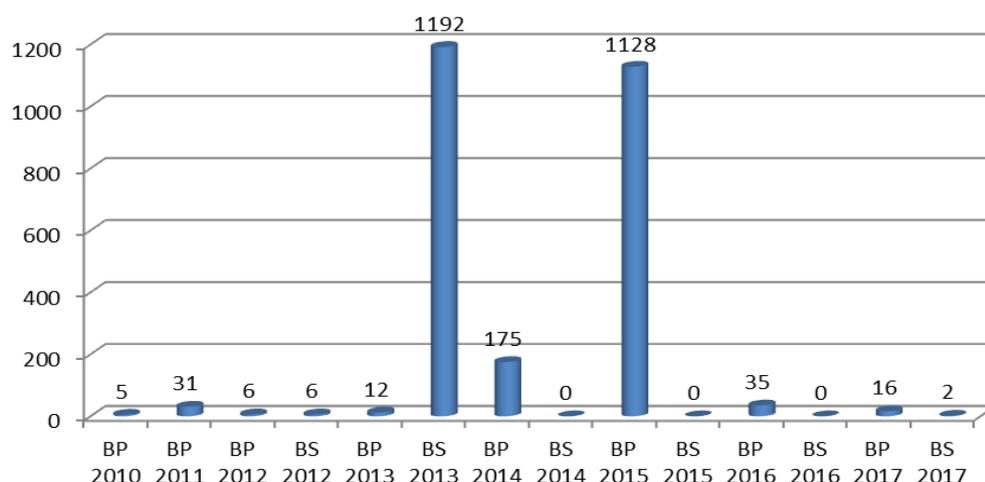
Évolution des emplois budgétaires depuis 2010

Par type de mouvement et par budget

Type de mouvement	2010 à 2017	
	Nombre de créations de postes	
ARE - CEJ	2 288	
Nouveaux équipements	138	
Nouvelle mission *	35	
Renforcement **	33	
Résorption emploi précaire	114	
Total général	2 608	

* Les postes créés pour les nouvelles missions comprennent : la création d'1 UGD par CASPE (+10), de 10 postes pour la mise en place de l'ARE, les créations de postes pour la gestion des déclarations DDCCS (+4), la gestion des appels à projets et partenariats (+4), le pilotage du SI Facil'Familles (+2), la compensation du recrutement des nouveaux personnels par la création de 2 nouveaux UGD au SRH ainsi que 2 postes pour Action Collégien.

** Les postes créés pour le renforcement sont principalement dédiés aux ressources humaines avec 15 postes dans le cadre de la mise en place de l'ARE, 5 postes à la déconcentration des CASPE, 5 à Action Collégien, 2 postes pour le Centre de loisirs à parité, 2



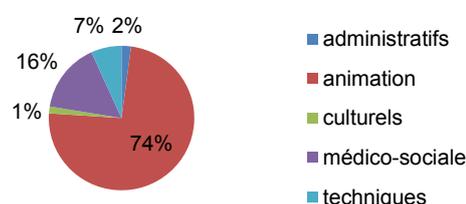
Depuis 2010, plus de 2 600 emplois budgétaires ont été créés à la DASCO principalement dans les établissements du 1er degré. Afin de mettre en œuvre la réforme des rythmes éducatifs de 2013 et de respecter les engagements du Contrat Enfance Jeunesse (CEJ) sur le temps périscolaire à partir de 2015, la création de 2 288 emplois a été nécessaire (1 349 postes pour l'ARE et 1 089 pour le CEJ).

En outre, sur la période, 138 postes ont été créés pour assurer les ouvertures des nouveaux établissements scolaires soit 102 postes pour les écoles (45 ASEM, 22 AAAS et 35 ATE) et 36 postes pour les collèges (36 ATC).

Répartition des créations de postes de 2010 à 2017

Par filière

filière	Total
administrative	55
animation	1 928
culturelle	40
médico-sociale	408
technique	177
Total général	2 608



Les créations de postes se comprennent comme l'ensemble des mouvements de postes des délibérations emplois hors redéploiements, transformations et transferts de postes.

emplois et carrières

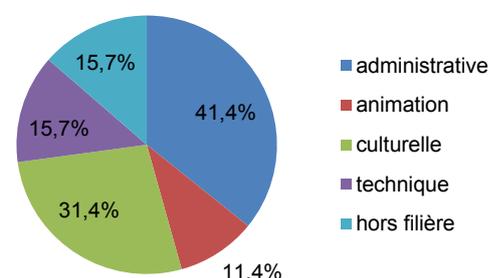
1.1 EFFECTIFS BUDGÉTAIRES

Répartition des redéploiements de postes de 2010 à 2017

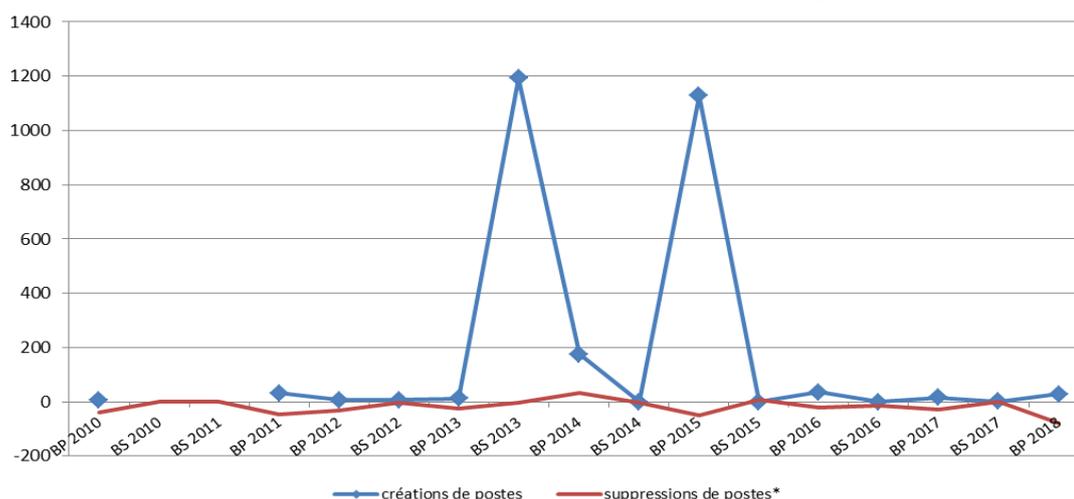
Par filière et par corps

Filière	Corps ou emploi	Total
administrative	Adjoint administratif d'administrations parisiennes	-52
	Attaché d'administrations parisiennes	-9
	Chargé de mission cadre moyen	-1
	Chargé de mission cadre supérieur	-2
	Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	-22
	Secrétaire des services extérieurs	-1
Total administrative		-87
animation	Adjoint d'animation et d'action sportive	-24
Total animation		-24
culturelle	Professeur contractuel à temps non complet des cours municipaux d'adultes	-3
Total culturelle		-66
technique	Adjoint technique d'administrations parisiennes	-7
	Adjoint technique des collèges	-5
	Agent technique des écoles	-12
	Agent technique des écoles contractuel	-8
	Ingénieur des travaux et chef d'arrondissement	-1
Total technique		-33
	Professeur de la Ville de Paris	-63
Hors filière		-33
Total général		-210

redéploiements par filière



Évolution des créations et des redéploiements de postes budgétaires du BP 2010 au BP 2018



* soit redéploiements, transferts et transformations de postes avec intégration du BP 2018 voté le 31 décembre 2017.

emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Table des corps par filière

filière	corps
Filière administrative	ADJOINTS ADMINISTRATIFS
	ADMINISTRATEURS
	ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES
	CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF
	DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX
	SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS
	SOUS DIRECTEURS
Filière animation	ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE
	ANIMATEURS
Filière culturelle	ASSISTANT SPÉCIALISÉ DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES
	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES
Filière technique	ADJOINTS TECHNIQUES
	ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES
	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE
	AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE
	AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE
	AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES
	AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS
	CHEFS D'EXPLOITATION
	CHEFS DE SERVICE INTÉRIEUR ET CHARGÉS DE COORDINATION
	INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES
	INGÉNIEURS DES TRAVAUX
	INGÉNIEURS HYDROLOGUE HYGIÉNISTE
	PERSONNELS DE MAÎTRISE
	TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	
Filière sociale	AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES
Filière sportive	CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES DE L'ANIMATION
Hors filière	PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS
Regroupement par type de structure	
Établissements du 1er degré	comprend l'ensemble des personnels présents dans les écoles maternelles et élémentaires (dont les professeurs de la Ville hors PVP en services administratifs) et dans les centres de loisirs hospitaliers.
Lycées municipaux	comprend l'ensemble des personnels présents dans les 12 lycées municipaux professionnels.
Collèges	comprend les personnels présents dans les 114 collèges se répartissant en 85 collèges autonomes et 29 collèges en cités scolaires (regroupement collège et lycée sans personnel municipal).
Services administratifs	comprend les personnels des sous-directions et des CASPE.
Écoles d'art	comprend les personnels de la Ville présents dans les écoles supérieures Boule, Duperré et Estienne.

emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Synthèse des personnels titulaires

2017						Évolution / 2016	
nombre d'agents			ETP				
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	ETP	% en nombre d'agents	% en ETP
6 523	2 035	8 558	6 358,3	2 002,1	8 360,4	-0,16%	-0,19%

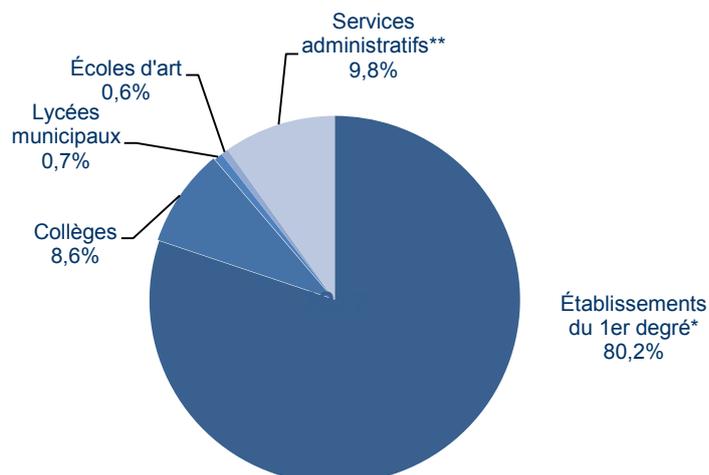
Répartition par structures de personnel

Structures	Nombre agents 2016	nombre d'agents		Nombre agents 2017	nombre ETP		Nombre ETP 2017	Évolution en %***
		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes		
Établissements du 1er degré*	6 883	5 475	1 387	6 862	5 335,9	1 359,4	6 695,3	-0,3%
Collèges	753	428	310	738	424,0	309,0	733,0	-2,0%
Lycées municipaux	53	14	49	63	14,0	49,0	63,0	18,9%
Écoles d'art	53	31	24	55	27,4	24,0	51,4	3,8%
Services administratifs**	830	575	265	840	557,0	260,7	817,7	1,2%
Total général	8 572	6 523	2 035	8 558	6 358,3	2 002,1	8 360,4	-0,2%

* personnels de terrain dont professeurs de la Ville (hors PVP en services administratifs) et personnels des centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions et des CASPE.

*** en nombre d'agents.



emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

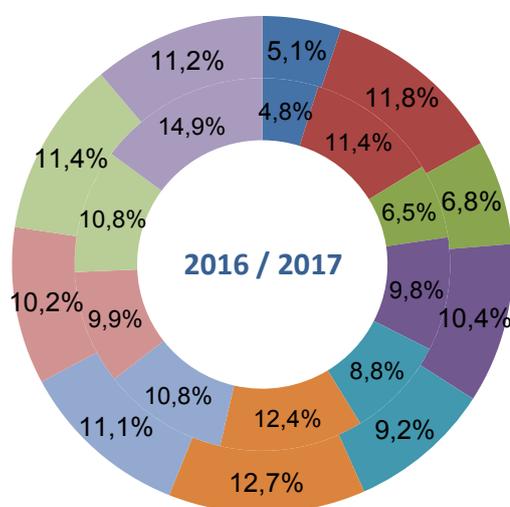
Au 31 décembre 2017

Répartition par CASPE

CASPE*	Nombre agents 2016	nombre d'agents		Nombre agents 2017	nombre ETP		Évolution en %**	
		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2017
CASPE 1.2.3.4	311	255	57	312	250,1	55,7	305,8	0,3%
CASPE 5.13	737	577	145	722	555,8	140,8	696,6	-2,0%
CASPE 6.14	417	335	81	416	326,0	79,3	405,3	-0,2%
CASPE 7.15	636	503	134	637	491,5	131,6	623,1	0,2%
CASPE 8.9.10	566	483	83	566	467,4	79,4	546,8	0,0%
CASPE 11.12	799	640	140	780	623,4	134,1	757,5	-2,4%
CASPE 16.17	700	560	120	680	546,0	118,6	664,6	-2,9%
CASPE 18	640	520	107	627	507,8	106,1	613,9	-2,0%
CASPE 19	696	571	129	700	556,8	126,1	682,9	0,6%
CASPE 20	962	585	98	683	569,4	95,1	664,5	-29,0%
TOTAL GÉNÉRAL	6 464	5 029	1 094	6 123	4 894,2	1 066,8	5 961,0	-5,3%

* hors services administratifs.

** en nombre d'agents.



% nombre d'agents

- CASPE 1.2.3.4
- CASPE 5.13
- CASPE 6.14
- CASPE 7.15
- CASPE 8.9.10
- CASPE 11.12
- CASPE 16.17
- CASPE 18
- CASPE 19
- CASPE 20

emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

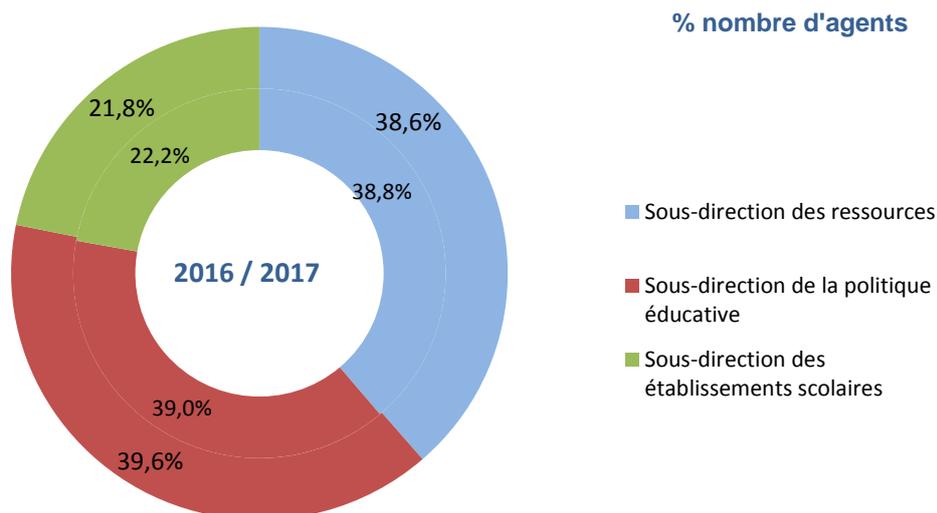
Au 31 décembre 2017

Personnels administratifs des sous-directions

Sous-direction	Nombre agents 2016	nombre d'agents		Nombre agents 2017	nombre ETP			Évolution en %**
		Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre ETP 2017	
Sous-direction des ressources	168	124	35	159	121,6	35,0	156,6	-5,4%
Sous-direction de la politique éducative	169	91	72	163	90,6	72,0	162,6	-3,6%
Sous-direction des établissements scolaires	96	60	30	90	58,6	30,0	30,0	-6,3%
TOTAL GÉNÉRAL	433	275	137	412	270,8	137,0	349,2	-4,8%

*regroupent tous les personnels administratifs des sous-directions.

** en nombre d'agents.



emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

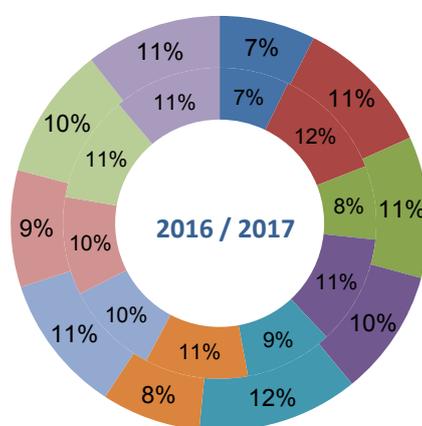
Au 31 décembre 2017

Personnels administratifs des CASPE

CASPE*	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %**	
	Nombre agents 2016	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2017
CASPE 1.2.3.4	31	21	10	31	21,0	10,0	31,0	0,0%
CASPE 5.13	51	32	13	45	29,9	12,2	42,1	-11,8%
CASPE 6.14	33	30	16	46	30,0	16,0	46,0	39,4%
CASPE 7.15	49	29	12	41	25,2	11,2	36,4	-16,3%
CASPE 8.9.10	39	33	19	52	31,9	19,0	50,9	33,3%
CASPE 11.12	46	25	7	32	24,2	7,0	31,2	-30,4%
CASPE 16.17	42	38	7	45	35,6	6,2	41,8	7,1%
CASPE 18	44	28	10	38	28,0	10,0	38,0	-13,6%
CASPE 19	48	33	10	43	31,3	9,3	40,6	-10,4%
CASPE 20	48	32	12	44	31,2	12,0	43,2	-8,3%
TOTAL GÉNÉRAL	431	301	116	417	288,3	112,9	401,2	-3,2%

*regroupent tous les personnels administratifs des CASPE

** en nombre d'agents.



% nombre d'agents

- CASPE 1.2.3.4
- CASPE 5.13
- CASPE 6.14
- CASPE 7.15
- CASPE 8.9.10
- CASPE 11.12
- CASPE 16.17
- CASPE 18
- CASPE 19
- CASPE 20

emplois et carrières

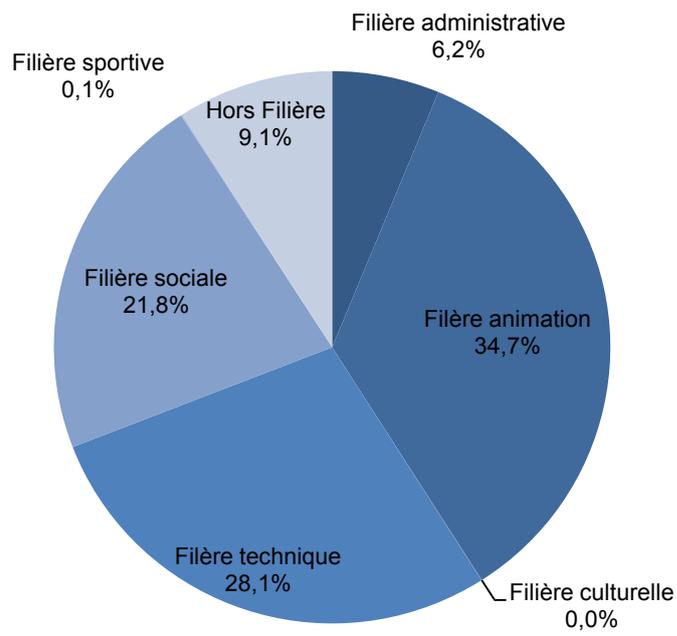
1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Répartition par filière et par corps de personnel

Filière/Corps	nombre d'agents			nombre ETP			Évolution en %*	
	Nombre agents 2016	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre ETP 2017
Filière administrative	555	377	157	534	370,7	155,5	526	-3,8%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	2		1	1		1,0	1	-50,0%
SOUS-DIRECTEURS	3	3		3	3,0		3	0,0%
ADMINISTRATEURS	3	2	2	4	2,0	2,0	4	33,3%
ATTACHÉS	72	45	26	71	45,0	26,0	71	-1,4%
CHEFS DE SERVICES ADMINISTRATIFS	6	5	3	8	5,0	3,0	8	33,3%
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	208	122	74	196	121,0	73,5	195	-5,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	261	200	51	251	194,7	50,0	245	-3,8%
Filière animation	2 964	1 952	1 020	2 972	1 864,3	992,4	2 857	0,3%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2 470	1 579	824	2 403	1 501,5	800,1	2 302	-2,7%
ANIMATEURS ANIMATRICES	494	373	196	569	362,8	192,3	555	15,2%
Filière culturelle	2	2		2	2,0		2	0,0%
ASSISTANTS. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES	2	2		2	2,0		2	0,0%
Filière technique	2 397	1 896	510	2 406	1 879,5	509,6	2 389	0,4%
ADJOINTS TECHNIQUES	19	1	17	18	1,0	17,0	18	-5,3%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES	743	428	300	728	423,5	299,6	723	-2,0%
AGENTS DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	4	1	3	4	1,0	3,0	4	0,0%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1	-	1	1		1,0	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES	1 556	1 412	160	1 572	1 401,0	160,0	1 561	1,0%
AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE ET DE SOINS		1		1	1,0		1	
CHEFS D'EXPLOITATION	1	1	2	3	0,8	2,0	3	200,0%
INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES			1	1		1,0	1	
INGÉNIEURS DES TRAVAUX	4	2	2	4	1,6	2,0	4	0,0%
INGÉNIEURS HYDROLOGUES HYGIÉNISTES	1		1	1		1,0	1	0,0%
PERSONNELS DE MAÎTRISE	9		10	10		10,0	10	11,1%
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	44	46	2	48	45,8	2,0	48	9,1%
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	15	4	11	15	3,8	11,0	15	0,0%
Filière sociale	1 885	1 849	13	1 862	1 811,6	12,8	1 824	-1,2%
AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES	1 885	1 849	13	1 862	1 811,6	12,8	1 824	-1,2%
Filière sportive	8	2	5	7	2,0	5,0	7	-12,5%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	8	2	5	7	2,0	5,0	7	-12,5%
Hors filière	761	445	330	775	428,2	326,8	755	1,8%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	761	445	330	775	428,2	326,8	755	1,8%
Total général	8 572	6 523	2 035	8 558	6 358,3	2 002,1	8 360,3	-0,2%

* en nombre d'agents.



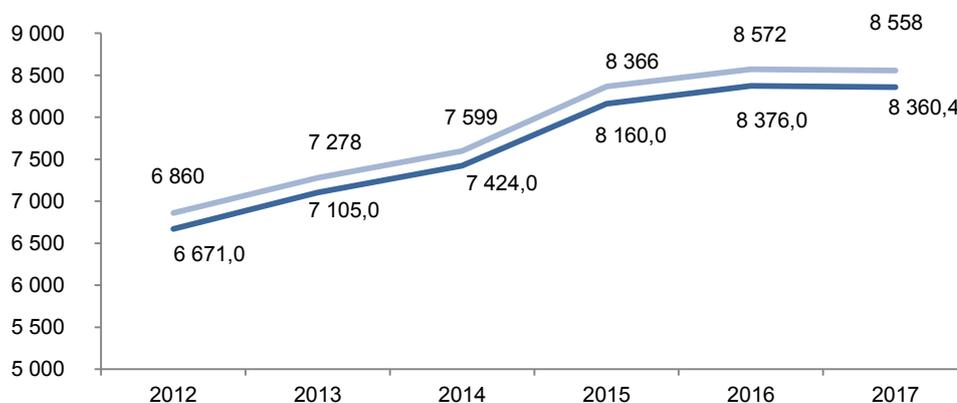
emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2017 / 2012 en %
Nombre d'agents	6 860	7 278	7 599	8 366	8 572	8 558	24,8%
ETP	6 671,0	7 105,0	7 424,0	8 160,0	8 376,0	8 360,4	25,3%



emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Répartition par corps, par grade et par spécialité en personnes physiques

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016			2017			
			F	H	Nombre agents	F	H	Nombre agents	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ÈRE CLASSE		58	20	78	17	10	27	
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2ÈME CLASSE		26	13	39				
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE		37	8	45	52	8	60	
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE		85	14	99	131	33	164	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS			206	55	261	200	51	251	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ÈRE CLASSE	activités périscolaires	645	307	952	590	376	966	
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 2ÈME CLASSE	activités périscolaires	651	393	1 044				
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PRINCIPAL 1ÈRE CLASSE	activités périscolaires	67	25	92	147	58	205	
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PRINCIPAL 2ÈME CLASSE	activités périscolaires	270	112	382	842	390	1 232	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE			1 633	837	2 470	1 579	824	2 403	
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ÈRE CLASSE	électrotechnicien		1	1				
		informatique					1	1	
		maintenance des bâtiments		3	3				
		opérateur projectionniste	1		1				
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE	électrotechnicien					1	1	
		maintenance des bâtiments					2	2	
		menuisier		1	1		1	1	
		opérateur projectionniste					1	1	
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ÈME CLASSE	électrotechnicien					1	1	
		entretien d'espaces		2	2		2	2	
		maintenance des bâtiments		9	9		7	7	
		mécanicien		1	1		1	1	
		opérateur projectionniste		1	1	1		1	
ADJOINTS TECHNIQUES		1	18	19	1	17	18		
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLÈGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLÈGES 1ÈRE CLASSE	agencement intérieur		3	3				
		entretien et accueil	270	88	358	112	47	159	
		installations électriques		11	11				
		installations sanitaires et thermiques		4	4				
		magasinage des ateliers		1	1				
		maintenance bâtiments et matériels techniques		1	1				
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLÈGES 2ÈME CLASSE	entretien et accueil		26	26				
		restauration	8	12	20	2		2	
		revêtements et finitions	1	3	4				
		ADJOINT TECHNIQUE DES COLLÈGES PRINCIPAL 1ÈRE CLASSE	entretien et accueil	139	56	195			
		agencement intérieur		3	3		8	8	
		entretien et accueil				3		3	
	frigoriste					1	1		

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016			2017			
			F	H	Nombre agents	F	H	Nombre agents	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES		installations électriques					8	8	
		installations électriques,sanitaires, thermiques		3	3		3	3	
		installations sanitaires et thermiques					4	4	
		lingerie				1		1	
		magasinage des ateliers		1	1		1	1	
		restauration	4	6	10	7	18	25	
		revêtements et finitions		7	7		20	20	
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLÈGES PRINCIPAL 2EME CLASSE		agencement intérieur		9	9		5	5
			entretien et accueil	5	4	9	289	96	385
			équipements bureautiques et audiovisuel		1	1		1	1
			installations électriques		20	20		23	23
			installations sanitaires et thermiques		8	8		9	9
			lingerie	2		2	1		1
			magasinage des ateliers	1	1	2	1	1	2
			maintenance des bâtiments					28	28
			restauration	9	19	28	10	22	32
			revêtements et finitions		17	17	1	5	6
		(vide)				1		1	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES			439	304	743	428	300	728	
ADMINISTRATEURS	ADMINISTRATEUR VILLE DE PARIS HORS CLASSE	(vide)		1	1	2	1	3	
	ADMINISTRATEUR	(vide)	1	1	2		1	1	
ADMINISTRATEURS			1	2	3	2	2	4	
AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE DE 1ÈRE CLASSE	aide laboratoire ets enseignement	1		1				
		(vide)		1	1				
	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE DE 2EME CLASSE	aide laboratoire ets enseignement		1	1				
	AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE PRINCIPAL 2EME CLASSE	aide laboratoire ets enseignement				1	1	2	
		(vide)		1	1		2	2	
AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE			1	3	4	1	3	4	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ÈRE CLASSE	accueil et surveillance		1	1		1	1	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE				1	1	1	1	1	
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES	AGENT SPÉCIALISÉ ÉCOLES MATERNELLES 1ÈRE CLASSE	maternel	1		1				
		(vide)	1 133	10	1 143				
	AGENT SPÉCIALISÉ ÉCOLES MATERNELLES PRINCIPAL 1ÈRE CLASSE	(vide)	34		34	203		203	
	AGENT SPÉCIALISÉ ÉCOLES MATERNELLES PRINCIPAL 2EME CLASSE	activités périscolaires				1		1	
		maternel				2		2	
		(vide)		702	5	707	1 643	13	1 656
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES			1 870	15	1 885	1 849	13	1 862	
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES	AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES DE 1ÈRE CLASSE	activités périscolaires				1	1	2	
		gardien(ne) d'école	313	29	342	4	8	12	
		gardien(ne) d'école non logée	36	10	46	4	10	14	
		(vide)	512	41	553	388	44	432	
	AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES DE 2EME CLASSE	gardien(ne) d'école	8	6	14				
		gardien(ne) d'école non logée	8	12	20				
		(vide)	401	54	455				
	AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES PRINCIPAL 1ÈRE CLASSE	gardien(ne) d'école	1		1	52	1	53	
		gardien(ne) d'école non logée				2		2	

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016			2017		
			F	H	Nombre agents	F	H	Nombre agents
		(vide)				28	3	31
	AGENT TECHNIQUE DES ÉCOLES PRINCIPAL 2EME CLASSE	activités périscolaires				1		1
		gardien(ne) d'école	101	2	103	350	30	380
		gardien(ne) d'école non logée	4		4	42	14	56
		(vide)	18		18	540	49	589
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES			1 402	154	1 556	1 412	160	1 572
	ANIMATEUR DE CLASSE NORMALE	activités périscolaires	298	153	451	286	161	447
		(vide)	1		1	1		1
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	activités périscolaires	24	12	36	81	29	110
	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ÈRE CLASSE	activités périscolaires	2	4	6	5	6	11
ANIMATEURS			325	169	494	373	196	569
	ASSISTANT SPÉCIALISÉ BIBLIOTHÈQUES ET MUSEES CLASSE EXCEPTIONNELLE	bibliothèques	1		1			
		gestion du patrimoine culturel	1		1	1		1
	ASSISTANT SPÉCIALISÉ BIBLIOTHÈQUES ET MUSÉES CLASSE SUPÉRIEURE	bibliothèques				1		1
ASSISTANT SPÉCIALISÉ DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES			2		2	2		2
	ATTACHÉ D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		15	18	33	19	13	32
	ATTACHÉ HORS CLASSE					2	1	3
	ATTACHÉ PRINCIPAL		25	14	39	24	12	36
ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES			40	32	72	45	26	71
	AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE ET DE SOINS PRINCIPAL 2EME CLASSE	puériculture				1		1
AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE ET DE SOINS						1		1
	CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS	CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF	5	1	6	4	2	6
		CHEF DE SERVICE ADMINISTRATIF HORS ÉCHELLE A				1	1	2
CHEF DES SERVICES ADMINISTRATIFS			5	1	6	5	3	8
	CHEFS D'EXPLOITATION	CHEF D'EXPLOITATION	1		1	1	2	3
CHEFS D'EXPLOITATION			1		1	1	2	3
	CONSEILLERS DES ACTIVITÉS SPORTIVES ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER A.P.S. ET DE L'ANIMATION				2	5	7
		CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	2	6	8			
CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES DE L'ANIMATION			2	6	8	2	5	7
	DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	DIRECTEUR	1	1	2		1	1
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX			1	1	2		1	1
	INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES	INGÉNIEUR DES SERVICES TECHNIQUES					1	1
INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES							1	1
	INGÉNIEURS DES TRAVAUX	CHEF D'ARRONDISSEMENT		1	1		1	1
		INGÉNIEUR DES TRAVAUX	2	1	3	2	1	3
INGÉNIEURS DES TRAVAUX			2	2	4	2	2	4
	INGÉNIEURS HYDROLOGUE HYGIÉNISTE	INGÉNIEUR HYDROLOGUE HYGIÉNISTE DIVISIONNAIRE		1	1		1	1
INGÉNIEURS HYDROLOGUE HYGIÉNISTE				1	1		1	1
	AGENT DE MAÎTRISE	bâtiments		1	1		2	2
		bâtiments et équipements sportifs		1	1		1	1
	PERSONNELS DE MAÎTRISE	électrotechnique		1	1			
		restauration		5	5		5	5
	AGENT SUPÉRIEUR D'EXPLOITATION	(vide)		1	1		2	2
PERSONNELS DE MAÎTRISE				9	9		10	10
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS CLASSE NORMALE	arts plastiques	100	43	143	105	45	150

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016			2017		
			F	H	Nombre agents	F	H	Nombre agents
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS		éducation musicale	106	34	140	106	35	141
		éducation physique et sportive	104	158	262	97	154	251
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS HORS CLASSE	arts plastiques	36	23	59	42	22	64
		éducation musicale	46	17	63	49	18	67
		éducation physique et sportive	38	56	94	46	56	102
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS			430	331	761	445	330	775
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF CLASSE EXCEPTIONNELLE	action éducative	20	6	26	19	6	25
		administration générale	30	16	46	30	21	51
	SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF CLASSE NORMALE	action éducative	11	12	23	8	9	17
		administration générale	39	19	58	32	16	48
	SECRÉTAIRE ADMINISTRATIF CLASSE SUPÉRIEURE	action éducative	11	13	24	12	11	23
		administration générale	20	10	30	21	11	32
		médico-sociale	1		1			
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS			132	76	208	122	74	196
SOUS DIRECTEURS	SOUS DIRECTEUR GROUPE 2		3		3	3		3
SOUS DIRECTEURS			3		3	3		3
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPÉRATIONNELS CLASSE NORMALE	Logistique générale et coordination	43	1	44	46	2	48
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS			43	1	44	46	2	48
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	TECHNICIEN SUPÉRIEUR	constructions et bâtiment					1	1
	TECHNICIEN SUPÉRIEUR EN CHEF	constructions et bâtiment	2	4	6	1	3	4
		génie urbain		1	1		1	1
		informatique		1	1			
		laboratoires	1		1	3		3
		prévention des risques professionnels		1	1		1	1
	TECHNICIEN SUPÉRIEUR PRINCIPAL	activités multimédia		1	1		1	1
		constructions et bâtiment		3	3		3	3
		génie urbain					1	1
		laboratoires	1		1			
TECHNICIENS SUPÉRIEURS			4	11	15	4	11	15
TOTAL GÉNÉRAL			6 543	2 029	8 572	6 523	2 035	8 558

emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe

2016

catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	485	464,9	376	371,1	861	836,0
B	506	494,3	266	262,7	772	757,0
C	5 552	5 419,9	1 387	1 363,1	6 939	6 783,0
TOTAL GÉNÉRAL	6 543	6 379,1	2 029	1 996,9	8 572	8 376,0

2017

catégorie de la fonction publique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	505	487,6	373	369,8	878	857,4
B	547	535,4	293	288,8	840	824,2
C	5 471	5 335,3	1 369	1 343,5	6 840	6 678,8
TOTAL GÉNÉRAL	6 523	6 358,3	2 035	2 002,1	8 558	8 360,4

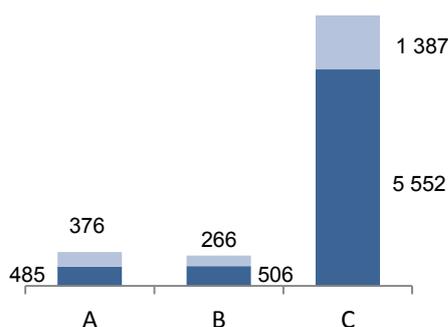
2017 / 2016

évolution nb agents	évolution ETP
1,97%	2,56%
8,81%	8,88%
-1,43%	-1,54%
-0,16%	-0,19%

■ Nombre hommes

2016

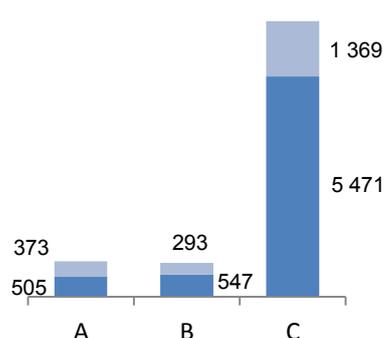
■ Nombre femmes



■ Nombre hommes

2017

■ Nombre femmes



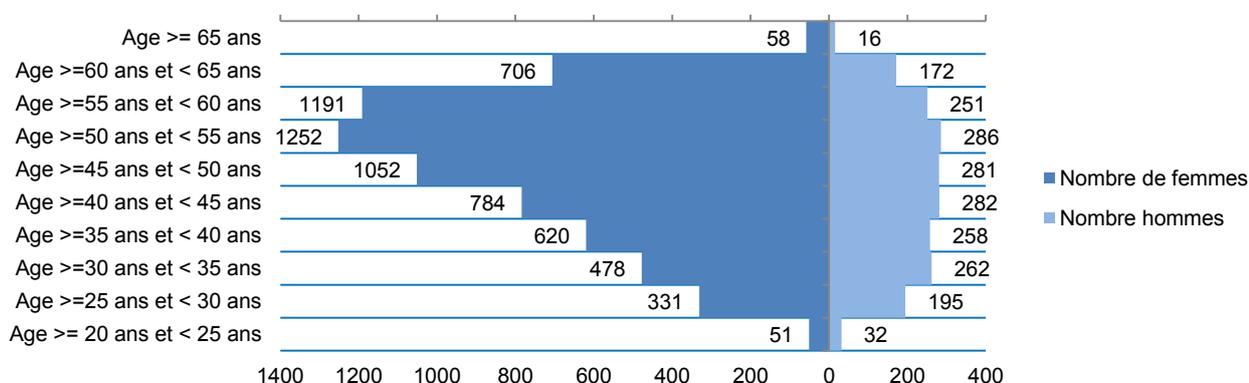
emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Répartition par tranche d'âge

	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
Age >= 65 ans	51	58	16	74	0,9%	45,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	787	706	172	878	10,3%	11,6%
Age >=55 ans et < 60 ans	1 437	1 191	251	1 442	16,8%	0,3%
Age >=50 ans et < 55 ans	1 539	1 252	286	1 538	18,0%	0,1%
Age >=45 ans et < 50 ans	1 329	1 052	281	1 333	15,6%	0,3%
Age >=40 ans et < 45 ans	1 102	784	282	1 066	12,5%	-3,3%
Age >=35 ans et < 40 ans	895	620	258	878	10,3%	-1,9%
Age >=30 ans et < 35 ans	752	478	262	740	8,6%	-1,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	541	331	195	526	6,1%	-2,8%
Age >= 20 ans et < 25 ans	139	51	32	83	1,0%	-40,3%
TOTAL GENERAL	8 572	6 523	2 035	8 558	100,0%	7,55%



emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Âge moyen par filière

L'âge moyen des titulaires à la DASCO est de 47 ans et 9 mois en 2017 contre 49 ans et 3 mois en 2016. La population a rajeuni d'1 an et de 4 mois pendant cette période.

Filière	2016		2017		Évolution de l'âge moyen des agents
	Âge moyen agents	Âge moyen femmes	Âge moyen hommes	Âge moyen agents	
Filière administrative	49,3	50,3	49,0	49,7	0,4
Filière animation	41,4	43,5	39,5	41,5	0,0
Filière culturelle	56,5	44,0		44,0	- 12,5
Filière technique	51,4	52,2	50,1	51,1	- 0,3
Filière sociale	46,8	47,4	47,0	47,2	0,3
Filière sportive	52,6	58,5	51,4	55,0	2,3
Hors filière	46,9	47,2	46,5	46,8	- 0,1
TOTAL GÉNÉRAL	49,3	49,0	47,2	47,9	- 1,4

Répartition des agents par filière et par tranche d'âge

tranche d'âge	filière administrative			% agents
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	
Age >= 65 ans	2	4	6	1,1%
Age >=60 ans et < 65 ans	55	16	71	13,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	82	30	112	21,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	88	33	121	22,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	56	27	83	15,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	43	24	67	12,5%
Age >=35 ans et < 40 ans	29	11	40	7,5%
Age >=30 ans et < 35 ans	15	5	20	3,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	6	7	13	2,4%
Age >= 20 ans et < 25 ans	1		1	0,2%
total des agents	377	157	534	100,0%

tranche d'âge	filière culturelle*				hors filière**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans			-			3	3	0,4%
Age >=60 ans et < 65 ans			-		48	41	89	11,5%
Age >=55 ans et < 60 ans			-		98	54	152	19,6%
Age >=50 ans et < 55 ans	2	-	2	100,0%	56	36	92	11,9%
Age >=45 ans et < 50 ans			-		51	43	94	12,1%
Age >=40 ans et < 45 ans			-		73	61	134	17,3%
Age >=35 ans et < 40 ans			-		64	48	112	14,5%
Age >=30 ans et < 35 ans			-		33	33	66	8,5%
Age >=25 ans et < 30 ans			-		22	11	33	4,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans			-			-	-	0,0%
total des agents	2	-	2	100,0%	445	330	775	100,0%

* Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées. ** Professeur de la Ville de Paris.

tranche d'âge	filière animation				filière sportive*			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	21	4	25	0,8%			-	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	135	40	175	5,9%		1	1	14,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	226	71	297	10,0%			-	0,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	266	84	350	11,8%		2	2	28,6%
Age >=45 ans et < 50 ans	277	115	392	13,2%	2	2	4	57,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	255	142	397	13,4%			-	0,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	258	172	430	14,5%			-	0,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	272	196	468	15,7%			-	0,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	211	165	376	12,7%			-	0,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans	31	31	62	2,1%			-	0,0%
total des agents	1 952	1 020	2 972	100,0%	2	5	7	100,0%

* Conseiller des activités physiques et sportives.

tranche d'âge	filière technique*				filière sociale**			
	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	28	5	33	5,2%	7		7	5,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	319	73	392	6,2%	148	1	149	6,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	473	94	567	7,2%	311	2	313	7,3%
Age >=50 ans et < 55 ans	470	129	599	8,4%	373	2	375	8,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	317	91	408	9,5%	351	3	354	9,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	144	51	195	10,6%	267	4	271	10,5%
Age >=35 ans et < 40 ans	72	27	99	11,7%	196		196	11,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	40	28	68	12,8%	118		118	12,8%
Age >=25 ans et < 30 ans	26	11	37	13,8%	66	1	67	13,8%
Age >= 20 ans et < 25 ans	7	1	8	14,7%	12		12	14,6%
total des agents	1 896	510	2 406	100,0%	1 849	13	1 862	100,0%

* dont agent technique des écoles, agent technique des collèges... ** Agent spécialisé des écoles maternelles

emplois et carrières

1.2 PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

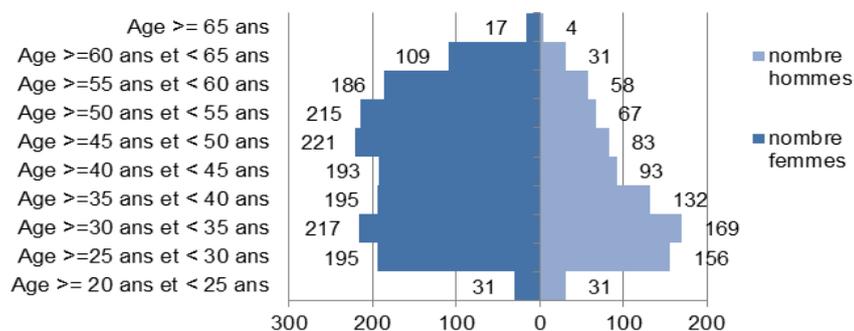
Répartition des agents par corps et par tranche d'âge

Filière animation

Adjoint d'animation et d'action sportive

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	17	4	21	0,9%
Age >=60 ans et < 65 ans	109	31	140	5,8%
Age >=55 ans et < 60 ans	186	58	244	10,2%
Age >=50 ans et < 55 ans	215	67	282	11,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	221	83	304	12,7%
Age >=40 ans et < 45 ans	193	93	286	11,9%
Age >=35 ans et < 40 ans	195	132	327	13,6%
Age >=30 ans et < 35 ans	217	169	386	16,1%
Age >=25 ans et < 30 ans	195	156	351	14,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	31	31	62	2,6%
total des agents	1 579	824	2 403	100,0%

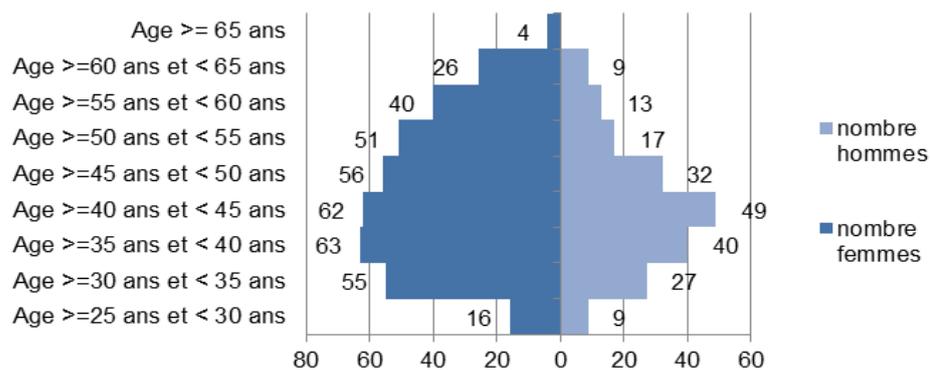
adjoint d'animation et d'action sportive titulaire



Animateur d'administrations parisiennes

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	4		4	0,7%
Age >=60 ans et < 65 ans	26	9	35	6,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	40	13	53	9,3%
Age >=50 ans et < 55 ans	51	17	68	12,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	56	32	88	15,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	62	49	111	19,5%
Age >=35 ans et < 40 ans	63	40	103	18,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	55	27	82	14,4%
Age >=25 ans et < 30 ans	16	9	25	4,4%
Age >= 20 ans et < 25 ans	-	-	-	0,0%
total des agents	373	196	569	100,0%

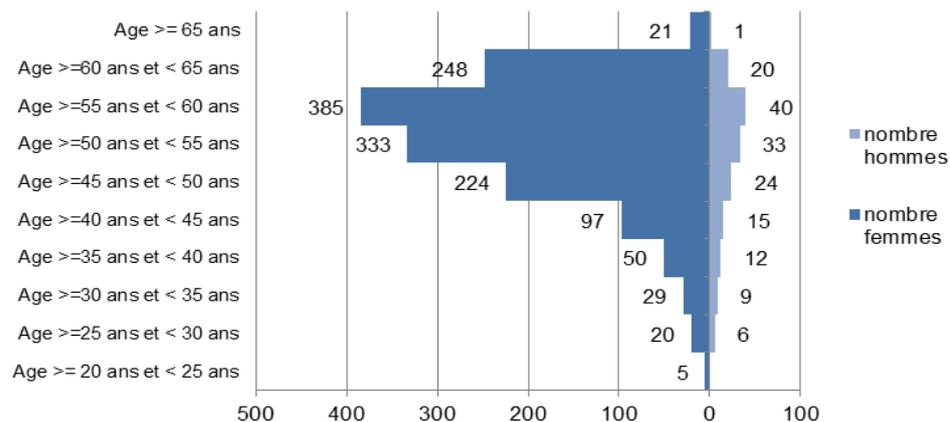
animateur d'administrations parisiennes titulaire



Agent technique des écoles

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	21	1	22	1,4%
Age >=60 ans et < 65 ans	248	20	268	17,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	385	40	425	27,0%
Age >=50 ans et < 55 ans	333	33	366	23,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	224	24	248	15,8%
Age >=40 ans et < 45 ans	97	15	112	7,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	50	12	62	3,9%
Age >=30 ans et < 35 ans	29	9	38	2,4%
Age >=25 ans et < 30 ans	20	6	26	1,7%
Age >= 20 ans et < 25 ans	5		5	0,3%
total des agents	1 412	160	1 572	100,0%

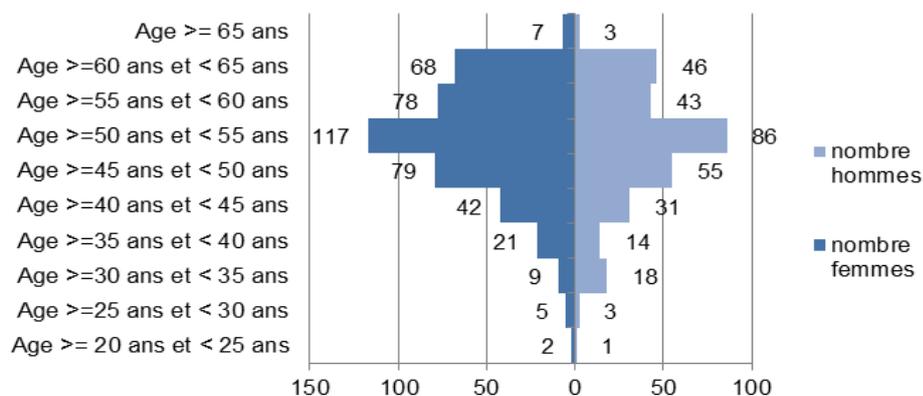
agent technique des écoles titulaire



Adjointes techniques des collèges

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	7	3	10	1,4%
Age >=60 ans et < 65 ans	68	46	114	15,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	78	43	121	16,6%
Age >=50 ans et < 55 ans	117	86	203	27,9%
Age >=45 ans et < 50 ans	79	55	134	18,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	42	31	73	10,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	21	14	35	4,8%
Age >=30 ans et < 35 ans	9	18	27	3,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	5	3	8	1,1%
Age >= 20 ans et < 25 ans	2	1	3	0,4%
total des agents	428	300	728	100,0%

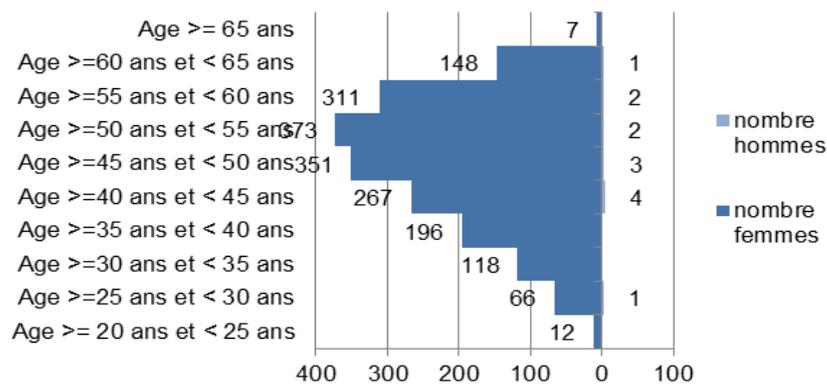
adjoint technique des collèges titulaire



Agent spécialisé des écoles maternelles

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans	7	-	7	0,4%
Age >=60 ans et < 65 ans	148	1	149	8,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	311	2	313	16,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	373	2	375	20,1%
Age >=45 ans et < 50 ans	351	3	354	19,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	267	4	271	14,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	196	-	196	10,5%
Age >=30 ans et < 35 ans	118	-	118	6,3%
Age >=25 ans et < 30 ans	66	1	67	3,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	12	-	12	0,6%
total des agents	1 849	13	1 862	100,0%

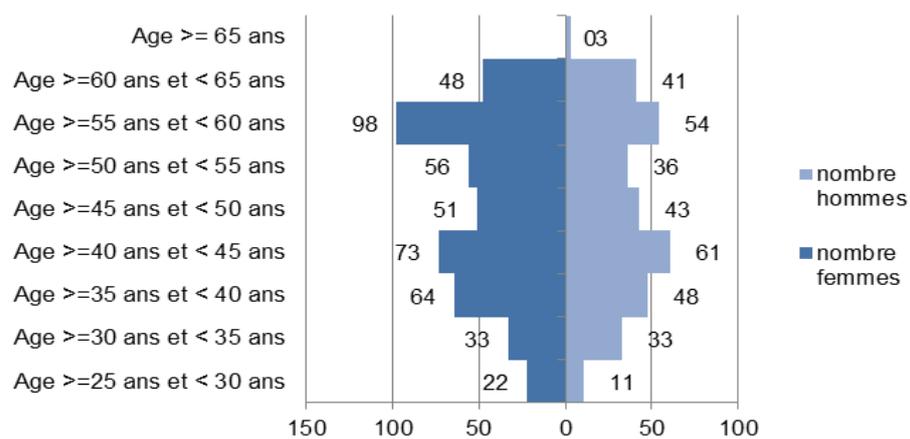
agent spécialisé des écoles maternelles titulaire



Professeurs de la ville de Paris

tranche d'âge	nombre femmes	nombre hommes	nombre agents	% agents
Age >= 65 ans		3	3	0,4%
Age >=60 ans et < 65 ans	48	41	89	11,5%
Age >=55 ans et < 60 ans	98	54	152	19,6%
Age >=50 ans et < 55 ans	56	36	92	11,9%
Age >=45 ans et < 50 ans	51	43	94	12,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	73	61	134	17,3%
Age >=35 ans et < 40 ans	64	48	112	14,5%
Age >=30 ans et < 35 ans	33	33	66	8,5%
Age >=25 ans et < 30 ans	22	11	33	4,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans				0,0%
total des agents	445	330	775	100,0%

professeur de la Ville de Paris titulaire



emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Synthèse des personnels sous contrat

2017						Évolution / 2016	
nombre d'agents			ETP			% en nombre d'agents	% en ETP
femmes	hommes	nb agents	femmes	hommes	nb ETP		
2 436	436	2 872	1 518,8	278,8	1 797,6	-0,03%	2,9%

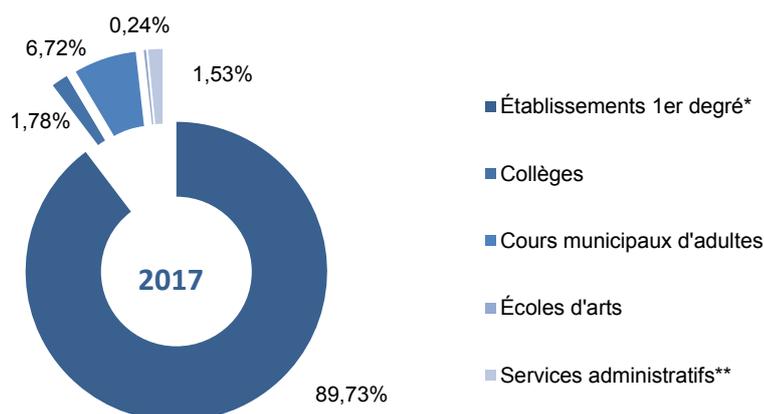
Répartition par structures de personnel

Structures	nombre d'agents			ETP			Nombre ETP 2017	Évolution en %***
	nombre d'agents 2016	Nombre femmes	Nombre hommes	Nb agents 2017	Nombre femmes	Nombre hommes		
Établissements du 1er degré*	2 562	2 260	317	2 577	1 412,5	209,5	1 621,9	0,6%
Collèges	51	32	19	51	32,0	19,0	51,0	0,0%
Bureau des cours municipaux adultes	204	116	77	193	46,3	28,4	74,7	-5,4%
Écoles d'arts	6	1	6	7	1,0	6,0	7,0	16,7%
Services administratifs**	50	27	17	44	27,0	16,0	43,0	-12,0%
Total général	2 873	2 436	436	2 872	1 518,8	278,8	1 797,6	0,0%

* ainsi que les centres de loisirs hospitaliers.

** personnels des sous-directions et des CASPE.

*** en nombre d'agents.



emplois et carrières

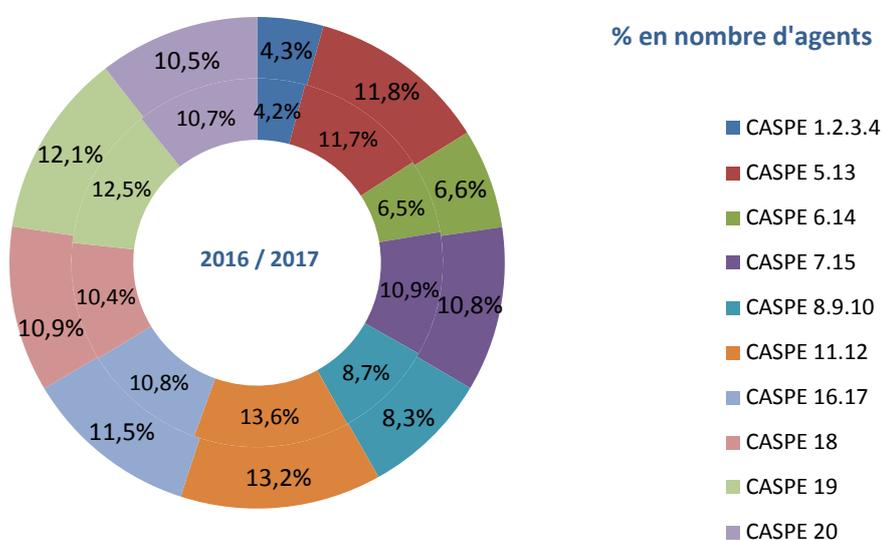
1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Répartition par CASPE

Caspe	2016			2017			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents			
CASPE 1.2.3.4	107	95	53,1	17	11,2	112	64,4	4,67%	
CASPE 5.13	299	271	171,4	35	24,8	306	196,2	2,3%	
CASPE 6.14	167	149	98,5	21	12,3	170	110,7	1,8%	
CASPE 7.15	279	227	143,0	54	37,7	281	180,7	0,7%	
CASPE 8.9.10	224	199	113,8	17	10,2	216	124,0	-3,6%	
CASPE 11.12	348	291	179,7	50	34,1	341	213,8	-2,0%	
CASPE 16.17	278	258	168,2	39	24,1	297	192,3	6,8%	
CASPE 18	267	251	166,7	32	22,5	283	189,2	6,0%	
CASPE 19	322	289	168,4	26	16,3	315	184,7	-2,2%	
CASPE 20	275	239	157,3	33	22,3	272	179,6	-1,1%	
Total général	2 566	2 269	1 420	324	215	2 593	1 636	1,1%	

* hors services administratifs.



emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

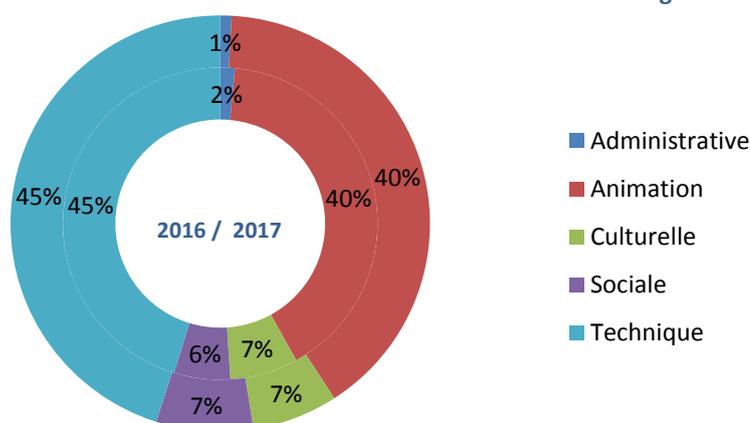
Au 31 décembre 2017

Répartition par filière de personnel

Filières	2016	2017						Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	Nombre ETP	
Administrative	43	21	20,2	4	3,9	25	24,2	-41,86%
Animation	1 163	892	502,9	256	155,7	1 148	658,5	-1,3%
Culturelle	201	113	43,5	77	28,4	190	71,9	-5,5%
Sociale	166	214	211,0	1	1,0	215	212,0	29,5%
Technique	1 300	1 196	741,2	98	89,8	1 294	831,0	-0,5%
Total général	2 873	2 436	1 518,8	436	278,8	2 872	1 797,6	-12,6%

* en nombre d'agents.

% en nombre agents



emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Répartition par filière et par corps

Filière administrative	2016			2017			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Adjoint administratif	8	0	0,0	1	1,0	1	1,0	-87,5%
Attaché des administrations parisiennes	0	10	10,0	2	2,0	12	12,0	
Chargé de mission cadre moyen	9	5	4,6	1	0,9	6	5,6	-33,3%
Chargé de mission cadre supérieur	26	6	5,6	0	0,0	6	5,6	-76,9%
Total	43	21	20,2	4	3,9	25	24,2	-41,9%

* en nombre d'agents.

Filière animation	2016			2017			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Adjoint d'animation contractuel	91	887	498,0	255	154,7	1142	652,7	1154,95%
Adjoint d'animation et d'action sportive	1072	3	2,6	1	1,0	4	3,6	-99,63%
Animateur d'administrations parisiennes	0	2	1,9	0	0,0	2	1,9	
Total	1163	892	502,5	256	155,7	1148	658,2	-1,3%

* en nombre d'agents.

Filière culturelle	2016			2017			Évolution en %	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Coordinateur des CMA	10	3	3,0	7	7,0	10	10,0	0,00%
Professeur des cours municipaux d'adultes	191	110	40,5	70	21,4	180	61,9	-5,76%
Total	201	113	43,5	77	28,4	190	71,9	-5,5%

* en nombre d'agents.

Filière sociale	2016			2017			Évolution en %*	
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents		Nombre ETP
Agent spécialisé des écoles maternelles	166	214	211,0	1	1,0	215	212,0	29,52%
Total	166	214	211,0	1	1,0	215	212,0	29,5%

* en nombre d'agents.

Filière technique	2016			2017			Nombre agents	Nombre ETP	Évolution en %*
	Nombre agents	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	ETP femmes			
Adjoint technique des collèges	53	33	33,0	19	19,0	52	52,0	-1,89%	
Agent technique des écoles	1244	1161	706,2	73	64,8	1234	771,0	-0,80%	
Ingénieur des travaux	0	0	0,0	6	6,0	6	6,0	-	
Technicien supérieur des administrations parisiennes	3	2	2,0	0	0,0	2	2,0	-33,33%	
Total	1300	1196	741,2	98	89,8	1294	831,0	-0,5%	

* en nombre d'agents.

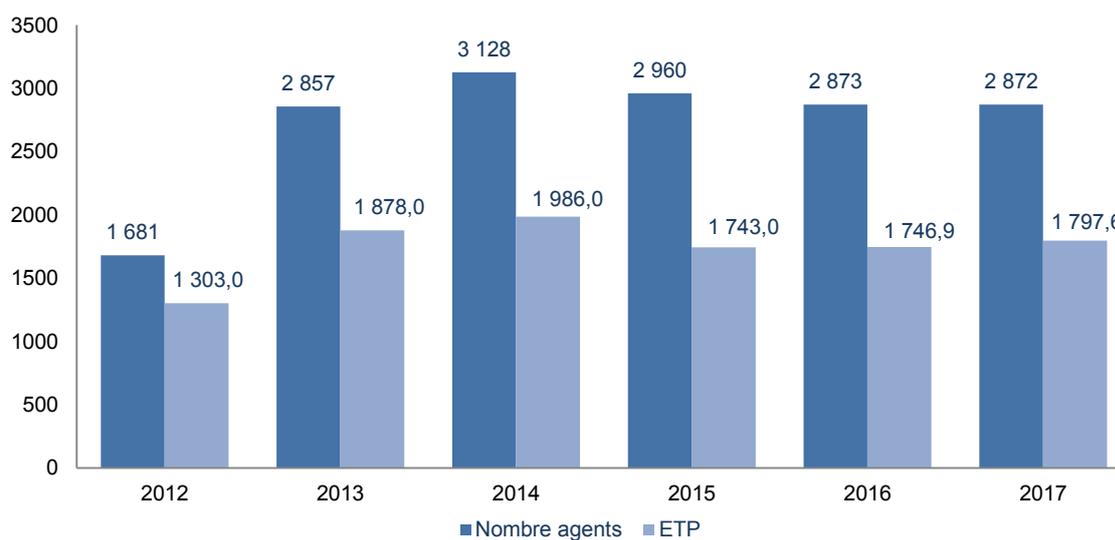
emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années *en nombre d'agents et ETP*

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2017/2012 en %
Nombre agents	1 681	2 857	3 128	2 960	2 873	2 872	70,9%
ETP	1 303,0	1 878,0	1 986,0	1 743,0	1 746,9	1 797,6	38,0%



emplois et carrières

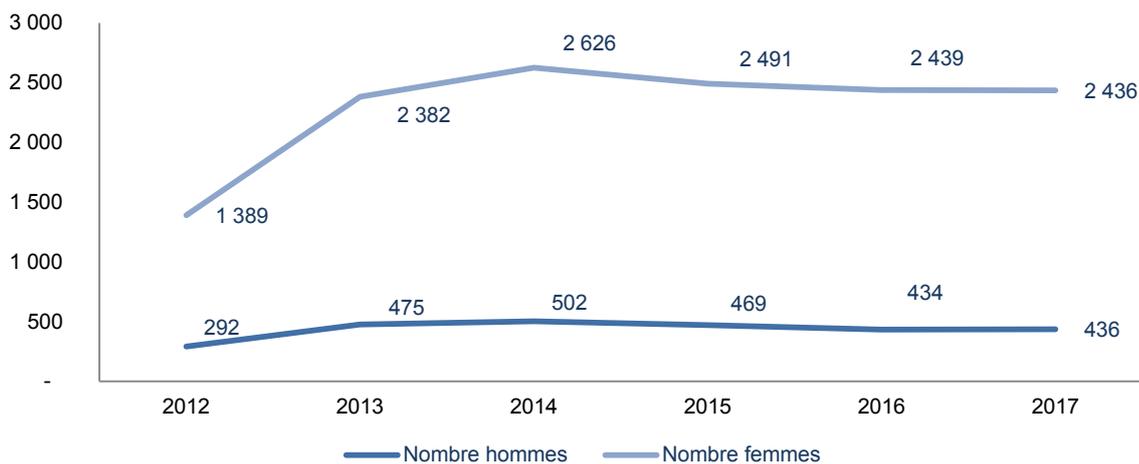
1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Évolution du nombre d'agents sur les six dernières années *par sexe*

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2017/2012 en %*
Nombre hommes	292	475	502	469	434	436	49,3%
Nombre femmes	1 389	2 382	2 626	2 491	2 439	2 436	75,4%
Total	1 681	2 857	3 128	2 960	2 873	2 872	70,9%

* en nombre d'agents.



emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Répartition par catégorie de la fonction publique et par sexe

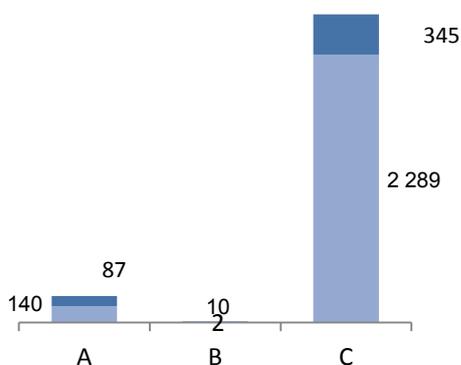
2016						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	140	63,3	87	36,9	227	100
B	10	9,5	2	1,9	12	11
C	2 289	1 401,5	345	233,8	2 634	1 635
Total général	2 439	1 474,3	434	272,6	2 873	1 746,9

2017						
catégorie hiérarchique	Nombre femmes	ETP femmes	Nombre hommes	ETP hommes	Nombre agents	ETP agents
A	129	59,1	85	36,4	214	95
B	9	8,5	1	0,9	10	9
C	2 298	1 451,2	350	241,5	2 648	1 693
Total général	2 436	1 518,8	436	278,8	2 872	1 797,6

2017 / 2016	
Évolution en % (nb agents)	Évolution en % (ETP)
-5,7%	-4,7%
-16,7%	-17,0%
0,5%	3,5%
-0,03%	2,9%

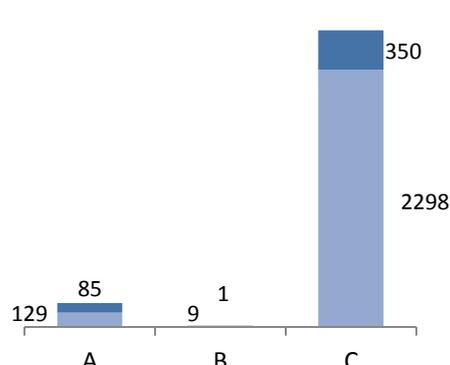
■ nombre hommes
■ nombre femmes

2016



■ Nombre hommes
■ nombre femmes

2017



emplois et carrières

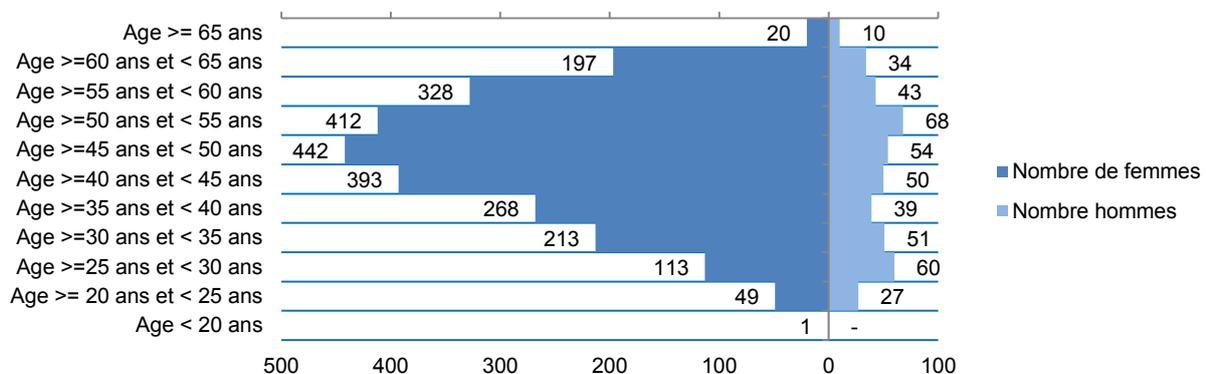
1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Répartition des agents par tranche d'âge et par sexe

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	20	10	30	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	197	34	231	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	328	43	371	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	412	68	480	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	442	54	496	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	393	50	443	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	268	39	307	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	213	51	264	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	113	60	173	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	49	27	76	1,8%
Age < 20 ans	1	-	1	0,0%
Total général	2 436	436	2 872	100,0%

Pyramide des âges par sexe



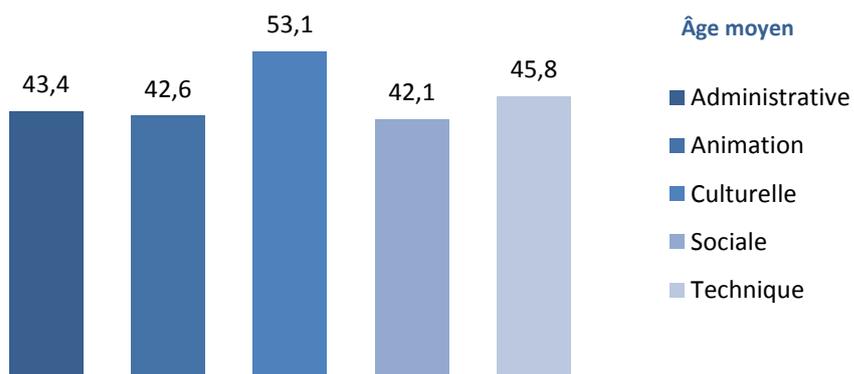
emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Âge moyen des agents par filière

Filières	2017		
	Femmes	Hommes	total
Administrative	45,0	41,8	43,4
Animation	43,3	41,9	42,6
Culturelle	54,3	51,9	53,1
Sociale	39,2	45,0	42,1
Technique	47,0	44,6	45,8
Total général	45,8	45,0	45,4



emplois et carrières

1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

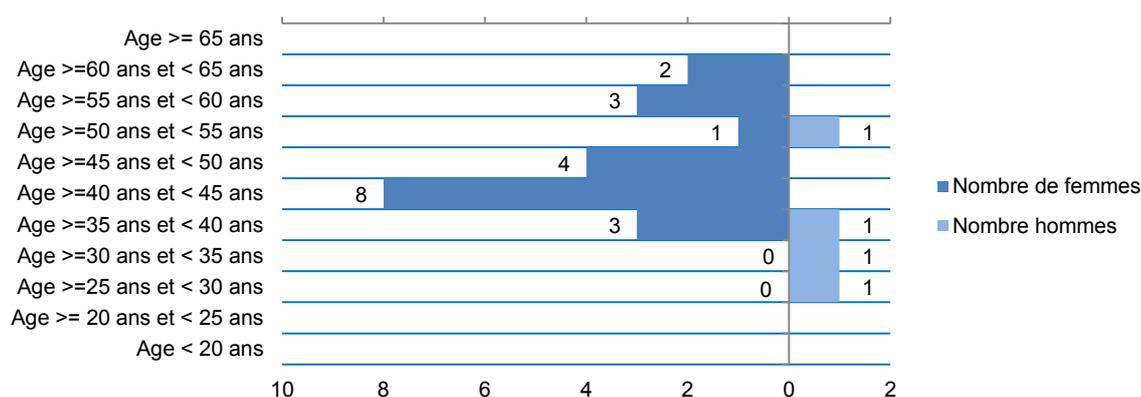
Répartition des agents par tranche d'âge et par filière Effectifs en personnes physiques

filière administrative*

tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans			-	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	2		2	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	3		3	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	1	1	2	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	4		4	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	8		8	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	3	1	4	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans		1	1	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans		1	1	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans			-	1,8%
Age < 20 ans			-	0,0%
total des agents	21	4	25	100,0%

* corps contractuels concernés : adjoint administratif, agent contractuel de catégorie A, chargé de mission de cadre moyen et supérieur.

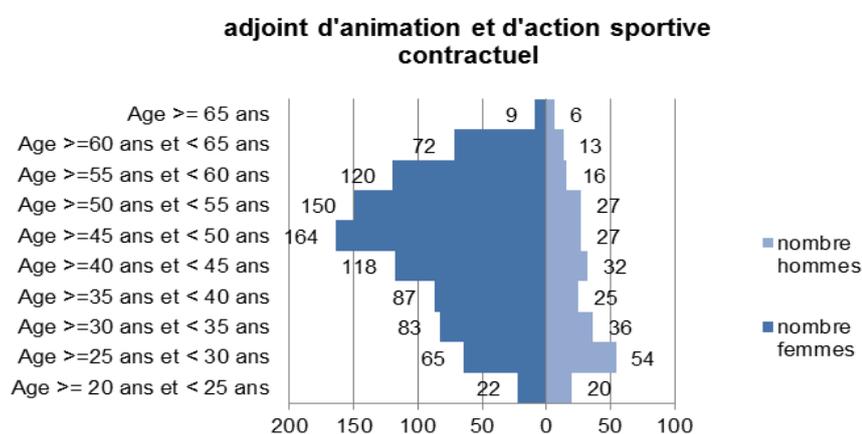
Pyramide des âges de la filière administrative



1.3 - PERSONNELS SOUS CONTRAT	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	9	6	15	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	72	13	85	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	120	16	136	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	150	27	177	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	164	27	191	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	118	32	150	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	88	25	113	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	84	36	120	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	65	54	119	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	22	20	42	1,8%
Age < 20 ans	-	-	-	0,0%
total des agents	892	256	1 148	100,0%

* corps contractuels concernés : adjoint d'animation et d'action sportive.

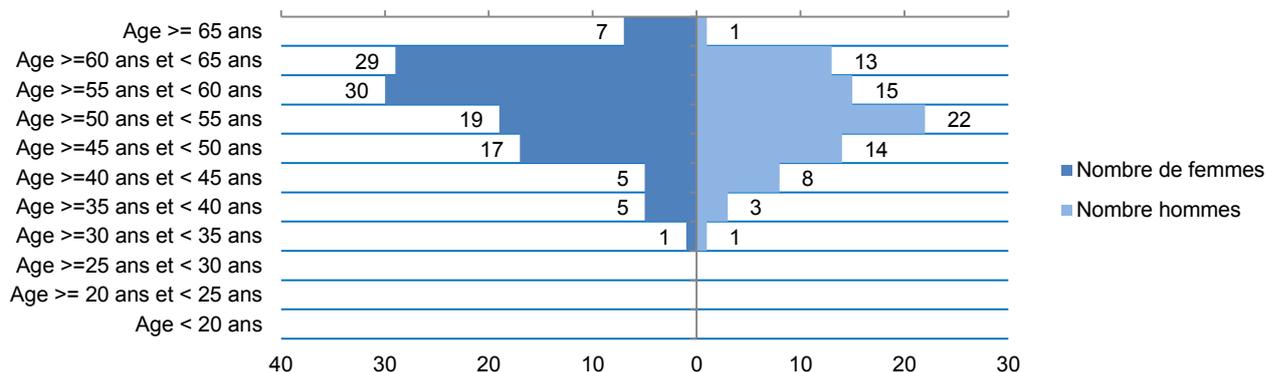
Pyramide des âges du corps des adjoints d'animation et d'action sportive



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	7	1	8	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	29	13	42	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	30	15	45	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	19	22	41	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	17	14	31	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	5	8	13	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	5	3	8	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	1	1	2	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	-	-	-	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	-	-	-	1,8%
Age < 20 ans	-	-	-	0,0%
total des agents	113	77	190	100,0%

*corps contractuels concernés : professeur et coordinateur des cours municipaux d'adultes.

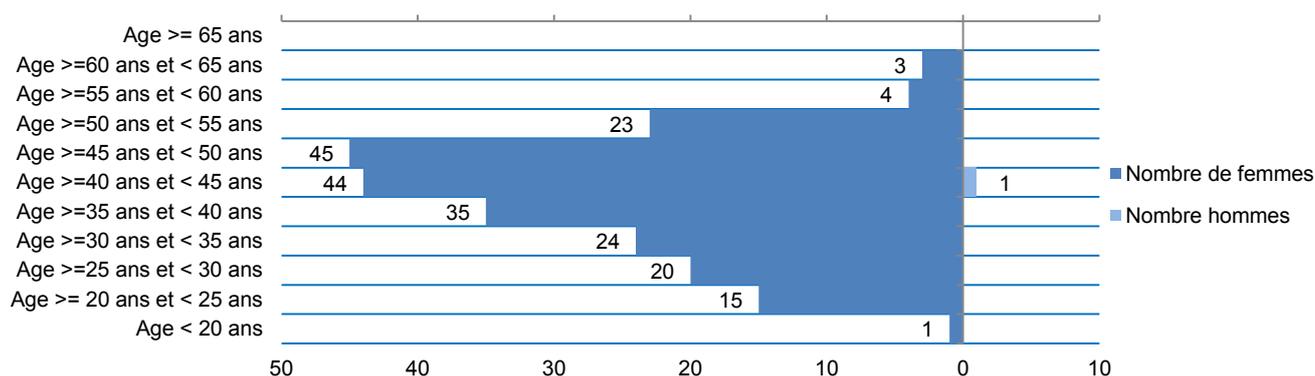
Pyramide des âges de la filière culturelle



tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans			-	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	3		3	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	4		4	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	23		23	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	45		45	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	44	1	45	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	35		35	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	24		24	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	20		20	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	15		15	1,8%
Age < 20 ans	1		1	0,0%
total des agents	214	1	215	100,0%

* corps contractuel concerné : agent spécialisé des écoles maternelles.

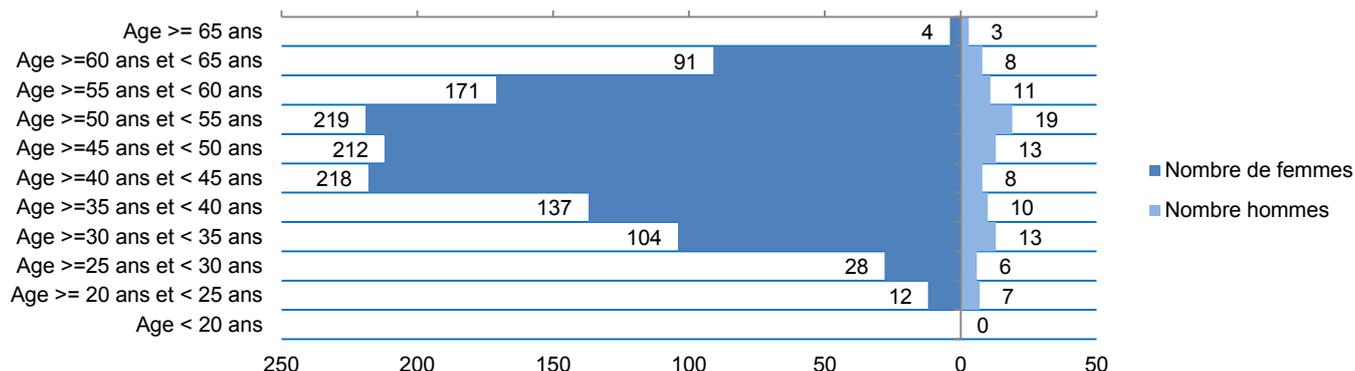
Pyramide des âges du corps des agents spécialisés des écoles maternelles



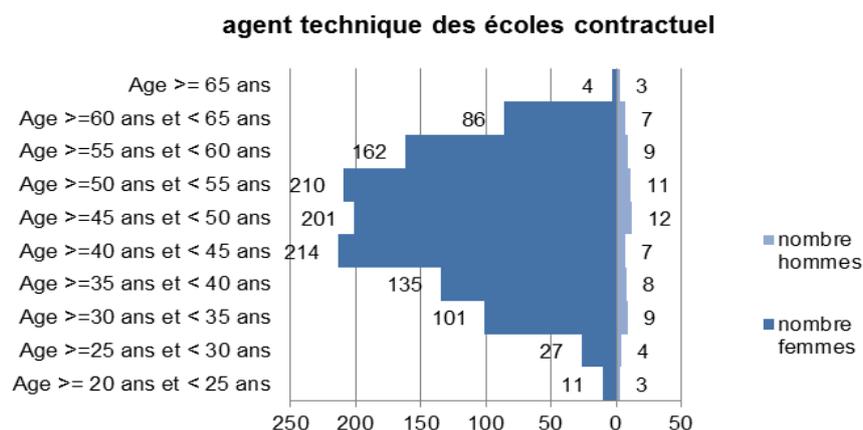
tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
Age >= 65 ans	4	3	7	0,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	91	8	99	7,3%
Age >=55 ans et < 60 ans	171	11	182	16,1%
Age >=50 ans et < 55 ans	219	19	238	17,3%
Age >=45 ans et < 50 ans	212	13	225	15,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	218	8	226	14,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	137	10	147	11,1%
Age >=30 ans et < 35 ans	104	13	117	9,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	28	6	34	6,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	12	7	19	1,8%
Age < 20 ans			-	0,0%
total des agents	1 196	98	1 294	100,0%

* corps contractuels concernés : agent technique des écoles, adjoint technique des Collèges, ingénieur des travaux et technicien supérieur.

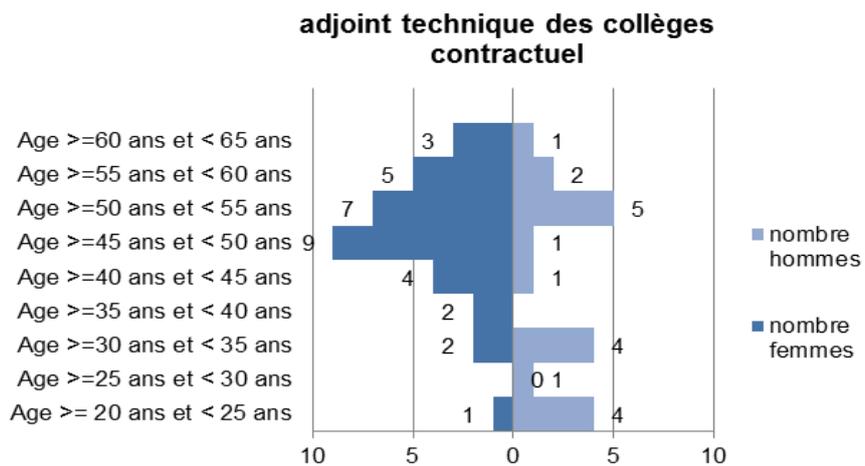
Pyramide des âges de la filière technique



Pyramide des âges du corps des agents technique des écoles



Pyramide des âges du corps des adjoints technique des Collèges



emplois et carrières

1.4 - APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Au 31 décembre 2017

Apprentissage - préparation des diplômes

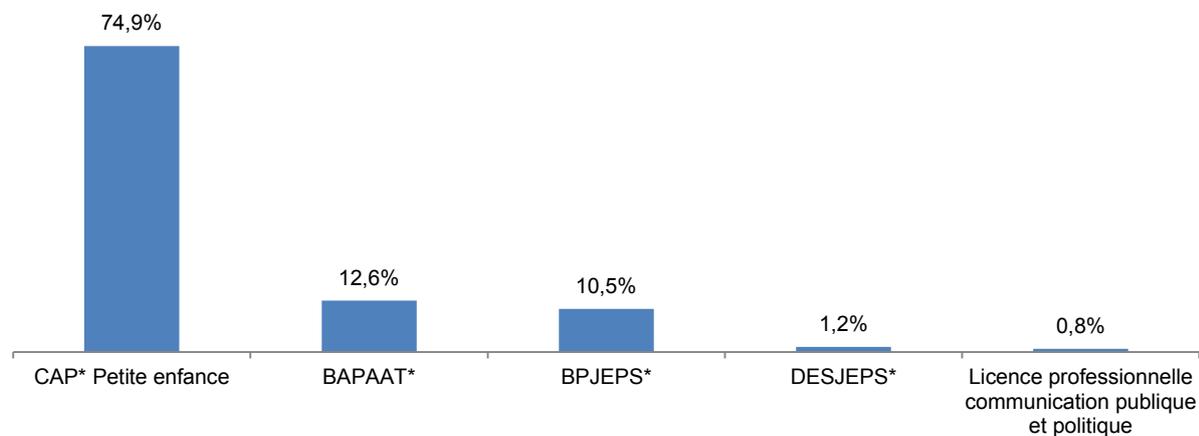
Diplôme préparé	Nombre femmes	Nombre hommes	Promotion 2016 - 2019			total recrutement 2015-2017
			recrutement 2015 - fin 2017	recrutement 2016 - en cours en 2017	recrutement 2017	
CAP* Petite enfance	179	6	39	57	89	185
BAPAAT*	10	21	-	13	18	31
BPJEPS*	11	15	2	15	9	26
DESJEPS*	1	2	2	-	1	3
Licence professionnelle communication publique et politique	2	-	-	1	1	2
Total général	203	44	43	86	118	247

CAP*: Certificat d'Aptitude Professionnelle.

BAPAAT*: Brevet d'Aptitude Professionnelle d'Assistant Animateur Technicien.

BPJEPS*: Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport.

DESJEPS*: Diplôme d'Etat Supérieur de la Jeunesse, de l'Education populaire et du Sport.



emplois et carrières

1.4 - APPRENTIS ET EMPLOIS AIDÉS

Au 31 décembre 2017

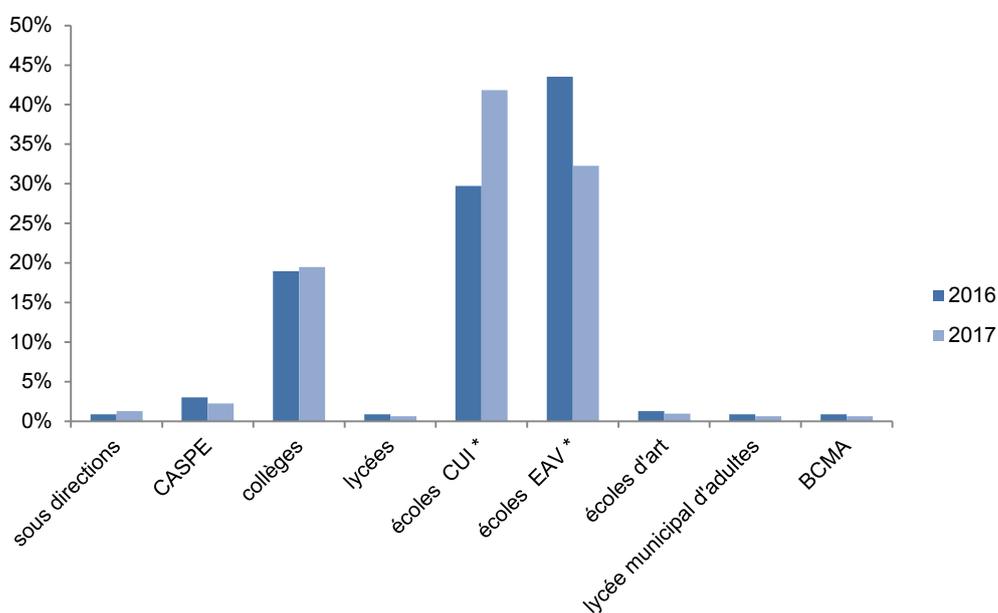
Emplois aidés

Répartition des emplois aidés par structures de personnel

Répartition par structures	2016			2017		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Total agents
sous directions	-	2	2	1	3	4
CASPE	5	2	7	5	2	7
collèges	27	17	44	35	26	61
lycées	-	2	2	-	2	2
écoles maternelles et élémentaires - CUI *	43	26	69	89	42	131
écoles maternelles et élémentaires - EAV *	60	41	101	60	41	101
écoles d'art	-	3	3	-	3	3
lycée municipal d'adultes	1	1	2	1	1	2
bureau des cours municipaux d'adultes (BCMA)	-	2	2	-	2	2
Total général	136	96	232	191	122	313

* CUI : Contrat unique d'insertion.

* EAV : emplois avenir.



emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

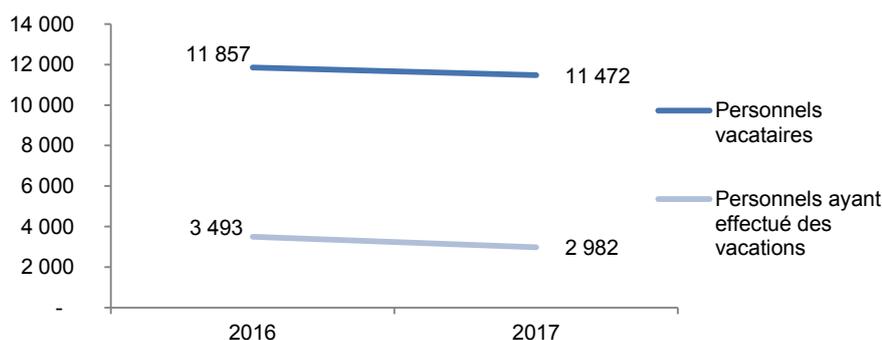
Au 31 décembre 2017

Synthèse des personnels vacataires

Nature de personnel	nombre d'agents 2016	2017 nombre d'agents			Évolution / 2016
		femmes	hommes	nombre d'agents	% en nombre d'agents
Personnels vacataires	11 857	7 340	4 132	11 472	-3,2%
Personnels ayant effectué des vacances*	3 493	2 032	950	2 982	-14,6%
Total des personnels ayant effectué des vacances	15 350	9 372	5 082	14 454	-5,8%

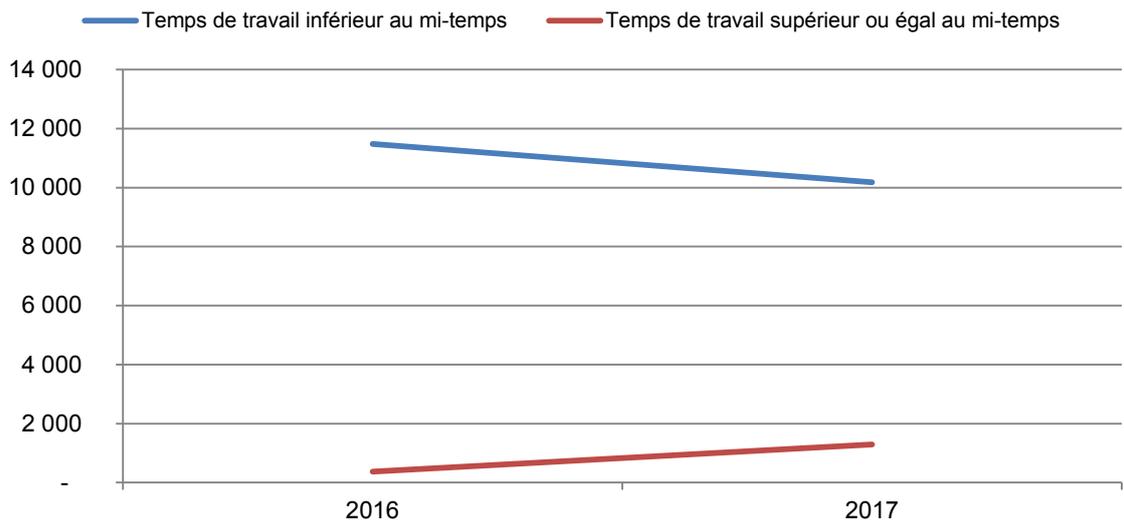
*Agents contractuels ou titulaires par ailleurs.

Évolution du nombre de vacataires et du nombre d'agents ayant effectué des vacances de 2016 à 2017



Évolution du nombre de vacataires de 2016 à 2017 (hors personnels permanents ayant effectué des vacances)

Temps de travail des vacataires	2016	2017	Évolution 2017 / 2016 en %
Temps de travail inférieur au mi-temps	11 485	10 178	-11,4%
Temps de travail supérieur ou égal au mi-temps	372	1 294	247,8%
Total	11 857	11 472	-3,2%



emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Les tableaux suivants représentent l'ensemble des activités, en volume horaire, effectuées par des vacataires sur les six dernières années. La majorité des agents sont des agents vacataires, mais il y a également des agents permanents et notamment des personnels enseignants qui participent à ces activités par le biais de vacations.

Vacations en nombre d'heures par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Évolution 2017 /2012 en %
Centres de loisirs	2 327 744	2 078 472	1 734 570	1 683 674	1 598 362	1 480 431	-36,4%
Interclasse	1 158 923	1 275 814	1 431 135	1 331 632	1 198 430	1 199 521	3,5%
Temps d'activités périscolaires		82 794	393 215	370 058	312 138	298 287	
Garderie	195 886	225 680	287 829	264 492	201 875	187 918	-4,1%
Études	160 302	168 614	186 666	174 737	128 233	128 936	-19,6%
Classes de découvertes	83 057	87 904	98 873	87 321	87 022	85 901	3,4%
Soutien scolaire	59 654	58 815	62 134	64 275	61 600	61 916	3,8%
Service minimum d'accueil	1 962	3 849	2 349	1 007	970	351	-82,1%
Convoyage	6	1 488	3 345		106	1 358	22533,3%
TOTAL PERISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	3 987 535	3 983 429	4 200 114	3 977 194	3 588 737	3 444 618	-13,6%
Personnel Éducation Nationale*	425 455	557 759	558 846	633 922	729 338	856 441	101,3%
Collecte de fonds	19 041	13 540	13 642	13 736	13 676	13 800	-27,5%
TOTAL INDEMNITAIRE	444 496	571 299	572 488	647 658	743 014	870 241	95,8%
Gardiens remplaçants	635 014	642 587	696 250	696 118	682 417	689 132	8,5%
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	635 014	642 587	696 250	696 118	682 417	689 132	8,5%
Art	2 272	2 113	1 936	2 958	2 802	2 358	3,8%
Cours municipaux adultes	136 458	141 533	138 588	110 662	105 137	105 788	-22,5%
Professeurs de la Ville de Paris	3 835	3 700	3 585	4 143	4 337	4 211	9,8%
TOTAL ENSEIGNEMENT	142 564	147 346	144 109	117 763	112 277	112 357	-21,2%
Vacation administrative	40 445	57 387	78 397	65 695	62 675	45 284	12,0%
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	40 445	57 387	78 397	65 695	62 675	45 284	12,0%
Collèges	2 476	3 477	2 831	2 518	40		-100,0%
TOTAL DEPARTEMENT	2 476	3 477	2 831	2 518	40	-	-100,0%
Total	5 252 529	5 405 524	5 694 190	5 506 946	5 189 160	5 161 632	-1,7%

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi-temps)
Nombre d'heures par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Centres de loisirs	2 245 180	1 663 728	1 669 756	1 423 743	1 327 692	889 791
Interclasse	1 084 745	1 024 233	1 356 814	1 142 465	1 059 405	877 849
Temps d'activités périscolaires		76 124	376 350	315 509	266 706	197 745
Garderie	192 196	180 518	281 474	226 012	166 996	95 399
Études	105 687	99 884	153 078	129 032	95 021	69 936
Classes de découvertes	81 692	86 693	97 667	86 165	86 306	77 137
Soutien scolaire	35 878	31 872	41 067	39 630	38 059	36 099
Service minimum d'accueil	1 908	2 817	2 304	847	843	267
Convoyage	6	1 414	3 368		95	608
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	3 747 291	3 167 282	3 981 877	3 363 403	3 041 123	2 244 830
Gardiens remplaçants	606 538	597 204	677 674	676 285	575 163	327 572
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	606 538	597 204	677 674	676 285	575 163	327 572
Art	2 272	2 113	1 936	2 909	2 778	2 352
Cours municipaux adultes	77 546	80 326	45 485	48 002	50 221	55 809
TOTAL ENSEIGNEMENT	79 818	82 440	47 421	50 911	52 999	58 161
Vacation administrative	1 895	1 414	3 662	3 979	4 272	2 366
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	1 895	1 414	3 662	3 979	4 272	2 366
Personnel Éducation Nationale*	622		10		1 769	
Collecte de fonds	29	20	20	30	51	
TOTAL INDEMNITAIRE	651	20	30	30	1 820	-
Collèges	2 391	2 952	2 631	2 501	40	
TOTAL DÉPARTEMENT	2 391	2 952	2 631	2 501	40	-
Total	4 438 583	3 851 311	4 713 296	4 097 109	3 675 417	2 632 929

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

9 656 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 294 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps)
Nombre d'heures par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Centres de loisirs	3 449	7 612	11 214	19 558	140 637	511 447
Interclasse	1 302	404	1 124	2 895	59 546	262 037
Temps d'activités périscolaires		57	458	1 022	19 476	86 724
Garderie	346	2	317	712	20 650	83 233
Études	192	210	129	682	9 994	43 303
Classes de découvertes	462	-	110	63	66	8 465
Soutien scolaire	162	104			1 237	4 592
Convoyage						562
Service minimum d'accueil	-				42	84
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	5 913	8 389	13 351	24 932	251 647	1 000 448
Vacation administrative	36 379	51 245	68 953	57 399	50 399	38 861
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	36 379	51 245	68 953	57 399	50 399	38 861
Art				9		
Cours municipaux adultes	7 498	9 597	20 539	15 529	6 546	7 254
TOTAL ENSEIGNEMENT	7 498	9 597	20 539	15 538	6 546	7 254
Gardiens remplaçants	4 107	3 278	2 685	4 563	88 271	346 578
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	4 107	3 278	2 685	4 563	88 271	346 578
Total	53 897	72 508	105 528	102 432	396 863	1 393 140

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Agents contractuels ou titulaires par ailleurs
Nombre d'heures par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Centres de loisirs	79 115	407 132	53 600	240 372	130 033	79 193
Interclasse	72 876	251 177	73 198	186 272	79 479	59 635
Études	54 424	68 521	33 459	45 023	23 218	15 696
Soutien scolaire	23 614	26 839	21 066	24 645	22 304	21 225
Temps d'activités périscolaires		6 613	16 407	53 527	25 957	13 817
Garderie	3 344	45 160	6 038	37 768	14 229	9 286
Classes de découvertes	903	1 212	1 096	1 094	650	299
Service minimum d'accueil	54	1 032	45	160	86	
Convoyage		74	-	23	11	188
TOTAL PÉRISCOLAIRE ET EXTRASCOLAIRE	234 330	807 758	204 886	588 860	295 966	199 339
Personnel Éducation Nationale*	424 833	557 759	558 836	633 922	727 569	856 441
Collecte de fonds	19 012	13 520	13 622	13 706	13 625	13 800
TOTAL INDEMNITAIRE	443 845	571 279	572 458	647 628	741 194	870 241
Art	-	-	-	40	24	6
Cours municipaux adultes	51 414	51 610	72 564	47 131	48 371	42 726
Professeurs de la Ville de Paris	3 835	3 700	3 585	4 143	4 337	4 211
TOTAL ENSEIGNEMENT	55 248	55 310	76 149	51 314	52 732	46 943
Gardiens remplaçants	24 369	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982
TOTAL GARDIENS REMPLAÇANTS	24 369	42 105	15 891	15 271	18 984	14 982
Vacation administrative	2 171	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057
TOTAL VACATION ADMINISTRATIVE	2 171	4 728	5 782	4 317	8 004	4 057
Collèges	85	525	200	17		
TOTAL DÉPARTEMENT	85	525	200	17	-	-
Total	760 049	1 481 705	875 366	1 307 406	1 116 880	1 135 562

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

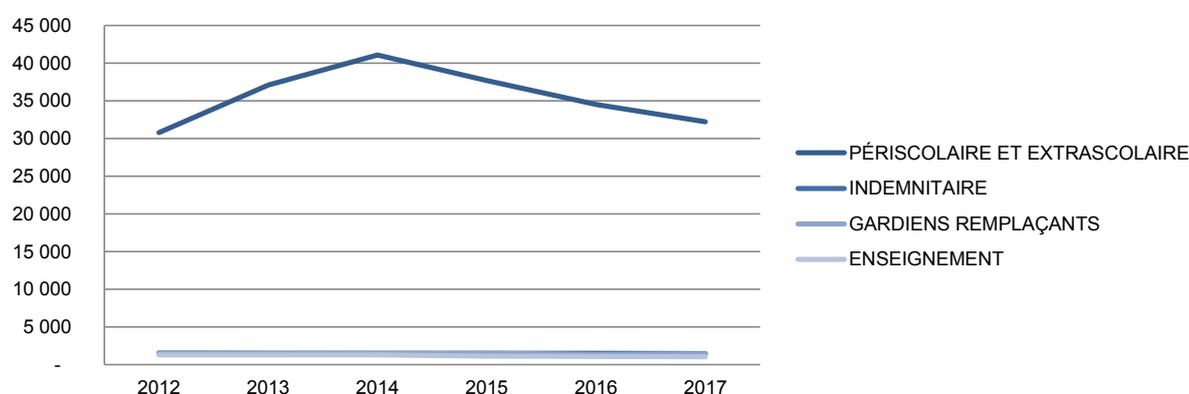
Répartition du nombre d'agents par activités de vacation *

* Les agents peuvent effectuer plusieurs activités d'où un nombre total d'agents plus élevé que mentionné sur le tableau de synthèse qui tient compte du nombre d'agents vacataires payés sur la période soit 14 454 agents.

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Evolution 2017 / 2012 en %
Interclasse	9 619	11 102	10 658	9 967	8 904	8 548	-11,1%
Centres de loisirs	11 739	10 348	10 039	9 213	8 872	7 767	-33,8%
Temps d'activités périscolaires		5 070	8 816	8 114	7 325	6 975	
Garderie	3 567	4 466	5 060	4 674	4 000	3 646	2,2%
Études	3 453	4 033	4 435	4 117	3 606	3 607	4,5%
Classes de découvertes	1 092	837	837	678	825	748	-31,5%
Soutien scolaire	737	708	767	756	782	803	9,0%
Service minimum d'accueil	578	495	394	176	169	73	-87,4%
Convoyage	6	40	68		14	40	566,7%
Personnel Éducation Nationale*	815	813	800	812	807	801	-1,7%
Collecte de fonds	751	698	697	711	705	692	-7,9%
Gardiens remplaçants	1 569	1 516	1 560	1 511	1 369	1 426	-9,1%
Art	119	127	127	127	111	107	-10,1%
Cours municipaux adultes	1 106	1 138	1 105	921	893	892	-19,3%
Professeurs de la Ville de Paris	68	54	63	85	83	71	4,4%
Vacation administrative	92	119	171	140	141	249	170,7%
Collèges	68	83	78	59	2		-100,0%

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

Évolution du nombre d'agents par activités de 2012 à 2017



emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

9 656 nombre de vacataires dont le temps de travail est inférieur au mi-temps.

1 294 nombre de vacataires dont le temps de travail est supérieur ou égal au mi-temps.

Agents vacataires (temps de travail inférieur au mi-temps) Nombre d'agents par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Interclasse	8 876	9 391	9 923	8 791	8 083	7 128
Centres de loisirs	11 040	9 064	9 382	8 132	7 719	6 352
Temps d'activités périscolaires		4 686	8 275	7 227	6 506	5 552
Garderie	3 482	3 952	4 899	4 242	3 687	2 898
Études	2 662	3 073	3 883	3 441	3 126	2 828
Soutien scolaire	436	405	502	472	487	490
Classes de découvertes	667	442	389	326	375	316
Service minimum d'accueil	546	382	387	143	149	54
Convoyage	6	37	67		13	21
Gardiens remplaçants	1 489	1 362	1 483	1 408	1 217	1 008
Art	117	126	125	123	108	106
Cours municipaux adultes	641	657	477	475	488	530
Vacation administrative	27	23	34	57	38	66
Personnel Éducation Nationale*	1		1		1	
Collecte de fonds	2	1	1	1	2	
Collèges	64	70	72	57	2	

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Agents vacataires (temps de travail supérieur ou égal au mi-temps) Nombre d'agents par activités

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Centres de loisirs	17	9	22	31	236	981
Interclasse	11	5	8	11	208	940
Temps d'activités périscolaires		3	9	11	202	919
Garderie	4	1	3	6	140	619
Études	3	4	4	7	109	530
Soutien scolaire	1	1			11	43
Classes de découvertes	2	1	2	1	5	26
Service minimum d'accueil	1				7	19
Convoyage						11
Gardiens remplaçants	8	4	4	4	80	343
Vacation administrative	41	63	82	51	64	47
Art				1		
Cours municipaux adultes	14	19	33	26	16	12

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Personnels ayant effectué des vacances Agents contractuels ou titulaires par ailleurs *Nombre d'agents par activités*

Activités	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Interclasse	732	1 706	727	1 165	613	480
Centres de loisirs	682	1 275	635	1 050	917	434
Études	788	956	548	669	371	249
Temps d'activités périscolaires		381	532	876	617	504
Classes de découvertes	423	394	446	351	445	406
Soutien scolaire	300	302	265	284	284	270
Garderie	81	513	158	426	173	129
Service minimum d'accueil	31	113	7	33	13	
Convoyage		3	1		1	8
Personnel Éducation Nationale*	814	813	799	812	806	801
Collecte de fonds	749	697	696	710	703	692
Art	2	1	2	3	3	1
Cours municipaux adultes	451	462	595	420	389	350
Professeurs de la Ville de Paris	68	54	63	85	83	71
Gardiens remplaçants	72	150	73	99	72	75
Vacation administrative	24	33	55	32	39	136
Collèges	4	13	6	2		

*Décharges, collectes de fonds, indemnités directeurs

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Le nombre d'agents vacataires a baissé de 3,2 % de 2016 à 2017. Une grande majorité de vacataires effectue un volume horaire annuel faible : en 2017, 69 % des vacataires ont effectué entre 1 et 400 heures de vacations dans l'année. Un tiers de l'effectif global réalise moins de 100 heures dans l'année.

Nombre d'agents par tranches horaires en 2016 et 2017

Nombre d'heures de vacations	2016	2017	Évolution en %	Part des agents en 2017
	Nombre agents	Nombre agents		
de 1 à 100 heures	4 125	3 824	-7,3%	33,3%
de 100 à 200 heures	1 989	1 939	-2,5%	16,9%
de 200 à 300 heures	1 235	1 269	2,8%	11,1%
de 300 à 400 heures	829	826	-0,4%	7,2%
de 400 à 500 heures	657	648	-1,4%	5,6%
de 500 à 600 heures	494	510	3,2%	4,4%
de 600 à 700 heures	458	394	-14,0%	3,4%
de 700 à 800 heures	397	390	-1,8%	3,4%
de 800 à 900 heures	337	350	3,9%	3,1%
de 900 à 1000 heures	312	312	0,0%	2,7%
de 1000 à 1100 heures	274	249	-9,1%	2,2%
de 1100 à 1200 heures	228	215	-5,7%	1,9%
de 1200 à 1300 heures	202	199	-1,5%	1,7%
de 1300 à 1400 heures	146	152	4,1%	1,3%
de 1400 à 1500 heures	88	99	12,5%	0,9%
de 1500 à 1600 heures	38	41	7,9%	0,4%
de 1600 à 1700 heures	21	25	19,0%	0,2%
de 1700 à 1800 heures	11	14	27,3%	0,1%
de 1800 à 1900 heures	12	11	-8,3%	0,1%
de 1900 à 2000 heures	3	2	-33,3%	0,0%
de 2000 à 2100 heures		2	-	0,0%
de 2100 à 2200 heures	1		-100,0%	0,0%
de 2400 à 2500 heures		1	-	0,0%
TOTAL	11 857	11 472	-3,2%	100,0%

Remarque : Les agents effectuant plus de 900 heures sont principalement des gardiens vacataires.

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

Au 31 décembre 2017

Ce tableau retrace le nombre d'agents vacataires par CASPE pour tous les dispositifs DASCO (péri et extrascolaire, gardiens, etc...). Le nombre total d'agents vacataires est inférieur au nombre global sur toute la DASCO car certains agents sont rattachés à d'autres unités organisationnelles que les CASPE (notamment les services centraux).

Ventilation par CASPE en 2017

en nombre d'agents

CASPE	2017	Répartition des vacataires par CASPE
CASPE 1.2.3.4	455	4,5%
CASPE 5.13	1 306	12,8%
CASPE 6.14	804	7,9%
CASPE 7.15	1 121	11,0%
CASPE 8.9.10	865	8,5%
CASPE 11.12	1 144	11,2%
CASPE 16.17	1 277	12,5%
CASPE 18	1 040	10,2%
CASPE 19	1 127	11,0%
CASPE 20	1 071	10,5%
Total	10 210	100,0%

emplois et carrières

1.5 PERSONNELS VACATAIRES

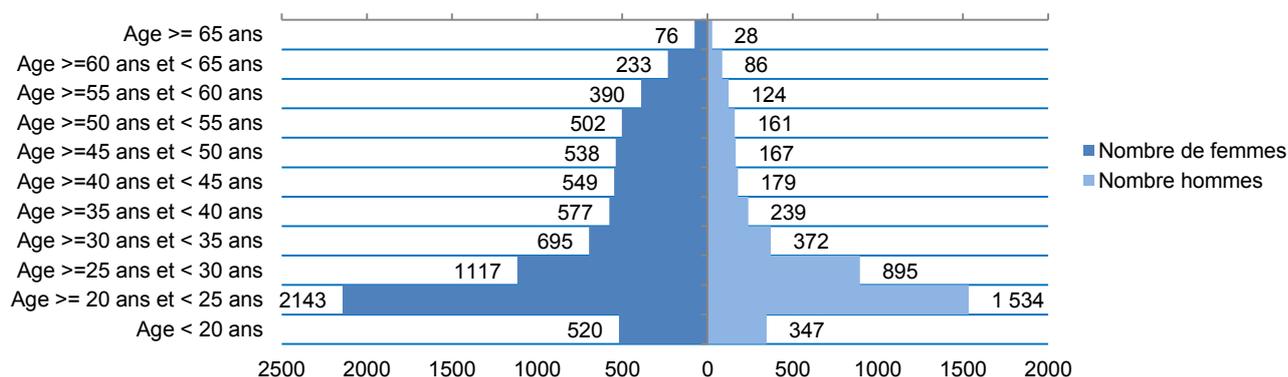
Au 31 décembre 2017

En 2017, la DASCO a versé des vacances à 14 454 agents. Parmi eux, près de 80 % (soit 11 472 agents) ont un statut d'agent vacataire. Ces données sont issues de RH21 (infocentre BO) et prennent en compte tous les agents ayant été rémunéré en 2017. De 2016 à 2017, le nombre d'agents ayant un statut de vacataire a diminué de 3,2 %, il est passé de 11 857 agents à 11 472 agents. L'étude porte sur les agents ayant le statut de vacataire à la date du 31 décembre 2017. En 2017, près de 25% des agents vacataires ont moins de 30 ans. L'âge moyen des vacataires est de 32 ans et 1 mois et l'âge médian est de 27 ans. 64 % des agents vacataires en 2017 sont des femmes.

Répartition par tranche d'âge et par sexe (hors permanents ayant effectués des vacances)

Libellé tranche d'âge	2016			2017		Évolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)	
Age >= 65 ans	95	76	28	104	0,9%	9,5%
Age >=60 ans et < 65 ans	309	233	86	319	2,8%	3,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	445	390	124	514	4,5%	15,5%
Age >=50 ans et < 55 ans	652	502	161	663	5,8%	1,7%
Age >=45 ans et < 50 ans	669	538	167	705	6,1%	5,4%
Age >=40 ans et < 45 ans	711	549	179	728	6,3%	2,4%
Age >=35 ans et < 40 ans	787	577	239	816	7,1%	3,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	1 078	695	372	1 067	9,3%	-1,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	2 131	1 117	895	2 012	17,5%	-5,6%
Age >= 20 ans et < 25 ans	4 113	2 143	1 534	3 677	32,1%	-10,6%
Age < 20 ans	867	520	347	867	7,6%	0,0%
Total	11 857	7 340	4 132	11 472	100,0%	-3,2%

Pyramide des âges par sexe



emplois et carrières

1.6 RÉPARTITION ENTRE AGENTS RESSORTISSANTS DES ÉTATS DE L' UNION EUROPÉENNE ET DES ÉTATS NON EUROPÉENS

Au 31 décembre 2017

Agents titulaires et contractuels

Nationalité	2016			2017			Évolution en %*
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Ressortissant État hors Union européenne	873	95	968	900	93	993	-2,5%
Ressortissant État membre de l'Union européenne	68	11	79	64	11	75	5,3%
Française	1 498	328	1 826	1 472	332	1 804	1,2%
total personnels contractuels	2 439	434	2 873	2 436	436	2 872	0,0%
Ressortissant État membre de l'Union européenne	64	11	75	72	13	85	-11,8%
Française	6 479	2 018	8 497	6 451	2 022	8 473	0,3%
total personnels titulaires	6 543	2 029	8 572	6 523	2 035	8 558	0,2%
TOTAL GÉNÉRAL	8 982	2 463	11 445	8 959	2 471	11 430	0,1%

* en nombre agents.

par filière et par sexe

Filière	Nationalité	2016			2017		
		Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	Autres nationalités	3		3	2		2
	Union européenne	2		2	1		1
	Française	414	179	593	395	161	556
	filière administrative	419	179	598	398	161	559
Filière animation	Autres nationalités	48	9	57	253	49	302
	Union européenne	2 560	1 197	3 757	47	11	58
	Française	259	54	313	2 544	1 216	3 760
	filière animation	2 867	1 260	4 127	2 844	1 276	4 120
Filière culturelle	Autres nationalités	14	8	22	14	7	21
	Union européenne	15	8	23	12	8	20
	Française	95	63	158	89	62	151
	filière culturelle	124	79	203	115	77	192
Filière technique	Autres nationalités	533	33	566	552	37	587
	Union européenne	38	5	43	45	5	50
	Française	2 535	553	3 088	2 495	566	3 065
	filière technique	3 106	591	3 697	3 092	608	3 700
Filière sociale	Autres nationalités	64		64	79		2 077
	Union européenne	27		27	28		1 970
	Française	1 943	17	1 960	1 956	14	79
	filière sociale	2 034	17	2 051	2 063	14	2 077
Filière sportive	Française	2	6	8	2	5	7
	filière sportive	2	6	8	2	5	7
Hors filière	Union européenne	2		2	3		3
	Française	428	331	759	442	330	772
	hors filière	430	331	761	445	330	775
TOTAL GÉNÉRAL		8 982	2 463	11 445	8 959	2 471	11 430

emplois et carrières

1.7 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Au 31 décembre 2017

Répartition des personnels titulaires et contractuels *Personnels titulaires*

Agents détachés	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
détachement au Titre IV	1		1				-100,0%
détachement auprès d'entreprise privée	3		3	3		3	0,0%
détachement auprès d'entreprise publique	2		2	2		2	0,0%
détachement auprès d'un organisme privé	1		1	1		1	0,0%
détachement collectivité territoriale	36	8	44	39	11	50	13,6%
détachement Etat	18	5	23	22	7	29	26,1%
détachement organisme lien MDP	1		1	1		1	0,0%
détachement stage (hors DASCO)	6	2	8	3	1	4	-50,0%
Total	68	15	83	71	19	90	8,4%

Agents accueillis en détachement	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Titulaire détaché CNRACL	29	12	41	27	7	34	-17,1%
Titulaire détaché pension civile	68	43	111	75	40	115	3,6%
Total	97	55	152	102	47	149	-2,0%

Positions particulières	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé parental	40	1	41	56	1	57	39,0%
Agents en disponibilité	178	4	182	178	3	181	-0,5%
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	20		20	16	-	16	-20,0%
Total	238	5	243	250	4	254	4,5%

Personnels contractuels

Positions particulières	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Agents en congé parental			17	21	-	21	23,5%
Agents en congé sans rémunération	-		-	-	1	1	
Total	-		17	21	1	22	29,4%

emplois et carrières

1.8 MOUVEMENTS

Au 31 décembre 2017

Nombre d'agents titulaires et contractuels sur emploi permanent ayant quitté la DASCO en 2017

558 agents ont quitté la DASCO pendant l'année 2017.

Motif de sorties définitives	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Autre employeur	1		1
Décès	8	2	10
Démission	44	13	57
Fin de contrat	126	11	137
Fin de stage	1	1	2
Licenciement pour faute grave		1	1
Licenciement pour inaptitude physique	2	2	4
Licenciement pour insuffisance professionnelle		1	1
Licenciement	1		1
Mise retraite déménagement agent	109	19	128
Mise retraite pour invalidité	1		1
Mise retraite pour limite d'âge	27	9	36
Radiation abandon poste	2	1	3
Radiation des cadres		1	1
Réintégration après détachement	2		2
Révocation		2	2
Rupture contrat employeur	1		1
Rupture contrat agent	1		1
Sans motif	28	10	38
Total sorties définitives	354	73	427
Motif de sorties provisoires	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Congé longue durée	12	3	15
Congé parental	33	1	34
Congé sans rémunération convenance personnelle	5		5
Congé sans traitement convenance personnelle	1		1
Détachement collectivités territoriales	5		5
Détachement État	1		1
Disponibilité pour convenances personnelles	34	15	49
Disponibilité pour création d'entreprise	1	1	2
Disponibilité pour enfant - de 8 ans	4		4
Disponibilité pour études	1		1
Disponibilité soins conjoint	3		3
Disponibilité pour suivre conjoint	5		5
Disponibilité d'office pour raison de santé	6		6
Total sorties provisoires	111	20	131
Total général	465	93	558

emplois et carrières

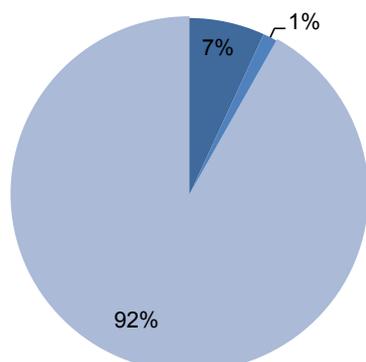
1.8 MOUVEMENTS

Au 31 décembre 2017

Nombre d'agents titulaires et contractuels arrivés à la DASCO en 2017

663 agents sont arrivés à la DASCO pendant l'année 2017.

CATÉGORIE ET CORPS	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
A Administrateur	1		1
Attéché d'administrations parisiennes	3	2	5
Chargé de mission cadre supérieur	1		1
Ingénieur des travaux		1	1
Professeur de la Ville de Paris	31	13	44
Professeur des cours municipaux d'adultes	1		1
Total catégorie A	37	16	53
B animateur	4	1	5
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	2	1	3
Technicien supérieur	1		1
Total catégorie B	7	2	9
C Adjoint d'animation contractuel	66	29	95
Adjoint administratif	5	2	7
Adjoint d'animation et d'action sportive	52	37	89
Adjoint technique des Collèges	13	10	23
Agent spécialisé des écoles maternelles	128		128
Agent technique des écoles	232	27	259
Total catégorie C	496	105	601
TOTAL GÉNÉRAL	540	123	663



% nombre agents

- catégorie A
- catégorie B
- catégorie C

emplois et carrières

1.9 - RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2017

Avancements d'échelon

corps	2016		2017	
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	140	61	23	84
Administrateur	3	1	2	3
Agent administratif contractuel		1	3	4
Attaché d'administrations parisiennes	37	15	7	22
Chargé de mission cadre moyen		1		1
Chargé de mission cadre supérieur	1	7	6	13
Chef de service administratif	1	1	1	2
Directeur, directeur général	2		1	1
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	52	60	33	93
Sous-directeur	2	1		1
Total filière administrative	238	148	76	224
Adjoint animation contractuel	1	5	3	8
Adjoint animation et action sportive	1 297	469	246	715
Animateur	230	168	99	267
Total filière animation	1 528	642	348	990
Assistant spécialisé des bibliothèques et musées	1			
Total filière culturelle	1	-	-	-
Agent d'accueil et de surveillance			1	1
Total filière sécurité			1	1
Auxiliaire de puériculture	1			
Total filière médico-sociale	1	-	-	-
Agent spécialisé des écoles maternelles	1 216	563	5	568
Total filière sociale	1 216	563	5	568
Conseillers des APS et de l'animation	8			
Total filière sportive	8	-	-	-
Adjoint technique	8		2	2
Adjoint technique des collèges	409	151	103	254
Agent de logistique générale	3			
Agent technique des écoles	887	1 408	102	1 510
Chef d'exploitation			1	1
Ingénieur des services techniques			1	1
Ingénieur des travaux	2		1	1
Ingénieur hydrologue hygiéniste	1			-
Personnel de maîtrise	4		2	2
Technicien des services opérationnels	5	34	1	35
Technicien supérieur	5	1	4	5
Total filière technique	1 324	1 594	217	1 811
Professeur de la Ville de Paris	215	131	87	218
Total hors filière	215	131	87	218
Total général	4 531	3 078	734	3 812

emplois et carrières

1.9 - RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2017

Recrutements par voie de détachement

Corps	2016		2017	
	nombre agents	nombre femmes	nombre hommes	total agents
Administrateur		1		1
Adjoint administratif	4			-
Adjoint technique des collèges	3	4	1	5
Agent technique des écoles		1		1
Agent spécialisé des écoles maternelles	1	2		2
Attaché d'administrations parisiennes	1	2		2
Secrétaire administratif des administrations parisiennes		1		1
Total général	9	11	1	12

emplois et carrières

1.9 - RECRUTEMENT, TITULARISATION, PROMOTION

Au 31 décembre 2017

Titularisations suite à un stage

Corps	2016		2017	
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Attaché d'administrations parisiennes	2			-
Ingénieur des travaux	2			-
Professeur de la Ville de Paris	27	5	9	14
Total catégorie A	31	5	9	14
Animateur	58	17	4	21
Personnel de maîtrise	1			-
Secrétaire administratif des administrations parisiennes	6	1	4	5
Attaché d'administrations parisiennes	2			-
Technicien supérieur				-
Total catégorie B	67	18	8	26
Adjoint administratif	5	8	5	13
Adjoint d'animation et d'action sportive	574	145	110	255
Adjoint technique des collègues	40	17	19	36
Agent spécialisé des écoles maternelles	185	39		39
Agent technique des écoles	81	62	11	73
Total catégorie C	885	271	145	416
Total général	983	294	162	456

Les avancements de grade au choix

corps	2016		2017	
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	total agents
Adjoint administratif	27	27	3	30
Administrateur		1		1
Attaché d'administrations parisiennes	2	2		2
Secrétaire administratif	11	6	6	12
Total filière administrative	40	36	9	45
Adjoint animation et action sportive	156	138	55	193
Animateur		46	12	58
Total filière animation	156	184	67	251
Agent spécialisé des écoles maternelles	149	124		124
Total filière sociale	149	124	-	124
Adjoint technique	1		3	3
Adjoint technique des collègues	73	37	51	88
Agent de logistique générale			1	1
Agent technique des écoles	134	134	17	151
Technicien supérieur	1	1		1
Total filière technique	209	172	72	244
Total général	554	516	148	664

emplois et carrières

CONDITIONS GÉNÉRALES D'EMPLOI

1.10 - POSITIONNEMENT

Au 31 décembre 2017

Répartition des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Corps et grade
Directeur(trice)	1	-	1	-	1	Directrice.
Directeur(trice) adjoint		1	1		1	Directeur adjoint.
Sous-directeur(trice)	3		3		3	3 sous-directeur(trice)s
Chef(fe) de service	1	2	3		3	1 administratrice, 1 ingénieur des services techniques, 1 attaché principal.
Chef(fe) de bureau	11	7	18	3	15	1 administrateur, 11 attachés dont 8 attaché(e)s principaux et 1 hors classe, 1 ingénieur des travaux divisionnaire, 1 chef de service administratif, 1 conseiller des activités physiques et sportives, 3 agents contractuel de catégorie A.
Adjoint(e) au chef(fe) de bureau	6	12	18	2	16	1 ingénieur hydrologue hygiéniste, 14 attaché(e)s dont 9 principaux, 2 agents contractuel de catégorie A et 1 secrétaire administratif.
Chef(fe) de CASPE	5	5	10	1	9	6 Chef(fe)s de service administratif dont 2 hors classe, 3 attaché(e)s d'administrations parisiennes dont 1 hors classe, 1 agent contractuel de catégorie A.
Chef(fe) de pôle de CASPE	9	14	23	1	22	15 attaché(e)s dont 5 principaux, 1 contractuel de catégorie A, 4 conseillers des activités physiques et sportives, 1 chef d'exploitation, 1 animateur et 1 secrétaire administratif de classe exceptionnel.
TOTAL GÉNÉRAL	36	41	77	7	70	

rémunérations et cotisations sociales

2.1 - MASSE SALARIALE

Au 31 décembre 2017

Évolution de la masse salariale par famille d'émoluments

Famille d'émoluments	2015	2016	2017	Évolution 2017/2016 en %
Rémunération principale des personnels permanents (traitement, indemnité de résidence, NBI, SFT, indemnité de cherté de vie, indemnité différentielle de SMIC,...)	203 960 466	213 918 164	224 017 458	4,7%
<i>Primes des personnels administratifs et techniques</i>	10 163 965	10 782 438	11 286 315	4,7%
<i>IAT, prime de rendement et heures supplémentaires forfaitaires</i>	22 709 682	24 354 715	25 407 452	4,3%
<i>Heures supplémentaires</i>	1 125 446	1 148 138	1 149 040	0,1%
<i>Indemnités diverses</i>	3 061 365	2 761 592	1 096 778	-60,3%
Total primes et indemnités	37 060 458	39 046 884	38 939 585	-0,3%
Vacations	62 301 924	57 303 453	56 993 993	-0,5%
Cotisations patronales	121 217 315	125 227 494	130 587 237	4,3%
Indemnisation perte d'emploi et chômage*	4 342	16 833	36 895	119,2%
Rémunération des personnels de droit privé	25 503	23 542	23 806	1,1%
Prestations sociales	3 315 562	3 548 126	3 797 048	7,0%
Remboursements de frais	3 987 054	3 750 947	3 859 005	2,9%
TOTAL GÉNÉRAL	431 872 625	442 835 443	458 255 026	3,5%

*Le chômage est comptabilisé dans le logiciel GALP depuis le mois d'avril 2013, seule l'indemnité de licenciement continue à être prise en compte dans l'application Suite 7.

Pour information (hors masse salariale):

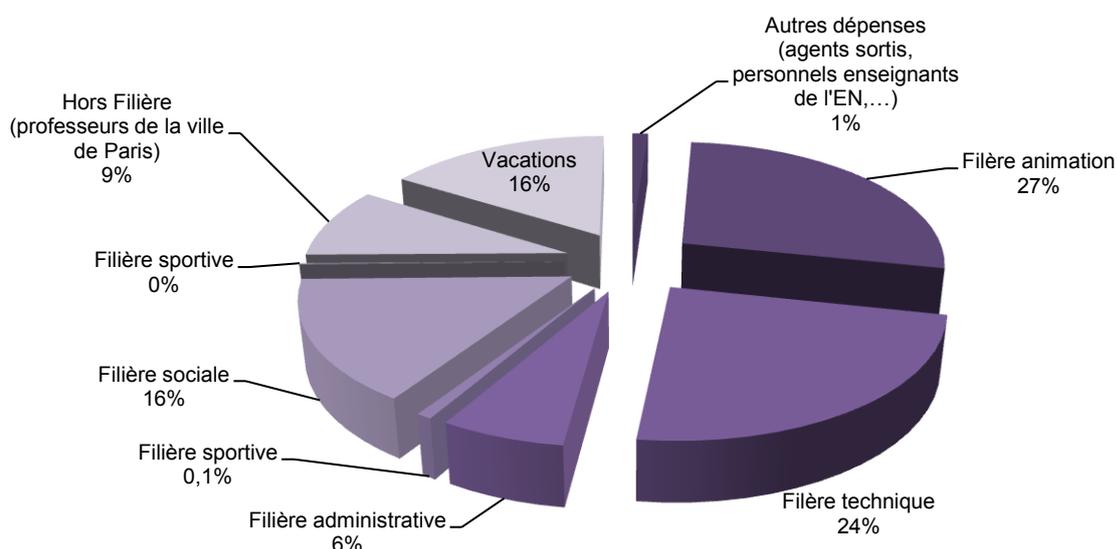
Frais de mission	21 636	13 823	14 046	1,6%
Part de la masse salariale DASCO au sein de la collectivité parisienne	19,39%	19,66%	19,72%	0,3%

rémunérations et cotisations sociales

2.1 - MASSE SALARIALE

Au 31 décembre 2017

Ventilation de la masse salariale



Éléments de rémunérations brutes perçues par les agents en 2017 en euros

Les rémunérations brutes annuelles moyennes comprennent les rémunérations principales et accessoires, intégrant la part salariale des cotisations sociales.

Éléments de rémunérations	Ville	Département
Rémunération principale des personnels permanents	207 095 087	16 922 371
Primes et indemnités	36 436 655	2 502 930
Sous-total rémunérations et primes	243 531 742	19 425 301
Prestations sociales (allocations de prévoyance santé, de rentrée scolaire, enfants handicapés; vélib'; bourse de vacances...)	3 489 969	307 079
Remboursements de frais (transport)	3 622 984	236 020
TOTAL GÉNÉRAL	250 644 695	19 968 400

rémunérations et cotisations sociales

2.1 - MASSE SALARIALE

Au 31 décembre 2017

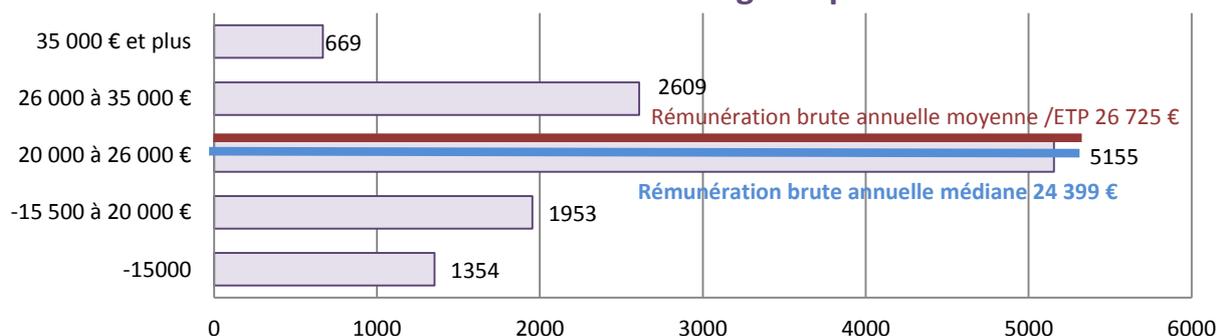
Rémunérations brutes annuelles moyennes Agents sur emplois permanents

Rémunérations brutes annuelles	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Part dans les effectifs (en %)
- de 15 500 €	1 125	229	1 354	13,0%
15 500 € à 17 000€	249	64	313	3,0%
17 000 € à 18 500€	92	32	124	1,2%
18 500 € à 20 000€	123	39	162	1,6%
20 000 € à 21 500€	360	114	474	4,6%
21 500 € à 23 000€	680	208	888	8,5%
23 000 € à 26 000€	3 075	718	3 793	36,5%
26 000 € à 29 000€	1 334	368	1 702	16,4%
29 000 € à 32 000€	451	199	650	6,3%
32 000 € à 35 000€	156	101	257	2,5%
35 000 € à 40 000€	146	96	242	2,3%
40 000 € à 45 000€	87	65	152	1,5%
45 000 € à 50 000€	93	87	180	1,7%
+ de 50 000€	56	39	95	0,9%
Total	8 027	2 359	10 386	100,0%

La rémunération annuelle brute moyenne en fonction du nombre d'ETP est de 26 725 €.

En 2017, 50 % des agents de la DASCO perçoivent une rémunération brute annuelle inférieure au revenu médian soit 24 399 € et 17% ont une rémunération inférieure au SMIC annuel brut (17 763 € en 2017).

Rémunération brute annuelle des agents permanents



rémunérations et cotisations sociales

2.1 - MASSE SALARIALE

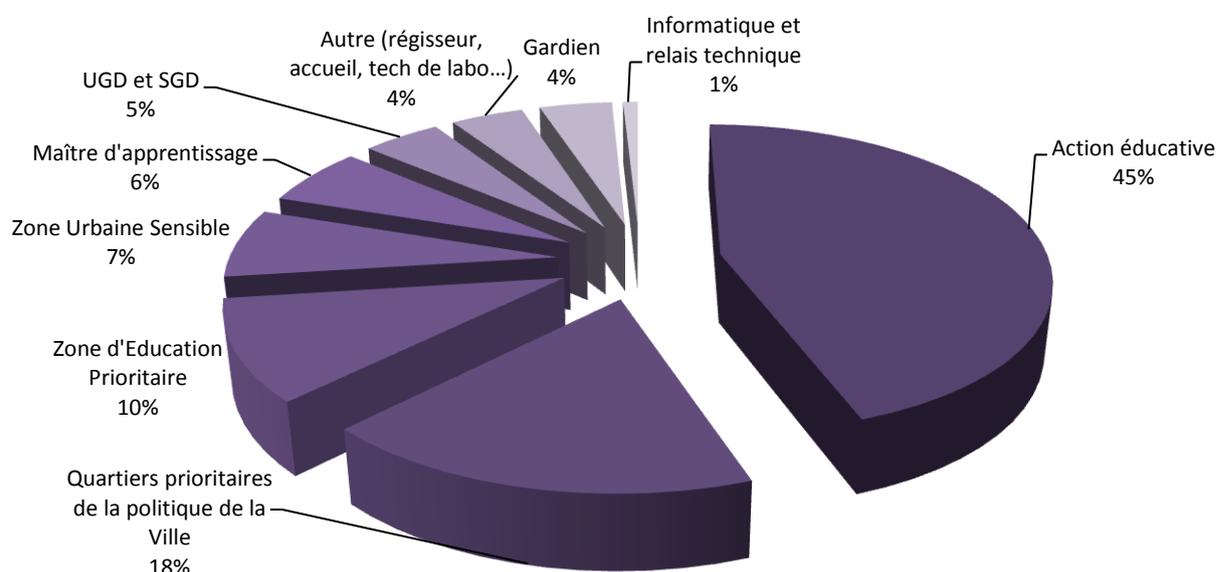
Au 31 décembre 2017

Nouvelles bonifications indiciaires (NBI)

Type de NBI	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Action éducative	860	443	1 303
Quartiers prioritaires de la politique de la Ville (QPPV) *	449	77	526
Zone d'Éducation Prioritaire (ZEP)	183	121	304
Zone Urbaine Sensible (ZUS)	178	31	209
Maître d'apprentissage	159	19	178
UGD et SGD	116	16	132
Autre (régisseur, accueil, technicien de laboratoire...)	86	37	123
Gardien	110	13	123
Informatique et relais technique	9	16	25
TOTAL GÉNÉRAL	2 150	773	2 923

* L'article 5 de la loi du 21/02/2014 de programmation pour la ville et la cohésion urbaine a institué les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV), qui se substituent aux zones urbaines sensibles (ZUS). au 1er janvier 2015. Toutefois, les agents dont le lieu d'affectation n'est plus inclus dans un quartier prioritaire conservent, pendant deux ans, le bénéfice de la NBI ZUS, de manière dégressive (100 % de son montant en 2017, deux tiers en 2018, un tiers en 2019).

Répartition par type de NBI



rémunérations et cotisations sociales

2.3 - DÉPENSES DE VACATIONS DE 2015 à 2017

Au 31 décembre 2017

Les dépenses de vacances ont diminué de 0,5 % entre 2016 et 2017 (-0,3 M€). Cette baisse concerne les domaines péri et extra scolaires, qui représentent les 3/4 des dépenses totales de vacances, et en particulier les centres de loisirs diminuant de 4,6% (-0,9 M€) et les temps d'activités périscolaires de 4% (-0,2 M€).

Masse salariale par secteurs d'activités de 2015 à 2017 (hors cotisations patronales) en euros

Secteurs d'activités	2015	2016	2017	écart 2017/2016	2017/2016
Centres de loisirs	19 662 178	18 710 886	17 841 881	- 869 005	-4,6%
Interclasse	13 828 852	12 460 402	13 104 912	644 510	5,2%
Garderie	2 746 411	2 098 291	2 051 681	- 46 609	-2,2%
Étude	3 404 339	2 501 207	2 567 648	66 441	2,7%
Classe de découverte	1 042 813	1 059 450	1 060 474	1 024	0,1%
Soutien scolaire	1 249 984	1 199 713	1 233 430	33 718	2,8%
Temps d'activités périscolaires	4 841 117	4 081 426	3 930 124	- 151 302	-3,7%
Convoyage		1 232	16 300	15 068	1 222,8%
Actions collégiens et projets collèges	69 955	1 111		- 1 111	-100,0%
Service Minimum Accueil	11 723	11 334	4 207	- 7 127	-62,9%
Indemnité résidence horaire	768 090	752 288	741 211	- 11 077	-1,5%
Total périscolaire et extrascolaire	47 625 461	42 877 340	42 551 869	-325 471	-0,8%
Cours Municipaux d'Adultes	3 455 803	3 373 686	3 404 878	31 192	0,9%
Modèles physiques des Écoles d'Art	28 837	27 900	23 464	- 4 436	-15,9%
Professeurs de la Ville de Paris	102 527	107 459	105 112	- 2 347	-2,2%
Total enseignement	3 587 168	3 509 045	3 533 454	24 410	0,7%
Collecte de fonds	512 092	510 529	492 861	- 17 668	-3,5%
Personnels Éducation Nationale	3 230 382	3 209 757	3 243 140	33 383	1,0%
Total indemnitaire	3 742 474	3 720 286	3 736 001	15 715	0,4%
Gardiens remplaçants	6 558 021	6 437 530	6 580 966	143 437	2,2%
Total gardiens	6 558 021	6 437 530	6 580 966	143 437	2,2%
Total vacances DASCO	61 513 124	56 544 201	56 402 291	-141 909	-0,3%
Hors champ	788 800	759 252	591 702	- 167 550	-22,1%
dont 84% de vacances administratives					
TOTAL AVEC HORS CHAMP *	62 301 924	57 303 453	56 993 993	-309 460	-0,5%

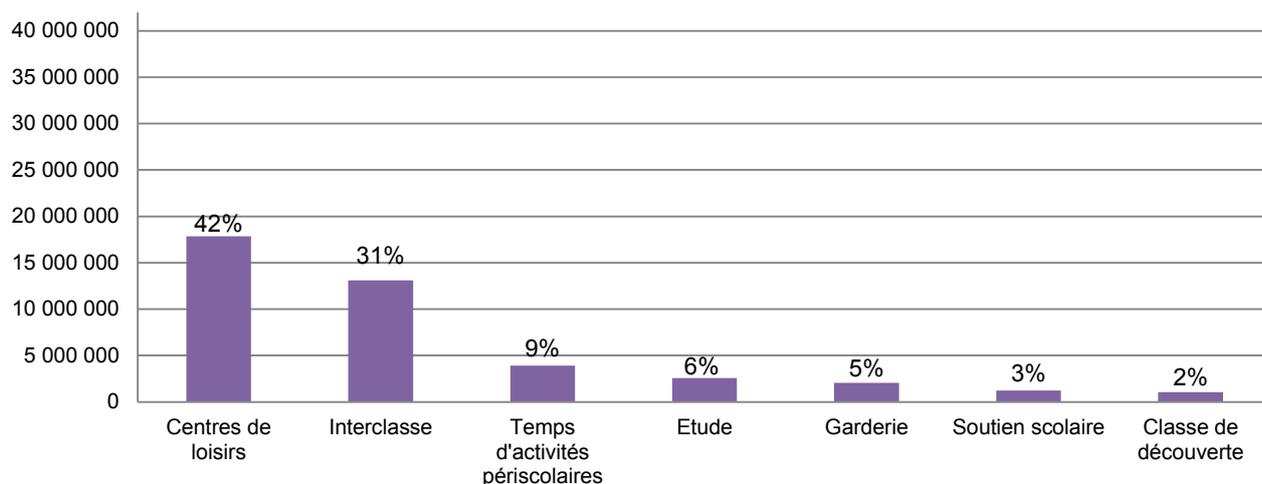
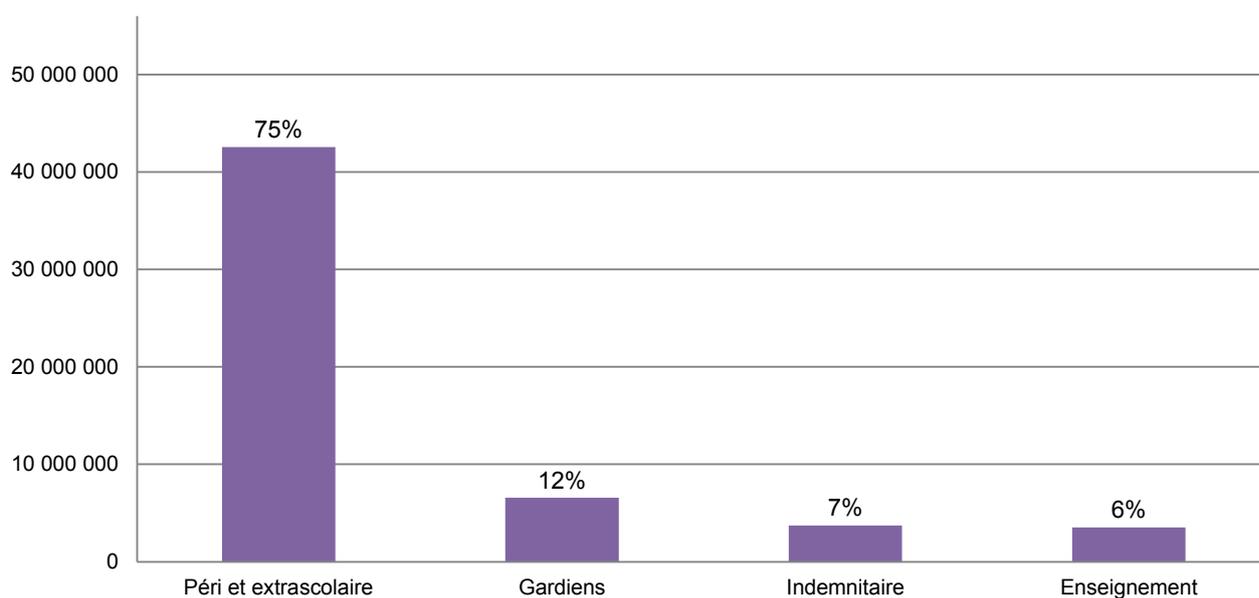
* Les dépenses de vacances sont versées à des agents vacataires à hauteur de 79%. Le reste concerne des personnels de l'Education Nationale (13%) et des titulaires de la Ville de Paris (7%).

rémunérations et cotisations sociales

2.3 - DÉPENSES DE VACATIONS DE 2015 à 2017

Au 31 décembre 2017

Ventilation des dépenses de vacances (hors cotisations patronales)



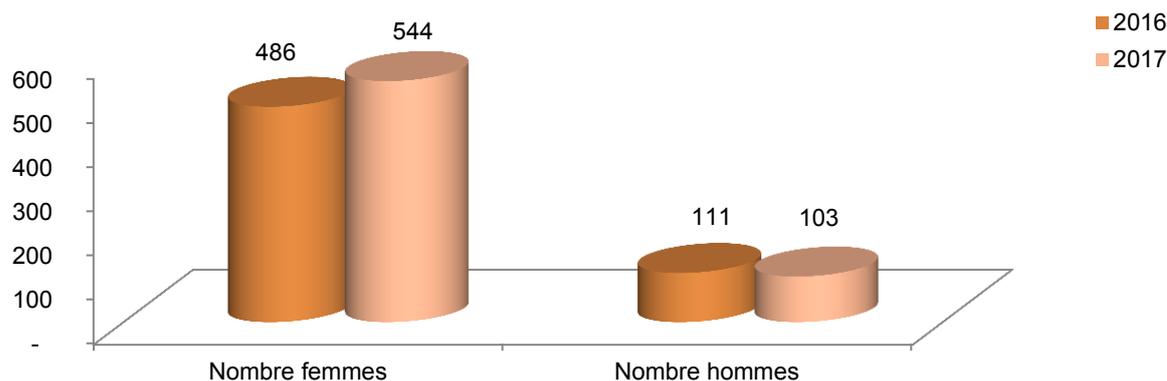
hygiène et sécurité

3.1 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Au 31 décembre 2017

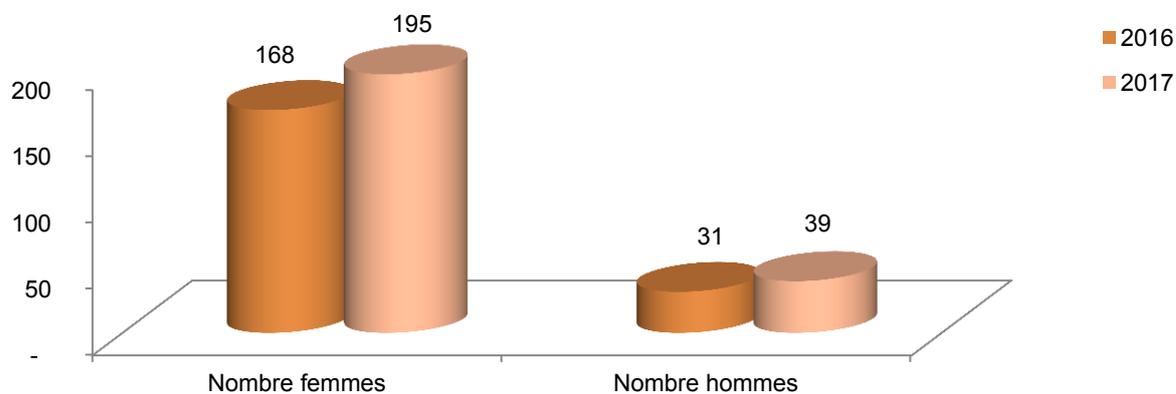
Répartition par filière et par corps en nombre d'agents
Accident de travail et de service

Filière	2016			2017			Évolution 2017 / 2016 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Accident de travail/service							
Adjoint administratif	7	1	8	6	2	8	0,0%
Attaché d'administrations parisiennes	-	-	-	-	2	2	
Chargé de mission cadre supérieur	3	-	3	-	-	-	-100,0%
Chef de service administratif	-	-	-	-	-	-	
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	3	1	4	4	-	4	0,0%
FILIERE ADMINISTRATIVE	13	2	15	10	4	14	-6,7%
Adjoint d'animation et d'action sportive	144	65	209	153	56	209	0,0%
Animateur à temps non complet	3	3	6	11	3	14	133,3%
Animateur	16	10	26	19	3	22	-15,4%
FILIERE ANIMATION	163	78	241	183	62	245	1,7%
Agent spécialisé des écoles maternelles	146	1	147	143	2	145	-1,4%
FILIERE SOCIALE	146	1	147	143	2	145	-1,4%
Conseiller des activités physiques et sportives	-	-	-	1	-	1	
FILIERE SPORTIVE	-	-	-	1	-	1	
Adjoint technique	-	3	3	1	-	1	-66,7%
Adjoint technique des Collèges	27	15	42	48	15	63	50,0%
Agent de service des écoles (temps plein temps nor	-	-	-	1	-	1	
Agent technique de la petite enfance	-	-	-	1	-	1	
Agent technique des écoles	121	6	127	147	8	155	22,0%
Personnel de maîtrise	-	1	1	-	-	-	-100,0%
Technicien des services opérationnels	-	-	-	1	-	1	
FILIERE TECHNIQUE	148	25	173	199	23	222	28,3%
Professeur de la Ville de Paris	16	5	21	8	12	20	-4,8%
HORS FILIERE	16	5	21	8	12	20	-4,8%
Total général	486	111	597	544	103	647	8,4%



Accident de trajet

Filière	2016		2017		2017		Évolution 2017 / 2016 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Accident de trajet							
Adjoint administratif	10	1	11	7	2	9	-18,2%
Attaché d'administrations parisiennes	3		3	2		2	
Chargé de mission cadre supérieur			-	1		1	
Chef de service administratif			-	1		1	
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	5	1	6	3	1	4	-33,3%
FILIERE ADMINISTRATIVE	18	2	20	14	3	17	-15,0%
Adjoint d'animation et d'action sportive	60	12	72	55	17	72	0,0%
Animateur à temps non complet	2		2	3		3	50,0%
Animateur	3	1	4	3	4	7	75,0%
FILIERE ANIMATION	65	13	78	61	21	82	5,1%
Agent spécialisé des écoles maternelles	35		35	59		59	68,6%
FILIERE SOCIALE	35	-	35	59	-	59	68,6%
Conseiller des activités physiques et sportives			-			-	
FILIERE SPORTIVE	-	-	-	-	-	-	
Adjoint technique			-			-	
Adjoint technique des Collèges	9	8	17	7	7	14	-17,6%
Agent de service des écoles (temps plein temps non complet)			-	1		1	
Agent technique de la petite enfance			-			-	
Agent technique des écoles	33	3	36	42	2	44	22,2%
Personnel de maîtrise			-			-	
Technicien des services opérationnels			-	3		3	
FILIERE TECHNIQUE	42	11	53	53	9	62	17,0%
Professeur de la Ville de Paris	8	5	13	8	6	14	7,7%
HORS FILIERE	8	5	13	8	6	14	7,7%
Total général	168	31	199	195	39	234	17,6%



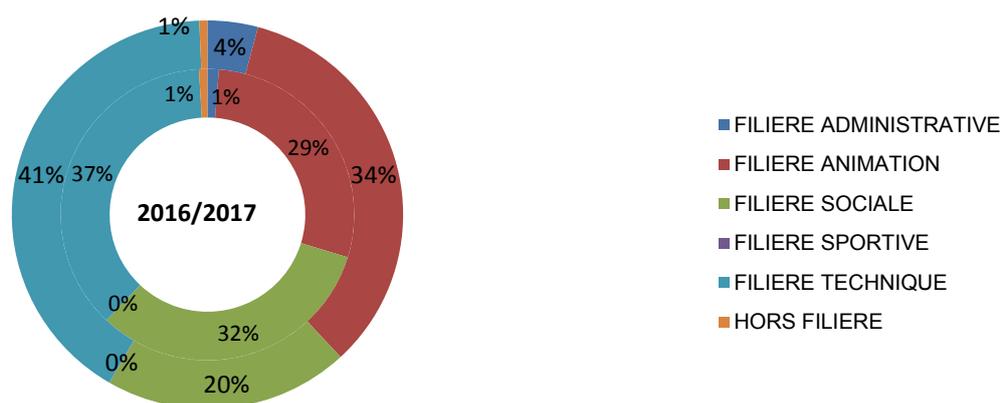
hygiène et sécurité

3.1 - ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Au 31 décembre 2017

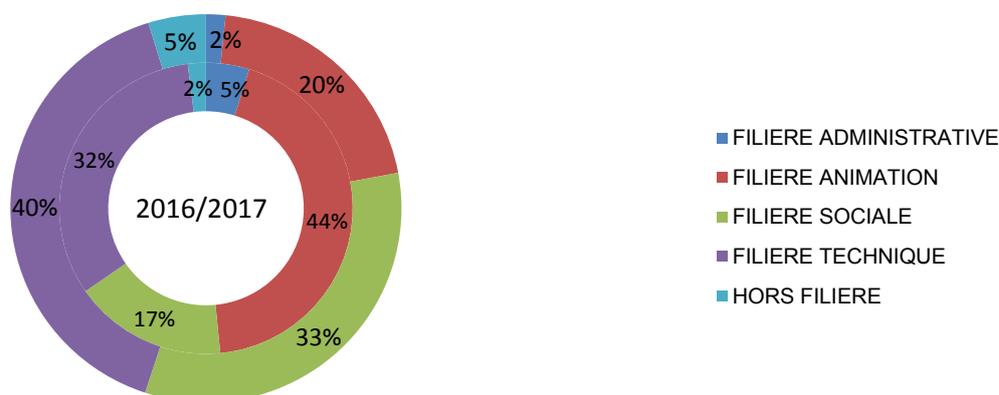
Répartition par filière et par corps en nombre de jours Accident de travail et de service

Filière	2016		2017		Évolution 2017 / 2016 en %		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	Nombre femmes		Nombre hommes	Nombre de jours
Accident de travail et de service							
Adjoint administratif	125		125	496	10	506	304,8%
Attaché d'administrations parisiennes			-			-	
Chargé de mission cadre supérieur			-			-	
Chef de service administratif			-			-	
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	50		50	19		19	-62,0%
FILIERE ADMINISTRATIVE	175	-	175	515	10	525	200,0%
Adjoint d'animation et d'action sportive	1 738	1 989	3 727	2 416	958	3 374	-9,5%
Animateur à temps non complet	57	26	83	362	20	382	360,2%
Animateur	145	46	191	515	3	518	171,2%
FILIERE ANIMATION	1 940	2 061	4 001	3 293	981	4 274	6,8%
Agent spécialisé des écoles maternelles	4 539	4	4 543	2 536	14	2 550	-43,9%
FILIERE SOCIALE	4 539	4	4 543	2 536	14	2 550	-43,9%
Conseiller des activités physiques et sportives			-	4		4	
FILIERE SPORTIVE	-	-	-	4	-	4	
Adjoint technique		34	34	3		3	
Adjoint technique des Collèges	893	99	992	1 437	217	1 654	66,7%
Agent de service des écoles (temps plein temps non complet)			-	15		15	
Agent technique de la petite enfance			-			-	
Agent technique des écoles	3 852	316	4 168	3 287	196	3 483	-16,4%
Personnel de maîtrise		1	1			-	
Technicien des services opérationnels			-	5		5	
FILIERE TECHNIQUE	4 745	450	5 195	4 747	413	5 160	-0,7%
Professeur de la Ville de Paris	68	62	130	30	54	84	-35,4%
HORS FILIERE	68	62	130	30	54	84	-35,4%
Total général	11 467	2 577	14 044	11 125	1 472	12 597	-10,3%



Accident de trajet

Filière	2016			2017			Évolution 2017 / 2016 en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	
Adjoint administratif	108		108	15	6	21	-80,6%
Attaché d'administrations parisiennes			-			-	
Chargé de mission cadre supérieur			-	1		1	
Chef de service administratif			-	8		8	
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	117		117	53		53	-54,7%
FILIERE ADMINISTRATIVE	225	-	225	77	6	83	-63,1%
Adjoint d'animation et d'action sportive	1 935	71	2 006	759	222	981	-51,1%
Animateur à temps non complet	28		28	7		7	-75,0%
Animateur	12	16	28	69	4	73	160,7%
FILIERE ANIMATION	1 975	87	2 062	835	226	1 061	-48,5%
Agent spécialisé des écoles maternelles	798		798	1 709		1 709	114,2%
FILIERE SOCIALE	798	-	798	1 709	-	1 709	114,2%
Conseiller des activités physiques et sportives			-			-	
FILIERE SPORTIVE	-	-	-	-	-	-	
Adjoint technique			-			-	
Adjoint technique des Collèges	154	80	234	441	55	496	112,0%
Agent de service des écoles (temps plein temps non complet)			-	11		11	
Agent technique de la petite enfance			-			-	
Agent technique des écoles	838	470	1 308	1 528		1 528	16,8%
Personnel de maîtrise			-			-	
Technicien des services opérationnels			-	48		48	
FILIERE TECHNIQUE	992	550	1 542	2 028	55	2 083	35,1%
Professeur de la Ville de Paris	39	55	94	53	194	247	162,8%
HORS FILIERE	39	55	94	53	194	247	162,8%
Total général	4 029	692	4 721	4 702	481	5 183	9,8%



hygiène et sécurité

3.2 - MESURES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Au 31 décembre 2017

Évolution des effectifs affectés à la prévention et à la sécurité

Nombre d'agents	2016	2017
Animateurs de prévention	6	6
Relais de prévention (< à 5%)	46	46
Conseillers en prévention des risques professionnels	2	2
Secouristes (SST, AFPS...) à jour de recyclage	822	916
Chargés d'évacuation incendie	700	700

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

Dépenses (Ville et Département)	Année	Équipements de travail	Incendie	Bâtiment**	Appareil à pression*	Électricité	Total
Contrôles techniques et vérifications réglementaires	2016	230 269	230 000	7 519 824	-	1 443 491	9 423 584
Maintenance et entretien	2017	476 843	4 085 638	2 423 459	30 900	1 375 670	8 392 510

* pompe de relevage

** amiante, eau, plomb, ventilation

Coûts des mesures

	2016	2017
Coûts liés aux achats de matériels ou d'équipements	1 936 605	623 748
Coûts liés à l'information, la communication et à la formation	173 366	173 619

conditions de travail

4.1.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

Répartition des effectifs par type de temps de travail

1 112 agents occupent un emploi à temps partiel soit 13% en 2017 contre 12,6% en 2016
En 2017, 916 sont des femmes, soit 14% et 196 sont des hommes soit 3%.

Temps de travail	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Temps plein	5 646	1 849	7 495	5 607	1 839	7 446	0,7%
Temps partiel*	897	180	1 077	916	196	1 112	-3,1%
Total général	6 543	2 029	8 572	6 523	2 035	8 558	0,2%

*désigne une quotité de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Temps de travail : Temps plein

Catégorie de la fonction publique	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
A	386	353	739	411	354	765	3,5%
B	427	243	670	471	267	738	10,1%
C	4 833	1 253	6 086	4 725	1 218	5 943	-2,3%
Total général	5 646	1 849	7 495	5 607	1 839	7 446	-0,7%

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie de la fonction publique	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
A	99	23	122	94	19	113	-7,4%
B	79	23	102	76	26	102	0,0%
C	719	134	853	746	151	897	5,2%
Total général	897	180	1 077	916	196	1 112	3,2%

conditions de travail

4.1.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

par quotité de temps de travail

Quotité de temps de travail	Nombre femmes			Nombre hommes			Total nombre agents
	Temps partiel	Temps plein	Total nombre femmes	Temps partiel	Temps plein	Total nombre hommes	
53%	5		5				5
69%	14		14	3		3	17
80%	46		46	10		10	56
95%	29		29	6		6	35
100%		411	411		354	354	765
Catégorie A	94	411	505	19	354	373	878
50%				2		2	2
60%	1		1				1
80%	37		37	8		8	45
90%	38		38	16		16	54
100%		471	471		267	267	738
Catégorie B	76	471	547	26	267	293	840
50%	35		35	6		6	41
60%	3		3				3
70%	10		10				10
80%	442		442	80		80	522
90%	256		256	65		65	321
100%		4 725	4 725		1 218	1 218	5 943
Catégorie C	746	4 725	5 471	151	1 218	1 369	6 840
Total général	916	5 607	6 523	196	1 839	2 035	8 558

conditions de travail

4.1.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

par filière

Type de temps de travail	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Temps plein	355	163	518	346	152	498	4,0%
Temps partiel	33	4	37	31	6	37	0,0%
Filière administrative	388	167	555	377	158	535	3,7%
Temps plein	1 443	856	2 299	1 424	852	2 276	1,0%
Temps partiel	515	150	665	528	168	696	-4,5%
Filière animation	1 958	1 006	2 964	1 952	1 020	2 972	-0,3%
Temps plein	2		1	2		2	-50,0%
Temps partiel		1	1			-	
Filière culturelle	2	1	2	2	-	2	0,0%
Temps plein	1 815	502	2 317	1 819	508	2 329	-0,5%
Temps partiel	78	2	80	77	2	79	1,3%
Filière technique	1 893	504	2 397	1 896	510	2 406	-0,4%
Temps plein	1 695	14	1 709	1 660	11	1 671	2,3%
Temps partiel	175	1	176	189	1	190	-7,4%
Filière sociale	1 870	15	1 885	1 849	12	1 861	1,3%
Temps plein	2	6	8	2	5	7	14,3%
Filière sportive	2	6	8	2	5	7	14,3%
Temps plein	335	308	643	354	311	665	-3,3%
Temps partiel	95	23	118	91	19	110	7,3%
Hors filière	430	331	761	445	330	775	-1,8%
Total général	6 543	2 030	8 572	6 523	2 035	8 558	0,2%

conditions de travail

4.1.1 TEMPS DE TRAVAIL DES AGENTS TITULAIRES

Au 31 décembre 2017

par quotité de temps de travail, par corps et par sexe

Quotité de temps de travail	2016			2017		Total nombre agents
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	
DIRECTEURS, DIRECTEURS GÉNÉRAUX	1	1	2		1	1
100%	1	1	2		1	1
SOUS DIRECTEURS	3		3	3		3
100%	3		3	3		3
ADMINISTRATEURS	1	2	3	2	2	4
100%	1	2	3	2	2	4
ATTACHÉS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	40	32	72	45	26	71
80%	1		1			-
100%	39	32	71	45	26	71
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS	5	1	6	5	3	8
100%	5	1	6	5	3	8
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS	132	76	208	122	74	196
50%	1		1		1	1
60%	2		2	1		1
80%	2		2	3		3
100%	127	76	203	118	74	192
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	206	55	261	200	51	251
60%	1		1	1		1
80%	22	4	26	23	5	28
90%	4		4	3		3
100%	179	51	230	173	46	219
Total temps plein	355	163	518	346	152	498
Total temps partiel	33	4	37	31	6	37
Total filière administrative	388	167	555	377	158	535
ANIMATEURS	325	169	494	373	196	569
50%		1	1		1	1
80%	29	6	35	32	8	40
90%	42	16	58	38	16	54
100%	254	146	400	303	171	474
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	1 633	837	2 470	1 579	824	2 403
50%	25	7	32	25	6	31
80%	227	70	297	217	72	289
90%	192	50	242	216	65	281
100%	1 189	710	1 899	1 121	681	1 802
Total temps plein	1 443	856	2 299	1 424	852	2 276
Total temps partiel	515	150	665	528	168	696
Total filière animation	1 958	1 006	2 964	1 952	1 020	2 972
CHEFS D'EXPLOITATION	1		1	1	2	3

Quotité de temps de travail	2016			2017		Total nombre agents
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	
80%	1		1	1		1
100%	-	-	-		2	2
INGÉNIEURS DES SERVICES TECHNIQUES					1	1
100%	-	-	-		1	1
INGÉNIEURS DES TRAVAUX	2	2	4	2	2	4
80%	2	-	2	2		2
100%		2	2		2	2
INGENIEURS HYDROLOGUE HYGIËNISTE		1	1		1	1
100%		1	1		1	1
PERSONNELS DE MAITRISE		9	9		10	10
100%		9	9		10	10
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS	43	1	44	46	2	48
80%	1		1	1		1
100%	42	1	43	45	2	47
TECHNICIENS SUPÉRIEURS	4	11	15	4	11	15
80%	1		1	1		1
100%	3	11	14	3	11	14
ADJOINTS TECHNIQUES	1	18	19	1	17	18
100%	1	18	19	1	17	18
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES	439	304	743	428	300	728
60%	1		1			
70%	1		1	3		3
80%	20	2	22	18	2	20
100%	417	302	719	407	298	705
AGENT DE LOGISTIQUE GÉNÉRALE	1	3	4	1	3	4
100%	1	3	4	1	3	4
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		1	1	-	1	1
100%		1	1	1	1	2
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES	1 402	154	1 556	1 412	160	1 572
50%	3		3	1		1
60%	-		-	1		1
70%	4		4	5		5
80%	43		43	42		42
90%	1		1	2		2
100%	1 351	154	1 505	1 361	160	1 521
AUXILIAIRES DE PUÉRICULTURE ET DE SOINS	-	-	-	1		1
100%	-	-	-	1		1
Total temps plein	1 815	502	2 317	1 820	507	2 327
Total temps partiel	78	2	80	77	2	79
Total filière technique	1 893	504	2 397	1 898	510	2 408
ASSISTANT SPÉCIALISÉ DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES	2		2	2		2
70%	1		1			
100%	1		1	2		2
Total temps plein	1	-	1	2	-	2
Total temps partiel	1	-	1	-	-	-
Total filière culturelle	2	-	2	2	-	2
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES	1 870	15	1 885	1 849	13	1 862
50%	6		6	9		9
60%	1		1	1		1
70%	1		1	2		2
80%	133	1	134	142	1	143
90%	34		34	35		35

Quotité de temps de travail	2016			2017			Total nombre agents
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
100%	1 695	14	1 709	1 660	12	1 673	
Total temps plein	1 695	14	1 709	1 660	12	1 673	
Total temps partiel	175	1	176	189	1	190	
Total filière sociale	1 870	15	1 885	1 849	13	1 863	
CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVE DE L'ANIMATION	2	6	8	2	5	7	
100%	2	6	8	2	5	7	
Total temps plein	2	6	8	2	5	7	
Total filière sportive	2	6	8	2	5	7	
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	430	331	761	445	330	775	
53%	8	2	10	5		5	
69%	18	7	25	14	3	17	
80%	43	7	50	43	10	53	
95%	26	7	33	29	6	35	
100%	335	308	643	354	311	665	
Total temps plein	335	308	643	354	311	665	
Total temps partiel	95	23	118	91	19	110	
Total hors filière	430	331	761	445	330	775	
Total général	6 543	2 029	8 572	6 525	2 036	8 560	

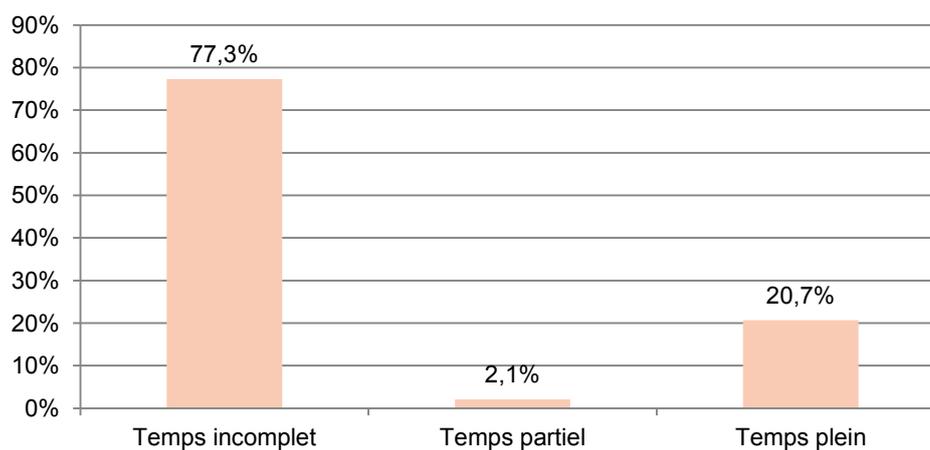
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

Répartition des effectifs par type de temps de travail

type de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
Temps incomplet	2 315	1 884	340	2 224	77,3%	-3,9%
Temps partiel	22	57	2	59	2,1%	168,2%
Temps plein	536	501	94	595	20,7%	11,0%
Total	2 873	2 442	436	2 878	100,0%	-12,6%



conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

par type de temps de travail et par catégorie hiérarchique

Temps plein

catégorie de la fonction publique	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
A	33	17	15	32	5,4%	-3,0%
B	4	3	-	3	0,5%	-25,0%
C	499	480	79	559	94,1%	12,0%
Total	536	500	94	594	100,0%	10,8%

Temps incomplet

catégorie de la fonction publique	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
A	191	110	70	180	7,9%	-5,8%
B	7	5	1	6	0,3%	-14,3%
C	2 128	1 809	270	2 079	91,8%	-2,3%
Total	2 326	1 924	341	2 265	381,3%	-2,6%

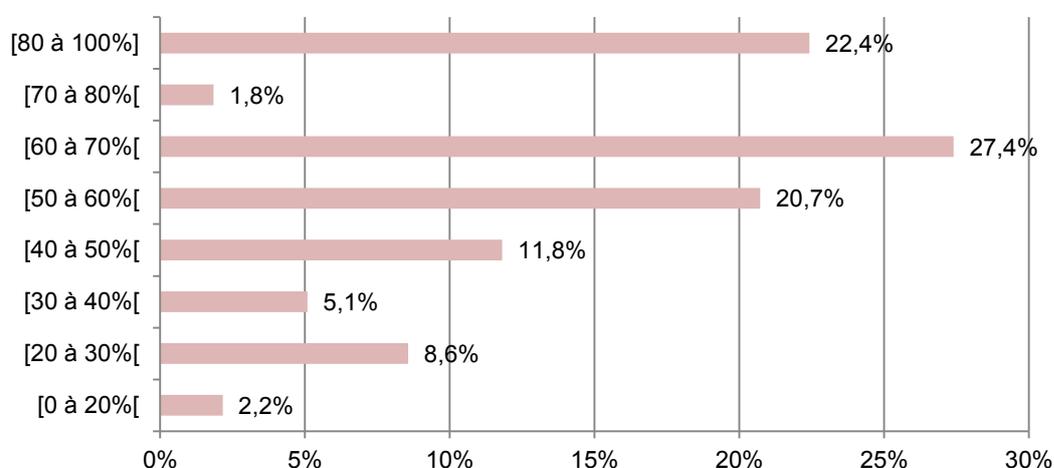
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

par quotité de temps de travail

quotité de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
[0 à 20%[66	33	29	62	2,2%	-6,1%
[20 à 30%[272	209	37	246	8,6%	-9,6%
[30 à 40%[181	127	19	146	5,1%	-19,3%
[40 à 50%[342	334	5	339	11,8%	-0,9%
[50 à 60%[633	523	72	595	20,7%	-6,0%
[60 à 70%[736	629	158	787	27,4%	6,9%
[70 à 80%[50	47	6	53	1,8%	6,0%
[80 à 100%]	593	534	110	644	22,4%	8,6%
Total	2 873	2 436	436	2 872	100,0%	-0,03%



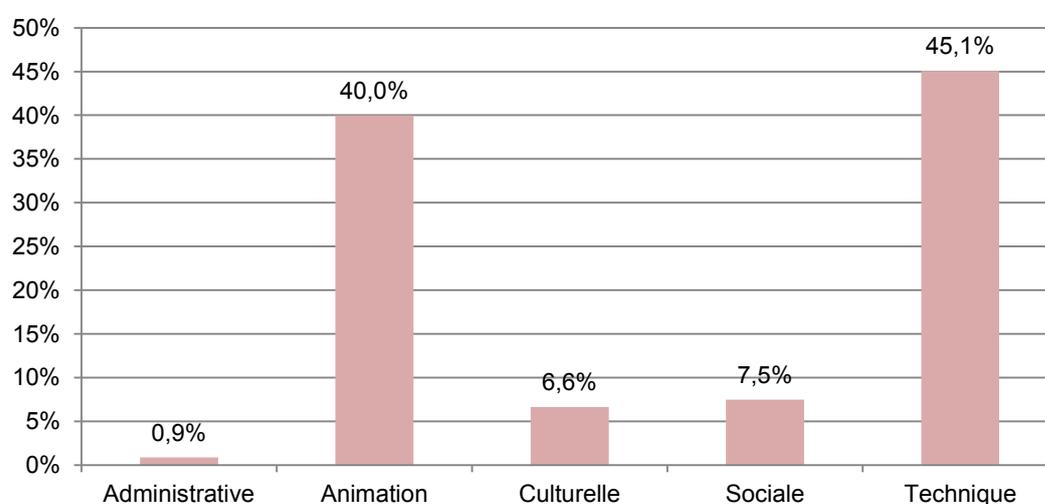
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

par filière

filiale	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
Administrative	43	21	4	25	0,9%	-41,9%
Animation	1 163	892	256	1 148	40,0%	-1,3%
Culturelle	201	113	77	190	6,6%	-5,5%
Sociale	166	214	1	215	7,5%	29,5%
Technique	1 300	1 196	98	1 294	45,1%	-0,5%
Total	2 873	2 436	436	2 872	100,0%	-0,03%



conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

filière administrative

quotité de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
[0 à 20%[-	-	-	-	0,0%	
[20 à 30%[-	-	-	-	0,0%	
[30 à 40%[-	-	-	-	0,0%	
[40 à 50%[-	-	-	-	0,0%	
[50 à 60%[-	-	-	-	0,0%	
[60 à 70%[-	-	-	-	0,0%	
[70 à 80%[-	-	-	-	0,0%	
[80 à 100%]	43	21	4	25	100,0%	-41,9%
Total	43	21	4	25	100,0%	-41,86%

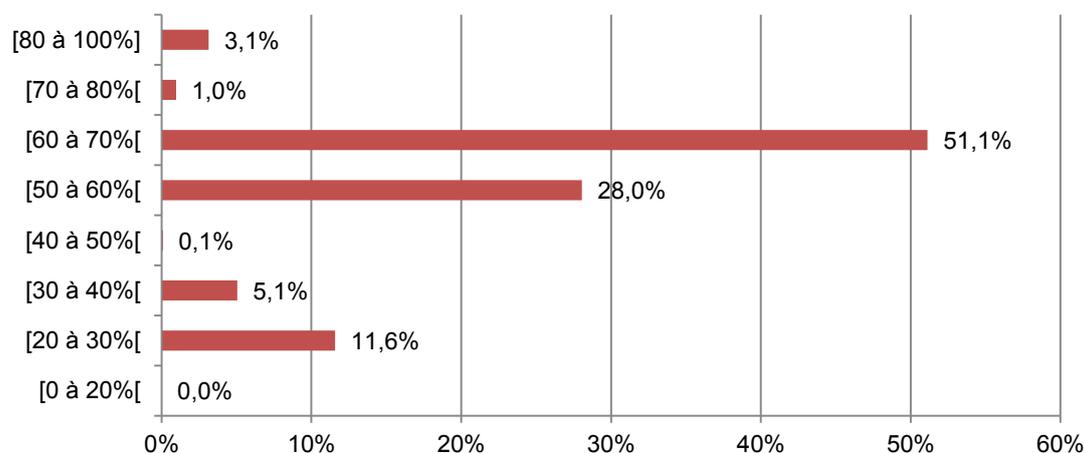
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

filière animation

quotité de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
[0 à 20%[-	-	-	-	0,0%	
[20 à 30%[153	112	21	133	11,6%	-13,1%
[30 à 40%[81	51	7	58	5,1%	-28,4%
[40 à 50%[-	1	-	1	0,1%	
[50 à 60%[349	261	61	322	28,0%	-7,7%
[60 à 70%[526	435	152	587	51,1%	11,6%
[70 à 80%[15	10	1	11	1,0%	-26,7%
[80 à 100%]	39	22	14	36	3,1%	-7,7%
Total	1 163	892	256	1 148	100,0%	-1,29%



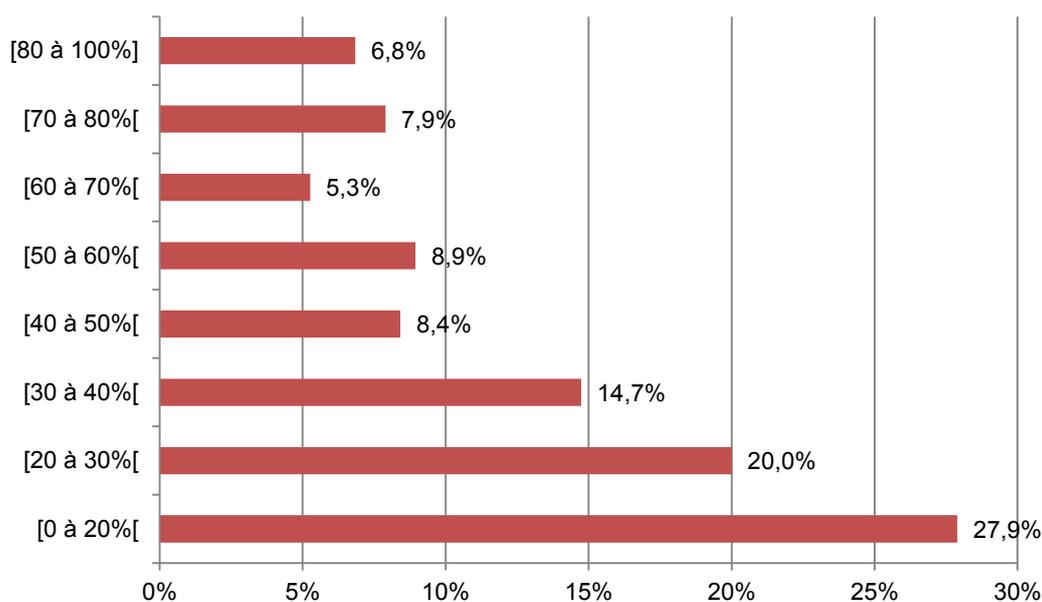
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

filière culturelle

quotité de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
[0 à 20%[55	25	28	53	27,9%	-3,6%
[20 à 30%[41	25	13	38	20,0%	-7,3%
[30 à 40%[30	16	12	28	14,7%	-6,7%
[40 à 50%[18	13	3	16	8,4%	-11,1%
[50 à 60%[19	11	6	17	8,9%	-10,5%
[60 à 70%[15	8	2	10	5,3%	-33,3%
[70 à 80%[12	11	4	15	7,9%	25,0%
[80 à 100%]	11	4	9	13	6,8%	18,2%
Total	201	113	77	190	100,0%	-5,47%



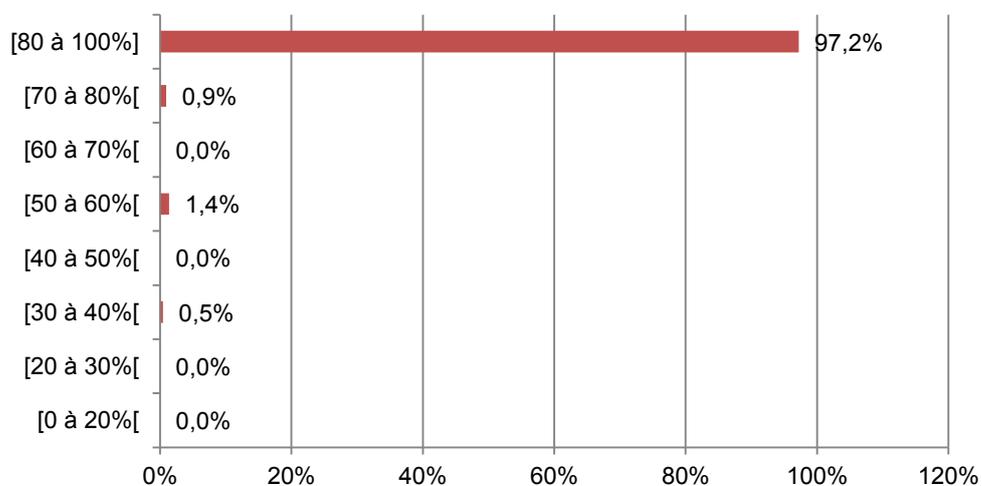
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

filière sociale

quotité de temps de travail	2016		2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents		
[0 à 20%[-	-	-	-	0,0%	
[20 à 30%[-	-	-	-	0,0%	
[30 à 40%[-	1	-	1	0,5%	
[40 à 50%[-	-	-	-	0,0%	
[50 à 60%[2	3	-	3	1,4%	50,0%
[60 à 70%[1	-	-	-	0,0%	-100,0%
[70 à 80%[2	2	-	2	0,9%	0,0%
[80 à 100%]	161	208	1	209	97,2%	29,8%
Total	166	214	1	215	100,0%	29,52%



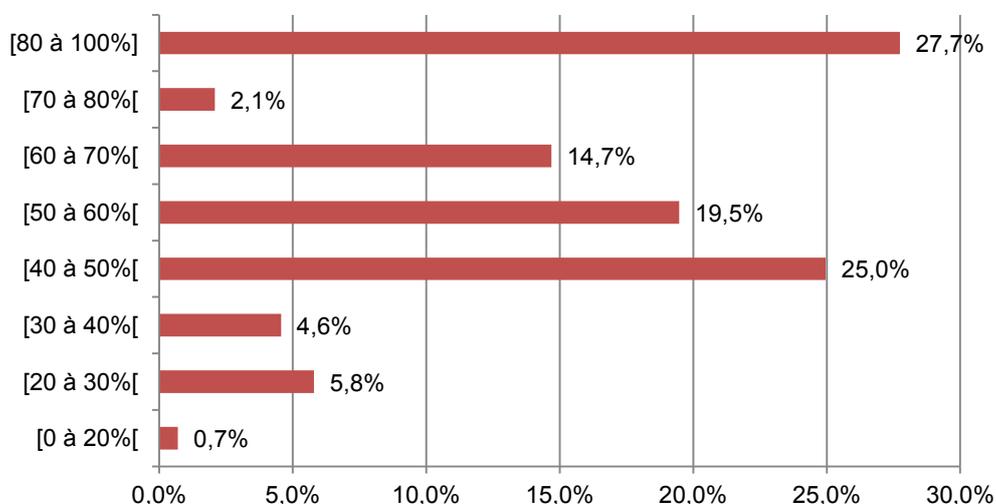
conditions de travail

4.1.2 - TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS SOUS CONTRAT

Au 31 décembre 2017

filière technique

quotité de temps de travail	2016			2017		Part dans les effectifs (en %)	Évolution en %
	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents			
[0 à 20%[11	8	1	9	0,7%	-18,2%	
[20 à 30%[78	72	3	75	5,8%	-3,8%	
[30 à 40%[70	59	-	59	4,6%	-15,7%	
[40 à 50%[324	321	2	323	25,0%	-0,3%	
[50 à 60%[263	247	5	252	19,5%	-4,2%	
[60 à 70%[194	186	4	190	14,7%	-2,1%	
[70 à 80%[21	26	1	27	2,1%	28,6%	
[80 à 100%]	339	277	82	359	27,7%	5,9%	
Total	1 300	1 196	98	1 294	100,0%	-0,46%	



conditions de travail

4.2 AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

Évolution du temps partiel personnels titulaires

Temps partiel	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Premières demandes satisfaites	168	39	207	152	40	192	-7,2%
Changement de quotité	39	4	43	53	8	61	41,9%
Retour temps plein	168	32	200	225	42	267	33,5%
TOTAL GÉNÉRAL	375	75	450	430	90	520	15,6%

personnels contractuels

Temps partiel	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Premières demandes satisfaites	3	0	3	1	0	1	-66,7%
Changement de quotité	0	0	0	0	0	0	
Retour temps plein	2	0	2	2	0	2	0,0%
TOTAL GÉNÉRAL	5	0	5	3	0	3	-40,0%

par filière personnels titulaires et contractuels

Filière	2017								
	Premières demandes satisfaites			Changement de quotité			Retour temps plein		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	3	1	4	4	0	0	6	0	6
Filière animation	86	37	123	21	6	15	147	34	179
Filière culturelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière sociale	42	0	42	10	0	14	37	0	37
Filière sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Filière technique	11	1	12	2	0	1	15	0	15
Hors filière	11	1	12	16	2	12	17	7	24
TOTAL GÉNÉRAL	153	40	193	53	8	61	227	42	269

conditions de travail

4.2 AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

Nombre d'agents bénéficiant d'un mi-temps thérapeutique

Filière	2016			2017		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Filière administrative	6	3	9	5	2	7
Filière animation	14	6	20	18	4	22
Filière culturelle	-	-	-	-	-	-
Filière sociale	29	-	29	30	-	30
Filière sportive	-	-	-	-	-	-
Filière technique	22	3	25	15	3	18
Hors filière	2	1	3	3	1	4
TOTAL GÉNÉRAL	73	13	86	71	10	81

conditions de travail

4.2 AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

Agents en télétravail

23 agents en télétravail en 2017.

catégorie de la fonction publique et tranche d'âge	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
B	3		3
C	4		4
de 51 à 60 ans	7	-	7
B	2		2
C	6		6
de 41 à 50 ans	8	-	8
B	2	1	3
C	3		3
de 30 à 40 ans	5	1	6
C	1	1	2
moins de 30 ans	1	1	2
TOTAL GÉNÉRAL	21	2	23

conditions de travail

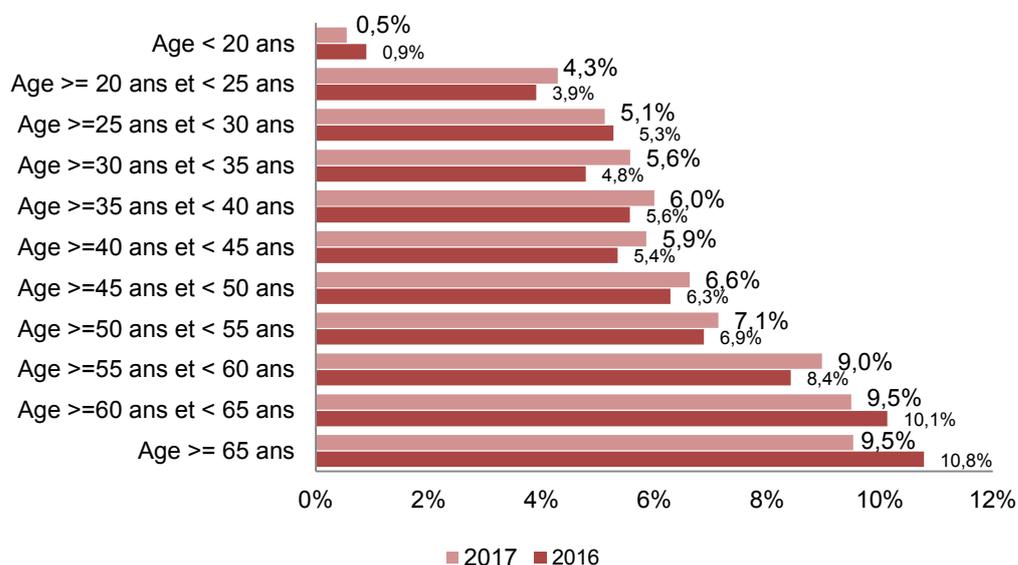
4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

Répartition du taux d'absence par tranche d'âge

Nombre de jours dénominateur : 365

Tranche âge	Taux de gravité toutes absences 2016	Effectifs moyens en ETP 2017	Taux de gravité toutes absences 2017	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Évolution en %
Age >= 65 ans	10,78%	89,0	9,53%	0,31%		2,18%	4,80%	2,25%	-1,25%
Age >=60 ans et < 65 ans	10,13%	989,8	9,49%	2,00%	0,66%	1,45%	4,92%	0,45%	-0,64%
Age >=55 ans et < 60 ans	8,42%	1621,1	8,97%	1,31%	0,38%	2,24%	4,41%	0,64%	0,55%
Age >=50 ans et < 55 ans	6,88%	1807,6	7,14%	1,48%	0,25%	1,06%	4,17%	0,18%	0,26%
Age >=45 ans et < 50 ans	6,29%	1615,4	6,63%	0,83%	0,10%	1,20%	4,40%	0,10%	0,34%
Age >=40 ans et < 45 ans	5,35%	1319,1	5,86%	0,96%	0,22%	0,57%	4,11%		0,51%
Age >=35 ans et < 40 ans	5,57%	1056,7	6,00%	0,73%	0,22%	1,02%	4,04%		0,43%
Age >=30 ans et < 35 ans	4,79%	892,1	5,58%	0,66%		0,37%	4,54%		0,79%
Age >=25 ans et < 30 ans	5,28%	635,0	5,12%	0,46%	0,03%	0,71%	3,93%		-0,16%
Age >= 20 ans et < 25 ans	3,91%	138,2	4,29%	0,61%			3,68%		0,38%
Age < 20 ans	0,90%	1,0	0,55%				0,55%		-0,35%



conditions de travail

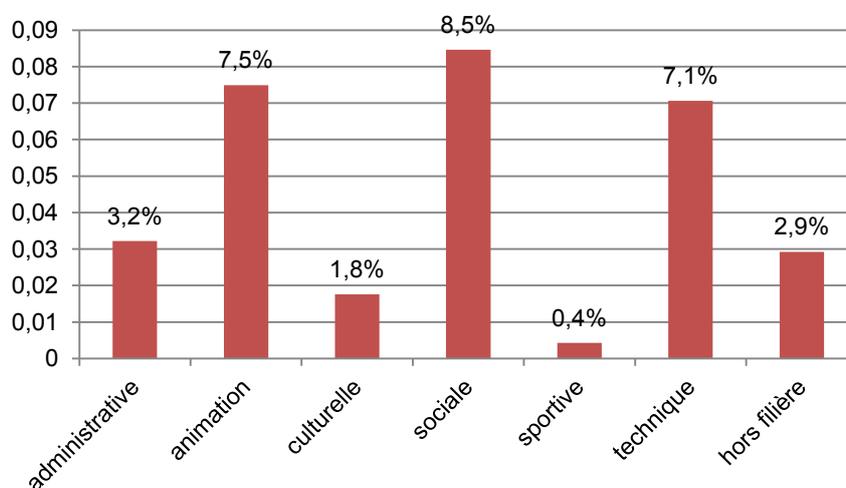
4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

par filière

Nombre de jours dénominateur : 365

2017							
Filière	Effectifs moyens en ETP	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux gravité toutes absences
administrative	550,4	0,41%	0,09%	0,40%	2,32%		3,22%
animation	3 515,2	0,96%	0,25%	1,08%	5,20%	0,01%	7,49%
culturelle	12,0				1,76%		1,76%
sociale	2 036,4	1,70%	0,39%	1,50%	4,35%	0,52%	8,46%
sportive	7,0	0,12%			0,31%		0,43%
technique	3 219,1	1,19%	0,16%	1,26%	4,16%	0,30%	7,06%
hors filière	816,8	0,17%	0,12%	0,61%	1,89%	0,14%	2,93%



conditions de travail

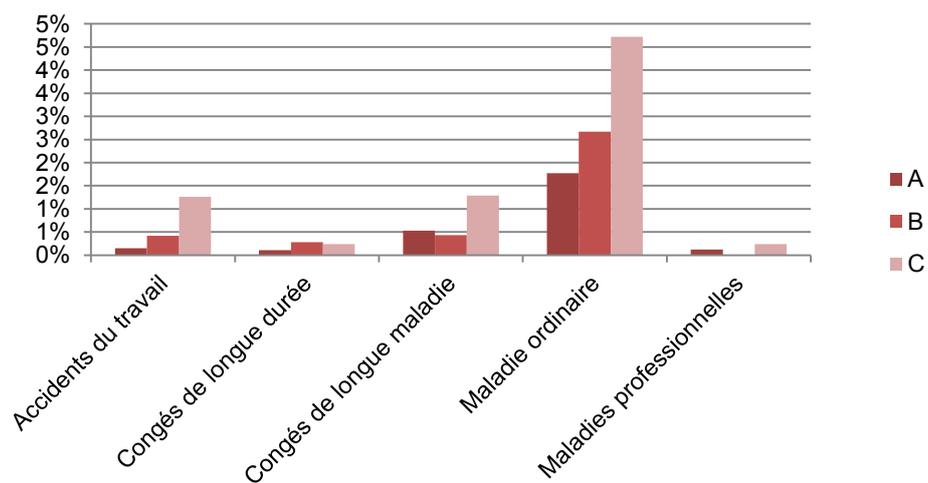
4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

par catégorie de la fonction publique

Nombre de jours dénominateur : 365

Catégorie	Effectifs moyens en ETP	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux gravité toutes absences
A	952,8	0,15%	0,11%	0,53%	1,77%	0,12%	2,68%
B	833,6	0,42%	0,28%	0,43%	2,67%	-	3,80%
C	8 373,5	1,26%	0,24%	1,29%	4,72%	0,24%	7,75%



conditions de travail

4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

par corps

Taux de gravité toutes absences DASCO : 7,13%

Nombre de jours dénominateur : 365

Corps	Effectifs moyens en ETP	Taux de gravité toutes absences	Accidents du travail	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles
Adjoint administratif	245,7	4,06%	0,81%		0,59%	2,67%	
Adjoint animation et action sportive	2 305,2	7,93%	1,08%	0,30%	1,29%	5,26%	
Adjoint animation contractuel	653,1	8,84%	0,86%		0,97%	6,96%	0,05%
Adjoint technique des collègues	775,1	7,25%	1,16%	0,25%	1,26%	4,17%	0,40%
Adjoint technique	18,0	3,11%	0,37%			2,74%	
Administrateur	4,0	0,14%				0,14%	
Agent d'accueil et de surveillance	2,0	5,34%				5,34%	
Agent de logistique générale	4,0						
Agent de service des écoles contractuels	6,0	8,92%	4,97%			3,95%	
Agent spécialisé des écoles maternelles	2 036,4	8,46%	1,70%	0,39%	1,50%	4,35%	0,52%
Agent technique des écoles	2 326,0	7,21%	1,23%	0,14%	1,28%	4,28%	0,28%
Assistant spécialisé des bibliothèques et musées	2,0	1,64%				1,64%	
Animateur	557,0	4,12%	0,57%	0,33%	0,33%	2,89%	
Agent technique de la petite enfance	1,0	22,19%	6,03%			16,16%	
Attaché administration parisienne	83,0	0,91%	0,00%			0,90%	
Auxiliaire de puériculture	1,0	24,11%				24,11%	
Conseiller activités physiques et sportives	7,0	0,43%	0,12%			0,31%	
Chef d'exploitation	2,8	0,29%				0,29%	
Chargé de mission cadre moyen	5,6	3,00%				3,00%	
Chargé de mission cadre supérieur	5,6	0,68%				0,68%	
Coordinateur des cours municipaux d'adultes	10,0	1,53%				1,53%	
Chef de service administratif	8,0	0,75%	0,41%			0,34%	
Directeur, directeur général	1,0						
Ingénieur des services techniques	1,0						
Ingénieur des travaux	9,6	1,14%				1,14%	
Ingénieur hydrologue hygiéniste	1,0						
Personnel de maîtrise	10,0	11,48%			10,00%	1,48%	
Professeur de la Ville de Paris	755,0	2,90%	0,16%	0,13%	0,53%	1,93%	0,15%
Professeur CMA	61,9	3,16%	0,21%		1,62%	1,33%	
Secrétaire administratif	194,5	3,26%	0,13%	0,25%	0,38%	2,49%	
Sous-directeur	3,0						
Technicien des services opérationnels	47,8	1,56%	0,22%			1,34%	
Technicien supérieur	16,8	1,40%				1,40%	

conditions de travail

4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

Au 31 décembre 2017

Évolution par type d'absence depuis 2015

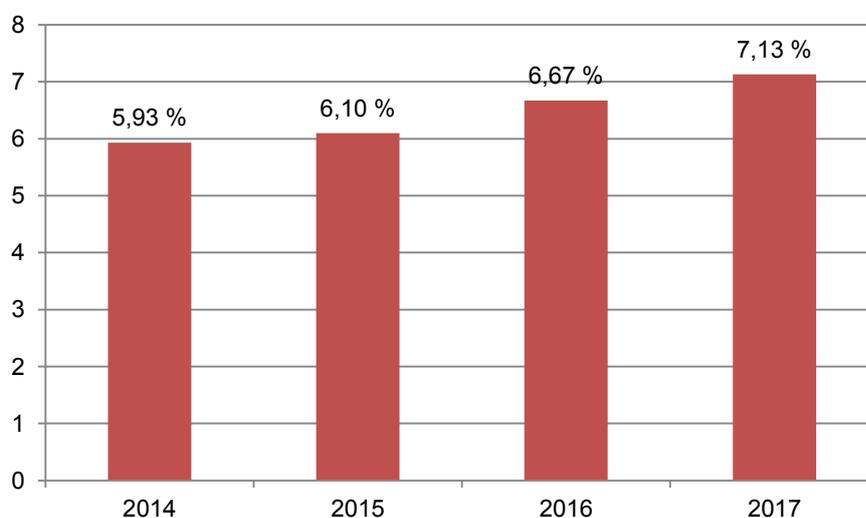
Nombre de jours dénominateur : 365

En 2018, la Ville de Paris adopte un mode de calcul de son taux d'absence harmonisé avec les autres grandes collectivités territoriales, ce qui permet des comparaisons entre employeurs, une meilleure compréhension des facteurs d'absence et devrait favoriser l'identification des meilleures pratiques.

Le nouveau mode de calcul de l'absentéisme prend en compte les seules absences pour raison de santé (arrêt maladie ordinaire, congé longue durée, congé longue maladie, accident du travail, maladie professionnelle) pour les rapporter au nombre de jours calendaires de la période considérée.

Toutes les données tiennent compte du nouveau mode de calcul 2018.

	2017		
Taux Ville de Paris	7,26%		
	2015	2016	2017
	%	%	%
Accidents du travail	0,78	1,02	1,11
Congés de longue durée	0,16	0,16	0,24
Congés de longue maladie	0,90	1,02	1,19
Maladie ordinaire	4,04	4,26	4,38
Maladies professionnelles	0,22	0,21	0,21
Total	6,10	6,67	7,13



conditions de travail

4.3 - ABSENCES AU TRAVAIL

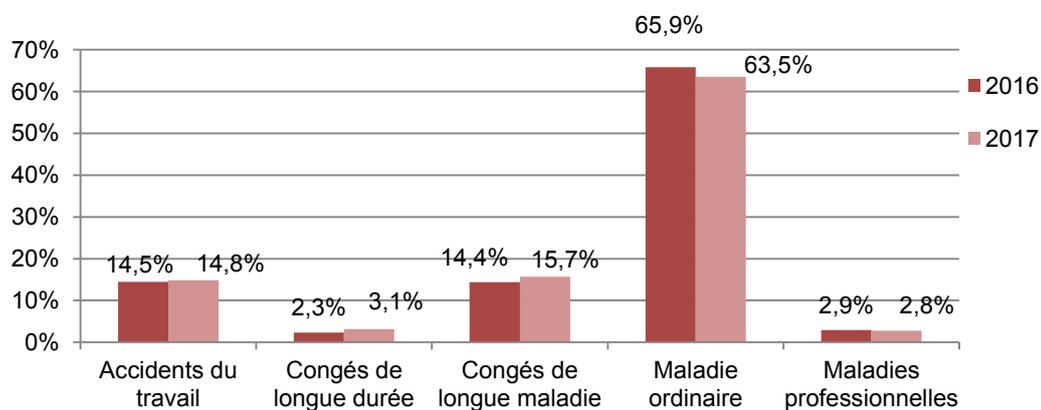
Au 31 décembre 2017

Évolution par type d'absence

En nombre de jours ouvrés

Nombre de jours dénominateur : 365

Type d'absence	2016		2017		Évolution en %
	Total	Femmes	Hommes	Total jours	
Accidents du travail	27 254	25 766	4 106	29 871	9,6%
Congés de longue durée	4 363	5 024	1 266	6 290	44,2%
Congés de longue maladie	27 002	25 760	5 820	31 580	17,0%
Maladie ordinaire	123 804	107 531	20 389	127 920	3,3%
Maladies professionnelles	5 540	5 346	294	5 641	1,8%
Total	187 963	169 427	31 875	201 302	7,1%



conditions de travail

4.4 CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2017

Nombre d'agents bénéficiant de congés bonifiés en 2017

par catégorie, par corps et par sexe

Corps	Nombre d'agents			Nombre de jours		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours
Catégorie B						
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	2		2	124		124
Personnel de maîtrise		2	2		121	121
Technicien des services opérationnels	3		3	173		173
Animateur	7	4	11	391	220	611
Total Catégorie B	12	6	18	688	341	1 029
Catégorie C						
Adjoint administratif	2		2	126		126
Adjoint d'animation et d'action sportive	20	1	21	1 094	52	1 146
Adjoint technique		1	1		63	63
Adjoint technique des Collèges	60	28	88	3 387	1 611	4 998
Agent spécialisé des écoles maternelles	134	1	135	7 956	35	7 991
Agent technique des écoles	122	11	133	7 116	645	7 761
Total Catégorie C	338	42	380	19 679	2 406	22 085
TOTAL GÉNÉRAL	350	48	398	20 367	2 747	23 114

conditions de travail

4.4 CONGÉS BONIFIÉS

Au 31 décembre 2017

398 agents bénéficient de congés bonifiés sur l'année 2017 contre 386 en 2016, soit une légère augmentation de 3%.

Par filière, en nombre d'agents

Filière	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	7	-	7	4	-	4	75,0%
Filière animation	34	10	44	27	5	32	37,5%
Filière sociale	131	-	131	134	1	135	-3,0%
Filière technique	159	44	203	185	42	227	-10,6%
Hors filière		1	1	-	-	-	
TOTAL GÉNÉRAL	331	55	386	350	48	398	-3,0%

Par filière, en nombre de jours

Filière	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre de jours	
Filière administrative	397	-	397	250	-	250	58,8%
Filière animation	1956	553	2 509	1 485	272	1 757	42,8%
Filière sociale	7838	-	7 838	7 956	35	7 991	-1,9%
Filière technique	9196	2 539	11 735	10 676	2 440	13 116	-10,5%
Hors filière		52	52	-	-	-	
TOTAL GÉNÉRAL	19 387	3 144	22 531	20 367	2 747	23 114	-2,5%

conditions de travail

4.5 INSERTION DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

Au 31 décembre 2017

Dossier suivi par le référent handicap

Par filière

Filière	2016			2017			Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Filière administrative	38	11	49	39	14	53	7,5%
Filière animation	54	17	71	61	15	76	6,6%
Filière sécurité		1	1		1	1	0,0%
Filière sociale	73		73	83		83	12,0%
Filière technique	75	36	111	84	31	115	3,5%
Hors filière	8	12	20	13	15	28	28,6%
TOTAL GÉNÉRAL	248	77	325	281	76	356	8,7%

Par corps

Corps	2016			2017			Nombre agents
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	
Adjoint d'animation contractuel		2		12			12
Adjoint administratif	32		7	39	34	11	45
Adjoint d'animation et d'action sportive	50		13	63	48	13	61
Adjoint technique des Collèges	30		17	47	37	18	55
Adjoint technique			3	3		1	1
Agent d'accueil et de surveillance			1	1		1	1
Agent de logistique générale			1	1		1	1
Agent de service des écoles contractuel	1			1			1
Animateur	2	4	6	4	3		7
Agent spécialisé des écoles maternelles	73		73	82			82
Agent technique des écoles	44	14	58	46	9		55
Attaché d'administrations parisiennes			2	2	1		3
Auxiliaire de puériculture				1			1
Ingénieur des travaux					1		1
Professeur de la Ville de Paris	8	11	19	10	12		22
Professeur des cours municipaux d'adultes		1	1		2		2
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	5	1	6	3	2		5
Technicien supérieur		1	1		1		1
Chargé de mission cadre supérieur	1	1	2				-
TOTAL GÉNÉRAL	248	77	325	280	76		356

conditions de travail

4.6 DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2017

52,2% des agents de la DASCO sont domiciliés à Paris.

Lieux de domiciliation en nombre d'agents

Domiciliation	2016		Nombre agents	2017		Nombre agents	Évolution en %
	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes		
Paris	4 789	1 184	5 973	4 799	1 179	5 978	-0,1%
Petite couronne*	2 692	783	3 475	2 643	780	3 423	1,5%
Grande couronne**	1 255	417	1 672	1 280	428	1 708	-2,1%
Province	246	79	325	245	84	329	-1,2%
Total général	8 982	2 463	11 445	8 967	2 471	11 438	0,1%

* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

**zone constituée des départements comprenant la Seine-et-Marne (77), des Yvelines (78), l'Essonne (91), Val-d'Oise (95).

en pourcentage

Domiciliation	2016		Nombre agents	2017		Nombre agents
	Nombre femmes	Nombre hommes		Nombre femmes	Nombre hommes	
Paris	53,3%	48,1%	52,2%	53,5%	47,7%	52,3%
Petite couronne*	30,0%	31,8%	30,4%	29,5%	31,6%	29,9%
Grande couronne**	14,0%	16,9%	14,6%	14,3%	17,3%	14,9%
Province	2,7%	3,2%	2,8%	2,7%	3,4%	2,9%
Total général	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

conditions de travail

4.6 DOMICILIATION DES AGENTS

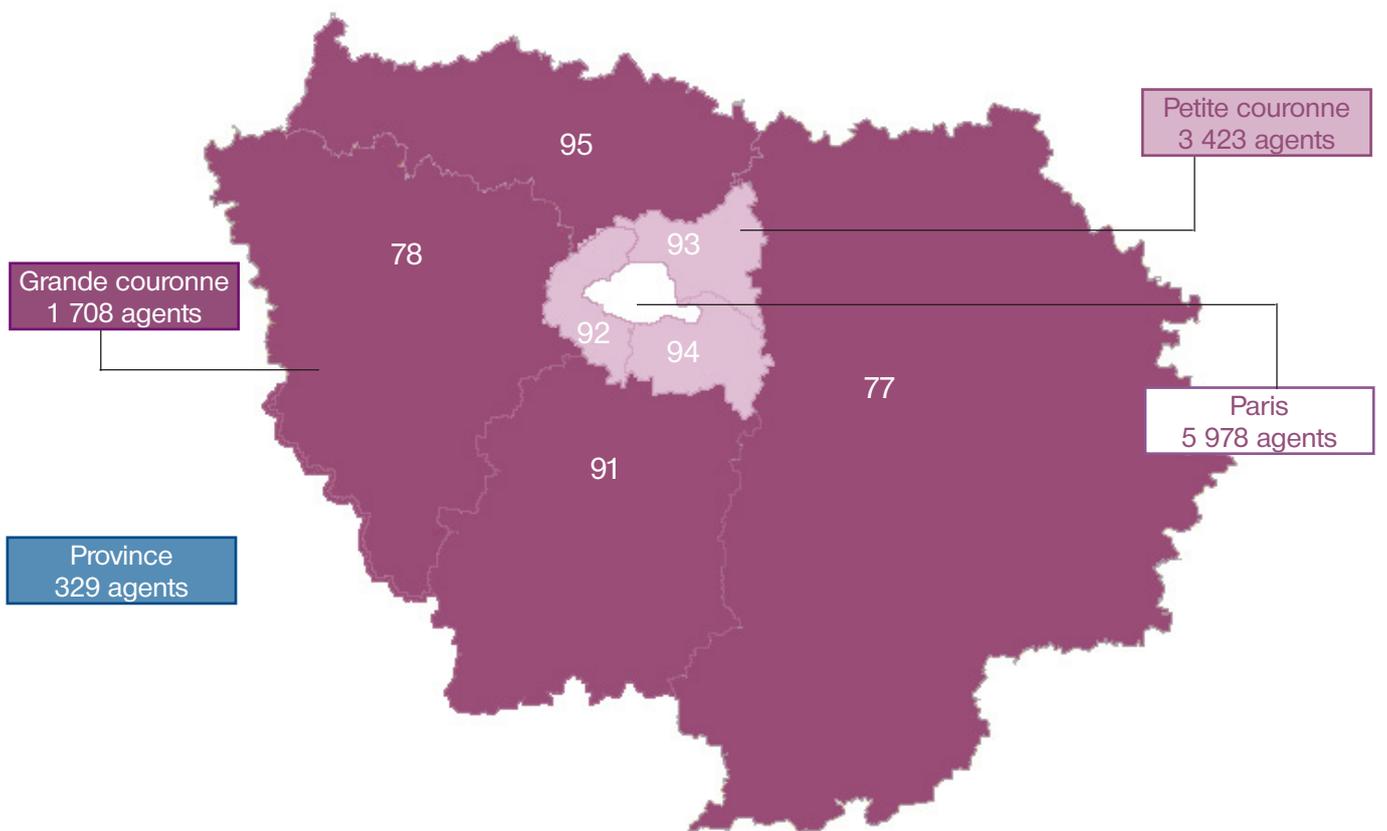
Au 31 décembre 2017

Domiciliation des agents par catégorie de la fonction publique en nombre d'agents et par sexe

Domiciliation	2016			2017			Évolution en %
	Nombre de Femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de Femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Paris	284	152	436	300	148	448	2,8%
Petite couronne*	199	157	356	189	155	344	-3,4%
Grande couronne**	106	122	228	111	121	232	1,8%
Province	36	32	68	34	34	68	0,0%
Total catégorie A	625	463	1 088	634	458	1 092	0,4%
Paris	252	115	367	277	126	403	9,8%
Petite couronne*	174	96	270	183	101	284	5,2%
Grande couronne**	80	52	132	85	58	143	8,3%
Province	10	5	15	11	9	20	33,3%
Total catégorie B	516	268	784	556	294	850	8,4%
Paris	4 253	917	5 170	4 222	905	5 127	-0,8%
Petite couronne*	2 319	530	2 849	2 261	522	2 791	-2,0%
Grande couronne**	1 069	243	1 312	1 082	249	1 331	1,4%
Province	200	42	242	200	41	241	-0,4%
Total catégorie C	7 841	1 732	9 573	7 765	1 717	9 482	-1,0%
Petite couronne*				4		4	
Grande couronne**				2		2	
Total NON RENSEIGNÉ	-	-	-	6	-	6	
TOTAL GÉNÉRAL	8 982	2 463	11 445	8 961	2 469	11 430	-0,1%

* zone constituée des trois départements limitrophes à Paris : les Hauts-de-Seine (92), la Seine-Saint-Denis (93) et le Val-de-Marne (94).

**zone constituée des départements comprenant la Seine-et-Marne (77), des Yvelines (78), l'Essonne (91), Val-d'Oise (95).



conditions de travail

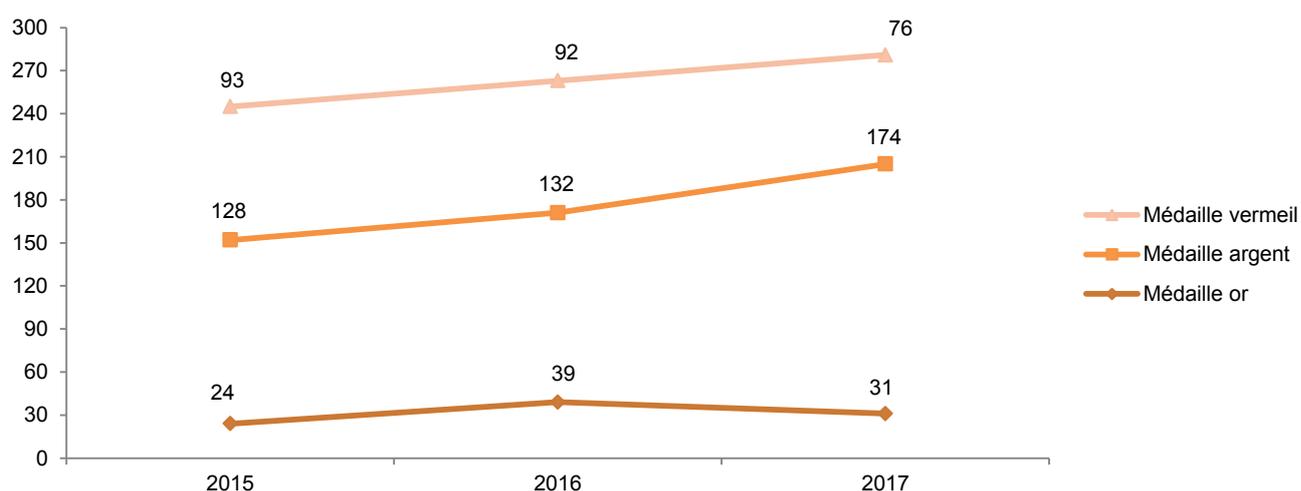
4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2017

281 agents ont reçu une médaille en 2017, soit 7% de plus qu'en 2016.

par catégorie de la fonction publique et par sexe

Catégorie hiérarchique	2016			2017		
	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents	Nombre femmes	Nombre hommes	Nombre agents
Catégorie A	7	10	17	3	2	5
Catégorie B	1		1	7	3	10
Catégorie C	20	1	21	15	1	16
Médaille or	28	11	39	25	6	31
Catégorie A	12	5	22	2		2
Catégorie B	15	2	15	15	14	29
Catégorie C	84	14	85	123	20	143
Médaille argent	111	21	132	140	34	174
Catégorie A	11	9	20		3	3
Catégorie B	7	1	8	9	8	17
Catégorie C	56	8	64	46	10	56
Médaille vermeil	74	18	92	55	21	76
TOTAL GÉNÉRAL	213	50	263	220	61	281



conditions de travail

4.7 MÉDAILLES

Au 31 décembre 2017

par filière, par corps et par sexe

Corps	Nombre de femmes				Nombre d'hommes				Total agents
	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total femmes	médaille or	médaille argent	médaille vermeil	total hommes	
SOUS-DIRECTEURS (catégorie A)	1			1				0	1
ATTACHÉS (catégorie A)	2	2		4	1		1	2	6
SECRÉTAIRES ADMINISTRATIFS (catégorie B)	7	6	7	20	2		6	8	28
ADJOINTS ADMINISTRATIFS (catégorie C)	2	6	4	12		2	3	5	17
Total filière administrative	12	14	11	37	3	2	10	15	52
CONSEILLERS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (catégorie A)				0	1		1	2	2
ANIMATEURS (catégorie B)		8	2	10	1		2	3	13
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE (catégorie C)	1	12		13	1	15		16	29
Total filière animation et sportive	1	20	2	23	3	15	3	21	44
AGENTS SPÉCIALISÉ DES ÉCOLES MATERNELLES (catégorie C)	4	25	19	48		2		2	50
Total Filière sociale	4	25	19	48	0	2	0	2	50
INGÉNIEURS DES TRAVAUX (catégorie B)				0		4	1	5	5
PERSONNELS DE MAITRISE (catégorie B)				0		6		6	6
TECHNICIENS DES SERVICES OPÉRATIONNELS (catégorie B)		1		1				0	1
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLÈGES (catégorie C)		27	4	31		1	6	7	38
AGENTS TECHNIQUES DES ÉCOLES (catégorie C)	8	53	19	80		4	1	5	85
Total technique	8	81	23	112	0	15	8	23	135
TOTAL GÉNÉRAL	25	140	55	220	6	34	21	61	281

reconversion

Au 31 décembre 2017

Reconversion pour cause d'inaptitudes médicales

en nombre de personnes physiques

Corps	2016		2017		Total nombre agents	Évolution
	Total nombre agents	Inapte	Préconisation	Reclassement		
Adjoint animation et action sportive	24	5	8	2	15	-37,5%
Animateur	1	1	-	-	1	0,0%
Agent spécialisé des écoles maternelles	19	14	15	7	36	89,5%
Agent technique de la petite enfance	15	10	5	-	15	0,0%
Adjoint technique des collèges	5	5	11	2	18	260,0%
Professeur Ville de Paris	1	-	-	-	-	
Adjoint animation et action sportive contractuel	-	-	1	-	1	
Agent technique de la petite enfance contractuel	-	1	-	-	1	
total	65	36	40	11	87	33,85%

