



DFPE : innover pour améliorer les collectifs de travail



La DFPE expérimente une démarche innovante pour améliorer le fonctionnement des collectifs de travail.

Un outil de diagnostic sur le fonctionnement du collectif

La démarche engagée par la DFPE s'appuie sur un outil développé par la start up EFFENCY, en lien avec des chercheurs en sciences cognitives. Cet outil permet d'analyser les comportements individuels au sein d'un groupe, à partir de 8 critères (l'estime de soi, l'efficacité, l'appartenance au groupe, l'extraversion, « l'agréabilité », le « neuroticisme », la « conscienciosité » et les compétences)*.

Les objectifs de cet outil

Le test individuel permet en premier lieu de donner des clés aux membres d'une équipe sur leur comportement dans un groupe afin de les amener à une prise de conscience sur leur rôle dans le collectif. Le croisement des tests individuels permet ensuite à Effency d'analyser la dynamique de l'équipe. Trois objectifs :

- en comprendre le mode de fonctionnement
- se servir de l'analyse collective des résultats comme base d'échange avec le collectif
- faire des recommandations pratiques en matière d'animation adaptées au collectif testé

Une expérimentation lancée en novembre 2017 à la DFPE

« Le travail dans les établissements de la petite enfance repose sur la complémentarité des compétences mais aussi des personnalités », estime Anne DONZEL, cheffe du service Pilotage et animation du territoire de la DFPE. « La notion de collectif de travail est dès lors essentielle : plus le collectif de travail est conscient de sa diversité et de sa richesse, mieux il peut assurer l'accueil de l'enfant. » La DFPE a ainsi fait le choix d'expérimenter l'outil proposé par Effency auprès de 4 collectifs (soit 60 agents au total) : un collectif d'encadrants intermédiaires, 3 collectifs d'établissements.

La première étape a consisté à faire passer le test individuellement à chaque membre des équipes concernées en décembre dernier. La prochaine étape consistera à rendre compte de l'analyse croisée à chacune des équipes en février 2018. Il sera ensuite proposé, en mars 2018, un accompagnement des collectifs en adéquation avec leurs besoins.

*Si vous souhaitez en savoir plus sur les 8 critères et faire le test individuel : [c'est ici](#).

Une idée ? Un sujet à partager avec le réseau via Quoi de neuf ?

N'hésitez pas à nous en faire part à : DRH-reseauRH@paris.fr