MAIRIE DE PARIS

BILAN SOCIAL

COMMUNE DE PARIS ET DÉPARTEMENT DE PARIS

2016

BILAN SOCIAL 2016

COMMUNE DE PARIS ET DÉPARTEMENT DE PARIS

Chaque année, la publication du bilan social fournit l'occasion d'une prise de recul sur la gestion des ressources humaines de la collectivité parisienne.

L'édition 2016 met en lumière plusieurs dynamiques importantes :

- La poursuite d'une politique équilibrée conjuguant des créations d'emplois dans les domaines de la petite enfance, propreté et sécurité avec des efforts de redéploiements, permettant de stabiliser les effectifs et d'assurer une progression maîtrisée de la masse salariale ;

- La poursuite d'une amélioration des déroulements de carrières, avec notamment des promotions supplémentaires, une juste croissance des rémunérations et la poursuite du mouvement de déprécarisation ;

- La poursuite des efforts d'amélioration des conditions de travail des agents, avec un effort considérable autour de plusieurs chantiers prioritaires : prévention de l'inaptitude, développement des reconversions, prévention des risques psychosociaux, réduction de l'exposition des agents aux polluants ;

- La mobilisation de l'administration parisienne en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes et des publics éloignés de l'emploi, à travers le développement massif de l'apprentissage et le recrutement de nombreux agents en contrats aidés.

Sur le plan méthodologique, le bilan social 2016 contient deux innovations importantes :

- La mise en place d'un nouvel indicateur d'absence défini par l'association des DRH des grandes collectivités locales, qui sera utilisé à partir de 2017, et qui permettra de comparer la situation de la collectivité parisienne par rapport aux autres collectivités locales ;

- La mise en place d'un suivi quantitatif du volume d'emails échangés sur les plages de déconnexion, dans le droit fil des actions engagées pour mettre en œuvre le droit à la déconnexion au sein de la collectivité parisienne.

Jean-Baptiste Nicolas
Directeur des ressources humaines de la Ville de Paris

ORGANIGRAMME

ADJOINTS À LA MAIRE

MAIRE

CONSEILLERS DE PARIS

CABINET DE LA MAIRE

SECRÉTARIAT GÉNÉRAL DE LA VILLE DE PARIS

INSPECTION GÉNÉRALE

DIRECTIONS

Affaires culturelles
DAC

Affaires juridiques
DAJ

Affaires scolaires
DASCO

Action sociale enfance et santé
DASES

Attractivité de l'emploi
DAE

Espaces verts et environnement
DEVE

Familles et petite enfance
DFPE

Finances et achats
DFA

Information et communication
DICOM

Jeunesse et sports
DJS

Logement et habitat
DLH

Patrimoine et architecture
DPA

Propreté et eau
DPE

Ressources humaines
DRH

Systèmes et technologies de l'information
DSTI

Urbanisme
DU

Démocraties, citoyens et territoires
DDCT

Immobilier, logistique et transports
DILT

Prévention, sécurité et protection
DPSP

Voirie et déplacements
DVD

BILAN SOCIAL 2016

COMMUNE DE PARIS ET DÉPARTEMENT DE PARIS

1 EMPLOIS ET CARRIÈRES

Chiffres clés et présentation 09
Sommaire 25
Données accord âges et générations 31
Données effectifs 37
1.1 Effectifs titulaires 41
1.2 Effectifs non-titulaires sur emploi permanent 65
1.3 Collaborateurs de cabinet 85
1.4 Effectifs non-titulaires sur emploi non permanent 86
1.5 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle 88
1.6 Positions statutaires particulières 90
1.7 Mouvements de personnels 96
1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption 124

2 RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

Chiffres clés et présentation 145
Sommaire 148
2.1 Budget de fonctionnement de la collectivité parisienne et dépenses de personnel 149
2.2 Rémunérations 153
2.3 Autres informations relatives à la paie 172

3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Chiffres clés et présentation 177
Sommaire 182
3.1 Accidents de travail et de trajet ou maladies professionnelles 183
3.2 Mesures en matière de sécurité 194
3.3 Violences physiques aux agents 196

4 CONDITIONS DE TRAVAIL

Chiffres clés et présentation 197
Sommaire 204
4.1 Temps de travail 206
4.2 Domiciliation des agents 276
4.3 Égalité professionnelle 281

5 ACTION SOCIALE

Chiffres clés et présentation 291
Sommaire 296
5.1 Prestations d'action sociale 297
5.2 Informations sur les agents reçus en 2016 par le service social du personnel 304

6 FORMATION

Chiffres clés et présentation 309
Sommaire 313
6.1 Coût de la formation 314
6.2 Données par direction 316
6.3 Temps de formation 318

7 RELATIONS PROFESSIONNELLES

Chiffres clés et présentation 327
Sommaire 331
7.1 Réunions statutaires 332
7.2 Conflits du travail 336

RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ FEMME HOMME

Présentation 339
Sommaire 345
1. Effectifs 348
2. Durée et organisation du travail 360
3. Comptes épargne temps 363
4. Embauches et départs 364
5. Positionnement 372
6. Promotion 377
7. Rémunérations 385
8. Formation 388
9. Conditions de travail 389
10. Congés 392
11. Organisation du temps de travail 395
12. Temps partiel 396
13. Service de proximité 398

1. EMPLOIS ET CARRIÈRES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

51 145 agents permanents travaillent à la Mairie de Paris

L'âge moyen des titulaires est de **46 ans**

La filière technique représente **43,4%** des effectifs, la filière médico-sociale **13,1%** des effectifs

La Collectivité parisienne compte **2 361** personnes en dispositif d'insertion professionnelle (hors service civique)

1 120 agents titulaires sont partis à la retraite

La catégorie C représente **68,2%** des effectifs, la catégorie B **18,3%**, la catégorie A **13,4%**

2 328 lauréats fonctionnaires par concours ou recrutement direct

1. EMPLOIS ET CARRIÈRES

A - L'évolution des emplois budgétaires : un engagement pour le développement du service public de la petite enfance, de la propreté et de la sécurité

Dans un contexte budgétaire contraint, l'évolution de la masse salariale de la Collectivité a été maîtrisée en 2016 : malgré des chocs exogènes importants (début de la mise en œuvre du protocole PPCR, augmentation du point d'indice, glissement vieillesse-technicité), la masse salariale n'a progressé que de 1,1% entre 2015 et 2016 sur le périmètre des budgets principaux, pour atteindre 2 252 M€.

Cette progression modérée est le résultat d'un pilotage fin visant à maîtriser les dépenses, tout en finançant les recrutements nécessaires à l'ouverture de nouveaux équipements et au renforcement des secteurs prioritaires, comme en témoignent les budgets primitif et supplémentaire emplois pour 2016. 110 ASP sont arrivés à la Ville en septembre 2016 pour rejoindre la nouvelle brigade de lutte contre les incivilités.

- **Accompagner l'ouverture de nouveaux équipements, notamment sur le secteur de la petite enfance**

106 emplois ont été créés dans les nouveaux équipements, en majorité dédiés à l'amélioration de l'accueil des enfants parisiens, afin de contribuer à leur épanouissement et de faciliter la vie des familles. Ainsi, 41 postes ont été créés pour les établissements d'accueil de la petite enfance, dont près de 20 liés à l'ouverture d'une nouvelle crèche collective, située rue Bichat/rue Faubourg du Temple (10ème arrondissement) et 15 pour trois centres de protection maternelle et infantile dans les 7ème, 17ème et 18ème arrondissements. 13 postes ont par ailleurs été créés pour les extensions d'écoles et collèges parisiens : 10 liés à l'extension des écoles Monceau (8ème arrondissement), Charenton (12ème arrondissement) et Torcy (18ème arrondissement) et 3 pour l'extension du collège Saussure-Batignolles dans le 17ème arrondissement.

Dans le domaine culturel, 17 postes ont été créés pour les nouveaux équipements : 6 pour l'ouverture des nouvelles médiathèques La Canopée - La Fontaine (1er arrondissement) et Françoise Sagan (10ème arrondissement) et la préfiguration de la bibliothèque Lagny (20ème arrondissement), ainsi que 11 postes pour la montée en charge des Conservatoires Municipaux d'Arrondissement (CMA) du centre parisien et des 12ème, 13ème et 17ème arrondissements. Dans le domaine sportif, 24 postes ont également été créés pour permettre l'ouverture des nouveaux gymnases Géo André et Suchet (16ème arrondissement), de la salle de sport Breguet-Sabin (11ème arrondissement) ainsi que pour l'ouverture annuelle du bassin extérieur de la piscine de la Butte aux Cailles (13ème arrondissement). 8 postes ont été créés pour l'ouverture au public de nouveaux espaces verts et 3 postes pour l'ouverture du centre dentaire Binet situé dans le 18ème arrondissement.

- **Renforcer le service public de proximité, avec la priorité donnée aux secteurs clefs de la petite enfance, de la propreté et de la sécurité**

Pour amplifier la lutte contre les incivilités, une nouvelle direction a été créée au budget supplémentaire : la Direction de la Prévention, de la Sécurité et de la Protection (DPSP), regroupant l'ensemble des moyens alloués à la lutte contre les incivilités, à la médiation et à la verbalisation sur l'espace public. Cette nouvelle direction est dotée de 1905 postes. L'attention portée aux services publics de proximité s'est également traduite par des créations de postes dans les secteurs prioritaires. Dans le secteur de la petite enfance, 120 postes ont été créés au BP 2016 pour un réel renforcement du volant de remplacement, nécessaire au bon

fonctionnement des crèches et à l'amélioration des conditions de travail des personnels de la petite enfance. À ces créations s'ajoutent 5 nouveaux postes pour la finalisation de la déconcentration de la DFPE, et 3 autres pour améliorer l'accueil des enfants handicapés dès leur petite enfance handicapée. Dans le secteur de la propreté, 100 postes ont été créés au BP 2016 dans le cadre du Plan de renforcement de la propreté (avant 100 autres au BP 2017).

- **Mieux répondre aux difficultés rencontrées par les publics fragiles ou démunis**

La mise en place du Nouveau Paris Solidaire vise à simplifier le pilotage et l'organisation des services sociaux, en améliorer la lisibilité et mieux répondre aux besoins sociaux. Il s'est agi d'une part, de rattacher l'ensemble des services sociaux polyvalents au Centre d'Action Sociale de la Ville de Paris (CASVP) afin de créer un grand service social de proximité, et d'autre part de créer des directions sociales de territoire à la DASES assurant un pilotage stratégique et une coordination pleinement intégrés de l'action sociale territoriale. Cela s'est traduit par le transfert de 490 postes de la DASES vers le CASVP, par de nombreuses transformations de poste et la création de 4 postes.

9 créations de postes ont également été prévues au BP 2016 pour le plan d'accueil et de prise en charge des réfugiés et des migrants (1 poste à la DFPE ; 1 poste à la DASES ; 6 poste à la DPSP ; 1 poste SG).

De même, 13,5 autres créations ont été votées au BP 2016 dans le domaine social visant à : élargir les horaires des centres de santé et en favoriser l'accès (3,5 postes à la DASES) ; mettre en place un secteur éducatif auprès des jeunes majeurs (3 postes à la DASES) ; déployer des intervenants sociaux dans les commissariats (2 postes à la DPP) ; renforcer l'aide sociale à l'enfance (2 postes à la DASES) ; et enfin proposer de soutenir la stratégie en matière de logement, priorité de la politique d'investissement, avec 3 créations de postes à la DLH.

- **Des transformations d'emploi visant à améliorer les carrières**

Les budgets 2016 ont également prévu des transformations d'emplois, destinées essentiellement à sécuriser les parcours professionnels et à offrir de meilleures perspectives de carrière aux personnels au sein de la collectivité parisienne.

La Ville est engagée dans une démarche de résorption de l'emploi précaire, structurée par le programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire voté par le Conseil de Paris les 25 et 26 mars 2013. Ce programme prévoit plus de 1 027 titularisations sur l'ensemble de la période 2013-2016, avec l'objectif de titulariser en priorité les agents de catégorie C. Au plan budgétaire, la régularisation de ces mouvements a débuté au BS 2013 et s'est poursuivie depuis à chaque budget emplois. Au titre des budgets emplois 2016, 86 transformations d'emplois contractuels en emplois de titulaires ont été actées. Parallèlement à ce mouvement de titularisation de contractuels, la résorption de l'emploi précaire s'est traduite aussi par la contractualisation d'agents vacataires, De même, 258 transformations catégorielles ont été réalisées permettant de promouvoir des agents et d'améliorer leur déroulement de carrière. Ainsi, la mise en place progressive d'un responsable unique de l'animation de catégorie B (Responsable Éducatif Ville) par école. Engagé au BS 2016 avec 50 transformations d'emploi, ce plan se poursuivra aux budgets suivants afin de couvrir l'ensemble des écoles parisiennes.

Au total, compte tenu des autres mouvements d'effectifs intervenus en 2016, la situation a évolué de la façon suivante :

Évolutions des effectifs budgétaires et réels de la collectivité parisienne sur la période 2014-2016

ANNEE	Au 31/12/2016	Au 31/12/2015	Au 31/12/2014
Effectifs budgétaires de la Commune (titre III)	46 874	46 645	45 817
Effectifs budgétaires du Département (titre III)	2 471*	2 933	2 958
Effectifs budgétaires du Département (titre IV)	1 108	1 111	1 096
Effectifs budgétaires au 31 décembre de la collectivité parisienne	50 453	50 689	49 872
Effectifs réels ETP au 31 décembre **	48 891	48 677	48 392
Effectifs réels en personnes physiques au 31 décembre **	51145	51038	50674

* Le projet Nouveau Paris Solidaire, qui a pour objectifs de simplifier l'organisation et le pilotage des services sociaux, d'améliorer la lisibilité de l'action sociale, de faciliter l'accès aux droits, et de mieux répondre aux besoins sociaux, a conduit au transfert de 490 postes du Département vers le Centre d'action sociale de la Ville de Paris.

** Hors assistants maternels (567 agents physiques) et assistants familiaux (816 agents physiques).

B - La modernisation de l'administration parisienne

Comme l'a rappelé la communication de la Maire de Paris de septembre 2016, la modernisation de l'administration est au cœur du projet municipal. Elle répond à un objectif fondamental d'amélioration du service public aux Parisiennes et aux Parisiens, à travers des gains d'efficacité et une approche innovante dans les manières de mener l'action publique.

Pour créer de nouvelles synergies entre équipes, mobiliser ses ressources sur les priorités de la mandature et mieux accompagner les services de terrain, la Ville a poursuivi sa démarche d'optimisation des fonctions support. Ces évolutions se sont notamment traduites par la mutualisation des compétences au sein des directions expertes, et donc des transferts d'effectifs au budget emplois.

Ce mouvement a notamment pu s'observer sur les fonctions support informatiques. Ces dernières se sont réorganisées avec la réforme de l'assistance informatique de proximité (AIP) jusque-là assurée par des relais techniques relevant de chaque direction.

Cette même logique de mutualisation dans les fonctions transverses pour une meilleure efficience a également été à l'œuvre dans la finalisation de la centralisation de la construction et de la maintenance des bâtiments qui ne relèvent plus que de la DPA (à l'exception des équipements sportifs et cultuels).

La dynamique se poursuivra en 2017. Une mutualisation des ateliers de reprographie est en projet et des réflexions sont actuellement engagées sur le partage des responsabilités sur la fonction immobilière entre les 4 directions qui en ont la charge. Enfin, la modernisation de la fonction nettoyage sera associée à un ambitieux plan de dé-précarisation des agents.

Entré en vigueur le 1er juillet 2016, le nouvel organigramme de la Direction des Ressources Humaines organise un portage renforcé des grandes priorités de la mandature dans le domaine RH (prévention des risques professionnels et de l'absence, promotion de la diversité et de l'égalité professionnelle femmes hommes, intégration des agents en situation de handicap, etc.) et en regroupant les fonctions transverses. Cette réorganisation a permis également de renforcer le travail au sein du réseau RH des directions de la Ville et

d'assurer un meilleur pilotage des politiques prioritaires.

Parallèlement, la mise en place d'une organisation plus efficiente s'est poursuivie notamment avec la modification de la carte territoriale de la Direction de la Jeunesse et des sports et de la nouvelle Direction de la Prévention, de la Sécurité et de la Protection. Elles sont désormais alignées sur un schéma en 10 circonscriptions retenu pour les CASPE. Cette harmonisation des périmètres facilite la lecture des organisations territoriales et l'identification des interlocuteurs.

C – La composition des effectifs de la collectivité

- **Une diversité des profils et des métiers, tous tournés vers le service public**

Les agents de la collectivité parisienne interviennent dans leur grande majorité sur six missions principales : les affaires scolaires, la propreté, la petite enfance, les espaces verts, le social et la culture. Six directions représentent près de 70% des effectifs :

	Nombre d'agents*	% effectifs globaux
Direction des Affaires Scolaires	**11 445**	**22,4%**
Direction des Familles et de la Petite Enfance	**8 554**	**16,7%**
Direction de la Propreté et de l'Eau	**7 441**	**14,5%**
Direction de l'Action Sociale, Enfance et Santé	**3 392**	**6,6%**
Direction des Espaces Verts et de l'Environnement	**3 166**	**6,2%**
Direction des affaires culturelles	**2 767**	**5,4%**

***Nombre d'agents titulaires, non-titulaires sur emploi permanent et saisonniers et collaborateurs au 31 décembre 2016**

Les 8 métiers les plus représentés avec leur part dans l'effectif global de la collectivité sont les suivants:

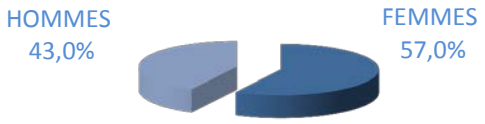
Eboueur (e)	**12,6%**
Auxiliaire de puériculture	**9,0%**
Agent (e) de ménage	**6,1%**
Agent (e) spécialisé (e) des écoles maternelles	**4,3%**
Ouvrier (ère) de la maintenance des établissements sportifs	**3,4%**
Agent (e) d'animation	**3,3%**
Jardinier (ère)	**2,6%**
Conducteur (trice) de véhicule automobile	**2,1%**

La part des femmes dans les effectifs de la collectivité parisienne s'est stabilisée cette année et a même légèrement décrue : en 2016, 57% des agents permanents sont des femmes.

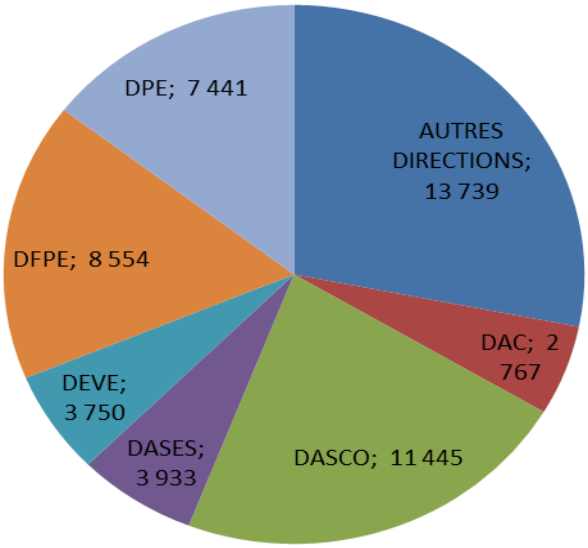
Les agents de catégorie C restent très largement majoritaires à 68,2% contre 67,4% en 2015. Les agents de catégorie B représentent 18,3% contre 19,4% en 2015 et les agents de catégorie A 13,4%, contre 13,2% en 2015.

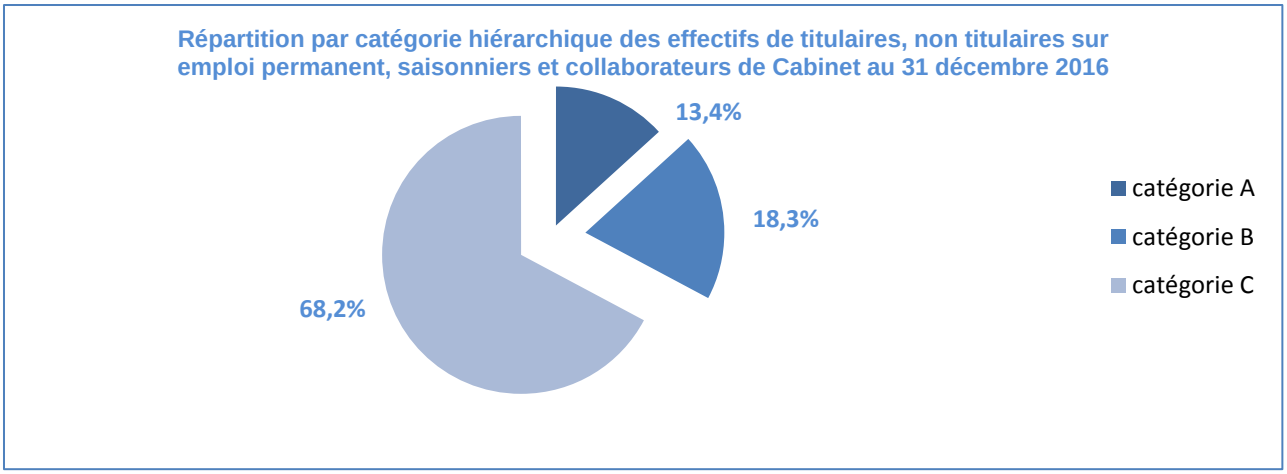
En 2016, les personnels techniques représentent 43,4% des effectifs, le secteur administratif 15,1% et la filière médico-sociale regroupe 13,1% des effectifs.

Proportion par sexe des agents permanents de la collectivité parisienne au 31 décembre 2016



Répartition des effectifs par direction au 31 décembre 2016 (ces données comprennent les agents titulaires, non titulaires sur emploi permanent, les saisonniers et les collaborateurs de cabinet)





- **L'évolution des emplois marquée par la stratégie de dé-précarisation**

La Ville a porté ses efforts sur la déprécarisation, notamment sur les personnels travaillant dans le secteur périscolaire.

Des efforts de recrutement ont été réalisés en particulier dans ces deux secteurs avec une hausse des effectifs des adjoints d'animation et d'action sportive (+8,6%), des animateurs (+6,4%), des agents techniques des écoles

Par ailleurs, le bilan social présente pour la troisième année une information sur les agents vacataires employés par la collectivité parisienne. Ces données permettent de comparer l'évolution des vacations payées en 2015 et 2016, montrant une baisse significative des crédits consommés à ce titre (- 5,9%). Dans le détail, les dépenses de vacations ont significativement baissé à la DASCO (-8,5%) grâce à un effort de gestion et à des dé-précarisations de vacataires dans le cadre du CEJ. Elles ont en revanche augmenté de 32,9% à la DDCT (sous l'effet report des élections régionales de décembre 2015) et de 5,1% à la DAC (sous l'effet de la réforme des conservatoires).

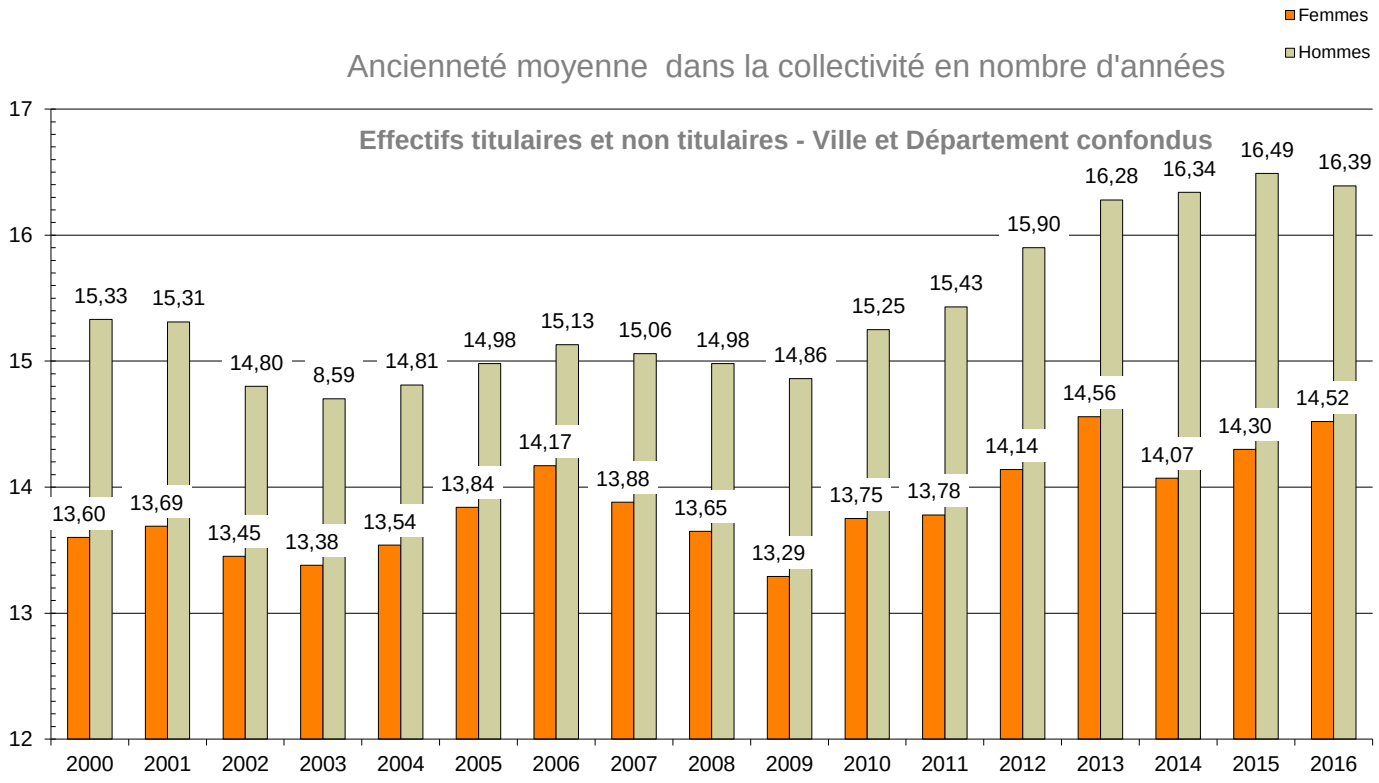
(+1,2%), des auxiliaires de puériculture (+3,2%) et des agents techniques de la petite enfance (+1,3%). Il convient aussi de noter une augmentation des effectifs de 25,3% dans le corps des inspecteurs du service de sécurité dans le cadre de la réforme de la lutte contre les incivilités. Ce mouvement sera amené à se poursuivre dans les prochains mois.

- **Un âge moyen et une ancienneté en hausse**

Le vieillissement de l'effectif parisien se poursuit mais de manière plus modérée qu'au début de l'actuelle décennie compte tenu des recrutements effectués ces dernières années. L'âge moyen des agents fonctionnaires de la collectivité s'établit à 46 ans contre 45 ans et 8 mois en 2015, 45 ans et 7 mois en 2014 et 44 ans et 1 mois en 2011. En 2016 42,2% (41,5% en 2015) des agents occupant un emploi permanent ont au moins 50 ans.

Cette augmentation de l'âge moyen se conjugue avec une augmentation de l'ancienneté moyenne. Sur le périmètre commune et département, titulaires et non titulaires, l'ancienneté moyenne continue de croître

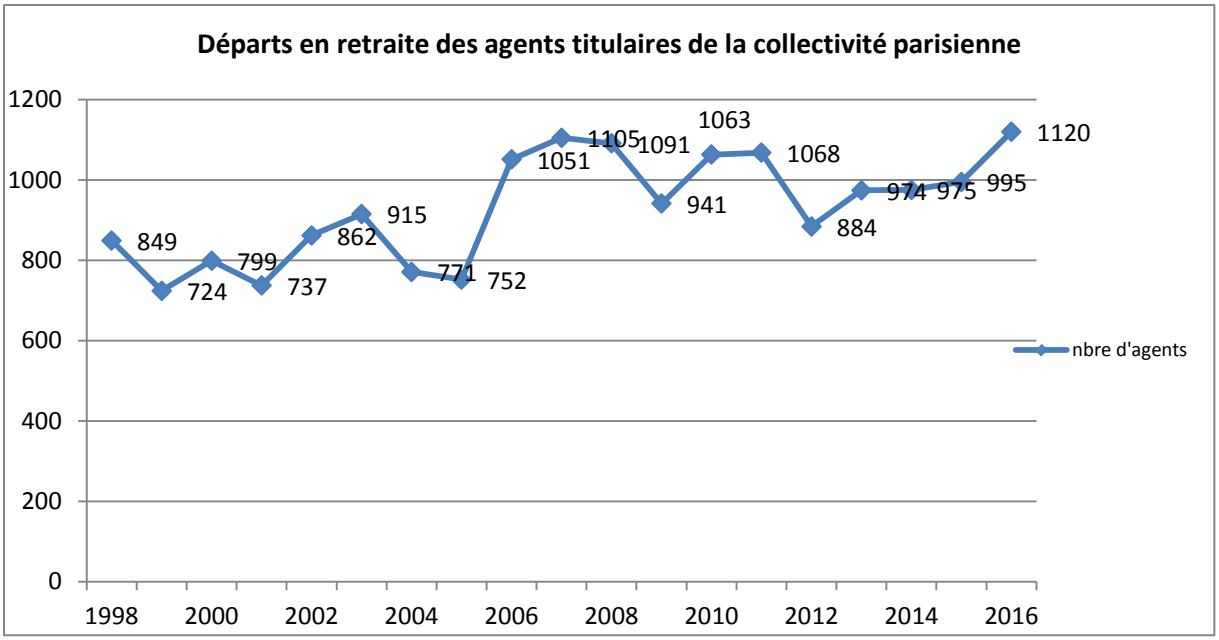
passant de 15 ans à 16 ans et 4 mois pour les hommes entre 2008 et 2016, et de 13 ans et 10 mois à 14 ans et 6 mois pour les femmes sur la même période.



D- Les mouvements de personnels

- **Le nombre de départs à la retraite de titulaires est reparti à la hausse avec 1120 départs en 2016 contre 995 en 2015**

Le nombre de départs à la retraite de titulaires est assez fortement reparti à la hausse en 2016 avec 1120 départs recensés contre 995 en 2015 et 975 en 2014. Ce volume de départs accentue la hausse des dernières années par rapport au ralentissement constaté en 2012 (884 départs). On remarque par ailleurs une légère diminution de l'âge moyen au départ en retraite qui s'établit à 61 et 11 mois contre 62 ans et 1 mois en 2015, 59 ans et 1 mois en 2011 et 56 ans et 11 mois en 2002.



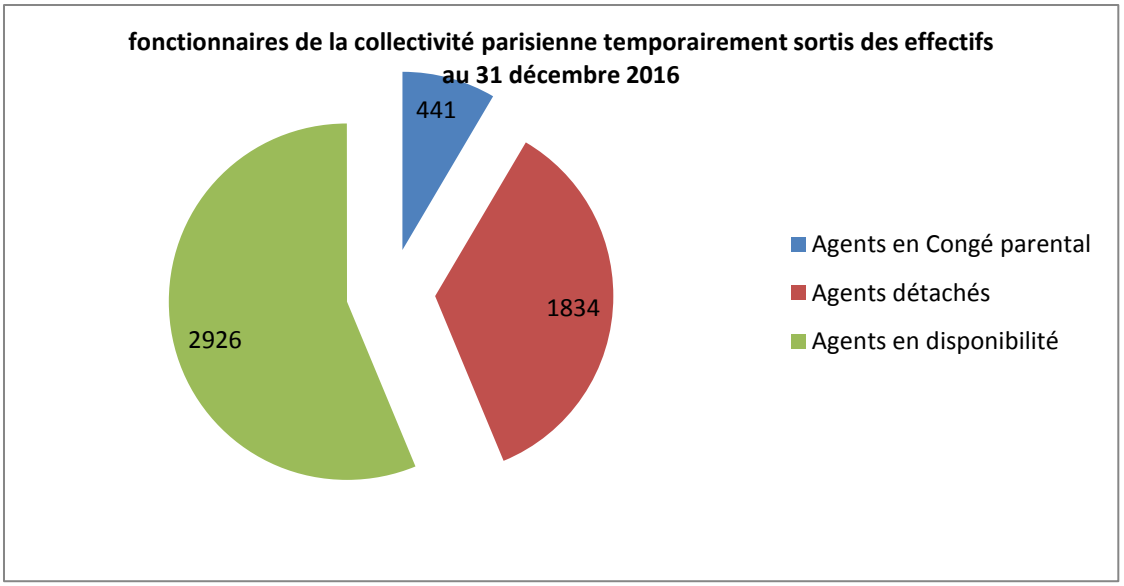
- **Au 31 décembre 2016, les fonctionnaires temporairement sortis des effectifs représentent l'équivalent de 11,6% des agents titulaires présents**

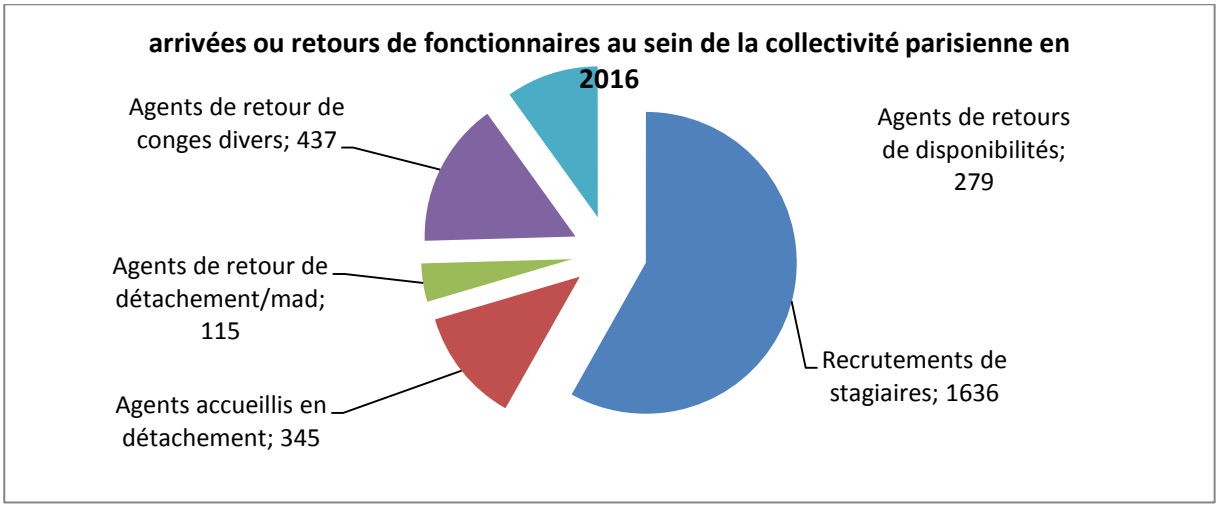
Le flux de départs en détachement des fonctionnaires parisiens s'établit à 321 en 2016 contre 312 en 2015 et 364 en 2014, En dépit du contexte budgétaire contraint, les recrutements effectués par les autres collectivités publiques se maintiennent. Il convient aussi de noter que le nombre de retours de détachement est en diminution (110 en 2016 contre 118 en 2015 et 141 en 2014).

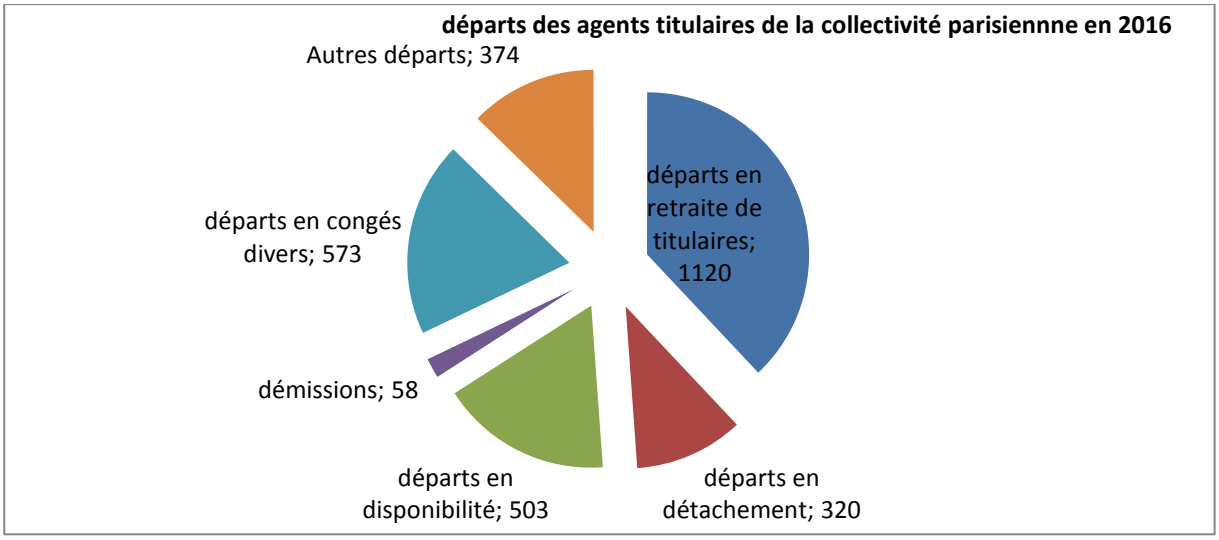
, au 31 décembre 2016, 1834 fonctionnaires parisiens étaient détachés dans une autre administration contre 1826 en 2015.

L'attractivité de la collectivité parisienne se renforce : 345 agents ont été accueillis en détachement en 2016 contre 268 en 2015 et 255 en 2014 (200 agents en 2012). Ainsi le nombre de fonctionnaires externes actuellement en poste à la Ville s'élevait à 1060 fin 2016 contre 890 fin 2015 et 859 en 2014, ce qui reste donc inférieur au nombre de fonctionnaires parisiens détachés dans une autre administration.

Parallèlement, 503 agents sont partis en disponibilité en 2016 contre 514 agents en 2015. A l'inverse, 279 ont fait le choix de réintégrer l'administration parisienne à l'issue de ce type de congé en 2016 (contre 295 en 2015). à fin 2016, 2926 agents se trouvaient en position de disponibilité, contre 2 936 agents en 2015.


fonctionnaires de la collectivité parisienne temporairement sortis des effectifs au 31 décembre 2016
441
1834
2926
Agents en Congé parental
Agents détachés
Agents en disponibilité


arrivées ou retours de fonctionnaires au sein de la collectivité parisienne en 2016
Agents de retour de conges divers; 437
Agents de retours de disponibilités; 279
Agents de retour de détachement/mad; 115
Recrutements de stagiaires; 1636
Agents accueillis en détachement; 345


départs des agents titulaires de la collectivité parisiennne en 2016
Autres départs; 374
départs en retraite de titulaires; 1120
départs en congés divers; 573
démissions; 58
départs en disponibilité; 503
départs en détachement; 320

- **Un repositionnement du bureau du recrutement pour une meilleur articulation avec les objectifs prioritaires**

L'année 2016 a été marquée par le changement de périmètre de compétences du bureau du recrutement, avec l'accueil d'une nouvelle section « stages et apprentissage » en fin d'année 2015. La philosophie de ce rattachement est centrée sur le développement de parcours professionnels au sein de l'administration parisienne, notamment pour ce qui concerne les apprentis. Priorité forte de la Maire avec un objectif de 500 nouveaux recrutements annuels sur l'ensemble de la mandature, l'apprentissage devra se concentrer sur les premiers niveaux de diplômes, ainsi que sur les métiers à recrutement récurrent ou en tension, afin de faciliter l'intégration pérenne après test ou concours des apprentis au sein de la collectivité parisienne.

A partir de juillet, dans le cadre de la réorganisation de la DRH, le bureau du recrutement a rejoint la sous-direction des compétences dans une logique de synergie avec le centre mobilité compétences et le bureau de la formation.

Enfin, dans le cadre du projet PariSimple, la gestion individuelle des stagiaires « longs » a été transférée aux services affectataires dans un souci de rapprochement avec l'usager.

Parallèlement à ce repositionnement, un travail a été engagé de manière à renforcer les compétences des jurys de concours et sur les maîtres d'apprentissage.

Enfin, le bureau du recrutement s'est investi sur des chantiers de dématérialisation de l'offre et des candidatures en matière d'apprentissage et de stages, ainsi que du recrutement sans concours afin de toucher des publics plus larges. Plusieurs ateliers ont été menés avec le bureau des projets de la DRH.

Le nombre de visiteurs à l'accueil est en légère baisse, malgré l'accueil de nouveaux usagers apprentis et stagiaires. Par contre, le nombre de courriers traités a augmenté de 25 % (+ 3200 courriers) en raison du nouveau périmètre.

Ces changements n'ont pas eu d'impact sur la démarche QualiParis, le bureau du recrutement ayant obtenu le renouvellement du label lors de l'audit du mois de juin, la réactivité des agents et une démarche participative intégrée a permis une adaptation en temps réel des procedures afin de ne pas dégrader la qualité de l'accueil de l'usager.

Quelques chiffres

103 sessions de recrutement organisées dont 77 concours et 26 recrutements sans concours

2328 lauréats (postes de fonctionnaires) dont 909 par concours (202 sur les concours internes et 705 sur les concours internes) et 1419 pour le recrutement sans concours

18 603 inscriptions aux concours et recrutements sur commission

10 338 candidats présents aux premières épreuves des concours et recrutements sur commission

15 929 candidatures spontanées reçues, analysées et traitées

34 533 personnes reçues à l'accueil, soit 137 visiteurs en moyenne par jour

5 612 personnes reçues sur **6 salons de l'emploi et de l'apprentissage**

564 apprentis recrutés au cours de 2016

831 apprentis accueillis en formation

6 066 stagiaires accueillis au cours de l'année dont 502 stages longs

En 2016, le nombre total de lauréats est en hausse de 5%, avec 2328 lauréats sur des postes de fonctionnaires contre 2222 en 2015.

Le nombre total de sessions de recrutement décroit de 3% (103 en 2016 contre 106 en 2015). , diminution du nombre de concours de 7% (77 en 2016 contre 83 en 2015), mais accroissement du nombre de recrutements sans concours progresse de 13% (26 recrutements en 2016 contre 23 en 2015).

Cette évolution s'explique par la part croissante de la catégorie C au sein des recrutements (80% en 2016, contre 77% en 2015, 74% en 2014 et 69% en 2013).

S'agissant de la répartition des lauréats entre filières, le poids de la filière ouvrière et technique continue de progresser (+4 pts) s'établissant à 40% en 2016.

A l'inverse la part de la filière « culture, enseignement, animation, sport » poursuit sa baisse : 21% en 2016 contre 26% en 2015 et 29% en 2014.

A noter également le doublement du volume de lauréats entre 2015 et 2016 dans la filière « surveillance, sécurité et service » (130 contre 64) qui s'explique par l'important concours organisé pour le recrutement des Inspecteurs de sécurité (90 postes proposés)

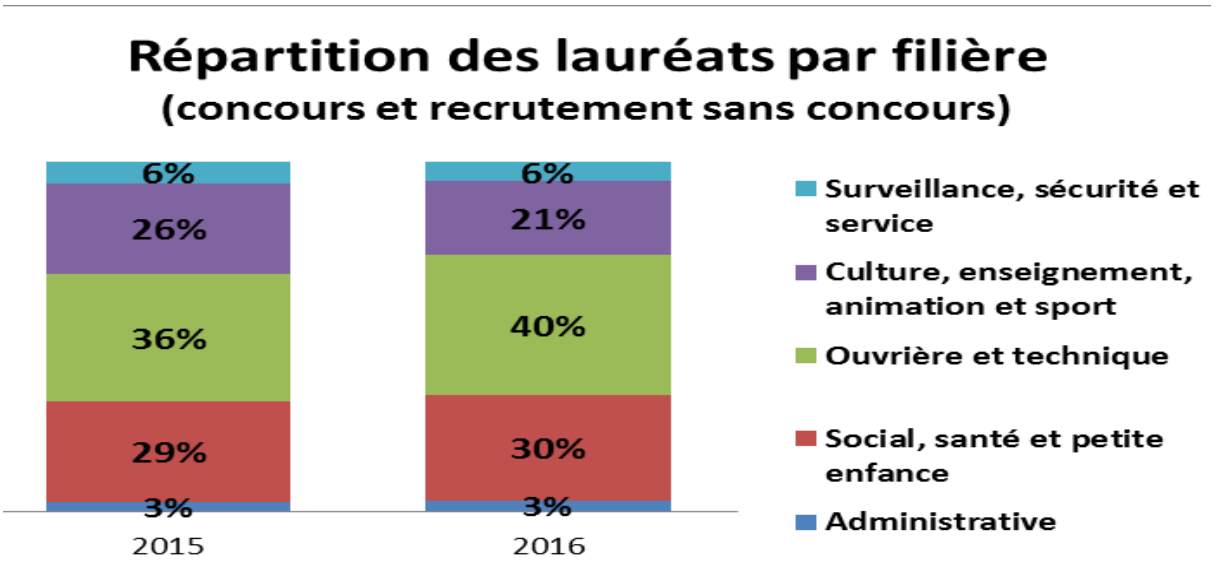
La collectivité a développé par ailleurs une politique ambitieuse envers la jeunesse avec l'accueil de jeunes en apprentissage, l'objectif étant de proposer 500 nouveaux recrutements annuels sur la mandature. Ces recrutements sont axés principalement sur les premiers niveaux de diplômes, ce qui réaffirme une conception de l'apprentissage comme outil de politique économique et sociale pour l'insertion professionnelles des jeunes et tout particulièrement ceux les plus en difficultés.

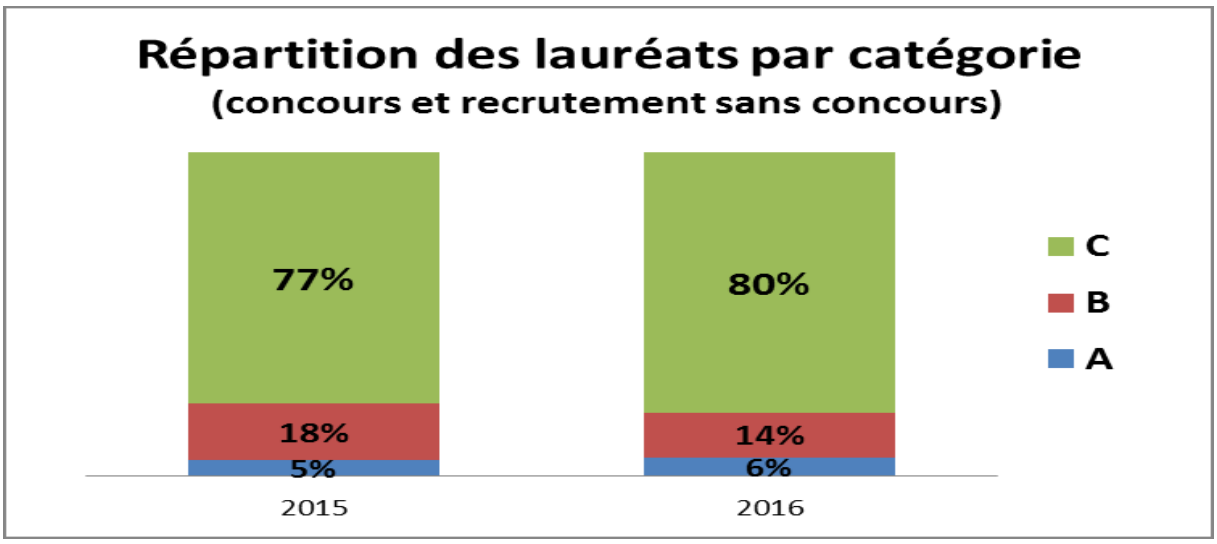
En accueillant, en 2016, plus de 500 apprentis au sein de ses services, la collectivité parisienne a tenu ses engagements en matière d'insertion professionnelle de jeunes. Avec 47 % des recrutements, le secteur de la petite enfance est celui qui a accueilli le plus de jeunes ; les autres secteurs de recrutement ont été l'horticulture et l'arboriculture (16 %), l'animation et le sport (10 %), la communication (8,5 %), l'informatique (6,5 %) et le social (6,5 %).

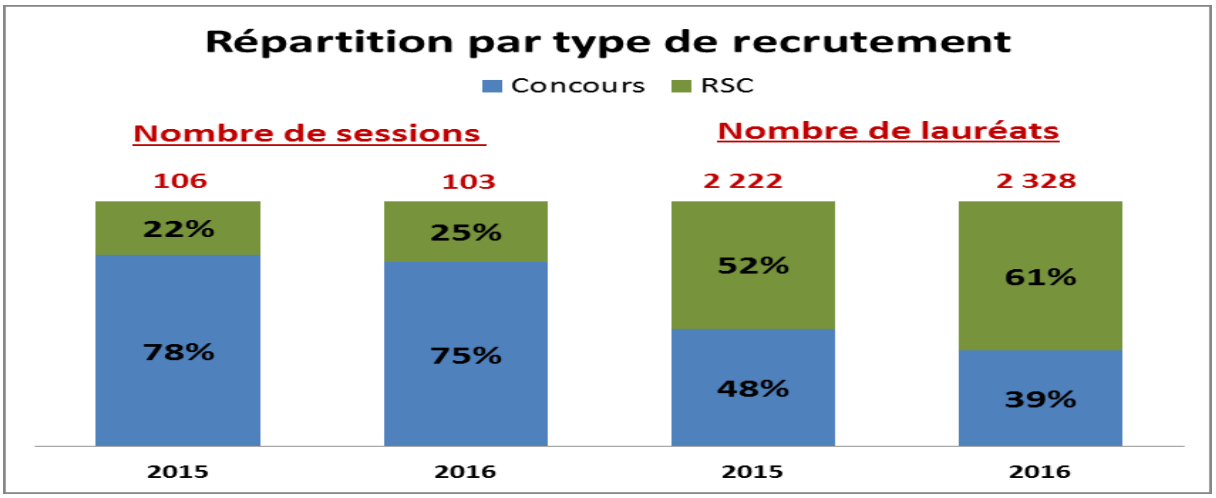
Il faut souligner que si la ville de Paris a pu tenir ses engagements en matière d'insertion professionnelle de jeunes, c'est très largement grâce aux agents parisiens qui ont accepté de devenir maîtres d'apprentissage. En acceptant de transmettre leur savoir-faire et d'accompagner des jeunes dans la réussite de leur projet professionnel, ils ont contribué à faire de la collectivité parisienne un employeur responsable. Il convient de rappeler que cette responsabilité en matière de recrutement est reconnue en externe. En effet, fin 2016, la DRH de la Ville s'est vue décerner, par un jury de professionnels, la Victoire d'or dans la catégorie secteur public et une Victoire d'argent dans la catégorie recrutement.

Le 23 février 2017 la Maire de Paris a reçu dans les salons de l'hôtel de Ville 500 apprentis et 500 maîtres d'apprentissage. Cette « Soirée des Mille » a constitué l'occasion d'offrir un moment convivial aux jeunes accueillis en apprentissage à la Ville, de remercier leurs maîtres d'apprentissage qui s'engagent à leurs côtés et de valoriser l'effort accompli par la Ville en faveur de l'apprentissage. Cet évènement a également permis de mettre à l'honneur le partenariat construit en 2016 entre la Ville de Paris et les Compagnons du devoir et du Tour de France, avec une exposition de quelques chefs d'œuvre de Compagnons.

Au 31 décembre 2016, la Ville comptait 832 apprentis contre 594 fin 2015 dont 64,7% de femmes.


Répartition des lauréats par filière
(concours et recrutement sans concours)
6%
26%
36%
29%
3%
6%
21%
40%
30%
3%
2015
2016
Surveillance, sécurité et service
Culture, enseignement, animation et sport
Ouvrière et technique
Social, santé et petite enfance
Administrative


Répartition des lauréats par catégorie
(concours et recrutement sans concours)
77%
18%
5%
80%
14%
6%
2015
2016
C
B
A


Répartition par type de recrutement
Concours
RSC
Nombre de sessions
Nombre de lauréats
106
103
2 222
2 328
22%
78%
25%
75%
52%
48%
61%
39%
2015
2016
2015
2016

- **Mobilité des personnels et priorité forte à la reconversion**

a/ Le rôle du Centre Mobilité Compétences (CMC) :

Pour favoriser la mobilité des personnels, le Centre Mobilité Carrière (CMC) a été inauguré au sein de la direction des ressources humaines le 24 janvier 2014. La création du CMC avait pour objectif d'inscrire la gestion de la mobilité interne dans une démarche dynamique et collaborative.

La réorganisation de la DRH (effective depuis le 1er juillet 2016) a prolongé cette amélioration avec une structure nouvelle, le Centre Mobilité Compétences, issue du rapprochement du Centre mobilité carrière et du pôle Reconversion. Ce service a dorénavant pour vocation de piloter la politique de mobilité et de reconversion professionnelle des agents de la collectivité parisienne.

Le Centre mobilité compétences accueille et oriente les agents de toutes catégories et de tous corps de personnels.

Pour cela, il propose :

- des entretiens de mobilité personnalisés et conduits par les conseillers du centre,

- des ateliers d'aide à la rédaction de CV et de lettres de motivation,

- des formations « découverte » pour appréhender de nouveaux métiers,

- des Passerelles permettant de changer de corps de personnel et donc d'exercer dans un nouveau secteur professionnel,

- un réseau de conseillers mobilité, dans toutes les directions de la Ville et hors de l'administration parisienne (ministères, universités, etc.).

Le pôle Reconversion du Centre mobilité compétences pilote les dispositifs de reconversion faisant suite à une préconisation médicale de reclassement. Ces dispositifs de formation-reconversion sont variés et adaptés selon les métiers visés. Pour cela, il est proposé à chaque agent un bilan d'évaluation personnalisé, à l'issue duquel le pôle Reconversion met en œuvre les dispositifs suivants :

- « Emplois tremplins » pour les métiers d'adjoint administratif, secrétaire administratif, secrétaire médico-social, agent d'accueil et de surveillance, agent de logistique générale, etc.

- « Formations à une seconde carrière », grâce à l'obtention d'un CAP pour devenir ouvrier de maintenance en bâtiment, électrotechnicien, réparateur automobile, menuisier, jardinier… et toute autre orientation professionnelle adaptée à la situation spécifique de l'agent.

Pour assurer ces missions, le pôle Reconversion travaille en collaboration étroite avec les référents Reconversion au sein de chacune des directions de la Ville.

b/ Priorité à la reconversion

En effet, face à l'enjeu majeur que constitue la reconversion, la Ville a décidé de changer de rythme et de volume dans le pilotage et la mise en œuvre de dispositifs de reconversion innovants et transversaux à la collectivité parisienne.

- **Des dispositifs de reconversion diversifiés**

Le dispositif des emplois tremplins, dédié aux agents inaptes à leurs fonctions, en vue de leur réorientation professionnelle a été suivi par 81 agents en 2016. La filière de reclassement, à majorité administrative, comportait traditionnellement deux vagues annuelles. Fin 2016 a été lancée une vague supplémentaire d'emplois tremplins à destination de 16 agents bénéficiaires, et les débouchés ont continué à se diversifier.

Les Passerelles ont permis à 32 agents de réorienter leur carrière professionnelle vers les métiers des bibliothèques, des centres de loisirs, des piscines etc. Elles contribuent au décloisonnement des filières de recrutement classiques, hors des directions métiers d'origine. En parallèle, a été créé en 2016 une passerelle expérimentale avec la DJS en faveur d'agents porteurs de restrictions médicales. Sur cette base, le dispositif des Passerelles s'ouvre depuis fin 2016 aux agents bénéficiaires d'aménagements de postes.

- **Un axe innovant de recherche de débouchés professionnels : les nouveaux métiers.**

Il s'agit de ré-internaliser des marchés publics ou de répondre à des missions orphelines. Ce chantier, lancé en 2016, comprend déjà le métier de contrôleur des installations thermiques. Il sera développé en 2017.

- **Dernier volet de ces dispositifs avec les postes administratifs sédentaires sur des missions requérant une moindre qualification**

Lancés par le secrétariat général en mars 2016 afin de proposer des solutions à des agents resté sans solution de reclassement des postes sédentaires 67 agents en sont bénéficiaires.

E- Les promotions de grade au sein de la collectivité parisienne ont bénéficié à 4 410 agents en 2016

Le mécanisme des ratios promus promouvables (RPP) est appliqué au sein de la collectivité parisienne depuis 9 ans. Depuis 2007, la Ville de Paris fixe en effet par période de 3 ans les pourcentages d'agents à promouvoir parmi ceux qui remplissent les conditions pour être promus au grade supérieur. Les ratios déterminés pour la période 2013/2015 visaient à : - Assurer un meilleur déroulement de carrière aux agents, en permettant notamment une avancée plus rapide en début de carrière ; - Réduire les écarts entre corps, tout en confirmant l'attention portée à l'égalité professionnelle, notamment au profit des corps plus féminisés ; -Tenir compte des métiers « sous tension » sur le marché du travail ; - Mieux intégrer la situation des corps ayant des carrières plus courtes au titre de la pénibilité.

Leur mise en œuvre a effectivement permis des avancées très positives pour l'ensemble des agents de la Ville de Paris.

La répartition par sexe des promus est proche de la parité : les femmes représentent 50,8 % des promus et les hommes 49,2%.

Le Conseil de Paris du mois de décembre 2015 a fixé de nouveaux taux pour la période 2016-2018. En 2016, ce sont 4 379 promotions qui ont été prononcées à ce titre : 3 337 pour les agents de catégorie C, 811 pour les agents de catégorie B et 231 pour les agents de catégorie A (hors promotions aux échelons exceptionnels d'emploi fonctionnel). Au mois de décembre 2016, une nouvelle délibération a été prise afin d'adopter les taux de promotion à la nouvelle architecture des corps de catégorie C qui sont passés d'une organisation en 3 ou 4 grades à une structure en 2 ou 3 grades conséquence de l'application du protocole PPCR.

Au total, en incluant les promotions aux échelons exceptionnels d'emploi fonctionnel qui sont hors périmètre RPP, ce sont 4 410 agents qui ont bénéficié d'une promotion de grade en 2016.

Par ailleurs, 24 180 agents ont bénéficié d'un avancement d'échelon.

Synthèse Commune et Département de Paris
Hors titre IV

PROMOTIONS DE GRADE 2016

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix ou par examen professionnel en 2016

	FEMMES			HOMMES			**TOTAL**
CATEGORIE	A	B	C	A	B	C	
TOTAL	175	454	1612	87	357	1725	**4410**

NB : sont incluses dans ce tableau les promotions aux échelons exceptionnels d'emploi fonctionnel

1 EMPLOIS ET CARRIÈRES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

DONNEES ACCORD AGES ET GENERATIONS

Accord cadre Âges et générations

Commune et Département de Paris

- 1. Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents
  - Pyramide des âges par sexe
- 2. Information sur les âges :
  - Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus
- 3. Formation

DONNEES EFFECTIFS

- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
  - En nombre d'agents
  - Agents titulaires, non titulaires sur emploi permanent, saisonniers et collaborateurs

- Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe
  - En équivalent temps plein (ETP)
  - Agents titulaires, non titulaires sur emploi permanent, saisonniers et collaborateurs

- Pyramide des âges
  - Effectifs titulaires et non titulaires sur emploi permanent et non permanent
  - En activité

Commune et Département de Paris
Commune de Paris
Département de Paris

1.1 EFFECTIFS TITULAIRES

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

Commune de Paris

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Répartition par sexe et par secteur
- Répartition des effectifs par secteur / corps et emplois / grade / spécialité

Département de Paris

- Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Répartition par sexe et par secteur
- Répartition des effectifs par secteur / corps et emplois / grade / spécialité

1.2 EFFECTIFS NON-TITULAIRES SUR EMPLOI PERMANENT

Commune de Paris

- Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté
- Assistant(e)s maternel(le)s

- Répartition des effectifs non-titulaires par secteur
- Agents non titulaires à temps complet
- Agents non titulaires à temps incomplet
- Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe
- Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat
- Répartition des contractuels par filière

- Répartition des effectifs non titulaires à temps complet par secteur, par emploi et spécialité
- Effectifs non titulaires sur emploi permanent

Département de Paris

- Répartition des effectifs non titulaires à temps non complet par secteur, par emploi et spécialité
- Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein
- Répartition par tranche d'âge
- Pyramide des âges par sexe
- Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
- Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté
- Assistant(e)s maternel(le)s
- Répartition des effectifs par secteur
  - Agents non titulaires à temps complet
  - Agents non titulaires à temps incomplet

- Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe
- par type de contrat et par sexe
- par type de contrat et par nature de contrat
- Répartition des contractuels par filière

- Répartition des effectifs non titulaires à temps complet par secteur, par emploi et spécialité
- Répartition des effectifs non titulaires à temps non complet par secteur, par emploi et spécialité

1.3 COLLABORATEURS DE CABINET

Commune et Département de Paris

Répartition des effectifs par sexe

1.4 EFFECTIFS NON TITULAIRES SUR EMPLOI NON PERMANENT

- Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
- du 1er janvier au 31 décembre 2016
- au 31 décembre 2016

- Informations sur les vacataires

1.5 PERSONNELS DE DROIT PRIVÉ ET DISPOSITIFS DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Commune de Paris
Département de Paris

- Personnels de droit privé
- Agents de ménage
- Emplois aidés par sexe
- Dispositifs de formation professionnelle
- Stagiaires indemnisés
- Apprentis par sexe
- Service civique volontaire

1.6 POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIÈRES

Commune de Paris
Département de Paris

Commune et Département de Paris

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur
  - par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

- Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels
  - par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

1.7 MOUVEMENTS DE PERSONNELS

Commune de Paris

- Nombre de nouveaux agents non titulaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent
  - A temps complet et non complet - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de nouveaux fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent
  - A temps complet * - Par filière, par corps et par sexe
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne
  - Par corps, par filière et par motif d'arrivée

Département de Paris

- Nombre de nouveaux agents non titulaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent
  - A temps complet et temps non complet, par sexe, par filière et corps
- Nombre de nouveaux fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent
  - A temps complet et temps non complet, par sexe, par filière et corps
- Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne
  - Année 2016
  - Par corps, par filière et par motif

Commune de Paris
Département de Paris

- Nombre d'agents fonctionnaires et non titulaires sur emploi permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année 2016
  - Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe

Commune et Département de Paris

- Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement
  agents fonctionnaires
  - Données par catégorie
  - Données par corps
- Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2016
  fonctionnaires et contractuels
  - Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2016 aux effectifs de référence au 31 décembre 2015
  - Données par corps
  - Données par catégorie hiérarchique

1.8 RECRUTEMENTS, TITULARISATIONS, PROMOTIONS, RÉSORPTION

- Recrutement de travailleurs handicapés en 2016
  - Par corps et par sexe

Commune de Paris
Département de Paris

Commune de Paris

- Recrutements par voie de détachement en 2016
  - Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Recrutements par voie de promotion interne
  - changement de corps au choix par catégorie hiérarchique
- Nombre de titularisations suite à stage en 2016
  - Par catégorie hiérarchique
  - Nombre de prorogations de stage
  - Nombre de fins de stage
  - Agents non titulaires sur emploi permanent titularisés sans stage sur un emploi permanent
  - Agents non titulaires nommés stagiaires
  - Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012* au titre d'un recrutement réservé sans concours
  - Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012* au titre d'un recrutement par sélection professionnelle

Département de Paris

- Recrutements par voie de détachement en 2016
  - Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe
- Recrutements par voie de promotion interne
  - changement de corps au choix
- Nombre de titularisations suite à stage en 2016
  - Par catégorie hiérarchique

Commune de Paris

- Promotions de grade
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix au titre de 2016
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2016

- Nature des promotions
  - Informations sur les examens professionnels en 2016

Département de Paris

- Promotions de grade
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix au titre de 2016
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2016

- Nature des promotions
  - Informations sur les examens professionnels en 2016
  - Hors titre IV
  - Titre IV
  - Synthèse Commune et Département de Paris hors titre IV

Commune de Paris
Département de Paris

- Promotions de grade en 2016
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon
  - nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

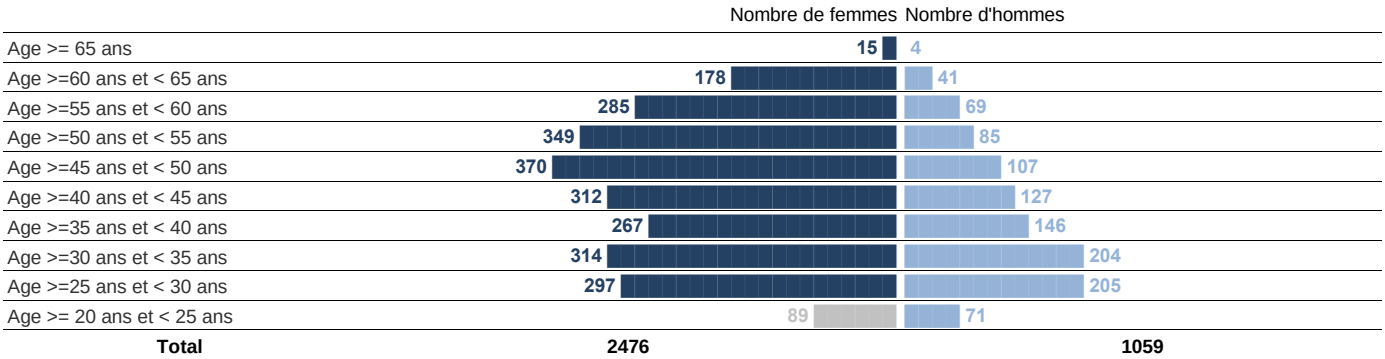
DONNEES ACCORD AGE ET GENERATIONS

ACCORD AGES ET GENERATIONS

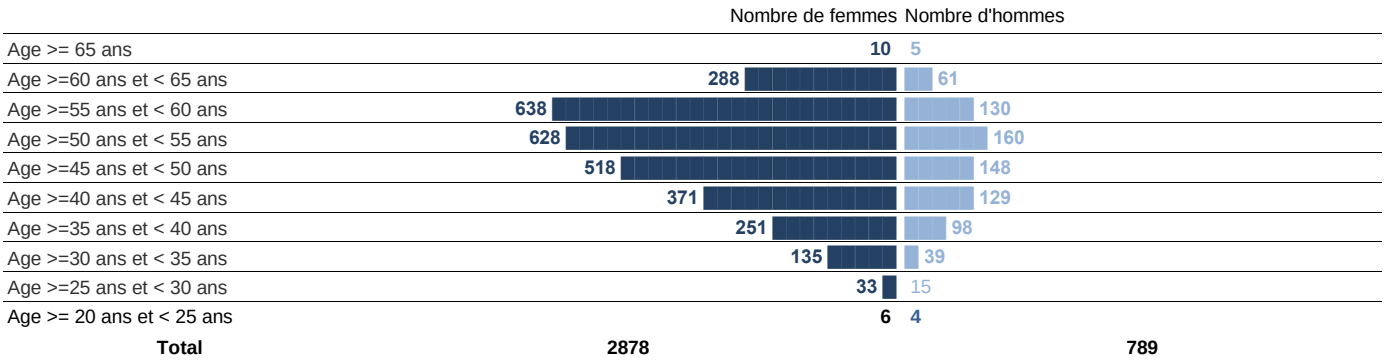
Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

1. Pyramide des âges pour les 15 corps les plus représentés en nombre d'agents (fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent en activité au 31 décembre 2016)

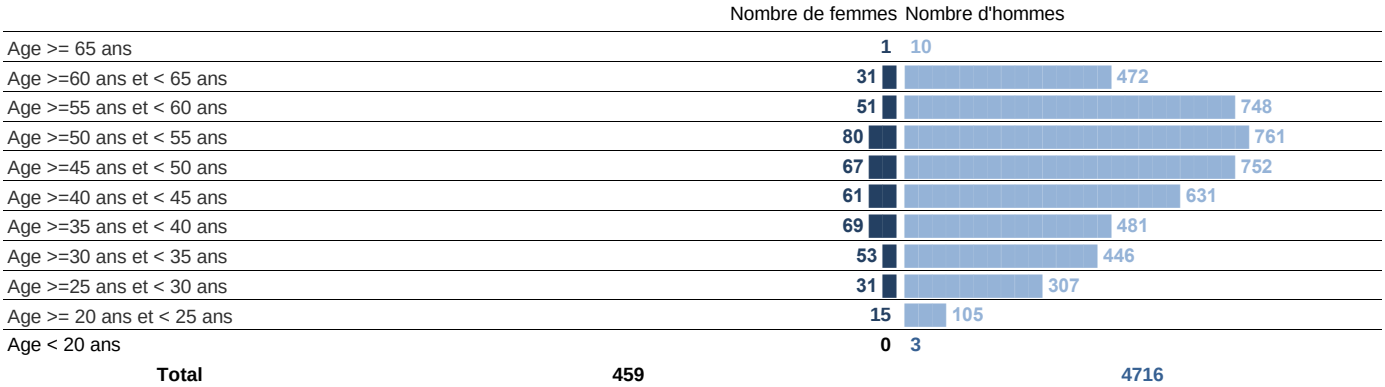
CORPS DES ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE
Pyramide des âges par sexe



CORPS DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES
Pyramide des âges par sexe



CORPS DES ADJOINTS TECHNIQUES DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES
Pyramide des âges par sexe



CORPS DES AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	7	8
Age >=60 ans et < 65 ans	34	69
Age >=55 ans et < 60 ans	73	124
Age >=50 ans et < 55 ans	47	139
Age >=45 ans et < 50 ans	51	121
Age >=40 ans et < 45 ans	27	122
Age >=35 ans et < 40 ans	32	86
Age >=30 ans et < 35 ans	14	31
Age >=25 ans et < 30 ans	6	21
Age >= 20 ans et < 25 ans	6	4
Total	**297**	**725**

CORPS DES AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	4	10
Age >=60 ans et < 65 ans	80	62
Age >=55 ans et < 60 ans	109	112
Age >=50 ans et < 55 ans	105	101
Age >=45 ans et < 50 ans	50	74
Age >=40 ans et < 45 ans	31	49
Age >=35 ans et < 40 ans	13	36
Age >=30 ans et < 35 ans	4	15
Age >=25 ans et < 30 ans	2	9
Age >= 20 ans et < 25 ans	0	1
Total	**398**	**469**

CORPS DES AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	7	0
Age >=60 ans et < 65 ans	138	1
Age >=55 ans et < 60 ans	304	1
Age >=50 ans et < 55 ans	384	3
Age >=45 ans et < 50 ans	383	4
Age >=40 ans et < 45 ans	334	7
Age >=35 ans et < 40 ans	227	0
Age >=30 ans et < 35 ans	145	0
Age >=25 ans et < 30 ans	86	1
Age >= 20 ans et < 25 ans	34	0
Age < 20 ans	3	0
Total	**2045**	**17**

CORPS DES AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	20	1
Age >=60 ans et < 65 ans	307	28
Age >=55 ans et < 60 ans	551	45
Age >=50 ans et < 55 ans	557	42
Age >=45 ans et < 50 ans	428	36
Age >=40 ans et < 45 ans	311	20
Age >=35 ans et < 40 ans	200	17
Age >=30 ans et < 35 ans	128	17
Age >=25 ans et < 30 ans	48	12
Age >= 20 ans et < 25 ans	23	2
Age < 20 ans	1	0
Total	**2574**	**220**

CORPS DES AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	1	0
Age >=60 ans et < 65 ans	64	1
Age >=55 ans et < 60 ans	193	4
Age >=50 ans et < 55 ans	268	8
Age >=45 ans et < 50 ans	249	14
Age >=40 ans et < 45 ans	235	13
Age >=35 ans et < 40 ans	197	7
Age >=30 ans et < 35 ans	191	18
Age >=25 ans et < 30 ans	136	5
Age >= 20 ans et < 25 ans	23	3
Total	**1557**	**73**

CORPS DES AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	2	0
Age >=60 ans et < 65 ans	141	0
Age >=55 ans et < 60 ans	416	2
Age >=50 ans et < 55 ans	518	0
Age >=45 ans et < 50 ans	622	2
Age >=40 ans et < 45 ans	594	4
Age >=35 ans et < 40 ans	516	4
Age >=30 ans et < 35 ans	713	4
Age >=25 ans et < 30 ans	837	8
Age >= 20 ans et < 25 ans	283	1
Age < 20 ans		
Total	**4642**	**25**

CORPS DES EBOUEURS

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	0	2
Age >=60 ans et < 65 ans	0	145
Age >=55 ans et < 60 ans	4	612
Age >=50 ans et < 55 ans	29	770
Age >=45 ans et < 50 ans	37	804
Age >=40 ans et < 45 ans	56	738
Age >=35 ans et < 40 ans	57	603
Age >=30 ans et < 35 ans	35	585
Age >=25 ans et < 30 ans	26	349
Age >= 20 ans et < 25 ans	7	83
Total	**251**	**4691**

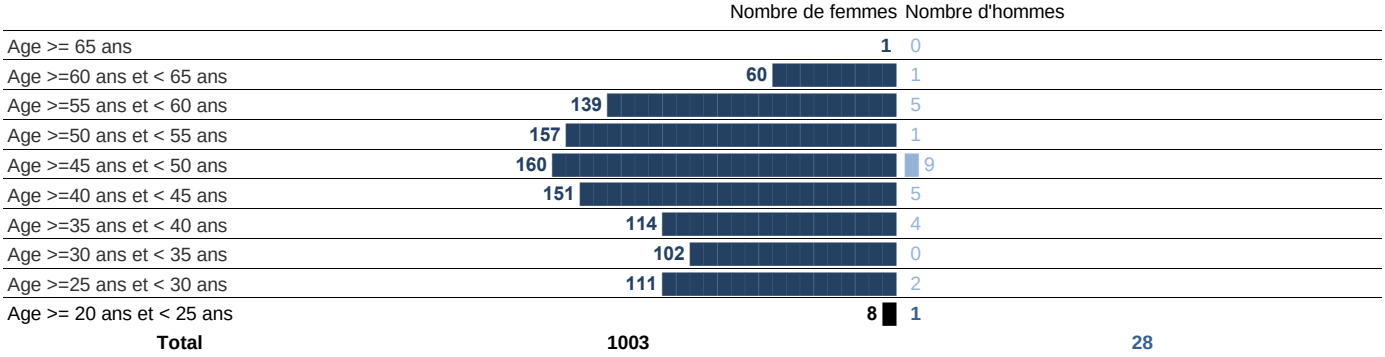
CORPS DES TECHNICIENS SUPERIEURS

Pyramide des âges par sexe

	Nombre de femmes	Nombre d'hommes
Age >= 65 ans	2	1
Age >=60 ans et < 65 ans	25	51
Age >=55 ans et < 60 ans	54	105
Age >=50 ans et < 55 ans	34	111
Age >=45 ans et < 50 ans	47	119
Age >=40 ans et < 45 ans	42	97
Age >=35 ans et < 40 ans	53	63
Age >=30 ans et < 35 ans	24	39
Age >=25 ans et < 30 ans	23	31
Age >= 20 ans et < 25 ans	6	4
Total	**310**	**621**

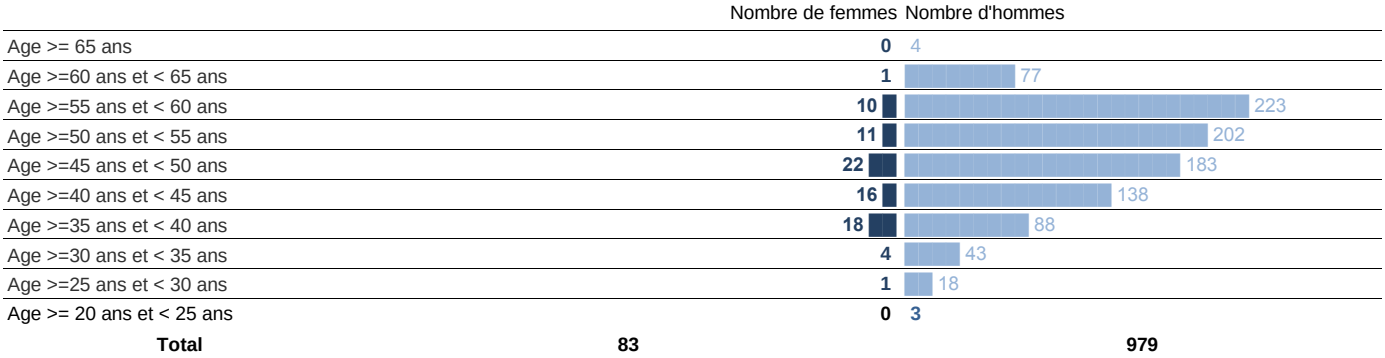
CORPS DES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS

Pyramide des âges par sexe



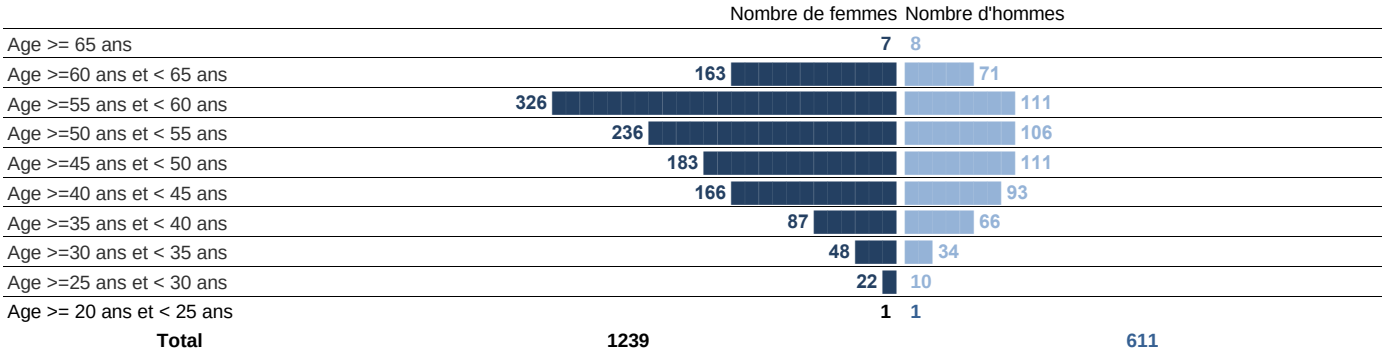
CORPS DES PERSONNELS DE MAÎTRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



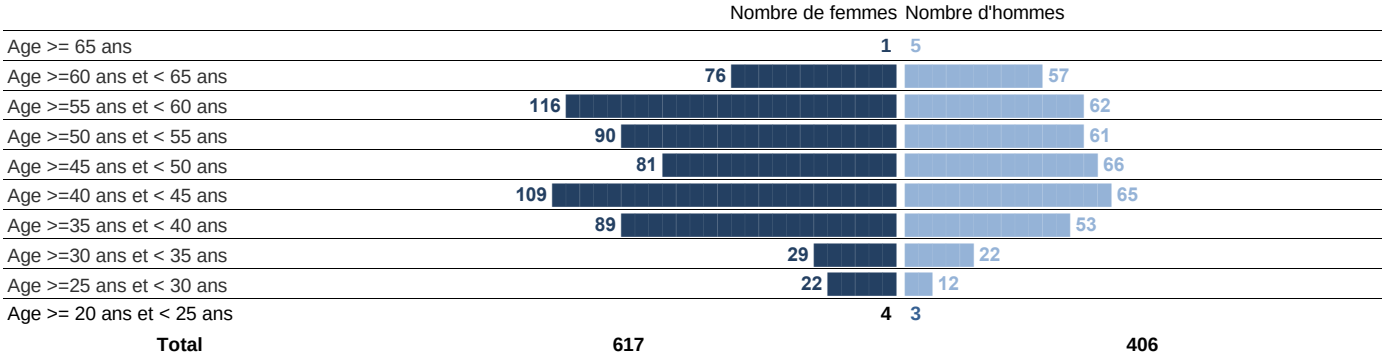
CORPS DES SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



CORPS DES ATTACHES ET DES CSA* D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES

Pyramide des âges par sexe



* chef de service administratif

DONNEES ACCORD AGE ET GENERATIONS

ACCORD ÂGES ET GENERATIONS

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

2. Information sur les âges : Répartition par direction des agents âgés de 60 ans, 61 ans et 62 ans et plus

Répartition des agents comptant à l'effectif par direction au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

DIRECTIONS	60 ans	61 ans	62 ans et +	Total
CABINET DE LA MAIRE	4	6	9	**19**
DIRECTION DE LA DEMOCRATIE, DES CITOYENS ET DES TERRITOIRES	45	44	91	**180**
DIRECTION DE LA JEUNESSE ET SPORTS	72	78	123	**273**
DIRECTION DE LA PROPRETE ET DE L'EAU	124	81	122	**327**
DIRECTION DE LA VOIRIE ET DES DEPLACEMENTS	53	31	71	**155**
DIRECTION DE L'ACTION SOCIALE DE L ENFANCE ET DE LA SANTE	174	118	306	**598**
DIRECTION DE L'ATTRACTIVITE ET DE L'EMPLOI	5	9	16	**30**
DIRECTION DE L'IMMOBILIER , DE LA LOGISTIQUE, DES TRANSPORTS	52	47	118	**217**
DIRECTION DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION	3	4	11	**18**
DIRECTION DE L'URBANISME	19	11	47	**77**
DIRECTION DES AFFAIRES CULTURELLES	91	77	222	**390**
DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES	2	2	1	**5**
DIRECTION DES AFFAIRES SCOLAIRES	319	255	515	**1089**
DIRECTION DES ESPACES VERTS ET DE L'ENVIRONNEMENT	102	76	126	**304**
DIRECTION DES FAMILLES ET DE LA PETITE ENFANCE	153	154	203	**510**
DIRECTION DES FINANCES ET DES ACHATS	12	14	16	**42**
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	17	19	30	**66**
DIRECTION DES SYSTEMES ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	9	19	21	**49**
DIRECTION DU LOGEMENT ET DE L'HABITAT	12	14	20	**46**
DIRECTION DU PATRIMOINE ET DE L'ARCHITECTURE	46	36	73	**155**
DIRECTION PREVENTION SECURITE ET PROTECTION	39	44	86	**169**
INSPECTION GENERALE	5	5	8	**18**
SECRETARIAT GENERAL	5	3	12	**20**
AUTRES PERSONNELS	15	7	22	**44**
TOTAL GENERAL 2016	1378	1154	2269	**4801**
TOTAL GENERAL 2015	1281	1086	1999	**4366**
TOTAL GENERAL 2014	1242	1012	1702	**3956**
EVOLUTION 2014/2015	3,1%	7,3%	17,5%	**10,4%**
EVOLUTION 2015/2016	7,6%	6,3%	13,5%	**10,0%**

DONNEES ACCORD AGE ET GENERATIONS

ACCORD ÂGES ET GENERATIONS

Mesurer et informer sur les profils démographiques des agents de la collectivité parisienne

3. Formation

Commune et Département de Paris

54,5 %

Taux d'agents de 50 ans et + ayant suivi une formation dans l'année soit 12 095 agents

22 183 **agents ont 50 ans et plus au 31 décembre 2016**
(périmètre compte à l'effectif commune et département)

57,2 %

Taux d'agents ayant suivi une formation dans l'année soit 30 050 agents.

52 529 **agents au 31 décembre 2016**
(périmètre compte à l'effectif commune et département)

59,2 %

Taux d'agents de moins de 50 ans ayant suivi une formation dans l'année soit 17 955 agents.

30 346 **agents au 31 décembre 2016**
(périmètre compte à l'effectif commune et département)

EFFECTIFS PAR DIRECTIONS

Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe

En nombre d'agents

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

Agents titulaires, non titulaires sur emploi permanent, saisonniers et collaborateurs

		A			B			C		
Direction	Total direction	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
DAC	**2 767**	509	426	**935**	775	340	**1 115**	396	321	**717**
DAJ	**73**	28	16	**44**	12	4	**16**	13		**13**
DASCO	**11 445**	625	463	**1 088**	516	268	**784**	7 841	1 732	**9 573**
DASES	**3 392**	546	143	**689**	1 342	297	**1 639**	790	274	**1 064**
DEVE	**3 166**	106	135	**241**	131	306	**437**	442	2 046	**2 488**
DFPE	**8 554**	925	44	**969**	1 158	61	**1 219**	6 262	104	**6 366**
DICOM	**273**	40	42	**82**	39	21	**60**	92	39	**131**
DJS	**2 669**	34	108	**142**	165	447	**612**	261	1 654	**1 915**
DLH	**346**	50	36	**86**	67	62	**129**	95	36	**131**
DPA	**1 510**	94	130	**224**	84	303	**387**	109	790	**899**
DPE	**7 441**	69	151	**220**	118	953	**1 071**	379	5 771	**6 150**
DRH	**610**	117	56	**173**	123	39	**162**	224	51	**275**
DSTI	**474**	55	116	**171**	44	147	**191**	44	68	**112**
DU	**417**	71	89	**160**	80	80	**160**	79	18	**97**
DVD	**1 221**	107	171	**278**	137	325	**462**	122	359	**481**
INSPECTION GENERALE	**49**	21	20	**41**	3	1	**4**	4		**4**
SG	**156**	63	47	**110**	14	2	**16**	26	4	**30**
DILT	**1 401**	26	36	**62**	38	101	**139**	535	665	**1 200**
CABINET DE LA MAIRE	**130**	23	19	**42**	21	5	**26**	45	17	**62**
DFA	**572**	119	93	**212**	93	49	**142**	155	63	**218**
DDCT (*)	**2 064**	356	269	**625**	164	114	**278**	781	380	**1 161**
DPSP	**1 784**	20	36	**55**	35	136	**171**	324	1 234	**1 558**
DAE	**215**	44	37	**81**	32	15	**47**	51	36	**87**
AUTRES PERSONNELS (**)	**416**	72	74	**146**	87	25	**112**	111	47	**158**
Total	**51 145**	**4 119**	**2 757**	**6 876**	**5 278**	**4 101**	**9 379**	**19 181**	**15 709**	**34 890**

* dont **228** agents recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

* *Autres personnels = agents affectés dans les non répartis : scolarité, agents en attente d'affectation…

EFFECTIFS PAR DIRECTIONS

Répartition des effectifs par direction, par catégorie et par sexe

En équivalent temps plein (ETP)

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

Agents titulaires, non titulaires sur emploi permanent, saisonniers et collaborateurs

		A			B			C		
Direction	Total direction	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
DAC	**2 559,9**	487,5	391,7	**879,2**	735,1	324,9	**1 060,0**	334,1	286,6	**620,7**
DAJ	**71,7**	27,6	16,0	**43,6**	11,5	4,0	**15,5**	12,6		**12,6**
DASCO	**10 122,8**	528,2	408,0	**936,2**	503,8	264,6	**768,4**	6 821,4	1 596,9	**8 418,2**
DASES	**3 258,7**	500,0	124,5	**624,5**	1 290,7	293,3	**1 584,0**	777,4	272,8	**1 050,2**
DEVE	**3 144,0**	103,6	134,1	**237,7**	127,9	304,9	**432,8**	433,3	2 040,2	**2 473,5**
DFPE	**8 212,4**	876,0	43,5	**919,5**	1 104,4	60,1	**1 164,5**	6 025,5	102,9	**6 128,4**
DICOM	**267,8**	39,7	41,8	**81,5**	38,0	20,8	**58,8**	89,0	38,5	**127,5**
DJS	**2 648,0**	34,0	107,9	**141,9**	160,5	435,8	**596,2**	258,2	1 651,7	**1 909,9**
DLH	**340,7**	49,8	36,0	**85,8**	64,8	61,8	**126,6**	92,5	35,8	**128,3**
DPA	**1 501,9**	93,1	129,9	**223,0**	81,5	302,0	**383,5**	107,2	788,2	**895,4**
DPE	**7 429,6**	68,8	151,0	**219,8**	116,3	951,9	**1 068,2**	374,5	5 767,1	**6 141,6**
DRH	**595,0**	113,7	54,6	**168,4**	118,6	39,0	**157,6**	218,4	50,6	**269,0**
DSTI	**468,4**	54,0	115,5	**169,5**	42,7	146,2	**188,9**	42,2	67,8	**110,0**
DU	**408,4**	70,4	88,5	**158,9**	76,2	79,5	**155,7**	76,3	17,5	**93,8**
DVD	**1 210,1**	105,1	170,8	**275,9**	133,7	324,2	**457,9**	117,8	358,5	**476,3**
INSPECTION GENERALE	**48,3**	20,8	19,5	**40,3**	3,0	1,0	**4,0**	4,0		**4,0**
SG	**155,5**	62,9	47,0	**109,9**	14,0	2,0	**16,0**	25,6	4,0	**29,6**
DILT	**1 332,3**	25,4	36,0	**61,4**	37,6	100,9	**138,5**	476,7	655,7	**1 132,4**
CABINET DU MAIRE	**128,8**	23,0	19,0	**42,0**	20,6	4,8	**25,4**	44,4	17,0	**61,4**
DFA	**563,4**	117,2	93,0	**210,2**	91,5	48,6	**140,1**	151,2	61,9	**213,1**
DDCT (*)	**2 029,5**	345,4	263,1	**608,5**	162,6	113,8	**276,4**	766,5	378,1	**1 144,6**
DPSP	**1 779,9**	19,0	36,0	**55,0**	34,4	135,7	**170,1**	321,8	1 233,0	**1 554,8**
DAE	**207,0**	43,6	34,6	**78,2**	30,4	15,0	**45,4**	47,8	35,6	**83,3**
AUTRES PERSONNELS (**)	**407,9**	67,4	71,8	**139,2**	86,8	25,0	**111,8**	109,9	47,0	**156,9**
Total	**48 891,9**	**3 876,2**	**2 633,9**	**6 510,1**	**5 086,6**	**4 059,8**	**9 146,4**	**17 728,2**	**15 507,2**	**33 235,5**

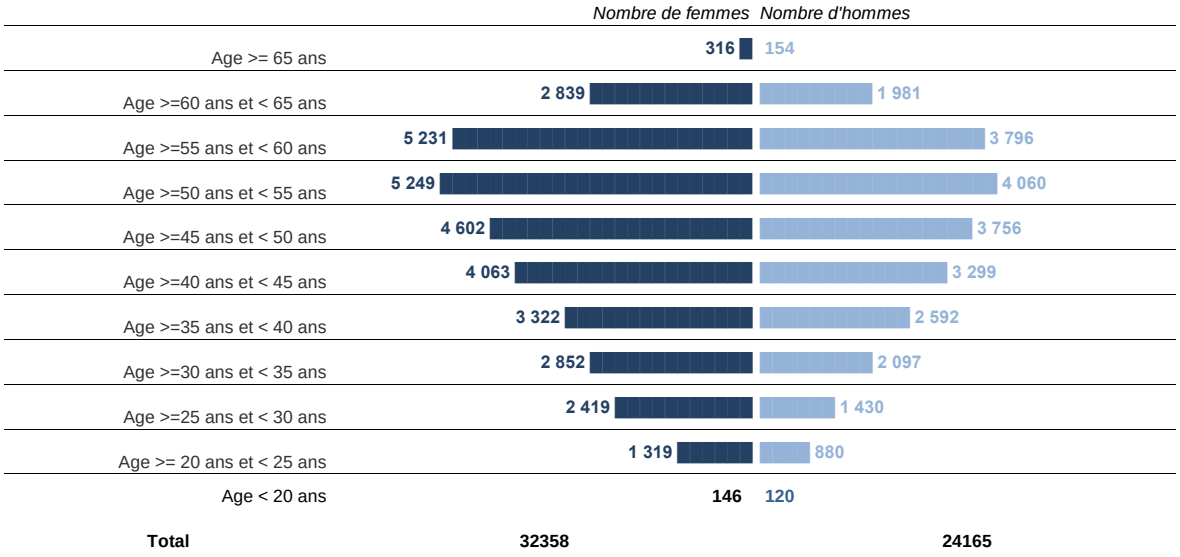
* dont 217,0 ETP recrutés en qualité de collaborateur de maire d'arrondissement.

** Autres personnels = agents affectés dans les non répartis : scolarité, agents en attente d'affectation,…

PYRAMIDES EFFECTIFS GLOBAUX

Pyramide des âges
Effectifs titulaires et non titulaires sur emploi permanent et non permanent*

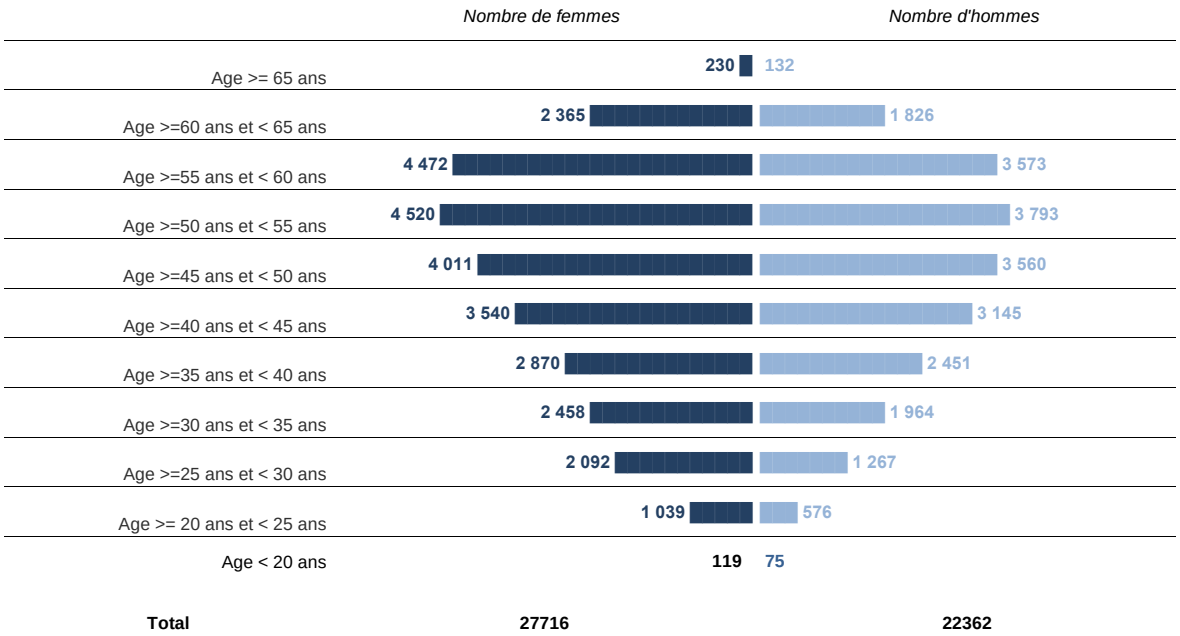
Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016



* agents en activité: fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux, agents saisonniers, contrats aidés, apprentis hors vacataires

Effectifs titulaires et non titulaires sur emploi permanent et non permanent*
En activité

Commune de Paris
Au 31 décembre 2016



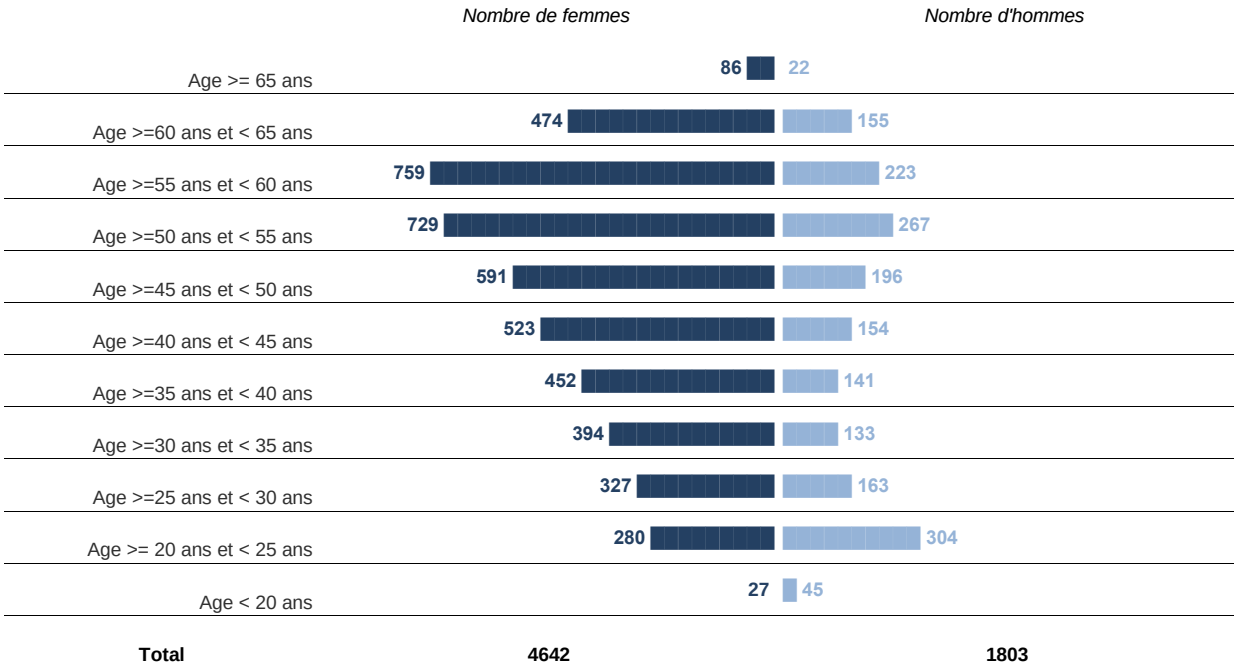
* agents en activité : fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux, agents saisonniers, contrats aidés, apprentis hors vacataires

PYRAMIDES EFFECTIFS GLOBAUX

Pyramide des âges

Effectifs titulaires et non titulaires sur emploi permanent et non permanent*
En activité

Département de Paris
Au 31 décembre 2016



* agents en activité: fonctionnaires, contractuels sur emploi permanent, collaborateurs de cabinet, assistants maternels, assistants familiaux, agents saisonniers, contrats aidés, apprentis hors vacataires.

1.1 EFFECTIFS TITULAIRES
Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

Commune de Paris

Au 31 décembre 2016

Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

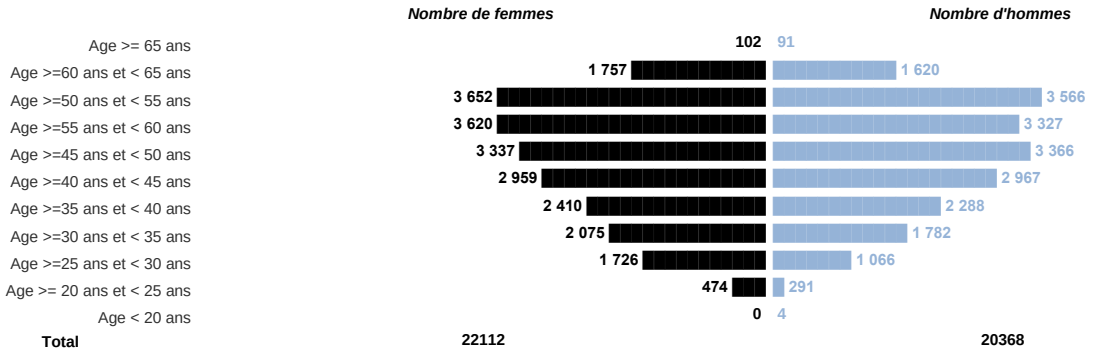
2016		2015	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein*
42 480	41 782,9	41 888	41 206,1

* L'équivalent temps plein dénombre les agents en rapprochant leur temps de travail à la durée qui correspond au temps de travail au temps plein pour leur grade et emploi.
Exemple : un agent qui travaille à 60% représente 0,6 ETP.

Répartition par tranche d'âge

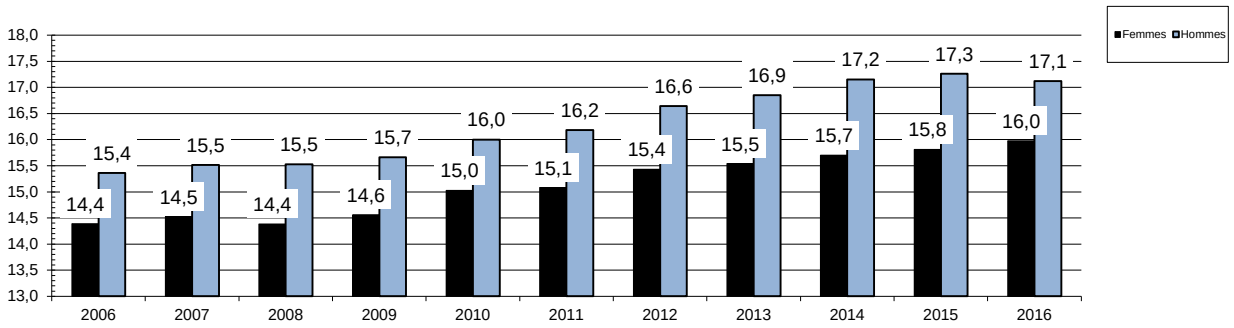
	2016				2015	Evolution en % du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	102	91	**193**	0,5%	**136**	41,9%
Age >=60 ans et < 65 ans	1 757	1 620	**3 377**	7,9%	**3 037**	11,2%
Age >=55 ans et < 60 ans	3 620	3 327	**6 947**	16,4%	**6 750**	2,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	3 652	3 566	**7 218**	17,0%	**7 254**	-0,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	3 337	3 366	**6 703**	15,8%	**6 669**	0,5%
Age >=40 ans et < 45 ans	2 959	2 967	**5 926**	14,0%	**6 047**	-2,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	2 410	2 288	**4 698**	11,1%	**4 639**	1,3%
Age >=30 ans et < 35 ans	2 075	1 782	**3 857**	9,1%	**3 857**	0,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	1 726	1 066	**2 792**	6,6%	**2 750**	1,5%
Age >= 20 ans et < 25 ans	474	291	**765**	1,8%	**744**	2,8%
Age < 20 ans	-	4	**4**	0,0%	**5**	-20,0%
TOTAL GENERAL	**22 112**	**20 368**	**42 480**	**100,0%**	**41 888**	**1,4%**

Pyramide des âges par sexe



Commune de Paris
Au 31 décembre 2016

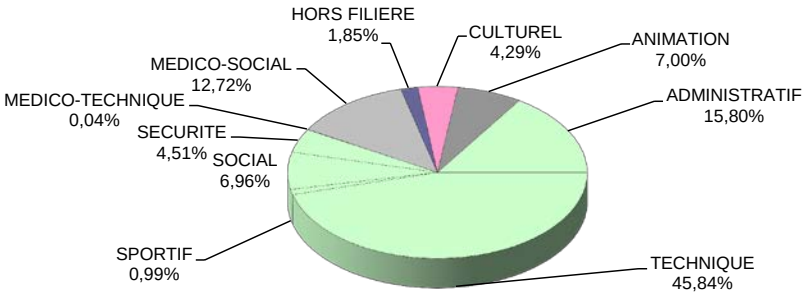
Ancienneté moyenne dans la collectivité
En nombre d'années



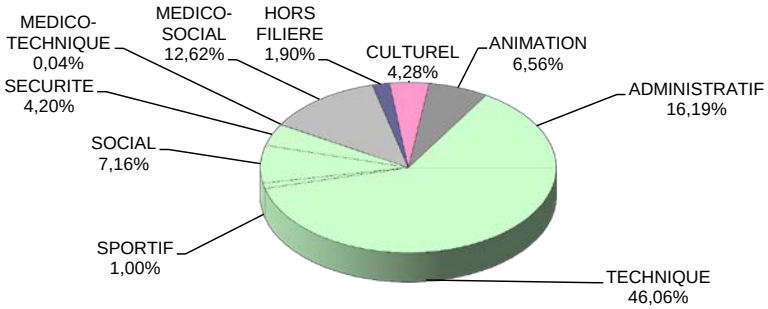
Répartition des effectifs par filière
En nombre d'agents et en ETP

	2016						2015	
Filières	Nombre de femmes	ETP Femmes	Nombre d'hommes	ETP Hommes	Nombre d'agents	ETP Agents	Nombre d'agents	Evolution en %
ADMINISTRATIF	4 801	4 700,9	1 911	1 902,1	**6 712**	**6 603,0**	6 781	-1,0%
ANIMATION	1 963	1 875,7	1 011	985,2	**2 974**	**2 860,9**	2 747	8,3%
CULTUREL	1 158	1 125,4	664	655,7	**1 822**	**1 781,1**	1 794	1,6%
HORS FILIERE	438	433,7	348	349,1	**786**	**782,8**	795	-1,1%
MEDICO-SOCIAL	5 371	5 155,2	32	31,3	**5 403**	**5 186,5**	5 285	2,2%
MEDICO-TECHNIQUE	13	12,7	4	4,0	**17**	**16,7**	18	-5,6%
SECURITE	390	388,6	1 526	1 524,9	**1 916**	**1 913,5**	1 760	8,9%
SOCIAL	2 913	2 832,5	45	43,9	**2 958**	**2 876,4**	2 999	-1,4%
SPORTIF	103	101,2	317	315,1	**420**	**416,3**	417	0,7%
TECHNIQUE	4 962	4 868,0	14 510	14 477,7	**19 472**	**19 345,7**	19 292	0,9%
Total	**22 112**	**21 493,9**	**20 368**	**20 289,0**	**42 480**	**41 782,9**	**41 888**	**1,4%**

2016



2015



1.1 EFFECTIFS TITULAIRES
Effectifs en personnes physiques

Répartition des effectifs par filière / corps et emplois / grade / spécialité

Commune de Paris

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE	accueil et surveillance des musées				1	-100,0%
			951	318	1269	1351	-6,1%
		total grade	*951*	*318*	*1269*	*1352*	*-6,1%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE		201	91	292	323	-9,6%
		total grade	*201*	*91*	*292*	*323*	*-9,6%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 1E CLASSE		593	86	679	658	3,2%
		total grade	*593*	*86*	*679*	*658*	*3,2%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL DE 2E CLASSE	logistique générale	0	1	1		
			1095	273	1368	1359	0,7%
		total grade	*1095*	*274*	*1369*	*1359*	*0,7%*
	total corps		**2840**	**769**	**3609**	**3692**	**-2,2%**
ADMINISTRATEURS	ADMINISTRATEUR V.P.		14	13	27	34	-20,6%
		total grade	*14*	*13*	*27*	*34*	*-20,6%*
	ADMINIST.VILLE DE PARIS H.CL		18	26	44	38	15,8%
		total grade	*18*	*26*	*44*	*38*	*15,8%*
	total corps		**32**	**39**	**71**	**72**	**-1,4%**
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		296	205	501	512	-2,1%
		total grade	*296*	*205*	*501*	*512*	*-2,1%*
	ATTACHE PRINCIPAL ADMINISTR. PARISIENNES		280	178	458	434	5,5%
		total grade	*280*	*178*	*458*	*434*	*5,5%*
	total corps		**576**	**383**	**959**	**946**	**1,4%**
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		30	19	49	55	-10,9%
		total grade	*30*	*19*	*49*	*55*	*-10,9%*
	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES HEA		14	7	21	14	50,0%
		total grade	*14*	*7*	*21*	*14*	*50,0%*
	total corps		**44**	**26**	**70**	**69**	**1,4%**
DIRECTEURS DE PROJET	DIRECTEUR DE PROJET		5	2	7	8	-12,5%
		total grade	*5*	*2*	*7*	*8*	*-12,5%*
	total corps		**5**	**2**	**7**	**8**	**-12,5%**
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		8	17	25	23	8,7%
		total grade	*8*	*17*	*25*	*23*	*8,7%*
	DIRECTEUR GAL COMMUNE PARIS		3	5	8	8	0,0%
		total grade	*3*	*5*	*8*	*8*	*0,0%*
	total corps		**11**	**22**	**33**	**31**	**6,5%**
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	1	1	2	2	0,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*2*	*0,0%*
	DIRECTEUR GAL ADJ DES SERVICES SUP 80K HAB	pop supà 80 000 à habitants	12	6	18	13	38,5%
			2	1	3	3	0,0%
		total grade	*14*	*7*	*21*	*16*	*31,3%*
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES 40 INF 80K HAB	pop 40 000 à 79 999 habitants	1	2	3	2	50,0%
			1	1	2	2	0,0%
		total grade	*2*	*3*	*5*	*4*	*25,0%*
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES 80 A 170K HAB	pop 80 000 à 170 000 habitants	2	2	4	4	0,0%
		total grade	*2*	*2*	*4*	*4*	*0,0%*
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES INF A 40K HAB	pop inf à 40 000 habitants	1	2	3	3	0,0%
		total grade	*1*	*2*	*3*	*3*	*0,0%*
	DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES SUP 170K HAB	pop sup à 170 000 habitants	1	4	5	5	0,0%
		total grade	*1*	*4*	*5*	*5*	*0,0%*
	total corps		**21**	**19**	**40**	**34**	**17,6%**

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
EXPERT DE HAUT NIVEAU	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.1		2	2	4	3	33,3%
		total grade	*2*	*2*	*4*	*3*	*33,3%*
	EXPERT DE HAUT NIVEAU G.3		0	1	1	2	-50,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*2*	*-50,0%*
	total corps		**2**	**3**	**5**	**5**	**0,0%**
INSPECTEURS	INSPECTEUR V.P.		2	5	7	8	-12,5%
		total grade	*2*	*5*	*7*	*8*	*-12,5%*
	total corps		**2**	**5**	**7**	**8**	**-12,5%**
INSPECTEURS GENERAUX	INSPECTEUR GENERAL		5	4	9	10	-10,0%
		total grade	*5*	*4*	*9*	*10*	*-10,0%*
	total corps		**5**	**4**	**9**	**10**	**-10,0%**
SECRETAIRE GENERAL	SECRETAIRE GENERAL V.P.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE ADM CL EXC ADM PARIS	action éducative	20	6	26	23	13,0%
		administration générale	460	205	665	616	8,0%
			1	0	1		
		total grade	*481*	*211*	*692*	*639*	*8,3%*
	SECRETAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	action éducative	11	12	23	31	-25,8%
		administration générale	438	199	637	709	-10,2%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	*450*	*211*	*661*	*741*	*-10,8%*
	SECRETAIRE ADM CL SUP ADM PARIS	action éducative	11	13	24	29	-17,2%
		administration générale	300	182	482	463	4,1%
		médico-sociale	1	0	1		
			2	0	2		
		total grade	*314*	*195*	*509*	*492*	*3,5%*
	total corps		**1245**	**617**	**1862**	**1872**	**-0,5%**
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
SOUS DIRECTEURS	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES G1		2	3	5	6	-16,7%
		total grade	*2*	*3*	*5*	*6*	*-16,7%*
	SOUS DIRECTEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES G2		15	18	33	26	26,9%
		total grade	*15*	*18*	*33*	*26*	*26,9%*
	total corps		**17**	**21**	**38**	**32**	**18,8%**
Total			**4801**	**1911**	**6712**	**6781**	**-1,0%**

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires	646	308	954	884	7,9%
						2	-100,0%
		total grade	*646*	*308*	*954*	*886*	*7,7%*
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 2EME CL	activités périscolaires	651	393	1044	969	7,7%
		total grade	*651*	*393*	*1044*	*969*	*7,7%*
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 1C	activités périscolaires	68	26	94	89	5,6%
		total grade	*68*	*26*	*94*	*89*	*5,6%*
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE PPAL 2C	activités périscolaires	272	112	384	336	14,3%
		total grade	*272*	*112*	*384*	*336*	*14,3%*
	total corps		**1637**	**839**	**2476**	**2280**	**8,6%**
ANIMATEURS ANIMATRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ANIMATEUR ADM.PARIS. DE CLASSE NORMALE	activités périscolaires	298	155	453	454	-0,2%
			1	0	1		
		total grade	*299*	*155*	*454*	*454*	*0,0%*
	ANIMATEUR ADM.PARIS.PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	activités périscolaires	2	4	6	5	20,0%
		total grade	*2*	*4*	*6*	*5*	*20,0%*
	ANIMATEUR ADM.PARIS. PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	activités périscolaires	25	13	38	8	375,0%
		total grade	*25*	*13*	*38*	*8*	*375,0%*
	total corps		**326**	**172**	**498**	**467**	**6,6%**
Total			**1963**	**1011**	**2974**	**2747**	**8,3%**

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	accueil et surveillance des musées	1	4	5	5	0,0%
		magasinier des bibliothèques	53	66	119	101	17,8%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	*55*	*70*	*125*	*107*	*16,8%*
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 2EME CL	accueil et surveillance des musées	3	6	9	11	-18,2%
		magasinier des bibliothèques	91	61	152	165	-7,9%
			0	2	2	2	0,0%
		total grade	*94*	*69*	*163*	*178*	*-8,4%*
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 1C	magasinier des bibliothèques	0	4	4	4	0,0%
		total grade	*0*	*4*	*4*	*4*	*0,0%*
	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE PPAL 2C	magasinier des bibliothèques	4	11	15	13	15,4%
			0	1	1		
		total grade	*4*	*12*	*16*	*13*	*23,1%*
	total corps		**153**	**155**	**308**	**302**	**2,0%**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES BIBLIOTHEQUES	ADJOINT ADM. BIBLIO. PAL 1C	magasinier des bibliothèques	0	1	1		
			1	2	3	6	-50,0%
		total grade	*1*	*3*	*4*	*6*	*-33,3%*
	ADJOINT ADM. BIBLIO. PAL 2C		9	9	18	19	-5,3%
		total grade	*9*	*9*	*18*	*19*	*-5,3%*
	ADJOINT ADM. DES BIBLIOTH.		2	1	3	4	-25,0%
		total grade	*2*	*1*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total corps		**12**	**13**	**25**	**29**	**-13,8%**
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CE	danse	12	4	16	16	0,0%
		musique	58	27	85	84	1,2%
		total grade	*70*	*31*	*101*	*100*	*1,0%*
	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	art dramatique	0	1	1		
		danse	9	6	15	14	7,1%
		musique	24	24	48	49	-2,0%
		total grade	*33*	*31*	*64*	*63*	*1,6%*
	total corps		**103**	**62**	**165**	**163**	**1,2%**
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL E ADM PARIS	accueil et surveillance des musées	0	1	1	1	0,0%
		bibliothèques	161	43	204	190	7,4%
		gestion du patrimoine culturel	4	1	5	4	25,0%
		total grade	*165*	*45*	*210*	*195*	*7,7%*
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	169	78	247	246	0,4%
		gestion du patrimoine culturel	2	2	4	7	-42,9%
		total grade	*171*	*80*	*251*	*253*	*-0,8%*
	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL S ADM PARIS	bibliothèques	199	63	262	264	-0,8%
		gestion du patrimoine culturel	4	0	4	3	33,3%
						5	-100,0%
		total grade	*203*	*63*	*266*	*272*	*-2,2%*
	total corps		**539**	**188**	**727**	**720**	**1,0%**
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	BIBLIOTHECAIRE	bibliothèques	2	0	2		
			59	11	70	67	4,5%
		total grade	*61*	*11*	*72*	*67*	*7,5%*
	BIBLIOTHECAIRE STAGIAIRE		5	1	6	5	20,0%
		total grade	*5*	*1*	*6*	*5*	*20,0%*
	total corps		**66**	**12**	**78**	**72**	**8,3%**
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES		7	4	11	13	-15,4%
		total grade	*7*	*4*	*11*	*13*	*-15,4%*
	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES PPAL 2EME CL		1	1	2	1	100,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	total corps		**8**	**5**	**13**	**14**	**-7,1%**
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	CONS.BIBLIO. CHEF		21	7	28	28	0,0%
		total grade	*21*	*7*	*28*	*28*	*0,0%*
	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		24	7	31	31	0,0%
		total grade	*24*	*7*	*31*	*31*	*0,0%*
	total corps		**45**	**14**	**59**	**59**	**0,0%**

FILIERE CULTURELLE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE	archéologie	1	0	1	1	0,0%
		archives				1	-100,0%
		musées	5	0	5	4	25,0%
		total grade	*6*	*0*	*6*	*6*	*0,0%*
	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE EN CHEF	archéologie	1	0	1	1	0,0%
		archives	0	2	2	1	100,0%
		musées	2	1	3	3	0,0%
			0	1	1	1	0,0%
		total grade	*3*	*4*	*7*	*6*	*16,7%*
	CONSERVATEUR DU PATRIMOINE STAGIAIRE	musées	1	0	1		
		total grade	*1*	*0*	*1*		
	CONSERVATEUR GENERAL DU PATRIMOINE	musées	2	0	2	2	0,0%
		total grade	*2*	*0*	*2*	*2*	*0,0%*
	total corps		**12**	**4**	**16**	**14**	**14,3%**
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	CONS.GENERAL BIBLI		7	2	9	10	-10,0%
		total grade	*7*	*2*	*9*	*10*	*-10,0%*
	total corps		**7**	**2**	**9**	**10**	**-10,0%**
DELEGUE ENSEIGNEMENT SUPERIEUR MUSIQUE ET DANSE	DELEGUE ENS. SUP. MUSIQUE & DANSE		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 1 CAT	conservat.munic.arrdt	3	12	15	12	25,0%
			0	1	1	2	-50,0%
		total grade	*3*	*13*	*16*	*14*	*14,3%*
	DIRECTEUR CONSERVATOIRES DE PARIS 2 CAT	conservat.munic.arrdt	1	4	5	7	-28,6%
		total grade	*1*	*4*	*5*	*7*	*-28,6%*
	total corps		**4**	**17**	**21**	**21**	**0,0%**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	art dramatique	11	7	18	17	5,9%
		chant	2	2	4	3	33,3%
		danse	23	2	25	31	-19,4%
		danse classique	0	1	1		
		musique	107	118	225	215	4,7%
						9	-100,0%
		total grade	*143*	*130*	*273*	*275*	*-0,7%*
	PROF.CONSERV H.CL	art dramatique	0	1	1	2	-50,0%
		danse	11	1	12	6	100,0%
		musique	55	59	114	103	10,7%
						3	-100,0%
		total grade	*66*	*61*	*127*	*114*	*11,4%*
	total corps		**209**	**191**	**400**	**389**	**2,8%**
Total			**1158**	**664**	**1822**	**1794**	**1,6%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N		1	8	9	10	-10,0%
		total grade	*1*	*8*	*9*	*10*	*-10,0%*
	PROF.CER.DU B.H.CL		4	5	9	9	0,0%
		total grade	*4*	*5*	*9*	*9*	*0,0%*
	total corps		**5**	**13**	**18**	**19**	**-5,3%**
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (CL.N.)	arts plastiques	100	43	143	157	-8,9%
		éducation musicale	107	34	141	152	-7,2%
		éducation physique et sportive	104	158	262	266	-1,5%
						1	-100,0%
		total grade	*311*	*235*	*546*	*576*	*-5,2%*
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS (H.CL.)	arts plastiques	37	23	60	57	5,3%
		éducation musicale	46	17	63	58	8,6%
		éducation physique et sportive	38	59	97	83	16,9%
		total grade	*121*	*99*	*220*	*198*	*11,1%*
	total corps		**432**	**334**	**766**	**774**	**-1,0%**
PROFESSEURS DE L'E.S.P.C.I.	PROF. E.S.P.C.I. 1E CL.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
Total			**438**	**348**	**786**	**795**	**-1,1%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	APS REFERENT PREVENTION ET COM ETAB PE		36	0	36		
		total grade	*36*	*0*	*36*		
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS 1ERE CLASSE	puériculture	2774	20	2794	2946	-5,2%
			1	0	1	1	0,0%
		total grade	*2775*	*20*	*2795*	*2947*	*-5,2%*
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 1ERE CL	puériculture	266	0	266	234	13,7%
		total grade	*266*	*0*	*266*	*234*	*13,7%*
	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS PPAL 2EME CL	puériculture	1572	5	1577	1329	18,7%
		total grade	*1572*	*5*	*1577*	*1329*	*18,7%*
	ELEVE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET SOINS					21	-100,0%
		total grade				*21*	*-100,0%*
	total corps		**4649**	**25**	**4674**	**4531**	**3,2%**
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM.PARIS	puéricultrice	134	2	136		
		total grade	*134*	*2*	*136*		
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL AD.PARIS	puéricultrice	43	0	43		
		total grade	*43*	*0*	*43*		
	total corps		**177**	**2**	**179**		
CADRES DE SANTE	PUER.CADRE DE SANTE					7	-100,0%
		total grade				*7*	*-100,0%*
	total corps					**7**	**-100,0%**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1	puériculture	1	0	1	1	0,0%
			90	2	92	83	10,8%
		total grade	*91*	*2*	*93*	*84*	*10,7%*
	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2		25	0	25	19	31,6%
		total grade	*25*	*0*	*25*	*19*	*31,6%*
	total corps		**116**	**2**	**118**	**103**	**14,6%**
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ELEVE INFIRMIERE ADM PARIS		18	0	18	28	-35,7%
		total grade	*18*	*0*	*18*	*28*	*-35,7%*
	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL SUP	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.b	2	0	2	2	0,0%
			2	0	2	2	0,0%
		total grade	*4*	*0*	*4*	*4*	*0,0%*
	total corps		**22**	**0**	**22**	**32**	**-31,3%**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 1ERE CLASSE		1	0	1		
		total grade	*1*	*0*	*1*		
	total corps		**1**	**0**	**1**		
PUERICULTRICES (010891/010102)	ELEVE PUERICULTRICE					22	-100,0%
		total grade				*22*	*-100,0%*
	total corps					**22**	**-100,0%**
PUERICULTRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE CLASSE NORMALE		238	3	241	255	-5,5%
		total grade	*238*	*3*	*241*	*255*	*-5,5%*
	PUERICULTRICE CLASSE SUPERIEURE		139	0	139	138	0,7%
		total grade	*139*	*0*	*139*	*138*	*0,7%*
	PUERICULTRICE HORS CLASSE		29	0	29	18	61,1%
		total grade	*29*	*0*	*29*	*18*	*61,1%*
	total corps		**406**	**3**	**409**	**411**	**-0,5%**
PUERICULTRICES CADRE DE SANTE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PUERICULTRICE CADRE DE SANTE ADM PARIS 1ERE C					40	-100,0%
		total grade				*40*	*-100,0%*
	PUERICULTRICE CADRE DE SANTE ADM PARIS 2EME C					139	-100,0%
		total grade				*139*	*-100,0%*
	total corps					**179**	**-100,0%**
Total			**5371**	**32**	**5403**	**5285**	**2,2%**

FILIERE MEDICO-TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
MECANICIENS PROTHESISTES DENTAIRES	MECAN. PROT. DENT.		0	2	2	2	0,0%
		total grade	*0*	*2*	*2*	*2*	*0,0%*
	total corps		**0**	**2**	**2**	**2**	**0,0%**
TECHNICIENS DE LABORATOIRE CADRES DE SANTE	TECHN. LABO. CADRE DE SANTE	laboratoires	3	0	3	3	0,0%
		prévention des risques professionnels	1	0	1	1	0,0%
			8	1	9	10	-10,0%
		total grade	*12*	*1*	*13*	*14*	*-7,1%*
	TECHN. LABO. CADRE SUP. DE SANTE		1	1	2	2	0,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*2*	*0,0%*
	total corps		**13**	**2**	**15**	**16**	**-6,3%**
Total			**13**	**4**	**17**	**18**	**-5,6%**

FILIERE SECURITE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 1ERE CL	accueil et surveillance	172	349	521	540	-3,5%
		médiation sociale	4	35	39	33	18,2%
			2	2	4		
		total grade	*178*	*386*	*564*	*573*	*-1,6%*
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 2EME CL	accueil et surveillance	41	139	180	250	-28,0%
		médiation sociale	13	43	56	61	-8,2%
			0	1	1		
		total grade	*54*	*183*	*237*	*311*	*-23,8%*
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 1C	accueil et surveillance	3	10	13	9	44,4%
		sécurité incendie	0	2	2	1	100,0%
		total grade	*3*	*12*	*15*	*10*	*50,0%*
	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE PPAL 2C	accueil et surveillance	54	105	159	150	6,0%
		médiation sociale	6	15	21	12	75,0%
		sécurité incendie	1	18	19	23	-17,4%
			1	3	4		
		total grade	*62*	*141*	*203*	*185*	*9,7%*
	total corps		**297**	**722**	**1019**	**1079**	**-5,6%**
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	INSPECTEUR CH. SECURITE 1CL		13	174	187	177	5,6%
		total grade	*13*	*174*	*187*	*177*	*5,6%*
	INSPECTEUR CH. SECURITE 2CL		41	303	344	261	31,8%
		total grade	*41*	*303*	*344*	*261*	*31,8%*
	INSPECTEUR DE SECURITE		19	198	217	159	36,5%
		total grade	*19*	*198*	*217*	*159*	*36,5%*
	total corps		**73**	**675**	**748**	**597**	**25,3%**
TECHNICIENS DE LA TRANQUILITE PUBLIQUE ET DE LA SURVEILLANCE DE LA COMMUNE DE PARIS	TECHNICIEN	sécurité et protection	4	39	43	16	168,8%
		surveillance accueil et médiation	12	24	36	29	24,1%
		total grade	*16*	*63*	*79*	*45*	*75,6%*
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	sécurité et protection	1	33	34	15	126,7%
		surveillance accueil et médiation	0	10	10	11	-9,1%
		total grade	*1*	*43*	*44*	*26*	*69,2%*
	TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	sécurité et protection	0	18	18	7	157,1%
		surveillance accueil et médiation	3	4	7	6	16,7%
			0	1	1		
		total grade	*3*	*23*	*26*	*13*	*100,0%*
	total corps		**20**	**129**	**149**	**84**	**77,4%**
Total			**390**	**1526**	**1916**	**1760**	**8,9%**

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	gardien(ne) d'école				1	-100,0%
		maternel	1	0	1		
			1145	10	1155	1301	-11,2%
		total grade	*1146*	*10*	*1156*	*1302*	*-11,2%*
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 1C		34	0	34	18	88,9%
		total grade	*34*	*0*	*34*	*18*	*88,9%*
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C		705	5	710	611	16,2%
		total grade	*705*	*5*	*710*	*611*	*16,2%*
	total corps		**1885**	**15**	**1900**	**1931**	**-1,6%**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	éducation spécialisée	1	0	1		
		total grade	*1*	*0*	*1*		
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PPAL ADM.PARIS.	assistance de service social	1	0	1		
		conseil en économie sociale et familiale	1	0	1		
		total grade	*2*	*0*	*2*		
	total corps		**3**	**0**	**3**		
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		8	1	9	10	-10,0%
		total grade	*8*	*1*	*9*	*10*	*-10,0%*
	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF		8	1	9	8	12,5%
		total grade	*8*	*1*	*9*	*8*	*12,5%*
	total corps		**16**	**2**	**18**	**18**	**0,0%**
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CLASSE NORMALE		398	9	407	443	-8,1%
		total grade	*398*	*9*	*407*	*443*	*-8,1%*
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS DE CL. SUPERIEURE		577	19	596	565	5,5%
		total grade	*577*	*19*	*596*	*565*	*5,5%*
	ELEVE EJE		34	0	34	42	-19,0%
		total grade	*34*	*0*	*34*	*42*	*-19,0%*
	total corps		**1009**	**28**	**1037**	**1050**	**-1,2%**
Total			**2913**	**45**	**2958**	**2999**	**-1,4%**

FILIERE SPORTIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
CONSEILLERS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES ET DE L'ANIMATION	CONSEILLER DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	activités aquatiques et de la natation	0	8	8	9	-11,1%
		activités physiques et sportives	0	1	1	1	0,0%
		animation périscolaire	2	6	8	8	0,0%
		gestion des équipements sportifs	3	15	18	9	100,0%
			0	7	7	7	0,0%
		total grade	*5*	*37*	*42*	*34*	*23,5%*
	CONSEIL. PPAL 1E CL .A.P.S. ET DE L'ANIMATION		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	CONSEIL. PPAL 2E CL. A.P.S. ET DE L'ANIMATION		1	1	2	2	0,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*2*	*0,0%*
	total corps		**7**	**38**	**45**	**37**	**21,6%**
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUE ET SPORTIVES	EDUCATEUR A.P.S. CN.	activités aquatiques et de la natation	34	67	101	108	-6,5%
		sports & activité physique pour tous	5	49	54	63	-14,3%
		total grade	*39*	*116*	*155*	*171*	*-9,4%*
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 1.CL.	activités aquatiques et de la natation	34	82	116	102	13,7%
		sports & activité physique pour tous	3	7	10	8	25,0%
		total grade	*37*	*89*	*126*	*110*	*14,5%*
	EDUCATEUR A.P.S. PP. 2.CL.	activités aquatiques et de la natation	19	62	81	91	-11,0%
		sports & activité physique pour tous	1	12	13	8	62,5%
		total grade	*20*	*74*	*94*	*99*	*-5,1%*
	total corps		**96**	**279**	**375**	**380**	**-1,3%**
Total			**103**	**317**	**420**	**417**	**0,7%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	atelier des canaux	0	1	1	1	0,0%
		bucheron-élagueur	0	9	9	13	-30,8%
		carrossier réparateur automobile	0	4	4	4	0,0%
		charpentier	0	1	1	1	0,0%
		cultivateur	0	7	7	10	-30,0%
		électricien spécialiste en automobile	0	7	7	6	16,7%
		électronicien	0	3	3	4	-25,0%
		électrotechnicien	1	81	82	87	-5,7%
		entretien d'espaces	6	190	196	190	3,2%
		frigoriste	0	1	1	1	0,0%
		horloger	1	1	2	2	0,0%
		informatique	2	11	13		
		installations sportives	64	552	616	691	-10,9%
		jardinier	83	341	424	450	-5,8%
		L.G. motocycliste	0	1	1	4	-75,0%
		logistique générale	2	19	21	20	5,0%
		maçon	0	12	12	12	0,0%
		magasinier cariste	2	33	35	40	-12,5%
		maintenance de la voie publique	0	8	8	8	0,0%
		maintenance des bâtiments	1	55	56	53	5,7%
		manipulateur des laboratoires	3	1	4	7	-42,9%
		mécanicien	0	2	2	2	0,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	51	51	36	41,7%
		menuisier	0	30	30	19	57,9%
		métallier	3	35	38	26	46,2%
		monteur en chauffage	0	23	23	19	21,1%
		opérateur projectionniste	1	0	1	1	0,0%
		paveur-granitier	0	5	5	6	-16,7%
		peintre	0	26	26	26	0,0%
		peintre spécialiste en automobile	0	5	5	2	150,0%
		photographe	0	1	1	2	-50,0%
		plombier	0	46	46	37	24,3%
		plombier couvreur	0	4	4	4	0,0%
		porteur-cycl.				2	-100,0%
		prévention des risques professionnels	0	1	1		
		puisatier	0	2	2	2	0,0%
		puisatier-mineur	0	1	1	2	-50,0%
		relieur	2	3	5	6	-16,7%
		scaphandrier				1	-100,0%
			0	3	3		
		total grade	*171*	*1576*	*1747*	*1797*	*-2,8%*
	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE	électrotechnicien	0	11	11	11	0,0%
		entretien d'espaces	7	197	204	163	25,2%
		horloger	1	0	1	1	0,0%
		informatique	0	4	4		
		installations sportives	61	395	456	426	7,0%
		jardinier	2	5	7	9	-22,2%
		logistique générale	2	7	9	6	50,0%
		magasinier cariste	0	3	3	3	0,0%
		maintenance de la voie publique				1	-100,0%
		maintenance des bâtiments	0	6	6	4	50,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	4	4	11	-63,6%
		menuisier	0	2	2	1	100,0%
		métallier	0	2	2		
		monteur en chauffage	0	5	5	4	25,0%
		peintre				1	-100,0%
		relieur	1	0	1	1	0,0%
		restauration				1	-100,0%
			1	1	2	1	100,0%
		total grade	*75*	*642*	*717*	*644*	*11,3%*

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE	bûcheron-élagueur	0	50	50	49	2,0%
		carrossier réparateur automobile	0	4	4	4	0,0%
		charpentier	0	1	1	2	-50,0%
		chaudronnier	0	1	1	1	0,0%
		chauffeur basse pression	1	0	1	1	0,0%
		couvreur	0	5	5	3	66,7%
		cultivateur	0	2	2	2	0,0%
		électricien spécialiste en automobile	0	3	3	1	200,0%
		électronicien	0	10	10	9	11,1%
		électrotechnicien	0	57	57	55	3,6%
		encadreur	1	0	1	1	0,0%
		entretien d'espaces	0	11	11	11	0,0%
		fumiste	0	2	2	2	0,0%
		horloger				1	-100,0%
		informatique	1	4	5		
		installations sportives	3	44	47	39	20,5%
		jardinier	47	236	283	277	2,2%
		logistique générale	0	1	1	2	-50,0%
		maçon	0	7	7	8	-12,5%
		magasinier cariste	0	12	12	9	33,3%
		maintenance de la voie publique	0	7	7	5	40,0%
		maintenance des bâtiments	0	34	34	30	13,3%
		maintenance industrielle	0	8	8	8	0,0%
		manipulateur des laboratoires	1	6	7	8	-12,5%
		mécanicien	0	11	11	11	0,0%
		mécanicien spécialiste en automobile	0	24	24	25	-4,0%
		menuisier	0	24	24	26	-7,7%
		métallier	0	26	26	25	4,0%
		monteur en chauffage	0	10	10	8	25,0%
		paveur-granitier	0	10	10	12	-16,7%
		peintre	1	13	14	14	0,0%
		peintre spécialiste en automobile	0	3	3	3	0,0%
		photographe	0	1	1	1	0,0%
		plombier	0	18	18	12	50,0%
		plombier couvreur	0	6	6	7	-14,3%
		porteur-cycl.				1	-100,0%
		puisatier	0	1	1	1	0,0%
		puisatier-mineur	0	1	1	1	0,0%
		relieur	0	1	1	1	0,0%
		sellier	0	1	1	1	0,0%
		tapissier	0	4	4	4	0,0%
		total grade	*55*	*659*	*714*	*681*	*4,8%*
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	bûcheron-élagueur	1	133	134	127	5,5%
		carrossier réparateur automobile	0	12	12	8	50,0%
		chaudronnier	0	2	2	2	0,0%
		chauffeur basse pression	2	1	3	3	0,0%
		couturière	1	0	1	1	0,0%
		couvreur	0	2	2	5	-60,0%
		cultivateur	0	6	6	4	50,0%
		électricien spécialiste en automobile	0	3	3	8	-62,5%
		électromécanicien	0	1	1	1	0,0%
		électronicien	0	5	5	6	-16,7%
		électrotechnicien	0	84	84	95	-11,6%
		entretien d'espaces	14	217	231	247	-6,5%
		frigoriste	0	2	2	2	0,0%
		horloger	0	6	6	8	-25,0%
		informatique	3	12	15		
		installations sportives	32	485	517	443	16,7%
		jardinier	73	396	469	454	3,3%
		L.G. motocycliste	0	7	7	4	75,0%
		livreur garnisseur de cercueil	0	1	1	1	0,0%
		logistique générale	4	11	15	13	15,4%
		maçon	0	12	12	12	0,0%
		magasinier cariste	3	53	56	54	3,7%
		maintenance de la voie publique	1	34	35	32	9,4%
		maintenance des bâtiments	1	69	70	78	-10,3%
		maintenance industrielle	0	6	6	11	-45,5%
		manipulateur des laboratoires	6	11	17	15	13,3%
		mécanicien	0	6	6	7	-14,3%
		mécanicien spécialiste en automobile	1	30	31	33	-6,1%

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	menuisier	2	38	40	39	2,6%
		métallier	0	36	36	39	-7,7%
		monteur en chauffage	0	21	21	25	-16,0%
		nettoiement				1	-100,0%
		opérateur projectionniste	1	1	2	2	0,0%
		paveur-granitier	0	5	5	5	0,0%
		peintre	0	24	24	26	-7,7%
		peintre spécialiste en automobile	0	2	2	3	-33,3%
		photographe	0	2	2	1	100,0%
		plombier	0	29	29	38	-23,7%
		plombier couvreur	0	5	5	5	0,0%
		porteur-cycl.	0	7	7	5	40,0%
		puisatier	0	3	3	3	0,0%
		puisatier-mineur	0	2	2	1	100,0%
		relieur	5	7	12	14	-14,3%
		restauration	2	0	2		
		scaphandrier	0	1	1	1	0,0%
		tapissier	1	1	2	1	100,0%
		trieur de pavés	0	2	2	2	0,0%
		vérificateur de compteur d'eau				1	-100,0%
			2	1	3	1	200,0%
		total grade	*155*	*1794*	*1949*	*1887*	*3,3%*
	total corps		**456**	**4671**	**5127**	**5009**	**2,4%**
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 1ERE CL	conducteur de machines	0	8	8	9	-11,1%
		désinfection	1	20	21	22	-4,5%
		entretien d'espaces fluviaux	1	35	36	37	-2,7%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	9	9	11	-18,2%
		ouvrier de la voirie	1	3	4	4	0,0%
			0	1	1	2	-50,0%
		total grade	*3*	*76*	*79*	*85*	*-7,1%*
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT 2EME CL	désinfection	2	1	3	8	-62,5%
		entretien d'espaces fluviaux	0	1	1	1	0,0%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	1	1	1	0,0%
		total grade	*2*	*3*	*5*	*10*	*-50,0%*
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C	désinfection	1	16	17	16	6,3%
		éclusier	0	40	40	41	-2,4%
		entretien d'espaces fluviaux	0	6	6	5	20,0%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	4	4	3	33,3%
		total grade	*1*	*66*	*67*	*65*	*3,1%*
	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 2C	conducteur de machines	0	2	2	3	-33,3%
		désinfection	0	12	12	11	9,1%
		éclusier	1	12	13	13	0,0%
		entretien d'espaces fluviaux	0	9	9	10	-10,0%
		glutineur filtreur distribution des eaux	0	7	7	6	16,7%
		ouvrier de la voirie	1	4	5	6	-16,7%
		total grade	*2*	*46*	*48*	*49*	*-2,0%*
	total corps		**8**	**191**	**199**	**209**	**-4,8%**
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE	aide laboratoire ets enseignement	1	0	1	1	0,0%
		concierge	9	10	19	17	11,8%
			128	290	418	404	3,5%
		total grade	*138*	*300*	*438*	*422*	*3,8%*
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE	aide laboratoire ets enseignement	0	1	1	1	0,0%
		concierge	1	1	2	6	-66,7%
		service intérieur	1	0	1	1	0,0%
			247	130	377	434	-13,1%
		total grade	*249*	*132*	*381*	*442*	*-13,8%*
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1ERE CL	concierge	0	1	1	1	0,0%
			0	1	1	2	-50,0%
		total grade	*0*	*2*	*2*	*3*	*-33,3%*
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 2EME CL	concierge	0	1	1	1	0,0%
			10	34	44	25	76,0%
		total grade	*10*	*35*	*45*	*26*	*73,1%*
	total corps		**397**	**469**	**866**	**893**	**-3,0%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 1ERE CL	agent placé auprès enfants	55	1	56	66	-15,2%
			789	13	802	730	9,9%
		total grade	*844*	*14*	*858*	*796*	*7,8%*
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	puériculture	1	0	1	1	0,0%
			654	57	711	796	-10,7%
		total grade	*655*	*57*	*712*	*797*	*-10,7%*
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE PPAL 2C	agent placé auprès enfants	2	0	2		
			50	0	50	25	100,0%
		total grade	*52*	*0*	*52*	*25*	*108,0%*
	total corps		**1551**	**71**	**1622**	**1618**	**0,2%**
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE	gardien(ne) d'école	313	29	342	394	-13,2%
		gardien(ne) d'école non logée	36	11	47	35	34,3%
			516	41	557	518	7,5%
		total grade	*865*	*81*	*946*	*947*	*-0,1%*
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	gardien(ne) d'école	8	6	14	24	-41,7%
		gardien(ne) d'école non logée	8	12	20	7	185,7%
			407	54	461	526	-12,4%
		total grade	*423*	*72*	*495*	*557*	*-11,1%*
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 1ERE CLASSE	gardien(ne) d'école	1	0	1		
		total grade	*1*	*0*	*1*		
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES PPAL 2EME CL	gardien(ne) d'école	101	2	103	41	151,2%
		gardien(ne) d'école non logée	4	0	4		
			18	0	18	4	350,0%
		total grade	*123*	*2*	*125*	*45*	*177,8%*
	total corps		**1412**	**155**	**1567**	**1549**	**1,2%**
ARCHITECTES VOYERS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ARCHITECTE VOYER	paysagiste	2	2	4	4	0,0%
			7	2	9	15	-40,0%
		total grade	*9*	*4*	*13*	*19*	*-31,6%*
	ARCHITECTE VOYER EN CHEF	paysagiste	1	0	1		
			27	25	52	51	2,0%
		total grade	*28*	*25*	*53*	*51*	*3,9%*
	ARCHITECTE VOYER GENERAL		1	5	6	6	0,0%
		total grade	*1*	*5*	*6*	*6*	*0,0%*
	total corps		**38**	**34**	**72**	**76**	**-5,3%**
ASSISTANT D'EXPLOITATION	AGENT D ENCADREMENT DE LA LOGISTIQUE					67	-100,0%
		total grade				*67*	*-100,0%*
	ASSISTANT D EXPLOITATION CONDUCTEUR		2	205	207	177	16,9%
		total grade	*2*	*205*	*207*	*177*	*16,9%*
	ASSISTANT ENCADREMENT MÉTIERS AUTOMOBILE		0	104	104		
		total grade	*0*	*104*	*104*		
	total corps		**2**	**309**	**311**	**244**	**27,5%**
ASSISTANT EXPLOITATION MAINTENANCE AUTO	ASSISTANT EXPLOITATION MAINTENANCE AUTO					31	-100,0%
		total grade				*31*	*-100,0%*
	total corps					**31**	**-100,0%**
CHEF DE SERVICE INTÉRIEUR	CHEF DE SERVICE INTERIEUR					2	-100,0%
		total grade				*2*	*-100,0%*
	total corps					**2**	**-100,0%**
CHEFS DE SUBDIVISION	CHEF DE SUBDIVISION	sécurité et protection				3	-100,0%
						49	-100,0%
		total grade				*52*	*-100,0%*
	total corps					**52**	**-100,0%**
CHEFS D'EXPLOITATION	CHEF D'EXPLOITATION		24	213	237	150	58,0%
		total grade	*24*	*213*	*237*	*150*	*58,0%*
	total corps		**24**	**213**	**237**	**150**	**58,0%**
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CHEF D EQUIPE CONDUCT AUTO PPAL		0	164	164	171	-4,1%
		total grade	*0*	*164*	*164*	*171*	*-4,1%*
	CHEF EQUIPE CONDUCTEUR AUTO.		4	346	350	355	-1,4%
		total grade	*4*	*346*	*350*	*355*	*-1,4%*
	CONDUCT.AUTO.TRANSP.COMMUN		7	154	161	164	-1,8%
		total grade	*7*	*154*	*161*	*164*	*-1,8%*
	total corps		**11**	**664**	**675**	**690**	**-2,2%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2015 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
EBOUEURS	EBOUEUR	nettoiement	0	2	2	2	0,0%
			207	2240	2447	2727	-10,3%
		total grade	*207*	*2242*	*2449*	*2729*	*-10,3%*
	EBOUEUR PRINCIPAL	nettoiement	0	172	172	183	-6,0%
			45	1443	1488	1287	15,6%
		total grade	*45*	*1615*	*1660*	*1470*	*12,9%*
	EBOUEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE		0	816	816	664	22,9%
		total grade	*0*	*816*	*816*	*664*	*22,9%*
	total corps		**252**	**4673**	**4925**	**4863**	**1,3%**
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. CL NORMALE	EGOUTIER	4	46	50	56	-10,7%
		électrotechnicien	0	2	2	2	0,0%
		mécanicien				1	-100,0%
		métallier	0	1	1	1	0,0%
			0	8	8	11	-27,3%
		total grade	*4*	*57*	*61*	*71*	*-14,1%*
	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PPAL CL SUP	EGOUTIER	0	45	45	30	50,0%
		électrotechnicien	0	3	3	1	200,0%
		mécanicien	0	5	5	3	66,7%
		métallier	0	4	4	2	100,0%
			0	6	6	8	-25,0%
		total grade	*0*	*63*	*63*	*44*	*43,2%*
	EGOUTIER PERSONNEL RESEAU SOUT. PRINCIPAL	EGOUTIER	3	65	68	59	15,3%
		électrotechnicien	0	9	9	6	50,0%
		mécanicien	0	3	3	4	-25,0%
		métallier	0	2	2	4	-50,0%
			1	13	14	14	0,0%
		total grade	*4*	*92*	*96*	*87*	*10,3%*
	total corps		**8**	**212**	**220**	**202**	**8,9%**
FOSSOYEURS	FOSSOYEUR	fossoyage	0	1	1	1	0,0%
			0	34	34	41	-17,1%
		total grade	*0*	*35*	*35*	*42*	*-16,7%*
	FOSSOYEUR PRINCIPAL		0	29	29	23	26,1%
		total grade	*0*	*29*	*29*	*23*	*26,1%*
	FOSSOYEUR PRINCIPAL DE CLASSE SUPERIEURE		0	16	16	12	33,3%
		total grade	*0*	*16*	*16*	*12*	*33,3%*
	total corps		**0**	**80**	**80**	**77**	**3,9%**
INGENIEURS ECONOMIQUES DE LA CONSTRUCTION DE LA COMMUNE DE PARIS	ING. ECO. CONST. CL. NORM.		4	5	9	10	-10,0%
		total grade	*4*	*5*	*9*	*10*	*-10,0%*
	ING. ECO. CONST. CL. SUP.		3	14	17	18	-5,6%
		total grade	*3*	*14*	*17*	*18*	*-5,6%*
	total corps		**7**	**19**	**26**	**28**	**-7,1%**
INGENIEURS DES SERVICES TECHNIQUES	INGENIEUR GENERAL		3	7	10	10	0,0%
		total grade	*3*	*7*	*10*	*10*	*0,0%*
	INGENIEUR GENERAL DE CLASSE EXCEPTIONNELLE		0	5	5	3	66,7%
		total grade	*0*	*5*	*5*	*3*	*66,7%*
	INGENIEUR S.T.		30	42	72	82	-12,2%
		total grade	*30*	*42*	*72*	*82*	*-12,2%*
	INGENIEUR S.T. EN CHEF		27	59	86	80	7,5%
		total grade	*27*	*59*	*86*	*80*	*7,5%*
	total corps		**60**	**113**	**173**	**175**	**-1,1%**
INGENIEURS DES TRAVAUX	CHEF ARRONDISSEMENT CAT ECHELON EXCEPTIONNEL		6	9	15	11	36,4%
		total grade	*6*	*9*	*15*	*11*	*36,4%*
	CHEF D'ARRONDISSEMENT		16	31	47	48	-2,1%
		total grade	*16*	*31*	*47*	*48*	*-2,1%*
	ELEVE INGENIEUR		9	14	23	30	-23,3%
		total grade	*9*	*14*	*23*	*30*	*-23,3%*
	INGENIEUR DES TRAVAUX		114	193	307	305	0,7%
		total grade	*114*	*193*	*307*	*305*	*0,7%*
	INGENIEUR DES TRAVAUX DIV		92	123	215	211	1,9%
		total grade	*92*	*123*	*215*	*211*	*1,9%*
	total corps		**237**	**370**	**607**	**605**	**0,3%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
INGENIEURS HYDROLOGUES ET HYGIENISTES	DIRECTEUR DE LABO.CL.EXC.	hydrologue	0	1	1		
		hygiéniste	1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	DIRECTEUR DE LABORATOIRE	hydrologue				1	-100,0%
		hygiéniste	1	0	1	1	0,0%
			0	1	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*1*	*2*	*3*	*-33,3%*
	INGENIEUR HYD.HYG. DIV. CL.EXC.	hydrologue	2	0	2	2	0,0%
		hygiéniste				1	-100,0%
			5	2	7	5	40,0%
		total grade	*7*	*2*	*9*	*8*	*12,5%*
	INGENIEUR HYDRO. HYGIEN.	hydrologue	0	1	1	3	-66,7%
		hygiéniste	10	3	13	15	-13,3%
			8	4	12	6	100,0%
		total grade	*18*	*8*	*26*	*24*	*8,3%*
	INGENIEUR HYDRO.HYGIEN.DIV.	hydrologue	4	3	7	8	-12,5%
		hygiéniste	3	1	4	4	0,0%
			6	5	11	8	37,5%
		total grade	*13*	*9*	*22*	*20*	*10,0%*
	total corps		**40**	**21**	**61**	**56**	**8,9%**
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	agencement bois	0	1	1	2	-50,0%
		aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	5	32	37	37	0,0%
		bâtiments	4	85	89	88	1,1%
		bâtiments et équipements sportifs	0	11	11	11	0,0%
		électrotechnicien	0	1	1		
		électrotechnique	0	57	57	54	5,6%
		environnement- propréte- assainissement	8	73	81	84	-3,6%
		équipements sportifs	7	34	41	49	-16,3%
		exploit. transport (b. d'act.: logist&transp)	0	26	26	29	-10,3%
		gest.logistique(b.d'act.:logist& transport)	1	16	17	23	-26,1%
		horticole	1	3	4	4	0,0%
		hygiène et laboratoires	0	1	1	1	0,0%
		hygiène et salubrité	0	1	1	3	-66,7%
		maintenance automobile	0	23	23	24	-4,2%
		maintenance industrielle	0	14	14	18	-22,2%
		photographie (b.d'act. : métier d'art)				1	-100,0%
		restauration	1	2	3	1	200,0%
		sylviculteur (b. d'act.: espaces verts)	1	11	12	16	-25,0%
		travaux publics	11	68	79	105	-24,8%
			0	3	3		
		total grade	*39*	*462*	*501*	*550*	*-8,9%*
	AGENT SUP. EXPLOITATION	aménagement paysager (b.d'act.:espaces certs)	0	1	1	1	0,0%
		équipements sportifs				1	-100,0%
			44	515	559	553	1,1%
		total grade	*44*	*516*	*560*	*555*	*0,9%*
	total corps		**83**	**978**	**1061**	**1105**	**-4,0%**
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CN	assainissement	0	47	47	46	2,2%
		entretien d'espaces	0	1	1	1	0,0%
		espaces verts	1	12	13	14	-7,1%
		fossoyage	0	7	7	4	75,0%
		installations sportives	0	36	36	30	20,0%
		Logistique générale et coordination	51	43	94	98	-4,1%
		nettoiement	20	202	222	278	-20,1%
						3	-100,0%
		total grade	*72*	*348*	*420*	*474*	*-11,4%*
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS CS	assainissement	0	14	14	17	-17,6%
		espaces verts	0	1	1		
		fossoyage	0	3	3	4	-25,0%
		Logistique générale et coordination	0	1	1		
		nettoiement	5	144	149	152	-2,0%
						2	-100,0%
		total grade	*5*	*163*	*168*	*175*	*-4,0%*
	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS EN CHEF	assainissement	0	7	7	6	16,7%
		fossoyage	0	2	2	2	0,0%
		Logistique générale et coordination	0	1	1		
		nettoiement	0	137	137	125	9,6%
		total grade	*0*	*147*	*147*	*133*	*10,5%*
	total corps		**77**	**658**	**735**	**782**	**-6,0%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 ombre d'agen	Evolution en %
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR	activités multimédia	0	2	2	2	0,0%
		constructions et bâtiment	6	39	45	45	0,0%
		environnement	5	1	6	4	50,0%
		études paysagères	0	1	1		
		génie urbain	9	27	36	37	-2,7%
		informatique	7	36	43	46	-6,5%
		prévention des risques professionnels	5	3	8	13	-38,5%
			0	2	2		
		total grade	*32*	*111*	*143*	*147*	*-2,7%*
	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	activités multimédia	1	2	3	2	50,0%
		constructions et bâtiment	28	64	92	99	-7,1%
		environnement	5	1	6	5	20,0%
		études paysagères	1	1	2	1	100,0%
		génie urbain	61	140	201	206	-2,4%
		informatique	8	36	44	42	4,8%
		laboratoires	30	18	48	51	-5,9%
		prévention des risques professionnels	5	6	11	9	22,2%
			0	1	1	1	0,0%
		total grade	*139*	*269*	*408*	*416*	*-1,9%*
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	17	29	46	46	0,0%
		constructions et bâtiment	35	69	104	99	5,1%
		environnement	12	11	23	13	76,9%
		études paysagères	0	1	1	2	-50,0%
		génie urbain	23	64	87	89	-2,2%
		informatique	12	37	49	43	14,0%
		laboratoires	21	10	31	10	210,0%
		manipulateur des laboratoires	1	0	1		
		prévention des risques professionnels	7	8	15	11	36,4%
		total grade	*128*	*229*	*357*	*313*	*14,1%*
	total corps		**299**	**609**	**908**	**876**	**3,7%**
Total			**4 962**	**14 510**	**19 472**	**19 292**	**0,9%**
Total général			**22 112**	**20 368**	**42 480**	**41 888**	**1,4%**

1.1 EFFECTIFS TITULAIRES
Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

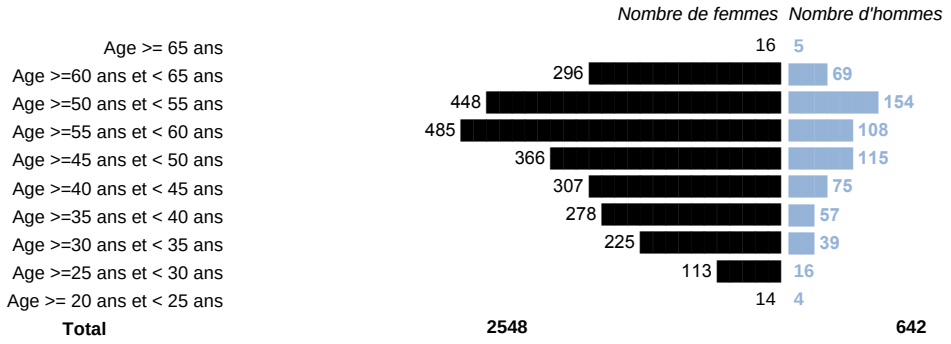
Effectifs en personnes physiques et en équivalent temps plein

2016		2015	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
3 190	**3 118,1**	**3 638**	**3 546,2**

Répartition par tranche d'âge

	2016				2015	Evolution en % d'une année sur l'autre du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	16	5	21	0,7%	18	16,7%
Age >=60 ans et < 65 ans	296	69	365	11,4%	335	9,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	485	108	593	18,6%	697	-14,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	448	154	602	18,9%	650	-7,4%
Age >=45 ans et < 50 ans	366	115	481	15,1%	529	-9,1%
Age >=40 ans et < 45 ans	307	75	382	12,0%	444	-14,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	278	57	335	10,5%	403	-16,9%
Age >=30 ans et < 35 ans	225	39	264	8,3%	346	-23,7%
Age >=25 ans et < 30 ans	113	16	129	4,0%	195	-33,8%
Age >= 20 ans et < 25 ans	14	4	18	0,6%	21	-14,3%
Total	**2548**	**642**	**3190**	**100,0%**	**3638**	**-12,3%**

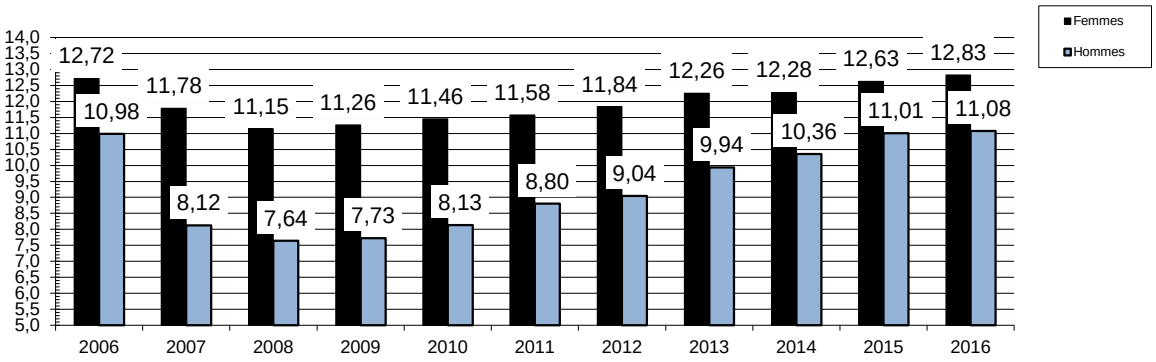
Pyramide des âges par sexe



Au 31 décembre 2016

Département de Paris

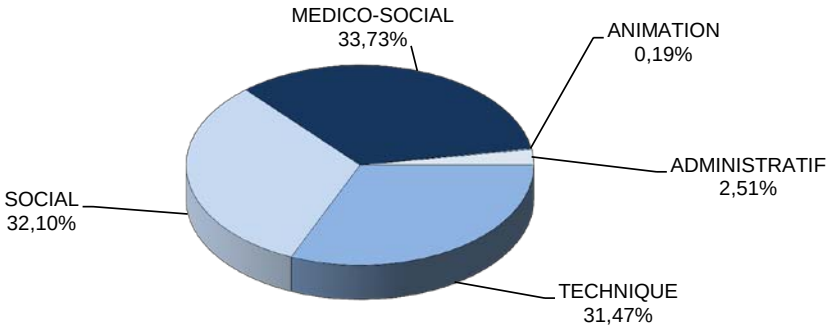
Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années



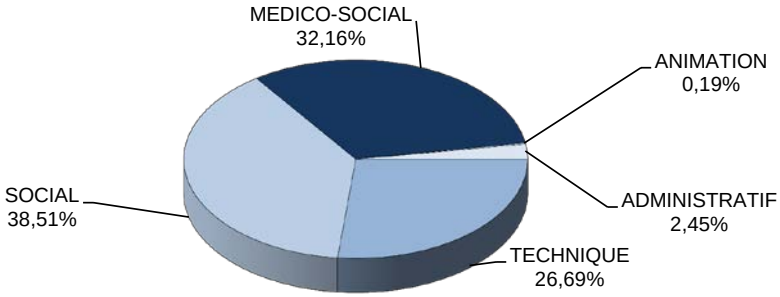
Répartition par sexe et par filière en nombre d'agents et en ETP

	2016						2015	
Filières	Nombre de femmes	etp de femmes	Nombre d'hommes	etp d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'ETP	Nombre d'agents	Evolution en %
ADMINISTRATIVE	66	65,6	14	14	80	79,6	89	-10,1%
ANIMATION	1	1	5	4,9	6	5,9	7	-14,3%
MEDICO-SOCIALE	1027	989,9	49	48,1	1076	1038	1170	-8,0%
SOCIALE	855	827,7	169	168	1024	995,7	1401	-26,9%
TECHNIQUE	599	594,3	405	404,6	1004	998,9	971	3,4%
Total	**2548**	**2478,5**	**642**	**639,6**	**3190**	**3118,1**	**3638**	**-12,3%**

2016



2015



1.1 EFFECTIFS TITULAIRES
Effectifs en personnes physiques

Au 31 décembre 2016

Répartition des effectifs par filière, par corps et emplois, par grade, par spécialité

Departement de Paris

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TITRE IV	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE TIV		14	0	14	16	-12,5%
		total grade	*14*	*0*	*14*	*16*	*-12,5%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE TIV		17	1	18	21	-14,3%
		total grade	*17*	*1*	*18*	*21*	*-14,3%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 1ERE CL.TIV		4	1	5	6	-16,7%
		total grade	*4*	*1*	*5*	*6*	*-16,7%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF PRINCIPAL 2EME CL.TIV		5	1	6	4	50,0%
		total grade	*5*	*1*	*6*	*4*	*50,0%*
	total corps		**40**	**3**	**43**	**47**	**-8,5%**
ADJOINTS CADRES HOSPITALIERS TITRE IV	ADJ.CADRES HOS. CL. EXC. T.IV		3	1	4	4	0,0%
		total grade	*3*	*1*	*4*	*4*	*0,0%*
	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV		2	2	4	4	0,0%
		total grade	*2*	*2*	*4*	*4*	*0,0%*
	ADJT CADRES HOSP.CL.SUP.TIV		0	1	1	2	-50,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*2*	*-50,0%*
	total corps		**5**	**4**	**9**	**10**	**-10,0%**
ATTACHES D'ADMINISTRATION TITRE IV	ATTACHE ADMINIST. HOSPIT. TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CSA D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		12	1	13	17	-23,5%
		total grade	*12*	*1*	*13*	*17*	*-23,5%*
	total corps		**12**	**1**	**13**	**17**	**-23,5%**
DIRECTEURS D' ETABLISSEMENT SANITAIRE, SOCIAL ET MEDICO-SOCIAL TITRE IV	DIRECTEUR ETABLT 3S CLN T4		6	2	8	5	60,0%
		total grade	*6*	*2*	*8*	*5*	*60,0%*
	DIRECTEUR ETABLT 3S HCL T4		2	4	6	9	-33,3%
		total grade	*2*	*4*	*6*	*9*	*-33,3%*
	total corps		**8**	**6**	**14**	**14**	**0,0%**
Total			**66**	**14**	**80**	**89**	**-10,1%**

FILIERE ANIMATION

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS TITRE IV	ANIMATEUR PRINCIPAL DE 2EME CLASSE TIV		0	5	5	5	0,0%
		total grade	*0*	*5*	*5*	*5*	*0,0%*
	ANIMATEUR TIV		1	0	1	2	-50,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*2*	*-50,0%*
	total corps		**1**	**5**	**6**	**7**	**-14,3%**
Total			**1**	**5**	**6**	**7**	**-14,3%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AIDES SOIGNANTS AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIE TITRE IV	AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIE TIV		2	1	3	3	0,0%
		total grade	*2*	*1*	*3*	*3*	*0,0%*
	AIDE SOIGNANT DE CLASSE EXCEPTIONNELLE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	22	1	23	23	0,0%
			4	0	4	4	0,0%
		total grade	*26*	*1*	*27*	*27*	*0,0%*
	AIDE SOIGNANT DE CLASSE NORMALE TIV	aide médico psychologique titre 4	5	0	5	4	25,0%
		auxiliaire de puériculture titre 4	102	2	104	116	-10,3%
		puériculture	2	0	2	3	-33,3%
			7	0	7	11	-36,4%
		total grade	*116*	*2*	*118*	*134*	*-11,9%*
	AIDE SOIGNANT DE CLASSE SUPERIEURE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4	28	0	28	23	21,7%
			2	0	2	2	0,0%
		total grade	*30*	*0*	*30*	*25*	*20,0%*
	total corps		**174**	**4**	**178**	**189**	**-5,8%**
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL ADM.PARIS	infirmiers	3	2	5		
		médicale	2	0	2		
		rééducateur	1	0	1		
		total grade	*6*	*2*	*8*		
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL AD.PARIS	infirmiers	1	2	3		
		manipulateur électro-radiologie médicale	1	0	1		
		total grade	*2*	*2*	*4*		
	total corps		**8**	**4**	**12**		
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	infirmière				5	-100,0%
		manipulateur électro-radiologie médicale				2	-100,0%
						2	-100,0%
		total grade				*9*	*-100,0%*
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL	infirmière				3	-100,0%
						1	-100,0%
		total grade				*4*	*-100,0%*
	total corps					**13**	**-100,0%**
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX TITRE IV	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL T4		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	CADRE SUPERIEUR DE SANTE PARAMEDICAL T4		2	0	2	2	0,0%
		total grade	*2*	*0*	*2*	*2*	*0,0%*
	total corps		**3**	**0**	**3**	**3**	**0,0%**
CADRES DE SANTE TITRE IV	CADRE DE SANTE TIV		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 1		29	1	30	28	7,1%
		total grade	*29*	*1*	*30*	*28*	*7,1%*
	INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A GRADE 2		25	1	26	25	4,0%
		total grade	*25*	*1*	*26*	*25*	*4,0%*
	total corps		**54**	**2**	**56**	**53**	**5,7%**
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV		5	0	5	8	-37,5%
		total grade	*5*	*0*	*5*	*8*	*-37,5%*
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	INFIRMIERE T4	5	0	5	4	25,0%
		PUERICULTRICE T4	6	0	6	8	-25,0%
			6	0	6	5	20,0%
		total grade	*17*	*0*	*17*	*17*	*0,0%*
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 3EME GRADE TIV	PUERICULTRICE T4				1	-100,0%
			6	0	6	4	50,0%
		total grade	*6*	*0*	*6*	*5*	*20,0%*
	total corps		**28**	**0**	**28**	**30**	**-6,7%**
INFIRMIERS/ERES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL N	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.b				1	-100,0%
		total grade				*1*	*-100,0%*
	INFIRMIER(E) ADM PARISIENNES CL SUP	reclassement 01/12/2010 infirmier(es) cat.b	7	0	7	6	16,7%
			4	2	6	6	0,0%
		total grade	*11*	*2*	*13*	*12*	*8,3%*
	total corps		**11**	**2**	**13**	**13**	**0,0%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
INFIRMIERS TITRE IV	INFIRMIER(E) DE CLASSE NORMALE TIV		2	0	2	3	-33,3%
		total grade	*2*	*0*	*2*	*3*	*-33,3%*
	INFIRMIER(E) DE CLASSE SUPERIEURE TIV		2	0	2		
		total grade	*2*	*0*	*2*		
	total corps		**4**	**0**	**4**	**3**	**33,3%**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE 3		7	0	7	7	0,0%
		total grade	*7*	*0*	*7*	*7*	*0,0%*
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE I		6	2	8	7	14,3%
		total grade	*6*	*2*	*8*	*7*	*14,3%*
	MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL GROUPE II		3	0	3	4	-25,0%
		total grade	*3*	*0*	*3*	*4*	*-25,0%*
	RESPONSABLE DE PROJET SANTE GROUPE 3		1	0	1	1	0,0%
		total grade	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**17**	**2**	**19**	**19**	**0,0%**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	MEDECIN DE 1ERE CLASSE	généraliste	21	1	22	27	-18,5%
		pédiatre	1	0	1	2	-50,0%
		protection maternelle et infantile	1	0	1		
			25	3	28	34	-17,6%
		total grade	*48*	*4*	*52*	*63*	*-17,5%*
	MEDECIN DE 2EME CLASSE	généraliste	6	1	7	8	-12,5%
		protection maternelle et infantile	9	0	9	5	80,0%
			17	1	18	16	12,5%
		total grade	*32*	*2*	*34*	*29*	*17,2%*
	MEDECIN HORS CLASSE	généraliste	5	0	5	2	150,0%
		pédiatre	2	0	2	1	100,0%
			56	4	60	51	17,6%
		total grade	*63*	*4*	*67*	*54*	*24,1%*
	total corps		**143**	**10**	**153**	**146**	**4,8%**
PERSONNELS PARAMEDICAUX MEDICO TECHNIQUES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie médicale	1	0	1	1	0,0%
		orthophoniste	7	0	7	7	0,0%
		psychomotricien	27	0	27	29	-6,9%
		total grade	*35*	*0*	*35*	*37*	*-5,4%*
	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL SUP ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie médicale	1	4	5	5	0,0%
		orthophoniste	10	0	10	12	-16,7%
		psychomotricien	4	1	5	3	66,7%
		total grade	*15*	*5*	*20*	*20*	*0,0%*
	total corps		**50**	**5**	**55**	**57**	**-3,5%**
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		56	3	59	67	-11,9%
		total grade	*56*	*3*	*59*	*67*	*-11,9%*
	PSYCHOLOGUE H.CLASSE		49	3	52	43	20,9%
		total grade	*49*	*3*	*52*	*43*	*20,9%*
	total corps		**105**	**6**	**111**	**110**	**0,9%**
PSYCHOLOGUES TITRE IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		4	1	5	3	66,7%
		total grade	*4*	*1*	*5*	*3*	*66,7%*
	PSYCHOLOGUE H.CL. T.IV		4	0	4	4	0,0%
		total grade	*4*	*0*	*4*	*4*	*0,0%*
	total corps		**8**	**1**	**9**	**7**	**28,6%**
PUERICULTRICES TITRE IV	PUERICULTRICE CL. NORMALE TIV		3	0	3	2	50,0%
		total grade	*3*	*0*	*3*	*2*	*50,0%*
	PUERICULTRICE CL. SUP. TIV		3	0	3	3	0,0%
		total grade	*3*	*0*	*3*	*3*	*0,0%*
	total corps		**6**	**0**	**6**	**5**	**20,0%**
SAGES FEMMES	SAGE-FEMME CADRE		12	0	12	9	33,3%
		total grade	*12*	*0*	*12*	*9*	*33,3%*
	SAGE-FEMME CADRE SUPERIEUR		3	0	3	2	50,0%
		total grade	*3*	*0*	*3*	*2*	*50,0%*
	SAGE FEMME CLASSE NORMALE		2	0	2	3	-33,3%
		total grade	*2*	*0*	*2*	*3*	*-33,3%*
	SAGE FEMME CLASSE SUPERIEURE		12	0	12	14	-14,3%
		total grade	*12*	*0*	*12*	*14*	*-14,3%*
	total corps		**29**	**0**	**29**	**28**	**3,6%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CLASSE NORMALE	assistant dentaire				24	-100,0%
		médico-sociale				130	-100,0%
		total grade				*154*	*-100,0%*
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL.EXCEPTIONNEL	médico-sociale				188	-100,0%
		total grade				*188*	*-100,0%*
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CL.SUPERIEURE	médico-sociale				149	-100,0%
						2	-100,0%
		total grade				*151*	*-100,0%*
	total corps					**493**	**-100,0%**
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.EXC.ADM.PARIS.	médico-sociale	156	4	160		
		total grade	*156*	*4*	*160*		
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.	assistant dentaire	25	0	25		
		médico-sociale	91	8	99		
		total grade	*116*	*8*	*124*		
	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.SUP.ADM.PARIS.	assistant dentaire	3	0	3		
		médico-sociale	110	1	111		
			1	0	1		
		total grade	*114*	*1*	*115*		
	total corps		**386**	**13**	**399**		
Total			**1027**	**49**	**1076**	**1170**	**-8,0%**

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	assistance de service social	90	13	103		
		conseil en économie sociale et familiale	17	0	17		
		éducation spécialisée	73	12	85		
			1	1	2		
		total grade	*181*	*26*	*207*		
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PPAL ADM.PARIS.	assistance de service social	258	9	267		
		conseil en économie sociale et familiale	24	1	25		
		éducation spécialisée	71	18	89		
			1	0	1		
		total grade	*354*	*28*	*382*		
	total corps		**535**	**54**	**589**		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	assistance de service social				247	-100,0%
		conseil en économie sociale et familiale				38	-100,0%
		éducation spécialisée				75	-100,0%
			5	0	5	14	-64,3%
		total grade	*5*	*0*	*5*	*374*	*-98,7%*
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF PRINCIPAL	assistance de service social				409	-100,0%
		conseil en économie sociale et familiale				52	-100,0%
		éducation spécialisée				87	-100,0%
		total grade				*548*	*-100,0%*
	total corps		**5**	**0**	**5**	**922**	**-99,5%**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS TITRE IV	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS PRINCIPAL T IV		92	41	133	151	-11,9%
		total grade	*92*	*41*	*133*	*151*	*-11,9%*
	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T IV		47	20	67	50	34,0%
		total grade	*47*	*20*	*67*	*50*	*34,0%*
	MONITEUR EDUCATEURS PRINCIPAUX T IV		2	1	3		
		total grade	*2*	*1*	*3*		
	total corps		**141**	**62**	**203**	**201**	**1,0%**
CADRES SOCIO-EDUCATIFS TITRE IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		16	10	26	27	-3,7%
		total grade	*16*	*10*	*26*	*27*	*-3,7%*
	CADRE SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF TIV		4	1	5	6	-16,7%
		total grade	*4*	*1*	*5*	*6*	*-16,7%*
	total corps		**20**	**11**	**31**	**33**	**-6,1%**
CONSEILLERES EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE TITRE IV	CONSEILLER ECO SOC FAM CL NORM TIV		2	0	2	3	-33,3%
		total grade	*2*	*0*	*2*	*3*	*-33,3%*
	CONSEILLER ECO SOC FAM CL SUP TIV		3	0	3	3	0,0%
		total grade	*3*	*0*	*3*	*3*	*0,0%*
	total corps		**5**	**0**	**5**	**6**	**-16,7%**

FILIERE SOCIALE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CONSEILLER SOCIO EDUCATIF		33	3	36	62	-41,9%
		total grade	*33*	*3*	*36*	*62*	*-41,9%*
	CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO EDUCATIF		26	4	30	41	-26,8%
		total grade	*26*	*4*	*30*	*41*	*-26,8%*
	total corps		**59**	**7**	**66**	**103**	**-35,9%**
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TITRE IV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.NORMALE TIV		16	0	16	24	-33,3%
		total grade	*16*	*0*	*16*	*24*	*-33,3%*
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.SUP.TIV		35	1	36	32	12,5%
		total grade	*35*	*1*	*36*	*32*	*12,5%*
	total corps		**51**	**1**	**52**	**56**	**-7,1%**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS TITRE IV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL.NORM.TIV		1	5	6	5	20,0%
		total grade	*1*	*5*	*6*	*5*	*20,0%*
	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL. SUP.TIV	cuisinier	0	1	1	1	0,0%
			3	13	16	17	-5,9%
		total grade	*3*	*14*	*17*	*18*	*-5,6%*
	total corps		**4**	**19**	**23**	**23**	**0,0%**
MONITEURS D'ATELIER TITRE IV	MONITEUR D'ATELIERS T.IV	peintre	0	1	1	1	0,0%
			0	2	2	2	0,0%
		total grade	*0*	*3*	*3*	*3*	*0,0%*
	total corps		**0**	**3**	**3**	**3**	**0,0%**
MONITEURS EDUCATEURS TITRE IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		35	12	47	54	-13,0%
		total grade	*35*	*12*	*47*	*54*	*-13,0%*
	total corps		**35**	**12**	**47**	**54**	**-13,0%**
Total			**855**	**169**	**1024**	**1401**	**-26,9%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 1ERE CLASSE	agencement intérieur	0	3	3	3	0,0%
		entretien et accueil	270	88	358	329	8,8%
		équipements bureautiques et audiovisuel				1	-100,0%
		installations électriques	0	11	11	17	-35,3%
		installations sanitaires et thermiques	0	4	4	7	-42,9%
		magasinage des ateliers	0	1	1	1	0,0%
		maintenance bâtiments et matériels tech	0	1	1	1	0,0%
		maintenance des bâtiments	0	26	26	17	52,9%
		restauration	8	12	20	16	25,0%
		revêtements et finitions	1	3	4	7	-42,9%
		total grade	*279*	*149*	*428*	*399*	*7,3%*
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 2EME CLASSE	entretien et accueil	140	56	196	215	-8,8%
						1	-100,0%
		total grade	*140*	*56*	*196*	*216*	*-9,3%*
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES PPAL 1ERE CL	agencement intérieur	0	4	4	4	0,0%
		installations électriques,sanitaires, therm.	0	3	3	4	-25,0%
		installations sanitaires et thermiques				1	-100,0%
		magasinage des ateliers	0	1	1	1	0,0%
		restauration	4	6	10	7	42,9%
		revêtements et finitions	0	7	7	3	133,3%
		total grade	*4*	*21*	*25*	*20*	*25,0%*
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES PPAL 2C	agencement intérieur	0	9	9	11	-18,2%
		entretien et accueil	5	4	9	4	125,0%
		équipements bureautiques et audiovisuel	0	1	1		
		installations électriques	0	20	20	14	42,9%
		installations sanitaires et thermiques	0	8	8	6	33,3%
		lingerie	2	0	2	3	-33,3%
		magasinage des ateliers	1	1	2	2	0,0%
		restauration	9	19	28	30	-6,7%
		revêtements et finitions	0	17	17	18	-5,6%
		total grade	*17*	*79*	*96*	*88*	*9,1%*
	total corps		**440**	**305**	**745**	**723**	**3,0%**

FILIERE TECHNIQUE

Corps et emplois	Grade	Spécialité	2016 Femmes	2016 Hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 1ERE CLASSE		15	10	25	21	19,0%
		total grade	*15*	*10*	*25*	*21*	*19,0%*
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE	service intérieur	3	1	4	4	0,0%
			10	9	19	22	-13,6%
		total grade	*13*	*10*	*23*	*26*	*-11,5%*
	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE PPAL 1ERE CL		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**28**	**21**	**49**	**48**	**2,1%**
MAITRISE OUVRIERE TITRE IV	AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL TIV		0	3	3	3	0,0%
		total grade	*0*	*3*	*3*	*3*	*0,0%*
	total corps		**0**	**3**	**3**	**3**	**0,0%**
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	bâtiments	0	1	1	1	0,0%
		restauration	0	6	6	7	-14,3%
		restauration personnels de maîtrise				1	-100,0%
		total grade	*0*	*7*	*7*	*9*	*-22,2%*
	total corps		**0**	**7**	**7**	**9**	**-22,2%**
PERSONNELS OUVRIERS TITRE IV	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	cuisine	1	0	1	1	0,0%
			94	17	111	102	8,8%
		total grade	*95*	*17*	*112*	*103*	*8,7%*
	MAITRE OUVRIER PRINCIPAL TIV	électricien	0	1	1	1	0,0%
		entretien	0	2	2	2	0,0%
		jardinier	0	1	1		
			2	3	5	4	25,0%
		total grade	*2*	*7*	*9*	*7*	*28,6%*
	MAITRE OUVRIER TIV	cuisinier	1	4	5	7	-28,6%
		électricien	0	1	1	1	0,0%
		entretien	0	1	1	1	0,0%
		jardinier				1	-100,0%
		lingère-repasseuse	1	0	1	1	0,0%
		lingerie	2	0	2	2	0,0%
		plombier				1	-100,0%
			8	5	13	7	85,7%
		total grade	*12*	*11*	*23*	*21*	*9,5%*
	OUVRIER PROFESSIONNEL QUALIFIE TIV	cuisine	1	2	3	4	-25,0%
		cuisinier	1	7	8	10	-20,0%
		entretien	0	4	4	3	33,3%
		entretien des bâtiments	0	2	2	3	-33,3%
		entretien d'espaces				1	-100,0%
		jardinier				1	-100,0%
		lingère-repasseuse				1	-100,0%
		maçon	0	1	1	1	0,0%
		maintenance bâtiments et matériels tech	0	2	2	2	0,0%
		menuisier				1	-100,0%
			20	14	34	28	21,4%
		total grade	*22*	*32*	*54*	*55*	*-1,8%*
	total corps		**131**	**67**	**198**	**186**	**6,5%**
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE D'ALEMBERT	PROF.CER.ALEM.H.CL		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
TECHNICIENS SUPERIEURS HOSPITALIERS TITRE IV	TECHNICIEN SUPERIEUR HOSPITALIER 2EME CL T4		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total corps		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
Total			**599**	**405**	**1 004**	**971**	**3,4%**
Total général			**2 548**	**642**	**3 190**	**3 638**	**-12,3%**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Commune de Paris

Au 31 décembre 2016

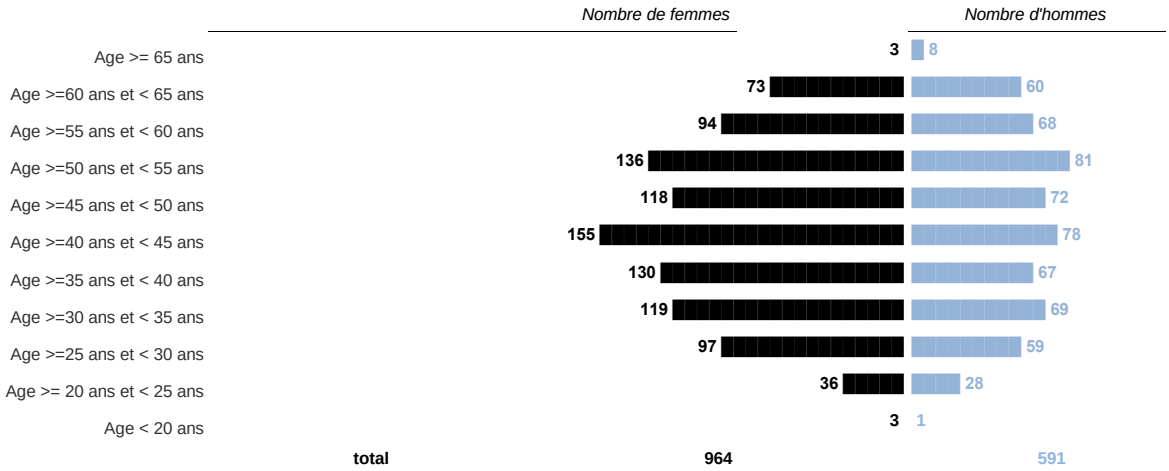
Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein

2016		2015	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
1 555	**1 539,9**	**1 466**	**1 451**

Répartition par tranche d'âge

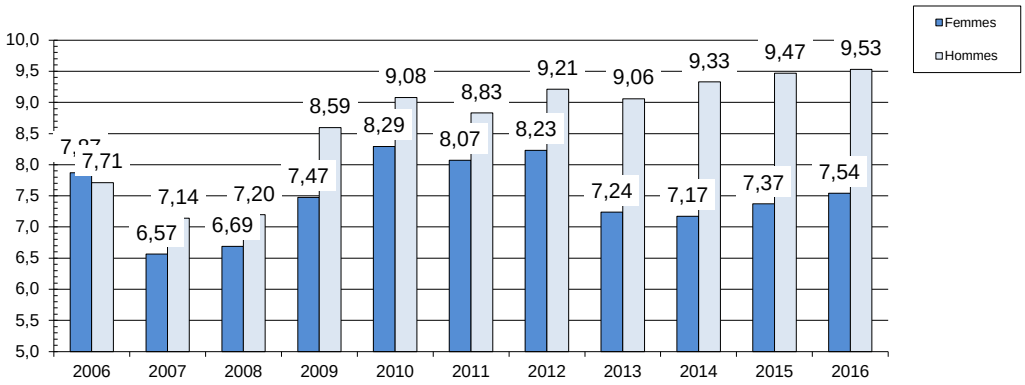
	2016				2015	Evolution en % d'une année sur l'autre du nombre d'agents par tranche d'âge
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	3	8	11	0,7%	17	-35,3%
Age >=60 ans et < 65 ans	73	60	133	8,6%	127	4,7%
Age >=55 ans et < 60 ans	94	68	162	10,4%	157	3,2%
Age >=50 ans et < 55 ans	136	81	217	14,0%	204	6,4%
Age >=45 ans et < 50 ans	118	72	190	12,2%	190	0,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	155	78	233	15,0%	223	4,5%
Age >=35 ans et < 40 ans	130	67	197	12,7%	204	-3,4%
Age >=30 ans et < 35 ans	119	69	188	12,1%	158	19,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	97	59	156	10,0%	137	13,9%
Age >= 20 ans et < 25 ans	36	28	64	4,1%	47	36,2%
Age < 20 ans	3	1	4	0,3%	2	100,0%
Total	**964**	**591**	**1555**	**100,0%**	**1466**	**6,1%**

Pyramide des âges par sexe

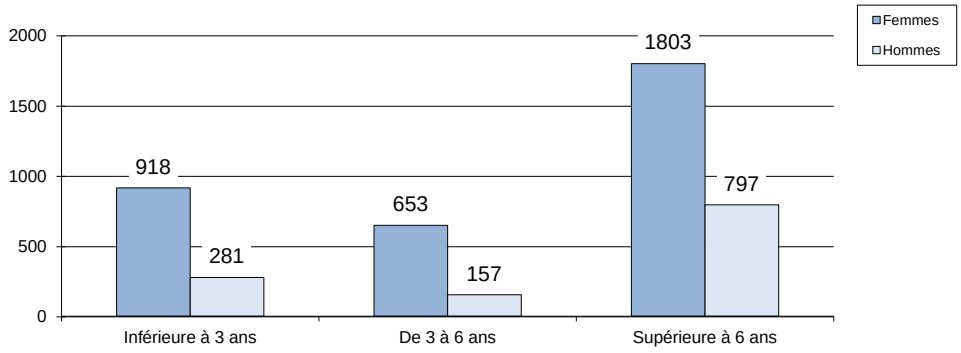


Commune de Paris
Au 31 décembre 2016

Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années



Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté



Année 2016

Assistant(e)s maternel(le)s

Au cours de l'année 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
605	1	606

Au 31 décembre 2016			Au 31 décembre 2015			
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	**Evolution en %**
567	0	567	570	1	571	**-0,7%**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Au 31 décembre 2016
Commune de Paris

Répartition des effectifs par filière

Agents non titulaires à temps complet

Filières	2016				2015		Evolution en %
	Nombre de femmes		Nombre d'hommes		Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATIF	468		364		832	792	5,1%
ANIMATION	3		1		4	2	100,0%
CULTUREL	27		18		45	37	21,6%
HORS FILIERE	4		5		9	9	0,0%
MEDICO-SOCIAL	18		5		23	23	0,0%
SECURITE	0		3		3	1	200,0%
SOCIAL	158		3		161	139	15,8%
TECHNIQUE	286		192		478	463	3,2%
Total	**964**		**591**		**1555**	**1466**	**6,1%**

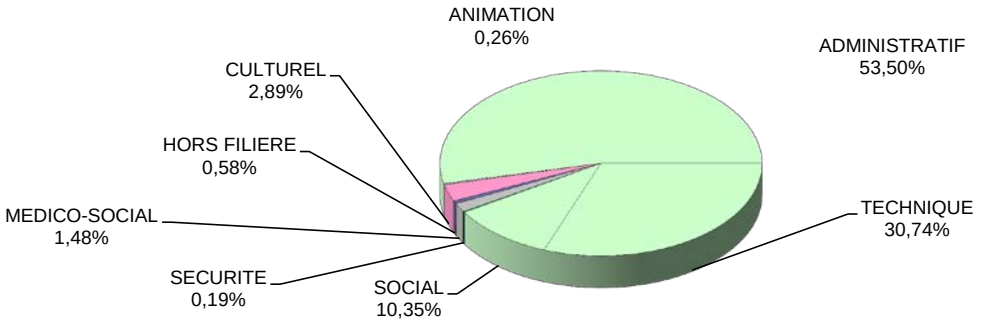
Agents non titulaires à temps incomplet

Total	**2365**		**620**	**2985**	**3123**	**-2,9%**

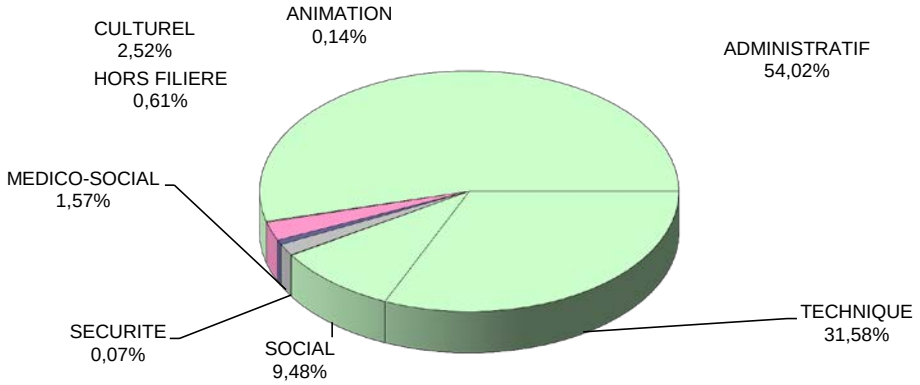
Total général

Total général	**3329**		**1211**	**0**	**4540**	**4589**	**-1,1%**

2016



2015



Au 31 décembre 2015
Commune de Paris

Répartition des contractuels sur emploi permanent par type de contrat et par sexe

Type de contrat	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CDD Public	2008	527	2535	2855	-11,2%
CDI public	1321	684	2005	1734	15,6%
Total	**3329**	**1211**	**4540**	**4589**	**-1,1%**

Répartition des contractuels par type de contrat et par nature de contrat

Type / Nature de contrat	CDD Public	% CDD Public	CDI public	% CDI public	Total
Art 3-3-1 ex 3 al4	59	2,3%	87	4,3%	146
Art 3-3-2 ex 3 al5	331	13,1%	308	15,4%	639
CDI loi 2012-347			237	11,8%	237
C.dp.a.20 l.07/05	1	0,0%	57	2,8%	58
Collaborateur arrt	1	0,0%			1
COTOREP / CDAPH	68	2,7%			68
Ctrt. avenir	2	0,1%			2
Ctrt. berkani			72	3,6%	72
Ctrt emploi consol	3	0,1%			3
P.vacant art.3-2T3	51	2,0%			51
Remp. Art3 al1 T3	423	16,7%	3	0,1%	426
Temps incompl.Ar55	1530	60,4%	1221	60,9%	2751
Vacance Art3al1 T3	50	2,0%	1	0,0%	51
	16	0,5%	19	0,9%	35
Total	**2535**		**2005**		**4540**

Répartition des contractuels par filière

Filières	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ADMINISTRATIF	480	377	857
ANIMATION	908	251	1159
CULTUREL	246	212	458
HORS FILIERE	133	91	224
MEDICO-SOCIAL	19	6	25
SECURITE	0	3	3
SOCIAL	164	3	167
SPORTIF	4	33	37
TECHNIQUE	1375	235	1610
Total	**3329**	**1211**	**4540**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Au 31 décembre 2016
Commune de Paris

Répartition des effectifs non titulaires à temps complet par filière, par emploi et spécialité

Effectifs non titulaires sur emploi permanent

Filière administrative

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 1ERE CLASSE		10	5	15	3	400,0%
		total niveau	*10*	*5*	*15*	*3*	*400,0%*
	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE		28	10	38	27	40,7%
		total niveau	*28*	*10*	*38*	*27*	*40,7%*
	total emploi		**38**	**15**	**53**	**30**	**76,7%**
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	AGENT ADMI.H.EFFECTIF S		17	6	23	26	-11,5%
		total niveau	*17*	*6*	*23*	*26*	*-11,5%*
	total emploi		**17**	**6**	**23**	**26**	**-11,5%**
ANIMATEURS DES CONSEILS D'ARRONDISSEMENT DE LA JEUNESSE	ANIMATEUR CONSEILS J. A.		1	1	2	1	100,0%
		total niveau	*1*	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	REFERENT JEUNESSE DES TERRITOIRES		6	4	10	9	11,1%
		total niveau	*6*	*4*	*10*	*9*	*11,1%*
	total emploi		**7**	**5**	**12**	**10**	**20,0%**
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		4	4	8	5	60,0%
		total niveau	*4*	*4*	*8*	*5*	*60,0%*
	total emploi		**4**	**4**	**8**	**5**	**60,0%**
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.		0	3	3	3	0,0%
		total niveau	*0*	*3*	*3*	*3*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**3**	**3**	**3**	**0,0%**
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN		29	28	57	78	-26,9%
		total niveau	*29*	*28*	*57*	*78*	*-26,9%*
	total emploi		**29**	**28**	**57**	**78**	**-26,9%**
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	CHARGE DE MISSION CADRE SUP.		353	290	643	614	4,7%
		total niveau	*353*	*290*	*643*	*614*	*4,7%*
	total emploi		**353**	**290**	**643**	**614**	**4,7%**
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	ajusteur	0	1	1		
			14	6	20	17	17,6%
		total niveau	*14*	*7*	*21*	*17*	*23,5%*
	total emploi		**14**	**7**	**21**	**17**	**23,5%**
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	COORDONATEUR-TRICE CONT SECUR ARROND E-PARTEN		2	2	4		
		total niveau	*2*	*2*	*4*		
	total emploi		**2**	**2**	**4**		
DELEGUES AU CINEMA	DELEGUE AU CINEMA DE LA VILLE DE PARIS		0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	DIRECTEUR COMMUNE DE PARIS		2	2	4	4	0,0%
		total niveau	*2*	*2*	*4*	*4*	*0,0%*
	total emploi		**2**	**2**	**4**	**4**	**0,0%**
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS D'ADMINISTATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE ADM CL NORMALE ADM PARIS	administration générale	1	0	1	2	-50,0%
		total niveau	*1*	*0*	*1*	*2*	*-50,0%*
	total emploi		**1**	**0**	**1**	**2**	**-50,0%**
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS DU CONSEIL DE PARIS	SECRET.GAL ADJT C. PARIS		0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	SECRETAIRE GAL ADJT V.P.		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
Total			**468**	**364**	**832**	**792**	**5,1%**

Filière animation

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET	activités périscolaires	2	0	2		
		total niveau	*2*	*0*	*2*		
	total emploi		**2**	**0**	**2**		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 1ERE CL	activités périscolaires	1	1	2		
		total niveau	*1*	*1*	*2*		
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE 2EME CL	activités sportives				1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	total emploi		**1**	**1**	**2**	**1**	**100,0%**
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	ANIMATEUR CONTRACTUEL TEMPS INCOMPLET	activités périscolaires				1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	total emploi					**1**	**-100,0%**
Total			**3**	**1**	**4**	**2**	**100,0%**

Filière culturelle

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS D'ACCUEIL, DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE	ADJOINT ACCUEIL SURVEILL. MAGASINAGE 1ERE CL	magasinier des bibliothèques	4	3	7	3	133,3%
						1	-100,0%
		total niveau	*4*	*3*	*7*	*4*	*75,0%*
	total emploi		**4**	**3**	**7**	**4**	**75,0%**
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES	magasinier des bibliothèques	1	0	1		
			11	3	14	12	16,7%
		total niveau	*12*	*3*	*15*	*12*	*25,0%*
	total emploi		**12**	**3**	**15**	**12**	**25,0%**
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	art dramatique				1	-100,0%
		musique	0	1	1	2	-50,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*3*	*-66,7%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**3**	**-66,7%**
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHÈQUES ET DES MUSÉES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SP BIBLIO ET MUSEES CL N ADM PARIS	bibliothèques	1	1	2	1	100,0%
		total niveau	*1*	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	total emploi		**1**	**1**	**2**	**1**	**100,0%**
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	CHARGE D'ETUDES DOCUMENTAIRES					1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	total emploi					**1**	**-100,0%**
CONSERVATEURS DES BIBLIOTHEQUES	CONSERVATEUR DE BIBLIOTHEQUES		0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
COORDINATEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	COORDINATEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		3	7	10	10	0,0%
		total niveau	*3*	*7*	*10*	*10*	*0,0%*
	total emploi		**3**	**7**	**10**	**10**	**0,0%**
PROFESSEURS DES ATELIERS DES BEAUX ARTS DE LA VILLE DE PARIS	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS		2	1	3	4	-25,0%
		total niveau	*2*	*1*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total emploi		**2**	**1**	**3**	**4**	**-25,0%**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	art dramatique	1	0	1		
		chant	1	0	1		
		musique	1	0	1		
		total niveau	*3*	*0*	*3*		
	total emploi		**3**	**0**	**3**		
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	PROF. CONTR. CONSERVATOIRES VILLE DE PARIS	musique	0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
RESTAURATEUR	RESTAURATEUR		2	0	2		
		total niveau	*2*	*0*	*2*		
	total emploi		**2**	**0**	**2**		
Total			**27**	**18**	**45**	**37**	**21,6%**

Hors filière

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		3	1	4	4	0,0%
		total niveau	*3*	*1*	*4*	*4*	*0,0%*
	total emploi		**3**	**1**	**4**	**4**	**0,0%**
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N		1	4	5	5	0,0%
		total niveau	*1*	*4*	*5*	*5*	*0,0%*
	total emploi		**1**	**4**	**5**	**5**	**0,0%**
Total			**4**	**5**	**9**	**9**	**0,0%**

Filière médico-sociale

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	AUXILIAIRE PUERICULTURE ET SOINS 1ERE CLASSE	puériculture	1	0	1		
		total niveau	*1*	*0*	*1*		
	total emploi		**1**	**0**	**1**		
MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL	MEDECIN CHEF ADJT DU SERV MED. CONTRAC.		0	2	2	3	-33,3%
		total niveau	*0*	*2*	*2*	*3*	*-33,3%*
	total emploi		**0**	**2**	**2**	**3**	**-33,3%**
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	activités périscolaires	0	1	1	1	0,0%
			17	2	19	19	0,0%
		total niveau	*17*	*3*	*20*	*20*	*0,0%*
	total emploi		**17**	**3**	**20**	**20**	**0,0%**
Total			**18**	**5**	**23**	**23**	**0,0%**

Filière sécurité

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	AGENT D ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE DE 2EME CL	accueil et surveillance	0	2	2	1	100,0%
		sécurité incendie	0	1	1		
		total niveau	*0*	*3*	*3*	*1*	*200,0%*
	total emploi		**0**	**3**	**3**	**1**	**200,0%**
Total			**0**	**3**	**3**	**1**	**200,0%**

Filière sociale

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	maternel	2	0	2		
			153	2	155	139	11,5%
		total niveau	*155*	*2*	*157*	*139*	*12,9%*
	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES PPAL 2C		3	0	3		
		total niveau	*3*	*0*	*3*		
	total emploi		**158**	**2**	**160**	**139**	**15,1%**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	éducation spécialisée	0	1	1		
		total niveau	*0*	*1*	*1*		
	total emploi		**0**	**1**	**1**		
Total			**158**	**3**	**161**	**139**	**15,8%**

Filière sportive

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
Total							

Filière technique

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 1ERE CLASSE	maintenance des bâtiments				1	-100,0%
		mécanicien spécialiste en automobile				1	-100,0%
		total niveau				*2*	*-100,0%*
	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE	électricien spécialiste en automo	1	3	4		
		électrotechnicien	0	5	5	1	400,0%
		entretien d'espaces	1	5	6	3	100,0%
		informatique	0	1	1		
		installations sportives	1	21	22	1	2 100,0%
		jardinier	0	2	2	1	100,0%
		maintenance de la voie publique	0	1	1		
		maintenance des bâtiments	0	1	1	1	0,0%
		mécanicien	0	1	1	1	0,0%
		mécanicien spécialiste en autom	0	1	1	2	-50,0%
		métallier				1	-100,0%
		peintre	0	1	1		
		peintre spécialiste en automobile				1	-100,0%
		plombier	0	1	1		
		scaphandrier	0	2	2	1	100,0%
		tapissier				1	-100,0%
			0	4	4	4	0,0%
		total niveau	*3*	*49*	*52*	*18*	*188,9%*
	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE	manipulateur des laboratoires				1	-100,0%
		mécanicien spécialiste en automobile				1	-100,0%
		menuisier	0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*3*	*-66,7%*
	total emploi		**3**	**50**	**53**	**23**	**130,4%**
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	ADJOINT TECHNIQUE EAU ASSAINISSEMENT PPAL 1C	désinfection	0	1	1	1	0,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE		1	1	2	1	100,0%
		total niveau	*1*	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	total emploi		**1**	**1**	**2**	**1**	**100,0%**
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	AGENT DE MENAGE		19	6	25	25	0,0%
		total niveau	*19*	*6*	*25*	*25*	*0,0%*
	AGENT DE MENAGE SPECIALISE		2	10	12	13	-7,7%
		total niveau	*2*	*10*	*12*	*13*	*-7,7%*
	total emploi		**21**	**16**	**37**	**38**	**-2,6%**
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CONTRACTUEL (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES		5	1	6	7	-14,3%
		total niveau	*5*	*1*	*6*	*7*	*-14,3%*
	total emploi		**5**	**1**	**6**	**7**	**-14,3%**
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	AGENT CONTR.INFORMAT.CA.MOY.		2	13	15	16	-6,3%
		total niveau	*2*	*13*	*15*	*16*	*-6,3%*
	total emploi		**2**	**13**	**15**	**16**	**-6,3%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	AGENT TECHNIQUE CAT IVA C.		1	3	4	6	-33,3%
		total niveau	*1*	*3*	*4*	*6*	*-33,3%*
	AGENT TECHNIQUE CAT IVB C.		2	3	5	8	-37,5%
		total niveau	*2*	*3*	*5*	*8*	*-37,5%*
	total emploi		**3**	**6**	**9**	**14**	**-35,7%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	AGENT TECHNIQUE CAT 1 C		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	AGENT TECHNIQUE CAT II C.		3	1	4	4	0,0%
		total niveau	*3*	*1*	*4*	*4*	*0,0%*
	total emploi		**3**	**1**	**4**	**4**	**0,0%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	AGENT TECHNIQUE CAT 3 C.		3	1	4	6	-33,3%
		total niveau	*3*	*1*	*4*	*6*	*-33,3%*
	total emploi		**3**	**1**	**4**	**6**	**-33,3%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	AGENT TECHNIQUE CAT IVC C.		1	1	2	7	-71,4%
		total niveau	*1*	*1*	*2*	*7*	*-71,4%*
	total emploi		**1**	**1**	**2**	**7**	**-71,4%**
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	AGENT TECHNIQUE CAT V CONTR.		0	1	1	1	0,0%
		total grade	*0*	*1*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**1**	**0,0%**
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	service intérieur	0	1	1	1	0,0%
			5	1	6	7	-14,3%
		total niveau	*5*	*2*	*7*	*8*	*-12,5%*
	total emploi		**5**	**2**	**7**	**8**	**-12,5%**

AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 1ERE CLASSE		0	1	1		
		total niveau	*0*	*1*	*1*		
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	gardien(ne) d'école non logée				1	-100,0%
		maternel	4	0	4	1	300,0%
			221	49	270	281	-3,9%
		total niveau	*225*	*49*	*274*	*283*	*-3,2%*
	total emploi		**225**	**50**	**275**	**283**	**-2,8%**
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	CONDUCT.AUTO.TRANSP.COMMUN		0	2	2	2	0,0%
		total niveau	*0*	*2*	*2*	*2*	*0,0%*
	total emploi		**0**	**2**	**2**	**2**	**0,0%**
EBOUEURS	EBOUEUR		0	4	4	7	-42,9%
		total niveau	*0*	*4*	*4*	*7*	*-42,9%*
	EBOUEUR NON TITULAIRE		0	18	18	23	-21,7%
		total niveau	*0*	*18*	*18*	*23*	*-21,7%*
	total emploi		**0**	**22**	**22**	**30**	**-26,7%**
INGENIEURS DES TRAVAUX	INGENIEUR DES TRAVAUX		2	1	3		
		total niveau	*2*	*1*	*3*		
	total emploi		**2**	**1**	**3**		
PERSONNELS DE MAITRISE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	AGENT DE MAITRISE	électronique				1	-100,0%
		électrotechnicien	0	1	1		
		tapissier				1	-100,0%
		travaux publics	0	3	3	2	50,0%
			0	1	1		
		total niveau	*0*	*5*	*5*	*4*	*25,0%*
	total emploi		**0**	**5**	**5**	**4**	**25,0%**
RESPONSABLE SERVICE SECURITE INCENDIE ET D'ASSISTANCE AUX PERSONNES HDV	RESP SERV SECURITE INCENDIE PERSONNES HDV		0	6	6		
		total niveau	*0*	*6*	*6*		
	total emploi		**0**	**6**	**6**		
TECHNICIENS SUPERIEURS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	TECHNICIEN SUPERIEUR EN CHEF	informatique	0	1	1	2	-50,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*2*	*-50,0%*
	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL	activités multimédia	1	1	2		
		constructions et bâtiment				1	-100,0%
		environnement	2	0	2	1	100,0%
		etudes paysagères	1	1	2		
		génie urbain	0	2	2		
		informatique	2	5	7	3	133,3%
		laboratoires				8	-100,0%
		prévention des risques professio	5	2	7	2	250,0%
		total niveau	*11*	*11*	*22*	*15*	*46,7%*
	total emploi		**11**	**12**	**23**	**17**	**35,3%**
Total			**286**	**192**	**478**	**463**	**3,2%**

Total général	**964**	**591**	**1555**	**1466**	**6,1%**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Au 31 décembre 2016
Commune de Paris

Effectifs non titulaires sur emploi permanent (au 31 décembre 2016)

Répartition des effectifs non titulaires à temps non complet par filière, par emploi et spécialité au 31 décembre 2016

filière administrative

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	ADJOINT ADMINISTRATIF CONTRACT TPS N-COMPLET	4	8	12	9	33,3%
		4	*8*	*12*	*9*	*33,3%*
	total emploi	**4**	**8**	**12**	**9**	**33,3%**
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	CHARGE DE MISSION AGT D'EXEC.	1	1	2	2	0,0%
		1	*1*	*2*	*2*	*0,0%*
	total emploi	**1**	**1**	**2**	**2**	**0,0%**
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	CHARGE DE MISSION CADRE MOYEN	5	3	8	14	-42,9%
		5	*3*	*8*	*14*	*-42,9%*
	total emploi	**5**	**3**	**8**	**14**	**-42,9%**
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	CHARGE DE MISSION CADRE SUP.	2	1	3	4	-25,0%
		2	*1*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total emploi	**2**	**1**	**3**	**4**	**-25,0%**
Total		**12**	**13**	**25**	**29**	**-13,8%**

filière animation

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	3	0	3		
		3	*0*	*3*		
	ADJOINT D'ANIMATION CONTR. TEMPS INCOMPLET	60	24	84		
		60	*24*	*84*		
	total emploi	**63**	**24**	**87**		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	ADJOINT ANIMATION CONTRACTUEL	842	226	1068		
		842	*226*	*1068*		
	ADJOINT ANIMATION ET ACTION SPORTIVE CONTR				1183	-100,0%
					1183	*-100,0%*
	total emploi	**842**	**226**	**1068**	**1183**	**-9,7%**
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	ANIMATEUR CONTRACTUEL TEMPS INCOMPLET				53	-100,0%
					53	*-100,0%*
	total emploi				**53**	**-100,0%**
Total		**905**	**250**	**1155**	**1236**	**-6,6%**

filière culturelle

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ACCOMPAGNATEUR DE MUSIQUE DES CONSERVATOIRES	ACCOMPAGNATEUR MUSICAL CONT CONSERVATOIRES	3	1	4	4	0,0%
		3	*1*	*4*	*4*	*0,0%*
	total emploi	**3**	**1**	**4**	**4**	**0,0%**
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	AGENT CONTRACTUEL DES BIBLIOTHEQUES	76	31	107	98	9,2%
		76	*31*	*107*	*98*	*9,2%*
	total emploi	**76**	**31**	**107**	**98**	**9,2%**
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS	ASSISTANT SPEC ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE CS	2	1	3		
		2	*1*	*3*		
	total emploi	**2**	**1**	**3**		
ASSISTANTS SPECIALISES D'ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRACTUEL	ASSISTANT CONTRACTUEL SPEC.ENS.ART	55	32	87	87	0,0%
		55	*32*	*87*	*87*	*0,0%*
	total emploi	**55**	**32**	**87**	**87**	**0,0%**
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS DE LA VILLE DE PARIS	PROF. ATELIERS BEAUX ARTS VILLE DE PARIS	29	38	67	66	1,5%
		29	*38*	*67*	*66*	*1,5%*
	total emploi	**29**	**38**	**67**	**66**	**1,5%**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	PROF.CONSERV CL.N	2	0	2	1	100,0%
		2	*0*	*2*	*1*	*100,0%*
	total emploi	**2**	**0**	**2**	**1**	**100,0%**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	PROF. CONTR. CONSERVATOIRES VILLE DE PARIS	52	91	143	151	-5,3%
		52	*91*	*143*	*151*	*-5,3%*
	total emploi	**52**	**91**	**143**	**151**	**-5,3%**
Total		**219**	**194**	**413**	**407**	**1,5%**

hors filière

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
COLLABORATEUR D ELUS	COLLABORATEUR D ELUS	1	0	1		
		1	*0*	*1*		
	total emploi	**1**	**0**	**1**		
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	9	12	21	23	-8,7%
		9	*12*	*21*	*23*	*-8,7%*
	total emploi	**9**	**12**	**21**	**23**	**-8,7%**
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	PROF CER DU B CL.N	1	2	3	3	0,0%
		1	*2*	*3*	*3*	*0,0%*
	total emploi	**1**	**2**	**3**	**3**	**0,0%**
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	PROFESSEUR DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES	118	72	190	201	-5,5%
		118	*72*	*190*	*201*	*-5,5%*
	total emploi	**118**	**72**	**190**	**201**	**-5,5%**
Total		**129**	**86**	**215**	**227**	**-5,3%**

filière médico-sociale

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	MEDECIN DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUEL	1	1	2	1	100,0%
		1	*1*	*2*	*1*	*100,0%*
	total emploi	**1**	**1**	**2**	**1**	**100,0%**
Total		**1**	**1**	**2**	**1**	**100,0%**

filière sécurité

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
NON RENSEIGNE						
	total emploi					
Total						

filière sociale

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	AGENT SPECIALISE ECOLES MATERNELLES 1ERE CL	6	0	6	6	0,0%
		6	*0*	*6*	*6*	*0,0%*
	total emploi	**6**	**0**	**6**	**6**	**0,0%**
Total		**6**	**0**	**6**	**6**	**0,0%**

filière sportive

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES	EAPS CONTRACTUEL TEMPS NON-COMPLET	4	33	37	39	-5,1%
		4	*33*	*37*	*39*	*-5,1%*
	total emploi	**4**	**33**	**37**	**39**	**-5,1%**
Total		**4**	**33**	**37**	**39**	**-5,1%**

filière technique

EMPLOIS	NIVEAU	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE	0	3	3	3	0,0%
		0	*3*	*3*	*3*	*0,0%*
	total emploi	**0**	**3**	**3**	**3**	**0,0%**
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	AGENT DE MENAGE	132	13	145	172	-15,7%
		132	*13*	*145*	*172*	*-15,7%*
	AGENT DE MENAGE CONTRACT.CDD	1	0	1	1	0,0%
		1	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	AGENT DE MENAGE CONTRACTUEL	1	1	2	3	-33,3%
		1	*1*	*2*	*3*	*-33,3%*
	AGENT DE MENAGE SPECIALISE	5	11	16	18	-11,1%
		5	*11*	*16*	*18*	*-11,1%*
	total emploi	**139**	**25**	**164**	**194**	**-15,5%**
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	AGENT DE SERVICE DES ECOLES	7	0	7	8	-12,5%
		7	*0*	*7*	*8*	*-12,5%*
	total emploi	**7**	**0**	**7**	**8**	**-12,5%**
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE 2EME CL	3	0	3	4	-25,0%
		3	*0*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total emploi	**3**	**0**	**3**	**4**	**-25,0%**
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES DE 2EME CLASSE	940	15	955	969	-1,4%
		940	*15*	*955*	*969*	*-1,4%*
	total emploi	**940**	**15**	**955**	**969**	**-1,4%**
Total		**1089**	**43**	**1132**	**1178**	**-3,9%**

Total général	**2365**	**620**	**2985**	**3123**	**-4,4%**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

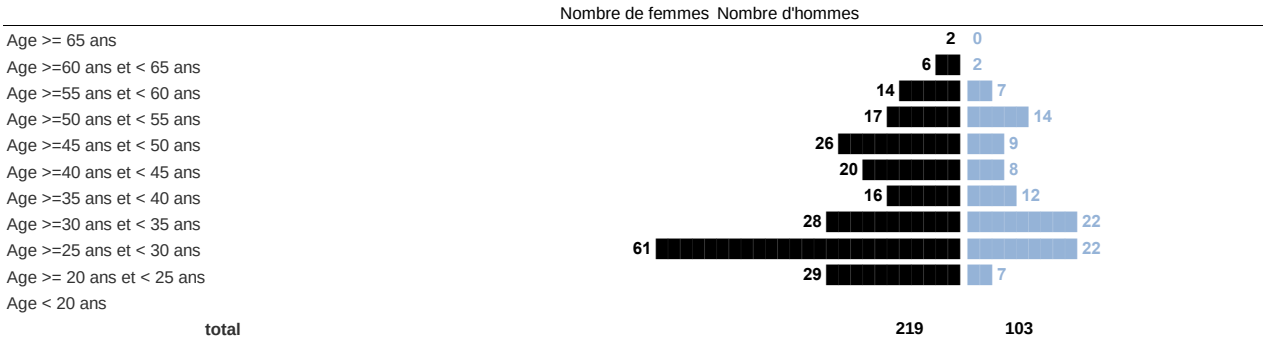
Effectifs à temps complet en personnes physiques et en équivalent temps plein

2016		2015	
Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein	Nombre d'agents	Effectifs en équivalent temps plein
322	**317,6**	**299**	**296,2**

Répartition par tranche d'âge

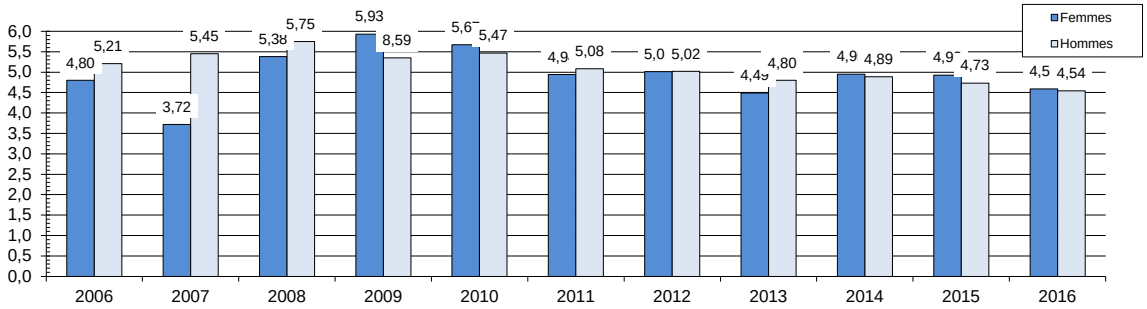
	2016				2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Part dans les effectifs (en %)	Nombre d'agents	Evolution en % d'une année sur l'autre du nombre d'agents par tranche d'âge
Age >= 65 ans	2	0	2	0,6%	2	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	6	2	8	2,5%	9	-11,1%
Age >=55 ans et < 60 ans	14	7	21	6,5%	18	16,7%
Age >=50 ans et < 55 ans	17	14	31	9,6%	25	24,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	26	9	35	10,9%	31	12,9%
Age >=40 ans et < 45 ans	20	8	28	8,7%	40	-30,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	16	12	28	8,7%	26	7,7%
Age >=30 ans et < 35 ans	28	22	50	15,5%	48	4,2%
Age >=25 ans et < 30 ans	61	22	83	25,8%	69	20,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans	29	7	36	11,2%	30	20,0%
Age < 20 ans	0	0	0		1	-100,0%
Total	**219**	103	**322**	**100,0%**	**299**	**7,7%**

Pyramide des âges par sexe

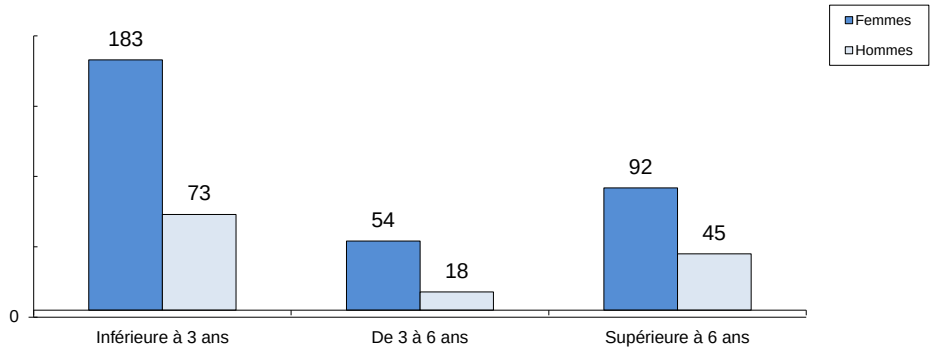


Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Ancienneté moyenne dans la collectivité en nombre d'années
En nombre d'agents



Ancienneté dans la fonction publique par classe d'ancienneté
En nombre d'agents



Année 2016

Assistant(e)s familiaux (les)

Au cours de l'année 2016		
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
824	91	915

Au 31 décembre 2016			Au 31 décembre 2015			Evolution en %
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
736	80	816	748	86	834	-2,2%

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des effectifs par filière

Agents non titulaires à temps complet

Filières	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADMINISTRATIF	9	3	12	12	0,0%
ANIMATION	0	2	2	1	100,0%
HORS FILIERE	9	2	11	9	22,2%
MEDICO-SOCIAL	67	6	73	52	40,4%
SOCIAL	73	43	116	110	5,5%
TECHNIQUE	61	47	108	115	-6,1%
Total	**219**	**103**	**322**	**299**	**7,7%**

Agents non titulaires à temps incomplet

Total	**106**	**33**	**139**	**158**	**3,3%**
Total général	**325**	**136**	**461**	**457**	**0,9%**

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des contractuels sur emploi permanent

Type de contrat	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CDD Public	266	111	377	364	
CDI public	59	25	84	93	
Total	**325**	**136**	**461**	**457**	

Répartition des contractuels sur emploi permanent

Type / Nature de contrat	CDD Public	% CDD Public	CDI public	% CDI public	Total
Abs CO Art9 al1 T4	1	0,3%	4	4,8%	5
Art 3-3-1 ex 3 al4			1	1,2%	1
Art 3-3-2 ex 3 al5	5	1,3%			5
CDI loi 2012-347			22	26,2%	22
CIFRE	1	0,3%			1
COTOREP / CDAPH	6	1,6%			6
Ctrt. berkani			3	3,6%	3
P.vacant art.3-2T3	4	1,1%			4
Remp. Art3 al1 T3	47	12,5%	1	1,2%	48
Remp.art 9-1al1 T4	43	11,4%			43
Remp. Art9 al2 T4	195	51,9%	15	17,9%	210
Temps incompl.Ar55	68	17,8%	33	39,3%	101
	7	1,9%	5	6,0%	12
Total	**377**		**84**		**461**

Répartition des contractuels par filière

Filières	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ADMINISTRATIF	9	3	12
ANIMATION	0	2	2
HORS FILIERE	9	2	11
MEDICO-SOCIAL	165	36	201
SOCIAL	76	43	119
TECHNIQUE	66	50	116
Total	**325**	**136**	**461**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des effectifs non titulaires à temps complet
par filière, par emploi et spécialité

FILIERE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT ADMINISTRATIF TITRE IV	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE TIV		7	3	10	8	25,0%
		total niveau	*7*	*3*	*10*	*8*	*25,0%*
	total emploi		**7**	**3**	**10**	**8**	**25,0%**
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS TITRE IV	ADJT CADRES HOSP.CL NORM.TIV		2	0	2	4	-50,0%
		total niveau	*2*	*0*	*2*	*4*	*-50,0%*
	total emploi		**2**	**0**	**2**	**4**	**-50,0%**
Total			**9**	**3**	**12**	**12**	**0,0%**

FILIERE ANIMATION

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS TITRE IV	ANIMATEUR TIV		0	2	2	1	100,0%
		total niveau	*0*	*2*	*2*	*1*	*100,0%*
	total emploi		**0**	**2**	**2**	**1**	**100,0%**
Total			**0**	**2**	**2**	**1**	**100,0%**

HORS FILIERE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PROFESSEURS DES ECOLES TITRE IV	PROFESSEUR DES ECOLES CL N T4		9	2	11	9	22,2%
		total niveau	*9*	*2*	*11*	*9*	*22,2%*
	total emploi		**9**	**2**	**11**	**9**	**22,2%**
Total			**9**	**2**	**11**	**9**	**22,2%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TITRE IV	AIDE SOIGNANT DE CLASSE NORMALE TIV	aide médico psychologique titre	6	0	6	1	500,0%
		auxiliaire de puériculture titre 4	33	0	33	10	230,0%
						1	-100,0%
		total niveau	*39*	*0*	*39*	*12*	*225,0%*
	total emploi		**39**	**0**	**39**	**12**	**225,0%**
AIDES SOIGNANTS AUXILIAIRE DE PUERICULTURE TITRE IV	AGENT MATERNEL TIV -ECH2		2	1	3	4	-25,0%
		total niveau	*2*	*1*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total emploi		**2**	**1**	**3**	**4**	**-25,0%**
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 1ER GRADE TIV		4	0	4	2	100,0%
		total niveau	*4*	*0*	*4*	*2*	*100,0%*
	INFIRMIER(E) SOINS GENERAUX 2EME GRADE TIV	auxiliaire de puériculture titre 4				1	-100,0%
		PUERICULTRICE T4	2	0	2	1	100,0%
			1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*3*	*0*	*3*	*3*	*0,0%*
	total emploi		**7**	**0**	**7**	**5**	**40,0%**
INSTITUTEURS TITRE IV	INSTITUTEUR TITRE IV					2	-100,0%
		total niveau				*2*	*-100,0%*
	total emploi					**2**	**-100,0%**
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL	chirurgien- dentiste	2	0	2	4	-50,0%
			2	1	3	5	-40,0%
		total niveau	*4*	*1*	*5*	*9*	*-44,4%*
	total emploi		**4**	**1**	**5**	**9**	**-44,4%**
PERSONNELS PARAMEDICAUX ET MEDICO TECHNIQUES D' ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNELS PARAMEDICAUX CL NOR ADM. PARIS.	manipulateur électro-radiologie	1	0	1	1	0,0%
		psychomotricien	1	1	2	1	100,0%
		total niveau	*2*	*1*	*3*	*2*	*50,0%*
	total emploi		**2**	**1**	**3**	**2**	**50,0%**
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		2	0	2	2	0,0%
		total niveau	*2*	*0*	*2*	*2*	*0,0%*
	total emploi		**2**	**0**	**2**	**2**	**0,0%**
PSYCHOLOGUES TITRE IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		11	2	13	14	-7,1%
		total niveau	*11*	*2*	*13*	*14*	*-7,1%*
	total emploi		**11**	**2**	**13**	**14**	**-7,1%**
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL CLASSE NORMALE	assistant dentaire				2	-100,0%
		total niveau				*2*	*-100,0%*
	total emploi					**2**	**-100,0%**
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL C.NOR.ADM.PARIS.	médico-sociale	0	1	1		
		total niveau	*0*	*1*	*1*		
	total emploi		**0**	**1**	**1**		
Total			**67**	**6**	**73**	**52**	**40,4%**

FILIERE SOCIALE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT EDUCATIF TITRE IV	AGENT EDUCATIF TIV		11	13	24	31	-22,6%
		total niveau	*11*	*13*	*24*	*31*	*-22,6%*
	total emploi		**11**	**13**	**24**	**31**	**-22,6%**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS.	assistance de service social	2	0	2		
		éducation spécialisée	0	2	2		
		total niveau	*2*	*2*	*4*		
	total emploi		**2**	**2**	**4**		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	éducation spécialisée				1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	total emploi					**1**	**-100,0%**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS TITRE IV	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIFS T IV		34	12	46	44	4,5%
		total niveau	*34*	*12*	*46*	*44*	*4,5%*
	total emploi		**34**	**12**	**46**	**44**	**4,5%**
CADRES SOCIO-EDUCATIFS TITRE IV	CADRE SOCIO-EDUCATIF .T.IV		1	1	2		
		total niveau	*1*	*1*	*2*		
	total emploi		**1**	**1**	**2**		
CONSEILLERES EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE TITRE IV	CONSEILLER ECO SOC FAM CL NORM TIV		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS TITRE IV	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS CL.NORMALE TIV		11	5	16	13	23,1%
		total niveau	*11*	*5*	*16*	*13*	*23,1%*
	total emploi		**11**	**5**	**16**	**13**	**23,1%**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS TITRE IV	EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE CL.NORM.TIV		0	1	1	2	-50,0%
		total niveau	*0*	*1*	*1*	*2*	*-50,0%*
	total emploi		**0**	**1**	**1**	**2**	**-50,0%**
MONITEURS EDUCATEURS TITRE IV (NOUVEAU-CADRE)	MONITEUR EDUCATEUR TITRE IV		13	9	22	18	22,2%
		total niveau	*13*	*9*	*22*	*18*	*22,2%*
	total emploi		**13**	**9**	**22**	**18**	**22,2%**
Total			**73**	**43**	**116**	**110**	**5,5%**

FILIERE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES 2EME CLASSE	entretien et accueil	31	19	50	37	35,1%
		maintenance des bâtiments	0	1	1	2	-50,0%
		restauration	0	1	1	3	-66,7%
			1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*32*	*21*	*53*	*43*	*23,3%*
	total emploi		**32**	**21**	**53**	**43**	**23,3%**
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE	service intérieur	1	0	1	1	0,0%
			1	1	2	3	-33,3%
		total niveau	*2*	*1*	*3*	*4*	*-25,0%*
	total emploi		**2**	**1**	**3**	**4**	**-25,0%**
PERSONNELS OUVRIERS TITRE IV	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV	cuisine				1	-100,0%
			24	14	38	48	-20,8%
		total niveau	*24*	*14*	*38*	*49*	*-22,4%*
	MAITRE OUVRIER TIV					1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	OUVRIER PROFESSIONNEL QUALIFIE TIV	cuisinier	0	1	1	3	-66,7%
		jardinier	0	1	1		
			3	9	12	15	-20,0%
		total niveau	*3*	*11*	*14*	*18*	*-22,2%*
	total emploi		**27**	**25**	**52**	**68**	**-23,5%**
Total			**61**	**47**	**108**	**115**	**-6,1%**
Total général			**219**	**103**	**322**	**299**	**-6,1%**

1.2 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des effectifs non titulaires à temps non complet

FILIERE ADMINISTRATIVE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT ADMINISTRATIF TITRE IV	ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2EME CLASSE TIV					1	-100,0%
		total niveau				*1*	*-100,0%*
	total emploi					**1**	**-100,0%**
Total						**1**	**-100,0%**

FILIERE MEDICO-SOCIALE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
MEDECINS CONTRACTUELS	MEDECIN CONTRACTUEL		71	25	96	110	-12,7%
		total niveau	*71*	*25*	*96*	*110*	*-12,7%*
	total emploi		**71**	**25**	**96**	**110**	**-12,7%**
PERSONNELS PARAMEDICAUX MEDICO TECHNIQUES D' ADMINISTRATIONS PARISIENNES	PERSONNEL PARAMEDICAL CL NOR ADM. PARIS.		12	2	14	11	27,3%
		total niveau	*12*	*2*	*14*	*11*	*27,3%*
	total emploi		**12**	**2**	**14**	**11**	**27,3%**
PSYCHOLOGUES	PSYCHOLOGUE CL NORMALE		9	2	11	13	-15,4%
		total niveau	*9*	*2*	*11*	*13*	*-15,4%*
	total emploi		**9**	**2**	**11**	**13**	**-15,4%**
PSYCHOLOGUES TITRE IV	PSYCHOLOGUE CL.N. T.IV		6	1	7	10	-30,0%
		total niveau	*6*	*1*	*7*	*10*	*-30,0%*
	total emploi		**6**	**1**	**7**	**10**	**-30,0%**
Total			**98**	**30**	**128**	**144**	**-11,1%**

FILIERE SOCIALE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		3	0	3	3	0,0%
		total niveau	*3*	*0*	*3*	*3*	*0,0%*
	total emploi		**3**	**0**	**3**	**3**	**0,0%**
Total			**3**	**0**	**3**	**3**	**0,00%**

FILIERE TECHNIQUE

Emplois	Niveau	Spécialité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE DE 2EME CLASSE		4	3	7	9	-22,2%
		total niveau	*4*	*3*	*7*	*9*	*-22,2%*
	total emploi		**4**	**3**	**7**	**9**	**-22,2%**
PERSONNELS OUVRIERS TITRE IV	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TIV		1	0	1	1	0,0%
		total niveau	*1*	*0*	*1*	*1*	*0,0%*
	total emploi		**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**
Total			**5**	**3**	**8**	**10**	**-20,0%**

Total général	**106**	**33**	**139**	**158**	**-12,0%**

1.3 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi permanent : Collaborateurs de Cabinet

Commune et Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Collaborateurs de cabinet

Répartition des effectifs par sexe

Commune de Paris

	Au cours de l'année 2016			Au 31 décembre 2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	76	83	159	59	66	125
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	185	140	325	137	91	228
Total	**261**	**223**	**484**	**196**	**157**	**353**

Ce tableau présente le nombre d'agents qui ont bénéficié au cours de l'année 2016 d'un contrat de collaborateur de cabinet de la Maire de Paris et de ses adjoints (collaborateur de cabinet) et d'un contrat de collaborateur de Maire d'arrondissement, ainsi que le nombre de collaborateurs au 31 décembre 2016.

Département de Paris

	Au cours de l'année 2016			Au 31 décembre 2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
COLLABORATEURS DE CABINET	néant	néant	néant	néant	néant	néant
COLLABORATEURS DE MAIRE D'ARRONDISSEMENT	néant	néant	néant	néant	néant	néant

1.4 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi non permanent

Commune de Paris

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
du 1er janvier au 31 décembre 2016

2016			2015	
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
471	288	759	678	11,9%

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
au 31 décembre 2016

2016			2015	
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
41	22	63	59	6,8%

Département de Paris

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe
du 1er janvier au 31 décembre 2016

2016			2015	
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
8	1	9	7	28,6%

Emplois saisonniers et occasionnels par sexe au 31 décembre 2016
au 31 décembre 2016

2016			2015	
Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
4	0	4	5	-20,0%

1.4 EFFECTIFS NON TITULAIRES sur emploi non permanent

Commune et Département de Paris

Informations sur les vacations

	année 2015	année 2016	Evolution en % 2016 / 2016
Direction	Montant des vacations	Montant des vacations	Montant des vacations
D.A.C	7 389 235,15 €	7 767 794,34 €	-4,9%
D.A.E.	230 406,04 €	204 017,67 €	12,9%
D.A.J		4 074,45 €	-100,0%
D.F.A	25 827,54 €	5 551,45 €	365,2%
D.J.S	3 346 220,13 €	3 243 114,66 €	3,2%
D.P.A.	32 048,19 €	37 988,86 €	-15,6%
D.P.E.	11 276,43 €	9 900,42 €	13,9%
D.R.H.	224 739,09 €	237 763,80 €	-5,5%
D.U.	73 307,34 €	71 195,29 €	3,0%
DASCO	48 919 972,82 €	44 775 160,55 €	9,3%
DASES	925 627,10 €	805 066,74 €	15,0%
DDCT	207 568,18 €	275 878,12 €	-24,8%
DEVE	683 799,24 €	563 311,77 €	21,4%
DFPE	113 120,60 €	102 056,10 €	10,8%
DICOM		318,15 €	-100,0%
DILT	2 352,57 €	1 866,21 €	26,1%
DPSP	1 584 926,49 €	1 730 774,91 €	-8,4%
DSTI	29 323,27 €	26 085,67 €	12,4%
DVD	2 259,60 €		
GESTION R.H.	1 737 137,39 €	1 787 878,65 €	-2,8%
CABINET DU MAIRE	407,15 €	578,51 €	-29,6%
S.G.	27 194,88 €	18 606,73 €	46,2%
total	**65 566 749,20 €**	**61 668 983,05 €**	**6,3%**

1.5 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle

Commune de Paris

Personnels de droit privé

Agents de ménage

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Agent de ménage	14	3	17	9	1	10	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				14	3	17	-41,2%

Emplois aidés par sexe

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Emplois aidés	néant	néant	néant	néant	néant	néant	
				2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				néant	néant	néant	

Dispositifs de formation professionnelle

Stagiaires indemnisés

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Stagiaires conventionnés	374	126	500	89	17	106	
				au cours de l'année 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				468	149	617	-19,0%

Sont recensées toutes les personnes ayant effectué des stages conventionnés d'une durée supérieure ou égale à 3 mois dans les services de la collectivité parisienne

Apprentis par sexe

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Apprentis	758	406	1164	538	293	831	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				448	146	594	39,9%

Service civique volontaire

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
Service civique volontaire	néant	néant	néant	néant	néant		
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				néant	néant		

Ce dispositif vise les jeunes de 16 à 25 ans, qui exercent une mission d'intérêt général au sein de la collectivité, tout en bénéficiant d'une formation et d'un tutorat.

1.5 Personnels de droit privé et dispositifs de formation professionnelle

Département de Paris

Personnels de droit privé

Emplois aidés par sexe

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Evolution en %
Contrats uniques d'insertion- contrats d'accompagnement dans l'emploi	861	689	1550	606	495	1101	
Emplois d'avenir	190	396	586	107	216	323	
Total	**1051**	**1085**	**2 136**	**713**	**711**	**1424**	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				514	385	899	22,5%
				129	260	389	-17,0%
				643	**645**	**1288**	**10,6%**

Agents de ménage par sexe

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Evolution en %
Agent de ménage	3	1	4	2	1	3	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				3	1	4	-25,0%

Service civique volontaire

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total	Evolution en %
Service civique volontaire	303	165	468	107	54	161	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				80	163	243	-33,7%

Ce dispositif créé par l'État permet aux jeunes de 16 à 25 ans (30 ans si situation de handicap) d'exercer une mission d'intérêt général au sein de la collectivité. Le tutorat de ces jeunes est assuré par des agents. Le service civique n'est assimilable ni à un emploi, ni à un stage, ni à un apprentissage. Il est strictement non substitutif à l'emploi. La variation des jeunes en poste au 31/12/15 et au 31/12/16 s'explique par un lancement plus tardif de la campagne annuelle de recrutement des volontaires. Les promotions de volontaires s'établissent sur une année scolaire. En 2015-2016, la collectivité a accueilli environ 300 volontaires. Ce chiffre est stable pour 2016-2017.

Dispositifs de formation professionnelle

Stagiaires indemnisés

	au cours de l'année 2016			au 31 décembre 2016			
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Evolution en %
Stagiaires indemnisés	néant		néant	néant	néant	néant	
				au 31 décembre 2015			
				Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	
				néant	néant	néant	

1.6 Positions statutaires particulières

Au 31 décembre 2016
Commune de Paris

1728 agents (VDP) détachés

802 agents accueillis en détachement

Agents détachés	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
détachement auprès d'une entreprise privée	34	12	46	34	35,3%
détachement auprès d'une entreprise publique	17	18	35	42	-16,7%
détachement auprès d'un organisme privé	20	3	23	18	27,8%
détachement auprès d'un parlementaire	3	1	4	4	0,0%
détachement au Titre IV	3		3	2	50,0%
détachement collectivité territoriale	867	291	1158	1 044	10,9%
détachement Etat	148	116	264	251	5,2%
détachement groupement d'intérêt public	0	1	1	1	0,0%
détachement organisme lien MDP	30	100	130	141	-7,8%
détachement stage	34	30	64	61	4,9%
TOTAL	**1 156**	**572**	**1728**	**1598**	**8,1%**

Le motif " détachement stage " correspond aux agents qui accomplissent un stage ou une scolarité préalable à la titularisation ou suivent un cycle de préparation à un concours d'accès à un corps ou cadre d'emploi sans rompre les liens avec leur corps d'origine.

Agents Ville de Paris détachés au sein de leur propre structure	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
détachement sur un emploi de direction	22	26	48		
détachement sur un emploi fonctionnel	118	521	639		
détachement dans un autre corps/filière	560	514	1074		
TOTAL	**700**	**1 061**	**1 761**	**1 550**	**13,6%**

Agents accueillis en détachement à la Ville de Paris	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
titulaires détachés de la fonction publique territoriale	450	204	654	504	29,8%
dont sur un emploi de direction	3	2	5		
dont sur un emploi fonctionnel	1		1		
dont sur un emploi non fonctionnel	446	202	648		
titulaires détachés de la fonction publique d'Etat	79	69	148	116	27,6%
dont sur un emploi de direction	6	12	18		
dont sur un emploi fonctionnel	2	2	4		
dont sur un emploi non fonctionnel	71	55	126		
TOTAL	**529**	**273**	**802**	**620**	**29,4%**

	2016			2015	Evolution en %
Autres positions particulières	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agents en congé parental	393	11	404	376	7,4%
Agents en disponibilité	1834	733	2567	2578	-0,4%
Agents en position hors cadre	0	0	0	0	
Agents mis à disposition par la collectivité	46	54	100	12	733,3%
Agents mis à disposition de la collectivité	8	1	9	10	-10,0%
Agents en congé spécial	0	0	0	0	
Total	**2 281**	**799**	**3 080**	**2 976**	3,5%

	2016			2015	Evolution en %
Agents mis à disposition des organisations syndicales avec décharges totales d'activités de service	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	37	45	82	73	12,3%
Total	**37**	**45**	**82**	**73**	12,3%

	2016			2015
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents
	163	103	266	292
Total	**163**	**103**	**266**	**292**

	2016			2015	Evolution en %
Agents en position hors cadres	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
	néant	néant	néant	néant	
Total					

1.6 Positions statutaires particulières

Au 31 décembre 2016
Département de Paris

106 agents (VDP) détachés

258 agents accueillis en détachement

Agents détachés	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
détachement auprès d'entreprise privée	0	0	0	12	-100,0%
détachement auprès d'entreprise publique	1	0	1	1	0,0%
détachement auprès d'un organisme privé	0	0	0	4	-100,0%
détachement collectivité territoriale	77	19	96	185	-48,1%
détachement Etat	4	3	7	14	-50,0%
détachement groupement d'intérêt public	0	0	0	1	-100,0%
détachement organisme lien MDP	1	0	1	1	0,0%
détachement stage	1	0	1	10	-90,0%
TOTAL	**84**	**22**	**106**	**228**	**-53,5%**

Le motif " détachement stage " correspond aux agents qui accomplissent un stage ou une scolarité préalable à la titularisation ou suivent un cycle de préparation à un concours d'accès à un corps ou cadre d'emploi sans rompre les liens avec leur corps d'origine.

Agents Ville de Paris détachés au sein de leur propre structure	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
détachement sur un emploi de direction			0		
détachement sur un emploi fonctionnel	12	1	13		
détachement dans un autre corps/filière	29	5	34		
TOTAL	**41**	**6**	**47**	**56**	**-16,4%**

Agents accueillis en détachement	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
titulaires détachés de la fonction publique territoriale	99	11	110	123	-10,6%
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0	0	
dont sur un emploi non fonctionnel	99	11	110	123	-10,6%
titulaires détachés de la fonction publique hospitalière	40	3	43	38	13,2%
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0	0	
dont sur un emploi non fonctionnel	40	3	43	38	13,2%
titulaires détachés de la fonction publique d'Etat	69	36	105	109	-3,7%
dont sur un emploi fonctionnel	0	0	0	0	
dont sur un emploi non fonctionnel	69	36	105	109	-3,7%
TOTAL	**208**	**50**	**258**	**270**	**-4,4%**

	2016			2015	Evolution en %
Autres positions particulières	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agents en congé parental	26	0	26	37	-29,7%
Agents en disponibilité	325	56	381	359	6,1%
Agents en position hors cadre	0	0	0	0	
Agents mis à disposition par la collectivité	15	6	21	7	200,0%
Agents mis à disposition de la collectivité	0	0	0	0	
Agents en congé spécial	0	0	0	0	
Total	**366**	**62**	**428**	**403**	**6,2%**

Mise à disposition : il s'agit de la situation dans laquelle le fonctionnaire demeure dans son corps d'origine, est réputé y occuper un emploi et perçoit la rémunération correspondante, mais effectue son service dans une autre administration.

Mise hors cadre : le fonctionnaire détaché, comptant au moins 15 années de services dans un emploi conduisant à pension de la CNRACL, peut demander à être placé en position hors cadres auprès des administrations dans un emploi ne conduisant pas à pension de la CNRACL ou d'un régime de retraite de l'Etat, d'organismes internationaux, d'organismes d'intérêt communal, départemental ou régional, ou d'entreprises publiques. Il cesse de bénéficier de ses droits à l'avancement et à la retraite.

Congé spécial : d'une durée maximale de 5 ans, le congé spécial peut être accordé aux agents titulaires détachés sur certains emplois fonctionnels.

	2016			2015	Evolution en %
Agents mis à disposition des organisations syndicales décharges totales d'activités de service	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agents déchargés	6	2	8	6	33,3%
Total	**6**	**2**	**8**	**6**	**33,3%**

	2016			2015	Evolution en %
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agents en disponibilité d'office pour raison de santé	15	1	16	20	-20,0%
Total	**15**	**1**	**16**	**20**	**-20,0%**

	2016			2015	Evolution en %
Agent en position hors cadres	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
Agent en position hors cadres	néant	néant	néant	néant	
Total					

1.6 Positions statutaires particulières

Commune et département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement
par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Titulaires et corps d'origine
Secrétaire général		1	1	_	1	Administrateur civil
Secrétaire général adjoint	2	0	2	1	1	Maître des requêtes
Directeur général	3	5	8		3	Administrateurs de la Ville de Paris
					2	Ingénieurs des services techniques de la Ville de Paris
					1	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
					1	Magistrat
					1	Inspecteur général de l'Education nationale
Directeur	10	18	28	4	11	Administrateurs de la Ville de Paris
					1	Administrateur Sénat
					3	Administrateurs civils
					1	Administrateur territorial
					1	Commissaire
					1	Maître des requêtes
					2	Ingénieurs des services techniques de la Ville de Paris
					2	Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts
					1	Architecte urbaniste
					1	Directeur d'hôpital
					1	inspecteur des finances
Sous-directeur	18	22	40	2	20	Administrateurs de la Ville de Paris
					1	Administrateur Sénat
					6	Administrateurs civils
					3	Administrateurs territoriaux
					1	Architecte voyer de la Ville de Paris
					1	Conseiller de tribunal administratif
					4	Ingénieur des services techniques de la Ville de Paris
					2	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Secrétaire général adjoint du Conseil de Paris		1	1	1		
Chef de services techniques	6	17	22	1	19	Ingénieurs des services techniques de la Ville de Paris
					1	Architecte voyer
					1	Directeur de projet
TOTAL GENERAL	**39**	**64**	**102**	**9**	**94**	

Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2016

par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

COLLECTIVITE	SEXE	EMPLOI
VILLE	2 F + 1 H	SOUS-DIRECTEUR D'ADMIN, PARISIENNES
VILLE	1F	DIRECTEUR VILLE DE PARIS

1.7 Mouvements de personnels

Commune de Paris

Nombre de nouveaux agents non titulaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent

A temps complet et non complet - Par filière, par corps et par sexe

	Temps complet			Temps non complet			Total général
Filières / emplois / temps de travail	Femmes	Hommes	total	Femmes	Hommes	total	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	34	15	49				49
AGENTS ADMINISTRATIFS	1		1				1
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	31	14	45				45
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	1	2	3				3
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	3	8				8
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	2		2				2
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	49	35	84				84
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	1	3	4				4
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	2	2	4				4
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	1		1				1
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**127**	**74**	**201**				**201**
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	107	19	126				126
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	35	8	43				43
Total FILIERE ANIMATION	**142**	**27**	**169**				**169**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	4	3	7				7
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	85	36	121				121
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	1	1	2				2
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	1	1	2				2
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	3	1	4				4
COORDINATEURS CMA		1	1				1
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	1		1				1
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	5		5				5
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUELS	6	10	16				16
Total FILIERE CULTURELLE	**106**	**53**	**159**				**159**
COLLABORATEUR D ELUS	4	7	11				11
COLLABORATEUR DE CABINET	2	3	5				5
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	22	26	48				48
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	1	1	2				2
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		2	2				2
Total FILIERE HORS FILIERE	**29**	**39**	**68**				**68**
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1		1				1
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	6	1	7				7
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	7	1	8				8
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE		2	2				2
Total FILIERE SECURITE		**2**	**2**				**2**
AGENTS DE RENFORT DES ECOLES MATERNELLES	2		2				2
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	92	2	94				94
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS ADM.PARIS		1	1				1
Total FILIERE SOCIALE	**94**	**3**	**97**				**97**
ADJOINTS TECHNIQUES	9	63	72				72
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	1		1				1
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	42	13	55				55
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B		2	2				2
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	4	1	5				5
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1051	47	1098				1098
EBOUEURS		2	2				2
INGENIEURS DES TRAVAUX	1	1	2				2
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES		9	9				9
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	9	10	19				19
Total FILIERE TECHNIQUE	**1117**	**148**	**1265**				**1265**
(vide)	3	3	6				6
	3	**3**	**6**				**6**
TOTAL GENERAL	**1625**	**350**	**1975**				**1975**

Nombre de nouveaux fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent

A temps complet * - Par filière, par corps et par sexe

	Temps complet		
Filières / corps / temps de travail	Femmes	Hommes	total
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	93	31	**124**
ADMINISTRATEURS	10	7	**17**
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	42	29	**71**
DIRECTEURS DE PROJET	1		**1**
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	2		**2**
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	1	**2**
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	50	24	**74**
SOUS DIRECTEURS	2	3	**5**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**201**	**95**	**296**
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	145	112	**257**
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	10	2	**12**
Total FILIERE ANIMATION	**155**	**114**	**269**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	11	8	**19**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	2		**2**
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	32	6	**38**
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	2	3	**5**
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	6	3	**9**
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.		1	**1**
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	6		**6**
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	2		**2**
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		3	**3**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	5	4	**9**
Total FILIERE CULTURELLE	**66**	**28**	**94**
COLLABORATEUR DE CABINET	1		**1**
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	11	12	**23**
Total FILIERE HORS FILIERE	**12**	**12**	**24**
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	508	5	**513**
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	4		**4**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	9		**9**
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	1		**1**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1		**1**
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	20		**20**
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	2		**2**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	**545**	**5**	**550**
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	16	20	**36**
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	37	126	**163**
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS		1	**1**
Total FILIERE SECURITE	**53**	**147**	**200**
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	51		**51**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	10		**10**
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	3		**3**
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	63	1	**64**
Total FILIERE SOCIALE	**127**	**1**	**128**

Filières / corps / temps de travail	Femmes	Hommes	total
EDUCATEURS DES A.P.S.	5	8	**13**
Total FILIERE SPORTIVE	5	8	**13**
ADJOINTS TECHNIQUES	44	301	**345**
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		4	**4**
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	4	8	**12**
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	141	11	**152**
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	40	11	**51**
ASSISTANT D'EXPLOITATION		1	**1**
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		36	**36**
EBOUEURS	29	323	**352**
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	2	18	**20**
FOSSOYEURS		10	**10**
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	3	3	**6**
INGENIEURS DES TRAVAUX	14	20	**34**
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	3	1	**4**
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	19	**20**
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS		2	**2**
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	22	33	**55**
Total FILIERE TECHNIQUE	**303**	**801**	**1104**
(vide)	1		**1**
Total (vide)	**1**		**1**
TOTAL GENERAL	**1468**	**1211**	**2679**

* pas de temps non complet pour les fonctionnaires parisiens

1.7 Mouvements de personnels

Commune de Paris

Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne en 2016

Par corps, par filière et par motif d'arrivée

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière et corps par : – recrutement direct (sans concours) ; – voie de concours (externe, interne, troisième concours, concours réservé) ; – intégration directe (art. 13 bis, alinéa 1 et 14 de la loi no 83-364 du 13 juillet 1983, et art. 68-1 de la loi no 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés par la loi 2009-972 du 3 août 2009) ; – voie de mutation ; – voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, FPH, autres) ; – réintégration ; – transfert de compétences.

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	24
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	34
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	8
RETOUR DE CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	11
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	9
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3
RETOUR DE CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	3
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	6
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	13
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total ADJOINTS ADMINISTRATIFS	**124**
ADMINISTRATEURS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	3
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	5
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total ADMINISTRATEURS	**17**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	16
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	16
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	7
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	12
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
RETOUR DE CONGE NON REMUNERE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**71**
DIRECTEURS DE PROJET	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
Total DIRECTEURS DE PROJET	**1**
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	**2**
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
Total EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	**2**
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	22
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	15
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	12
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	7
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	8
Total SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	**74**
SOUS DIRECTEURS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	2
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
Total SOUS DIRECTEURS	**5**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**296**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
FILIERE ANIMATION	
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	173
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	41
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	4
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	4
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	4
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	7
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1
Total ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	**257**
ANIMATEURS ANIMATRICES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	7
Total ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	**12**
Total FILIERE ANIMATION	**269**
FILIERE CULTURELLE	
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	12
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	**19**
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	**2**
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	20
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	7
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	**38**
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5
Total ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	**5**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**9**
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
Total CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	**1**
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
Total CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	**6**
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
Total CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	**2**
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
Total DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	**3**
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	**9**
Total FILIERE CULTURELLE	**94**
FILIERE HORS FILIERE	
COLLABORATEURS DE CABINET	
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
Total COLLABORATEUR DE CABINET	**1**
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	17
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
Total PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	**23**
Total FILIERE HORS FILIERE	**24**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
FILIERE MEDICO-SOCIALE	
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	308
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	13
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	17
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	35
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	40
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	36
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	11
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	31
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	18
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2
Total AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	**513**
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
Total CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	**4**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	**9**
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
Total INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	**1**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
Total MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	**1**
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
Total PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	**20**
SECRETAIRES MEDICAUX ET SOCIAUX ADM.PARIS.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
Total SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	**2**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	**550**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
FILIERE SECURITE	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	26
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	**36**
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	56
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	101
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	**163**
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
Total TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	**1**
Total FILIERE SECURITE	**200**
FILIERE SOCIALE	
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	28
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	7
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	5
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1
Total AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	**51**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	5
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	**10**
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2
Total CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	**3**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	19
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	9
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	9
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	8
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	10
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3
Total EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	**64**
Total FILIERE SOCIALE	**128**
FILIERE SPORTIVE	
EDUCATEURS DES A.P.S.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	7
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total EDUCATEURS DES A.P.S.	**13**
Total FILIERE SPORTIVE	**13**
FILIERE TECHNIQUE	
ADJOINTS TECHNIQUES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	267
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	18
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	1
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	7
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	15
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1
Total ADJOINTS TECHNIQUES	**345**
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	**4**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
Total AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	**12**
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	85
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	8
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	8
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	17
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	13
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
RETOUR DE DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1
Total AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	**152**
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	35
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	7
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
Total AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	**51**
ASSISTANT D'EXPLOITATION	
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
Total ASSISTANT D'EXPLOITATION	**1**
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	32
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	**36**
EBOUEURS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	298
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	12
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	10
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2
RETOUR DE CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	2
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	13
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1
Total EBOUEURS	**352**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	18
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	**20**
FOSSOYEURS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	9
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT	1
Total FOSSOYEURS	**10**
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	**6**
INGENIEURS DES TRAVAUX	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	9
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DETACHEMENT ETAT	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	3
Total INGENIEURS DES TRAVAUX	**34**
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
Total INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	**4**
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	**20**
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
Total TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	**2**

Filières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	36
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	11
RETOUR DE AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
Total TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	**55**
Total FILIERE TECHNIQUE	**1104**
(vide)	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
Total (vide)	**1**
TOTAL GENERAL	**2679**

1.7 Mouvements de personnels

Département de Paris

Nombre de nouveaux agents non titulaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent

A temps complet et temps non complet, par sexe, par filière et corps

	Temps complet			Temps non complet			Total général
Filières / emplois / temps de travail	Femmes	Hommes	total	Femmes	Hommes	total	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TIV	6	1	7				7
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**6**	**1**	**7**				**7**
ANIMATEURS TITRE IV		1	1				1
Total FILIERE ANIMATION		**1**	**1**				**1**
PROFESSEURS DES ECOLES T4	2		2				2
Total FILIERE HORS FILIERE	**2**		**2**				**2**
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	32	1	33				33
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	1		1				1
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	10		10				10
MEDECINS CONTRACTUELS	15	2	17				17
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	5	1	6				6
PSYCHOLOGUES	3		3				3
PSYCHOLOGUES T.IV	4		4				4
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	1	1	2				2
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	**71**	**5**	**76**				**76**
AGENTS EDUCATIFS TIV	10	2	12				12
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	8	2	10				10
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	28	7	35				35
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1	1	2				2
CONSEILLERES ECO.SOC.FAMILIALES TIV	1		1				1
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	3	2	5				5
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV		1	1				1
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	4	5	9				9
Total FILIERE SOCIALE	**55**	**20**	**75**				**75**
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	29	14	43				43
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	1		1				1
PERSONNELS OUVRIERS TIV	15	12	27				27
Total FILIERE TECHNIQUE	**45**	**26**	**71**				**71**
Total général	**179**	**53**	**232**				**232**

Nombre de nouveaux fonctionnaires arrivés dans la collectivité en 2016 sur emploi permanent

A temps complet et temps non complet, par sexe, par filière et corps

	Temps complet		
Filières / corps / temps de travail	Femmes	Hommes	total
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	3		**3**
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV		1	**1**
DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	2	1	**3**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**5**	**2**	**7**
ANIMATEURS TITRE IV		1	**1**
Total FILIERE ANIMATION		**1**	**1**
AIDES SOIGNANTS AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	8		**8**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	8		**8**
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	6		**6**
INFIRMIERS T.IV	2		**2**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	1	1	**2**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	10	1	**11**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	3		**3**
PSYCHOLOGUES	1		**1**
PUERICULTRICES T.IV	2		**2**
SAGES FEMMES	1		**1**
SECRETAIRES MEDICAUX ET SOCIAUX ADM.PARIS.	24	1	**25**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	**66**	**3**	**69**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	48	5	**53**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1		**1**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	8	2	**10**
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1		**1**
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	6	1	**7**
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	3		**3**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV		1	**1**
MONITEURS D'ATELIER T.IV		1	**1**
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	1		**1**
Total FILIERE SOCIALE	**68**	**10**	**78**
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	31	24	**55**
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	2	3	**5**
PERSONNELS OUVRIERS TIV	12	4	**16**
Total FILIERE TECHNIQUE	**45**	**31**	**76**
TOTAL GENERAL	**184**	**47**	**231**

1.7 Mouvements de personnels

Département de Paris
Année 2016

Nombre de fonctionnaires arrivés dans la collectivité parisienne

Par corps, par filière et par motif

Arrivées dans la collectivité de fonctionnaires par filière et corps par : – recrutement direct (sans concours) ; – voie de concours (externe, interne, troisième concours, concours réservé) ; – intégration directe (art. 13 bis, alinéa 1 et 14 de la loi n° 83-364 du 13 juillet 1983, et art. 68-1 de la loi no 84-53 du 26 janvier 1984 modifiés par la loi 2009-972 du 3 août 2009) ; – voie de mutation ; – voie de détachement (dont fonction publique de l'Etat, FPH, autres) ; – réintégration; – transfert de compétence

Flières / corps / motifs d'arrivée	Nombre d'agents
FILIERE ADMINISTRATIVE	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3
Total ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	**3**
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
Total ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	**1**
DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
Total DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	**3**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE	**7**
FILIERE ANIMATION	
ANIMATEURS TITRE IV	
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1
Total ANIMATEURS TITRE IV	1
Total FILIERE ANIMATION	**1**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	
AIDES SOIGNANTS AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3
Total AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	**8**
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	5
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	**8**
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
Total INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	**6**

INFIRMIERS T.IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
Total INFIRMIERS T.IV	**2**
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2
Total MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	**2**
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	**11**
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	2
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
Total PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	**3**
PSYCHOLOGUES	
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
Total PSYCHOLOGUES	**1**
PUERICULTRICES T.IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total PUERICULTRICES T.IV	**2**
SAGES FEMMES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
Total SAGES FEMMES	**1**
SECRETAIRES MEDICAUX ET SOCIAUX ADM.PARIS.	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	6
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
Total SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	**25**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE	**69**

FILIERE SOCIALE	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	14
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	17
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	4
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	**53**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	**1**
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	2
Total ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	**10**
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
Total CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	**1**
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
Total CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	**7**
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	**3**
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1
Total EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	**1**
MONITEURS D'ATELIER T.IV	
RETOUR DE MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1
Total MONITEURS D'ATELIER T.IV	**1**
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	1
Total MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	**1**
Total FILIERE SOCIALE	**78**

FILIERE TECHNIQUE	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	37
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	2
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	3
RETOUR DE CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1
RETOUR DE DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1
RETOUR DE DETACHEMENT STAGE	1
RETOUR DE DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6
Total ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	**55**
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	3
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	2
Total AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	**5**
PERSONNELS OUVRIERS TIV	
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	9
RETOUR DE CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1
RETOUR DE CONGE LONGUE DUREE	1
RETOUR DE CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1
RETOUR DE DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2
RETOUR DE DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1
RETOUR DE DISPONIBILITE POUR INAPTITUDE PHYSIQUE	1
Total PERSONNELS OUVRIERS TIV	**16**
Total FILIERE TECHNIQUE	**76**
TOTAL GENERAL	**231**

1.7 Mouvements de personnels

Commune de Paris

Nombre d'agents fonctionnaires et non titulaires sur emploi permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année 2016

Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe

	A			B			C			Total général
Statut / motif de départ / catégorie / sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
AGENTS NON TITULAIRES										
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	1	1	2							2
CONGE DE PRESENCE PARENTALE							1		1	1
CONGE NON REMUNERE				1		1				1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	5	1	6				20		20	26
CONGE SANS REMU CREATION ENTREPRISE PROF		1	1							1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	9	7	16		1	1	43	6	49	66
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	1		1				2	1	3	4
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1		1				10	1	11	12
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE							1		1	1
DECES							5	1	6	6
DEMISSION	40	35	75	3	6	9	48	21	69	153
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE							1		1	1
FIN DE CONTRAT	18	19	37	6	7	13	1185	107	1292	1342
FIN DE FONCTION D'OFFICE							1		1	1
FIN DE PERIODE D'ESSAI	1	1	2							2
LICENCIEMENT	4	7	11							11
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE		1	1							1
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS							1		1	1
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE							3	1	4	4
LICENCIEMENT SANS PREAVIS NI INDEMNITE							1		1	1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	2		2		1	1		1	1	4
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	7	5	12	1	1	2	10	3	13	27
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	4	5	9	2		2	20	7	27	38
RADIATION DES CADRES		1	1					1	1	2
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE							5	3	8	8
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT							2		2	2
Total AGENTS NON TITULAIRES	**93**	**84**	**177**	**13**	**16**	**29**	**1359**	**153**	**1512**	**1718**

AGENTS TITULAIRES										
	A			B			C			Total général
Statut / motif de départ / catégorie / sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
CONGE DE PRESENCE PARENTALE							1		1	1
CONGE LONGUE DUREE	9	3	12	20	10	30	76	62	138	180
CONGE NON REMUNERE							3	1	4	4
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	22		22	39	2	41	256	20	276	339
CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN				1		1	3	1	4	5
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO							1		1	1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS				2		2				2
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1				2	3	5	6
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS							2	1	3	3
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE							1	1	2	2
CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT							4		4	4
DECES	3	1	4	5	8	13	11	39	50	67
DEMISSION	3	2	5	1	1	2	26	18	44	51
DETACHEMENT AU TITRE IV							1		1	1
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE		1	1							1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	24	15	39	24	17	41	104	25	129	209
DETACHEMENT ETAT	8	12	20	10	7	17	16	11	27	64
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP		2	2							2
DETACHEMENT STAGE		6	6	7	3	10	4	6	10	26
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS				5	4	9	35	31	66	75
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	15	11	26	33	22	55	119	71	190	271
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT							7	4	11	11
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1	2	1	3	13	4	17	21
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE					1	1	1	1	2	3
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1	2		2	2		2	5
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES					1	1	6	1	7	8
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	9	2	11	7	9	16	13	6	19	46
EXCLUSION DEFINITIVE DU SERVICE							1		1	1
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	5	1	6	1	2	3	10	13	23	32
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT		1	1		1	1				2
LICENCIEMENT							1		1	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE							7	1	8	8
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE								1	1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE							1		1	1
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE								3	3	3
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE		1	1	1		1	4	4	8	10
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE							3	9	12	12
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	8	12	20	14	13	27	43	73	116	163
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	41	39	80	67	78	145	182	199	381	606
RADIATION DES CADRES	1	1	2					3	3	5
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE					1	1	7	20	27	28
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	10	2	12	4	3	7	9	9	18	37
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	5	3	8	1	1	2	3	8	11	21
REVOCATION		2	2	1		1	2	3	5	8
Total AGENTS TITULAIRES	**166**	**117**	**283**	**247**	**185**	**432**	**980**	**682**	**1632**	**2347**
TOTAL GENERAL	**259**	**201**	**460**	**260**	**201**	**461**	**2339**	**805**	**3144**	**4065**

1.7 Mouvements de personnels

Département de Paris

Nombre d'agents fonctionnaires et non titulaires sur emploi permanent ayant quitté la collectivité pendant l'année 2016

Recensement des départs par motif, par catégorie hiérarchique et par sexe

	A			B			C			Total général
Statut / motif de départ / catégorie / sexe	F	H	Total	F	H	Total	F	H	Total	
AGENTS NON TITULAIRES										
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1	1		1	1		1	3
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	4		4	1		1	2		2	7
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1							1
DECES	1		1							1
DEMISSION	18	3	21	10	4	14	3	3	6	41
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE				2		2	1		1	3
FIN DE CONTRAT	10	3	13	14	2	16	41	14	55	84
FIN DE PERIODE D'ESSAI	1		1					1	1	2
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS				1		1				1
LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE								1	1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	2		2							2
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE		1	1					1	1	2
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2	1	3				2	1	3	6
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE								1	1	1
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	1		1				2		2	3
Total AGENTS NON TITULAIRES	**41**	**8**	**49**	**29**	**6**	**35**	**52**	**22**	**74**	**158**
AGENTS TITULAIRES										
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1	2		2				3
AUTRE EMPLOYEUR	11	2	13	328	36	364				377
CONGE DE PRESENCE PARENTALE				1		1				1
CONGE LONGUE DUREE				6	1	7	2	1	3	10
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	5		5	7		7	3		3	15
DECES				1	1	2	1	1	2	4
DEMISSION					3	3	3	2	5	8
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1	3		3	10	2	12	16
DETACHEMENT ETAT	1		1					1	1	2
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS				1		1	2		2	3
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT								1	1	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	6	2	8	26	5	31	11	4	15	54
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT				4	1	5				5
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	24	5	29	88	7	95	1		1	125
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT							1		1	1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE							1		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1		1	5	4	9	4	4	8	18
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	4		4	3	1	4		4	4	12
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	14	2	16	20	3	23	19	11	30	69
MUTATION - DEMISSION		1	1		1	1	1	1	2	4
RADIATION DES CADRES	2		2					1	1	3
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	2		2	2		2	3	1	4	8
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	1		1							1
REVOCATION				1		1				1
Total AGENTS TITULAIRES	**73**	**12**	**85**	**498**	**63**	**561**	**62**	**34**	**96**	**742**
Total général	**114**	**20**	**134**	**527**	**69**	**596**	**114**	**56**	**170**	**900**

1.7 Mouvements de personnels

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Ancienneté moyenne au sein du dernier service/équipement

Données par catégorie

CATEGORIE	NOMBRE D'AGENTS	ANCIENNETE MOYENNE AU SEIN DU DERNIER SERVICE/EQUIPEMENT (années)
A	4998	8,4
B	8505	6,6
C	30788	6,9
Total général	**44291**	**7,0**

1.7 Mouvements de personnels

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Ancienneté moyenne au sein du dernier service ou équipement agents fonctionnaires

Données par corps

CORPS	NOMBRE D'AGENTS	ANCIENNETE MOYENNE AU SEIN DU DERNIER SERVICE/EQUIPEMENT (années)
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	301	6,3
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	3552	7,6
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	23	11,1
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	2448	3,4
ADJOINTS TECHNIQUES	5079	8,3
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	734	6,1
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	200	15,2
ADMINISTRATEURS	71	2,7
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	903	12,2
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	1006	8,7
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1880	6,3
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	1596	3,7
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	1545	8,3
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	496	4,6
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	72	6,9
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	721	7,8
ASSISTANT D'EXPLOITATION	294	12,4
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	585	7,5
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	2	2,3
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	164	14,1
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	941	4,7
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	4620	4,3
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	78	10,2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	187	8,4
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	13	6,3
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	83	6,2
CHEFS D'EXPLOITATION	234	10,2
COLLABORATEUR D ELUS	1	15,0
COLLABORATEUR DE CABINET	10	2,2
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	11	8,6
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	681	7,8
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	45	2,7
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	81	8,9
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	9	5,4
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	58	12,5
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	16	5,7
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	1	11,5
DIRECTEURS DE PROJET	7	3,6
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	21	6,4
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	33	3,2
EBOUEURS	4883	7,2
EDUCATEURS DES A.P.S.	373	5,9
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1015	4,3
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	219	7,8
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	40	7,3
EXPERT DE HAUT NIVEAU	5	2,8
FOSSOYEURS	78	6,9
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	172	3,3
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	34	3,5
ING. ECONOM. CONSTRUCT. COMMUNE PARIS	26	5,5

CORPS	NOMBRE D'AGENTS	ANCIENNETE MOYENNE AU SEIN DU DERNIER SERVICE/EQUIPEMENT (années)
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	173	4,1
INGENIEURS DES TRAVAUX	585	5,4
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	61	7,6
INSPECTEURS	7	6,0
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	746	11,8
INSPECTEURS GENERAUX	9	6,7
MECAN. PROT. DENT.	2	21,3
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	19	7,8
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	153	6,8
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	53	10,5
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1058	7,2
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE ALEMBERT	1	2,1
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	17	20,9
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	398	14,3
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	760	17,9
PROFESSEURS DE L'E.S.P.C.I.	1	4,0
PSYCHOLOGUES	111	7,7
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	404	4,4
SAGES FEMMES	29	9,5
SECRETAIRE GENERAL	1	0,7
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	1832	6,0
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	1	2,7
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	393	9,2
SOUS DIRECTEURS	38	2,1
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	148	4,1
TECHN. LABO. CADRES DE SANTE	15	12,2
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	724	6,2
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	905	7,3
Total général	**44291**	**7,0**

1.7 Mouvements de personnels

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2016

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2016 aux effectifs de référence au

Données par corps

Corps d'origine	nombre d'agents ayant changé en 2016 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité	Taux de mobilité
ADJOINTS D'ANIMATION CONTRACTUELS	10		
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	36	306	11,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	483	3748	12,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	1	29	3,4%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	809	3467	23,3%
ADJOINTS TECHNIQUES	567	5043	11,2%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	86	766	11,2%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	4	210	1,9%
ADMINISTRATEURS	20	72	27,8%
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE	52	961	5,4%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	4	26	15,4%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	18	110	16,4%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	72	1080	6,7%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	14	239	5,9%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	3	15	20,0%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	375	2076	18,1%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	491	1630	30,1%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	517	2804	18,4%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	82	467	17,6%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	8	76	10,5%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	72	721	10,0%
ASSISTANTS D'EXPLOITATION	13	244	5,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	22	943	2,3%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	4	166	2,4%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	2	88	2,3%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	168	951	17,7%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1259	4531	27,8%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	13	72	18,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	28	13	215,4%
CADRES DE SANTE	6	7	85,7%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	3	93	3,2%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	111	635	17,5%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1	16	6,3%
CHEFS SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	12	86	14,0%
CHEFS DE SUBDIVISION	2	52	3,8%
CHEFS D'EXPLOITATION	22	150	14,7%
COLLABORATEURS DE CABINET	3	128	2,3%
COLLABORATEURS DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	10	227	4,4%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	30	692	4,3%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	14	37	37,8%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	6	121	5,0%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	5	70	7,1%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	3	17	17,6%
COORDINATEURS CMA	1	10	10,0%
COORDONNATEURS-TRICES CONTRATS DE SECURITE	2		#DIV/0!
DIRECTEURS DE PROJET	3	8	37,5%

Corps d'origine	nombre d'agents ayant changé en 2016 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité	Taux de mobilité
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	2	21	9,5%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	2	35	5,7%
EBOUEURS	495	4893	10,1%
EDUCATEURS DES A.P.S.	80	419	19,1%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	235	1048	22,4%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	23	202	11,4%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	2	34	5,9%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	2	5	40,0%
FOSSOYEURS	12	77	15,6%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	60	156	38,5%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	27	45	60,0%
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	27	175	15,4%
INGENIEURS DES TRAVAUX	72	579	12,4%
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	4	56	7,1%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	271	597	45,4%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	3	19	15,8%
MEDECINS CONTRACTUELS	7	119	5,9%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	10	146	6,8%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	3	70	4,3%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	103	1118	9,2%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	10	390	2,6%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	7	152	4,6%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	19	774	2,5%
PUERICULTRICES (010891/010102)	8	22	36,4%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	84	411	20,4%
SAGES FEMMES	1	28	3,6%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	275	1874	14,7%
SECRETAIRES MEDICAUX ET SOCIAUX ADM.PARIS.	36	495	7,3%
SOUS DIRECTEURS	4	32	12,5%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	58	84	69,0%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	136	782	17,4%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	126	893	14,1%
CORPS SANS MOBILITE INTERNE		914	0,0%
Total général	**7671**	**49868**	**15,4%**

1.7 Mouvements de personnels

Commune et Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2016
fonctionnaires et contractuels

Calcul d'un taux de mobilité rapportant le nombre de mouvements en 2016 aux effectifs de référence au 31 décembre 2015

Données par catégorie hiérarchique

Catégorie d'origine	Nombre d'agents ayant changé en 2016 d'affectation *	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité	Taux de mobilité
A	747	6 603	11,3%
B	1 279	9 423	13,6%
C	5 645	33 842	16,7%
Total général	**7 671**	**49 868**	**15,4%**

* au sens changement d'uo d'affectation administrative quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Recrutement de travailleurs handicapés en 2016
Par corps et par sexe

Commune de Paris

CORPS	CATEGORIE	Nombre femmes	Nombre hommes	TOTAL
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	C	29	15	44
Assistant spécialisé des bibliothéques et des musées	B	1		1
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	C	4	2	6
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	B	2		2
Attaché d'administration d'administrations parisiennes	A	2	3	5
Chargé de misison cadre supérieur	A	1		1
Ingénieur des travaux	A	1		1
Agent de logistique générale	C			0
Auxiliaire de puériculture	C	1		1
Agent technique des écoles	C			0
Agent spécialisé des écoles maternelles	C	2		2
Agent technique de la petite enfance	C	3	2	5
Technicien supérieur d'administrations parisiennes	B			0
Adjoint technique	C	1	7	8
Eboueur	C		3	3
Adjoint technique spécialité métallier	C			0
Adjoint technique installations sportives	C	1	3	4
TOTAL GENERAL	**C**	**48**	**35**	**83**

Département de Paris

CORPS	CATEGORIE	Nombre femmes	Nombre hommes	TOTAL
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	C	1		
Adjoint technique des collèges	C	1		
TOTAL GENERAL		**2**		**2**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Au 31 décembre 2016

Recrutements par voie de détachement en 2016

Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe

Catégorie A

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADMINISTRATEURS	3	1	4	5	-20,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	8	23	24	-4,2%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	2	4	7	-42,9%
CADRES DE SANTE			0	1	-100,0%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	2		2	0	
CHARGES D'ETUDES DOCUMENTAIRES		1	1		
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES			0	0	
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	3		3	3	0,0%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	1		1	1	0,0%
DIRECTEURS DE PROJET	1		1	1	0,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		1	1	1	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX			0	2	-100,0%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1		1	0	
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	1		1	2	-50,0%
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	2		2	2	0,0%
INGENIEURS DES TRAVAUX	4	6	10	7	42,9%
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	1		1	4	-75,0%
INSPECTEURS			0	1	-100,0%
INSPECTEURS GENERAUX			0	0	
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	1		1	0	
PROFESSEURS DE L'ESPCI			0	0	
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE		1	1	10	-90,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1		1	9	-88,9%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS			0	0	
SOUS DIRECTEURS	1	2	3	0	
TOTAL GENERAL	**39**	**22**	**61**	**80**	**-23,8%**

Catégorie B

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES			0	1	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1		1		100,0%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	6	1	7	1	85,7%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.			0	2	
EDUCATEURS DES A.P.S.			0	0	
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	9		9	10	-11,1%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A			0	0	
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1	1	2	1	50,0%
PUERICULTRICES			0	19	
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	9	8	17	3	82,4%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	2	9	11	12	-9,1%
TOTAL GENERAL	**28**	**19**	**47**	**49**	**-4,3%**

Catégorie C

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	27	7	34	37	-8,8%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE			0	4	
ADJOINTS D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE			0	2	
ADJOINTS TECHNIQUES		9	9	19	-111,1%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		1	1		100,0%
AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1		1		100,0%
AGENTS DE LOGISTIQUE GENERALE			0	1	
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE			0	2	
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	11		11	7	36,4%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	13		13	11	15,4%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		2	2	3	-50,0%
EBOUEURS	1	12	13	2	84,6%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	33	68	101	1	99,0%
TOTAL GENERAL	**86**	**99**	**185**	**89**	**51,9%**

TOTAL GENERAL	**153**	**140**	**293**	**218**	**25,6%**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Recrutements par voie de promotion interne

changement de corps au choix par catégorie hiérarchique

Catégorie A

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	9	4	13	13	0,0%
ADMINISTRATEURS			0	0	
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	0	2	1	100,0%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	0	
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0	1	1	0	
CADRES DE SANTE			0	0	
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES			0	0	
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A			0	0	
INGENIEURS DES SERVICES TECHNIQUES			0	0	
INGENIEURS DES TRAVAUX			0	0	
INGENIEURS HYDROLOGUE HYGIENISTE	1	0	1	1	
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES			0	8	
PUERICULTRICES CADRE DE SANTE ADMINISTRATIONS PARISIENNES			0	18	
SOUS DIRECTEURS			0	1	
TOTAL GENERAL	**13**	**5**	**18**	**42**	**-57,1%**

Catégorie B

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	5	20	9	122,2%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	9	16	17	-5,9%
EDUCATEURS DES A.P.S.			0	0	
PERSONNELS DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	11	13	8	62,5%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	30	8	38	38	0,0%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	8	8	38	-78,9%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	1	18	19	0	
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	3	4	7	5	40,0%
TOTAL GENERAL	**58**	**63**	**121**	**115**	**5,2%**

Catégorie C

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES			0	0	
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT			0	0	
DESSINATEURS			0	0	
EDUCATEURS DES A.P.S.			0	0	
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS			0	0	
TOTAL GENERAL	**0**	**0**	**0**	**0**	

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix ou sur liste d'aptitude, ou par examen professionnel, ou nommés et détachés dans un emploi fonctionnel au titre de la promotion interne (exemple : chef d'arrondissement, chef de subdivision…).

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Nombre de titularisations suite à stage en 2016

Catégorie A

	2016			2015		
Corps	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	14	3	17	19	8	27
ADMINISTRATEUR			0			
BIBLIOTHECAIRE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES			0	5	1	6
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL spécialité puériculture	7	0	7			
CHARGE ETUDES DOCUMENTAIRES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	1	3			
CONSEILLER DES A.P.S.	1	8	9			
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1			
CONSERVATEUR DU PATRIMOINE			0			
CONSERVATEUR DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1			
DIRECTEUR DES CONSERVATOIRES DE PARIS	0	3	3			
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A	18	0	18	15	1	16
INGENIEUR DES SERVICES TECHNIQUES	2	1	3			
INGENIEUR DES TRAVAUX	15	19	34	8	7	15
INGENIEUR HYDROLOGUE ET HYGIENISTE	3	1	4			
MEDECIN			0			
PROFESSEUR DE CONSERVATOIRE	1	2	3	1	7	8
PROFESSEUR DE LA VILLE DE PARIS	13	5	18	6	14	20
PROFESSEUR DE L'ECOLE DU BREUIL			0			
PROFESSEUR DE L'E.S.P.C.I.			0			
MAITRE DE CONFERENCE ESPCI			0		3	3
TECHNICIEN DE LABORATOIRE CADRES DE SANTE			0	0	0	0
PUERICULTRICE CADRES DE SANTE			0	7	0	7
PUERICULTRICE	31	1	32	36	0	36
TOTAL GENERAL	**109**	**44**	**153**	**97**	**41**	**138**

Catégorie B

	2016			2015		
Corps	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ANIMATEUR D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	26	18	44	7	7	14
ASSISTANT SOCIO EDUCATIF D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	3	51	54	27	3	30
ASSISTANT SPECIALISE BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADMISTRATIONS PARISIENNES	16	7	23	38	10	48
ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE DE LA COMMUNE DE PARIS			0	11	9	20
EDUCATEUR DES A.P.S.	6	10	16	5	11	16
EDUCATRICE EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	53	2	55	46	0	46
INFIRMIERS/ERE ADMINISTRATIONS PARISIENNES			0			0
PERSONNEL DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	6	25	31	2	20	22
PERSONNEL PARAMEDICAL ET MEDICO TECHNIQUE	1	0	1			0
SECRETAIRE ADMINISTRATIF ADMISTRATIONS PARISIENNES (concours et déprécarisation)	25	14	39	27	17	44
TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS	0	5	5	4	28	32
TECHNICIEN SUPERIEUR ADMINISTRATIONS PARISIENNES	16	36	52	21	30	51
TECHNICIEN TRANQUILLITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE	0	1	1	2	3	5
TOTAL GENERAL	**152**	**169**	**321**	**190**	**138**	**328**

Catégorie C

Corps	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ADJOINT ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	4	2	6	28	19	47
ADJOINT ADMINISTRATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	13	8	21	8	4	12
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	215	140	355	158	61	219
ADJOINT TECHNIQUE	153	129	282	21	111	132
ADJOINT TECHNIQUE DE L'EAU ET DE L'ASSAINISSEMENT	0	4	4			0
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	43	5	48	8	0	8
AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	6	20	26	2	2	4
AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	111	1	112	133	0	133
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	55	14	69	85	11	96
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES	55	6	61	24	6	30
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	178	1	179	205	0	205
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE			0			
DIRECTEUR DE CENTRES DE LOISIRS ET RELAIS PERISCOLAIRES	0	1	1			
INSPECTEUR DU SERVICE DE SECURITE	1	12	13			
EBOUEUR	13	189	202			
EGOUTIER ET PERSONNEL RESEAUX SOUTERRAINS	0	2	2			
FOSSOYEUR			0			
TOTAL GENERAL	**847**	**534**	**1 381**	**672**	**214**	**886**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris
Au 31 décembre 2016

Nombre de prorogations de stage

CORPS	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total agents
Puéricultrice			0	1		1
Infirmier	2	0	2	1		1
Professeur de la ville de Paris			0	1	1	2
Ingénieur des travaux (EIVP)			0		3	3
Bibliothécaire et chargé d'études documentaires	1		1			
Puéricultrice	2	1	3	1	0	1
Professeur des conservatoires	0	1	1			
Animateur d'administrations parisiennes	0	0	0	0	1	1
Assistant socio-éducatif administrations parisiennes	1	0	1			
Adjoint d'animation et d'action sportive	3	2	5	2	1	3
Assistant spécialisé bibliothèques musées administrations parisiennes - **contrat TH prolongé**			0	1	0	1
Adjoint d'accueil de surveillance et de magasinage			0			
Assistant spécialisé bibliothèques musées administrations parisiennes - **contrat TH prolongé**			0	1	0	1
Adjoint administratif - **contrat TH prolongé**			0	1	0	1
Agent d'accueil et de surveillance	0	1	1	0	0	0
Agent technique de la petite enfance	10	1	11	18	1	19
Educateur de jeunes enfants	2	0	2	4	0	4
Auxilaire de puériculture et de soins de 1ère classe	7	0	7	14	0	14
Agent spécialisé des écoles maternelles	2	0	2	1	0	1
Agent technique des écoles	0	0	0	1	0	1
Eboueur	1	15	16	2	4	6
Egoutier	0	1	1			
Adjoint technique	2	5	7	1	4	5
Adjoint technique de l'eau et de l'assainissement	0	1	1			
Personnel de maîtrise			0	0	2	2
Technicien des services opérationnels			0	0	0	0
Technicien supérieur administrations parisiennes			0	0	0	0
TOTAL GENERAL	**33**	**28**	**61**	**50**	**17**	**67**

Nombre de fins de stage

CORPS	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Assistant spécialisé bibliothèques musées administrations parisiennes **fin de contrat TH suite à la prolongation du contrat**			0	1	0	1
Professeur de la ville de Paris	1	1	2			
Eboueur			0	0	3	3
Adjoint technique	1	4	5	1	2	3
Adjoint d'animation et d'action sportive			0			
Personnel de maîtrise			0	0	1	1
Technicien des services opérationnels			0	0	0	0
Technicien supérieur administrations parisiennes			0	0	0	0
Agent technique de la petite enfance	6	0	6	5	0	5
Educateur de jeunes enfants			0	1	0	1
Auxilaire de puériculture et de soins de 1ère classe	2	0	2	2	0	2
Agent spécialisé des écoles maternelles	1	0	1	0	0	0
Agent technique des écoles	0	0	0	0	0	0
TOTAL GENERAL	**11**	**5**	**16**	**10**	**6**	**16**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris
Année 2016

Agents non titulaires sur emploi permanent titularisés sans stage sur un emploi permanent

Corps	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Eboueurs			0	0	5	5
Adjoint d'animation et d'action sportive	1	1	2			
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	5	3	8			
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées	1	1	2			
TOTAL GENERAL	**7**	**5**	**12**	**0**	**5**	**5**

Agents non titulaires nommés stagiaires

Corps	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Adjoint administratif				11	3	14
Adjoint d'animation et d'action sportive				194	100	294
Technicien supérieur	8	3	11			
Animateur d'administrations parisiennes				3	2	5
Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées des administrations parisiennes				1	0	1
Assistant spécialisé d'enseignement artistique de la Commune de Paris				5	5	10
adjoint d'animation et d'action sportive contractuel/vacataire	104	84	188	235	153	388
auxiliaire de puericulture et de soins contractuel/vacataire	30	0	30			
auxiliaire de puericulture et de soins apprenti	88	1	89			
adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage cui/ca	5	4	9			
adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage contractuel	11	2	13			
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes				1	0	1
TOTAL GENERAL	**238**	**91**	**329**	**450**	**263**	**713**

Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012* au titre d'un recrutement réservé sans concours

Corps	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Agent de logistique générale d'administrations parisiennes				42	6	48
Animateur d'administrations parisiennes	4	3	7	0	2	2
Educateur des activités physiques et sportives		1	1			
Chargé d'études documentaires			0			
Professeur des conservatoires	10	11	21	8	10	18
			0			
Agent technique de la petite enfance	4	0	4	2	1	3
Adjoint technique	21	0	21			
Agent de logisitique générale	0	3	3			
Agent technique des écoles	8	0	8	19	2	21
Personnel paramédical et médico-technique			0			
TOTAL GENERAL	**47**	**18**	**65**	**71**	**21**	**92**

* Article 18-1 3 de la loi du 12 mars 2012

Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012* au titre d'un recrutement par sélection professionnelle

Corps	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Attaché d'administrations parisiennes	11	2	13	14	12	26
Chargé d'études documentaires			0	3	1	4
Ingénieur des travaux	2	1	3	2	3	5
Ingénieur hydrologue hygiéniste			0	1	1	2
Professeur certifié de l'Ecole du Breuil			0			
Professeur des conservatoires de Paris			0	10	11	21
Personnel de maitrise	5	5				
Technicien supérieur administrations parisiennes	8	6	14	6	16	22
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes (cde)	2	1	3			
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes (action éducative)	4	3	7			
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes (administration générale)	5	0	5			
Conseiller des activités physiques et sportives et de l'animation			0			
Assistant spécialisé d'enseignement artistique de la commune de Paris			0	5	2	7
Assistant spécialisé bibiothèques musées administrations parisiennes			0	4	0	4
Adjoint technique	11	8				
Agent de logistique générale	16	3				
Adjoint accueil surveillance et magasinage			0	0	1	1
Adjoint administratif administrations parisiennes			0	1	2	3
Adjoint administratif (caisse des écoles)			0	7	1	8
Adjoint administratif (EIVP)			0	1	0	1
TOTAL GENERAL	**64**	**29**	**45**	**54**	**50**	**104**

* Article 18-1 1 de la loi du 12 mars 2012

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris
Année 2016

Recrutements par voie de détachement en 2016

Par corps, par catégorie hiérarchique et par sexe

Catégorie A

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX			0	0	
CADRE SANTE T IV			0	1	-100,0%
CADRE SOCIO-EDUCATIF T.IV			0	0	
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	1	0	1	1	0,0%
INFIRMIER(E) VILLE DE PARIS CAT A			0	2	-100,0%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX TITRE IV	4	0	4	4	0,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	1	1	2	0	
MEDECIN DE LA VILLE DE PARIS	5	0	5	5	
PSYCHOLOGUE			0	1	-100,0%
PUERICULTRICE T.IV	1	0	1	1	0,0%
SAGE-FEMME	1	0	1	3	-66,7%
TOTAL GENERAL	**13**	**1**	**14**	**18**	**-22,2%**

Catégorie B

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	15	2	17	17	0,0%
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF T.IV	1	0	1	1	0,0%
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS T.IV	1	0	1		
INFIRMIER T.IV	1	0	1	0	
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE	5	1	6	7	-14,3%
TOTAL GENERAL	**23**	**3**	**26**	**25**	**4,0%**

Catégorie C

Corps	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES	1	2	3	3	0,0%
ADJOINT ADMINISTRATIF T.IV	3	0	3		
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE			0	1	-100,0%
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	4	0	4	3	33,3%
PERSONNEL OUVRIER TIV			0	0	
TOTAL GENERAL	**8**	**2**	**10**	**7**	**42,9%**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Recrutements par voie de promotion interne

Changement de corps au choix

Catégorie A

Corps	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX			0	0	
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	2	4	5	-20,0%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL			0	0	
SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL	11	0	11	0	
TOTAL GENERAL	**13**	**2**	**15**	**5**	**200,0%**

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix ou sur liste d'aptitude, ou par examen professionnel, ou nommés et détachés dans un emploi fonctionnel au titre de la promotion interne (exemple : chef d'arrondissement, chef de subdivision…).

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Nombre de titularisations suite à stage en 2016

Catégorie A

	2016			2015		
Corps	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
CADRE SOCIO-EDUCATIF.T.IV	1	2	3			
INFIRMIER SOINS GENERAUX TIV	3		3			
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL			0	0	1	1
CONSEILLER SOCIO-EDUCATIFS ADMINISTRATIONS PARISIENNES	5	0	5	5	1	6
MEDECIN	7	0	7	6	0	6
INFIRMIER DE CATEGORIE A	1	0	1			
PSYCHOLOGUE			0	4	0	4
TOTAL GENERAL	**17**	**2**	**19**	**15**	**2**	**17**

Catégorie B

	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF				27	3	30
MONITEUR EDUCATEUR TIV	9	2	11			
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF.T.IV	2	1	3	28	14	42
EDUCATEUR JEUNES ENFANTS T.IV			0	10		10
EDUCATEUR TECHNIQUE SPECIALISE T IV			0		4	4
ANIMATEUR T IV				1	1	2
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE	1	0	1	26	1	27
TOTAL GENERAL	**12**	**3**	**15**	**92**	**23**	**115**

Catégorie C

	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
AIDE SOIGNANT ASHQ TIV	28	1	29			
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES	22	14	36	5	4	9
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	0	1	1			
TOTAL GENERAL	**50**	**16**	**66**	**5**	**4**	**9**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Nombre de prorogations de stage

CORPS	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
SECRETAIRE MEDICALE ET SOCIALE	1	0	1	1		1
ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES			0	0	1	1
ADJOINT C HOSP TIV	2		2			
AIDE SOIGNANT ASQH TIV	5		5			
INFIRMIER SOINS GENERAUX TIV	2		2			
MONITEUR EDUCATEUR TIV	1	2	3			
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	1		1	1	1	2
TOTAL GENERAL	**12**	**2**	**14**	**2**	**2**	**4**

Nombre de fins de stage

CORPS	2016			2015		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
			néant			néant

Agents non titulaires sur emploi permanent titularisés (sans stage) sur emploi permanent

CORPS	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
	0	0	

Agents non titulaires nommés stagiaires

Corps	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
ASAP T IV			0
ASMP T IV			0
INFIRMIERS SOINS GENERAUX T IV PUERICULTRICE			0
MONITEUR EDUCATEUR T IV			0
ACH T. IV			0
TOTAL GENERAL	**0**	**0**	**0**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012 au titre d'un recrutement réservé sans concours

(ARTICLE 18 -1 3 DE LA LOI DU 12/03/2012)

CORPS	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
PSYCHOLOGUE TIV	2		2
			0
			0
TOTAL GENERAL	**2**	**0**	**2**

Agents non titulaires nommés stagiaires dans le cadre de la loi du 12 mars 2012 au titre d'un recrutement par sélection professionnelle

(ARTICLE 18 -1 1 DE LA LOI DU 12/03/2012)

CORPS	2016		
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents
Adjoint technique des collèges	5	2	7
Agent de logistique générale	1	0	1
TOTAL GENERAL	**6**	**2**	**8**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Au 31 décembre 2016

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2016

SECTEUR	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	28	76	315	21	30	78	548
ANIMATION		4	120		5	55	184
CULTUREL	32	29	41	25	17	50	194
MEDICAL ET SOCIAL	57	191	633	1	10	4	896
OUVRIERE ET TECHNIQUE	23	12	425	31	180	1 359	2 030
SPORTIF		4			21		25
SECURITE		0	41		4	142	187
TOTAL	**140**	**316**	**1 575**	**78**	**267**	**1 688**	**4 064**

* y compris les promotions hors RPP à l'échelon exceptionnel d'IST général, à l'échelon spécial d'administrateur hors classe, d'administrateur général, de directeur de laboratoire, à l'échelon exceptionnel de chef de service administratif et de chef d'arrondissement

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2016

SECTEUR	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	21	65		8	36		130
ANIMATION		17			6		23
CULTUREL	2	22		1	6		28
MEDICAL ET SOCIAL		19			2		21
OUVRIERE ET TECHNIQUE		12			30		42
SPORTIF		3			8		11
SECURITE		0			2		2
TOTAL	**23**	**138**	**0**	**9**	**90**	**0**	**260**
TOTAL GENERAL	**163**	**454**	**1 575**	**87**	**357**	**1 688**	**4 324**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Nature des promotions en 2016

Informations sur les examens professionnels 2016

			INSCRITS			PRESENTS			Nombre de postes offerts	PROMUS		
Filière	Catégorie	GRADE	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		F	H	**TOTAL**
ADMINISTRATIF	A	Attaché d'administrations parisiennes principal	71	49	120	65	43	108	29	21	8	**29**
ADMINISTRATIF	B	Secrétaire administratif spé administration générale et action éducative de classe supérieure	67	47	114	54	34	88	74	34	19	**53**
ADMINISTRATIF	B	Secrétaire administratif spé administration générale et action éducative de classe exceptionnelle	72	61	133	59	46	105	50	31	17	**48**
CULTURE	A	Chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	10	1	11	9	1	10	3	2	1	**3**
ANIMATION	B	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes	85	38	123	76	30	106	23	17	6	**23**
ANIMATION	B	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes	0	0	0	0	0	0	0			**0**
MEDICAL ET SOCIAL	B	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure	33	3	36	25	3	28	11	10	1	**11**
MEDICAL ET SOCIAL	B	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle	28	0	28	22	0	22	10	9	1	**10**
CULTURE	B	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure	17	4	21	15	3	18	18	10	1	**11**
CULTURE	B	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle	37	13	50	31	6	37	17	12	5	**17**
SPORT	B	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e	11	50	61	11	44	55	6	0	6	**6**
SPORT	B	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère	13	39	52	8	22	30	5	3	2	**5**
TECHNIQUE	B	Technicien supérieur en chef	17	43	60	17	43	60	14	5	9	**14**
TECHNIQUE	B	Technicien principal	7	22	29	7	22	29	9	2	5	**7**
TECHNIQUE	B	Personnel de maîtrise : agent supérieur d'exploitation	15	74	89	15	74	89	21	5	16	**21**
SURVEILLANCE	B	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal de 2e classe	0	6	6	0	6	6	1	0	1	**1**
SURVEILLANCE	B	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal de 1ère classe	0	2	2	0	2	2	1	0	1	**1**
TOTAL GENERAL			**483**	**452**	**935**	**414**	**379**	**793**	**292**	**161**	**99**	**260**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris

Au 31 décembre 2016

Promotions de grade

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2016

SECTEUR	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF							-
ANIMATION							
CULTUREL							-
MEDICAL ET SOCIAL	12						12
OUVRIERE ET TECHNIQUE			37			37	74
SPORTIF							-
SECURITE							-
TOTAL	**12**	**0**	**37**	**0**	**0**	**37**	**86**

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel en 2016

SECTEUR	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF							-
ANIMATION							
CULTUREL							-
MEDICAL ET SOCIAL							
OUVRIERE ET TECHNIQUE							-
SPORTIF							-
SECURITE							-
TOTAL							
TOTAL GENERAL							**86**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Département de Paris hors titre IV

NATURE DES PROMOTIONS 2016

Informations sur les examens professionnels 2016

			INSCRITS			PRESENTS			Nombre de postes offerts	PROMUS		
Filière	Catégorie	GRADE	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL		F	H	**TOTAL**
TOTAL GENERAL			**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Département Titre IV

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix : promotions au titre de 2016

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix en 2016

SECTEUR	FEMMES			HOMMES			TOTAL
	A	B	C	A	B	C	
ADMINISTRATIF	0	1	2				3
MEDICAL ET SOCIAL	4	6	12	0	3	0	25
OUVRIERE ET TECHNIQUE	0	0	15			6	21
TOTAL	**4**	**7**	**29**	**0**	**3**	**6**	**49**

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade par examen professionnel

Néant

Synthèse Commune et Département de Paris
Hors titre IV

PROMOTIONS DE GRADE 2016

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix ou par examen professionnel en 2016

	FEMMES			HOMMES			**TOTAL**
CATEGORIE	A	B	C	A	B	C	
TOTAL	163	466	1612	87	357	1725	**4410**

1.8 Recrutements, titularisations, promotions, résorption

Commune de Paris

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon

2016	2016	2016	2015	Evolution en %
Nombre total femmes	Nombre total hommes	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	
12 972	9 759	22 731	23 120	-1,7%

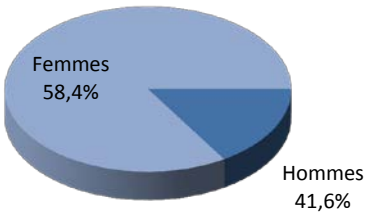
Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe

Département de Paris

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon

2016	2016	2016	2015	Evolution en %
Nombre total femmes	Nombre total hommes	Nombre total d'agents	Nombre total d'agents	
1 138	311	1 449	1 853	-21,8%

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement d'échelon par sexe



2. RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

2 252 Millions d'euros de masse salariale (Compte administratif 2016, budgets principaux)

La rémunération brute moyenne annuelle des agents permanents à temps plein s'élève à 31 902 € (contre 31 603 € l'année précédente)

Les cotisations patronales ont représenté 26,8 % du total de la masse salariale

2. RÉMUNÉRATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

Une évolution maîtrisée de la masse salariale

La masse salariale totale au budget général s'est élevée en 2016 à 2 252 M€ contre 2 227 M€ (compte administratif) l'année précédente, soit une progression limitée à 1,1%. Elle est liée pour partie à des mesures exogènes (point d'indice, PPCR…).

Cette progression modérée est le résultat d'un pilotage fin visant à maîtriser les dépenses, tout en finançant les recrutements nécessaires à l'ouverture des nouveaux équipements et au renforcement des secteurs prioritaires, et de l'impact des facteurs exogènes nationaux.

La masse salariale représente, comme en 2015, 29% de l'ensemble des dépenses réelles de la section de fonctionnement.

Les principaux facteurs d'évolution de la masse salariale

La progression de la masse salariale est en partie issue de facteurs exogènes.

Ainsi, l'application au 1er janvier 2016 du protocole sur les Parcours Professionnels, les Carrières et les Rémunérations (PPCR) pour les corps médico-sociaux de catégorie A et les agents de catégorie B a entraîné une dépense supplémentaire de 2,3M€.

De même, la revalorisation de 0,6% du point de la fonction publique au 1er juillet 2016 a engendré un surcoût de 5,5M€.

Mais la progression de la masse salariale reflète aussi les choix de la Collectivité en faveur du développement du service public

Ainsi, l'évolution consolidée des effectifs montre une progression de 94 ETP en moyenne annuelle 2016. A noter : la réforme du Nouveau Paris Solidaire, avec l'externalisation des services sociaux polyvalents du Département vers le CAS-VP, a contribué à réduire la progression de la masse salariale d'environ 15 M€ en 2016 et explique la baisse des effectifs sur le versant départemental.

En particulier, l'année a été marquée par les premières dispositions de la réforme de la lutte contre les incivilités souhaitée par l'exécutif municipal et par la mise en place du deuxième volet du Contrat Enfance Jeunesse.

En septembre 2016, les effectifs de la collectivité parisienne ont intégré 110 Agents de la Surveillance de Paris (ASP) relevant auparavant de la Préfecture de Police et accueillis au sein du corps des inspecteurs de sécurité de la Ville. L'impact sur la progression de la masse salariale aura été de 1,2M€ en 2016.

Depuis septembre 2016 également, la masse salariale est dynamisée par la mise en œuvre du deuxième volet du Contrat Enfance Jeunesse (CEJ), après celui de la rentrée 2015. Ce deuxième volet s'est traduit notamment par une hausse de 251 ETP d'adjoints d'animation titulaires antérieurement contractuels à temps incomplet ou vacataires. L'objectif est d'améliorer l'accueil sur le temps périscolaire par un renforcement de l'encadrement des enfants ainsi que les conditions d'emploi sur le secteur de l'animation.

Par ailleurs, l'exercice 2016 a enregistré une dépense supplémentaire de 1,1M€ au titre de la manifestation sportive de l'Euro de football.

Enfin, en tant qu'employeur, la collectivité parisienne prend toute sa part dans la politique d'insertion professionnelle. Conformément au souhait de l'exécutif municipal d'augmenter le recrutement des emplois aidés et de développer l'apprentissage, on relève sur ces deux pôles une hausse globale de 4,7M€ au

regard de 2015, dont 3,4M€ issus des emplois d'avenir et des contrats unique d'insertion et 1,3M€ provenant de l'apprentissage.

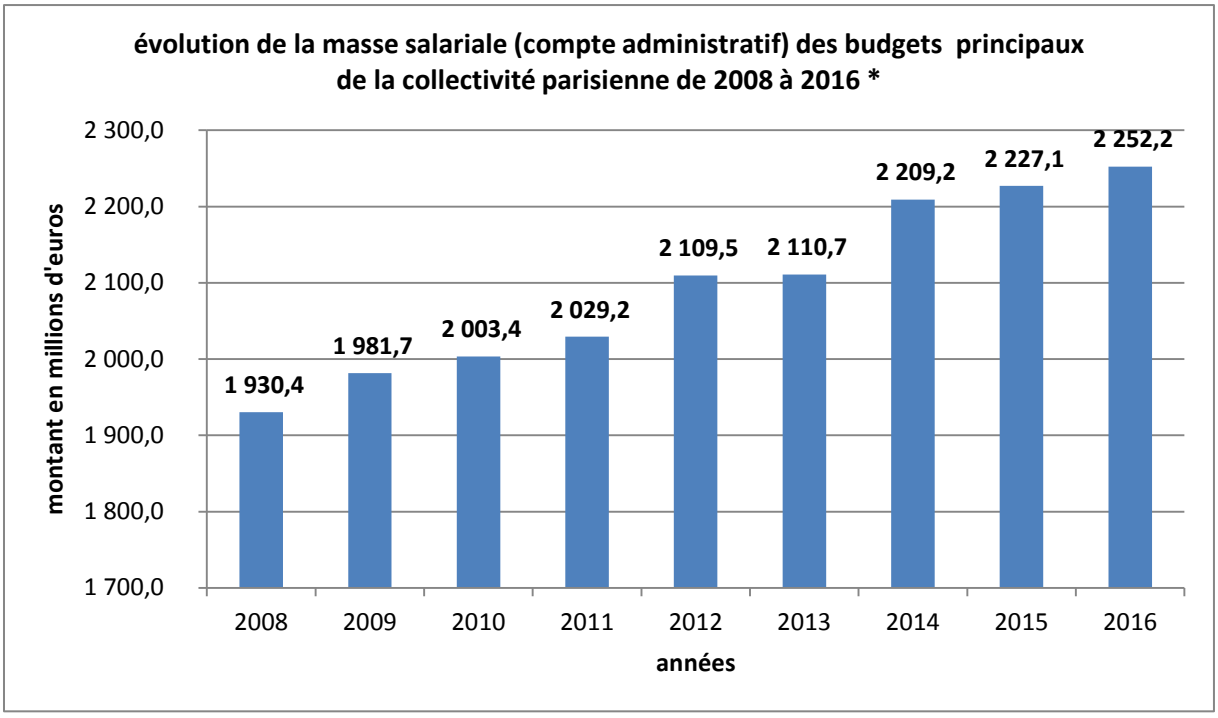
En regard, la politique de maîtrise de la masse salariale menée par la collectivité s'est traduite par l'optimisation des dépenses de vacations et d'heures supplémentaires, avec une économie de 2,7M€ en 2016 (5M€ d'économies hors Euro 2016).

En outre, conformément au budget emplois voté, les nouveaux besoins sur le terrain ont en partie été satisfaits par le redéploiement de postes supports. Aussi l'évolution des effectifs est-elle maîtrisée.

Ainsi, malgré les facteurs d'accélération de la dépense enregistrés en 2016 (PPCR, valeur du point, recrutements liés au CEJ, mise en place du dispositif de lutte contre les incivilités), l'évolution de la masse salariale s'est globalement inscrite dans la trajectoire prévue, ce qui se traduit par un taux d'exécution de 99%.

Un pouvoir d'achat en progression

La rémunération brute moyenne des agents permanents à temps plein tout au long de l'année est passée de 31 603 euros en 2015 à 31 902 euros en 2016, soit une progression de 0,9% . La rémunération médiane a marqué également une augmentation de 0,8%, passant de 27 970 euros en 2015 à 28 199 euros en 2016. Il convient de mentionner que sur cette période l'inflation mesurée par l'INSEE aura été de 0,2%.



*. Le périmètre est celui de l'analyse financière c'est-à-dire retraité du flux commune/département de la prime départementale, tel qu'il figure dans les bilans sociaux.

2 RÉMUNERATIONS ET COTISATIONS SOCIALES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITÉ PARISIENNE ET DÉPENSES DE PERSONNEL

- Dépenses réelles de fonctionnement
- Répartition des dépenses de personnel issues du système de paie (par collectivité)
- Répartition des dépenses de personnel issues du système de paie (par direction)
- Informations complémentaires sur les rémunérations versées aux agents de la collectivité parisienne

2.2 RÉMUNÉRATIONS

Commune de Paris

- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels titulaires, par secteur et par corps
- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels non titulaires par secteur et par corps/emploi

Département de Paris

- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels titulaires, par secteur et par corps
- Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels non titulaires par secteur et par corps/emploi

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES À LA PAIE

Commune de Paris

- Masse salariale des apprentis
- Montant de la NBI
- Heures supplémentaires par secteur

Département de Paris

- Masse salariale des emplois aidés
- Montant de la NBI
- Heures supplémentaires par secteur

2.1 BUDGET DE FONCTIONNEMENT DE LA COLLECTIVITE PARISIENNE ET DEPENSES DE PERSONNELS

Au 31 décembre 2016

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

2 346 M € de masse salariale dont 2 310 M € de dépenses de personnel issues du système de paye

Dépenses réelles de fonctionnement en millions d'euros (CA 2016)*

	2016	2015	Evolution
Dépenses réelles de fonctionnement des budgets généraux (commune et département)	**7683,368**	**7653,252**	0,4%
dont commune	5502,394	5152,435	6,8%
dont département	2850,509	3215,413	-11,3%
dont flux croisés commune/département	-669,530	-714,596	-6,3%
Dépenses réelles de fonctionnement des budgets annexes (commune et département)	**155,097**	**159,085**	-2,5%
dont Titre IV (ASE)	60,158	58,927	2,1%

	2016	2015	Evolution
Masse salariale des budgets généraux (commune et département)	**2252,206**	**2227,095**	1,1%
dont commune	2056,929	2020,082	1,8%
dont département	197,448	214,198	-7,8%
dont flux croisés commune/département (prime départementale)	-2,171	-7,185	-69,8%
Masse salariale des budgets annexes (commune et département)	**93,781**	**92,206**	1,7%
dont Titre IV (ASE)	48,134	47,251	1,9%
Total masse salariale du budget général et budgets annexes (commune et département)	**2345,987**	**2319,301**	1,2%

	2016	2015	Evolution
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement (budgets généraux commune et département) hors contribution au FNGIR (898 M€ en 2013, 2014, 2015 et 2016)	**33,19%**	**32,97%**	0,22
Poids de la masse salariale sur les dépenses réelles de fonctionnement des budgets annexes commune et département	**29,93%**	**29,69%**	0,24

(*) Dépenses réelles de fonctionnement : il s'agit des dépenses constatées, au compte administratif de l'année considérée sur les chapitres des dépenses de fonctionnement courant, dépenses de personnel, autres charges de gestion courante, atténuations de produits, charges financières, charges exceptionnelles, hors opérations d'ordre = dotations aux provisions et autres dépenses imprévues

Répartition des dépenses de personnel issues du système de paye

(en millions d'euros)

	2016	2015	Evolution en %
Salaires et traitements* du budget général et budgets annexes (commune et département)	**1 691,473**	**1 675,485**	**0,95%**
dont commune	1 506,825	1 483,217	1,59%
dont département	150,473	158,294	-4,94%
dont département Titre IV	34,175	33,975	0,59%
Charges patronales du budget général et budgets annexes (commune et département)	**618,357**	**609,481**	**1,46%**
dont commune	558,760	546,643	2,22%
dont département	46,668	50,176	-6,99%
dont département Titre IV	12,929	12,662	2,11%
Dépenses de personnel (salaires, traitements et charges patronales) du budget général et budgets annexes (commune et département)	**2 309,830**	**2 284,966**	**1,09%**
dont commune	2 065,585	2 029,860	1,76%
dont département	197,141	208,470	-5,43%
dont département Titre IV	47,104	46,637	1,00%

***** Salaires et traitements : il s'agit de la rémunération principale des personnels permanents, les primes et indemnités, les rémunérations des agents de droit privé, les vacations, les indemnisations du chômage **y compris les dépenses issues de GALPE**, les remboursements divers de frais et certaines prestations sociales.

LES COTISATIONS PATRONALES ONT REPRESENTE 26,8% DU TOTAL DE LA MASSE SALARIALE

2.1 REPARTITION DES DEPENSES DE PERSONNEL ISSUES DU SYSTÈME DE PAYE PAR DIRECTION DE 2014 A 2016

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

TOTAL DES DEPENSES DE PERSONNEL : 2 309,83M€

Direction (*)	2014	2015	2016
DAC	121 685 172 €	122 991 037 €	**123 961 143 €**
DAJ	4 150 712 €	4 305 385 €	**4 578 416 €**
DASCO	421 143 368 €	431 872 625 €	**442 835 443 €**
DASES	217 155 072 €	220 410 186 €	**205 076 548 €**
DAE		11 147 097 €	**11 445 717 €**
DEVE	153 443 643 €	154 574 144 €	**148 581 506 €**
DFA	28 325 170 €	28 071 621 €	**28 465 670 €**
DFPE	327 261 471 €	336 704 097 €	**345 222 007 €**
DICOM	11 645 950 €	13 571 936 €	**13 671 181 €**
DILT	57 313 215 €	56 374 710 €	**56 408 304 €**
DJS	111 675 915 €	114 460 043 €	**115 320 517 €**
DLH	18 223 661 €	18 158 157 €	**18 268 974 €**
DPA	70 267 149 €	69 515 859 €	**71 077 576 €**
DPE	301 840 826 €	304 723 538 €	**306 330 499 €**
DPP	45 993 329 €	45 873 871 €	
DPSP (**)			**55 592 909 €**
DDCT	100 537 963 €	98 708 927 €	**99 902 792 €**
DRH	31 421 474 €	32 710 197 €	**34 616 764 €**
DSTI	19 800 840 €	20 388 144 €	**25 264 408 €**
DU	28 764 894 €	27 750 434 €	**26 778 242 €**
DVD	67 058 228 €	67 206 598 €	**65 865 763 €**
IG	5 681 187 €	5 505 544 €	**5 756 397 €**
SG	12 722 144 €	10 758 391 €	**12 235 821 €**
Cabinet de la Maire	10 640 420 €	9 722 127 €	**8 841 372 €**
Autres personnels (***)	85 865 522 €	79 462 056 €	**83 732 513 €**
TOTAL	**2 252 617 325 €**	**2 284 966 724 €**	**2 309 830 482 €**

(*) L'année 2014 a été marquée par la réforme des structures générales des services de la ville de Paris décidée par la Maire de Paris nouvellement élue. L'arrêté correspondant a été publié au bulletin municipal du 8 juillet 2014.

(**) La Direction de la prévention et de la protection (DPP) dont les missions ont été élargies dans le cadre de la lutte contre les incivilités est devenue le 12 septembre 2016, la Direction de la Prévention, de la Sécurité et de la Protection (DPSP) . L'arrêté de structure correspondant a été publié au bulletin municipal du 13 septembre 2016. Pour l'exercice 2016, Les dépenses DPP et DPSP on été cumulées et s'affichent sous le timbre DPSP.

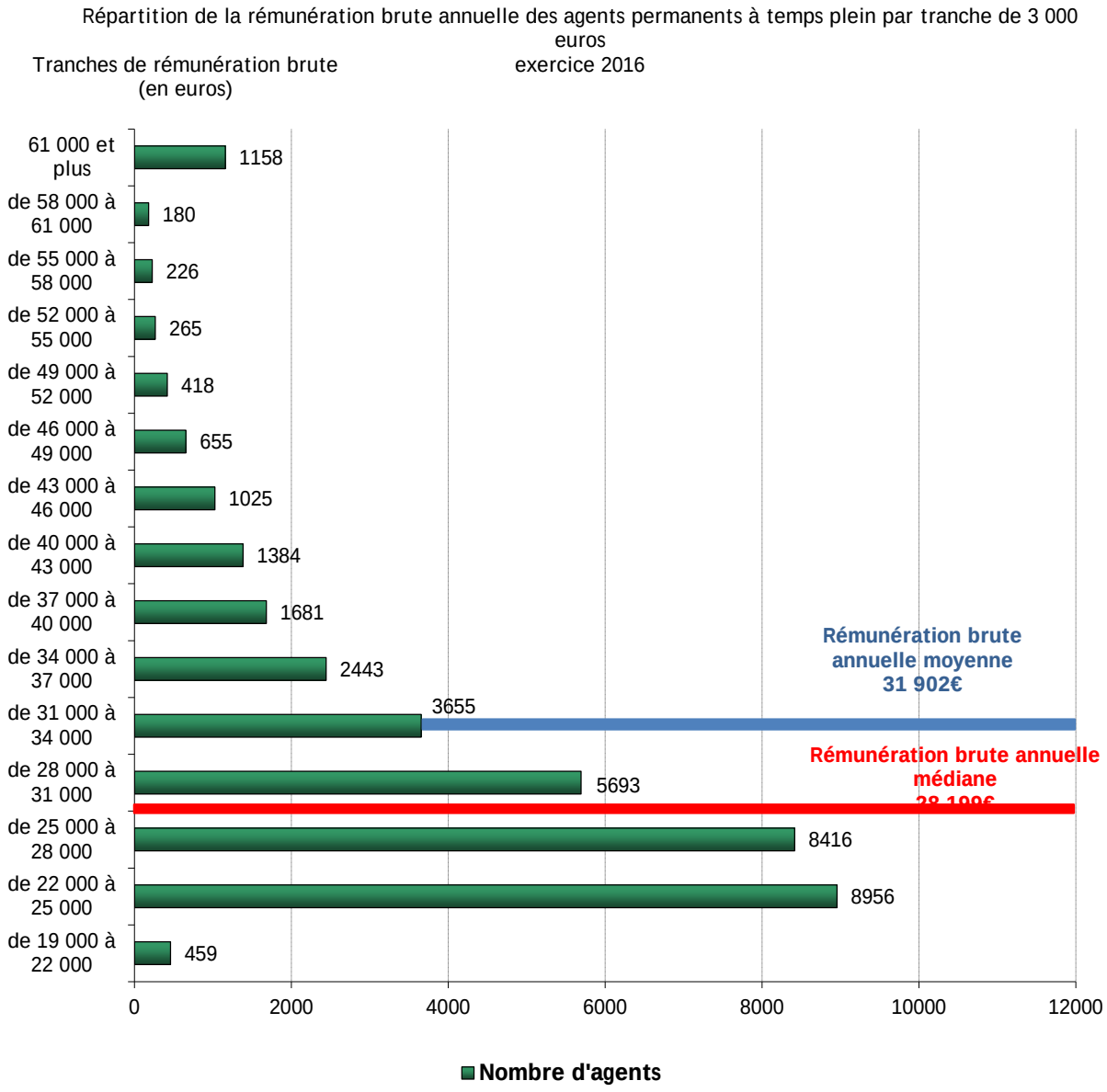
(***) Cette appellation recouvre principalement la masse salariale des agents mis à disposition des organisations syndicales , des agents placés en congé de longue durée, des élèves, des professeurs d'enseignement vacataires du bureau de la formation ou d'agents de la ville dans le cadre des formations qu'ils s'assurent **ainsi que les allocations pour perte d'emploi gérées depuis avril 2013 par le Bureau des Retraites et de l'Indemnisation**. En 2014, est venu s'ajouter la masse salariale des emplois aidés.

2.1 INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES SUR LES REMUNERATIONS VERSEES AUX AGENTS DE LA COLLECTIVITE PARISIENNE

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Montant global des dix rémunérations les plus élevées **en 2016 (nettes à payer) : 1 414 656 €**

Rappel 2015 1 419 584 €



2.2 REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES AUX PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

Rémunérations annuelles brutes versées par secteur et par corps au 31 décembre 2016

TOTAL TITULAIRES :	**GLOBAL**	**1290,3 M€**
	FEMMES	**643 M€**
	HOMMES	**647,3 M€**

Filière administrative

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints administratifs	Femmes	62 967 050 €	17 785 751 €	80 752 801 €
	Hommes	16 676 172 €	4 544 531 €	21 220 703 €
Total Adjoints administratifs		**79 643 222 €**	**22 330 282 €**	**101 973 505 €**
Administrateurs	Femmes	1 430 638 €	1 213 823 €	2 644 460 €
	Hommes	2 255 235 €	1 748 660 €	4 003 895 €
Total Administrateurs		**3 685 873 €**	**2 962 483 €**	**6 648 356 €**
Attachés d'administrations parisiennes	Femmes	20 145 477 €	10 716 552 €	30 862 029 €
	Hommes	13 738 243 €	7 251 517 €	20 989 760 €
Total Attachés d'administrations parisiennes		**33 883 720 €**	**17 968 069 €**	**51 851 789 €**
Secrétaires administratifs des administrations parisiennes	Femmes	33 562 282 €	12 904 366 €	46 466 648 €
	Hommes	16 235 670 €	6 240 095 €	22 475 766 €
Total Secrétaires administratifs des administrations parisiennes		**49 797 952 €**	**19 144 461 €**	**68 942 414 €**
Emplois fonctionnels	Femmes	6 071 054 €	4 282 996 €	10 354 049 €
	Hommes	6 389 192 €	4 638 676 €	11 027 867 €
Total Emplois fonctionnels		**12 460 245 €**	**8 921 671 €**	**21 381 917 €**
TOTAL	**Femmes**	**124 176 500 €**	**46 903 488 €**	**171 079 988 €**
	Hommes	**55 294 513 €**	**24 423 479 €**	**79 717 992 €**
	Total	**179 471 013 €**	**71 326 967 €**	**250 797 980 €**

Filière animation

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	30 788 778 €	7 030 799 €	37 819 578 €
	Hommes	15 754 779 €	3 678 043 €	19 432 822 €
Total Adjoints d'animation et d'action sportive		**46 543 557 €**	**10 708 842 €**	**57 252 399 €**
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	Femmes	7 481 466 €	2 095 621 €	9 577 087 €
	Hommes	4 005 714 €	1 113 360 €	5 119 073 €
Total Animateurs, animatrices des administrations parisiennes		**11 487 180 €**	**3 208 981 €**	**14 696 161 €**
TOTAL	**Femmes**	**38 270 244 €**	**9 126 421 €**	**47 396 665 €**
	Hommes	**19 760 493 €**	**4 791 402 €**	**24 551 895 €**
	Total	**58 030 737 €**	**13 917 823 €**	**71 948 560 €**

Filière culturelle

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints administratifs des bibliothèques	Femmes	254 032 €	33 144 €	287 175 €
	Hommes	304 331 €	48 430 €	352 761 €
Total Adjoints administratifs des bibliothèques		**558 363 €**	**81 573 €**	**639 936 €**
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	Femmes	2 869 103 €	615 509 €	3 484 612 €
	Hommes	3 006 655 €	654 288 €	3 660 943 €
Total Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage		**5 875 758 €**	**1 269 797 €**	**7 145 555 €**
Assistants spécialisé d'enseignement artistique de la commune de Paris	Femmes	2 660 529 €	259 616 €	2 920 145 €
	Hommes	1 558 913 €	218 525 €	1 777 438 €
Total Assistants spécialisé d'enseignement artistique de la commune de Paris		**4 219 441 €**	**478 141 €**	**4 697 582 €**
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	12 956 744 €	1 874 928 €	14 831 672 €
	Hommes	4 640 596 €	677 795 €	5 318 390 €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		**17 597 339 €**	**2 552 723 €**	**20 150 062 €**
Bibliothécaires d'administrations parisiennes	Femmes	2 055 243 €	311 636 €	2 366 879 €
	Hommes	361 091 €	51 733 €	412 824 €
Total Bibliothécaires d'administrations parisiennes		**2 416 334 €**	**363 369 €**	**2 779 703 €**
Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.	Femmes	253 819 €	94 883 €	348 702 €
	Hommes	137 286 €	33 537 €	170 822 €
Total Chargés d'études documentaires des administrations parisiennes.		**391 105 €**	**128 420 €**	**519 524 €**
Conservateurs des bibliothèques	Femmes	1 864 674 €	294 012 €	2 158 686 €
	Hommes	631 581 €	96 584 €	728 165 €
Total Conservateurs des bibliothèques		**2 496 255 €**	**390 596 €**	**2 886 852 €**
Conservateurs généraux des bibliothèques	Femmes	495 726 €	85 404 €	581 130 €
	Hommes	127 729 €	22 769 €	150 497 €
Total Conservateurs généraux des bibliothèques		**623 454 €**	**108 172 €**	**731 627 €**
Conservateurs du patrimoine	Femmes	464 467 €	86 229 €	550 696 €
	Hommes	120 495 €	38 155 €	158 649 €
Total Conservateurs du patrimoine		**584 961 €**	**124 384 €**	**709 345 €**
Directeurs des conservatoires de Paris	Femmes	197 828 €	14 261 €	212 088 €
	Hommes	841 791 €	62 841 €	904 632 €
Total Directeurs des conservatoires de Paris		**1 039 618 €**	**77 102 €**	**1 116 720 €**
Professeurs de conservatoire	Femmes	6 936 154 €	944 655 €	7 880 809 €
	Hommes	6 516 060 €	855 073 €	7 371 133 €
Total Professeurs de conservatoire		**13 452 214 €**	**1 799 728 €**	**15 251 942 €**
Divers	Hommes	61 884 €	17 204 €	79 088 €
Total Divers		**61 884 €**	**17 204 €**	**79 088 €**
TOTAL	**Femmes**	**31 008 318 €**	**4 614 277 €**	**35 622 595 €**
	Hommes	**18 308 410 €**	**2 776 933 €**	**21 085 342 €**
	Total	**49 316 727 €**	**7 391 210 €**	**56 707 937 €**

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Auxiliaires de puériculture et de soins	Femmes	92 081 877 €	23 415 907 €	115 497 784 €
	Hommes	435 005 €	113 379 €	548 384 €
Total Auxiliaires de puériculture et de soins		**92 516 882 €**	**23 529 286 €**	**116 046 169 €**
Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes	Femmes	6 946 347 €	1 210 687 €	8 157 034 €
	Hommes	71 511 €	9 244 €	80 754 €
Total Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes		**7 017 857 €**	**1 219 931 €**	**8 237 788 €**
Infirmiers/ères des administrations parisiennes	Femmes	455 717 €	91 704 €	547 420 €
Total Infirmiers/ères des administrations parisiennes		**455 717 €**	**91 704 €**	**547 420 €**
Infirmiers/ères de la ville de Paris catégorie A	Femmes	2 940 175 €	564 051 €	3 504 226 €
	Hommes	44 190 €	8 817 €	53 007 €
Total Infirmiers/ères de la ville de Paris catégorie A		**2 984 365 €**	**572 868 €**	**3 557 233 €**
Puéricultrices des administrations parisiennes	Femmes	11 681 030 €	2 069 489 €	13 750 519 €
	Hommes	125 985 €	22 167 €	148 152 €
Total Puéricultrices des administrations parisiennes		**11 807 015 €**	**2 091 656 €**	**13 898 671 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	83 393 €	22 769 €	106 162 €
	Hommes	21 041 €	4 663 €	25 704 €
Total		**104 434 €**	**27 432 €**	**131 866 €**
TOTAL	**Femmes**	**114 188 539 €**	**27 374 606 €**	**141 563 145 €**
	Hommes	**697 732 €**	**158 270 €**	**856 002 €**
	Total	**114 886 270 €**	**27 532 876 €**	**142 419 147 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière médico-technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	52 227 €	13 771 €	65 998 €
Total		**52 227 €**	**13 771 €**	**65 998 €**
Techniciens de laboratoire cadres de santé	Femmes	533 525 €	142 941 €	676 466 €
	Hommes	83 116 €	22 433 €	105 549 €
Total Techniciens de laboratoire cadres de santé		**616 641 €**	**165 374 €**	**782 014 €**
TOTAL	**Femmes**	**533 525 €**	**142 941 €**	**676 466 €**
	Hommes	**135 343 €**	**36 204 €**	**171 546 €**
	Total	**668 868 €**	**179 145 €**	**848 012 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sécurité

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Agents d'accueil et de surveillance	Femmes	6 232 231 €	2 104 195 €	8 336 426 €
	Hommes	15 279 464 €	5 320 184 €	20 599 647 €
Total Agents d'accueil et de surveillance		**21 511 695 €**	**7 424 379 €**	**28 936 073 €**
Inspecteurs du service de sécurite	Femmes	1 043 403 €	463 376 €	1 506 778 €
	Hommes	13 654 943 €	6 499 347 €	20 154 290 €
Total Inspecteurs du service de sécurite		**14 698 346 €**	**6 962 723 €**	**21 661 068 €**
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	Femmes	483 838 €	224 096 €	707 934 €
	Hommes	3 417 329 €	1 777 754 €	5 195 083 €
Total Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris		**3 901 167 €**	**2 001 850 €**	**5 903 017 €**
TOTAL	**Femmes**	**7 759 472 €**	**2 791 666 €**	**10 551 138 €**
	Hommes	**32 351 735 €**	**13 597 285 €**	**45 949 020 €**
	Total	**40 111 207 €**	**16 388 951 €**	**56 500 158 €**

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	38 979 086 €	8 060 341 €	47 039 427 €
	Hommes	294 454 €	61 050 €	355 503 €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		**39 273 540 €**	**8 121 391 €**	**47 394 931 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	58 342 €	7 451 €	65 793 €
	Hommes	304 €		304 €
Total		**58 646 €**	**7 451 €**	**66 097 €**
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	550 446 €	158 368 €	708 813 €
	Hommes	73 565 €	20 571 €	94 136 €
Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes		**624 010 €**	**178 939 €**	**802 949 €**
Educatrices éducateurs de jeunes enfants	Femmes	25 894 342 €	4 894 343 €	30 788 684 €
	Hommes	734 518 €	146 540 €	881 058 €
Total Educatrices éducateurs de jeunes enfants		**26 628 860 €**	**5 040 883 €**	**31 669 742 €**
TOTAL	**Femmes**	**65 482 215 €**	**13 120 502 €**	**78 602 718 €**
	Hommes	**1 102 840 €**	**228 160 €**	**1 331 001 €**
	Total	**66 585 056 €**	**13 348 663 €**	**79 933 719 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sportive

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Conseillers des activités physiques et.sportives.	Femmes	234 700 €	109 730 €	344 430 €
	Hommes	1 186 250 €	558 876 €	1 745 126 €
Total Conseillers des activités physiques et.sportives.		**1 420 950 €**	**668 606 €**	**2 089 556 €**
Educateurs des activités physiques et.sportives.	Femmes	2 364 890 €	866 074 €	3 230 964 €
	Hommes	7 052 455 €	2 555 834 €	9 608 290 €
Total Educateurs des activités physiques et.sportives.		**9 417 345 €**	**3 421 908 €**	**12 839 253 €**
TOTAL	**Femmes**	**2 599 590 €**	**975 804 €**	**3 575 393 €**
	Hommes	**8 238 705 €**	**3 114 711 €**	**11 353 416 €**
	Total	**10 838 295 €**	**4 090 514 €**	**14 928 809 €**

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints techniques	Femmes	9 421 125 €	2 318 696 €	11 739 822 €
	Hommes	99 609 473 €	27 453 260 €	127 062 734 €
Total Adjoints techniques		**109 030 599 €**	**29 771 957 €**	**138 802 555 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	12 014 €	1 669 €	13 683 €
Total		**12 014 €**	**1 669 €**	**13 683 €**
Adjoints techniques eau et assainissement	Femmes	182 110 €	50 459 €	232 569 €
	Hommes	4 432 302 €	1 491 244 €	5 923 546 €
Total Adjoints techniques eau et assainissement		**4 614 411 €**	**1 541 703 €**	**6 156 115 €**
Agents de logistique générale	Femmes	8 002 979 €	1 825 348 €	9 828 328 €
	Hommes	9 939 584 €	2 662 731 €	12 602 315 €
Total Agents de logistique générale		**17 942 564 €**	**4 488 079 €**	**22 430 643 €**
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	29 948 626 €	5 849 687 €	35 798 313 €
	Hommes	1 279 743 €	259 087 €	1 538 830 €
Total Agents techniques de la petite enfance		**31 228 369 €**	**6 108 774 €**	**37 337 143 €**
Agents techniques des écoles	Femmes	29 021 076 €	5 211 277 €	34 232 353 €
	Hommes	3 146 501 €	592 250 €	3 738 750 €

Total Agents techniques des écoles		**32 167 577 €**	**5 803 526 €**	**37 971 103 €**
Architectes voyers des administrations parisiennes	Femmes	2 031 849 €	1 363 580 €	3 395 430 €
	Hommes	1 988 836 €	1 247 735 €	3 236 571 €
Total Architectes voyers des administrations parisiennes		**4 020 686 €**	**2 611 315 €**	**6 632 001 €**
Assistants d'exploitation	Femmes	50 655 €	21 159 €	71 813 €
	Hommes	8 213 411 €	4 104 342 €	12 317 753 €
Total Assistants d'exploitation		**8 264 066 €**	**4 125 500 €**	**12 389 566 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	3 104 €	1 885 €	4 988 €
	Hommes	15 419 €	4 535 €	19 954 €
Total		**18 523 €**	**6 419 €**	**24 943 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	8 548 €	8 982 €	17 530 €
	Hommes	27 796 €	31 250 €	59 046 €
Total		**36 344 €**	**40 232 €**	**76 576 €**
Chefs d'exploitation	Femmes	830 624 €	275 669 €	1 106 293 €
	Hommes	7 705 718 €	3 053 099 €	10 758 817 €
Total Chefs d'exploitation		**8 536 342 €**	**3 328 767 €**	**11 865 110 €**
Conducteurs d'automobiles	Femmes	221 805 €	107 600 €	329 405 €
	Hommes	13 764 499 €	6 582 698 €	20 347 198 €
Total Conducteurs d'automobiles		**13 986 305 €**	**6 690 298 €**	**20 676 603 €**
Eboueurs	Femmes	4 776 807 €	1 209 370 €	5 986 176 €
	Hommes	97 407 500 €	27 263 617 €	124 671 116 €
Total Eboueurs		**102 184 306 €**	**28 472 986 €**	**130 657 293 €**
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	Femmes	153 704 €	47 023 €	200 727 €
	Hommes	4 605 203 €	1 385 637 €	5 990 840 €
Total Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains		**4 758 907 €**	**1 432 660 €**	**6 191 567 €**
Fossoyeurs	Hommes	1 588 834 €	470 479 €	2 059 313 €
Total Fossoyeurs		**1 588 834 €**	**470 479 €**	**2 059 313 €**
Ingénieurs des services techniques	Femmes	2 806 956 €	1 940 727 €	4 747 683 €
	Hommes	5 843 607 €	3 930 995 €	9 774 602 €
Total Ingénieurs des services techniques		**8 650 564 €**	**5 871 721 €**	**14 522 285 €**
Ingénieurs des travaux	Femmes	7 846 287 €	3 970 581 €	11 816 868 €
	Hommes	12 883 209 €	6 815 503 €	19 698 712 €
Total Ingénieurs des travaux		**20 729 496 €**	**10 786 084 €**	**31 515 580 €**
Ingénieurs économistes de la construction de la commune de Paris	Femmes	228 803 €	116 844 €	345 646 €
	Hommes	727 929 €	407 023 €	1 134 952 €
Total Ingénieurs économistes de la construction de la commune de Paris		**956 732 €**	**523 866 €**	**1 480 598 €**
Ingénieurs hydrologues hygiénistes	Femmes	1 383 009 €	993 180 €	2 376 188 €
	Hommes	743 919 €	523 421 €	1 267 339 €
Total Ingénieurs hydrologues hygiénistes		**2 126 927 €**	**1 516 600 €**	**3 643 528 €**
Personnels de maitrise des adminitrations parisiennes	Femmes	2 365 782 €	855 615 €	3 221 397 €
	Hommes	29 534 913 €	11 637 039 €	41 171 952 €
Total Personnels de maitrise des adminitrations parisiennes		**31 900 695 €**	**12 492 654 €**	**44 393 349 €**
Techniciens des services opérationnels	Femmes	1 844 155 €	545 198 €	2 389 353 €
	Hommes	17 899 722 €	6 199 537 €	24 099 259 €
Total Techniciens des services opérationnels		**19 743 877 €**	**6 744 735 €**	**26 488 612 €**
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	7 568 995 €	2 450 671 €	10 019 665 €
	Hommes	16 206 887 €	5 384 359 €	21 591 246 €
Total Techniciens supérieurs des administrations parisiennes		**23 775 881 €**	**7 835 030 €**	**31 610 911 €**
TOTAL	**Femmes**	**108 696 999 €**	**29 163 549 €**	**137 860 548 €**
	Hommes	**337 577 021 €**	**111 501 509 €**	**449 078 529 €**
	Total	**446 274 019 €**	**140 665 058 €**	**586 939 077 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Hors filières

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Professeurs certifiés de l'école Du Breuil	Femmes	192 123 €	44 282 €	236 404 €
	Hommes	453 430 €	103 719 €	557 149 €
Total Professeurs certifiés de l'école Du Breuil		**645 552 €**	**148 001 €**	**793 553 €**
Professeurs de la ville de Paris	Femmes	15 242 599 €	627 017 €	15 869 616 €
	Hommes	11 868 445 €	665 163 €	12 533 609 €
Total Professeurs de la ville de Paris		**27 111 044 €**	**1 292 180 €**	**28 403 225 €**
TOTAL	**Femmes**	**15 434 722 €**	**671 299 €**	**16 106 020 €**
	Hommes	**12 321 875 €**	**768 883 €**	**13 090 758 €**
	Total	**27 756 597 €**	**1 440 181 €**	**29 196 778 €**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes	10 748 €	3 539 €	14 287 €
	Hommes	37 993 €	26 743 €	64 737 €
Total		**48 741 €**	**30 282 €**	**79 023 €**
TOTAL	**Femmes**	**10 748 €**	**3 539 €**	**14 287 €**
	Hommes	**37 993 €**	**26 743 €**	**64 737 €**
	Total	**48 741 €**	**30 282 €**	**79 023 €**

2.2 REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES AUX PERSONNELS NON TITULAIRES

Au 31 décembre 2016
COMMUNE DE PARIS

Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels non titulaires par secteur et par corps au 31 décembre 2016

TOTAL NON TITULAIRES :	GLOBAL	90,4 M€
	FEMMES	58,3 M€
	HOMMES	32,2 M€

Filière administrative

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints administratifs	Femmes	544 441 €	83 284 €	627 726 €
	Hommes	325 629 €	65 723 €	391 352 €
Total Adjoints administratifs		**870 070 €**	**149 008 €**	**1 019 077 €**
Agents administratifs contractuels	Femmes	234 364 €	25 550 €	259 914 €
	Hommes	64 037 €	6 969 €	71 006 €
Total Agents administratifs contractuels		**298 401 €**	**32 519 €**	**330 920 €**
Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse	Femmes	197 213 €	2 408 €	199 621 €
	Hommes	114 146 €	837 €	114 983 €
Total Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse		**311 359 €**	**3 245 €**	**314 605 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	63 462 €	13 748 €	77 210 €
	Hommes	37 200 €	20 323 €	57 523 €
Total		**100 662 €**	**34 071 €**	**134 733 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	10 898 €		10 898 €
	Hommes	74 547 €	698 €	75 245 €
Total		**85 445 €**	**698 €**	**86 143 €**
Chargés de mission cadres moyens	Femmes	945 675 €	11 543 €	957 217 €
	Hommes	847 854 €	12 493 €	860 347 €
Total Chargés de mission cadres moyens		**1 793 529 €**	**24 035 €**	**1 817 564 €**
Chargés de mission cadres supérieurs	Femmes	16 459 838 €	99 556 €	16 559 394 €
	Hommes	15 074 148 €	155 334 €	15 229 482 €
Total Chargés de mission cadres supérieurs		**31 533 985 €**	**254 891 €**	**31 788 876 €**
Divers	Hommes	110 304 €	343 €	110 647 €
Total Divers		**110 304 €**	**343 €**	**110 647 €**
Emplois fonctionnels	Femmes	204 469 €	261 883 €	466 352 €
	Hommes	203 072 €	231 604 €	434 675 €
Total Emplois fonctionnels		**407 540 €**	**493 487 €**	**901 027 €**
Coordinateurs des conseils de quartier	Femmes	321 388 €	12 882 €	334 270 €
	Hommes	155 989 €	3 859 €	159 848 €
Total Coordinateurs des conseils de quartier		**477 377 €**	**16 741 €**	**494 118 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	26 960 €	47 €	27 007 €
	Hommes	4 727 €		4 727 €
Total		**31 687 €**	**47 €**	**31 734 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	12 819 €	4 172 €	16 991 €
	Hommes	660 €	1 €	661 €
Total		**13 479 €**	**4 172 €**	**17 651 €**
TOTAL	**Femmes**	**19 021 526 €**	**515 073 €**	**19 536 600 €**
	Hommes	**17 012 313 €**	**498 183 €**	**17 510 496 €**
	Total	**36 033 839 €**	**1 013 257 €**	**37 047 095 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière animation

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints d'animation contractuels	Femmes	933 064 €	101 181 €	1 034 245 €
	Hommes	387 875 €	54 704 €	442 579 €
Total Adjoints d'animation contractuels		**1 320 939 €**	**155 884 €**	**1 476 824 €**
Adjoints d'animation et d'action sportive	Femmes	8 276 695 €	1 686 140 €	9 962 835 €
	Hommes	2 427 166 €	479 720 €	2 906 887 €
Total Adjoints d'animation et d'action sportive		**10 703 861 €**	**2 165 860 €**	**12 869 722 €**
TOTAL	**Femmes**	**9 209 759 €**	**1 787 321 €**	**10 997 080 €**
	Hommes	**2 815 041 €**	**534 424 €**	**3 349 466 €**
	Total	**12 024 801 €**	**2 321 745 €**	**14 346 545 €**

Filière culturelle

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	42 479 €	626 €	43 105 €
	Hommes	20 132 €		20 132 €
Total		**62 611 €**	**626 €**	**63 237 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	32 841 €	9 554 €	42 395 €
	Hommes	16 081 €	8 533 €	24 614 €
Total		**48 922 €**	**18 087 €**	**67 009 €**
Agents contractuels des bibliothèques	Femmes	678 410 €	5 873 €	684 283 €
	Hommes	216 145 €	2 035 €	218 180 €
Total Agents contractuels des bibliothèques		**894 555 €**	**7 908 €**	**902 463 €**
Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels	Femmes	1 143 357 €	19 283 €	1 162 640 €
	Hommes	610 864 €	9 263 €	620 127 €
Total Assistants spécialisés d'enseignement musical contractuels		**1 754 221 €**	**28 546 €**	**1 782 767 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	21 354 €		21 354 €
	Hommes	25 424 €	50 €	25 475 €
Total		**46 779 €**	**50 €**	**46 829 €**
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	Femmes	18 325 €	5 700 €	24 026 €
	Hommes	1 596 €	271 €	1 868 €
Total Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes		**19 922 €**	**5 971 €**	**25 893 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	25 811 €	2 901 €	28 712 €
Total		**25 811 €**	**2 901 €**	**28 712 €**
Coordinateurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	136 106 €	130 €	136 236 €
	Hommes	307 000 €	177 €	307 177 €
Total Coordinateurs des cours municipaux d'adultes		**443 107 €**	**307 €**	**443 413 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	49 163 €		49 163 €
	Hommes	7 752 €	72 €	7 824 €
Total		**56 915 €**	**72 €**	**56 987 €**
Professeurs de conservatoire contractuels	Femmes	1 028 574 €	15 443 €	1 044 017 €
	Hommes	1 503 861 €	19 458 €	1 523 319 €
Total Professeurs de conservatoire contractuels		**2 532 435 €**	**34 901 €**	**2 567 336 €**
Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris	Femmes	863 157 €	6 292 €	869 449 €
	Hommes	1 170 455 €	7 848 €	1 178 303 €
Total Professeurs des ateliers des beaux arts de la ville de Paris		**2 033 612 €**	**14 140 €**	**2 047 751 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	38 786 €	656 €	39 442 €
Total		**38 786 €**	**656 €**	**39 442 €**
TOTAL	**Femmes**	**4 052 551 €**	**63 558 €**	**4 116 110 €**
	Hommes	**3 905 122 €**	**50 608 €**	**3 955 730 €**
	Total	**7 957 674 €**	**114 166 €**	**8 071 840 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	6 070 €	1 434 €	7 503 €
Total		**6 070 €**	**1 434 €**	**7 503 €**
Médecins chef & adjoints au service medical	Hommes	216 370 €	56 097 €	272 467 €
Total Médecins chef & adjoints au service medical		**216 370 €**	**56 097 €**	**272 467 €**
Médecins du service médical contractuels	Femmes	1 175 398 €	238 522 €	1 413 920 €
	Hommes	165 772 €	37 640 €	203 412 €
Total Médecins contractuels		**1 341 170 €**	**276 162 €**	**1 617 332 €**
TOTAL	**Femmes**	**1 181 468 €**	**239 956 €**	**1 421 423 €**
	Hommes	**382 142 €**	**93 737 €**	**475 879 €**
	Total	**1 563 610 €**	**333 692 €**	**1 897 302 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sécurité

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes		43 €	43 €
	Hommes	19 063 €	4 244 €	23 306 €
Total		**19 063 €**	**4 287 €**	**23 350 €**
TOTAL	**Femmes**	**0 €**	**43 €**	**43 €**
	Hommes	**19 063 €**	**4 244 €**	**23 306 €**
	Total	**19 063 €**	**4 287 €**	**23 350 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	70 €	18 €	88 €
Total		**70 €**	**18 €**	**88 €**
Agents spécialisés des écoles maternelles	Femmes	2 659 167 €	334 580 €	2 993 747 €
	Hommes	7 967 €	1 006 €	8 974 €
Total Agents spécialisés des écoles maternelles		**2 667 135 €**	**335 586 €**	**3 002 721 €**
TOTAL	**Femmes**	**2 659 237 €**	**334 598 €**	**2 993 836 €**
	Hommes	**7 967 €**	**1 006 €**	**8 974 €**
	Total	**2 667 205 €**	**335 605 €**	**3 002 809 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sportive

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Educateurs des activités physiques et.sportives	Femmes	96 144 €	9 588 €	105 732 €
	Hommes	586 131 €	70 688 €	656 819 €
Total Educateurs des activités physiques et sportives		**682 275 €**	**80 276 €**	**762 551 €**
TOTAL	**Femmes**	**96 144 €**	**9 588 €**	**105 732 €**
	Hommes	**586 131 €**	**70 688 €**	**656 819 €**
	Total	**682 275 €**	**80 276 €**	**762 551 €**

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints techniques	Femmes	39 849 €	5 831 €	45 680 €
	Hommes	679 468 €	142 776 €	822 244 €
Total Adjoints techniques		**719 317 €**	**148 607 €**	**867 924 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	24 615 €	9 187 €	33 802 €
Total		**24 615 €**	**9 187 €**	**33 802 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	18 662 €	4 289 €	22 951 €
Total		**18 662 €**	**4 289 €**	**22 951 €**
Agents de ménage contractuels	Femmes	2 044 615 €	378 630 €	2 423 246 €
	Hommes	675 896 €	117 289 €	793 185 €
Total Agents de ménage contractuels		**2 720 512 €**	**495 919 €**	**3 216 430 €**
Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)	Femmes	127 449 €	13 847 €	141 297 €
	Hommes	27 458 €	3 058 €	30 515 €
Total Agents de service des écoles contractuels (tp et tnc)		**154 907 €**	**16 905 €**	**171 812 €**
Agents informatiques cadres moyens	Femmes	71 127 €	558 €	71 685 €
	Hommes	455 773 €	10 980 €	466 753 €
Total Agents informatiques cadres moyens		**526 900 €**	**11 538 €**	**538 438 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	2 343 €		2 343 €
Total		**2 343 €**	**0 €**	**2 343 €**
Agents techniques contractuels	Femmes	378 324 €	46 501 €	424 825 €
	Hommes	261 132 €	32 488 €	293 620 €
Total Agents techniques contractuels		**639 456 €**	**78 989 €**	**718 445 €**
Agents techniques de la petite enfance	Femmes	139 113 €	20 824 €	159 936 €
	Hommes	18 960 €	2 882 €	21 842 €
Total Agents techniques de la petite enfance		**158 073 €**	**23 706 €**	**181 778 €**
Agents techniques des écoles	Femmes	12 252 771 €	1 444 026 €	13 696 797 €
	Hommes	1 021 446 €	119 050 €	1 140 496 €
Total Agents techniques des écoles		**13 274 217 €**	**1 563 076 €**	**14 837 293 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	66 710 €	24 687 €	91 397 €
Total		**66 710 €**	**24 687 €**	**91 397 €**
Ebouieurs	Hommes	469 467 €	122 530 €	591 997 €
Total Ebouieurs		**469 467 €**	**122 530 €**	**591 997 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	44 535 €	18 798 €	63 333 €
	Hommes	23 060 €	14 119 €	37 179 €
Total		**67 595 €**	**32 917 €**	**100 512 €**
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Hommes	125 611 €	52 489 €	178 101 €
Total Personnels de maitrise des administrations parisiennes		**125 611 €**	**52 489 €**	**178 101 €**
Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville	Hommes	162 927 €	2 280 €	165 207 €
Total Responsables des services de sécurité incendie et assistance aux personnes de l'Hôtel de Ville		**162 927 €**	**2 280 €**	**165 207 €**
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	Femmes	179 879 €	687 €	180 566 €
	Hommes	222 167 €	935 €	223 101 €
Total Techniciens superieurs des administrations parisiennes		**402 046 €**	**1 621 €**	**403 667 €**
TOTAL	**Femmes**	**15 296 323 €**	**1 933 991 €**	**17 230 314 €**
	Hommes	**4 237 034 €**	**654 749 €**	**4 891 783 €**
	Total	**19 533 358 €**	**2 588 740 €**	**22 122 097 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Hors filières

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Formateurs contractuels de la ville de Paris	Femmes	308 279 €	1 205 €	309 484 €
	Hommes	350 342 €	1 125 €	351 466 €
Total Formateurs contractuels de la ville de Paris		**658 621 €**	**2 329 €**	**660 950 €**
Professeurs certifiés de l'école Du Breuil	Femmes	41 289 €	9 088 €	50 377 €
	Hommes	130 736 €	36 364 €	167 100 €
Total Professeurs certifiés de l'école Du Breuil		**172 025 €**	**45 452 €**	**217 477 €**
Professeurs des cours municipaux d'adultes	Femmes	1 483 156 €	6 187 €	1 489 343 €
	Hommes	775 302 €	2 195 €	777 496 €
Total Professeurs des cours municipaux d'adultes		**2 258 458 €**	**8 382 €**	**2 266 840 €**
TOTAL	**Femmes**	**1 832 724 €**	**16 480 €**	**1 849 204 €**
	Hommes	**1 256 380 €**	**39 683 €**	**1 296 063 €**
	Total	**3 089 104 €**	**56 163 €**	**3 145 267 €**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes	848 €	167 €	1 015 €
	Hommes			0 €
Total		**848 €**	**167 €**	**1 015 €**
TOTAL	**Femmes**	**848 €**	**167 €**	**1 015 €**
	Hommes	**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Total	**848 €**	**167 €**	**1 015 €**

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux assistantes maternelles

	2016	2015	Evolution en %
Rémunération brute	15 089 330 €	14 965 456 €	0,83%
Indemnités pour perte d'emploi **	47 891 €	28 304 €	69,20%

** données partielles, prise en charge des allocations de chômage par GALPE

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux agents non permanents

2016	2015
99 453 469 €	**99 435 359 €**

2.2 REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES AUX PERSONNELS TITULAIRES

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Rémunérations annuelles brutes versées par secteur et par corps au 31 décembre 2016

TOTAL TITULAIRES :	GLOBAL	109,3 M€
	FEMMES	89 M€
	HOMMES	20,3 M€

HORS TITRE IV

Filière administrative

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Emplois fonctionnels	Femmes	548 765 €	174 150 €	722 914 €
	Hommes	39 046 €	13 542 €	52 588 €
Total Emplois fonctionnels		**587 810 €**	**187 692 €**	**775 502 €**
TOTAL	**Femmes**	**548 765 €**	**174 150 €**	**722 914 €**
	Hommes	**39 046 €**	**13 542 €**	**52 588 €**
	Total	**587 810 €**	**187 692 €**	**775 502 €**

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Cadres de santé paramédicaux des administrations parisiennes	Femmes	296 192 €	80 544 €	376 736 €
	Hommes	148 155 €	37 268 €	185 424 €
Total Cadres de santé paramédicaux des administations parisiennes		**444 348 €**	**117 812 €**	**562 160 €**
Infirmiers/ères des administrations parisiennes	Femmes	359 194 €	89 927 €	449 120 €
	Hommes	68 489 €	14 611 €	83 100 €
Total Infirmiers/ères des administrations parisiennes		**427 683 €**	**104 538 €**	**532 220 €**
Infirmiers/ères de la ville de Paris catégorie A	Femmes	1 589 195 €	386 857 €	1 976 052 €
	Hommes	55 286 €	13 816 €	69 102 €
Total Infirmiers/ères de la ville de Paris catégorie A		**1 644 481 €**	**400 673 €**	**2 045 154 €**
Médecins	Femmes	6 531 683 €	1 811 423 €	8 343 107 €
	Hommes	525 831 €	136 351 €	662 182 €
Total Médecins		**7 057 515 €**	**1 947 774 €**	**9 005 289 €**
Médecins d'encadrement territorial	Femmes	1 153 571 €	320 021 €	1 473 593 €
	Hommes	144 165 €	38 762 €	182 927 €
Total Médecins d'encadrement territorial		**1 297 737 €**	**358 783 €**	**1 656 520 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	1 310 379 €	246 591 €	1 556 969 €
	Hommes	150 131 €	30 782 €	180 913 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		**1 460 510 €**	**277 373 €**	**1 737 882 €**
Psychologues	Femmes	3 441 486 €	525 643 €	3 967 129 €
	Hommes	199 877 €	39 055 €	238 931 €
Total Psychologues		**3 641 362 €**	**564 697 €**	**4 206 060 €**
Sages femmes	Femmes	1 013 388 €	172 556 €	1 185 944 €
Total Sages femmes		**1 013 388 €**	**172 556 €**	**1 185 944 €**
Secrétaires médicales et sociales	Femmes	10 953 714 €	2 247 795 €	13 201 509 €
	Hommes	405 100 €	70 968 €	476 067 €
Total Secrétaires médicales et sociales		**11 358 814 €**	**2 318 762 €**	**13 677 576 €**
TOTAL	**Femmes**	**26 648 803 €**	**5 881 355 €**	**32 530 158 €**
	Hommes	**1 697 034 €**	**381 613 €**	**2 078 647 €**
	Total	**28 345 837 €**	**6 262 968 €**	**34 608 805 €**

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	16 598 608 €	3 678 453 €	20 277 061 €
	Hommes	1 706 823 €	372 813 €	2 079 637 €
Total Assistants socio-éducatifs des administrations parisiennes		**18 305 432 €**	**4 051 266 €**	**22 356 698 €**
Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes	Femmes	2 418 979 €	733 643 €	3 152 623 €
	Hommes	312 470 €	100 630 €	413 100 €
Total Conseillers socio-éducatifs des administrations parisiennes		**2 731 449 €**	**834 274 €**	**3 565 723 €**
TOTAL	**Femmes**	**19 017 588 €**	**4 412 096 €**	**23 429 684 €**
	Hommes	**2 019 293 €**	**473 444 €**	**2 492 737 €**
	Total	**21 036 881 €**	**4 885 540 €**	**25 922 421 €**

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints techniques des collèges	Femmes	9 065 959 €	1 613 688 €	10 679 647 €
	Hommes	6 567 891 €	1 166 921 €	7 734 812 €
Total Adjoints techniques des collèges		**15 633 850 €**	**2 780 609 €**	**18 414 459 €**
Agents de logistique générale	Femmes	593 447 €	143 060 €	736 507 €
	Hommes	433 121 €	96 161 €	529 281 €
Total Agents de logistique générale		**1 026 567 €**	**239 221 €**	**1 265 788 €**
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes	Femmes	6 851 €	2 418 €	9 269 €
	Hommes	188 614 €	56 634 €	245 248 €
Total Personnels de maîtrise des administrations parisiennes		**195 465 €**	**59 052 €**	**254 517 €**
TOTAL	**Femmes**	**9 666 257 €**	**1 759 166 €**	**11 425 424 €**
	Hommes	**7 189 625 €**	**1 319 716 €**	**8 509 341 €**
	Total	**16 855 882 €**	**3 078 882 €**	**19 934 764 €**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes		399 €	399 €
	Hommes			0 €
Total		**0 €**	**399 €**	**399 €**
TOTAL	**Femmes**	**0 €**	**399 €**	**399 €**
	Hommes	**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Total	**0 €**	**399 €**	**399 €**

TITRE IV

Filière administrative

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	898 860 €	220 501 €	1 119 362 €
	Hommes	84 052 €	22 350 €	106 402 €
Total Adjoints administratifs titre IV		**982 912 €**	**242 852 €**	**1 225 763 €**
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	Femmes	170 987 €	74 952 €	245 939 €
	Hommes	109 846 €	42 774 €	152 620 €
Total Adjoints des cadres hospitaliers titre IV		**280 834 €**	**117 726 €**	**398 559 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	38 268 €	10 359 €	48 627 €
Total		**38 268 €**	**10 359 €**	**48 627 €**
Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV	Femmes	291 129 €	160 410 €	451 538 €
	Hommes	215 204 €	134 849 €	350 053 €
Total Directeurs d'établissement sanitaire, social et médico-social titre IV		**506 332 €**	**295 259 €**	**801 591 €**
TOTAL	**Femmes**	**1 399 245 €**	**466 222 €**	**1 865 466 €**
	Hommes	**409 101 €**	**199 973 €**	**609 075 €**
	Total	**1 808 346 €**	**666 195 €**	**2 474 541 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière animation

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Animateurs titre IV	Femmes	20 095 €	2 955 €	23 049 €
	Hommes	131 829 €	30 348 €	162 178 €
Total Animateurs titre IV		**151 924 €**	**33 303 €**	**185 227 €**
TOTAL	**Femmes**	**20 095 €**	**2 955 €**	**23 049 €**
	Hommes	**131 829 €**	**30 348 €**	**162 178 €**
	Total	**151 924 €**	**33 303 €**	**185 227 €**

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	3 691 233 €	1 292 605 €	4 983 837 €
	Hommes	81 518 €	33 442 €	114 960 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		**3 772 751 €**	**1 326 047 €**	**5 098 798 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	128 738 €	31 412 €	160 151 €
Total		**128 738 €**	**31 412 €**	**160 151 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	37 386 €	7 060 €	44 446 €
Total		**37 386 €**	**7 060 €**	**44 446 €**
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	836 491 €	180 108 €	1 016 599 €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		**836 491 €**	**180 108 €**	**1 016 599 €**
Infirmiers titre IV	Femmes	115 350 €	22 513 €	137 863 €
Total Infirmiers titre IV		**115 350 €**	**22 513 €**	**137 863 €**
Psychologues titre IV	Femmes	279 367 €	44 791 €	324 158 €
	Hommes	28 473 €	3 278 €	31 750 €
Total Psychologues titre IV		**279 367 €**	**44 791 €**	**324 158 €**
Puéricultrices titre IV	Femmes	144 583 €	36 240 €	180 823 €
Total Puéricultrices titre IV		**144 583 €**	**36 240 €**	**180 823 €**
TOTAL	**Femmes**	**5 233 149 €**	**1 614 728 €**	**6 847 877 €**
	Hommes	**109 991 €**	**36 720 €**	**146 711 €**
	Total	**5 343 140 €**	**1 651 448 €**	**6 994 588 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	3 438 441 €	1 287 325 €	4 725 765 €
	Hommes	1 687 573 €	719 104 €	2 406 677 €
Total Assistants socio-éducatifs titre IV		**5 126 014 €**	**2 006 428 €**	**7 132 442 €**
Cadres socio-éducatifs titre IV	Femmes	719 982 €	196 973 €	916 956 €
	Hommes	381 676 €	119 859 €	501 535 €
Total Cadres socio-éducatifs titre IV		**1 101 658 €**	**316 832 €**	**1 418 490 €**
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	Femmes	138 142 €	24 379 €	162 522 €
Total Conseillères en économie sociale et familiale titre IV		**138 142 €**	**24 379 €**	**162 522 €**
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	1 336 092 €	375 516 €	1 711 608 €
	Hommes	50 201 €	15 341 €	65 542 €
Total Educateurs de jeunes enfants titre IV		**1 386 292 €**	**390 857 €**	**1 777 149 €**
Educateurs techniques spécialisés titre IV	Femmes	153 738 €	22 773 €	176 511 €
	Hommes	523 095 €	112 236 €	635 332 €
Total Educateurs techniques spécialisés titre IV		**676 833 €**	**135 010 €**	**811 843 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	58 115 €	11 509 €	69 624 €
Total		**58 115 €**	**11 509 €**	**69 624 €**
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	776 904 €	241 518 €	1 018 422 €
	Hommes	319 722 €	150 281 €	470 003 €
Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)		**1 096 626 €**	**391 799 €**	**1 488 426 €**
TOTAL	**Femmes**	**6 563 299 €**	**2 148 485 €**	**8 711 784 €**
	Hommes	**3 020 382 €**	**1 128 331 €**	**4 148 712 €**
	Total	**9 583 681 €**	**3 276 816 €**	**12 860 496 €**

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	78 328 €	13 414 €	91 742 €
Total		**78 328 €**	**13 414 €**	**91 742 €**
Personnels ouvriers titre IV	Femmes	2 805 597 €	635 501 €	3 441 098 €
	Hommes	1 545 413 €	404 893 €	1 950 306 €
Total Personnels ouvriers titre IV		**4 351 010 €**	**1 040 394 €**	**5 391 404 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	47 284 €	3 453 €	50 737 €
Total		**47 284 €**	**3 453 €**	**50 737 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Hommes	33 260 €	6 355 €	39 615 €
Total		**33 260 €**	**6 355 €**	**39 615 €**
TOTAL	**Femmes**	**2 805 597 €**	**635 501 €**	**3 441 098 €**
	Hommes	**1 704 285 €**	**428 114 €**	**2 132 399 €**
	Total	**4 509 882 €**	**1 063 615 €**	**5 573 497 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes	1 216 €	137 €	1 353 €
	Hommes			0 €
Total		**1 216 €**	**137 €**	**1 353 €**
TOTAL	**Femmes**	**1 216 €**	**137 €**	**1 353 €**
	Hommes	**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Total	**1 216 €**	**137 €**	**1 353 €**

2.2 REMUNERATIONS ANNUELLES BRUTES VERSEES AUX PERSONNELS NON TITULAIRES

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Rémunérations annuelles brutes versées aux personnels non titulaires par secteur et par corps au 31 décembre 2016

	GLOBAL	10,35 M€
TOTAL NON TITULAIRES :	FEMMES	7,26 M€
	HOMMES	3,09 M€

HORS TITRE IV

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Médecins contractuels	Femmes	1 995 329 €	149 082 €	2 144 411 €
	Hommes	760 808 €	32 940 €	793 748 €
Total Médecins contractuels		**2 756 137 €**	**182 022 €**	**2 938 159 €**
Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes	Femmes	183 859 €	23 134 €	206 993 €
	Hommes	32 794 €	3 708 €	36 502 €
Total Personnels paramédicaux et médico-techniques d'administrations parisiennes		**216 653 €**	**26 842 €**	**243 495 €**
Psychologues	Femmes	240 724 €	2 643 €	243 366 €
	Hommes	33 321 €	279 €	33 600 €
Total Psychologues		**274 044 €**	**2 922 €**	**276 966 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	4 079 €	402 €	4 481 €
	Hommes	17 888 €	1 851 €	19 739 €
Total		**21 967 €**	**2 253 €**	**24 220 €**
TOTAL	**Femmes**	**2 423 991 €**	**175 261 €**	**2 599 251 €**
	Hommes	**844 811 €**	**38 778 €**	**883 589 €**
	Total	**3 268 802 €**	**214 038 €**	**3 482 840 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	35 371 €	7 757 €	43 128 €
	Hommes	31 137 €	5 461 €	36 598 €
Total		**66 508 €**	**13 218 €**	**79 726 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	20 891 €	47 €	20 938 €
Total		**20 891 €**	**47 €**	**20 938 €**
TOTAL	**Femmes**	**56 262 €**	**7 804 €**	**64 066 €**
	Hommes	**31 137 €**	**5 461 €**	**36 598 €**
	Total	**87 399 €**	**13 265 €**	**100 664 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints techniques des collèges	Femmes	569 597 €	65 681 €	635 279 €
	Hommes	358 861 €	37 910 €	396 771 €
Total Adjoints techniques des collèges		**928 458 €**	**103 591 €**	**1 032 050 €**
Agents de logistique générale	Femmes	103 423 €	14 994 €	118 418 €
	Hommes	71 409 €	14 098 €	85 507 €
Total Agents de logistique générale		**174 833 €**	**29 093 €**	**203 925 €**
TOTAL	**Femmes**	**673 021 €**	**80 676 €**	**753 696 €**
	Hommes	**430 270 €**	**52 008 €**	**482 278 €**
	Total	**1 103 291 €**	**132 684 €**	**1 235 975 €**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes	0 €	0 €	0 €
	Hommes	0 €	0 €	0 €
Total		**0 €**	**0 €**	**0 €**
TOTAL	**Femmes**	**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Hommes	**0 €**	**0 €**	**0 €**
	Total	**0 €**	**0 €**	**0 €**

TITRE IV

Filière administrative

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Adjoints administratifs titre IV	Femmes	125 860 €	22 966 €	148 826 €
	Hommes	42 322 €	9 922 €	52 244 €
Total Adjoints administratifs titre IV		**168 182 €**	**32 888 €**	**201 070 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	26 764 €	5 720 €	32 484 €
	Hommes	1 898 €	1 347 €	3 245 €
Total		**28 662 €**	**7 067 €**	**35 730 €**
TOTAL	**Femmes**	**152 624 €**	**28 686 €**	**181 310 €**
	Hommes	**44 220 €**	**11 269 €**	**55 489 €**
	Total	**196 844 €**	**39 955 €**	**236 799 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière animation

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes		481 €	481 €
	Hommes	23 590 €	2 530 €	26 121 €
Total		**23 590 €**	**3 011 €**	**26 601 €**
TOTAL	**Femmes**	**0 €**	**481 €**	**481 €**
	Hommes	**23 590 €**	**2 530 €**	**26 121 €**
	Total	**23 590 €**	**3 011 €**	**26 601 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	Femmes	449 310 €	131 538 €	580 848 €
Total Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV		**449 310 €**	**131 538 €**	**580 848 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	36 223 €	8 891 €	45 115 €
	Hommes	18 873 €	5 160 €	24 033 €
Total		**55 097 €**	**14 051 €**	**69 148 €**
Infirmiers en soins généraux titre IV	Femmes	148 178 €	35 817 €	183 996 €
	Hommes		99 €	99 €
Total Infirmiers en soins généraux titre IV		**148 178 €**	**35 916 €**	**184 094 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	9 057 €	2 643 €	11 700 €
Total		**9 057 €**	**2 643 €**	**11 700 €**
Psychologues titre IV	Femmes	311 873 €	46 551 €	358 424 €
	Hommes	53 194 €	7 246 €	60 441 €
Total Psychologues titre IV		**365 067 €**	**53 798 €**	**418 864 €**
TOTAL	**Femmes**	**954 641 €**	**225 441 €**	**1 180 082 €**
	Hommes	**72 067 €**	**12 505 €**	**84 573 €**
	Total	**1 026 709 €**	**237 946 €**	**1 264 655 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière sociale

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Agents éducatifs titre IV	Femmes	243 872 €	69 647 €	313 519 €
	Hommes	298 559 €	102 930 €	401 489 €
Total Agents éducatifs titre IV		**542 430 €**	**172 577 €**	**715 007 €**
Assistants socio-éducatifs titre IV	Femmes	497 818 €	174 401 €	672 220 €
	Hommes	178 941 €	61 298 €	240 239 €
Total Assistants socio-éducatifs titre IV		**676 760 €**	**235 699 €**	**912 459 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	11 516 €	1 365 €	12 881 €
	Hommes	9 427 €	3 004 €	12 431 €
Total		**20 943 €**	**4 369 €**	**25 312 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes	27 206 €	6 003 €	33 209 €
Total		**27 206 €**	**6 003 €**	**33 209 €**
Educateurs de jeunes enfants titre IV	Femmes	190 887 €	51 340 €	242 227 €
	Hommes	91 367 €	28 014 €	119 381 €
Total Educateurs de jeunes enfants titre IV		**282 254 €**	**79 354 €**	**361 607 €**
corps comptant moins de cinq agents*	Femmes		339 €	339 €
	Hommes	25 028 €	3 492 €	28 520 €
Total		**25 028 €**	**3 830 €**	**28 858 €**
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	Femmes	261 553 €	100 252 €	361 805 €
	Hommes	114 747 €	42 364 €	157 111 €
Total Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)		**376 300 €**	**142 616 €**	**518 916 €**
TOTAL	**Femmes**	**1 232 851 €**	**403 347 €**	**1 636 198 €**
	Hommes	**718 070 €**	**241 100 €**	**959 170 €**
	Total	**1 950 921 €**	**644 447 €**	**2 595 368 €**

* corps non nommé pour préserver l'anonymat des rémunérations des agents

Filière technique

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Personnels ouvriers titre IV	Femmes	534 994 €	89 973 €	624 967 €
	Hommes	406 003 €	74 010 €	480 013 €
Total Personnels ouvriers titre IV		**940 997 €**	**163 983 €**	**1 104 980 €**
TOTAL	**Femmes**	**534 994 €**	**89 973 €**	**624 967 €**
	Hommes	**406 003 €**	**74 010 €**	**480 013 €**
	Total	**940 997 €**	**163 983 €**	**1 104 980 €**

Hors filières

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
Professeurs des écoles titre IV	Femmes	174 919 €	41 671 €	216 591 €
	Hommes	47 799 €	16 748 €	64 548 €
Total		**222 719 €**	**58 420 €**	**281 138 €**
TOTAL	**Femmes**	**174 919 €**	**41 671 €**	**216 591 €**
	Hommes	**47 799 €**	**16 748 €**	**64 548 €**
	Total	**222 719 €**	**58 420 €**	**281 138 €**

Personnels sortis en cours d'année

Corps et emplois	Sexe	Rémunérations principales	Rémunérations accessoires	Total
	Femmes	5 571 €	191 €	5 762 €
	Hommes	16 828 €	230 €	17 058 €
Total		**22 398 €**	**421 €**	**22 820 €**
TOTAL	**Femmes**	**5 571 €**	**191 €**	**5 762 €**
	Hommes	**16 828 €**	**230 €**	**17 058 €**
	Total	**22 398 €**	**421 €**	**22 820 €**

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux assistantes familiales

	2016	2015	Evolution en %
Rémunération brute	31 517 931 €	32 153 770 €	-1,98%
dont			
Indemnités pour perte d'emploi **	796 123 €	892 737 €	-10,82%

Total des rémunérations annuelles brutes versées aux agents non permanents

2016	2015
57 141 514 €	**54 991 185 €**

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES A LA PAIE

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

Masse salariale des apprentis

	Masse salariale
Apprentis	**7 946 759 €**

Montant de la NBI versée à l'ensemble des personnels titulaires

	2016	2015	Evolution en %
Montant	**6 359 900 €**	**6 167 009 €**	3,13%
Nombre de bénéficiaires	**10 136**	**9 744**	4,02%

Heures supplémentaires par filière (quantités et montant)

Filière	2016		2015	Evolution
	Quantités	Dépense	Dépense	dépense en %
Administrative	45 718	811 767 €	567 159 €	43,13%
Animation	43 283	511 895 €	527 461 €	-2,95%
Culturelle	42 254	1 591 325 €	1 504 656 €	5,76%
Médico-sociale	58	1 053 €	946 €	11,20%
Sécurité	64 567	1 309 204 €	849 068 €	54,19%
Sociale	692	9 541 €	13 679 €	-30,25%
Sportive	13 709	304 510 €	222 451 €	36,89%
Technique	698 532	15 472 394 €	14 995 239 €	3,18%
Hors filière	22 958	750 544 €	677 680 €	10,75%
TOTAL	**931 772**	**20 762 234 €**	**19 358 341 €**	**7,25%**

Heures supplémentaires par secteur et corps/emplois (quantités et montant)

Filière administrative

Corps et emplois	2016		2015	Evolution
	Quantités	Dépense	Dépense	dépense en %
Adjoints administratifs	34 244	570 919 €	410 531 €	39,07%
Agents administratifs contractuels	119	1 681 €	3 372 €	-50,13%
Animateurs des conseils d'arrondissement de la jeunesse	14	353 €		
Chargés de mission cadres moyens	305	4 111 €	12 962 €	-68,29%
Coordinateurs des conseils de quartier	704	12 160 €	5 855 €	107,69%
Secrétaires administratifs des admistrations parisiennes	10 332	222 544 €	134 439 €	65,53%
TOTAL	**45 718**	**811 767 €**	**567 159 €**	**43,13%**

Filière animation

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Adjoints d'animation contractuels	971	9 884 €		
Adjoints d'animation et d'action sportive	34 094	378 938 €	371 132 €	2,10%
Animateurs, animatrices des administrations parisiennes	8 218	123 073 €	148 496 €	-17,12%
Animateurs à temps non complet			7 833 €	-100,00%
TOTAL	**43 283**	**511 895 €**	**527 461 €**	**-2,95%**

Filière culturelle

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Adjoints administratifs des bibliothèques	17	241 €		
Adjoints d'accueil, de surveillance et de magasinage	1 999	32 321 €	29 526 €	9,47%
Agents contractuels des bibliothèques	324	5 055 €	3 074 €	64,42%
Assistants spécalisés d'enseignement musical contractuels	319	8 348 €	6 144 €	35,87%
Assistants spécialisés d'enseignement artistique de la commune de Paris	8 678	247 510 €	232 863 €	6,29%
Assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes	1 390	25 023 €	17 429 €	43,57%
Professeurs de conservatoire	29 232	1 264 270 €	1 213 900 €	4,15%
Professeurs de conservatoire contractuels	295	8 557 €	1 719 €	397,68%
TOTAL	**42 254**	**1 591 325 €**	**1 504 656 €**	**5,76%**

Filière médico-sociale

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Auxiliaires de puériculture et de soins	47	788 €	946 €	-16,80%
Secrétaires médicales et sociales	11	265 €		
TOTAL	**58**	**1 053 €**	**946 €**	**11,20%**

Filière sécurité

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Agents d'accueil et de surveillance	31 226	540 903 €	450 757 €	20,00%
Inspecteurs du service de sécurité	25 474	567 308 €	328 314 €	72,79%
Techniciens de tranquillité publique et de surveillance de la commune de Paris	7 867	200 992 €	69 998 €	187,14%
TOTAL	**64 567**	**1 309 204 €**	**849 068 €**	**54,19%**

Filière sociale

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Agents de renfort des écoles maternelles			40 €	-100,00%
Agents spécialisés des écoles maternelles	692	9 541 €	13 435 €	-28,98%
Educatrices éducateurs de jeunes enfants			204 €	-100,00%
TOTAL	**692**	**9 541 €**	**13 679 €**	**-30,25%**

Filière sportive

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Conseillers des activités physiques et.sportives.	2 317	63 313 €	41 161 €	53,82%
Educateurs des activités physiques et.sportives.	11 393	241 198 €	181 290 €	33,05%
TOTAL	**13 709**	**304 510 €**	**222 451 €**	**36,89%**

Filière technique

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Adjoints techniques	180 275	3 547 010 €	3 459 450 €	2,53%
Adjoints techniques eau et assainissement	7 717	165 287 €	142 240 €	16,20%
Agents de logistique générale	46 545	699 571 €	637 835 €	9,68%
Agents de ménage contractuels	7 705	80 430 €	95 631 €	-15,90%
Agents techniques de la petite enfance	142	2 578 €	418 €	516,15%
Agents techniques des écoles	1 455	15 593 €	22 630 €	-31,10%
Assistants d'exploitation	45 880	1 101 931 €	833 101 €	32,27%
Assistants d'exploitation en maintenance automobile			126 286 €	-100,00%
Chefs de service intérieur	84	2 126 €	986 €	115,77%
Chefs de subdivision			3 012 €	-100,00%
Chefs d'exploitation	14 853	465 629 €	395 741 €	17,66%
Conducteurs d'automobiles	57 252	1 170 924 €	1 258 031 €	-6,92%
Eboueurs	208 635	4 908 957 €	4 514 528 €	8,74%
Egoutiers et autres personnels des réseaux souterrains	4 589	112 067 €	79 582 €	40,82%
Fossoyeurs	4 858	75 790 €	68 580 €	10,51%
Personnels de maîtrise des adminitrations parisiennes	69 751	1 841 481 €	2 009 083 €	-8,34%
Techniciens des services opérationnels	46 613	1 234 578 €	1 311 885 €	-5,89%
Techniciens supérieurs des administrations parisiennes	2 179	48 443 €	36 220 €	33,74%
TOTAL	**698 532**	**15 472 394 €**	**14 995 239 €**	**3,18%**

Hors filière

Corps et emplois	2016 Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Professeurs certifiés de l'école Du Breuil	6 088	159 056 €	153 167 €	3,85%
Professeurs de la ville de Paris	16 772	588 347 €	523 735 €	12,34%
Professeurs des cours municipaux d'adultes	98	3 141 €	778 €	303,77%
TOTAL	**22 958**	**750 544 €**	**677 680 €**	**10,75%**

2.3 AUTRES INFORMATIONS RELATIVES A LA PAIE

Au 31 décembre 2016
DEPARTEMENT DE PARIS

	Masse salariale	Montant des aides versées par l' Etat
Contrats unique d'insertion et emplois avenir	**25 785 389 €**	

Montant de la NBI versée à l'ensemble des personnels titulaires

	2016	2015	Evolution en %
Montant	**1 162 381 €**	1 287 283 €	-9,70%
Nombre de bénéficiaires	**1 285**	**1 385**	-7,22%

Heures supplémentaires par filière (quantités et montant)

Filière	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Administrative	3 567	51 549 €	49 366 €	4,42%
Animation	275	7 408 €	7 090 €	4,48%
Médico-sociale	3 486	57 475 €	54 658 €	5,15%
Sociale	38 905	1 123 920 €	1 140 129 €	-1,42%
Technique	5 692	79 309 €	91 726 €	-13,54%
Hors filière	3 584	24 174 €	53 646 €	-54,94%
TOTAL	**55 508**	**1 343 834 €**	**1 396 613 €**	**-3,78%**

Heures supplémentaires par secteur et corps/emplois (quantités et montant)

Filière administrative

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Adjoints administratifs titre IV	2 768	37 488 €	36 561 €	2,54%
Adjoints des cadres hospitaliers titre IV	800	14 061 €	12 651 €	11,14%
Attachés d'administration titre IV			154 €	-100,00%
TOTAL	**3 567**	**51 549 €**	**49 366 €**	**4,42%**

Filière animation

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Animateurs titre IV	275	7 408 €	7 090 €	4,48%
TOTAL	**275**	**7 408 €**	**7 090 €**	**4,48%**

Filière médico-sociale

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Aides soignants (agents des services hospitaliers qualifiés) titre IV	2 132	35 969 €	31 981 €	12,47%
Aides soignants auxiliaires de puériculture titre IV	18	-375 €	1 874 €	-120,03%
Cadres de santé paramédicaux			71 €	-100,00%
Infirmiers en soins généraux titre IV	499	7 324 €	5 430 €	34,88%
Infirmiers titre IV	56	788 €	211 €	274,17%
Instituteurs titre IV	69	863 €	1 042 €	-17,21%
Psychologues titre IV	58	631 €	3 475 €	-81,85%
Puéricultrices titre IV	28	461 €	700 €	-34,15%
Secrétaires médicales et sociales	626	11 815 €	9 875 €	19,65%
TOTAL	**3 486**	**57 475 €**	**54 658 €**	**5,15%**

Filière sociale

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Agents éducatifs titre IV	2 341	57 135 €	57 325 €	-0,33%
Assistants socio-éducatifs	236	7 535 €	4 988 €	51,06%
Assistants socio-éducatifs titre IV	23 703	702 569 €	699 522 €	0,44%
Cadres socio-éducatifs titre IV	450	10 266 €	10 118 €	1,46%
Conseillères en économie sociale et familiale titre IV	97	1 460 €	1 184 €	23,38%
Educateurs de jeunes enfants titre IV	4 262	135 174 €	136 005 €	-0,61%
Educateurs techniques spécialisés titre IV	911	20 856 €	20 410 €	2,18%
Moniteurs d'atelier titre IV			1 435 €	-100,00%
Moniteurs éducateurs titre IV (nouveau-cadre)	6 905	188 926 €	209 141 €	-100,00%
TOTAL	**38 905**	**1 123 920 €**	**1 140 129 €**	**-1,42%**

Filière technique

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Adjoints techniques des collèges	934	13 007 €	16 271 €	-20,06%
Agents de logistique générale	882	12 955 €	11 656 €	11,14%
Maîtrise ouvrière titre IV	18	299 €	680 €	-56,10%
Personnels de maîtrise des administrations parisiennes			111 €	-100,00%
Personnels ouvriers titre IV	3 813	51 966 €	60 144 €	-13,60%
Techniciens superieurs hospitaliers titre IV	44	1 082 €	2 863 €	-62,19%
TOTAL	**5 692**	**79 309 €**	**91 726 €**	**-13,54%**

Hors filière

Corps et emplois	Quantités	2016 Dépense	2015 Dépense	Evolution dépense en %
Professeurs des écoles titre IV	3 584	24 174 €	53 646 €	-54,94%
TOTAL	**3 584**	**24 174 €**	**53 646 €**	**-54,94%**

3. HYGIÈNE & SÉCURITÉ
COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

Le service de santé a reçu **25 739** agents

Une baisse de **6,2 %** des accidents de travail mais une hausse de 11,1 % des accidents de trajet

17 médecins de prévention au service des agents

Les dépenses en matière de prévention et de sécurité s'élèvent à **31,5 M€**

3. HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Le bilan de l'accord-cadre santé et sécurité au travail de 2012 a mis en évidence plusieurs avancées notables : un renforcement des effectifs de plusieurs bureaux de prévention et du service de médecine préventive, l'achat d'équipements innovants, une formalisation des procédures, etc. De nouvelles orientations pour les prochains plans d'actions pluriannuels de prévention des risques professionnels ont été définies (notamment renforcement de la prévention de proximité, systématisation et mise à jour des Documents uniques d'évaluation des risques professionnels, etc.). Ces plans de prévention font l'objet des travaux d'approfondissement dans le cadre des commissions du CHSCT central.

Données chiffrées

Le nombre des accidents de travail poursuit sa baisse en 2016 (3 080 contre 3 282 en 2015), selon une tendance généralement constatée depuis 2010.

Quelques données illustrent l'action de la Collectivité pour le suivi médical des agents en 2016 :

· Médecine statutaire : **6 694 agents ou candidats ont été reçus**

· Médecine préventive : **15 835 visites** ont été réalisées

· Consultation de psychologie générale : **775 entretiens** ont eu lieu pour 254 agents reçus

· Consultation souffrance et travail : **1 238 entretiens individuels** ont été effectués pour 444 agents reçus

· Cellule d'urgences psychologiques : **703 entretiens individuels** pour 338 agents reçus

· Consultations du pôle d'addictologie : **494 entretiens individuels** réalisés pour 133 agents reçus.

· Médiation des conflits au travail : **6 médiations** réalisées concernant 45 agents

· Activité de prévention réalisée par le centre médical interentreprises Europe (CMIE) : **2 089 agents reçus** (dont 804 en visites médicales périodiques, 248 en visites médicales occasionnelles à la demande, 112 en visites médicales de reprise, 81 en visites médicales à la demande du médecin, 837 en visites médicales en embauche, 7 dans un autre contexte)

Santé et sécurité au travail : bilan 2016 et perspectives

Depuis 2015, les CHSCT, qui ont remplacé les CHS, ont participé au renforcement des actions de santé sécurité au travail :

L'année 2016 doit être regardée comme l'année de la montée en puissance des Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) après leur mise en place en 2015.

Ces nouvelles instances, au champ de compétences étendu aux conditions de travail, sont fondamentales dans l'élaboration des politiques de prévention et d'amélioration des conditions de travail, au niveau central et dans les directions, notamment dans l'accompagnement des phases de changement et des réorganisations.

De plus, la mise en place des CHSCT s'est accompagnée de la mise en place de commissions qui permettent d'approfondir les thématiques. Ainsi, 10 commissions du CHSCT central se sont tenues en 2016. Plusieurs directions (DVD, DEVE, DPA, DILT, DPE…) disposent de commissions thématiques : habillement, suivi des événements de santé, suivi des expositions professionnelles, document unique d'évaluation des risques professionnels.

Des thématiques qui ont mobilisé les directions en 2016 :

D'une part des plans de prévention des risques psychosociaux fondés sur les diagnostics réalisés dans les directions ainsi qu'au niveau central ont été élaborés. D'autre part, la démarche relative à la ventilation des locaux et aux dispositifs de captation des polluants à la source a trouvé sa traduction concrète dans la mise en œuvre d'un plan d'action permettant à la collectivité de se doter de toutes les prestations nécessaires. Un comité de pilotage a été mis en place par le secrétaire général de la Ville pour assurer la mise ne œuvre de ce plan.

- **Risques Psycho-sociaux (RPS)**

En application du protocole d'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux dans la fonction publique du 22 octobre 2013, les directions de la Ville de Paris se sont engagées dans l'élaboration de diagnostics partagés portant sur les risques psychosociaux au sein de leurs services.

Une démarche générale a été élaborée et soumise au CHSCT central de la Ville de Paris. Parallèlement, plusieurs outils ont été mis à disposition des directions par la Direction des ressources humaines, notamment dans le domaine de la formation, pour répondre aux objectifs de l'accord et conduire cette démarche.

Chaque direction réalise son diagnostic RPS dans ce cadre général tout en tenant compte de ses spécificités, de manière participative et en y associant les membres de son CHSCT qui ont été formés spécifiquement sur cette thématique. L'objectif de ces diagnostics est la définition et la mise en œuvre d'un plan de prévention des risques psychosociaux dans chaque direction.

Suite à cette phase de diagnostic menée par l'ensemble des directions, le plan d'actions transversal de prévention des RPS a été présenté aux partenaires sociaux lors du CHSCT central du 17 mars 2017. Il sera intégré dans les plans d'actions de prévention des RPS des directions. Parmi les actions retenues : le renforcement de la formation des encadrants, la déclinaison en direction des bonnes pratiques en matière de déconnexion, la poursuite des démarches de diagnostic et d'accompagnement pour la conduite du changement, le renforcement de la prévention des addictions, etc.

- **Prévention du Risque Chimique : mise en place pérenne des contrôles des installations de ventilation des équipements de la ville**

Une action spécifique portant sur les dispositifs de captation des polluants et la ventilation des locaux a été conduite, dans le cadre des mesures relatives à la prévention du risque chimique définies dans l'accord santé et sécurité au travail de la Ville de Paris. Le réseau des bureaux de prévention des risques professionnels a conduit une action d'inventaire de l'ensemble de ces dispositifs et de spécification des besoins d'expertise, de contrôle et de maintenance de ces équipements nécessaires à leur adéquation avec l'activité des agents et à leur bon fonctionnement. Cette action constitue l'un des piliers de la prévention du risque chimique au sein de la collectivité, puisqu'elle traite de la principale disposition visant à protéger les agents des expositions par inhalation aux polluants les plus dangereux.

Un groupe de travail « exposition aux polluants » a été constitué. Ce groupe est piloté par le service des politiques de prévention (Direction des ressources humaines) en lien avec le service parisien de santé environnementale (DASES). Il regroupe les directions suivantes : DPE, DPE-STEA, DVD, DEVE, DJS, DILT, DASES, DPA, DRH (MISST, SMP). Il a conduit une action volontariste, présentée au CHSCT central fin 2016 :

• Un recensement des locaux par direction a été effectué afin de préparer la réalisation de la prestation.
• La liste des substances soumises à vérification de la VLEP a été mise à jour.
• Un renforcement des actions de suppression/substitution des produits cancérogènes, mutagènes et reprotoxiques (CMR) a été mis en œuvre au niveau des directions
• Des contrôles d'atmosphère pour les substances soumises à la valeur limite d'exposition professionnelle (VLEP) et non substituables ont été mis en place.

- **Prévention du Risque électrique :**

La Ville a également présenté un plan d'actions pour améliorer le suivi des contrôles électriques. Il permet, depuis le second semestre de 2016, d'organiser le bon déroulement des contrôles périodiques et d'accélérer les délais de mise en conformité.

La déconnexion. Bonnes pratiques liées à l'usage des mails.

Depuis le 1er janvier 2017 la loi impose aux employeurs privés de réguler l'usage des SMS et des courriels en dehors des heures de travail. Bien qu'elle ne soit pas visée par la loi, la Ville de Paris a décidé d'instaurer aussi des règles de bonnes pratiques dans l'utilisation des outils numériques pour préserver la qualité de vie au travail de ses agents. La collectivité a élaboré un document de référence « Déconnexion, mode d'emploi », qui a été présenté au CHSCT central du 15 novembre 2016. Une campagne de sensibilisation a été déployée à partir d'avril 2017.

Plusieurs séances d'information et de sensibilisation ont été également tenues dès début 2017 à destination des encadrants qui ont la charge de décliner au quotidien ces bons usages.

Les bons usages : quelques exemples

- Toujours penser aux alternatives aux emails : échange verbal, échange téléphonique, réunion, conférence téléphonique…
- Pas d'appels ou de SMS pro sur les téléphones personnels
- Eviter l'envoi d'e-mails entre 20 h et 8 h, le week-end et les jours fériés (sauf en cas de crise)
- Identifier précisément les destinataires de chaque e-mail
- Utiliser la fonction « répondre à tous » avec modération
- Un message = un objet
- Limiter l'usage des smartphones en réunion

Un suivi des horaires d'envoi de ces mails est en œuvre dès fin 2016, afin de suivre l'évolution des usages de la messagerie.
Les indicateurs retenus à ce stade sont :

- Le nombre total des mails envoyés par jour par direction
- Le nombre de mails envoyés entre 8h et 20h
- Le nombre de mails envoyés après 20h
- Le nombre de mails envoyés les weekends

Seront exclues de ce champs les directions avec des horaires atypiques ou les services de l'évènementiel. Pour ces entités, une déclinaison du mode d'emploi, déconnexion est prévue courant 2017 pour prendre en compte les spécificités liées aux activités.

Le suivi de ces indicateurs est assuré par la DRH en lien avec la DSTI. En effet, cette mise en place fin 2016 ne permet pas encore de disposer d'une évolution significative des indicateurs retenus en lien avec le déploiement du mode d'emploi

auprès des services et les sensibilisations associées.

Dès le bilan social 2017, les données seront disponibles sur plusieurs mois et rendront mieux compte des activités des services. L'analyse et l'évolution de ces indicateurs permettra alors d'évaluer l'impact des mesures du mode d'emploi, sur les pratiques quotidiennes.

Perspectives:

Au sein du CHSCT central et des commissions, un nouveau plan pluriannuel Santé-Sécurité au Travail est co-construit pour la période 2017 2020.
Un volet important de ce plan est consacré à la prévention des inaptitudes.

Bilan des inspections hygiène et sécurité et des interventions de la mission d'inspection en santé sécurité au travail (MISST) en 2016

Au cours de l'année 2016, la Mission Inspection Santé Sécurité au Travail (MISST) a réalisé 63 interventions dans les services de la ville et du département. Ces interventions se répartissent de la façon suivante : 46 inspections, 6 contre-visites d'inspection à un an ou plus et 4 inspections suite à saisine de représentants du personnel en CHSCT, 3 avis sur consignes de sécurité, 4 enquêtes. Les inspecteurs santé sécurité au travail ont également participé en tant que membres de droit à 45 réunions de CHSCT de direction et à 3 réunions du CHSCT central.

Au cours de l'année 2016, la MISST a mené des inspections dans le secteur de l'évènementiel (Euro 2016 et intervention des entreprises extérieures dans l'enceinte de l'hôtel de ville), a inspecté les locaux sociaux mis à disposition des agents dans 14 mairies d'arrondissement et a poursuivi le contrôle du respect des obligations réglementaires en matière d'assainissement de l'air (en particulier dans les locaux à pollution spécifique) et de prévention des troubles musculo squelettiques.

Bilan 2016 des dons de jours :

En application du décret du 28 mai 2015 relatif à des dons de jours de congés à un collègue parent d'un enfant atteint d'une maladie, d'un handicap ou victime d'un accident d'une particulière gravité rendant indispensables une présence soutenue et des soins contraignants, le bilan social 2016 présente les résultats de la 1ère campagne réalisée à la Ville de Paris en mars 2016.

Nombre de jours donnés par les agents en 2016	Nombre de demandes faites par un parent pour l'année 2016	Nombre de demandes accordées	Typologie des demandeurs	Nombre de jours accordés	Moyenne de jours accordés par demande	Motif des refus
4737	38	36	25 femmes 11 hommes	1746	49	Enfant âgé de plus de 20 ans le jour de la demande

3 HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Commune de Paris

- Nombre d'accidents de travail,de trajet
- Nombre d'accidents de travail et de trajet
- Par corps, par filière, par sexe

Département de Paris

- Nombre d'accidents de travail,de trajet,
- Nombre d'accidents de travail et de trajet
- Par corps, par filière, par sexe

Commune et Département de Paris

- recension des démarches et documents de prévention

Commune et Département de Paris

- Indice de fréquence, taux de fréquence et taux de gravité des accidents de travail avec arrêt
- Par direction
- Historique de l'indice de fréquence des accidents du travail avec arrêt depuis 2002

3.2 MESURES EN MATIÈRE DE SECURITE

Commune et Département hors titre IV

- Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année

Commune et Département hors titre IV

- Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

3.3 VIOLENCES PHYSIQUES AUX AGENTS

Commune et Département hors titre IV

- Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2016

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

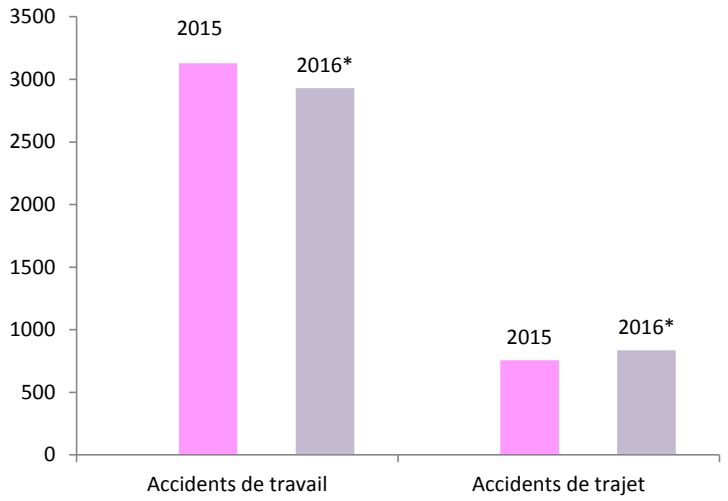
NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL, DE TRAJET

Au 31 décembre 2016

Commune de Paris

	Femmes	Hommes	**2016***	Femmes	Hommes	**2015**	**Evolution en %**
Accidents de travail	1251	1678	2929	1 279	1 695	3128	-6,4%
Accidents de trajet	574	262	836	500	256	756	10,6%
TOTAL GENERAL	**1 825**	**1 940**	**3 765**	**1 779**	**1 951**	**3 884**	**-3,0%**

nc : non connu.



* chiffres non consolidés

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Accidents du travail* et maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par filière et par sexe
Commune de Paris

Champ *: le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*
Remarque : *tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	24	88	17	158	270	756	257	1699
FILIERE TECHNIQUE	1362	415	158	120	21338	4895	2833	1885
FILIERE CULTURELLE	4	17	5	15	16	312	239	291
FILIERE SPORTIVE	27	4	14	2	369	16	200	13
FILIERE SOCIALE	4	202	0	62	16	2751	0	629
FILIERE MEDICO-SOCIALE	3	332	0	146	10	3630	0	2022
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	0	0	1	0	0	0	161	0
FILIERE SECURITE	98	23	19	9	848	133	166	145
FILIERE ANIMATION	77	155	13	61	867	1446	87	1091
AUTRES CAS hors filières	6	16	7	10	64	59	93	64

La filière technique demeure la plus touchée par les accidents de travail service.
Les métiers de la propreté (éboueurs et chefs d'équipe du nettoiement) ainsi que les adjoints techniques sont les plus concernés dans cette filière technique.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Accidents du travail* et maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe

Commune de Paris

Champ *: le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*

Remarque : *tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
CORPS	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	11	63	7	100	70	505	193	1114
ADMINISTRATEURS		1		1		6		6
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	6	1	12	5	81	0	135
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS		4		0		0		0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	3	2	3	6	28	39	56	157
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	7	12	6	39	167	125	9	287
SOUS DIRECTEURS	1		0		0		0	
FILIERE ADMINISTRATIVE	**24**	**88**	**17**	**158**	**270**	**756**	**257**	**1 699**
ADJOINTS TECHNIQUES	402	43	48	8	5125	319	944	242
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	21		3		164		42	
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	21	25	10	16	429	314	186	119
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	2	7	0	2	28	56	0	4
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0		1		0		45	
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B		0		1		0		3
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III		1		0		0		0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C		0		1		0		0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	6	157	0	50	19	1035	0	802
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	6	112	3	31	77	1989	169	560
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	0		1		0		2	
ASSISTANT D'EXPLOITATION	21		4		242		82	
CHEFS D'EXPLOITATION	5	0	1	1	7	0	44	10
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	81	6	10	0	1485	131	188	0
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	748	61	74	9	12793	1025	1082	145
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	29	1	2	0	661	14	48	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS	14		0		302		0	
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	1	1	0	0	0	0	0	0
INGENIEURS DES TRAVAUX	5	1	1	1	5	12	0	0
FILIERE TECHNIQUE	**1 362**	**415**	**158**	**120**	**21 338**	**4 895**	**2 833**	**1 885**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	3	3	1	9	19	192	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	1		0		0		0	
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS		1		2		22		24
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC		1		0		4		0
Assist. Sp. bibliothèques musées adm. Paris.	0	8	1	6	0	250	47	126
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		1		0		3		0
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.		1		1		3		0
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		0		1		0		6
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP		0		1		0		41
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	1	2	1	2	7	11	0	35
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL		0		1		0		57
FILIERE CULTURELLE	**4**	**17**	**5**	**15**	**16**	**312**	**239**	**291**
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION		1		0		3		0
EDUCATEURS DES A.P.S.	27	3	14	2	369	13	200	13
FILIERE SPORTIVE	**27**	**4**	**14**	**2**	**369**	**16**	**200**	**13**
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	1	137	0	29	4	2243	0	313
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM,PARIS	1	15	0	13	0	363	0	133
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET	0	0	0	1	0	0	0	0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM.PARISIENNES	0	2	0	0	0	12	0	0
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	2	48	0	19	12	133	0	183
FILIERE SOCIALE	**4**	**202**	**0**	**62**	**16**	**2 751**	**0**	**629**
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	3	311	0	132	10	3381	0	1972
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES		2		5		98		9
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A		7		4		15		33
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		0		1		0		6
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS		1		0		20		0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES		11		4		116		2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	**3**	**332**	**0**	**146**	**10**	**3 630**	**0**	**2 022**
MECAN. PROT. DENT.			1				161	

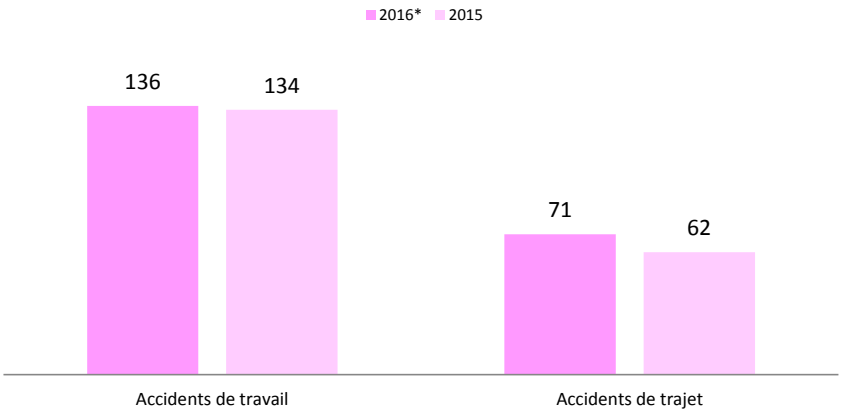
	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
CORPS	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**161**	**0**
AGENTS D¿ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	33	11	5	8	187	62	34	136
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	62	11	13	0	637	66	127	0
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	3	1	1	1	24	6	4	9
FILIERE SECURITE	**98**	**23**	**19**	**9**	**848**	**133**	**166**	**145**
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	10	15	1	3	46	90	16	12
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	3	3	0	2	26	57	0	28
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	64	137	12	56	795	1 299	71	1 051
FILIERE ANIMATION	**77**	**155**	**13**	**61**	**867**	**1 446**	**87**	**1 091**
COLLABORATEUR DE CABINET	0		1		0		4	
COLLABORATEUR D ELUS	0		1		0		34	
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	1	3	0	0	2	11	0	0
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		0		1		0		0
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	5	13	5	8	62	48	55	39
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		0		1		0		26
AUTRES CAS hors filières	**6**	**16**	**7**	**10**	**64**	**59**	**93**	**64**

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

NOMBRE D'ACCIDENTS DE TRAVAIL, DE TRAJET

Département de Paris

	Hors titre IV			Titre IV		
	2016*	**2015**	Evolution en %	**2016***	**2015**	Evolution en %
Accidents de travail	136	134	1,5%	15	20	-25,0%
Accidents de trajet	71	62	14,5%	6	4	50,0%
TOTAL GENERAL	**207**	**196**	5,6%	**21**	**24**	-12,5%



* chiffres non consolidés

L'indice de fréquence (nombre d'accident avec arrêt pour 100 agents) est de 23 pour le département (femme homme confondus) ce qui est faible par rapport à l'indice de fréquence total qui est de 46,9.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Accidents du travail*, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe

Département de Paris

Champ *: le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*

Remarque : *tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
CORPS	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	1	0	6	3	0	0	57
FILIERE TECHNIQUE	24	44	7	16	157	738	91	598
FILIERE SOCIALE	7	42	1	21	101	508	36	187
FILIERE MEDICO-SOCIALE	2	29	0	26	64	245	0	250
AUTRES CAS hors filières		1						

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Accidents du travail*, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe

Département de Paris

Champ *: le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*

Remarque : *tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
CORPS	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	0	0	1	3	0	0	0
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV		0		2		0		56
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.		1		3		0		1
FILIERE ADMINISTRATIVE	**1**	**1**	**0**	**6**	**3**	**0**	**0**	**57**
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	14	22	5	6	93	393	67	124
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE		1		1		7		0
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1		0		1		0	
PERSONNELS OUVRIERS TIV	9	21	2	9	63	338	24	474
FILIERE TECHNIQUE	**24**	**44**	**7**	**16**	**157**	**738**	**91**	**598**
AGENT EDUCATIF TIV		3		0		8		0
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	1	15	0	13	0	363	0	133
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	4	16	1	2	101	105	36	11
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		0		1		0		0
CONSEILLERES ECO.SOC.FAMILIALES TIV		0		1		0		0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES		2		0		12		0
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	1	5	0	3	0	10	0	23
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	1	1	0	1	0	10	0	20
FILIERE SOCIALE	**7**	**42**	**1**	**21**	**101**	**508**	**36**	**187**
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	1	5	0	9	64	66	0	122
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES		0		2		0		52
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A		2		1		22		0
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV		2		0		5		0
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		1		0		0		0
INFIRMIERS T.IV		1		0		0		0
MEDECINS CONTRACTUELS	1	0	0	1	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS		3		2		32		15
PERSONNELS PARAMEDICAUX MED-TECH. ADM. PAR.		1		2		11		0
PSYCHOLOGUES T.IV		1		0		49		0
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.		13		9		61		60
FILIERE MEDICO-SOCIALE	**2**	**29**	**0**	**26**	**64**	**245**	**0**	**250**
PROFESSEURS DES ECOLES T4		1						
AUTRES CAS hors filières		1						

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

Documents et démarches de prévention

Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels au 31/12/2016 ?	un document unique existe par direction

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels par site ?	selon le nombre de sites, certaines directions ont deployé le document unique par site

Démarches de prévention des risques

Votre collectivité a-t-elle mis en place les démarches de prévention suivantes :

Démarche de prévention des risques psychosociaux (RPS)	oui
Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?	oui
Démarche de prévention des risques cancérogènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?	oui
Démarches de prévention des risques travail en hauteur?	oui

DUEvRP :
A partir des DUEvRP les directions mettent en oeuvre différents plans d'action dans les différents domaines de la prévention (TMS, CMR, RPS,,,,) auxquelles ses agents sont confrontés.

Le logiciel de formalisation et d'harmonisation des DUEvRP est en cours de déploiement dans les directions, ce qui permettra à terme de réaliser une actualisation des documents plus facilement et d'avoir une cartographie des risques professionnels.

Prévention des RPS :
La majorité des directions de la Ville de PARIS a engagé un diagnostic sur les RPS , ce sujet a de nombreuses fois été évoqué dans les CHSCT des directions (35 fois en 2015 et 65 fois en 2016), un diagnostic global a été présenté au CHSCT central de Novembre 2016,
A l'échelle de le Ville un plan d'action général (RPS) a été soumis en 2017 au CHSCT central de Mars.

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

INDICE DE FREQUENCE, TAUX DE FREQUENCE ET TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

	2016*	2015*	2014	2013	2012
Taux de fréquence des accidents du travail	30,1	30,8	32,2	34,0	31,9

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

	2016	2015	2014	2013	2012
Indice de fréquence des accidents du travail	46,9	47,5	49,4	52,2	49,3

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

	2016	2015	2014	2013	2012
Taux de gravité des accidents du travail	0,53	0,87	1,02	1,1	0,94

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT/MP pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices ont été calculés sur la base d'un effectif moyen mensuel de 49114 en 2016, 49014 en 2015, 48 942 ETP en 2014, 47827 en 2013, 48705 ETP en 2012, pour un nombre d'heures travaillées de, 76324064 en 2016, 75 482 479 en 2015, 75 028 475 en 2014, 73 318 896 en 2013, en 2012 égal à 75 347 236. Compte tenu des délais imposés par les procédures de reconnaissance des accidents du travail / de service, ils doivent être, comme les données d'accidentologie sur lesquelles ils se fondent, considérés comme provisoires, pour les années 2016* et 2015,
*chiffres non consolidés

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

INDICE DE FREQUENCE, TAUX DE FREQUENCE ET TAUX DE GRAVITE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT

Par direction

Commune et Département de Paris

	2016*			2015		
DIRECTIONS	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité	Indice de fréquence	Taux de fréquence	Taux de gravité
CABINET DE LA MAIRE	0,0	0,0	0,0	6,5	4,2	0,04
D.A.C	8,1	5,6	0,1	7,3	5,1	0,14
DAE	6,0	4,0	0,0			
D.A.J	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,00
DASCO	36,8	27,0	0,5	34,2	25,4	0,69
DASCO DPT.	37,9	24,5	0,4	51,9	34,0	1,21
DASES	21,1	14,1	0,3	21,2	14,4	0,42
DDCT	11,1	7,3	0,2	11,8	7,8	0,27
DDEEES	0,0	0,0	0,0	14,2	9,6	0,08
DEVE	54,2	35,1	0,5	67,3	44,0	0,97
D.F.A	5,4	3,5	0,0	0,0	0,0	0,00
DFPE	39,9	26,7	0,4	40,9	27,7	0,52
DICOM	22,0	14,4	0,4	10,8	7,2	0,30
DILT	30,1	20,5	0,3	28,4	19,7	0,43
D.J.S	31,9	20,7	0,3	22,6	14,8	0,66
D.L.H.	14,6	9,6	0,1	11,3	7,5	0,37
D.P.A.	57,1	37,0	0,6	48,4	31,6	1,13
D.P.E.	112,6	75,5	1,5	119,7	77,8	2,54
DPP	55,0	35,5	0,5	61,1	39,8	1,24
DPSP	63,8	41,1	0,4			
D.R.H.	8,2	5,4	0,1	11,9	7,9	0,10
DSTI	9,2	6,0	0,2	17,9	11,8	0,21
D.U.	2,4	1,6	0,0	9,0	6,0	0,03
DVD	43,7	28,4	0,5	28,0	18,3	0,56
GESTION R.H.	15,9	10,5	0,1	13,1	8,7	0,09
INSPECTIONGENERALE	20,4	13,3	0,1	0,0	0,0	0,00
S.G.	13,1	8,5	0,1	0,0	0,0	0,00
INDICES GLOBAUX	**46,9**	**30,1**	**0,53**	**45,1**	**29,3**	**0,50**

Le taux de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 000 d'heures travaillées.

L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

Le taux de gravité mesure le nombre de jours d'absence AT pour 1 000 heures travaillées.

Ces indices et taux se basent sur des chiffres non consolidés comptes tenus des délais imposés par les procédures de reconnaissance des arrêts de travail service,

* chiffres non consolidés

3.1 ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

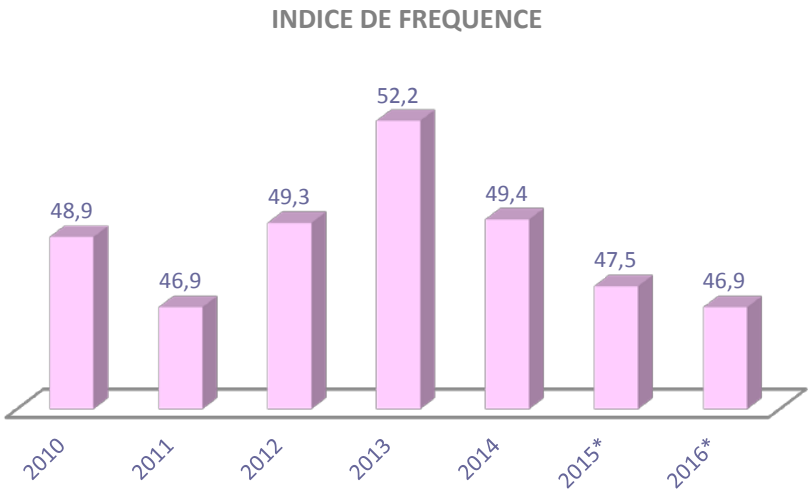
Commune et Département de Paris

Au 31 décembre 2016

HISTORIQUE DE L'INDICE DE FREQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL AVEC ARRÊT DEPUIS 2002

ANNEE	INDICE DE FREQUENCE
2010	48,9
2011	46,9
2012	49,3
2013	52,2
2014	49,4
2015*	**47,5**
2016*	**46,9**

* Données non consolidées



L'indice de fréquence mesure le nombre d'accidents du travail / de service avec arrêt pour 1 000 agents.

3.2 MESURES EN MATIERE DE SECURITE

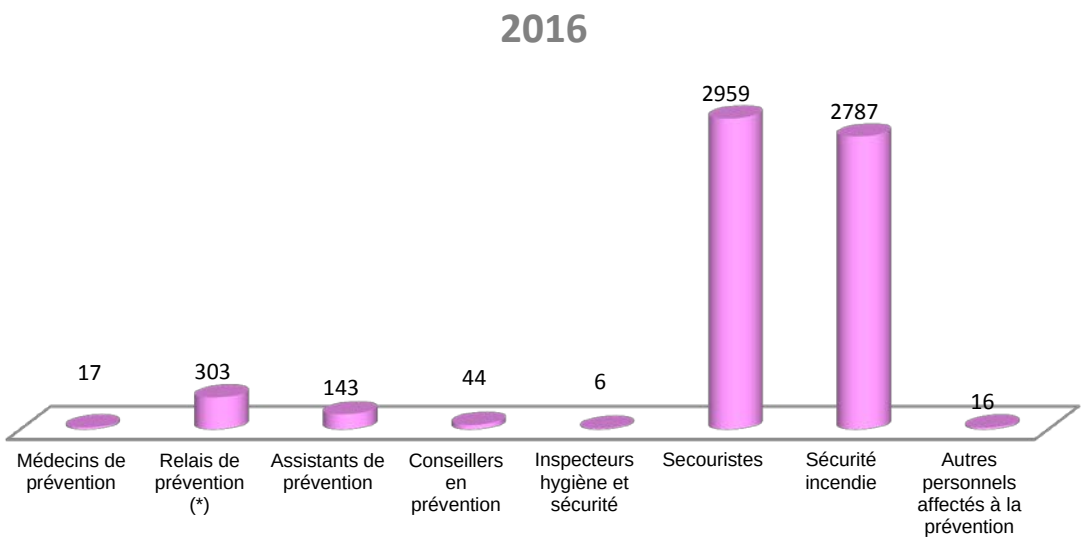
Commune et Département de Paris hors titre IV

Au 31 décembre 2016

Effectifs affectés à la prévention et à la sécurité dans l'année

	HORS TITRE IV (Commune et Département)		% d'évolution	TITRE IV		% d'évolution
	2016	2015		2016	2015	
Médecins de prévention	17	16	6,3%			
Relais de prévention (*)	303	315	-3,8%	0	2	-100%
Assistants de prévention	143	121	18,2%	1	2	
Conseillers en prévention	44	40	10,0%	1	0	#DIV/0!
Inspecteurs hygiène et sécurité	6	5	20,0%			#DIV/0!
Secouristes	2959	3219	-8,1%	8	26	700%
Sécurité incendie	2787	2843	-2,0%	59	42	5800%
Autres personnels affectés à la prévention	16	25	-36,0%	6		#DIV/0!
TOTAL GENERAL	**6275**	**6584**	**-4,7%**	**75**	**72**	

(*) ancienne appellation = ACMO : Agent chargé de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité



3.2 MESURES EN MATIERE DE SECURITE

Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité

Commune et Département de Paris hors titre IV

	2016	2015	% d'évolution
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires (voir suivantes)	14 494 569 €	17 287 678 €	-16,2%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	14 452 966 €	14 805 614 €	-2,4%
Information, communication et formation*	2 105 646 €	2 285 672 €	-7,9%
TOTAL GENERAL	**31 053 180 €**	**34 378 964 €**	**-9,7%**

* Les dépenses des formations en santé sécurité pilotées par le BF ont été ajoutées en 2015 (1 464 424 €) et 2016 (1 220 168 €)

Département Titre IV

	2016	2015	% d'évolution
Contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires (voir suivantes)	56 612 €	103 251 €	-45,2%
Achat de matériels ou d'équipements visant à l'amélioration des conditions de travail, à la protection de la santé et à la prévention collective et/ou individuelle	419 097 €	59 158 €	608,4%
Information, communication et formation		60 904 €	-100,0%
TOTAL GENERAL	**475 709 €**	**223 313 €**	**113,0%**

Détails des dépenses engagées dans le cadre des contrôles techniques et vérifications périodiques réglementaires :

Personnels Commune et Département hors titre IV

	2016	2015	% d'évolution
Equipements travail	373 160 €	442 696 €	-15,7%
Incendie	1 200 114 €	1 122 144 €	6,9%
Appareils pression	47 827 €	1 191 €	3915,7%
Electricité	329 650 €	672 194 €	-51,0%
Rayonnements ionisants	- €		#DIV/0!
B.T.P.	504 811 €	350 616 €	44,0%
Risques particuliers	1 207 823 €	277 828 €	334,7%
Autres 2015, Maintenance et entretien 2016.	10 831 184 €	14 421 009 €	-24,9%
TOTAL GENERAL	**14 494 569 €**	**17 287 678 €**	**-16,2%**

Département Titre IV

	2016	2015	% d'évolution
Equipements travail	12 250 €	16 074 €	nc
Incendie	13 751 €	32 178 €	nc
Appareils pression	6 134 €	6 635 €	nc
Electricité	5 625 €	14 109 €	nc
B.T.P.	7 506 €	32 897 €	nc
Risques particuliers	11 346 €	1 358 €	nc
TOTAL GENERAL	**56 612 €**	**103 251 €**	

3.3 VIOLENCE PHYSIQUE AUX AGENTS

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2016

Commune et Département de Paris

Champ : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent

Nombre d'actes de violence physique envers le personnel au cours de l'année 2016		
	Hommes	**Femmes**
émanant du personnel avec arrêt de travail	4	3
émanant du personnel sans arrêt de travail	7	3
émanant des usagers avec arrêt de travail	35	15
émanant des usagers sans arrêt de travail	143	69
Total	**189**	**90**

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

8,3 % des agents travaillent à temps partiel

69 % des agents habitent Paris et la petite couronne

6,03% taux d'emploi des bénéficiaires de l'obligation d'emploi

1 logement sur 4 réservé aux agents au sein de la Commission de la Maire

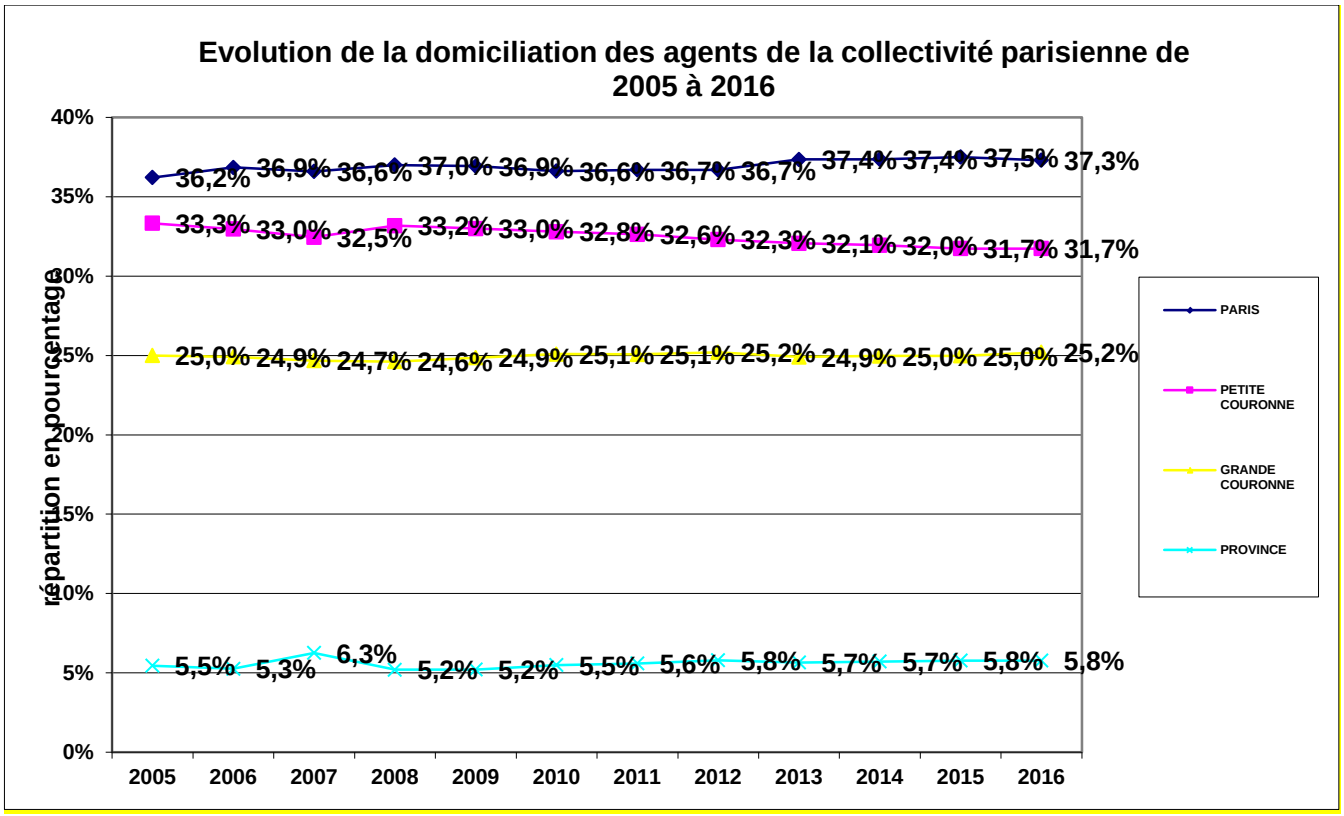
755 agents ont été relogés en logement social en 2016

4. CONDITIONS DE TRAVAIL

A- Paris et la première couronne restent les premiers lieux de résidence, pour 69,0 % des agents de la collectivité parisienne en 2016.

Ce chiffre marque une légère diminution par rapport à 2015 (69,2 % en 2015). La mise en perspective révèle une relative constance sur les 10 dernières années, la proportion oscillant entre 69 et 70 % d'agents habitant à Paris et en proche banlieue.

Plus précisément, en 2016, 37,3% des agents résident à Paris (contre 37,5% en 2015 et 36,2% en 2005), 31,7% en petite couronne (contre 31,7% en 2015 et 33,3% en 2005), 25,2% en grande couronne (contre 25,0% en 2015 et 25% en 2005) et 5,8 % hors de l'Ile de France (contre 5,8% en 2015 et 5,5% en 2005).



B- L'absence et sa mesure à la Ville de Paris

- **Le taux d'absence global de la collectivité pour 2016 se situe dans la moyenne des collectivités territoriales**

Il n'existe pas de définition officielle du taux d'absence dans les collectivités publiques, ce qui rend difficile toute comparaison.

La Ville de Paris retient jusqu'à présent dans ses calculs une interprétation très extensive des motifs de l'absence, incluant notamment les congés maternité, les congés formation ou les congés bonifiés.

Malgré cette interprétation extensive de l'absence, avec un taux d'absence de 11,66% (contre 11,38% en 2015 et 11,2% en 2014), la Ville de Paris se situe dans la moyenne des collectivités locales auditionnées par les Chambres régionales des comptes en 2015. Le rapport de la Cour des comptes sur les finances locales d'octobre 2016 faisait état d'un taux d'absence moyen de 11,5%, sur 49 collectivités auditionnées.

Comme pour les autres collectivités, le niveau s'explique notamment par le fait que la plupart des métiers, relevant de la filière technique, présentent une pénibilité élevée. En outre, le vieillissement de la population est à prendre en considération comme facteur.

Si l'on se concentre sur les seules absences pour raisons de santé, qui constituent le cœur de cible de la lutte contre l'absence et qui sont retenues le plus souvent pour calculer les taux d'absence, la Ville se situe alors très largement en-deçà de cette moyenne, à 9,13%.

Ce taux se décompose ainsi :

- Maladie ordinaire : 5,18%
- Congés de longue maladie : 1,41%
- Accidents du travail : 1,39%
- Congés de longue durée : 0,89%
- Maladies professionnelles : 0,26%.

- **Le partenariat Ville de Paris - ANACT 2016-2017 sur la thématique des absences**

Pour analyser les actions mises en œuvre à la Ville et progresser dans la prévention et le suivi de l'absence au travail des agents, la Ville a souhaité, en 2016, s'associer avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (Anact) - établissement public administratif sous tutelle du Ministère du Travail – qui dispose d'une expertise reconnue sur les questions ayant trait à la qualité de vie au travail.

Cette convention avait pour objet d'analyser les facteurs de l'absence, de recenser les différentes actions mises en place - à et hors la Ville de Paris - et d'initier la mise en œuvre de nouvelles actions auprès des trois directions de la Ville ciblées (DFPE, DPE et DDCT). Les travaux de l'ANACT ont été conduits en lien étroit avec la commission spécialisée « organisation du travail » du CHSCT central.

- **La constitution d'un groupe de travail RH - pluridisciplinaire et inter-direction - dédié à la thématique des absences créé en 2016**

La direction des ressources humaines de la Ville a créé en janvier 2016 un groupe de travail constitué de représentants des directions les plus touchées par le phénomène de l'absence (DFPE, DPE, DASCO, DEVE), de représentants de la DRH, d'un représentant du BPRP, d'un médecin et d'un psychologue pour avancer sur de nouvelles mesures de prévention de l'absence répondant au besoin des encadrants de proximité et à celui des collectifs et des agents les plus en difficulté. Ses travaux ont été conduits concomitamment à ceux de l'ANACT.

En parallèle, dans les directions, les actions locales en matière de lutte contre les absences se sont développées en 2016. C'est le cas des entretiens de retour d'absence (ERA) qui ont pour objectif de ne pas banaliser l'absence. La Ville a par ailleurs renforcé l'accompagnement managérial tant dans les dispositifs d'accompagnement proposés aux managers de proximité que dans la

sensibilisation/formation qui leur est dispensée.

De nouvelles actions ont par ailleurs été initiées : c'est le cas de l'accompagnement personnalisé des agents les plus absents et des interventions auprès des équipes en difficultés.

- **Une réflexion nationale est en cours pour la définition d'une norme sur le taux d'absence, ce qui permettra de se comparer aux autres collectivités. La Ville y est très impliquée.**

Les mesures de l'absentéisme différent fortement entre les sphères publiques et privées et même au sein des structures publiques, rendant difficile toute comparaison.

Face à ces disparités de calcul du taux d'absentéisme dans la fonction publique, l'association nationale des DRH de la fonction publique territoriale a lancé le développement d'un calculateur commun qui sera progressivement mis à disposition des collectivités territoriales et leur permettra de comparer l'évolution de leurs taux tout en respectant la confidentialité des données recueillies. Les départements, EPCI, communes et centres communaux d'action sociale seront invités chaque année à entrer dans ce calculateur les données suivantes concernant leurs agents titulaires et non-titulaires sur emplois permanents :

- maladie professionnelle,
- accident du travail,
- congés longue maladie/grave maladie,
- congés longue durée,
- maladie ordinaire.

L'action volontariste de la Ville a montré ses premiers effets en 2016 sur plusieurs directions. Ainsi, les taux d'absence de la DDCT, de la DEVE et de la DJS ont diminué entre 2015 et 2016.

La DFPE enregistre, quant à elle, une nette diminution de l'absence dans le corps des ATEPE et des auxiliaires de puériculture, tendance confortée sur les premiers mois de l'année 2017.

C- Politique du handicap : Une forte attention est portée à l'insertion et au maintien dans l'emploi des agents en situation de handicap

En 2016, la collectivité parisienne a continué à mener une politique très active en matière d'emploi des agents en situation de handicap, qui s'est concrétisée par un taux de 6,03% au 31 décembre 2016.

- **Une organisation de la DRH mettant le handicap au cœur des politiques de ressources humaines de la Ville de Paris**

La politique d'insertion et de maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap était portée à la Ville de Paris par la Mission Handicap et Reconversion de la Direction des Ressources Humaines.

En juillet 2016, la Direction des Ressources Humaines s'est engagée dans une réorganisation dont l'un des objectifs était d'insérer la politique menée dans le cadre du handicap et du maintien dans l'emploi au cœur des politiques globales de la direction.

Les actions auparavant portées par la Mission Handicap et Reconversion sont désormais organisées de la manière suivante :

- Le recrutement des personnes en situation de handicap est géré par le bureau du recrutement. Cela permet d'intégrer la question du recrutement par voie dérogatoire dans le plan annuel de recrutement de la Ville et d'envisager ce type de recrutement pour tous les métiers.

- La question de la reconversion et du maintien dans l'emploi est gérée par

le Centre Mobilité Compétences. Structure nouvelle issue du rapprochement du Centre Mobilité Carrière et du pôle reconversion, ce service a pour vocation de piloter la politique de mobilité et de reconversion professionnelle grâce à sa connaissance des différents métiers de la Ville et à son expérience de l'accompagnement des agents.

- L'agent chargé du suivi des préconisations médicales des agents BOE affecté auparavant au bureau de prévention des risques professionnels de la DRH est rattaché au service de médecine préventive. Cela favorise un meilleur suivi des situations des agents BOE et des aménagements de poste préconisés.

- La question du handicap est gérée par la mission « délégation au handicap ». Intégrée au pôle diversité et handicap, cette délégation est rattachée directement à la directrice adjointe des ressources humaines de la Ville de Paris.

La délégation au handicap pilote la politique de la Ville de Paris en faveur des agents en situation de handicap. À ce titre, elle est chargée du suivi de la convention signée avec le FIPHFP et de l'animation du réseau des référents handicap.

Le réseau des référents handicap est composé de 32 agents affectés dans les 20 directions de la Ville de Paris, l'Inspection générale, le Secrétariat Général et le Cabinet de la Maire. Les référents handicap du CASVP et l'établissement public Paris Musées participent également au réseau. L'animation du réseau se fait via des réunions qui se tiennent tous les deux mois.

Interlocuteurs privilégiés et naturels des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi, les référents handicaps sont membres du service des ressources humaines ou du bureau de prévention des risques professionnels dans les directions. Ils ont vocation à répondre à toutes les questions relatives au handicap et à assurer le suivi des situations individuelles.

- **Un plan d'action volontariste pour recruter des personnes en situation de handicap**

Un important plan d'action a été engagé en 2016. En parallèle, à la demande des organisations syndicales, une commission issue du CHSCT a été créée sur le thème du handicap, de l'inaptitude et de la reconversion. En 2016, cette commission s'est réunie trois fois.

Dans le cadre convention avec le FIPHFP signée en 2015, la Ville s'était engagée sur 93 recrutements d'agents en situation de handicap chaque année. En 2016, cet objectif a été dépassé puisque 142 recrutements d'agents en situation de handicap ont été réalisés :

- 85 recrutements de contractuels par la voie dérogatoire devant conduire à la titularisation des agents concernés
- 56 recrutements en contrat aidé
- 1 recrutement par la voie de l'apprentissage

Il est à noter que près de 60% des recrutements des agents en situation de handicap effectués en 2016 ont été effectués sur des postes pérennes pouvant permettre une titularisation. Ce taux n'était que de 28% en 2015.

- **Pour les agents en place, une politique axée sur l'accompagnement et le soutien**

Au cours de l'année 2016, 151 agents ont bénéficié d'un aménagement de leur poste de travail. Le renfort du Service de la médecine

préventive et la clarification des procédures internes ont permis une meilleure identification des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi et des aménagements de poste relevant du financement par le FIPHFP.

L'accompagnement des personnes handicapées dans l'exercice de leurs fonctions professionnelles est également un axe important : interprétariat pour les agents sourds, assistance pour les agents handicapés visuels, valorisation des tuteurs d'agents en formation reconversion. 250 agents ont bénéficié d'une formation dans le cadre du reclassement pour raisons de santé, alors qu'un nombre élevé d'agents sont en situation d'inaptitude ou en aménagement de poste. La Ville de Paris a également mis en place un accompagnement individuel par un prestataire spécialisé pour les agents en situation de handicap en manque d'autonomie ou en difficulté pour s'intégrer dans leur collectif de travail.

Par ailleurs, les aides visant à améliorer les conditions de vie des travailleurs handicapés ont concerné 155 agents en 2016, que ce soit au titre de la prise en charge des frais de transport des agents (de leur domicile au lieu de travail, et durant la journée pour se rendre à une formation ou à une réunion) ou de la prise en charge des appareils auditifs ou d'une prothèse orthopédique.

Enfin, en 2016, la collectivité parisienne a continué à favoriser de façon importante toutes les actions de sensibilisation des personnels susceptibles d'être en relation avec les travailleurs handicapés, que ce soit à travers la formation à la langue des signes, ou de formations spécifiques à la sensibilisation au handicap.

- **Le développement de partenariat avec les acteurs du handicap et d'autres collectivités publiques**

La Ville de Paris a participé tout au long de l'année 2016 aux rendez-vous proposés par Handipacte. Elle a pu ainsi échanger avec les référents handicap des autres acteurs publics d'Ile-de-France.

La Ville de Paris a poursuivi son partenariat privilégié avec CAPEMPLOI pour le recrutement d'apprentis et d'agents en contrat d'avenir. Elle a également signé un partenariat avec l'UGECAM dont l'objectif est de diversifier et professionnaliser les viviers de candidats sur l'ensemble des métiers de la Ville.

D- Un accès facilité au logement social pour les agents de la Ville

La Maire de Paris a fait de l'amélioration de l'accès des agents au logement social une des priorités de la politique des ressources humaines de la mandature. En effet, favoriser l'accès des agents au logement dans la capitale relève de la responsabilité sociale de la Collectivité. Le rapprochement des domiciles et des lieux de travail améliore aussi les conditions de travail des agents et, partant, renforce leur capacité collective à assurer un service public d'excellence. Enfin, cette politique participe de la réduction des émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements de l'administration.

Dans le cadre de la concertation avec les organisations syndicales, il a ainsi été décidé qu'au sein de la commission de la Maire de Paris, un logement sur quatre serait désormais proposé à la désignation d'un agent, contre un sur six auparavant.

La Maire de Paris invite les maires d'arrondissement à s'inscrire dans la même dynamique au sein de leurs propres commissions de désignation.

Afin de hiérarchiser de façon objective les demandes de logement des agents et en cohérence avec les procédures applicables aux autres demandeurs de logement social, l'administration a mis au point une grille de cotation dédiée aux agents de la collectivité. Cette grille se base sur celle applicable à toutes les demandes de logement social mais prend également en compte les spécificités personnelles, familiales ou les contraintes liées au métier.

Cette grille de cotation permettra aux agents de la collectivité parisienne demandeurs d'un logement social de pouvoir bénéficier d'une bonification en points en fonction de leur situation personnelle : éloignement du lieu de travail, horaires décalés, surendettement, problèmes de santé ou évènements familiaux graves. De plus, une attention particulière sera portée aux demandes émanant des agents hébergés par la mission des urgences sociales.

Ce nouveau dispositif de cotation est entré en vigueur au cours du premier semestre 2016.

Chiffres-clés en matière de logement

- **755** agents de la collectivité parisienne ont pu bénéficier d'un logement social en 2016

4 CONDITIONS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Commune de Paris

- Nombre d'agents titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par corps et secteur

Département de Paris

- Nombre d'agents titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents titulaires à temps partiel par corps et secteur

Commune de Paris

- Nombre d'agents non titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par corps et secteur

Département de Paris

- Nombre d'agents non titulaires à temps complet par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires par temps de travail par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par catégorie et quotité de temps de travail
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par tranche d'âge
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel de droit par catégorie
- Nombre d'agents non titulaires à temps partiel par corps et secteur

AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Commune de Paris

- Informations relatives au temps partiel

Département de Paris

- Informations relatives au temps partiel

ABSENCES AU TRAVAIL

- Nombre d'autorisations d'absences

Commune de Paris

- Nombre de jours d'absence au travail par tranche d'âge et par motifs

Département de Paris

- Nombre de jours d'absence au travail par tranche d'âge et par motifs

Commune et Département de Paris

- Taux d'absence global par direction et par motif
- Taux d'absence global par catégorie et par motif
- Taux d'absence global par corps et par motif
- Données globales relatives aux compte épargne temps de la collectivité parisienne
- Informations sur le télétravail

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

- Domiciliation des agents par catégorie hiérarchique
- Domiciliation des agents par direction
- Cartes
- Nombre d'agents bénéficiant d'un logement de fonction
- Attribution de logements sociaux en 2016
- Répartition par statut des agents relogés en 2016
- Relogement des agents de la collectivité parisienne pour 2016

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

- Travailleurs handicapés
- Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Dépenses de la collectivité au profit des agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique
- Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année.
- Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie de détachement statutaire dans un autre corps
- Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie d'un changement de fonctions au sein du même corps
- Nombre d'agents répartis par grades ayant demandé à être reclassés en 2016 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre motif

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

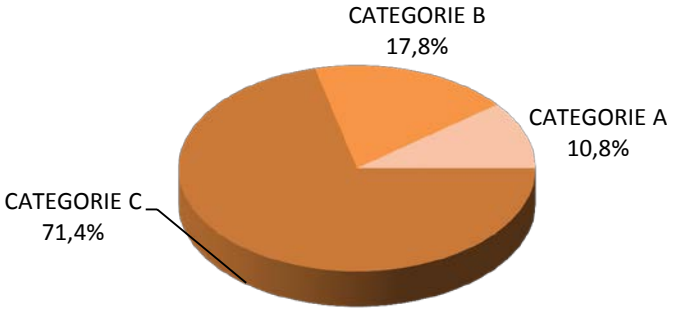
INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents titulaires)

3 388 agents titulaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps complet par sexe et par catégorie (au 31 décembre 2016)

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
CATEGORIE A	2 647	1 938	4 585	4 452	3,0%
CATEGORIE B	3 822	3 722	7 544	7 608	-0,8%
CATEGORIE C	15 643	14 708	30 351	29 828	1,8%
Total	**22 112**	**20 368**	**42 480**	**41 888**	**1,4%**

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents titulaires)

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel, y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2016

Répartition des effectifs par type de temps de travail

Temps de travail : Temps plein

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
CATEGORIE A	2 319	1 901	4 220	4 068	3,7%
CATEGORIE B	3 256	3 631	6 887	6 964	-1,1%
CATEGORIE C	13 532	14 453	27 985	27 605	1,4%
Total	**19 107**	**19 985**	**39 092**	**38 637**	**1,2%**

Temps de travail : Temps partiel

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
CATEGORIE A	328	37	365	383	-4,7%
CATEGORIE B	566	91	657	644	2,0%
CATEGORIE C	2 111	255	2 366	2 223	6,4%
Total	**3 005**	**383**	**3 388**	**3 250**	**4,2%**

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Temps de travail : Non renseigné

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
CATEGORIE A	-	-	-	1	-100,0%
Total	**-**	**-**	**-**	**1**	**-100,0%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Répartition par quotité

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	209	16	225	231	-2,6%
53%	8	2	10	15	-33,3%
60%	78	7	85	83	2,4%
69%	18	7	25	26	-3,8%
70%	44	9	53	54	-1,9%
80%	2 013	235	2 248	2 193	2,5%
90%	609	100	709	614	15,5%
95%	26	7	33	34	-2,9%
Total	**3 005**	**383**	**3 388**	**3 250**	**4,2%**

Répartition par catégorie hiérarchique et quotité

CATEGORIE A

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	5	-	5	11	-54,5%
53%	8	2	10	15	-33,3%
60%	4	-	4	4	0,0%
69%	18	7	25	26	-3,8%
70%	1	1	2	2	0,0%
80%	209	17	226	229	-1,3%
90%	57	3	60	62	-3,2%
95%	26	7	33	34	-2,9%
Total	**328**	**37**	**365**	**383**	**-4,7%**

CATEGORIE B

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	43	5	48	51	-5,9%
60%	18	-	18	17	5,9%
70%	18	2	20	15	33,3%
80%	358	53	411	410	0,2%
90%	129	31	160	151	6,0%
Total	**566**	**91**	**657**	**644**	**2,0%**

CATEGORIE C

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	161	11	172	169	1,8%
60%	56	7	63	62	1,6%
70%	25	6	31	37	-16,2%
80%	1 446	165	1 611	1554	3,7%
90%	423	66	489	401	21,9%
Total	**2 111**	**255**	**2 366**	**2 223**	**6,4%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents titulaires)

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps partiel par tranche d'âge y compris agents à temps partiel de droit au 31 décembre 2016

Répartition par tranche d'âge

TRANCHE D'AGE	2016						2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	5	4,9%	2	2,2%	7	3,6%	2	250,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	131	7,5%	20	1,2%	151	4,5%	121	24,8%
Age >=50 ans et < 55 ans	349	9,6%	61	1,7%	410	5,7%	436	-6,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	312	8,6%	57	1,7%	369	5,3%	342	7,9%
Age >=45 ans et < 50 ans	448	13,4%	61	1,8%	509	7,6%	470	8,3%
Age >=40 ans et < 45 ans	559	18,9%	71	2,4%	630	10,6%	647	-2,6%
Age >=35 ans et < 40 ans	543	22,5%	60	2,6%	603	12,8%	581	3,8%
Age >=30 ans et < 35 ans	440	21,2%	38	2,1%	478	12,4%	452	5,8%
Age >=25 ans et < 30 ans	206	11,9%	10	0,9%	216	7,7%	181	19,3%
Age >= 20 ans et < 25 ans	12	2,5%	3	1,0%	15	2,0%	18	-16,7%
Total	**3 005**	**13,6%**	**383**	**1,9%**	**3 388**	**8,0%**	**3 250**	**4,2%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

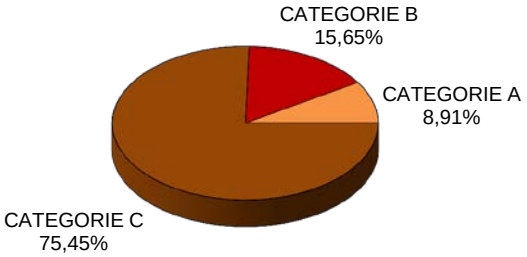
Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans (au 31 décembre 2016)

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	66	4	70	76	-7,9 %
CATEGORIE B	110	13	123	119	3,4 %
CATEGORIE C	551	42	593	562	5,5 %
Total	**727**	**59**	**786**	**757**	**3,8%**

2 016



On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux fonctionnaires à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016
COMMUNE DE PARIS

INFORMATION SUR LE TEMPS PARTIEL (agents titulaires)

Nombre d'agents titulaires par filière, par corps et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	50 %	6	2	8	11	-27,3%
	60 %	8	0	8	8	0,0%
	70 %	7	0	7	5	40,0%
	80 %	278	23	301	295	2,0%
	90 %	38	3	41	49	-16,3%
	Temps plein	2503	741	3244	3324	-2,4%
ADMINISTRATEURS	60 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	30	39	69	70	-1,4%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1	2	-50,0%
	70 %	1	0	1		
	80 %	28	2	30	29	3,4%
	90 %	6	0	6	9	-33,3%
	Temps plein	540	381	921	906	1,7%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	50 %				1	-100,0%
	Temps plein	44	26	70	68	2,9%
DIRECTEURS DE PROJET	Temps plein	5	2	7	8	-12,5%
GENERAUX	Temps plein	11	22	33	31	6,5%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	Temps plein	21	19	40	34	17,6%
EXPERT DE HAUT NIVEAU	Temps plein	2	3	5	5	0,0%
INSPECTEURS	Temps plein	2	5	7	8	-12,5%
INSPECTEURS GENERAUX	Temps plein	5	4	9	10	-10,0%
SECRETAIRE GENERAL	Temps plein	0	1	1	1	0,0%

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	50 %	3	0	3	3	0,0%
	60 %	1	0	1	3	-66,7%
	70 %	2	0	2	2	0,0%
	80 %	98	12	110	111	-0,9%
	90 %	25	2	27	24	12,5%
	Temps plein	1116	603	1719	1729	-0,6%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
SOUS DIRECTEURS	Temps plein	17	21	38	32	18,8%
	Total	**4801**	**1911**	**6712**	**6781**	**-1,0%**

ANIMATION

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	50 %	25	7	32	28	14,3%
	70 %				1	-100,0%
	80 %	228	70	298	275	8,4%
	90 %	192	50	242	161	50,3%
	Temps plein	1192	712	1904	1815	4,9%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	50 %	0	1	1		
	80 %	29	6	35	37	-5,4%
	90 %	42	16	58	47	23,4%
	Temps plein	255	149	404	383	5,5%
	Total	**1963**	**1011**	**2974**	**2747**	**8,3%**

CULTURELLE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	50 %	1	0	1	3	-66,7%
	60 %	2	3	5	4	25,0%
	70 %	0	1	1	2	-50,0%
	80 %	18	11	29	29	0,0%
	90 %	5	3	8	7	14,3%
	Temps plein	127	137	264	257	2,7%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	50 %				1	-100,0%
	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	11	13	24	26	-7,7%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	50 %	3	0	3	4	-25,0%
	80 %	5	0	5	7	-28,6%
	90 %	3	0	3	3	0,0%
	Temps plein	92	62	154	149	3,4%

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	50 %	6	0	6	6	0,0%
	60 %	4	0	4	5	-20,0%
	70 %	9	1	10	7	42,9%
	80 %	60	13	73	79	-7,6%
	90 %	19	6	25	24	4,2%
	Temps plein	441	168	609	599	1,7%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	1	0	1		
	80 %	2	2	4	5	-20,0%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	63	10	73	66	10,6%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein	8	5	13	14	-7,1%
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	80 %	2	0	2	2	0,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	42	14	56	56	0,0%
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	Temps plein	12	4	16	14	14,3%
CONSERV.GENERAUX DES BIBLIO.	Temps plein	7	2	9	10	-10,0%
DELEGUES ENSEIGNEMENT SUP. MUSIQUE ET DANSE	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS	Temps plein	4	17	21	21	0,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	50 %	1	0	1	3	-66,7%
	70 %				1	-100,0%
	80 %	5	2	7	5	40,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	202	189	391	379	3,2%
	Total	**1158**	**664**	**1822**	**1794**	**1,6%**

HORS FILIERE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
COLLABORATEUR D ELUS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein	5	13	18	19	-5,3%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	52,5 %	8	2	10	15	-33,3%
	68,75 %	18	7	25	26	-3,8%
	80 %	43	7	50	47	6,4%
	95 %	26	7	33	34	-2,9%
	Temps plein	337	311	648	652	-0,6%
PROFESSEURS DE L'E.S.P.C.I.	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
	Total	**438**	**348**	**786**	**795**	**-1,1%**

MEDICO-SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	50 %	101	0	101	89	13,5%
	60 %	38	1	39	38	2,6%
	70 %	9	0	9	16	-43,8%
	80 %	542	0	542	527	2,8%
	90 %	133	1	134	135	-0,7%
	Temps plein	3826	23	3849	3726	3,3%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	60 %	1	0	1		
	80 %	6	0	6		
	90 %	8	0	8		
	Temps plein	162	2	164		
CADRES DE SANTE	Temps plein				7	-100,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	80 %	21	1	22	18	22,2%
	90 %	7	0	7	6	16,7%
	Temps plein	88	1	89	79	12,7%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	50 %				1	-100,0%
	80 %	1	0	1		
	Temps plein	21	0	21	31	-32,3%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	1	0	1		
PUERICULTRICES	Temps plein				22	-100,0%

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	50 %	2	0	2	5	-60,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	70	0	70	71	-1,4%
	90 %	28	0	28	28	0,0%
	Temps plein	305	3	308	306	0,7%
PUERICULTRICES CADRE DE SANTE ADM PARISIENNES	60 %				1	-100,0%
	80 %				15	-100,0%
	90 %				6	-100,0%
	Temps plein				157	-100,0%
	Total	**5371**	**32**	**5403**	**5285**	**2,2%**

MEDICO-TECHNIQUE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
MECAN. PROT. DENT.	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
TECHN. LABO. CADRES DE SANTE	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	1	0	1		
	Temps plein	11	2	13	14	-7,1%
	Total	**13**	**4**	**17**	**18**	**-5,6%**

SECURITE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	80 %	7	3	10	12	-16,7%
	Temps plein	290	719	1009	1067	-5,4%
SECURITE	50 %				1	-100,0%
	80 %	0	2	2	4	-50,0%
	Temps plein	73	673	746	592	26,0%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	20	128	148	83	78,3%
	Total	**390**	**1526**	**1916**	**1760**	**8,9%**

SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	50 %	6	0	6	9	-33,3%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	1	0	1		
	80 %	133	1	134	141	-5,0%
	90 %	34	0	34	24	41,7%
	Temps plein	1710	14	1724	1756	-1,8%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	Temps plein	3	0	3		
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	16	2	18	17	5,9%
DE JEUNES ENFANTS	50 %	28	1	29	32	-9,4%
	60 %	13	0	13	7	85,7%
	70 %	5	0	5	2	150,0%
	80 %	104	2	106	102	3,9%
	90 %	33	0	33	38	-13,2%
	Temps plein	826	25	851	869	-2,1%
	Total	**2913**	**45**	**2958**	**2999**	**-1,4%**

SPORTIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	90 %	0	1	1		
	Temps plein	7	37	44	37	18,9%
EDUCATEURS DES A.P.S.	50 %	1	2	3	3	0,0%
	60 %				1	-100,0%
	70 %				1	-100,0%
	80 %	6	4	10	7	42,9%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	88	273	361	367	-1,6%
	Total	**103**	**317**	**420**	**417**	**0,7%**

TECHNIQUE

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	50 %	1	1	2	2	0,0%
	60 %				1	-100,0%
	70 %	0	1	1	2	-50,0%
	80 %	41	36	77	71	8,5%
	90 %	2	6	8	6	33,3%
	Temps plein	412	4627	5039	4927	2,3%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	60 %	0	1	1		
	80 %	0	1	1	2	-50,0%
	Temps plein	8	189	197	207	-4,8%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	50 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	5	6	11	8	37,5%
	90 %	0	1	1	2	-50,0%
	Temps plein	392	461	853	882	-3,3%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	50 %	18	0	18	21	-14,3%
	60 %	7	0	7	8	-12,5%
	70 %	1	0	1	3	-66,7%
	80 %	138	1	139	125	11,2%
	90 %	18	0	18	16	12,5%
	Temps plein	1369	70	1439	1445	-0,4%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	50 %	3	0	3	2	50,0%
	70 %	5	0	5	4	25,0%
	80 %	43	0	43	44	-2,3%
	90 %	1	0	1		
	Temps plein	1360	155	1515	1499	1,1%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	Temps plein	38	34	72	76	-5,3%
ASSISTANT D'EXPLOITATION	60 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	2	308	310	243	27,6%
ASSISTANT EXPLOITATION MAINTENANCE AUTO	Temps plein				31	-100,0%
CHEF DE SERVICE INTÉRIEUR	Temps plein				2	-100,0%
CHEFS DE SUBDIVISION	60 %				1	-100,0%
	80 %				1	-100,0%
	Temps plein				50	-100,0%
CHEFS D'EXPLOITATION	80 %	2	0	2		
	90 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	22	211	233	149	56,4%

Corps	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	11	663	674	689	-2,2%
EBOUEURS	50 %				1	-100,0%
	60 %	0	1	1	1	0,0%
	70 %	2	4	6	4	50,0%
	80 %	12	10	22	16	37,5%
	90 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	238	4656	4894	4840	1,1%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	80 %				2	-100,0%
	Temps plein	8	212	220	200	10,0%
FOSSOYEURS	Temps plein	0	80	80	77	3,9%
ING. ECONOM. CONSTRUCT. COMMUNE PARIS	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	5	19	24	25	-4,0%
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	80 %	3	0	3	3	0,0%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	57	113	170	171	-0,6%
INGENIEURS DES TRAVAUX	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	14	3	17	20	-15,0%
	90 %	3	0	3	5	-40,0%
	Temps plein	220	366	586	579	1,2%
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	80 %	11	0	11	10	10,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	28	21	49	45	8,9%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	80 %	5	5	10	13	-23,1%
	90 %	0	2	2	1	100,0%
	Temps plein	78	971	1049	1091	-3,8%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	80 %	2	2	4	4	0,0%
	90 %	0	2	2	3	-33,3%
	Temps plein	75	654	729	775	-5,9%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	50 %	2	1	3	2	50,0%
	70 %	2	1	3	3	0,0%
	80 %	48	9	57	49	16,3%
	90 %	6	2	8	9	-11,1%
	Temps plein	241	596	837	813	3,0%
	Total	**4962**	**14510**	**19472**	**19292**	**0,9%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

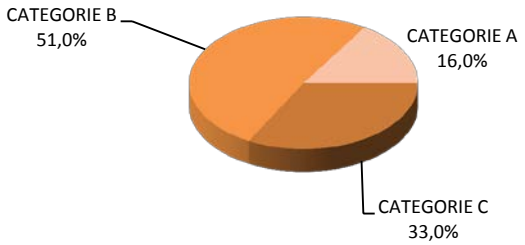
DEPARTEMENT DE PARIS

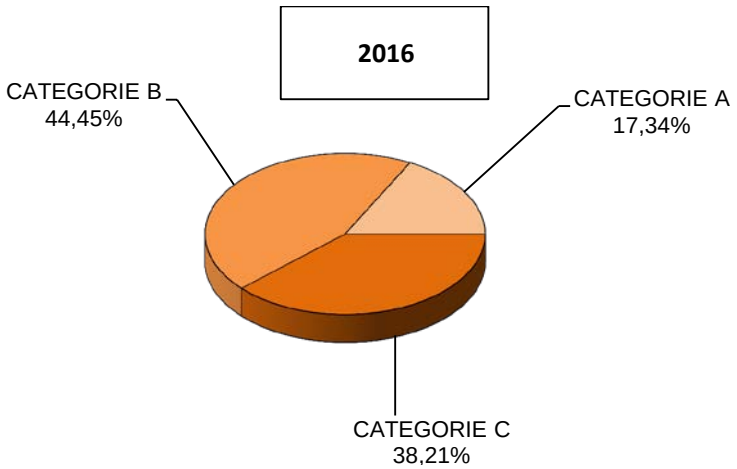
473 agents titulaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps complet

Catégorie hiérarchique	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CATEGORIE A	502	51	553	584	-5,3%
CATEGORIE B	1 233	185	1 418	1 855	-23,6%
CATEGORIE C	813	406	1 219	1 199	1,7%
Total	**2 548**	**642**	**3 190**	**3 638**	**-12,3%**

2015





4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps plein et à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2016

Temps de travail : Temps plein

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	401	50	451	478	-5,6%
CATEGORIE B	1 000	177	1 177	1 525	-22,8%
CATEGORIE C	781	404	1 185	1 162	2,0%
Total	**2 182**	**631**	**2 813**	**3 165**	**-11,1%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	101	1	102	106	-3,8%
CATEGORIE B	233	8	241	330	-27,0%
CATEGORIE C	32	2	34	37	-8,1%
Total	**366**	**11**	**377**	**473**	**-20,3%**

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Répartition par quotité

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	8	1	9	11	-18,2%
60%	6	1	7	9	-22,2%
70%	5	-	5	6	-16,7%
80%	269	6	275	362	-24,0%
90%	78	3	81	85	-4,7%
Total	**366**	**11**	**377**	**473**	**-20,3%**

Répartition par catégorie hiérarchique et quotité

CATEGORIE A

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	2	-	2	2	0,0%
60%	1	-	1	1	0,0%
70%	3	-	3	1	200,0%
80%	71	-	71	76	-6,6%
90%	24	1	25	26	-3,8%
Total	**101**	**1**	**102**	**106**	**-3,8%**

CATEGORIE B

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	6	1	7	8	-12,5%
60%	4	1	5	7	-28,6%
70%	1	-	1	4	-75,0%
80%	168	4	172	253	-32,0%
90%	54	2	56	58	-3,4%
Total	**233**	**8**	**241**	**330**	**-27,0%**

CATEGORIE C

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%				1	-100,0%
60%	1	-	1	1	0,0%
70%	1	-	1	1	0,0%
80%	30	2	32	33	-3,0%
90%				1	-100,0%
Total	**32**	**2**	**34**	**37**	**-8,1%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

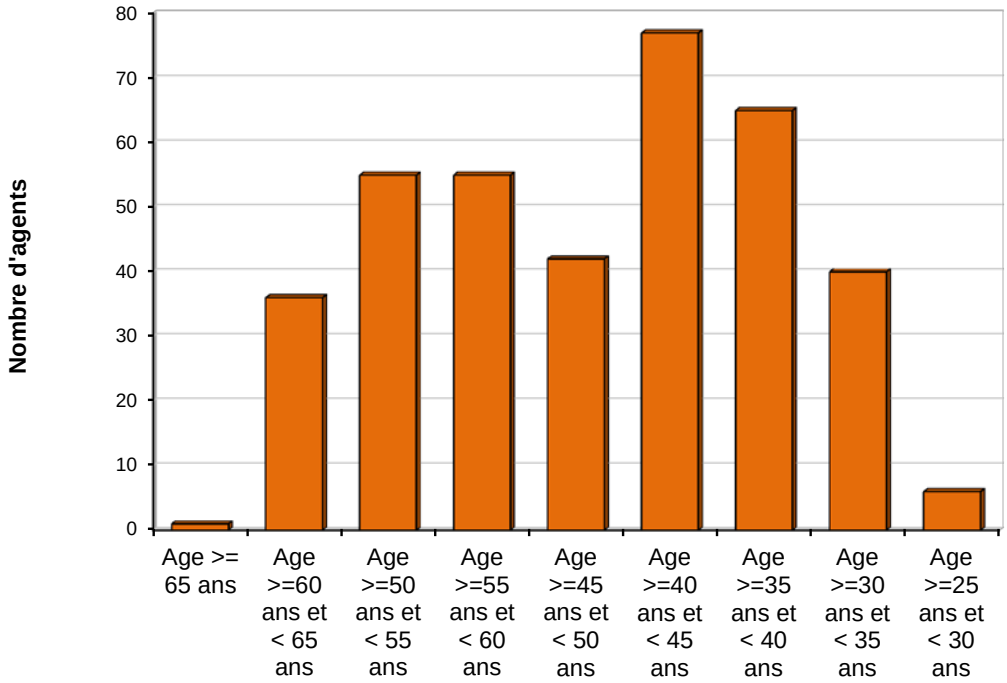
Nombre d'agents titulaires occupant un emploi à temps partiel par tranche d'âge (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Répartition par tranche d'âge

Tranche d'âge	2016						2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	1	6,3%	0	0,0%	1	4,8%	1	0,0%
Age >=60 ans et < 65 ans	33	11,1%	3	4,3%	36	9,9%	34	5,9%
Age >=50 ans et < 55 ans	53	11,8%	2	1,3%	55	9,1%	76	-27,6%
Age >=55 ans et < 60 ans	54	11,1%	1	0,9%	55	9,3%	57	-3,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	41	11,2%	1	0,9%	42	8,7%	62	-32,3%
Age >=40 ans et < 45 ans	74	24,1%	3	4,0%	77	20,2%	88	-12,5%
Age >=35 ans et < 40 ans	64	23,0%	1	1,8%	65	19,4%	89	-27,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	40	17,8%	0	0,0%	40	15,2%	56	-28,6%
Age >=25 ans et < 30 ans	6	5,3%	0	0,0%	6	4,7%	10	-40,0%
Total	**366**	**14,4%**	**11**	**1,7%**	**377**	**11,8%**	**473**	**-20,3%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

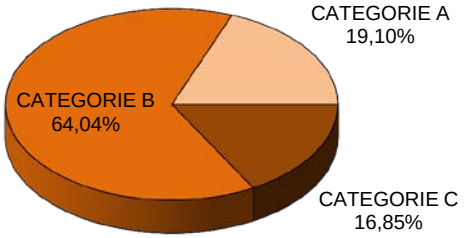
DEPARTEMENT DE PARIS

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans au 31 décembre 2016 (agents titulaires)

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	17	0	17	19	-10,5 %
CATEGORIE B	56	1	57	87	-34,5 %
CATEGORIE C	14	1	15	16	-6,3 %
Total	**87**	**2**	**89**	**122**	**-27,0%**

On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux fonctionnaires à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents titulaires)

Nombre d'agents titulaires par filière, par corps et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	80 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	38	3	41	45	-8,9%
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	Temps plein	5	4	9	10	-10,0%
ATTACHES D'ADMINISTRATION T IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	12	1	13	16	-18,8%
DIRECTEURS ETABLTS SSS TIV	Temps plein	8	6	14	14	0,0%
	Total	**66**	**14**	**80**	**89**	**-10,1%**

ANIMATION

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ANIMATEURS TITRE IV	90 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	1	4	5	6	-16,7%
	Total	**1**	**5**	**6**	**7**	**-14,3%**

MEDICO-SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	80 %	8	0	8	8	0,0%
	Temps plein	166	4	170	181	-6,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	Temps plein	8	4	12		
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX	Temps plein				13	-100,0%
CADRES DE SANTE PARAMEDICAUX T4	Temps plein	3	0	3	3	0,0%
CADRES SANTE T IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	80 %	4	0	4	6	-33,3%
	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	47	2	49	45	8,9%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	Temps plein	28	0	28	30	-6,7%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	8	2	10	11	-9,1%
INFIRMIERS T.IV	Temps plein	4	0	4	3	33,3%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	16	2	18	18	0,0%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	50 %	2	0	2	1	100,0%
	60 %				1	-100,0%
	70 %	2	0	2		
	80 %	41	0	41	39	5,1%
	90 %	15	1	16	18	-11,1%
	Temps plein	83	9	92	87	5,7%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	50 %	2	0	2	2	0,0%
	70 %				1	-100,0%
	80 %	17	1	18	22	-18,2%
	90 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	29	4	33	30	10,0%
PSYCHOLOGUES	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	15	0	15	18	-16,7%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	88	6	94	90	4,4%
PSYCHOLOGUES T.IV	Temps plein	8	1	9	7	28,6%
PUERICULTRICES T.IV	Temps plein	6	0	6	5	20,0%

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
SAGES FEMMES	50 %				1	-100,0%
	60 %	1	0	1		
	80 %	9	0	9	8	12,5%
	90 %	3	0	3	2	50,0%
	Temps plein	16	0	16	17	-5,9%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES	60 %				2	-100,0%
	80 %				68	-100,0%
	90 %				27	-100,0%
	Temps plein				396	-100,0%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	60 %	1	1	2		
	80 %	43	1	44		
	90 %	31	0	31		
	Temps plein	311	11	322		
	Total	**1027**	**49**	**1076**	**1170**	**-8,0%**

SOCIALE

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	60 %	2	0	2		
	80 %	86	2	88		
	90 %	19	0	19		
	Temps plein	428	52	480		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	50 %				3	-100,0%
	60 %				5	-100,0%
	70 %				1	-100,0%
	80 %				146	-100,0%
	90 %				27	-100,0%
	Temps plein	5	0	5	740	-99,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	50 %	1	0	1	1	0,0%
	60 %	1	0	1		
	70 %				1	-100,0%
	80 %	13	0	13	9	44,4%
	Temps plein	126	62	188	190	-1,1%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	Temps plein	20	11	31	33	-6,1%
CONSEILLERES ECO.SOC.FAMILIALES TIV	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1		
	Temps plein	3	0	3	5	-40,0%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	80 %	2	0	2	5	-60,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	56	7	63	97	-35,1%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	50 %	2	0	2		
	80 %	4	0	4	4	0,0%
	Temps plein	45	1	46	52	-11,5%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	50 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	90 %	0	1	1		
	Temps plein	3	17	20	21	-4,8%
MONITEURS D'ATELIER T.IV	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	32	12	44	51	-13,7%
	Total	**855**	**169**	**1024**	**1401**	**-26,9%**

TECHNIQUE

Corps	Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
		Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	50 %				1	-100,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	20	2	22	23	-4,3%
	90 %				1	-100,0%
	Temps plein	418	303	721	696	3,6%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	28	21	49	48	2,1%
MAITRISE OUVRIERE TIV	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	Temps plein	0	7	7	9	-22,2%
PERSONNELS OUVRIERS TIV	Temps plein	131	67	198	186	6,5%
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE ALEMBERT	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
TECHNICIENS TECHN SUPERIEURS HOSPITALIERS T4	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
	Total	**599**	**405**	**1004**	**971**	**3,4%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

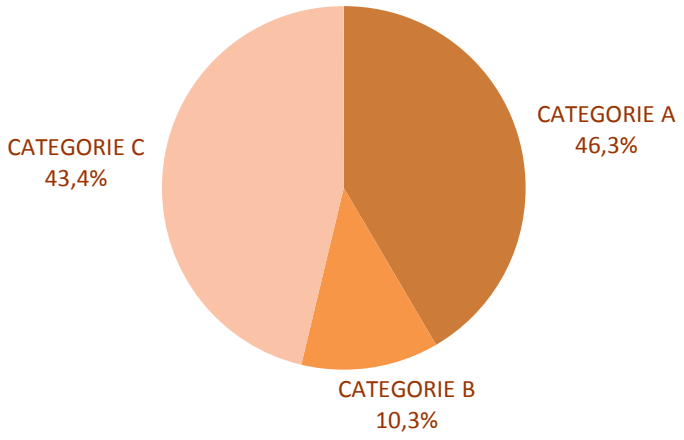
INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

60 agents non titulaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents non titulaires sur emploi permanent occupant un emploi à temps

CATEGORIE HIERARCHIQUE	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
A	398	321	719	686	4,8%
B	73	88	161	169	-4,7%
C	493	182	675	611	10,5%
Total	**964**	**591**	**1 555**	**1 466**	**6,1%**

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

Nombre d'agents non titulaires à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps plein et à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2016

Temps de travail : Temps plein

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	366	317	683	652	4,8%
CATEGORIE B	65	87	152	156	-2,6%
CATEGORIE C	481	179	660	596	10,7%
Total	**912**	**583**	**1 495**	**1 404**	**6,5%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	32	4	36	34	5,9%
CATEGORIE B	8	1	9	13	-30,8%
CATEGORIE C	12	3	15	15	0,0%
Total	**52**	**8**	**60**	**62**	**-3,2%**

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

Temps de travail : non documenté

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE C	0	0	0	1	-100,0%
Total	**-**	**-**	**-**	**-**	**-100,0%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016
COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

Nombre d'agents non titulaires à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016.

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	7	3	10	8	25,0%
60%	1	1	2	3	-33,3%
70%	1	2	3	2	50,0%
80%	**37**	**2**	**39**	43	-9,3%
90%	6	-	6	6	0,0%
Total	**52**	**8**	**60**	**62**	**-3,2%**

CATEGORIE A

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	3	2	5	3	66,7%
60%	1	-	1	2	-50,0%
70%	1	1	2	1	100,0%
80%	**24**	**1**	**25**	26	-3,8%
90%	3	-	3	2	50,0%
Total	**32**	**4**	**36**	**34**	**5,9%**

CATEGORIE B

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	1	-	1	2	-50,0%
70%	-	1	1	1	0,0%
80%	6	-	6	9	-33,3%
90%	**1**	**-**	**1**	1	0,0%
Total	**8**	**1**	**9**	**13**	**-30,8%**

CATEGORIE C

Quotité de temps de travail	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
50%	3	1	4	3	33,3%
60%	-	1	1	1	0,0%
80%	7	1	8	8	0,0%
90%	2	-	2	3	-33,3%
Total	**12**	**3**	**15**	**15**	**0,0%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

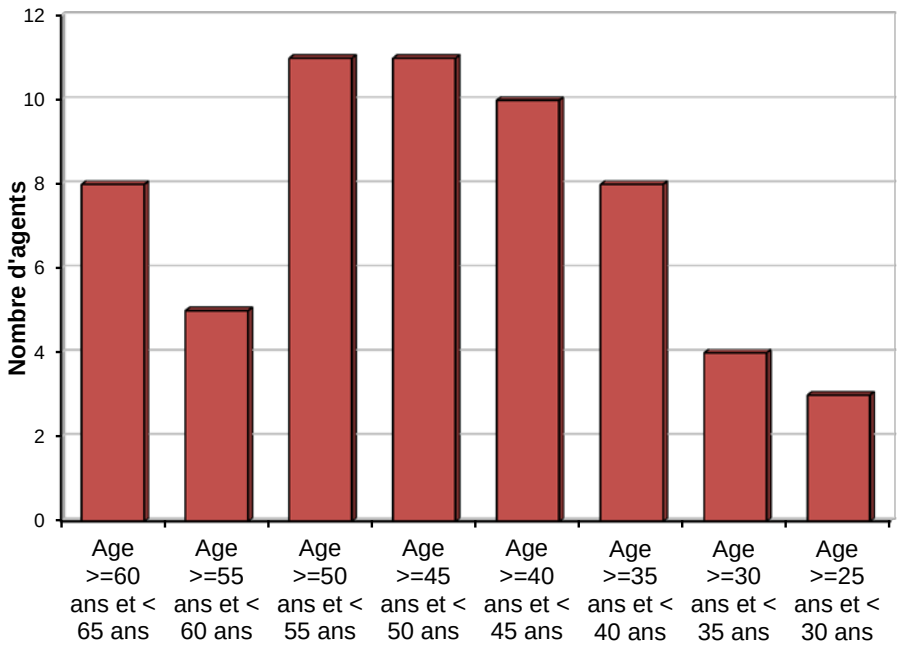
Nombre d'agents non titulaires à temps complet occupant un emploi à temps partiel par tranche d'âge (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Répartition par tranche d'âge

Tranche d'âge	2016						2015	
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	Evolution en %
Age >=60 ans et < 65 ans	6	8,2%	2	3,3%	8	6,0%	10	-20,0%
Age >=55 ans et < 60 ans	4	4,3%	1	1,5%	5	3,1%	6	-16,7%
Age >=50 ans et < 55 ans	8	5,9%	3	3,7%	11	5,1%	8	37,5%
Age >=45 ans et < 50 ans	10	8,5%	1	1,4%	11	5,8%	10	10,0%
Age >=40 ans et < 45 ans	10	6,5%	0	0,0%	10	4,3%	9	11,1%
Age >=35 ans et < 40 ans	8	6,2%	0	0,0%	8	4,1%	12	-33,3%
Age >=30 ans et < 35 ans	4	3,4%	0	0,0%	4	2,1%	3	33,3%
Age >=25 ans et < 30 ans	2	2,1%	1	1,7%	3	1,9%	2	50,0%
Age >= 20 ans et < 25 ans							2	-100,0%
Total	**52**	**5,4%**	**8**	**1,4%**	**60**	**3,9%**	**62**	**-3,2%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans au 31 décembre 2016

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	9	1	10	9	11,1%
CATEGORIE B	1	0	1	1	0,0%
CATEGORIE C					
TOTAL	**10**	**1**	**11**	**10**	**10%**

On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux agents à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016
COMMUNE DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires)

Nombre d'agents non titulaires par ancienneté, filière, corps/emplois, et quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Ancienneté < 3ans

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	80 %	1	0	1		
	90 %	2	0	2	3	-33,3%
	Temps plein	34	11	45	23	95,7%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	16	6	22	24	-8,3%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	5	2	7	6	16,7%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	80 %	1	0	1		
	Temps plein	3	4	7	4	75,0%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	Temps plein	6	2	8	11	-27,3%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	70 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1	3	-66,7%
	90 %	1	0	1		
	Temps plein	119	98	217	176	23,3%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	80 %	1	0	1		
	Temps plein	11	6	17	14	21,4%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	Temps plein	2	2	4		
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
	Total	**206**	**132**	**338**	**270**	**25,2%**

ANIMATION

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	Temps plein	2	0	2		
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	Temps plein				1	-100,0%
	Total	**3**	**1**	**4**	**2**	**100,0%**

CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	Temps plein	4	3	7	4	75,0%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	50 %	2	1	3	3	0,0%
	Temps plein	9	2	11	9	22,2%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	50 %				1	-100,0%
	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	Temps plein				1	-100,0%
COORDINATEURS CMA	Temps plein	1	3	4	4	0,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	Temps plein	3	0	3		
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	Temps plein				1	-100,0%
RESTAURATEUR	Temps plein	1	0	1		
	Total	**21**	**11**	**32**	**26**	**23,1%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein	1	3	4	5	-20,0%
	Total	**1**	**3**	**4**	**5**	**-20,0%**

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	Temps plein	1	0	1		
MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	50 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	2	1	3	3	0,0%
	Temps plein	7	1	8	7	14,3%
	Total	**10**	**4**	**14**	**12**	**16,7%**

SECURITE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	80 %	0	1	1	1	0,0%
	Temps plein	0	2	2		
	Total	**0**	**3**	**3**	**1**	**200,0%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	80 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	138	2	140	123	13,8%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	Temps plein	0	1	1		
	Total	**140**	**3**	**143**	**124**	**15,3%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	Temps plein	3	47	50	20	150,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	Temps plein	5	2	7	4	75,0%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	Temps plein	3	1	4	5	-20,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	4	1	5	3	66,7%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	80 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	173	41	214	220	-2,7%
EBOUEURS	Temps plein	0	17	17	22	-22,7%
INGENIEURS DES TRAVAUX	Temps plein	2	1	3		
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	Temps plein	0	5	5	4	25,0%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	10	11	21	14	50,0%
	Total	**206**	**130**	**336**	**301**	**11,6%**

Ancienneté >=3ans et <5 ans

ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	2	2	4	4	0,0%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	3	2	5	8	-37,5%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	80 %	3	0	3	3	0,0%
	Temps plein	39	35	74	85	-12,9%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
	Total	**51**	**39**	**90**	**104**	**-13,5%**

CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	50 %	1	0	1		
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	Temps plein				1	-100,0%
COORDINATEURS CMA	50 %	1	0	1		
	Temps plein	1	2	3	4	-25,0%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	Temps plein	0	1	1		
	Total	**3**	**3**	**6**	**5**	**20,0%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	0	1	1		
PROFESSEURS CERTIFIES ECOLE DU BREUIL	Temps plein	0	1	1		
	Total	**0**	**2**	**2**		

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	60 %				1	-100,0%
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	2	0	2	3	-33,3%
	Total	**3**	**0**	**3**	**5**	**-40,0%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	Temps plein	9	0	9	7	28,6%
	Total	**9**	**0**	**9**	**7**	**28,6%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	1	2	3	3	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE I	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	23	2	25	30	-16,7%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	Temps plein				2	-100,0%
	Total	**28**	**5**	**33**	**40**	**-17,5%**

Ancienneté >=5ans

ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	Temps plein	0	4	4	3	33,3%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
ANIMATEURS CONSEILS D'ARRONDT DE LA JEUNESSE	Temps plein	0	1	1		
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	Temps plein				1	-100,0%
CHARGES DE MISSION AGENTS D'EXECUTION	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	80 %	3	0	3	5	-40,0%
	90 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	16	24	40	52	-23,1%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	50 %	2	1	3	2	50,0%
	60 %	1	0	1	1	0,0%
	70 %	0	1	1		
	80 %	15	0	15	13	15,4%
	90 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	170	155	325	328	-0,9%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
DELEGUES AU CINEMA	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJ CONSEIL DE PARIS	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
SECRETAIRES GENERAUX ADJOINTS	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
	Total	**211**	**193**	**404**	**418**	**-3,3%**

CULTURELLE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	Temps plein	0	1	1		
COORDINATEURS CMA	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP	Temps plein	2	1	3	4	-25,0%
RESTAURATEUR	Temps plein	1	0	1		
	Total	**3**	**4**	**7**	**6**	**16,7%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS	Temps plein	3	0	3	4	-25,0%
	Total	**3**	**0**	**3**	**4**	**-25,0%**

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
MEDECINS CHEF & ADJOINTS AU SERVICE MEDICAL	Temps plein	0	1	1	2	-50,0%
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS	90 %	1	0	1		
	Temps plein	4	0	4	4	0,0%
	Total	**5**	**1**	**6**	**6**	**0,0%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	80 %	1	0	1		
	Temps plein	8	0	8	8	0,0%
	Total	**9**	**0**	**9**	**8**	**12,5%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	Temps plein	0	3	3	3	0,0%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	Temps plein	14	13	27	31	-12,9%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	2	0	2	1	100,0%
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	Temps plein	1	8	9	10	-10,0%
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B	70 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	2	5	7	12	-41,7%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE II	Temps plein	2	1	3	3	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III	80 %	1	0	1	3	-66,7%
	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C	50 %	1	0	1	1	0,0%
	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	0	1	1	5	-80,0%
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE V	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	Temps plein	1	1	2	5	-60,0%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	60 %	0	1	1	1	0,0%
	80 %				1	-100,0%
	Temps plein	26	6	32	28	14,3%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	Temps plein	0	2	2	2	0,0%
EBOUEURS	Temps plein	0	5	5	8	-37,5%
RESP SERV SECUR INCENDIE ASSIST PERSONNES HDV	Temps plein	0	6	6		
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	Temps plein	0	1	1		
	Total	**52**	**57**	**109**	**122**	**-10,7%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

13 agents non titulaires occupent un emploi à temps partiel

Nombre d'agents non titulaires sur emploi permanent occupant un emploi à temps complet par sexe et catégorie au 31 décembre 2016

catégorie hiérarchique	2016			2015	
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	Evolution en %
A	34	6	40	39	2,6%
B	65	33	98	90	8,9%
C	120	64	184	170	8,2%
Total	**219**	**103**	**322**	**299**	**7,7%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

Nombre d'agents non titulaires à temps complet sur emploi permanent occupant un emploi à temps plein et à temps partiel y compris agents à temps partiel de droit par sexe et catégorie au 31 décembre 2016

Temps de travail : Temps plein

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	28	6	34	32	6,3%
CATEGORIE B	60	33	93	88	5,7%
CATEGORIE C	118	64	182	170	7,1%
Total	**206**	**103**	**309**	**290**	**6,6%**

Temps de travail : Temps partiel

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE A	6	-	6	7	-14,3%
CATEGORIE B	5	-	5	2	150,0%
CATEGORIE C	2	-	2		
Total	**13**	**-**	**13**	**9**	**44,4%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

Nombre d'agents à temps complet occupant un emploi à temps partiel par catégorie et par quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Le temps partiel désigne une quotité de temps de travail, choisie par l'agent, inférieure à la durée hebdomadaire à temps plein.

AU GLOBAL

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	4	-	4	2	100,0%
60%	2	-	2	1	100,0%
70%	1	-	1	1	0,0%
75%	2	-	2	2	0,0%
80%	4	-	4	3	33,3%
Total	**13**	**-**	**13**	**9**	**44,4%**

CATEGORIE A

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	2	-	2	2	0,0%
70%	1	-	1	1	0,0%
75%	2	-	2	2	0,0%
80%	1	-	1	2	-50,0%
Total	**6**	**-**	**6**	**7**	**-14,3%**

CATEGORIE B

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	1	-	1		
60%	2	-	2	1	100,0%
80	**2**	**-**	**2**	**1**	**100,0%**
Total	**5**	**0**	**5**	**2**	**1,5**

CATEGORIE C

Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
50%	1	-	1		
80%	1	-	1		
Total	**2**	**-**	**2**		

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016
DEPARTEMENT DE PARIS

INFORMATIONS SUR LE TEMPS PARTIEL (agents non titulaires sur emploi permanent)

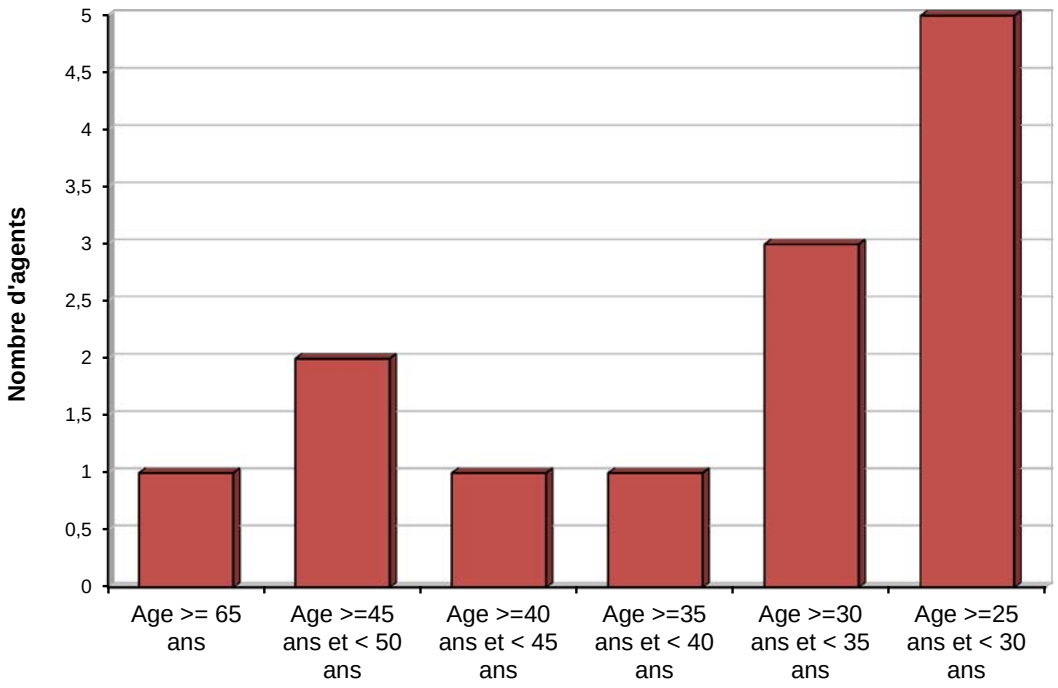
Nombre d'agents non titulaires à temps complet occupant un emploi à temps partiel par tranche d'âge (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Répartition par tranche d'âge

Tranche d'âge	2016						2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'hommes	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	% du TP sur la tranche d'âge (*)	Nombre d'agents	
Age >= 65 ans	1	50,0%	0		1	50,0%		
Age >=60 ans et < 65 ans							2	-100,0%
Age >=45 ans et < 50 ans	2	7,7%	0	0,0%	2	5,7%		
Age >=40 ans et < 45 ans	1	5,0%	0	0,0%	1	3,6%	2	-50,0%
Age >=35 ans et < 40 ans	1	6,3%	0	0,0%	1	3,6%	1	0,0%
Age >=30 ans et < 35 ans	3	10,7%	0	0,0%	3	6,0%	1	200,0%
Age >=25 ans et < 30 ans	5	8,2%	0	0,0%	5	6,0%	3	66,7%
Total	**13**	**5,9%**	**0**	**0,0%**	**13**	**4,0%**	**9**	**44,4%**

(*) : pourcentage du nombre d'agents à temps partiel sur le nombre total d'agents de la même tranche.

2016



4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Informations relatives au temps partiel de droit pour enfant de moins de 3 ans au 31 décembre 2016

AGENTS NON TITULAIRES PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE

Catégorie hiérarchique	2016			2015	Evolution en %
	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre d'agents	Nombre d'agents	
CATEGORIE B	4	0	4	1	300,0 %
CATEGORIE C	1	0	1	0	
TOTAL	**5**	**0**	**5**	**1**	**400,0%**

On dénombre les temps partiels (50, 60, 70 ou 80 %) accordés de plein droit aux fonctionnaires à l'occasion de chaque naissance jusqu'au 3e anniversaire de l'enfant, ou de chaque adoption jusqu'à l'expiration d'un délai de 3 ans à compter de l'arrivée au foyer de l'enfant adopté.

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Nombre d'agents non titulaires sur emploi permanent par ancienneté, filière, corps/emplois, et quotité de temps de travail (y compris agents à temps partiel de droit) au 31 décembre 2016

Ancienneté <3ans

FILIERE ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	Temps plein	7	3	10	8	25,0%
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	Temps plein				3	-100,0%
	Total	**7**	**3**	**10**	**11**	**-9,1%**

ANIMATION

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS TITRE IV	Temps plein	0	2	2	1	100,0%
	Total	**0**	**2**	**2**	**1**	**100,0%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PROFESSEURS DES ECOLES T4	Temps plein	3	1	4	3	33,3%
	Total	**3**	**1**	**4**	**3**	**33,3%**

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	50 %	1	0	1		
	Temps plein	37	0	37	12	208,3%
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV	Temps plein	7	0	7	5	40,0%
INSTITUTEURS T.IV	Temps plein				2	-100,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	Temps plein	2	1	3	5	-40,0%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	60 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	1	1	2	1	100,0%
PSYCHOLOGUES	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	70 %	1	0	1	1	0,0%
	75 %	2	0	2	1	100,0%
	Temps plein	7	2	9	10	-10,0%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES	Temps plein				2	-100,0%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	Temps plein	0	1	1		
	Total	**62**	**6**	**68**	**44**	**54,5%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT EDUCATIF TIV	80 %	1	0	1		
	Temps plein	6	8	14	20	-30,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	Temps plein	2	2	4		
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	Temps plein				1	-100,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	50 %	1	0	1		
	80 %	1	0	1		
	Temps plein	32	10	42	43	-2,3%
CADRES SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	Temps plein	1	1	2		
CONSEILLERES ECO.SOC.FAMILIALES TIV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	80 %	1	0	1	1	0,0%
	Temps plein	9	4	13	10	30,0%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	12	7	19	14	35,7%
	Total	**67**	**33**	**100**	**91**	**9,9%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein	22	12	34	34	0,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	0	1	1		
PERSONNELS OUVRIERS TIV	Temps plein	22	24	46	61	-24,6%
	Total	**44**	**37**	**81**	**95**	**-14,7%**

Ancienneté >=3ans et <5 ans

ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	Temps plein	1	0	1		
	Total	**1**	**0**	**1**		

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PROFESSEURS DES ECOLES T4	Temps plein	1	0	1		
	Total	**1**	**0**	**1**		

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PSYCHOLOGUES T.IV	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
	Total	**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	1	3	4	5	-20,0%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	Temps plein	0	1	1	1	0,0%
EDUCATEURS TECHNIQUES SPÉCIALISÉS T.IV	Temps plein				1	-100,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	1	0	1	1	0,0%
	Total	**2**	**4**	**6**	**8**	**-25,0%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein	5	4	9	4	125,0%
PERSONNELS OUVRIERS TIV	Temps plein	2	0	2	2	0,0%
	Total	**7**	**4**	**11**	**6**	**83,3%**

Ancienneté >=5ans

ADMINISTRATIVE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV	60 %	1	0	1		
	Temps plein				1	-100,0%
	Total	**1**	**0**	**1**	**1**	**0,0%**

HORS FILIERE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
PROFESSEURS DES ECOLES T4	50 %	2	0	2	2	0,0%
	Temps plein	3	1	4	4	0,0%
	Total	**5**	**1**	**6**	**6**	**0,0%**

MEDICO-SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	Temps plein	1	0	1		
AIDES SOIGNANTS AUXIL.PUERICULTURE T.IV	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
MEDECINS CONTRACTUELS	80 %	1	0	1	2	-50,0%
	Temps plein	1	0	1	2	-50,0%
PSYCHOLOGUES T.IV	75 %				1	-100,0%
	Total	**4**	**0**	**4**	**7**	**-42,9%**

SOCIALE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
AGENT EDUCATIF TIV	Temps plein	3	2	5	6	-16,7%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	Temps plein	0	1	1		
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	Temps plein	1	1	2	2	0,0%
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	Temps plein	0	2	2	3	-33,3%
	Total	**4**	**6**	**10**	**11**	**-9,1%**

TECHNIQUE

Corps et emplois	Quotité de temps de travail	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	Temps plein	5	5	10	5	100,0%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	Temps plein	2	0	2	4	-50,0%
PERSONNELS OUVRIERS TIV	Temps plein	3	1	4	5	-20,0%
	Total	**10**	**6**	**16**	**14**	**14,3%**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL
Informations relatives au temps partiel

Répartition par secteur (au 31 décembre 2016)

Femmes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	CULTUREL	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	MEDICO-TECHNIQUE	NON RENSEIGNE	SECURITE	SOCIAL	SPORTIF	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	58	120	15	5	164	0	0	0	62	0	81	505	**469**	7,7 %
Changements de quotité	17	12	10	11	90	1	0	0	30	0	19	190	**202**	-5,9 %
Retours temps plein	122	98	31	17	269	0	1	4	86	2	110	740	**667**	10,9 %

Hommes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	CULTUREL	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	MEDICO-TECHNIQUE	NON RENSEIGNE	SECURITE	SOCIAL	SPORTIF	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	13	38	3	2	0	0	0	1	0	3	27	87	79	10,1 %
Changement de quotité	0	3	3	1	0	0	0	0	0	0	2	9	14	-35,7 %
Retours temps plein	13	27	12	4	1	0	0	5	0	3	24	89	61	45,9 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2016 : 222

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

Informations relatives au temps partiel

Répartition par secteur (au 31 décembre 2016)

Femmes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	NON RENSEIGNE	SOCIAL	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	2	0	0	26	0	22	1	51	67	-23,9 %
Changements de quotité	0	0	0	14	0	10	0	24	26	-7,7 %
Retours temps plein	1	0	0	56	2	74	6	139	78	78,2 %

Hommes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	NON RENSEIGNE	SOCIAL	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	0	0	0	0	0	1	1	2	6	-66,7 %
Changement de quotité	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Retours temps plein	0	0	0	0	0	1	1	2	7	-71,4 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

Nombre de jours travaillés pour un agent à temps plein sur l'année 2016 : 222

Temps de travail dans la collectivité : 35 heures

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

ABSENCES AU TRAVAIL EN 2016

Nombre d'autorisations d'absence, sans considération de la durée, pour événements familiaux, concours et examens ou fonctions électives du 01/01/2016 au 31/12/2016 - Données issues de chronogestor

Autorisations d'absence syndicale/élus locaux	Type d'absence	Femmes	Hommes	Total
Autoris abs syndic/élus locaux	6AS1 ASA Article 13	410	1 135	1 545
	6AS2 Crédit temps syndical	2 853	4 611	7 464
	6AS3 ASA Art15 Orga consult.	783	908	1 691
	6AS4 Réunion mensuelle synd	409	455	864
	6AS5 Campagne électorale Synd	4	2	6
	6AS6 Crédit Temps synd CHSCT	148	165	313
	6DS Décharge d'activité Servic	239	937	1 176
	6ELU Fonctions électives	94	59	153
	6FS Formation syndicale	**772**	**1 799**	**2 571**
	Total	5 712	10 071	15 783
Evènements familiaux	5AN Arbre de Noël	121	102	223
	5ANP Particip Arbre de Noël	29	16	45
	5DEC Autoris Abs Décès	1 274	848	2 122
	5EM Autorist° Abs Garde enfant	12 363	3 564	15 927
	5MAR Autoris Abs mariage/pacs	565	289	854
	5PP Présence parentale	670	113	783
	5REL Fête non calendaire	1 602	1 394	2 996
	5SCO Autoris Abs Réunion scol	**11**	**10**	**21**
	Total	16 635	6 336	22 971
Formation	4CCR Concours Mairie de Paris	877	878	1 755
	Total	877	878	1 755
Total général		**23 224**	**17 285**	**40 509**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE DE PARIS

ABSENCES AU TRAVAIL EN 2016

1 166 894 JOURS D'ABSENCE OUVRES

On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département.

Répartition par sexe et par tranche d'âge pour les fonctionnaires et les non titulaires sur emploi permanent du nombre total de journées d'absence et du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2016

Evolution par tranches d'âge

Tranche d'âge	2016						2015		
	Nombre de jours ouvrés Femmes	Nombre de jours ouvrés Hommes	Total nombre de jours ouvrés	Femmes	Hommes	Nombre d' agents	Nombre de jours ouvrés	Nombre d' agents	Evolution en % nb j.
Age	16,5	26,9	43,4	4	5	9	69	9,0	-36,6 %
Age >= 20 ans et	11 521,1	4 164,1	15 685,2	495	205	700	15 144	711,0	3,6 %
Age >=25 ans et	63 693,9	25 610,0	89 303,9	1 748	871	2 619	87 945	2 498,0	1,5 %
Age >=30 ans et	88 524,8	48 788,4	137 313,2	2 082	1 462	3 544	124 353	3 429,0	10,4 %
Age >=35 ans et	80 356,7	56 593,3	136 950,0	2 180	1 780	3 960	139 859	3 868,0	-2,1 %
Age >=40 ans et	81 364,3	74 746,1	156 110,4	2 588	2 194	4 782	152 884	4 819,0	2,1 %
Age >=45 ans et	85 279,4	76 306,0	161 585,4	2 829	2 349	5 178	150 224	5 048,0	7,6 %
Age >=50 ans et	91 847,0	82 548,6	174 395,5	2 939	2 427	5 366	174 017	5 320,0	0,2 %
Age >=55 ans et	102 121,9	80 780,7	182 902,6	2 815	2 146	4 961	168 671	4 765,0	8,4 %
Age >=60 ans et	62 457,1	43 877,0	106 334,1	1 492	1 112	2 604	96 922	2 299,0	9,7 %
Age >= 65 ans	4 092,8	2 177,6	6 270,4	115	72	187	5 323	167,0	17,8 %
	671 275,5	**495 618,6**	**1 166 894,1**	**31 164**	**23 341**	**54 505**	**1 115 411,3**	**50 626,0**	**4,6%**

Détail par filières et motifs d'absence

	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	CULTURELLE	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	MEDICO-TECHNIQUE	SECURITE	SOCIALE	SPORTIVE	TECHNIQUE	Total
Absences disciplinaires	150,4	642,9	744,6		275,7		400,0	160,0	76,4	735,0	3185,1
Absences diverses	310,7	3096,7	86,4	92,9	1877,6		295,5	1121,5	23,4	3604,0	10508,7
Absences injustifiées	841,8	2572,2	917,1	222,5	935,6		978,5	1233,9	41,5	9956,0	17699,2
Absences pour grève	1133,4	5575,1	1043,0	478,5	9899,0	1,8	388,4	2668,1	246,4	35676,3	57109,9
Accidents de service	8616,4	7061,5	1458,7	450,4	15116,7	191,4	7373,1	9343,1	1517,0	88757,2	139885,5
Accidents de trajet	62,0	2641,9	272,1	33,6	19,0	7,9		105,3	364,3	1827,3	5333,3
Congés bonifiés	4731,4	1792,4	289,3	37,1	6180,0		3821,4	6371,4	217,9	29616,1	53057,1
Congés de formation	1038,4	881,3	456,3	383,1	1911,3		219,1	914,9	443,6	1392,1	7640,1
Congés de longue durée	19192,4	5876,9	4067,9	1422,9	11483,1	246,4	6145,0	5016,4	522,9	35371,7	89345,6
Congés de longue maladie	21111,1	8394,3	4920,1	1714,9	18646,0	15,0	6027,9	12037,5	1171,4	62848,6	136886,8
Congés liés à la parentalité	8517,0	11566,9	2814,9	1526,4	40668,9		1264,4	11848,4	706,4	23160,8	102074,1
Maladie ordinaire	54560,3	49978,4	12561,3	4857,0	77264,1	16,4	22806,6	33659,4	3723,7	257408,9	516836,0
Maladies professionnelles	215,7	146,4	173,6	261,4	5221,7			2288,6		18605,4	26912,9
Autres	41,4	93,6	5,0		17,0			55,0		207,9	419,9
Total	**120522,5**	**100320,3**	**29810,3**	**11480,7**	**189515,7**	**478,9**	**49720,0**	**86823,4**	**9054,9**	**569167,3**	**1166894,1**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

DEPARTEMENT DE PARIS

ABSENCES AU TRAVAIL EN 2016

81 483 JOURS D'ABSENCE OUVRES

On retient, pour le décompte du nombre de jours d'absence, le périmètre des seuls agents " permanents " ou assimilés, dont la durée de présence au sein des effectifs de la collectivité parisienne est significative. En sont exclus les vacataires, les occasionnels et saisonniers, les contrats aidés et contrats d'apprentissage, ainsi que les volontaires en service civique. Ne sont également pas comptabilisées pour des raisons techniques les assistantes maternelles de la commune ainsi que les assistantes familiales du département.

Répartition par sexe et par tranche d'âge pour les fonctionnaires et les non titulaires sur emploi permanent du nombre total de journées d'absence et du nombre d'agents ayant été absents au moins un jour dans l'année 2016

Evolution par tranches d'âge

Tranches d'âge	2016						2015		
	Nombre de jours ouvrés Femmes	Nombre de jours ouvrés hommes	Total nombre de jours ouvrés	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Nombre de jours ouvrés	Nombre d' agents	Evolution en % nb j.
Age >= 20 ans et	249,9	86,4	336,4	18	5	23	532	25,0	-36,7 %
Age >=25 ans et	3 413,5	343,8	3 757,3	122	16	138	4 951	176,0	-24,1 %
Age >=30 ans et	8 272,9	912,3	9 185,1	231	42	273	11 697	319,0	-21,5 %
Age >=35 ans et	8 082,9	619,0	8 701,9	250	42	292	10 343	319,0	-15,9 %
Age >=40 ans et	7 160,3	1 752,1	8 912,4	240	45	285	10 655	324,0	-16,4 %
Age >=45 ans et	8 609,8	1 938,9	10 548,7	267	77	344	10 491	367,0	0,6 %
Age >=50 ans et	9 942,7	3 471,9	13 414,6	308	106	414	12 632	422,0	6,2 %
Age >=55 ans et	12 332,0	2 820,6	15 152,5	318	69	387	15 736	462,0	-3,7 %
Age >=60 ans et	9 318,1	1 967,8	11 285,9	227	53	280	9 631	232,0	17,2 %
Age >= 65 ans	147,4	40,7	188,1	13	2	15	226	12,0	-16,8 %
	67 529,4	**13 953,5**	**81 483,0**	**2 566**	**568**	**3 134**	**86 891,7**	**3 444,0**	**-6,2%**

Détail par filière et motifs d'absence

	ADMINISTRATIVE	ANIMATION	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIALE	SOCIALE	TECHNIQUE	Total
Absences disciplinaires					246,4	53,6	300,0
Absences diverses				65,0		4,0	69,0
Absences injustifiées	14,6			2,0	9,0	195,5	221,1
Absences pour grève	6,9	1,5	1,0	116,8	291,6	122,9	540,5
Accidents de service	1,0			760,1	1 846,4	2 165,7	4 773,3
Accidents de trajet	63,3				82,4	171,3	317,0
Congés bonifiés	65,0			699,6	377,9	4 004,3	5 146,8
Congés de formation				13,0	84,3		97,3
Congés de longue durée	261,4			2 335,7	2 499,9	3 197,9	8 294,9
Congés de longue maladie	429,3			4 228,0	3 438,1	6 157,9	14 253,3
Congés liés à la parentalité	278,6			3 424,0	6 762,1	674,3	11 139,0
Maladie ordinaire	903,4	157,4	90,7	9 883,8	10 959,3	12 697,2	34 691,9
Maladies professionnelles				144,3		1 461,1	1 605,4
Non renseigné						33,6	33,6
Total	2 023,4	158,9	91,7	21 672,3	26 597,4	30 939,1	81 483,0

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Taux d'absence global par direction et par motif d'absence

Période d'analyse = A2016 / Nombre de jours travaillés : 222

Taux = ((somme jours d'absences) / (somme jours potentiellement travaillés X effectifs de référence en ETP)) X 100

Absences compressibles

Direction	Eff ectif moyen	Taux toutes absences	Absences injustifiées	Accidents du travail	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux d'absences compressibles
Toutes directions	**49 459,9**	**11,66 %**	**0,17 %**	**1,39 %**	**5,18 %**	**0,26 %**	**7,00 %**
CABINET DE LA MAIRE	128,8	2,53 %		0,00 %	1,18 %		1,18 %
D.A.C	2 559,9	5,84 %	0,20 %	0,40 %	2,87 %	0,03 %	3,49 %
D.A.J	71,7	3,44 %			1,85 %		1,85 %
DASCO	10 122,8	11,09 %	0,23 %	1,21 %	5,50 %	0,24 %	7,19 %
DASES	3 258,7	9,94 %	0,00 %	0,69 %	4,47 %	0,09 %	5,26 %
DEVE	3 144,0	9,27 %	0,15 %	1,52 %	4,51 %	0,45 %	6,63 %
DFPE	8 778,4	14,67 %	0,09 %	1,32 %	6,59 %	0,47 %	8,47 %
DICOM	267,8	8,05 %	0,10 %	0,64 %	3,97 %		4,72 %
DILT	1 332,3	8,75 %	0,14 %	0,97 %	4,43 %	0,09 %	5,63 %
D.J.S	2 648,0	8,78 %	0,10 %	1,41 %	4,08 %	0,08 %	5,67 %
D.L.H.	340,7	5,55 %	0,01 %	0,38 %	2,92 %		3,30 %
D.P.A.	1 501,9	8,47 %	0,14 %	1,48 %	3,74 %	0,67 %	6,03 %
D.P.E.	7 429,6	14,51 %	0,34 %	3,03 %	6,98 %	0,38 %	10,73 %
D.R.H.	595,0	5,36 %	0,01 %	0,48 %	2,54 %	0,08 %	3,11 %
DSTI	468,4	4,30 %	0,01 %	0,29 %	2,73 %		3,02 %
D.U.	408,4	5,87 %	0,01 %	0,25 %	2,83 %	0,12 %	3,21 %
DVD	1 210,1	5,53 %	0,01 %	0,93 %	2,65 %	0,16 %	3,76 %
GESTION R.H.	387,3	75,62 %	0,47 %	0,94 %	7,27 %	0,20 %	8,89 %
INSPECT. GENERALE	48,3	3,41 %		0,09 %	3,09 %		3,19 %
S.G.	155,5	3,49 %		0,17 %	1,85 %		2,02 %
DDCT	2 029,5	6,16 %	0,02 %	0,48 %	3,33 %		3,83 %
D.F.A	563,4	6,70 %	0,00 %	0,75 %	3,11 %		3,87 %
D.A.E.	207,0	3,26 %		0,76 %	1,89 %		2,66 %
DPSP	1 778,9	10,37 %	0,19 %	1,85 %	5,26 %		7,31 %

Absences non compressibles

Direction	Eff moyen	Taux toutes absences	Absences disciplinaires	Absences diverses	Absences pour grève	Congés bonifiés	Congés de formation	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Congés liés à la parentalité	Taux d'absences non compressibles
Toutes directions	**49 459,9**	**11,66 %**	**0,03 %**	**0,12 %**	**0,53 %**	**0,53 %**	**0,07 %**	**0,89 %**	**1,41 %**	**1,07 %**	**4,66 %**
CABINET DE LA MAIRE	128,8	2,53 %		0,00 %	0,00 %	0,16 %			0,91 %	0,27 %	1,35 %
D.A.C	2 559,9	5,84 %	0,10 %	0,01 %	0,21 %	0,08 %	0,09 %	0,17 %	1,04 %	0,65 %	2,35 %
D.A.J	71,7	3,44 %		0,00 %	0,00 %	0,57 %				1,01 %	1,58 %
DASCO	10 122,8	11,09 %	0,04 %	0,20 %	0,36 %	0,75 %	0,06 %	0,19 %	1,20 %	1,09 %	3,90 %
DASES	3 258,7	9,94 %	0,03 %	0,00 %	0,09 %	0,27 %	0,06 %	0,83 %	1,82 %	1,58 %	4,68 %
DEVE	3 144,0	9,27 %	0,06 %	0,11 %	0,08 %	0,56 %	0,02 %	0,25 %	1,31 %	0,26 %	2,64 %
DFPE	8 778,4	14,67 %	0,02 %	0,07 %	0,73 %	0,60 %	0,18 %	0,26 %	1,43 %	2,92 %	6,20 %
DICOM	267,8	8,05 %	0,15 %	0,00 %	0,41 %	0,29 %			1,48 %	1,00 %	3,33 %
DILT	1 332,3	8,75 %	0,01 %	0,08 %	0,21 %	0,57 %	0,03 %	0,10 %	2,00 %	0,11 %	3,12 %
D.J.S	2 648,0	8,78 %	0,04 %	0,03 %	0,30 %	0,84 %	0,11 %	0,22 %	1,20 %	0,37 %	3,11 %
D.L.H.	340,7	5,55 %		0,06 %	0,04 %	0,27 %	0,08 %	0,53 %	0,72 %	0,54 %	2,25 %
D.P.A.	1 501,9	8,47 %	0,02 %	0,02 %	0,15 %	0,67 %		0,32 %	1,12 %	0,14 %	2,44 %
D.P.E.	7 429,6	14,51 %	0,01 %	0,05 %	1,74 %	0,43 %	0,02 %	0,17 %	1,11 %	0,26 %	3,78 %
D.R.H.	595,0	5,36 %		0,00 %	0,05 %	0,19 %	0,06 %	0,38 %	1,28 %	0,30 %	2,24 %
DSTI	468,4	4,30 %		0,04 %	0,04 %	0,04 %			0,88 %	0,27 %	1,27 %
D.U.	408,4	5,87 %		0,00 %	0,12 %	0,24 %		0,57 %	1,57 %	0,16 %	2,66 %
DVD	1 210,1	5,53 %	0,03 %	0,04 %	0,10 %	0,28 %		0,15 %	0,65 %	0,53 %	1,77 %
GESTION R.H.	387,3	75,62 %		2,19 %	0,33 %	0,26 %	0,24 %	47,39 %	14,77 %	1,56 %	66,74 %
INSPECT. GENERALE	48,3	3,41 %		0,00 %	0,01 %					0,21 %	0,22 %
S.G.	155,5	3,49 %		0,00 %	0,01 %	0,12 %			0,53 %	0,81 %	1,46 %
DDCT	2 029,5	6,16 %	0,02 %	0,06 %	0,05 %	0,40 %		0,16 %	0,92 %	0,73 %	2,33 %
D.F.A	563,4	6,70 %		0,01 %	0,04 %	0,27 %		0,30 %	1,18 %	1,04 %	2,83 %
D.A.E.	207,0	3,26 %		0,00 %	0,02 %	0,20 %			0,14 %	0,24 %	0,60 %
DPSP	1 778,9	10,37 %	0,04 %	0,07 %	0,09 %	0,81 %	0,04 %	0,50 %	1,24 %	0,27 %	3,06 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Taux d'absence global par catégorie et par motif d'absence

Période d'analyse = A2016 / Nombre de jours travaillés : 222

Taux = ((somme jours d'absences) / (somme jours potentiellement travaillés X effectifs de référence en ETP)) X 100

Absences compressibles

Catégorie	Taux toutes absences	Absences injustifiées	Accidents du travail	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux d'absences compressibles
Tous corps	**11,66 %**	**0,17 %**	**1,39 %**	**5,18 %**	**0,26 %**	**7,00 %**
A	4,72 %	0,05 %	0,23 %	2,02 %	0,03 %	2,33 %
B	7,59 %	0,04 %	0,61 %	3,29 %	0,01 %	3,95 %
C	14,18 %	0,23 %	1,84 %	6,31 %	0,38 %	8,76 %

Absences non compressibles

Catégorie	Taux toutes absences	Absences à conserver	Absences disciplinaires	Absences diverses	Absences pour grève	Congés bonifiés	Congés de formation	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Congés liés à la parentalité	Taux d'absences inon compressibles
Tous corps	**11,66 %**	**0,01 %**	**0,03 %**	**0,11 %**	**0,53 %**	**0,53 %**	**0,07 %**	**0,89 %**	**1,41 %**	**1,07 %**	**4,66 %**
A	4,72 %	0,01 %	0,05 %	0,05 %	0,07 %	0,04 %	0,10 %	0,30 %	0,69 %	1,09 %	2,39 %
B	7,59 %	0,00 %	0,02 %	0,04 %	0,23 %	0,22 %	0,10 %	0,85 %	1,25 %	0,93 %	3,64 %
C	14,18 %	0,01 %	0,03 %	0,12 %	0,71 %	0,72 %	0,06 %	1,03 %	1,62 %	1,12 %	5,42 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Taux d'absence global par corps et par motif d'absence

Période d'analyse = A2016 / Nombre de jours travaillés : 222

Taux = ((somme jours d'absences) / (somme jours potentiellement travaillés X effectifs de référence en ETP)) X 100

Corps	Taux toutes absences	Absences compressibles				
		Absences injustifiées	Accidents du travail	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux d'absences compressibles
Tous corps	**11,66 %**	**0,17 %**	**1,39 %**	**5,18 %**	**0,26 %**	**7,00 %**
ACC.MUSI.CONSERV.	1,23 %			1,23 %		1,23 %
ADJ.ADM.BIBLIO	20,05 %	0,09 %	0,20 %	7,29 %		7,58 %
ADJ.ADMINISTR.	10,13 %	0,05 %	0,87 %	4,67 %	0,03 %	5,63 %
ADJ.ADM.TIV	12,31 %	0,12 %	0,03 %	4,70 %		4,85 %
ADJ.ANIM. AS.	13,58 %	0,38 %	1,38 %	7,01 %	0,02 %	8,80 %
ADJ. ANIM.CONTR.	14,63 %	0,41 %	2,36 %	4,18 %		6,95 %
ADJT AC SURV MAG	7,89 %	0,09 %	0,40 %	4,78 %	0,02 %	5,28 %
ADJT C.HOSP. T.IV	11,44 %		2,69 %	7,49 %		10,18 %
ADJT TECH COLLEGES	11,29 %	0,11 %	0,84 %	5,20 %	0,41 %	6,56 %
ADJT TECHNIQ EAU	8,65 %	0,00 %	2,80 %	3,37 %	0,39 %	6,57 %
ADJT TECHNIQUE	11,20 %	0,16 %	1,84 %	4,91 %	0,51 %	7,42 %
ADMINISTRATEURS	2,72 %		0,06 %	1,49 %		1,55 %
AGENT EDUCATIF TIV	8,91 %	0,06 %	0,16 %	5,04 %		5,25 %
AGENTS ADMIN.CONTR	1,28 %			1,27 %		1,27 %
AGT AC SURVEIL	14,07 %	0,24 %	1,30 %	7,30 %		8,84 %
AGT CONTRACT.BIBLI	5,02 %	1,93 %		2,93 %		4,86 %
AGT. INFO. C. MOY.	8,82 %		3,15 %	5,67 %		8,82 %
AGT LOGIST GLE	9,69 %	0,06 %	1,30 %	4,14 %	0,11 %	5,61 %
AGT SERV.ECOL CTL	22,82 %	0,69 %		8,75 %		9,44 %
AGTS MENAGE CONTR.	18,59 %	0,76 %	1,75 %	9,22 %	0,84 %	12,57 %
AIDE SOIG ASHQ TIV	13,07 %		1,06 %	5,16 %	0,30 %	6,52 %
ANIMATEURS ADM.PAR	6,13 %	0,01 %	0,59 %	3,29 %		3,88 %
ANIMATEURS TIV	9,06 %			8,98 %		8,98 %
ANIM.CONS.ARR.JEUN	2,36 %			1,35 %		1,35 %
ARCH.VOY.ADM.PARIS	3,29 %		0,04 %	2,61 %		2,65 %
ASBM ADM.PAR	6,71 %	0,04 %	0,62 %	3,18 %	0,00 %	3,85 %
ASEA COM PARIS	4,18 %	0,51 %	0,12 %	2,07 %		2,70 %
ASE ADM.PARIS	10,61 %		0,67 %	4,36 %		5,04 %
ASEM	13,25 %	0,27 %	1,69 %	5,36 %	0,49 %	7,81 %
A-SOIGN A.PUER TIV	7,74 %			7,74 %		7,74 %
ASSIS. D'EXPLOIT.	8,77 %	0,03 %	1,63 %	3,72 %	0,03 %	5,40 %
ASSIS.SOC.ED TIV	11,37 %		0,33 %	4,50 %		4,83 %
ASSIST SOCIO-EDUC	2,51 %			2,51 %		2,51 %
ASS.SPEC.E.MUSICAL	6,40 %	0,13 %	0,05 %	2,48 %		2,66 %
ATC CATEGORIE I						

Corps	Taux toutes absences	Absences compressibles				
		Absences injustifiées	Accidents du travail	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux d'absences compressibles
ATC CAT II	3,75 %			3,75 %		3,75 %
ATC CAT III	25,65 %	14,56 %		11,02 %		25,59 %
ATC CAT IV A, IV B	10,07 %		0,91 %	3,03 %		3,94 %
ATC CAT IV C	0,60 %					
ATC CAT V						
ATEC	11,43 %	0,19 %	1,32 %	5,95 %	0,41 %	7,87 %
ATEPE	21,12 %	0,23 %	2,06 %	9,77 %	1,01 %	13,06 %
ATTACHES ADMIN TIV	7,72 %			7,72 %		7,72 %
ATTACHES ADM.PARIS	4,50 %		0,26 %	1,73 %		2,00 %
AUX. DE PUERICULT.	17,52 %	0,09 %	1,45 %	7,21 %	0,52 %	9,28 %
BIBL.ADM.PARIS.	3,53 %		0,02 %	1,46 %		1,47 %
CADRE SANT PARA AP	7,31 %		0,98 %	2,01 %		3,00 %
CADRES SANTE TIV						
CADRES.SOC.ED TIV	1,93 %			1,65 %		1,65 %
CADR.SANT.PMED T4	2,72 %			2,25 %		2,25 %
C.A.P.S.A	1,44 %		0,02 %	1,10 %		1,12 %
C.E.S.F T.IV	9,62 %			5,67 %		5,67 %
CHEFS EXPLOITATION	2,79 %		0,77 %	1,62 %		2,38 %
CH.ETU.DOC.ADM.PAR	3,81 %			3,56 %		3,56 %
CH.MISSION AGT EX.						
CH.MISSION C.MOYEN	7,22 %		0,01 %	2,15 %		2,16 %
CH. MISSION C.SUP.	3,77 %	0,01 %	0,23 %	1,60 %		1,84 %
COLLAB DE CABINET	2,70 %		0,02 %	0,34 %		0,36 %
COLLAB D ELU	6,86 %		0,36 %	1,11 %		1,47 %
COLLAB MAIRE ARRT	2,04 %		0,04 %	0,88 %		0,92 %
CONDUCT.AUTO	13,18 %	0,16 %	3,69 %	5,28 %	1,06 %	10,19 %
CONS.CONJ.FAMIL.TI						
CONSERV.BIBLIOT.	3,12 %			1,80 %		1,80 %
CONSERV.GEN.BIBLIO	12,69 %			0,65 %		0,65 %
CONS.PATRIMOINE	5,43 %			2,86 %		2,86 %
COOR.CONS.QUARTIER	5,88 %	0,68 %		2,82 %		3,51 %
COOR CONT SECURITE	0,11 %			0,11 %		0,11 %
COORDINATEURS CMA	2,61 %			0,44 %		0,44 %
CSA ADM.PARIS.	2,63 %		0,01 %	2,61 %		2,62 %
CSE ADM.PARISIENNE	6,31 %		0,20 %	2,44 %		2,64 %
DELEGUES AU CINEMA						
DEL.ENSEIG.SUP.MUS	9,97 %					
DIR, DIR. GEN.	0,55 %			0,55 %		0,55 %
DIRECTEURS CONSERV	8,49 %		0,14 %	4,48 %		4,61 %
DIRECTEURS PROJET	0,13 %			0,13 %		0,13 %
DIR ETABLT SSS TIV	7,51 %			3,01 %		3,01 %
EBOUEURS	18,15 %	0,47 %	3,52 %	8,56 %	0,42 %	12,97 %
EDUCAT. DES A.P.S	9,50 %	0,05 %	2,13 %	4,09 %		6,27 %
EDUCAT. J. ENF.	11,62 %	0,01 %	0,83 %	4,14 %	0,04 %	5,02 %
EDUC.J.E T.IV	10,87 %		2,15 %	5,05 %		7,20 %
EDUC TECH SPEC TIV	8,69 %		5,08 %	3,61 %		8,69 %
EGOUTIER ET AUTRES	10,81 %	0,24 %	3,37 %	5,37 %		8,99 %
EMPLOI DGS ET DGSA	3,09 %			2,29 %		2,29 %
EXPERT HAUT NIVEAU	0,45 %			0,45 %		0,45 %
FORM.CONTRACT.V.P.	7,32 %	0,02 %		0,57 %		0,58 %
FOSSOYEURS	18,83 %	1,15 %	3,19 %	7,43 %	3,50 %	15,26 %
INF.ADM.PARIS.	3,73 %		0,07 %	1,32 %		1,39 %

Corps	Taux toutes absences	Absences compressibles				
		Absences injustifiées	Accidents du travail	Maladie ordinaire	Maladies professionnelles	Taux d'absences compressibles
INFIRMIERS T.IV	27,57 %			4,49 %		4,49 %
INF SNS GEN TIV	6,18 %			2,67 %		2,67 %
INF VIL.PARIS C.A	9,38 %	0,02 %	0,34 %	4,88 %		5,25 %
ING.ECO.CONST.V.P	4,38 %			3,76 %		3,76 %
INGENIEURS S.TECHN	2,55 %			1,18 %		1,18 %
INGENIEURS TRAVAUX	3,06 %	0,01 %	0,05 %	1,34 %		1,40 %
ING. HYD. HYG.	3,60 %			1,85 %		1,85 %
INSPECTEURS	3,84 %			3,84 %		3,84 %
INSPECTEURS GEN.	3,47 %			3,47 %		3,47 %
INSPECT.S.SECURITE	7,88 %	0,26 %	2,63 %	3,26 %		6,15 %
MAITRISE OUVRIERE	0,34 %			0,15 %		0,15 %
MECAN. PROT. DENT	39,93 %		39,25 %	0,68 %		39,93 %
MED CHEF ADJ SER M						
MEDECIN ENCAD.TERR	2,81 %			2,81 %		2,81 %
MEDECINS CONTR.	13,55 %			8,56 %		8,56 %
MEDECINS V.P.	2,11 %		0,11 %	1,22 %		1,34 %
MED. SER MED CONTR	1,77 %		0,47 %	1,30 %		1,77 %
MONIT. ATEL. T.IV	23,06 %			23,06 %		23,06 %
MONIT.EDUC.T.IV NC	14,16 %		1,92 %	7,42 %		9,34 %
PERSONNEL OUVR.TIV	15,48 %	0,02 %	1,55 %	5,72 %	0,94 %	8,23 %
P.MAITRISE.ADM.PAR	3,78 %	0,08 %	0,75 %	1,71 %	0,01 %	2,55 %
P.PAR.MED.T ADM P	9,42 %		0,11 %	3,51 %		3,62 %
PROF.AT.BEAUX.ARTS	4,13 %	0,17 %	2,04 %	1,30 %		3,51 %
PROF.CERT.ALEM	7,85 %			7,85 %		7,85 %
PROF.CERT.E.BREUIL	3,59 %			1,24 %		1,24 %
PROF CONSERVATOIRE	2,97 %	0,21 %	0,31 %	1,84 %		2,36 %
PROF.DE LA V.P.	5,37 %	0,00 %	0,27 %	2,45 %	0,16 %	2,88 %
PROF ECOLES T4	4,13 %			4,09 %		4,09 %
PROFESSEUR CMA	9,38 %	1,50 %	0,63 %	6,18 %		8,31 %
PROFESSEURS CONSER	2,77 %	0,28 %	0,06 %	1,29 %	0,17 %	1,81 %
PROFESSEURS ESPCI						
PSYCHOLOGUES	4,92 %			2,74 %		2,74 %
PSYCHOLOGUES T.IV	5,30 %		0,40 %	3,51 %		3,91 %
PUER.ADM.PARIS	8,97 %	0,07 %	0,18 %	3,44 %		3,69 %
PUERICULTRICES TIV	1,96 %			1,96 %		1,96 %
RES INC ASS HDV						
RESTAURATEUR	20,27 %					
SA ADM.PARIS.	6,26 %	0,00 %	0,27 %	2,98 %		3,26 %
SAGES FEMMES	1,35 %			1,23 %		1,23 %
SECRETAIRE GENERAL						
SECR. GEN. ADJ.	0,68 %			0,68 %		0,68 %
S.G.ADJ.CONS.PARIS						
SMS ADM.PARIS	9,38 %	0,00 %	0,17 %	4,64 %		4,80 %
SOUS DIRECTEURS	0,24 %			0,14 %		0,14 %
TECH ET TS HOSP T4						
TECH. SER. OP.	6,10 %	0,01 %	0,90 %	2,96 %		3,87 %
TECH TRANQ P SURV	3,45 %		0,20 %	2,35 %		2,55 %
T.LAB CADRES SANTE	9,24 %		0,77 %	0,41 %		1,18 %
TS ADM. PARIS	4,47 %	0,04 %	0,10 %	2,97 %		3,11 %

Corps	Taux toutes absences	Absences non compressibles									
		Absences à conserver	Absences disciplinaires	Absences diverses	Absences pour grève	Congés bonifiés	Congés de formation	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Congés liés à la parentalité	Taux d'absences non compressibles
Tous corps	**11,66 %**	**0,01 %**	**0,03 %**	**0,11 %**	**0,53 %**	**0,53 %**	**0,07 %**	**0,89 %**	**1,41 %**	**1,07 %**	**4,66 %**
ACC.MUSI.CONSERV.	1,23 %										
ADJ.ADM.BIBLIO	20,05 %				0,22 %			4,75 %	7,50 %		12,47 %
ADJ.ADMINISTR.	10,13 %	0,00 %	0,01 %	0,04 %	0,10 %	0,48 %	0,07 %	1,52 %	1,73 %	0,56 %	4,50 %
ADJ.ADM.TIV	12,31 %				0,05 %	0,56 %		2,24 %	3,68 %	0,94 %	7,46 %
ADJ.ANIM. AS.	13,58 %	0,04 %	0,10 %	0,44 %	0,77 %	0,25 %	0,13 %	0,42 %	1,08 %	1,56 %	4,79 %
ADJ. ANIM.CONTR.	14,63 %			0,41 %	0,49 %				4,96 %	1,82 %	7,68 %
ADJT AC SURV MAG	7,89 %			0,01 %	0,33 %	0,19 %			1,57 %	0,51 %	2,61 %
ADJT C.HOSP. T.IV	11,44 %				0,04 %					1,21 %	1,26 %
ADJT TECH COLLEGES	11,29 %		0,03 %	0,02 %	0,05 %	2,03 %		0,42 %	1,99 %	0,18 %	4,73 %
ADJT TECHNIQ EAU	8,65 %			0,06 %	0,33 %	0,30 %		0,22 %	1,16 %		2,08 %
ADJT TECHNIQUE	11,20 %	0,00 %	0,03 %	0,08 %	0,22 %	0,81 %	0,02 %	0,89 %	1,53 %	0,20 %	3,78 %
ADMINISTRATEURS	2,72 %									1,17 %	1,17 %
AGENT EDUCATIF TIV	8,91 %				0,01 %					3,65 %	3,66 %
AGENTS ADMIN.CONTR	1,28 %				0,00 %						0,00 %
AGT AC SURVEIL	14,07 %	0,02 %	0,14 %	0,05 %	0,08 %	1,22 %	0,03 %	1,25 %	2,00 %	0,43 %	5,23 %
AGT CONTRACT.BIBLI	5,02 %				0,07 %					0,10 %	0,16 %
AGT. INFO. C. MOY.	8,82 %										
AGT LOGIST GLE	9,69 %		0,01 %	0,11 %	0,17 %	0,86 %		0,89 %	1,88 %	0,16 %	4,09 %
AGT SERV.ECOL CTL	22,82 %			0,05 %					13,33 %		13,38 %
AGTS MENAGE CONTR.	18,59 %				0,48 %				5,24 %	0,30 %	6,02 %
AIDE SOIG ASHQ TIV	13,07 %				0,08 %	0,40 %		0,36 %	3,25 %	2,46 %	6,55 %
ANIMATEURS ADM.PAR	6,13 %			0,03 %	0,47 %	0,12 %	0,01 %	0,17 %	0,48 %	0,98 %	2,24 %
ANIMATEURS TIV	9,06 %				0,09 %						0,09 %
ANIM.CONS.ARR.JEUN	2,36 %						1,01 %				1,01 %
ARCH.VOY.ADM.PARIS	3,29 %				0,04 %					0,60 %	0,64 %
ASBM ADM.PAR	6,71 %				0,47 %	0,10 %	0,15 %	0,18 %	1,37 %	0,59 %	2,86 %
ASEA COM PARIS	4,18 %						0,24 %			1,24 %	1,48 %
ASE ADM.PARIS	10,61 %		0,07 %		0,16 %	0,20 %	0,07 %	0,77 %	1,35 %	2,95 %	5,58 %
ASEM	13,25 %		0,01 %	0,15 %	0,30 %	1,30 %	0,00 %	0,59 %	1,59 %	1,49 %	5,44 %
A-SOIGN A.PUER TIV	7,74 %										
ASSIS. D'EXPLOIT.	8,77 %				0,54 %	0,64 %		0,10 %	2,08 %		3,36 %
ASSIS.SOC.ED TIV	11,37 %		0,28 %		0,10 %	0,22 %		0,93 %	1,90 %	3,13 %	6,55 %
ASSIST SOCIO-EDUC	2,51 %										
ASS.SPEC.E.MUSICAL	6,40 %								3,68 %	0,06 %	3,74 %
ATC CATEGORIE I											
ATC CAT II	3,75 %										
ATC CAT III	25,65 %				0,06 %						0,06 %
ATC CAT IV A, IV B	10,07 %				0,08 %				4,88 %	1,17 %	6,13 %
ATC CAT IV C	0,60 %				0,60 %						0,60 %
ATC CAT V											
ATEC	11,43 %		0,04 %	0,12 %	0,07 %	1,00 %	0,01 %	0,17 %	1,36 %	0,79 %	3,56 %
ATEPE	21,12 %	0,07 %	0,02 %	0,00 %	0,87 %	1,38 %	0,19 %	0,78 %	1,72 %	3,02 %	8,06 %
ATTACHES ADMIN TIV	7,72 %										
ATTACHES ADM.PARIS	4,50 %			0,01 %	0,03 %		0,17 %	0,52 %	0,86 %	0,92 %	2,51 %
AUX. DE PUERICULT.	17,52 %	0,03 %	0,03 %	0,15 %	0,98 %	0,57 %	0,13 %	1,04 %	1,68 %	3,63 %	8,24 %
BIBL.ADM.PARIS.	3,53 %				0,29 %					1,77 %	2,06 %
CADRE SANT PARA AP	7,31 %			0,00 %	0,04 %	0,47 %	0,26 %	0,34 %	2,66 %	0,54 %	4,31 %
CADRES SANTE TIV											
CADRES.SOC.ED TIV	1,93 %				0,01 %			0,10 %		0,17 %	0,28 %
CADR.SANT.PMED T4	2,72 %				0,47 %						0,47 %
C.A.P.S.A	1,44 %				0,09 %					0,23 %	0,32 %
C.E.S.F T.IV	9,62 %									3,95 %	3,95 %
CHEFS EXPLOITATION	2,79 %				0,07 %				0,33 %	0,01 %	0,41 %

Corps	Taux toutes absences	Absences non compressibles									Taux d'absences non compressibles
		Absences à conserver	Absences disciplinaires	Absences diverses	Absences pour grève	Congés bonifiés	Congés de formation	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Congés liés à la parentalité	
CH.ETU.DOC.ADM.PAR	3,81 %									0,25 %	0,25 %
CH.MISSION AGT EX.											
CH.MISSION C.MOYEN	7,22 %				0,15 %				4,91 %		5,06 %
CH. MISSION C.SUP.	3,77 %		0,06 %	0,18 %	0,04 %				0,60 %	1,06 %	1,93 %
COLLAB DE CABINET	2,70 %				0,01 %					2,34 %	2,34 %
COLLAB D ELU	6,86 %								2,27 %	3,12 %	5,39 %
COLLAB MAIRE ARRT	2,04 %				0,01 %					1,11 %	1,12 %
CONDUCT.AUTO	13,18 %	0,00 %	0,06 %	0,01 %	1,00 %	0,72 %	0,04 %		1,06 %	0,09 %	2,99 %
CONS.CONJ.FAMIL.TI											
CONSERV.BIBLIOT.	3,12 %				0,14 %					1,18 %	1,32 %
CONSERV.GEN.BIBLIO	12,69 %				0,03 %				12,01 %		12,04 %
CONS.PATRIMOINE	5,43 %				0,01 %					2,55 %	2,56 %
COOR.CONS.QUARTIER	5,88 %				0,01 %					2,37 %	2,38 %
COOR CONT SECURITE	0,11 %										
COORDINATEURS CMA	2,61 %								2,17 %		2,17 %
CSA ADM.PARIS.	2,63 %				0,01 %						0,01 %
CSE ADM.PARISIENNE	6,31 %				0,02 %				1,46 %	2,18 %	3,67 %
DELEGUES AU CINEMA											
DEL.ENSEIG.SUP.MUS	9,97 %	9,97 %									9,97 %
DIR, DIR. GEN.	0,55 %										
DIRECTEURS CONSERV	8,49 %		3,88 %								3,88 %
DIRECTEURS PROJET	0,13 %										
DIR ETABLT SSS TIV	7,51 %									4,50 %	4,50 %
EBOUEURS	18,15 %	0,01 %		0,09 %	2,31 %	0,47 %	0,03 %	0,63 %	1,36 %	0,28 %	5,18 %
EDUCAT. DES A.P.S	9,50 %	0,02 %	0,09 %	0,00 %	0,27 %	0,25 %	0,50 %		1,33 %	0,77 %	3,24 %
EDUCAT. J. ENF.	11,62 %			0,12 %	0,59 %	0,23 %	0,41 %	0,79 %	2,12 %	2,33 %	6,60 %
EDUC.J.E T.IV	10,87 %				0,12 %				1,19 %	2,36 %	3,67 %
EDUC TECH SPEC TIV	8,69 %										
EGOUTIER ET AUTRES	10,81 %	0,02 %			0,78 %	0,32 %			0,54 %	0,16 %	1,82 %
EMPLOI DGS ET DGSA	3,09 %								0,72 %	0,09 %	0,80 %
EXPERT HAUT NIVEAU	0,45 %										
FORM.CONTRACT.V.P.	7,32 %								6,73 %		6,73 %
FOSSOYEURS	18,83 %				0,31 %	1,69 %			1,47 %	0,09 %	3,56 %
INF.ADM.PARIS.	3,73 %				0,02 %				2,32 %		2,34 %
INFIRMIERS T.IV	27,57 %							14,32 %		8,77 %	23,09 %
INF SNS GEN TIV	6,18 %				0,02 %					3,49 %	3,51 %
INF VIL.PARIS C.A	9,38 %				0,13 %	0,45 %	0,16 %		0,61 %	2,77 %	4,13 %
ING.ECO.CONST.V.P	4,38 %				0,01 %	0,61 %					0,62 %
INGENIEURS S.TECHN	2,55 %			0,17 %	0,01 %				0,44 %	0,75 %	1,37 %
INGENIEURS TRAVAUX	3,06 %			0,18 %	0,05 %			0,05 %	1,03 %	0,35 %	1,66 %
ING. HYD. HYG.	3,60 %				0,04 %	0,19 %				1,51 %	1,75 %
INSPECTEURS	3,84 %										
INSPECTEURS GEN.	3,47 %										
INSPECT.S.SECURITE	7,88 %	0,00 %	0,04 %	0,07 %	0,11 %	0,52 %	0,09 %	0,16 %	0,61 %	0,12 %	1,74 %
MAITRISE OUVRIERE	0,34 %				0,19 %						0,19 %
MECAN. PROT. DENT	39,93 %										
MED CHEF ADJ SER M											
MEDECIN ENCAD.TERR	2,81 %										
MEDECINS CONTR.	13,55 %				0,01 %					4,98 %	4,99 %
MEDECINS V.P.	2,11 %				0,02 %				0,14 %	0,61 %	0,77 %
MED. SER MED CONTR	1,77 %										
MONIT. ATEL. T.IV	23,06 %										
MONIT.EDUC.T.IV NC	14,16 %				0,03 %			1,50 %	1,05 %	2,24 %	4,82 %
PERSONNEL OUVR.TIV	15,48 %				0,03 %	0,55 %		2,34 %	3,88 %	0,44 %	7,25 %
P.MAITRISE.ADM.PAR	3,78 %		0,00 %	0,04 %	0,13 %	0,16 %		0,09 %	0,64 %	0,17 %	1,23 %
P.PAR.MED.T ADM P	9,42 %				0,01 %		0,10 %		3,04 %	2,64 %	5,79 %
PROF.AT.BEAUX.ARTS	4,13 %						0,04 %			0,58 %	0,62 %
PROF.CERT.ALEM	7,85 %										
PROF.CERT.E.BREUIL	3,59 %								0,69 %	1,67 %	2,36 %
PROF CONSERVATOIRE	2,97 %									0,60 %	0,60 %
PROF.DE LA V.P.	5,37 %			0,06 %	0,29 %	0,02 %	0,20 %	0,30 %	0,79 %	0,83 %	2,49 %

Corps	Taux toutes absences	Absences non compressibles									Taux d'absences non compressibles
		Absences à conserver	Absences disciplinaires	Absences diverses	Absences pour grève	Congés bonifiés	Congés de formation	Congés de longue durée	Congés de longue maladie	Congés liés à la parentalité	
PROF ECOLES T4	4,13 %				0,05 %						0,05 %
PROFESSEUR CMA	9,38 %									1,06 %	1,06 %
PROFESSEURS CONSER	2,77 %		0,42 %				0,14 %		0,38 %	0,02 %	0,96 %
PROFESSEURS ESPCI											
PSYCHOLOGUES	4,92 %				0,02 %					2,16 %	2,19 %
PSYCHOLOGUES T.IV	5,30 %									1,40 %	1,40 %
PUER.ADM.PARIS	8,97 %				0,06 %	0,11 %	0,47 %		0,91 %	3,72 %	5,28 %
PUERICULTRICES TIV	1,96 %										
RES INC ASS HDV											
RESTAURATEUR	20,27 %									20,27 %	20,27 %
SA ADM.PARIS.	6,26 %		0,01 %	0,01 %	0,06 %	0,20 %	0,03 %	0,99 %	1,29 %	0,41 %	3,00 %
SAGES FEMMES	1,35 %				0,00 %				0,12 %		0,12 %
SECRETAIRE GENERAL											
SECR. GEN. ADJ.	0,68 %										
S.G.ADJ.CONS.PARIS											
SMS ADM.PARIS	9,38 %			0,08 %	0,06 %	0,59 %		1,75 %	1,84 %	0,25 %	4,57 %
SOUS DIRECTEURS	0,24 %									0,09 %	0,09 %
TECH ET TS HOSP T4											
TECH. SER. OP.	6,10 %	0,01 %		0,00 %	0,51 %	0,40 %		0,32 %	0,87 %	0,12 %	2,24 %
TECH TRANQ P SURV	3,45 %				0,06 %	0,58 %				0,25 %	0,90 %
T.LAB CADRES SANTE	9,24 %				0,05 %			7,55 %	0,46 %		8,07 %
TS ADM. PARIS	4,47 %			0,03 %	0,06 %	0,17 %	0,04 %	0,10 %	0,40 %	0,56 %	1,36 %

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
Par sexe et par catégorie hiérarchique et par direction au 31 décembre 2016

Direction	nombre d'agents disposant d'au moins un CET (par sexe et par catégorie hiérarchique) au 31/12/2016					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES*	66	38	75	40	54	46
AFFAIRES JURIDIQUES	18	12	8	3	10	-
AFFAIRES SCOLAIRES*	60	44	168	80	135	40
CABINET DE LA MAIRE	15	14	17	5	20	10
IMMOBILIER LOGEMENT ET TRANSPORT*	17	24	22	61	61	146
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE HORS TITRE IV	232	67	455	90	161	92
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE. TITRE IV*						
DEMOCRATIE CITOYEN-NE-S ET TERRITOIRE	208	176	111	63	421	202
ATTRACTIVITE ET EMPLOI *	29	21	22	12	23	26
FAMILLES ET PETITE ENFANCE	343	34	347	17	1 704	13
INFORMATION ET COMMUNICATION	23	27	28	14	65	17
SYSTEMES ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	38	75	29	69	33	33
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	72	100	76	222	233	1 036
FINANCES ET ACHATS	85	52	48	33	73	27
INSPECTION GENERALE	16	18	3	1	4	-
JEUNESSE ET SPORTS	24	90	115	341	162	974
LOGEMENT ET HABITAT	38	34	48	37	46	19
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	73	116	62	225	58	511
PREVENTION ET PROTECTION	17	26	23	105	95	544
PROPRETE ET EAU	51	98	72	517	149	2 021
RESSOURCES HUMAINES	83	46	85	30	129	23
SECRETARIAT GENERAL	51	38	9	2	13	4
URBANISME	63	67	52	52	45	9
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	86	153	88	228	61	212
TOTAL GENERAL	**1 708**	**1 370**	**1 963**	**2 247**	**3 755**	**6 005**

*** La DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor**

Direction	nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31/12 /2016 (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES*	2 835,6	2 152,0	2 087,0	1 389,5	1 257,5	1 504,0
AFFAIRES JURIDIQUES	418,5	868,0	296,0	212,0	302,5	-
AFFAIRES SCOLAIRES*	3 303,5	2 201,5	5 524,6	2 897,5	3 608,5	1 041,5
CABINET DE LA MAIRE	843,0	466,0	559,5	156,5	788,0	515,0
IMMOBILIER LOGEMENT ET TRANSPORT*	1 232,5	1 860,5	976,0	3 484,6	2 375,0	5 058,1
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE HORS TITRE IV	7 837,0	3 200,5	10 871,6	2 887,0	4 200,0	3 740,0
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE. TITRE IV*						
DEMOCRATIE CITOYEN-NE-S ET TERRITOIRE	8 570,1	7 514,1	5 201,1	3 015,0	10 698,8	6 063,5
ATTRACTIVITE ET EMPLOI *	1 518,0	954,5	744,0	474,0	618,0	784,5
FAMILLES ET PETITE ENFANCE	8 463,0	1 788,0	5 685,0	538,5	21 682,9	248,5
INFORMATION ET COMMUNICATION	1 293,8	1 604,5	1 063,0	642,0	1 766,5	525,5
SYSTEMES ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	2 102,0	3 684,5	867,5	2 711,5	950,0	1 205,0
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	3 815,5	7 098,0	3 217,5	10 154,5	5 438,5	29 760,8
FINANCES ET ACHATS	3 496,1	2 955,0	2 206,5	972,0	2 050,0	839,5
INSPECTION GENERALE	996,0	1 611,8	53,0	110,0	157,0	-
JEUNESSE ET SPORTS	1 530,0	4 791,6	3 319,5	10 185,0	3 980,5	26 010,5
LOGEMENT ET HABITAT	1 769,0	1 872,5	1 478,0	1 074,0	965,5	286,0
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	3 351,0	7 786,0	2 004,0	9 932,3	1 842,5	19 588,5
PREVENTION ET PROTECTION	785,6	1 948,5	742,5	4 851,5	2 336,0	15 864,6
PROPRETE ET EAU	2 345,0	6 591,5	2 265,0	15 295,5	3 266,0	35 536,6
RESSOURCES HUMAINES	3 608,1	3 024,0	2 564,5	1 305,0	3 426,0	1 062,5
SECRETARIAT GENERAL	2 470,5	1 939,1	410,0	66,0	372,0	85,0
URBANISME	3 892,1	4 083,5	1 474,0	2 070,0	1 626,6	313,0
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	5 069,5	10 156,5	3 007,5	8 215,5	1 695,0	5 978,1
TOTAL GENERAL	**71 545,2**	**80 152,0**	**56 617,3**	**82 639,3**	**75 403,3**	**156 010,6**

*** La DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor**

Direction	nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2016 par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES*	148,0	382,5	346,5	225,0	146,5	186,5
AFFAIRES JURIDIQUES	61,0	28,0	7,0	0,0	108,0	0,0
AFFAIRES SCOLAIRES*	220,5	114,5	432,5	251,0	408,5	25,5
CABINET DE LA MAIRE	71,5	62,5	26,0	0,0	172,5	69,5
IMMOBILIER LOGEMENT ET TRANSPORT*	25,5	164,0	115,0	173,5	116,0	570,5
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE HORS TITRE IV	1 456,5	323,5	1 338,5	289,5	543,5	243,0
ACTION SOCIALE, ENFANCE ET SANTE. TITRE IV*						
DEMOCRATIE CITOYEN-NE-S ET TERRITOIRE	641,0	377,5	294,0	160,5	968,5	318,0
ATTRACTIVITE ET EMPLOI *	110,0	144,0	101,5	58,0	3,0	112,0
FAMILLES ET PETITE ENFANCE	855,0	263,0	487,5	80,5	3 586,5	98,5
INFORMATION ET COMMUNICATION	148,0	168,0	54,5	57,0	181,0	54,0
SYSTEMES ET TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION	208,0	244,5	49,0	295,0	20,5	119,5
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	262,0	436,0	361,0	881,5	430,0	2 784,0
FINANCES ET ACHATS	234,0	149,5	155,5	38,5	185,0	48,0
INSPECTION GENERALE	38,5	46,0	7,0	0,0	0,0	0,0
JEUNESSE ET SPORTS	178,0	936,5	97,5	390,0	360,0	1 155,0
LOGEMENT ET HABITAT	129,5	32,5	89,0	66,5	129,0	44,0
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	328,0	1 194,0	131,0	934,5	194,5	2 609,5
PREVENTION ET PROTECTION	0,5	176,0	94,5	83,5	80,0	1 508,0
PROPRETE ET EAU	173,5	320,5	247,5	1 219,5	329,5	3 495,5
RESSOURCES HUMAINES	185,0	177,5	364,5	71,5	263,5	22,0
SECRETARIAT GENERAL	205,5	137,0	0,0	17,5	14,0	79,5
URBANISME	207,0	233,5	263,5	248,5	101,5	24,5
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	344,5	679,5	431,0	802,0	216,5	881,5
TOTAL GENERAL	**6 231,0**	**6 790,5**	**5 494,0**	**6 343,5**	**8 558,0**	**14 448,5**

*** La DASCO, la DAC, la DAE et la DILT n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor**

4.1 TEMPS DE TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

INFORMATION SUR LE TELE TRAVAIL

Nombre d'agents en télétravail

Catégorie	A	B	C	Total 2016	2015
				agents	agents
NB	55	36	32	123	65

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

Au 31 décembre 2016

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

37,3 % des agents sont domiciliés à Paris

DOMICILIATION DES AGENTS PAR CATEGORIE HIERARCHIQUE

AU 31 DECEMBRE 2016

CATEGORIE	SEXE	PARIS	PETITE COURONNE	GRANDE COURONNE	PROVINCE	Total général
A	F	2 260	1 119	572	146	4 097
	M	1 270	796	527	152	2 745
Total		**3 530**	**1 915**	**1 099**	**298**	**6 842**
B	F	2 084	1 684	1 265	249	5 282
	M	1 144	1 318	1 327	309	4 098
Total		**3 228**	**3 002**	**2 592**	**558**	**9 380**
C	F	7 538	5 921	4 805	900	19 164
	M	4 726	5 385	4 387	1 218	15 716
Total		**12 264**	**11 306**	**9 192**	**2 118**	**34 880**
NON CLASSES	F	58	35	27	2	122
	M	27	19	13	5	64
Total		**85**	**54**	**40**	**7**	**186**
Total général		**19 107**	**16 277**	**12 923**	**2 981**	**51 288**
Pourcentage		***37,3%***	***31,7%***	***25,2%***	***5,8%***	

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

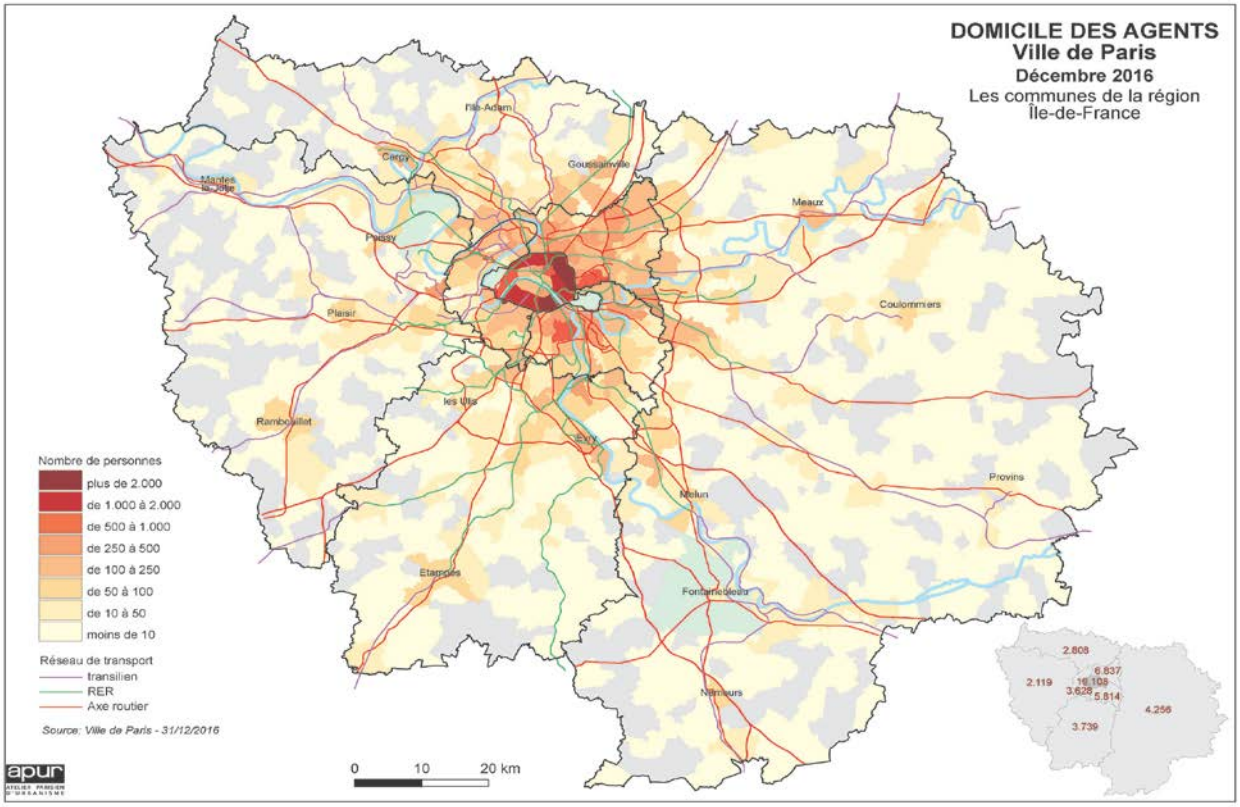
Au 31 décembre 2016

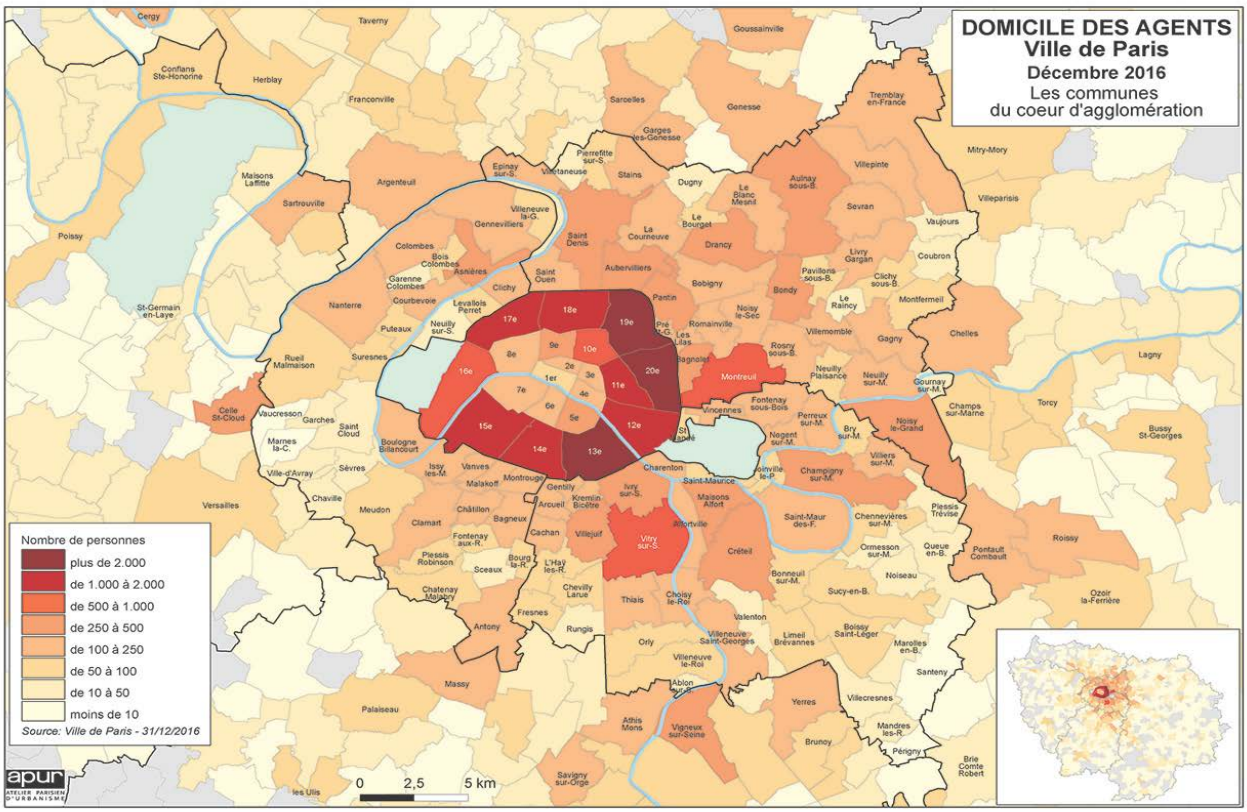
COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

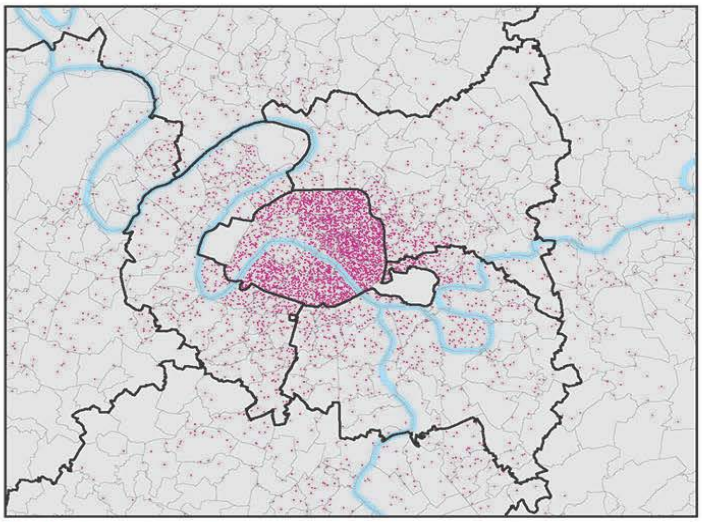
DOMICILIATION DES AGENTS PAR DIRECTION

Directions	Nombre d'agents habitant Paris	% par direction des agents habitant Paris	Nombre d'agents habitant la petite couronne	% par direction des agents habitant la petite couronne
CABINET DE LA MAIRE	77	0,4%	32	0,2%
DAC	1508	7,9%	784	4,8%
DAE	110	0,6%	62	0,4%
DAJ	40	0,2%	20	0,1%
DFA	227	1,2%	180	1,1%
DJS	920	4,8%	952	5,8%
DLH	168	0,9%	85	0,5%
DPA	363	1,9%	481	3,0%
DPE	1716	9,0%	2655	16,3%
DRH	219	1,1%	169	1,0%
DU	186	1,0%	111	0,7%
DASCO	5977	31,3%	3480	21,4%
DASES	1167	6,1%	1006	6,2%
DDCT	1165	6,1%	485	3,0%
DEVE	908	4,8%	1107	6,8%
DFPE	2446	12,8%	2739	16,8%
DICOM	130	0,7%	67	0,4%
DILT	495	2,6%	481	3,0%
DPSP	469	2,5%	616	3,8%
DSTI	143	0,7%	139	0,9%
DVD	321	1,7%	406	2,5%
IG	26	0,1%	16	0,1%
SG	98	0,5%	37	0,2%
AUTRES PERSONNELS	228	1,2%	167	1,0%
Total général	**19107**	**100,0%**	**16277**	**100,0%**

Directions	Nombre d'agents habitant la grande couronne	% par direction des agents habitant la grande couronne	Nombre d'agents habitant la province	% par direction des agents habitant la province	Total général
CABINET DE LA MAIRE	14	0,1%	6	0,2%	129
DAC	364	2,8%	105	3,5%	2761
DAE	29	0,2%	15	0,5%	216
DAJ	12	0,1%		0,0%	72
DFA	139	1,1%	23	0,8%	569
DJS	647	5,0%	152	5,1%	2671
DLH	79	0,6%	22	0,7%	354
DPA	516	4,0%	149	5,0%	1509
DPE	2423	18,7%	643	21,6%	7437
DRH	191	1,5%	26	0,9%	605
DU	95	0,7%	25	0,8%	417
DASCO	1676	13,0%	322	10,8%	11455
DASES	895	6,9%	322	10,8%	3390
DDCT	333	2,6%	65	2,2%	2048
DEVE	902	7,0%	246	8,3%	3163
DFPE	2916	22,6%	455	15,3%	8556
DICOM	60	0,5%	15	0,5%	272
DILT	336	2,6%	96	3,2%	1408
DPSP	535	4,1%	165	5,5%	1785
DSTI	165	1,3%	26	0,9%	473
DVD	423	3,3%	66	2,2%	1216
IG	5	0,0%	2	0,1%	49
SG	17	0,1%	4	0,1%	156
AUTRES PERSONNELS	151	1,2%	31	1,0%	577
Total général	**12923**	**100,0%**	**2981**	**100,0%**	**51288**


DOMICILE DES AGENTS
Ville de Paris
Décembre 2016
Les communes de la région
Île-de-France
Nombre de personnes
plus de 2.000
de 1.000 à 2.000
de 500 à 1.000
de 250 à 500
de 100 à 250
de 50 à 100
de 10 à 50
moins de 10
Réseau de transport
transilien
RER
Axe routier
Source: Ville de Paris - 31/12/2016
0 10 20 km
2.808
6.837
2.119
16.109
3.628
5.814
4.256
3.739


DOMICILE DES AGENTS
Ville de Paris
Décembre 2016
Les communes
du coeur d'agglomération
Nombre de personnes
plus de 2.000
de 1.000 à 2.000
de 500 à 1.000
de 250 à 500
de 100 à 250
de 50 à 100
de 10 à 50
moins de 10
Source: Ville de Paris - 31/12/2016
0 2,5 5 km



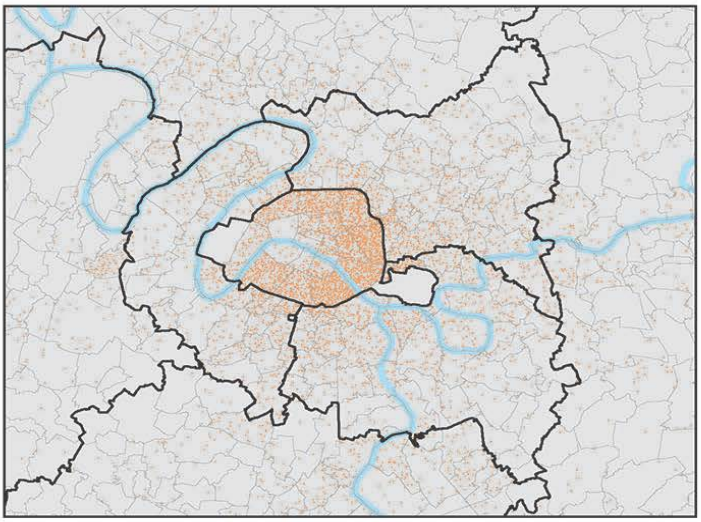
DOMICILE DES AGENTS
Ville de Paris
Décembre 2016
Coeur d'agglomération

Les catégories A résident majoritairement à Paris, les catégories B et C habitent plutôt la couronne.

186 agents n'ont pas de catégorie attribuée.

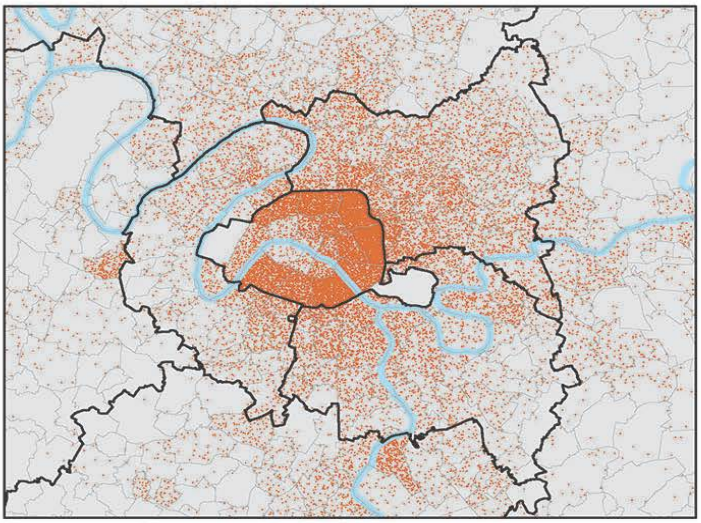
Catégorie A = 6.842 agents

Lieu de résidence	
Paris	51,6%
Petite Couronne	28,0%
Grande Couronne	16,0%
Province	4,4%



Catégorie B = 9.380 agents

Lieu de résidence	
Paris	34,4%
Petite Couronne	32,0%
Grande Couronne	27,6%
Province	6,0%



Catégorie C = 34.880 agents

Lieu de résidence	
Paris	35,1%
Petite Couronne	32,4%
Grande Couronne	26,4%
Province	6,1%

0 10 20 Kilomètres

Source: Ville de Paris - 31/12/2016

apur ATELIER PARISIEN D'URBANISME

4.2 DOMICILIATION DES AGENTS

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

AGENTS BENEFICIANT D'UN LOGEMENT DE FONCTION

Directions	Nécessité absolue de service	Total
DEVE	73	73
DVD	57	57
DPE	9	9
DASES	25	25
DAE	6	6
DAC	4	4
DFPE	224	224
DASCO	539	539
DJS	77	77
DLH		0
DDCT	27	27
DPSP	2	2
DILT	14	14
DPA	4	4
GESTION RH	2	2
Total général	1063	1063

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

Travailleurs handicapés (données au 31/12/2016)

3 116 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi soit 6,03%*
(nombre légal de bénéficiaires de l'obligation d'emploi: 3102)

* La Ville de Paris satisfait au taux légal de bénéficiaire de l'obligation d'emploi en comptabilisant 2 993 agents au 31 décembre 2016 et en ayant cumulé 123 unités déductibles suite aux achats effectués dans les entreprises adaptées (EA) et les établissements et services d'aide par le travail (ESAT).

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par catégorie hiérarchique

CATEGORIE A	CATEGORIE B	CATEGORIE C	TOTAL
135	343	2 515	**2 993**

COMMUNE DE PARIS

2 672 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (titulaire, non titulaire), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2016)

Titulaires

2016

Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	37	43	91	118	598	714	726	875	**1601**
2- Pension invalidité régime général	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	14	6	37	10	155	41	206	57	**263**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité	0	0	0	0	0	2	0	2	**2**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
6 - Agents reclassés	1	2	11	20	261	387	273	409	**682**
TOTAL	**52**	**51**	**139**	**148**	**1 014**	**1 144**	**1 205**	**1 343**	**2 548**

Non titulaires

2016

Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	8	14	5	3	40	52	53	69	**122**
2- Pension invalidité régime général							0	0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité							0	0	**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité							0	0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers							0	0	**0**
6 - Agents reclassés					1	1	1	1	**2**
TOTAL	**8**	**14**	**5**	**3**	**41**	**53**	**54**	**70**	**124**

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

DEPARTEMENT DE PARIS

Travailleurs handicapés

321 agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi

Nombre d'agents bénéficiaires de l'obligation d'emploi par statut (titulaire, non titulaire), par catégorie de bénéficiaires, par catégorie hiérarchique et sexe (au 31 décembre 2016)

Titulaires

2016

Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	1	4	3	36	16	37	20	77	**97**
2- Pension invalidité régime général								0	**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	0	2	0	1	1	0	1	3	**4**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité								0	**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers								0	**0**
6 - Agents reclassés	0	1	1	7	1	3	2	11	**13**
TOTAL	**1**	**7**	**4**	**44**	**18**	**40**	**23**	**91**	**114**

Non titulaires

2016

Bénéficiaires	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C		TOTAL		
	H	F	H	F	H	F	H	F	
1 - Handicapés CDAPH (RQTH, Carte invalidité et AAH)	1	1	0	0	92	113	93	114	**207**
2- Pension invalidité régime général									**0**
3 - Agents titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité									**0**
4 - Bénéficiaires du code des pensions militaires d'invalidité									**0**
5- Allocation ou rente invalidité relative à la protection social des sapeurs pomiers									**0**
6 - Agents reclassés									**0**
TOTAL	**1**	**1**	**0**	**0**	**92**	**113**	**93**	**114**	**207**

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

COMMUNE DE PARIS

TRAVAILLEURS HANDICAPES

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi (déductibles de sa contribution au FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

2016			2015
Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Total	
114 924 €	4 961 €	119 885 €	67 525 €

Dépenses d'aménagement du poste de travail pour les handicaps lourds (*)

2016			2015
Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Total	
0 €	0 €	0 €	16 309 €

(*) Ces dépenses sont doublées dans le cadre du calcul du montant de la contribution de la Ville

Dépenses diverses

	2016	2015
Dépenses d'accessibilité	0 €	16 309 €
Achats au milieu protégé	1 696 363 €	1 484 608 €
Accompagnants enfants en situation de handicap pendant le temps scolaire	**5 508 032 €**	4 626 021 €
Aide sociale aux agents handicapés	274 184 €	198 048 €
Auxiliaire de vie	0 €	0 €
Formations spécifiques handicap	286 889 €	288 750 €
Traduction langage des signes	117 735 €	114 161 €
Formation reconversion professionnelle médicale	342 262 €	652 457 €
Communication	5 473 €	5 464 €
Transports adaptés (contribution au PAM)	23 573 €	20 917 €

Total des dépenses

2016	2015
8 254 510 €	18 861 352 €

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

DEPARTEMENT DE PARIS

TRAVAILLEURS HANDICAPES

Dépenses de la collectivité au profit des agents relevant de l'obligation d'emploi (déductibles de sa contribution au FIPHFP)

Dépenses d'aménagement du poste de travail

	Travailleurs handicapés	Agents reclassés	Total
2016	12 496 €	2 082 €	14 578 €
2015	11 592 €		11 592 €

Dépenses d'aménagement du poste de travail pour les handicaps lourds (*)

2016			2015
Travailleurs handicapés	Agents reclassés	**Total**	
0 €	0 €	0 €	0 €

(*) Ces dépenses sont doublées dans le cadre du calcul du montant de la contribution de la Ville

Dépenses diverses

	Achats au milieu protégé	Dépenses d'accessibilité	Subventions aux organismes oeuvrant pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées
2016	671 185 €	0 €	
2015	35 111 €	0 €	160 901 €

Total des dépenses

2016	2015
683 681 €	46 703 €

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

COMMUNE DE PARIS

ok

Travailleurs handicapés

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique en

Secteur	2016	2015
	Nombre de bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires
ADMINISTRATIF	94	107
ANIMATION	23	0
CULTUREL	14	23
MEDICAL ET SOCIAL	59	101
SOCIAL	43	0
TECHNIQUE	229	212
SECURITE	18	19
SPORTIF	1	1
NON RENSEIGNE	10	8
TOTAL	**491**	**471**

ok

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année.

Type d'aménagement	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	329	344	673
Aménagement d'horaire	248	651	899
Changement de fonction	92	73	165
Exemptions diverses	1723	2032	3755
Total	**2392**	**3100**	**5492**

Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie de détachement statutaire dans un autre corps

Corps de reclassement/sexe/catégorie	A		B		C		Total
corps	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	
adjoint administratif					45	7	52
adjoint technique						1	1
agent d'accueil et de surveillance					1	1	2
assistants spécialisés des bibliothèques et des musées d'administrations parisiennes			1				1
attachés d'administrations parisiennes	1						1
éducateurs de jeunes enfants			1				1
secrétaires administratifs d'administrations parisiennes			2				2
Total	**1**	**0**	**4**	**0**	**46**	**9**	**60**

Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie d'un changement de fonctions au sein du même corps

Corps de reclassement/sexe/catégorie	A		B		C		Total
corps	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	
adjoint administratif					8	4	12
adjoint d'animation et d'action sportive					10		10
adjoint technique					6	8	14
agent d'accueil et de surveillance						2	2
agent de logistique gnérale						1	1
agents de service des écoles maternelles					13		13
agent technique des écoles					5	1	6
agent technique de la petite enfance					17		17
auxiliaire de puericulture et de soins					25		25
conducteur d'automobile						1	1
éboueur					3	23	26
fossoyeurs						1	1
techniciens supérieurs d'administrations parisiennes				1			1
Total	**0**	**0**	**0**	**1**	**87**	**41**	**129**

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

DEPARTEMENT DE PARIS

Travailleurs handicapés

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un temps partiel thérapeutique en 2016

filières	2016	2015
	Nombre de bénéficiaires	Nombre de bénéficiaires
ADMINISTRATIF	0	0
CULTUREL	0	0
MEDICAL ET SOCIAL	9	26
SOCIAL	12	0
TECHNIQUE	19	22
NON RENSEIGNE	3	2
TOTAL	**43**	**50**

Nombre d'agents bénéficiant d'aménagements d'horaires ou d'aménagements du poste de travail durant l'année

Type d'aménagement	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Total
Aménagement ergonomique du poste de travail	14	2	16
Aménagement d'horaire	17	2	19
Changement de fonction	1	1	2
Exemptions diverses	103	43	146
Total	**135**	**48**	**183**

Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie de détachement statutaire dans un autre corps

Corps de reclassement/sexe/catégorie	A		B		C		Total
corps	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	
adjoint technique des collèges						1	1
Total						**1**	**1**

Fonctionnaires reclassés en 2016 par voie d'un changement de fonctions au sein du même corps

Corps de reclassement/sexe/catégorie	A		B		C		Total
corps	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	
adjoint technique des collèges					3		3
assistants socio éducatifs d'administrations parisiennes			1				1
Total			**1**		**3**		**4**

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

COMMUNE DE PARIS

Nombre d'agents répartis par grades ayant demandé à être reclassés en 2016 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre motif

Catégorie	grade et spécialité	Accident travail	Maladie professionnelle	autres situations	Total général
A	INFIRMIERE			1	1
	PROFESSEUR VILLE DE PARIS - ART VISUEL			1	1
Total A					2
B	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES (B)			1	1
	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	1			1
	ANIMATEUR DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES			1	1
Total B		1		2	3
C	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS	6		68	74
	ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE				0
	ADJOINT TECHNIQUE DES COLLEGES				0
	ADJOINT TECHNIQUE DES INSTALLATIONS SPORTIVES	2		2	4
	ADJOINT TECHNIQUE ENTRETIEN D'ESPACES			1	1
	AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE			2	2
	AGENT D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE ET MAGASINAGE (bibliothèque)			1	1
	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	2		17	19
	AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE	1		34	35
	AGENT TECHNIQUE DES ECOLES			12	12
	AT EAU ET ASSAINISSEMENT - DESINFECTION	1		1	2
	AT EAU ET ASSAINISSEMENT - ECLUSIER			1	1
	AT MAINTENANCE VOIE PUBLIQUE			1	1
	ATEA DESINFECTION			1	1
	BUCHERON	1		2	3
	CHEF D'EQUIPE CONDUCTEUR AUTO	1	1	2	4
	EBOUEUR	10	2	25	37
	ELECTRICIEN AUTO			1	1
	ELECTROTECHNICIEN			2	2
	FOSSOYEUR			2	2
	INSPECTEUR DE SECURITE	1			1
	JARDINIER			8	8
	MAGASINIER CARISTE	1			1
	MAINTENANCE VOIE PUBLIQUE - PAVEUR			1	1
	RELIEUR			1	1
Total C		26	3	185	214
Total général		**27**	**3**	**187**	**219**

4.3 EGALITE PROFESSIONNELLE

DEPARTEMENT DE PARIS

Nombre d'agents répartis par grades ayant demandé à être reclassés en 2016 suite à une inaptitude liée soit à une maladie professionnelle ou à un accident de travail, soit liée à un autre motif

Catégorie	grade et spécialité	Accident travail	Maladie professionnelle	autres situations	Total général
C	AGENT D'ENTRETIEN QUALIFIE TITRE IV		1		1
Total C			1		1
Total général			**1**		**1**

5. ACTION SOCIALE
COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

21,1 M€ de prestations sociales versées aux agents de la Collectivité parisienne

22,3 M€ de subventions versées à l'AGOSPAP et à l'ASPP

396 agents hébergés par la Mission Urgences Sociales (MUS)

180 000 € versés par les assistantes sociales au titre des aides financières

3 610 agents reçus par le service des assistants sociaux

5. ACTION SOCIALE

Une politique sociale dynamique, orientée vers les revenus les plus modestes et la lutte contre la précarité

Un engagement soutenu de la collectivité

La politique d'action sociale de la collectivité parisienne vise à proposer aux agents un accompagnement et des prestations adaptés à leurs besoins, prioritairement orientés vers les revenus modestes et les familles.

La dépense afférente s'est élevé à 48,1M€ en 2016. Elle se décline comme suit :

- 21,1 M€ au titre des prestations sociales versées aux agents ;
- 13,7 M€ versés à l'ASPP, en charge de l'offre de restauration collective (subventions de fonctionnement et d'investissement) ;
- 8,6 M€ versés à l'AGOSPAP, en charge de l'offre de loisir à destination des agents (subvention de fonctionnement et investissement);
- 2,9 M€ au titre des congés bonifiés (transport aérien des agents éligibles) ;
- 1,6 M€ au titre de l'hébergement d'urgence (mise à l'abri des agents) ;
- 180 000 € au titre des aides financières versées aux agents.

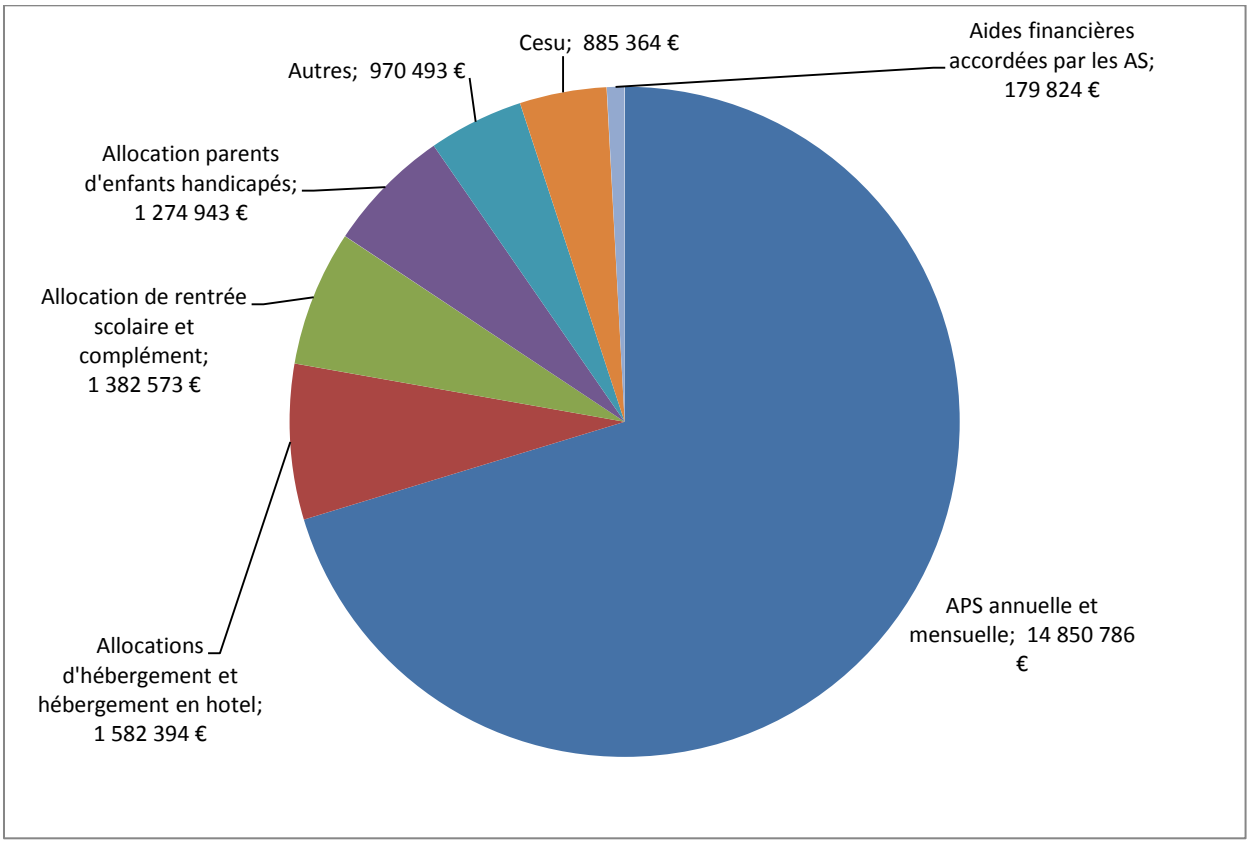
Plus de 3 600 agents (+4% par rapport à 2015) ont fait l'objet d'un accompagnement social renforcé par les assistants sociaux du personnel, notamment par le biais d'entretiens de suivi réguliers (plus de 5 500 rencontres, en hausse de 5%). Dans ce cadre, les principales sollicitations formulées par les agents étaient relatives au logement (38%), à l'accès aux droits (35%) et à des problématiques d'ordre financier et budgétaire (28%). L'importance de la thématique « accès aux droits » plaide pour la promotion d'une approche globale de l'action sociale, car ce sont souvent les agents qui en ont le plus besoin qui sous-utilisent les prestations. Dans cet ordre d'idées, un effort de communication à l'égard des agents les plus éloignés des services centraux a été mené, de même qu'une collaboration accrue entre les deux branches service social/prestations sociales.

Le dispositif d'hébergement a permis d'accueillir 263 agents au sein de résidences sociales d'une part, et 133 agents au sein du réseau hôtelier de la Ville d'autre part. L'accompagnement social renforcé des personnels hébergés permet de les orienter dès que possible vers le logement pérenne. La durée moyenne de séjour à l'hôtel a été de 6 mois en 2016.

Les **pôles « santé », « famille » et « handicap » des prestations sociales ont fait l'objet, comme en 2015, d'une action particulièrement volontariste de la collectivité**. Ils représentent en effet respectivement 70% (allocation prévoyance santé annuelle), 13% (allocation rentrée scolaire, CESU garde d'enfant, bourses de vacances…) et 10% (allocations parents d'enfant handicapé, aide l'appareillage de correction auditive – ACA …) de la dépense d'action sociale. Par ailleurs, le pôle « handicap » s'est renforcé, avec la création d'une allocation dédiée aux apprentis en situation de handicap, d'un montant de 1 500€ net.

Il est à noter que les allocations dédiées à la compensation des situations de handicap ont suscité une demande accrue, notamment l'ACA (+33% de bénéficiaires) et les allocations parents d'enfant handicapé (+9%).

Détail des prestations d'action sociale versées directement par la collectivité parisienne en 2016 titre IV inclus (hors prestations versées par l'AGOSPAP)



Dans le cadre de la poursuite des objectifs fixés par la convention signée par la Ville de Paris et l'AGOSPAP en juillet 2015, l'association s'est engagée dans une démarche de diversification de son public, mesurée par le biais d'indicateurs annuels :

- 62% des bénéficiaires de l'offre loisirs appartiennent à la catégorie C ;
- 42% des bénéficiaires de séjours vacances et 58% des bénéficiaires de séjours junior se situent dans les tranches de quotients familiaux les plus élevées (Q5 à Q8).

Le dispositif « congés bonifiés » se caractérise par la stabilité de son assiette de bénéficiaires ainsi que des destinations choisies par les agents (49% de départs vers la Guadeloupe ; 40% vers la Martinique). 2016 étant la première année d'application du nouveau marché de transport aérien, une vigilance accrue a été portée à cette prestation pour s'assurer de la qualité du service rendu aux agents. La cible des revenus modestes est atteinte : 92% des bénéficiaires d'un congé bonifié en 2016 étaient de catégorie C.

⇨ L'adaptation du panel de prestations aux besoins et attentes des agents

La restauration collective s'est inscrite en 2016 dans une démarche de diversification et d'adaptation de son offre. Le panel de repas proposés dans les Croq'pouce s'est sensiblement enrichi, de même que les modes de commande au sein du restaurant Hôtel de Ville. La part des aliments issus de l'agriculture biologique a augmenté, pour atteindre 15% en 2016 répondant à l'un des objectifs définis par

la convention qui lie la Ville et l'ASPP pour les années 2016 à 2019.

La baisse de repas servis au sein des selfs en 2016 (-3% ; pour 1,4 millions de repas) s'explique par une politique active de travaux au sein des restaurants Schoelcher (année pleine), Mazas (5 mois) et Vincennes (3 mois). Par contraste, la hausse du nombre de repas servis au sein des restaurants conventionnés (+8% ; 217 000 repas) illustre un effort important d'amélioration du maillage du territoire, d'une part, et de compensation des fermetures pour travaux, d'autre part, au bénéfice des agents. S'agissant des Croq'pouce, seuls sont comptabilisés les repas (171 000 repas) et non les consommations type café ; il n'est donc pas possible de comparer les résultats 2015/2016.

Dans le cadre de l'application par la Ville du protocole « parcours professionnels, carrières, rémunérations dans la fonction publique » (PPCR), qui prévoit des revalorisations indiciaires pour chaque catégorie d'agent, **les barèmes des principales prestations indexées sur l'indice brut de rémunération ont été revus à la hausse** (délibération 2016 DRH 88). Ces évolutions de barème, comme les revalorisations indiciaires, seront mises en œuvre de manière échelonnée jusqu'en 2020. L'objectif de la collectivité est qu'aucun agent reclassé à un indice supérieur ne soit exclu de l'assiette de bénéficiaires dont il faisait partie.

Enfin, l'**AGOSPAP s'est engagée dans une démarche d'optimisation de son système d'information** pour moderniser le service rendu aux agents, qui pourront, de manière progressive, bénéficier de « e-tickets ». Il est d'ores et déjà notable que la part des commandes en ligne pour l'offre loisirs a atteint 42% en 2016, en lien sans doute avec le déménagement de l'association en septembre, qui n'a pas entraîné de diminution du nombre de billets vendus.

Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

(aides financières et places en crèche,)

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.

En 2016, 1922 agents ont perçu cette allocation pour un montant de 885 364 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 220€, 385€ ou 655€ par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.

- Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 1 063 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 170 719 euros.

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

5 ACTION SOCIALE

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Commune de Paris

- Prestations versées par la Collectivité
- Prestations versées par l'AGOSPAP

Département de Paris

- Prestations versées par la Collectivité
- Prestations versées par l'AGOSPAP

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS REÇUS EN 2016 PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

PRESTATIONS VERSEES PAR LA COLLECTIVITE

Prestations versées directement par la collectivité	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Aides financières accordées par les Assistantes Sociales	541	166 761 €	668	193 788 €	-19,0%	-13,9%
Secours administratifs aux veuves ou veufs d'agents retraités cumulés Ville et Département	18	9 414 €	53	28 242 €	-66,0%	-66,7%
CESU - chèque emploi universel - garde d'enfants de moins de 3 ans	1 737	800 679 €	1 709	846 715 €	1,6%	-5,4%
Allocation parents d'enfants handicapés	511	1 177 887 €	468	1 030 443 €	9,2%	14,3%
Indemnités d'éducation versées aux pupilles (enfants d'agents décédés du fait du service)	11	56 226 €	13	72 590 €	-15,4%	-22,5%
Bourse de vacances *	945	152 206 €	1 265	210 885 €	-25,3%	-27,8%
Aide familiale *	264	16 821 €	404	26 647 €	-34,7%	-36,9%
Aide vacances enfants handicapés *	378	222 248 €	378	221 662 €	0,0%	0,3%
Aide à l'installation du personnel	10	7 030 €	14	9 812 €	-28,6%	-28,4%
Prime de naissance (3ème au 7ème enfant) *	312	52 042 €	311	55 239 €	0,3%	-5,8%
Allocation de rentrée scolaire et complément *	11 925	1 287 785 €	11 840	1 275 106 €	0,7%	1,0%
Allocation prévoyance santé (mensuelle)	4 539	1 052 738 €	4 319	1 137 668 €	5,1%	-7,5%
Allocation prévoyance santé (forfait annuel)	41 264	12 416 471 €	40 971	12 379 455 €	0,7%	0,3%
Allocation transport agents handicapés	13	23 573 €	13	23 927 €	0,0%	-1,5%
Prestations d'hébergement d'urgence cumulées Commune et Département	201	1 582 394 €	200	1 663 421 €	0,5%	-4,9%
Agents victimes de violences conjugales	*16*	20 050 €	14	20 000 €	14,3%	0,3%
Complément Capital décès	3	46 840 €	6	113 349 €	-50,0%	-58,7%
Appareillage pour correction auditive	102	250 611 €	69	192 840 €	47,8%	30,0%
Vélo à assistance électrique (prestation mise en place en janvier 2012)	71	35 412 €	64	24 950 €	10,9%	41,9%
Total	62 861	19 377 188 €	62 765	19 287 944 €	0,2%	0,5%

* L'Agospap verse ces prestations pour les agents en congé parental.

Passages gratuits accordés aux agents bénéficiaires de congés bonifiés	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Agents**	1 255	2 737 491 €	1 311	3 503 517 €	-4,3%	-21,9%
Agents et ayants droits	2 363		2 491		-5,1%	

** Il s'agit du nombre de dossiers déposés

Prêts sociaux accordés par le Crédit Municipal de Paris (Commune et Département)	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
	131	12 463 €	88	22 478 €	48,9%	-44,6%

Dispositif Locaparis***	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
	Fin du dispositif		0	12 360 €		

*** Le dispositif du Locaparis, par lequel la Ville de Paris garantit aux bailleurs, sur une durée de 3 ans, le paiement des loyers et des charges en cas d'impayés pour un montant maximum de 18 mensualités, est en extinction. Aucun nouveau dossier n'est instruit depuis le 01/01/2013.

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2016

COMMUNE DE PARIS

PRESTATIONS VERSEES PAR L'AGOSPAP

Prestations versées par l'Association pour la gestion des oeuvres sociales du personnel des administrations parisiennes	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	**Nombre**	Montant	Nombre	Montant
Allocation déménagement	**1 265**	**486 116 €**	**1 191**	**473 428 €**	6,2%	2,7%
Allocation DOM retour	**9**	**28 348 €**	**5**	**13 566 €**	80,0%	109,0%
Arbre de Noël (jouets distribués)	**20 756**	**684 223 €**	**21 539**	**701 155 €**	-3,6%	-2,4%
Allocation de départ à la retraite	**871**	**1 173 078 €**	**848**	**1 121 958 €**	2,7%	4,6%
Allocation aux agents reformés	**105**	**116 773 €**	**93**	**110 050 €**	12,9%	6,1%
Veufs(ves) agents retraités						
Veufs(ves) agents décédés en activité	**65**	**64 967 €**	**48**	**42 705 €**	35,4%	52,1%
Consultations juridiques et ADIL	**106**	**29 629 €**	**180**	**38 133 €**	-41,1%	-22,3%
Médailles du travail	**1 900**	**196 196 €**	**1 583**	**162 925 €**	20,0%	20,4%
Livres offerts aux retraités	**673**	**6 540 €**	**1 966**	**10 176 €**	-65,8%	-35,7%
Chèques cadeaux mariages + naissances	**2 130**	**87 661 €**	**2 182**	**94 716 €**	-2,4%	-7,4%
Bourses de vacances **	**12**	**500 €**	**9**	**322 €**	33,3%	55,4%
Aide familiale *	**10**	**534 €**	**7**	**374 €**	42,9%	42,8%
Aide vacances enfants handicapés **	**1**	**755 €**	**1**	**755 €**	0,0%	0,0%
Prime de naissance (3ème au 7ème enfant) **	**3**	**533 €**	**1**	**178 €**	200,0%	199,4%
Allocation de rentrée scolaire et complément **	**34**	**2 620 €**	**24**	**1 859 €**	41,7%	40,9%
Total	**27 940**	**2 878 474 €**	**29 672**	**2 510 673 €**	-5,8%	14,6%

* Ne sont plus gérées par l'Agospap depuis la reprise en régie par la DRH du versement des aides exceptionnelles

** Ces prestations sont versées par l'Agospap pour les agents en congé parental.

Subventions versées à l'A.S.P.P. et à l'A.G.O.S.P.A.P.	2016	2015	Evolution en %
A.S.P.P.	10 310 832 €	10 937 025 €	-5,7%
A.G.O.S.P.A.P.	7 534 052 €	7 839 538 €	-3,9%
Total	17 844 884 €	18 776 563 €	-5,0%

	2016	2015	Evolution en %
Subvention d'investissement versée à l'A.S.P.P.	2 210 636 €	1 660 000 €	33,2%
Subvention d'investissement versée à l'A.G.O.S.P.A.P.	107 500 €	0 €	
Total	2 318 136 €	0 €	

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

PRESTATIONS VERSEES PAR LA COLLECTIVITE

Prestations versées directement par la collectivité	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	**Nombre**	Montant	Nombre	Montant
Aides financières accordées par les Assistantes Sociales	**40**	**13 063 €**	**69**	**16 146 €**	-42,0%	-19,1%
Secours administratifs aux veuves ou veufs d'agents retraités	**2**	**1 046 €**	**5**	**2 608 €**	-60,0%	-59,9%
CESU - chèque emploi universel - garde d'enfants de moins de 3 ans	**185**	**84 685 €**	**213**	**83 770 €**	-13,1%	1,1%
Allocation parents d'enfants handicapés	**47**	**97 056 €**	**46**	**108 087 €**	2,2%	-10,2%
Indemnités d'éducation versées aux pupilles (enfants d'agents décédés du fait du service)	**1**	**5 109 €**	**1**	**5 010 €**	0,0%	2,0%
Bourse de vacances	**118**	**18 513 €**	**152**	**20 753 €**	-22,4%	-10,8%
Aide familiale	**31**	**1 922 €**	**42**	**2 670 €**	-26,2%	-28,0%
Aide vacances enfants handicapés	**37**	**19 673 €**	**42**	**24 458 €**	-11,9%	-19,6%
Aide à l'installation du personnel	**0**	**0 €**	**1**	**685 €**	-100,0%	-100,0%
Prime de naissance (3ème au 7ème enfant)	**16**	**2 842 €**	**26**	**4 502 €**	-38,5%	-36,9%
Allocation de rentrée scolaire et complément	**905**	**94 788 €**	**1 194**	**126 028 €**	-24,2%	-24,8%
Allocation prévoyance santé (mensuelle)	**231**	**54 131 €**	**201**	**56 598 €**	14,9%	-4,4%
Allocation prévoyance santé (forfait annuel)	**4 626**	**1 327 446 €**	**4 870**	**1 414 232 €**	-5,0%	-6,1%
Allocation transport agents handicapés	**0**	**0 €**	**0**	**0 €**		
Complément Capital décès	**0**	**0 €**	**0**	**0 €**		
Appareillage de correction auditive	**12**	**26 046 €**	**6**	**15 135 €**	100,0%	72,1%
Vélo à assistance électrique (prestation mise en place en janvier 2012)	**7**	**2 869 €**	**10**	**4 374 €**	-30,0%	-34,4%
Total	**6 258**	**1 749 189 €**	**7 206**	**1 862 720 €**	-13,2%	-6,1%

Passages gratuits accordés aux agents bénéficiaires de congés bonifiés	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	**Montant**	**Nombre**	**Montant**	Nombre	Montant
Agents *	**97**	**232 410 €**	**105**	**239 683 €**	-7,6%	-3,0%
Agents et ayant droits	**181**		**171**		5,8%	
Agents (Titre IV) *						
Agents et ayant droits (Titre IV)						
Total agents	**97**		**105**		-7,6%	
Total agents et ayant droits	**181**		**171**		5,8%	

* il s'agit du nombre de dossiers déposés

Dispositif Locaparis **	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	**Montant**	**Nombre**	**Montant**	Nombre	Montant
	Fin du dispositif		**En extinction**	**0 €**		

**Locaparis est un dispositif par lequel la Ville de Paris garantit aux bailleurs, sur une durée de 3 ans, le paiement des loyers et des charges en cas d'impayés pour un montant maximum de 18 mensualités

5.1 PRESTATIONS D'ACTION SOCIALE

Au 31 décembre 2016

DEPARTEMENT DE PARIS

PRESTATIONS VERSEES PAR L'AGOSPAP

Prestations versées par l'Association pour la gestion des oeuvres sociales du personnel des administrations parisiennes	2016		2015		Evolution en %	
	Nombre	Montant	Nombre	Montant	Nombre	Montant
Allocation déménagement	71	27 283 €	123	47 266 €	-42,3%	-42,3%
Arbre de Noël (jouets distribués)	2 082	68 626 €	2 239	72 878 €	-7,0%	-5,8%
Allocation de départ à la retraite	81	98 456 €	70	86 126 €	15,7%	14,3%
Allocation aux agents réformés	5	6 183 €	4	5 014 €	25,0%	23,3%
Veufs(ves) agents retraités						
Veufs(ves) agents décédés en activité	3	3 603 €	3	2 445 €	0,0%	47,4%
Consultations juridiques et ADIL	8	1 344 €	23	239 €	-65,2%	462,3%
Médailles du travail	276	28 650 €	382	39 203 €	-27,7%	-26,9%
Prime de naissance (3ème au 7ème enfant) **	1	178 €	1	178 €	0,0%	0,0%
Aide familiale *	1	53 €	1	53 €	0,0%	0,0%
Livres offerts aux retraités	46	63 €	179	9 090 €	-74,3%	-99,3%
Mariages + naissances	146	6 130 €	214	7 643 €	-31,8%	-19,8%
Allocation de rentrée scolaire et complément **	3	231 €	0	0 €		
Total	4 736	240 569 €	3 239	250 548 €	46,2%	-4,0%

* Ne sont plus gérées par l'Agospap depuis la reprise en régie par la DRH du versement des aides exceptionnelles

** Ces prestations sont versées par l'Agospap pour les agents en congé parental.

Subventions versées à l'A.S.P.P. et à l'A.G.O.S.P.A.P.	2016	2015	Evolution en %
A.S.P.P.	1 146 346 €	1 206 650 €	-5,0%
A.G.O.S.P.A.P.	933 590 €	1 184 300 €	-21,2%
Total	2 079 936 €	2 390 950 €	-13,0%

Subvention d'investissement versée à l'A.S.P.P.	2016	2015	Evolution en %
	Néant	Néant	

5.2 INFORMATIONS SUR LES AGENTS RECUS EN 2016 PAR LE SERVICE SOCIAL DU PERSONNEL

Au cours de l'année 2016

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

En 2016 le service social du Bureau de l'action sociale (DRH) a reçu
3 610 agents

A- Répartition femmes/hommes des agents reçus en entretien au cours de l'année 2016

	2016	2015	
Répartition	**Nombre d'agents**	**Nombre d'agents**	%
Hommes	1558	**1 560**	43,2%
Femmes	2052	**1 903**	56,8%
Total	**3610**	**3 463**	**100,0%**

B- Catégorie hiérarchique des personnels reçus en entretien durant l'année 2016

	2016		2015	
Catégories	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Catégorie A	83	2%	**50**	1,4%
Catégorie B	250	7%	**265**	7,7%
Catégorie C et Contrats aidés, agents de ménage, vacataires	3277	91%	**3 148**	90,9%
Total	**3610**	**100%**	**3 463**	**100,0%**

C- Statut des agents reçus en entretien durant l'année 2016

	2016		2015	
Statut	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Titulaires et stagiaires	2850	78,95%	**2 746**	79,3%
Contractuels	386	10,69%	**333**	9,6%
Vacataires	134	3,71%	**135**	3,9%
Contrats aidés et apprentis	240	6,65%	**249**	7,2%
Total	**3610**	**100%**	**3 463**	**100,0%**

D- Situation familiale des agents reçus durant l'année 2016

	2016		2015	
Situation familiale	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Seul(e) et seul(e) + enfant	2367	66%	**2 258**	65,2%
Couple et couple + enfant	1243	34%	**1 205**	34,8%
Total	**3610**	**100%**	**3 463**	**100,0%**

E- Localisation géographique du lieu de résidence des agents reçus durant l'année 2016

	2016		2015	
Résidence	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Paris	1853	51,33%	**1 813**	52,4%
Banlieue	1603	44,40%	**1 512**	43,7%
Province	154	4,27%	**138**	4,0%
Total	**3610**	**100,00%**	**3 463**	**100,0%**

F- Repartition par âge des agents reçus durant l'année 2016

	2016		2015	
Tranche d'âge	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Moins de 30 ans	423	11,72%	**387**	11,2%
De 31 à 50 ans	2033	56,32%	**2 032**	58,7%
De 51 à 60 ans	912	25,26%	**846**	24,4%
Plus de 60 ans	242	6,70%	**198**	5,7%
Total	**3610**	**100,00%**	**3 463**	**100,0%**

G - Position administrative des agents reçus

	2016		2015	
Position	**Nombre d'agents**	%	**Nombre d'agents**	%
Activité	3240	89,75%	**3 193**	92,2%
CLM / CLD	307	8,50%	**210**	6,1%
DORS	63	1,75%	**60**	1,7%
Total	**3610**	**100,00%**	**3 463**	**100,0%**

H - Répartition des agents reçus par direction

	2016	2015
Direction	Nombre d'agents reçus par direction	Nombre d'agents reçus par direction
CABINET	8	7
DAC	93	96
DAE	12	184
DAJ	1	3
DASCO	1010	971
DASES	159	166
DDCT	84	76
DEVE	295	291
DFA	22	20
DFPE	491	443
DICOM	19	15
DILT	105	71
DJS	221	210
DLH	7	8
DPA	83	75
DPE	572	567
DPP	64	58
DRH	256	92
DSTI	5	4
DU	9	4
DVD	37	42
EPPM	56	58
SGVP	1	2
Total	**3610**	**3 463**

6. LA FORMATION

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

36 193 agents formés et 164 300 jours de formation dispensés en 2016 (hors titre IV)

Taux de présence en formation de 84,2% en 2016

110 bilans de compétences réalisés en 2016

6. LA FORMATION

La formation, élément essentiel de la politique des ressources humaines

1 – Une priorité pour la Ville

Pour l'ensemble de la collectivité, hors Titre IV, le nombre d'agents formés en 2016 s'élève à 36 193 soit une hausse de 11,5% par rapport à 2015 (32 456). Ceci s'explique notamment par l'intégration des formations des agents en contrat aidé dans le périmètre de calcul. On constate par ailleurs une diminution du nombre total de jours de formation, qui passe de 166 324 jours en 2015 à 164 300 en 2016. Cette diminution s'explique en partie par la baisse du nombre d'élèves en scolarité.

Le taux de présence en formation hors scolarités s'est amélioré, passant de 83% en 2014 à 83,7% des inscrits en 2015, puis 84,2% en 2016.

Les femmes représentent toujours 6 agents formés sur 10, soit un taux comparable à celui de leur représentation à la Ville.

2 - Les orientations stratégiques de formation

Dans le prolongement de l'accord cadre de formation 2010-2015, de nouvelles orientations stratégiques ont été proposées pour les années 2015 à 2019

Ces orientations sont au nombre de cinq :

- le développement des compétences des agents ;
- l'accompagnement de l'intégration des agents et de l'expression de leur potentiel ;
- la facilitation de la mobilité des agents ;
- l'aide aux encadrants dans l'accomplissement de leurs missions ;
- l'expérimentation de nouvelles voies pour mieux former.

L'accord-cadre de 2010 avait fixé un premier socle de règles de fonctionnement qui ont permis de rénover la politique de formation à la Ville et de la professionnaliser.

Les orientations stratégiques 2015-2019 ont eu pour objectif de capitaliser sur l'acquis et d'aller plus loin : elles forment un guide de 30 actions précises et constituent ainsi une véritable feuille de route.

3 - Les faits marquants en 2016 : une conduite opérationnelle et innovante

On peut citer, notamment, dans le cadre de cette feuille de route, les avancées suivantes :

a) Développer les compétences des agents

Le bureau de la formation revoit chaque année le contenu des catalogues de formation de la DRH à partir des orientations de la Ville, du recensement des attentes des directions et de l'analyse des retours faits par les agents (évaluations des formations à chaud et à froid). Le renouvellement de l'offre au catalogue 2016 a conduit :

- à inscrire de nouveaux modules, soit en re-centralisant à la DRH des formations jusque-là programmées dans des directions opérationnelles (ex. : Elise) pour les ouvrir à toutes les directions, soit pour répondre aux montées en compétences attendues et aux profils des agents (module temps de travail pour les encadrants, relation numérique à l'usager, participation citoyenne, plusieurs modules de management…),

- à développer des formations dites « intra », déclinées à partir de l'offre du catalogue DRH au plus près des besoins des directions, afin de cibler la montée en compétence sur la réalité du terrain.

Enfin, de nombreuses actions ont été déployées en 2016 pour répondre à des priorités apparues après la publication du catalogue : plan de formation aux gestes de premiers secours dans le cadre de « Paris qui sauve », avec près de 4000 agents formés dès 2016; formations des professionnels de santé au psycho-traumatisme à la suite des attentats ; formation des télétravailleurs et de leurs encadrants dans le cadre de l'expérimentation du télétravail ; formation à la prévention de la radicalisation des agents en poste exposé (travailleurs sociaux notamment ; 300 agents formés environ, en 3 conférences) ; sensibilisation d'accompagnement à l'ouverture de la salle de consommation à moindre risque …

b) Accompagner l'intégration et l'expression du potentiel de chacun

Les préparations aux concours et examens professionnels proposées par la Ville sont en permanente évolution pour s'adapter aux évolutions des recrutements réalisées par ces voies. A titre d'exemple, une préparation à l'examen professionnel de Technicien supérieur principal a été mise en place en 2016.

Par ailleurs, une formation des jurys a été initiée pour la DPE et la DFPE en 2016 et va être généralisée, en lien avec le bureau du recrutement, à tous les jurys de concours et recrutements sans concours dès 2017. L'enjeu est de garantir la qualité du recrutement, notamment en termes d'objectivité, de diversité et d'équité.

S'agissant des scolarités : une délibération, rédigée en étroite concertation avec les directions et les différents bureaux de la DRH, présentée au Conseil de Paris en juillet 2016, a permis de clarifier les règles applicables pour les agents s'engageant dans ces cursus. Par ailleurs, un travail de GPEC est désormais effectué en amont des recrutements avec les bureaux de gestion et les directions afin d'adapter les effectifs des scolarités aux besoins ; dans le même temps, des conférences de préparation au concours sur titre sont désormais proposées aux élèves, à l'issue des scolarités concernées, afin de favoriser leur recrutement. Certaines scolarités ont été reconfigurées pour mieux répondre aux besoins des agents : la scolarité des ingénieurs à l'EIVP est désormais accompagnée d'une classe préparatoire et d'une année de stage probatoire dans cette même école, ce qui favorise la réussite des élèves en permettant de mieux cibler les apprentissages sur les attendus à l'entrée en scolarité ; la formation initiale des TSP (également assurée par l'EIVP) a été réaménagée dans son rythme et son contenu, à la suite du bilan de l'existant.

La formation des salariés en contrats aidés (CUI et emplois d'avenir) a également été retravaillée, en lien étroit avec les prestataires, afin d'améliorer la conception de leurs projets professionnels lors des bilans d'orientation et de mieux définir leurs besoins de formation pour y répondre. En outre, quatre préparations à des recrutements sans concours ont été mises en place à leur intention en 2016, afin d'accroître leurs chances d'accès à l'emploi durable au sein de la Ville. Enfin, ils ont désormais accès à l'ensemble du catalogue de la DRH pour les besoins liés à leur poste de travail.

Afin d'accompagner les maîtres d'apprentissage dans cette fonction et de leur permettre ainsi de mieux accompagner les apprentis qui leurs sont rattachés, une formation est en cours de conception, en lien avec le bureau du recrutement.

c) Faciliter la mobilité des agents

Le dispositif d'accompagnement au changement dans les directions a été déployé à trois reprises en 2016 (DPSP pour la réforme lutte contre les incivilités, DFPE-PMI, DDCT), en lien avec les réformes entreprises à la Ville.

Les formations découvertes, quant à elles, ont été passées en revue avec les directions, afin de les renouveler largement. Elles sont également mieux ciblées, mieux valorisées au catalogue et portées pour la plupart à une journée complète, permettant une réelle découverte du métier.

La formation des agents en reconversion (emplois tremplins) a été revue tout récemment afin de mieux articuler les contenus gérés respectivement par le Centre Mobilité Compétences et le Bureau de la Formation et donner plus de sens au dispositif pour les agents. Il sera par ailleurs proposé désormais un accompagnement de type coaching pour la recherche de poste. Par ailleurs, une formation à destination des agents en repositionnement sur des emplois de postes administratifs sédentaires a débuté en janvier 2017.

d) Aider les encadrants dans l'accomplissement de leurs missions

Le programme « nouveaux encadrants », déployé depuis septembre 2016, a donné lieu à un travail préalable de réflexion approfondi, inter-directionnel, sur les besoins des agents. Il se compose d'un ensemble de formations de base qui revêtent un caractère obligatoire (trois ateliers de management, trois de Santé et Sécurité au Travail et 7 conférences thématiques assurée par des experts de la Ville).

Le succès de la formule et la volonté de garantir à tous les encadrants de la Ville un socle commun ambitieux en termes de formation conduit aujourd'hui à poursuivre la réflexion pour initier une démarche similaire à destination des « encadrants confirmés », avec en parallèle un resserrement de l'offre du catalogue pour mieux cibler les thématiques et promouvoir une culture managériale commune en formant ensemble les agents de tous grades.

Les encadrants ont par ailleurs été conviés systématiquement à une formation sur le thème de la laïcité en 2016 afin de les aider à appliquer les règles en vigueur (101 sessions organisées, environ 80% des encadrants effectivement formés).

e) Expérimenter de nouvelles voies pour mieux former

Une offre de tutoriels couvrant l'ensemble du Pack Office est désormais disponible sur Intranet

Deux *serious-games* ont commencé à être travaillés en 2016 et vont être proposés en 2017, à l'appui des formations, pour renforcer les compétences des encadrants en matière de recrutement et de conduite des entretiens annuels.

Enfin, la création de l'Ecole Pratique des RH, en juillet 2016, a permis d'engager une réflexion pour améliorer, dans un premier temps, la formation initiale des gestionnaires RH. L'Ecole pratique des RH s'adresse à tous les personnels de la DRH et du réseau RH : UGD, SGD, personnels des bureaux de gestion. Le projet pédagogique de l'école vise à travailler à la fois sur les savoirs (connaissance de la réglementation), sur les savoir-faire (maîtrise des outils, notamment les SIRH) et sur les savoir-être (posture, relation aux agents). L'école vise également à accompagner la structuration de parcours de carrière au sein de la filière RH, en créant davantage de passerelles entre ses différents métiers. Elle permettra enfin de mieux reconnaître et valoriser les compétences des professionnels des RH de la Ville, en certifiant leurs acquis.

6 FORMATION

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

6.1 COÛT DE LA FORMATION

Commune et Département de Paris hors titre IV

- Coût des actions de formation prises en charge par la Collectivité

6.2 DONNÉES PAR DIRECTION

Commune et Département de Paris

- Nombre d'agents formés par direction
- Taux de présence en formation par direction en 2016

6.3 TEMPS DE FORMATION

Commune de Paris

- Nombre total de journées de formation suivies par les agents qui ont participé à des
- par sexe et par type de formation au 31 décembre 2016

  Personnels titulaires et non titulaires sur emplois permanents
  Personnels sur emplois non permanents
  Répartition par catégorie de personnel

- Nombre total de journées de formation suivies par les agents qui ont participé à des actions de formation
- par sexe et par type de formation au 31 décembre 2016

Département de Paris hors titre IV

Personnels titulaires et non titulaires sur emplois permanents
Personnels sur emplois non permanents
Répartition par catégorie de personnel

Commune de Paris

- Validation de l'acquis et de l'expérience
- Bilans de compétences
- Droit individuel à la formation

Département de Paris hors titre IV

- Validation de l'acquis et de l'expérience
- Bilans de compétences
- Droit individuel à la formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

Commune et Département de Paris hors titre IV

Titre IV

- Validation de l'acquis et de l'expérience
- Bilans de compétences

Commune et Département de Paris hors titre IV

- Droit individuel à la formation
- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

6.1 COUT DE LA FORMATION

COÛTS DES ACTIONS DE FORMATION PRISES EN CHARGE PAR LA COLLECTIVITE

Commune et Département de Paris hors titre IV

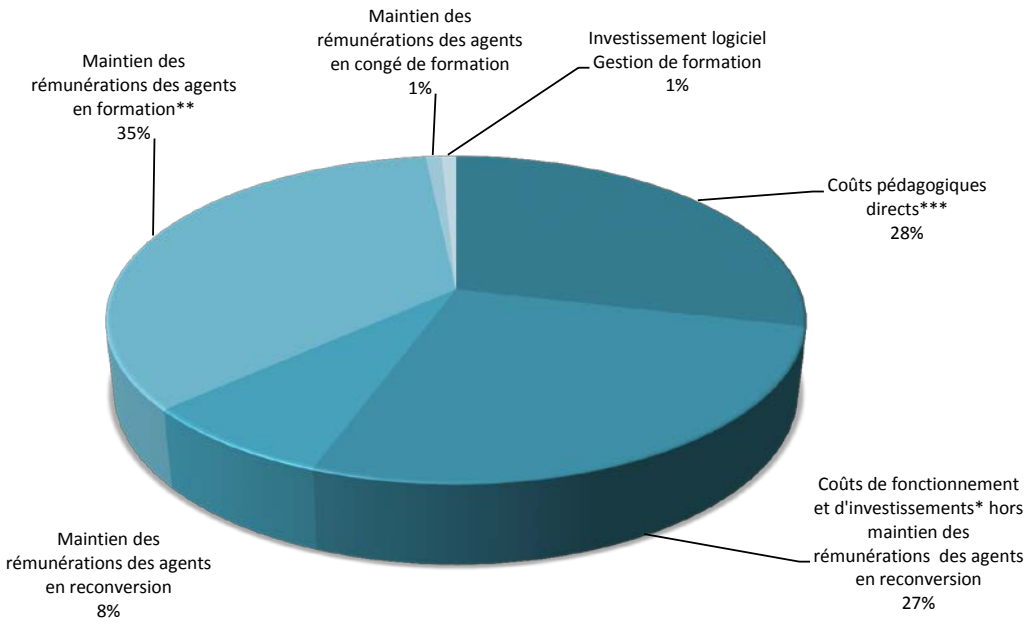
Au 31 décembre 2016

Ensemble des personnels	2016	%	2015	%
Coûts pédagogiques directs* **	22 837 447 €	28,6%	21 576 358 €	26,9%
Coûts de fonctionnement et d'investissements* hors maintien des rémunérations des agents en reconversion	21 530 533 €	27,0%	22 270 540 €	27,8%
Maintien des rémunérations des agents en reconversion	6 190 532 €	7,8%	5 657 524 €	7,1%
Maintien des rémunérations des agents en formation**	27 895 299 €	35,0%	29 510 372 €	36,9%
Maintien des rémunérations des agents en congé de formation	703 449 €	0,9%	788 113 €	1,0%
Investissement logiciel Gestion de formation	633 820 €	0,8%	258 249 €	0,3%
TOTAL GENERAL	**79 791 080 €**	**100,0%**	**80 061 156 €**	**100,0%**

* Dont autres coûts de fonctionnement (charges de structure) isolation du maintien des rémunérations des agents en reconversion à compter de 2012.

** Ce coût est estimé sur la base d'une valorisation des formations excédant la demi-journée à hauteur de 7h48 par journée (protocole ARTT).

*** Ces coûts intègrent les montants versés aux organismes de formation ainsi que les rémunérations versées aux professeurs contractuels, aux agents de la Ville de Paris assurant des formations à temps plein et aux apprentis.



6.1 COUT DE LA FORMATION

COÛTS DES ACTIONS DE FORMATION PRISES EN CHARGE PAR LA COLLECTIVITE

titre IV

Au 31 décembre 2016

Ensemble des personnels	2016	%	2015	%
Coûts pédagogiques directs	713 634 €	45,9%	641 696 €	44,1%
Maintien des rémunérations des agents en formation	571 658 €	36,8%	553 271 €	38,1%
cotisations annuelles à l'association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH)	268 747 €	17,3%	259 077 €	17,8%
TOTAL GENERAL	**1 554 039 €**	**100,0%**	**1 454 044 €**	**100,0%**

6.2 DONNEES PAR DIRECTION

NOMBRE D'AGENTS FORMES PAR DIRECTION
Au 31 décembre 2016
Commune et Département de Paris

DIRECTION	Nombre agents 2010	Nombre Agents 2011	Nombre Agents 2012	Nombre Agents 2013	Nombre Agents 2014	Nombre Agents 2015	Nombre Agents 2016	Delta 2016 par rapport à 2015 (%)
AUTRES ADMIN. PARISIENNES (1)	16	17	5	-	2	**6**	**6**	0,00%
AUTRES PERSONNELS (2)	1 619	1 142	1 098	1 510	1 233	**991**	**1 504**	51,77%
CABINET DE LA MAIRE	72	71	68	54	39	**56**	**50**	-10,71%
DAC (agents EPPM dans (2) à compter de 2013)	1 400	1 606	1 485	1 505	1 519	**1 442**	**1 480**	2,64%
DAJ	43	52	52	59	67	**51**	**62**	21,57%
DASCO	5 611	5 982	5 133	6 926	7 585	**7 854**	**9 370**	19,30%
DASES	2 412	2 340	1 909	1 952	1 904	**1 919**	**1 916**	-0,16%
DDCT (fusion en 2014 de la DPVI - 1ère ligne, de la DUCT - 2ème ligne et du SGCP - 3ème ligne)	51	61	62	73	1 385	**1 385**	**1 535**	10,83%
	1 014	1 067	735	1 208				
	181	192	181	171				
DAE	523	724	395	157	156	**130**	**126**	-3,08%
DEVE	2 750	2 927	2 675	2 762	2 773	**2 659**	**2 557**	-3,84%
DFA (fusion en 2014 de la DA - 1ère ligne et de la DF - 2ème ligne)	164	203	207	257	469	**471**	**497**	5,52%
	212	251	263	265				
DFPE	4 196	4 159	5 065	4 659	5 011	**5 360**	**5 966**	11,31%
DICOM	61	86	81	119	102	**74**	**98**	32,43%
DILT	560	665	707	744	707	**680**	**810**	19,12%
DJS	1 008	1 124	954	960	1 058	**1 002**	**1 053**	5,09%
DLH	268	282	298	301	302	**256**	**257**	0,39%
DPA	903	921	911	1007	1078	**1010**	**1029**	1,88%
DPE	3 988	3 834	3 738	3 557	3 523	**4 280**	**4 415**	3,15%
DPSP	731	730	518	849	629	**870**	**1 394**	60,23%
DRH	346	369	357	446	385	**439**	**474**	7,97%
DSTI	257	248	266	213	248	**237**	**391**	64,98%
DU	275	231	321	326	274	**305**	**329**	7,87%
DVD	945	977	887	956	853	**842**	**764**	-9,26%
IG	40	44	45	43	36	**35**	**34**	-2,86%
SG	134	165	181	134	89	**102**	**76**	-25,49%
Ensemble des directions	**29 780**	**30 470**	**28 597**	**31 213**	**31 427**	**32 456**	**36 193**	**11,51%**

(1) : à compter de 2013, les agents ont été replacés dans la direction correspondante. Restent les agents de l'EIVP; l'ESPCI et les caisses des écoles.

(2) : CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH (dont scolarités).

6.2 DONNEES PAR DIRECTION

Taux de présence en formation par direction en 2016 au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

Le taux de présence est calculé de la manière suivante :
• total des heures de formation prévues
• total des heures de formation suivies
• conversion en jours sur la base 7h=1 jour
• pour le taux de présence, la précision gardée pour le nombre de jours est de 2 décimales

Seules les périodes sur 2016 et celles qui ont été renseignées on été prises en compte sur 2016 contrairement aux bilans jusqu'à 2011 dans lesquels toutes les sessions étaient comptées et dans leur intégralité (ce qui diminuait le taux de présence).

DIRECTION	Nombre de jours réels de formation	Nombre de jours prévus de formation	Taux de présence en formation en %
AUTRES ADMIN. PARISIENNES(1)	21	24	88,9%
AUTRES PERSONNELS (2)	5 030	6 300	79,8%
CABINET DU MAIRE	182	230	79,4%
DAC	4998	5719	87,4%
DAE	403	498	80,9%
DAJ	323	358	90,1%
DASCO	44059	53537	82,3%
DASES	6927	7958	87,0%
DDTC	6307	7736	81,5%
DEVE	11238	13464	83,5%
DFA	2438	2741	88,9%
DFPE	21898	25766	85,0%
DICOM	266	341	78,0%
DILT	2396	2752	87,1%
DJS	3368	4285	78,6%
DLH	1334	1469	90,8%
DPA	6239	7405	84,3%
DPE	18352	21076	87,1%
DPSP	5440	6529	83,3%
DRH	2025	2360	85,8%
DSTI	2213	2516	88,0%
DU	1472	1561	94,3%
DVD	3766	4300	87,6%
IG	144	146	98,3%
SG	239	286	83,6%
TOTAL GENERAL	**151 078**	**179 355**	**84,2%**

(1) : à compter de 2013, les agents ont été replacés dans la direction correspondante. Restent les agents de l'EIVP; l'ESPCI et les caisses des écoles.

(2) : CASVP, EPPM (à compter de 2013), agents en gestion RH

6.3 TEMPS DE FORMATION

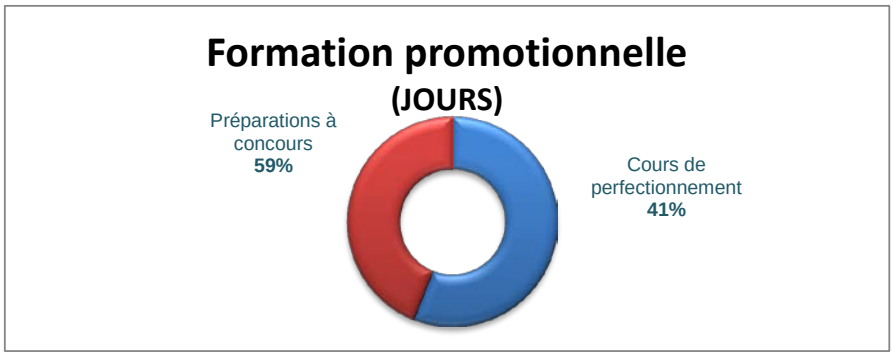
NOMBRE TOTAL DE JOURNEES DE FORMATION SUIVIES PAR DES AGENTS QUI ONT PARTICIPE A DES ACTIONS DE FORMATION

par sexe et par type de formation au 31 décembre 2016
Commune de Paris

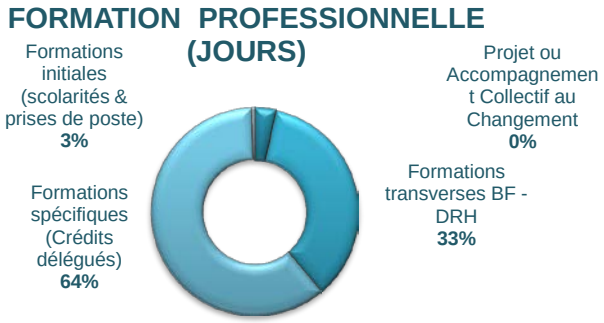
Personnels titulaires et non titulaires sur emplois permanents

Type de formation	Stagiaires formés Femmes	Stagiaires formés Hommes	Total stagiaires formés	%	JOURS	%
Formation promotionnelle						
Cours de perfectionnement	613	490	**1 103**	1,5%	4 652	3,4%
Préparations à concours	493	372	**865**	1,1%	6 834	5,0%
Total promotion	**1 106**	**862**	**1 968**	**2,6%**	**11 486**	**8,3%**
Formation professionnelle						
Formations initiales (scolarités & prises de poste)	1 341	1 139	**2 480**	3,3%	17 079	12,4%
Formations transverses BF - DRH	14 232	11 908	**26 140**	34,6%	40 322	29,3%
Formations spécifiques (Crédits délégués)	27 733	16 920	**44 653**	59,1%	68 319	49,6%
Projet ou Accompagnement Collectif au Changement	159	207	**366**	0,5%	401	0,29%
Total qualification	**43 465**	**30 174**	**73 639**	**97,4%**	**126 121**	**91,7%**
TOTAL GENERAL	**44 571**	**31 036**	**75 607**	100%	**137 607**	100%

NB : Ces chiffres incluent les agents du CASVP pour les formations assumées par la Ville



Par type de formation
Au 31 décembre 2016



RAPPEL 2015* ET EVOLUTION 2015-2016	Stagiaires formés 2015*	Stagiaires formés 2016	Evolution en %	Jours 2015*	Jours 2016	Evolution en %
Total promotion individuelle	**5 466**	**1 968**	-64,0%	**12 742**	**11 486**	-9,9%
Total qualification professionnelle	**59 287**	**73 639**	24,2%	**131 669**	**126 121**	-4,2%
TOTAL GENERAL	**64 753**	**75 607**	16,8%	**144 411**	**137 607**	-4,7%

Stagiaire : un agent est stagiaire à chaque fois qu'il est convoqué à une formation.
Stagiaire formé : stagiaire ayant suivi tout ou partie de la session à laquelle il était convoqué

6.3 TEMPS DE FORMATION

NOMBRE TOTAL DE JOURNEES DE FORMATION SUIVIES PAR DES AGENTS QUI ONT PARTICIPE A DES ACTIONS DE FORMATION

Commune de Paris

Personnels sur emplois non permanents

Type d'emplois	Femmes	Hommes	Total AGENTS	%	Jours femmes	Jours hommes	Total JOURS	%
Collaborateur de Cabinet, d'élus et maires arrondissement	58	29	**87**	3,7%	107	59	**166**	1,5%
Chargé de mission de catégorie A	265	192	**457**	19,7%	978	768	**1 746**	15,9%
Chargé de mission de catégorie B	18	21	**39**	1,7%	67	82	**149**	1,4%
Chargé de mission de catégorie C	1	1	**2**	0,1%	-	2	**2**	0,0%
Professeur	26	12	**38**	1,6%	11	5	**16**	0,1%
Assistant maternel	260	-	**260**	11,2%	332	-	**332**	3,0%
Apprenti	33	15	**48**	2,1%	33	83	**116**	1,1%
Agents de cat. C affectés dans les écoles et périscolaires	32	10	**42**	1,8%	99	15	**114**	1,0%
Animation sportive	2	1	**3**	0,1%	18	2	**20**	0,2%
Autres grades	866	482	**1 348**	58,0%	5 518	2 792	**8 309**	75,7%
TOTAL GENERAL	**1 561**	**763**	**2 324**	**100,0%**	**7 163**	**3 808**	**10 970**	**100,0%**

6.3 TEMPS DE FORMATION

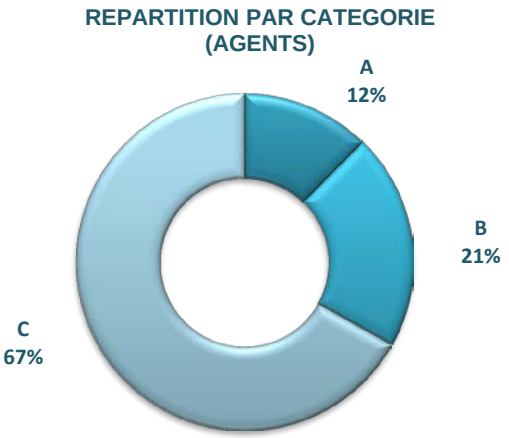
Répartition par catégorie de personnel au 31 décembre 2016

Commune de Paris

Titulaires et agents non titulaires sur emplois permanents

Catégorie	2016								2015		Evolution nombre d'agents en %
	AGENTS				JOURS				AGENTS	JOURS	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%			
A	2 410	1 341	**3 751**	12,4%	13 249	5 618	**18 867**	13,7%	3 503	28 767	7,1%
B	3 452	2 853	**6 305**	20,8%	20 812	14 276	**35 088**	25,5%	5 952	45 208	5,9%
C	11 636	8 667	**20 303**	66,9%	47 779	35 604	**83 383**	60,7%	18 306	70 436	10,9%
TOTAL	**17 498**	**12 861**	**30 359**	**100%**	**81 840**	**55 498**	**137 338**	**100%**	**27 761**	**144 411**	**9,4%**

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.
Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.



6.3 TEMPS DE FORMATION

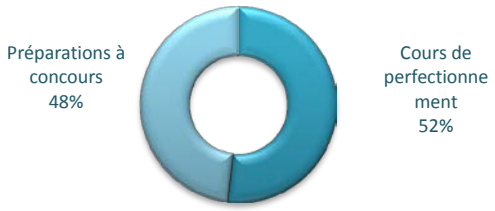
NOMBRE TOTAL DE JOURNEES DE FORMATION SUIVIES PAR LES AGENTS QUI ONT PARTICIPE A DES ACTIONS DE FORMATION

par type de formation au 31 décembre 2016
Personnels département hors titre IV

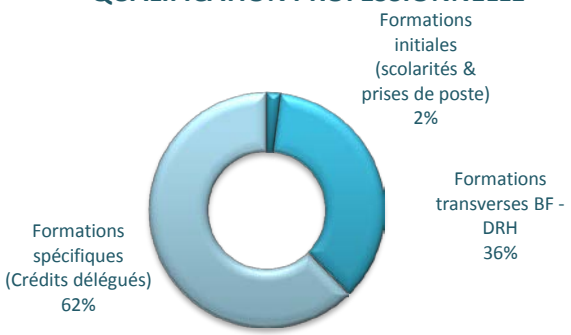
Titulaires et agents non titulaires sur emplois permanents

TYPE DE FORMATION	Stagiaires Formés Femmes	Stagiaires Formés Hommes	Total Stagiaires formés	%	JOURS	%
Promotion individuelle						
Cours de perfectionnement	49	10	**59**	1,5%	241	2,5%
Préparations à concours	49	6	**55**	0,9%	432	4,5%
Total promotion individuelle	**98**	**16**	**114**	**2,5%**	**673**	**6,9%**
Qualification professionnelle						
Formations initiales (scolarités & prises de poste)	60	24	**84**	1,9%	3 360	34,7%
Formations transverses BF - DRH	1 340	221	**1 561**	34,8%	1 561	16,1%
Formations spécifiques (Crédits délégués)	2 310	411	**2 721**	60,7%	4 089	42,2%
Total Qualification professionnelle	**3 710**	**656**	**4 366**	**97,5%**	**9 010**	**93,1%**
TOTAL GENERAL	**3 808**	**672**	**4 480**	**100%**	**9 683**	**100%**

PROMOTION INDIVIDUELLE



QUALIFICATION PROFESSIONNELLE



RAPPEL 2015* ET EVOLUTION 2015-2016	Stagiaires formés 2015*	**Stagiaires formés 2016**	Evolution en %	Jours 2015*	**JOURS 2016**	Evolution en %
Total promotion individuelle	**238**	**114**	-52,1%	**716**	**673**	-6,0%
Total qualification professionnelle	**4 480**	**4 366**	-2,5%	**10 557**	**9 010**	-14,7%
TOTAL GENERAL	**4 718**	**4 480**	**-5,0%**	**11 273**	**9 683**	**-14,1%**

Stagiaire : un agent est stagiaire à chaque fois qu'il est convoqué à une formation.
Stagiaire formé : stagiaire ayant suivi tout ou partie de la session à laquelle il était convoqué.

6.3 TEMPS DE FORMATION

NOMBRE TOTAL DE JOURNEES DE FORMATION SUIVIES PAR LES AGENTS QUI ONT PARTICIPE A DES ACTIONS DE FORMATION

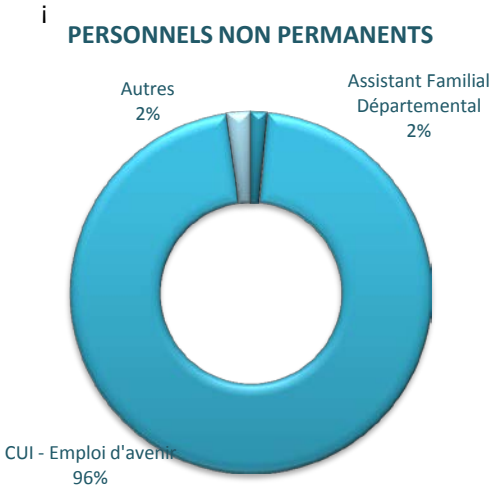
par type de formation au 31 décembre 2016

Département de Paris hors titre IV

Personnels sur emplois non permanents

TYP D'EMPLOIS	Agents				JOURS			
	Femmes	Hommes	**Total**	%	Femmes	Hommes	**Total**	%
Assistant Familial Départemental	21	-	**21**	1%	43	0	**43**	1%
CUI - Emploi d'avenir	695	700	**1 395**	96%	4200	3941	**8141**	99%
Autres	19	12	**31**	2%	29	20	**49**	1%
TOTAL GENERAL	**735**	**712**	**1 447**	**100%**	**4272**	**3961**	**8233**	**100%**

i



6.3 TEMPS DE FORMATION

REPARTITION PAR CATEGORIE DE PERSONNEL

Au 31 décembre 2016

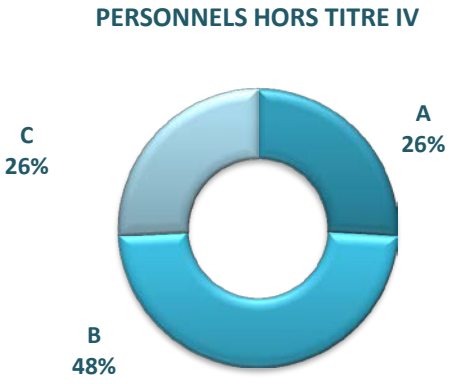
Personnels département hors titre IV

Titulaires et agents non titulaires sur emplois permanents

CATEGORIE	2016								2015		Evolution nb agents en %
	AGENTS				JOURS				AGENTS	JOURS	
	Femmes	Hommes	Total	%	Femmes	Hommes	Total	%			
A	466	47	513	26%	2023	108	2131	30%	544	2311	-6%
B	879	80	959	48%	3227	363	3590	50%	1044	7561	-8%
C	300	211	511	26%	897	599	1496	21%	472	1401	8%
TOTAL	**1645**	**338**	1983	**100%**	**6147**	**1070**	7217	**100%**	**2060**	**11 273**	**-4%**

Chaque agent concerné n'est comptabilisé qu'une fois, quel que soit le nombre de sessions auxquelles il a participé.

Agent formé : agent ayant bénéficié de formation.



6.3 TEMPS DE FORMATION

Au 31 décembre 2016

Commune de Paris

VALIDATION DE L'ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE

	2016	2015	Evolution en %
Dossiers déposés durant l'année	**151**	138	9,4%
Dossiers en cours	**16**	39	-59,0%
Dossiers ayant débouché sur une validation	**68**	89	-23,6%

BILANS DE COMPETENCES

	2016	2015	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	**99**	102	-2,9%

DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION

	2016	2015	Evolution en %
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du DIF	**1 148**	1 698	-32,4%
Consommation annuelle d'heures	**26 108**	33 856	-22,9%
nombre d'actions de formation	**218**	224	-2,7%

à compter du bilan 2015, les données sont exclusivement celles issues de FMCR

NOMBRE D'AGENTS AYANT BENEFICIE D'UN CONGE DE FORMATION ACCEPTE AU TITRE DE L'ANNEE

	2016	2015
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	**93**	**114**

Département de Paris hors titre IV

VALIDATION DE L'ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE

	2016	2015	Evolution en %
Dossiers déposés durant l'année	-	9	-
Dossiers en cours	-	-	-
Dossiers ayant débouché sur une validation	-	6	-

BILANS DE COMPETENCES

	2016	2015	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	**11**	15	-26,7%

DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION

	2016	2015	Evolution en %
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du DIF	**80**	83	-3,6%
Consommation annuelle d'heures	**2 485**	1 928	28,9%
nombre d'actions de formation	**44**	27	63,0%

A compter du bilan 2015, les données sont exclusivement celles issues de FMCR.

NOMBRE D'AGENTS AYANT BENEFICIE D'UN CONGE DE FORMATION ACCEPTE AU TITRE DE L'ANNEE

	2016	2015
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	3	9

Commune et Département de Paris

VALIDATION DE L'ACQUIS ET DE L'EXPERIENCE

Commune et Département hors titre IV

	2016	2015	Evolution en %
Dossiers déposés durant l'année	**151**	147	2,7%
Dossiers en cours	**16**	39	-59,0%
Dossiers ayant débouché sur une validation	**68**	95	-28,4%

Titre IV

	2016	2015	Evolution en %
Dossiers déposés durant l'année		6	-100,0%
Dossiers ayant débouché sur une validation		6	-100,0%

BILANS DE COMPETENCES

Commune et Département de Paris hors titre IV

	2016	2015	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	**110**	117	-6,0%

Titre IV

	2016	2015	Evolution en %
Bilans réalisés/financés durant l'année	**0**	0	

DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION

Commune et Département hors titre IV

	2016	2015	Evolution en %
Nombre d'agents ayant bénéficié d'une formation au titre du DIF	**1 228**	**1 781**	-31,0%
Consommation annuelle d'heures	**28 592**	**35 784**	-20,1%
nombre d'actions de formation*	**262**	**231**	24,3%

A compter du bilan 2015, les données sont exclusivement celles issues de FMCR.

NOMBRE D'AGENTS AYANT BENEFICIE D'UN CONGE DE FORMATION ACCEPTE AU TITRE DE L'ANNEE

Commune et Département hors titre IV

	2016	2015
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	**130**	**123**

* : la plupart des actions suivies étaient mixtes agents de la Ville et agents du Département.

7. RELATIONS PROFESSIONNELLES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

CHIFFRES CLES

169 Commissions Administratives Paritaires (CAP) ont été tenues et 3 CCP

3 Comités d'Hygiène et de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) centraux et **70** CHSCT de directions

5 Comités Techniques (CT) centraux et **61** CT de directions

229 audiences syndicales au niveau central

7. RELATIONS PROFESSIONNELLES

La mise en œuvre d'une politique des ressources humaines protectrice et équilibrée s'appuie sur un dialogue social constant et nourri

En 2016, la concertation avec les représentants du personnel a été rythmée par la réunion des instances représentatives prévues par les textes réglementaires : Commissions Administratives Paritaires (CAP), Commissions Consultatives Paritaires (CCP), Comité Technique (CT) central et/ou de directions, Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) central et de directions, Conseil Supérieur des Administrations Parisiennes (CSAP). Pour mémoire, les compétences de ces instances portent soit sur des questions individuelles (CAP, CCP), soit sur des questions collectives (CT, CHSCT), soit sur des questions relatives aux statuts des personnels (CSAP).

Depuis 2015, les Comités techniques et les Comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail ne sont plus paritaires et seuls les représentants du personnel participent désormais au vote des avis.

Pour renforcer la portée du dialogue social, des modalités propres à la Ville de Paris favorisant l'information et la concertation complètent le fonctionnement des instances consultatives légales. Au niveau central sont donc organisées des réunions des comités de suivi des projets de modernisation, des démarches d'élaboration ou de suivi d'accords-cadres, des réunions à l'initiative de l'administration, des audiences en réponse à la demande des organisations syndicales à la DRH ou au plus près du terrain, au sein des directions.

Ainsi dynamisées, les relations avec les représentants du personnel et les organisations syndicales font l'objet d'une concertation permanente, sur le fondement de thèmes de travail inscrits dans un agenda social proposé en début d'année au niveau central. Élaboré en concertation avec les organisations syndicales représentatives, ce calendrier prévisionnel de travail, à la fois dense et varié, aborde l'ensemble des thèmes liés aux réformes décidées au plan national ainsi qu'aux actions d'initiative municipale.

Selon ces principes, le dialogue social s'est traduit en 2016 par la réunion de nombreuses instances pour aborder les questions individuelles et collectives (169 CAP, 3 CCP), tant au niveau des directions qu'au niveau central (66 CT et 73 CHSCT, dont 5 CT et 3 CHSCT au niveau central, ainsi que 4 CSAP). À celles-ci se sont ajoutées 229 réunions au niveau central : 141 à l'initiative de l'administration, correspondant principalement aux cycles de concertation sur des thèmes inscrits à l'agenda social, et 88 audiences accordées aux organisations syndicales sur leur demande. Cette concertation sur tous les sujets intéressant la vie professionnelle des agents traduit la volonté constante de la Ville d'associer de la manière la plus étroite les personnels et leurs représentants aux évolutions de la collectivité parisienne. Il est possible de dresser une présentation thématique de ces multiples actions.

La nomination de Jean-Baptiste Nicolas en qualité de directeur des ressources humaines s'est accompagnée, dès le dernier trimestre 2015 et tout au long de l'année 2016, d'une intense concertation avec les organisations syndicales portant notamment sur les moyens (réfection de locaux, équipements et accès informatiques, mobilier, téléphonie) mis à leur disposition, afin d'améliorer les conditions du dialogue social. Un effort budgétaire exceptionnel (150.000€) a ainsi été réparti en 2016 entre les organisations syndicales en fonction de leur représentativité, en plus de leurs dotations annuelles habituelles, afin de répondre à leurs besoins.

De fréquentes réunions bilatérales avec chaque organisation syndicale ont permis de faire régulièrement le point sur l'exécution du programme de travaux et de dotations ainsi que sur l'ensemble des questions posées relatives à la situation des personnels.

Un agenda social très nourri

La conduite de l'agenda social 2016 avec l'ensemble des organisations syndicales représentatives a permis d'organiser la concertation autour de plusieurs thèmes essentiels pour les agents, dont certains ont été inscrits à l'ordre du jour du CT et du CHSCT central :
-Ainsi, pour accompagner les évolutions de carrières : la mise en œuvre du protocole PPCR (et plusieurs réunions pour préciser les critères de promotion de grade utilisés au sein des CAP) ;
-Pour améliorer le bien-être au travail : la gestion des inaptitudes et des reconversions, la prévention des absences au travail, le télétravail, la déconnexion, la lutte contre les discriminations et le harcèlement (avec la mise en place d'une cellule « à votre écoute » à la DRH) ;
-Pour améliorer la santé et la sécurité au travail : le suivi de la mise en place des diagnostics et des plans d'action RPS, la prévention des inaptitudes, l'amélioration de la ventilation des locaux et la prévention des risques chimique et électrique ;
-Pour prolonger les mesures de résorption de l'emploi précaire : bilan du plan précédent et mise en œuvre d'un nouveau dispositif triennal ;
-Pour améliorer les procédures RH : le dispositif d'information sur les retraites, les procédures d'indemnisation chômage, les procédures médico-administratives ;
-Au titre de l'engagement écologique de la Ville : l'actualisation du plan de déplacements des administrations parisiennes ;
-Au titre de l'innovation interne : la présentation de la démarche PariSimple de simplification des procédures internes, la dématérialisation des demandes de congés ;
-Enfin, au titre d'une meilleure organisation du dialogue social, la discussion d'un accord de méthode sur le fonctionnement des instances et le dialogue social.

Évolution du service public parisien et de son fonctionnement

La réforme des organisations des services de la Ville de Paris, présentée en 2014 à l'occasion de deux réunions du comité technique paritaire central, fait l'objet d'un comité de suivi qui associe, sous l'égide du secrétariat général, les directions concernées et les organisations syndicales.

Dans la continuité de la mise en place de ce comité en novembre 2014, 13 réunions ont eu lieu tout au long de l'année 2016. Les sujets ont porté sur les sujets suivants, : le compte parisien et la gestion de la relation aux usagers, la carte citoyenne, le projet de nouvelle carte professionnelle, le projet de dématérialisation de la gestion des congés payés, le statut de Paris, la démarche continue d'amélioration des procédures, l'expérimentation du bus des services publics, le déménagement à Bédier, les projets de modernisation des fonctions financières et comptables, la mise en œuvre des actions consécutives à la consultation des parisiens et des agents sur les services publics, l'accueil des migrants, la fonction reprographie, la restauration scolaire, la facilitation numérique, le compte agent, la réforme de l'action sociale du Nouveau Paris Solidaire, la réforme de l'assistance informatique de proximité. Certains d'entre eux tels que le statut de Paris, le compte parisien et l'implantation administrative à Bédier ont pu être abordés à plusieurs reprises.
Parallèlement, un comité de suivi, animé par le secrétariat général dès 2015 et dédié à la réforme relative à la lutte contre les incivilités, s'est réuni à 4 reprises pour finaliser les modalités d'organisation et de fonctionnement de la nouvelle direction de la prévention, de la sécurité et de la protection créée le 12 septembre 2016.
Le comité de suivi de la Métropole du Grand Paris s'est également réuni pour faire le point d'avancement de la nouvelle structure mise en place à compter du 1er janvier 2016.
En fin d'année a été mis en place un comité de suivi de la réforme du statut de Paris associant les organisations syndicales de la Ville et celles de la préfecture de Police.

CT central

En 2016, 5 réunions de cette instance ont permis d'aborder des sujets variés principalement en lien avec la situation des personnels : bilan social 2015, bilan annuel 2015 de l'apprentissage et des contrats aidés, mise en place du télétravail, dématérialisation des demandes de congés, nouvelle carte professionnelle, adaptation des ratios de promotion de grade (RPP) pour les personnels de catégorie C liée à la mise en œuvre du protocole d'accord relatif aux Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations (PPCR), résorption de l'emploi précaire et poursuite du programme d'accès à l'emploi

titulaire dans le cadre de la mise en œuvre de la loi du 12 mars 2012, effectifs (budget emplois 2017). À noter, au titre des représentants du personnel, le bilan des moyens syndicaux mis en œuvre en 2016.
L'évolution de la Ville et de ses services a aussi fait l'objet de plusieurs points : statut de Paris, convention de mutualisation avec la Métropole du Grand Paris et Vélib, réforme de la Lutte contre les Incivilités, création d'un comité d'éthique du travail social, plan d'actions suite aux résultats de l'enquête *« Paris & moi ».*

Résorption de l'emploi précaire

Parmi ces nombreux sujets, il convient de souligner en particulier la poursuite de l'effort de la Ville en vue de la résorption de l'emploi précaire. À cet égard, la Ville tient ses engagements en matière d'accès à l'emploi titulaire et d'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels.
Entre 2013 et 2016, 60 procédures de recrutement ont été réalisées permettant à 973 agents d'accéder à l'emploi titulaire : 629 agents de catégorie C, 177 agents de catégorie B et 236 de catégorie A. Le dispositif d'accès à l'emploi titulaire sera prolongé, en 2017 et 2018, pour 248 postes supplémentaires, avec un effort particulier concernant les agents informatiques cadres moyens et les agents de logistique générale.

CHSCT central

En application de l'accord-cadre relatif à la santé et la sécurité au travail, plusieurs sujets transverses ont été examinés en CHSCT central, dont certains à plusieurs reprises, au premier rang desquels figurent la prévention des inaptitudes et l'accompagnement des reconversions en partenariat avec l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), l'amélioration de la prévention des risques psychosociaux (élaboration de plans d'actions spécifiques à chaque direction), les dispositions prises par la Ville pour mieux prévenir et lutter contre le harcèlement sexuel (service d'accompagnement et de médiation doté d'une cellule d'écoute pluridisciplinaire pour accompagner et protéger les agents.e.s), l'expérimentation du télétravail, l'intervention de l'ANACT en matière de prévention de l'absence au travail, le plan d'actions pour l'amélioration de la ventilation des locaux et la prévention du risque électrique. Le mode d'emploi de la déconnexion, pour améliorer l'utilisation des technologies de l'information et de la communication, a également été examiné.

En termes de méthode, le CHSCT central a examiné le guide de conduite du changement et la présentation de la démarche participative PariSimple, destinée à simplifier les procédures internes.
Ont également été discutés les différents rapports d'activités : Mission d'Inspection Santé et Sécurité au Travail (MISST), réseau de prévention, service de médecine préventive, centre de médecine interentreprises (CMIE) et service d'accompagnement psychologique et d'addictologie.
Des questions particulières de prévention ont aussi été abordées : la sécurité électrique et le confort thermique des locaux du 121 avenue de France (mesures correctives et préventives), la mise en place de l'attestation d'exposition à l'amiante et le suivi médical professionnel et post-professionnel des agents exposés, la surveillance médicale des agents exposés aux poussières de bois.

Au titre du renforcement du dialogue social, le CHSCT a défini le mode de fonctionnement de trois commissions thématiques consacrées à l'organisation et aux conditions de travail, aux risques physiques et chimiques, et enfin au handicap, aux reconversions et aux inaptitudes.

Enfin, le budget participatif accompagnant l'application de l'accord cadre SST, au titre de l'exercice 2016, a également été discuté.

L'ensemble de ce dispositif de concertation au niveau central de la Ville s'est prolongé et développé au sein de chacune des directions, afin d'accompagner l'évolution de l'organisation et du fonctionnement des services publics, en vue d'un meilleur service rendu aux parisiens.

7 RELATIONS PROFESSIONNELLES

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

7.1 RÉUNIONS STATUTAIRES

Commune et Département de Paris hors titre IV

- Commissions administratives paritaires
- Comités techniques
- Comités d'hygiène et de sécurité

7.2 CONFLITS DU TRAVAIL

Commune de Paris
Département de Paris
Commune et Département de Paris

7.1 REUNIONS STATUTAIRES

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

66	comités techniques
169	commissions administratives paritaires
73	réunions des comités d'hygiène et de sécurité

Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Commune)

NB de CAP	Commune	
Secteur	2016	2015
ADMINISTRATIF ET ANIMATION	22	24
CULTUREL	22	25
MEDICAL ET SOCIAL	29	24
OUVRIER ET TECHNIQUE	56	49
SPORTIF	2	5
SECURITE	10	6
TOTAL	141	133

Nombre de réunions de commissions administratives paritaires (Département)

NB de CAP	Personnels du Département hors Titre IV		Personnels du Titre IV	
Secteur	2016	2015	2016	2015
ADMINISTRATIF	-	-	4	4
MEDICAL ET SOCIAL	5	8	11	6
OUVRIER ET TECHNIQUE	4	2	4	2
TOTAL	9	10	19	12

Synthèse commune et département

NB de CAP	Commune et département hors T.IV		Personnels du T.IV	
	2016	2015	2016	2015
TOTAL	150	143	19	12

Synthèse commune et département

CCP*	2016	2015
Nb de réunions	3	3

* Commission consultative paritaire pour les non titulaires

Nombre de réunions du conseil de discipline - commune et département

Commune	2016	2015
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	43	36

Département hors titre IV	2016	2015
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	-	-

Département titre IV	2016	2015
Nombre de réunions de commissions administratives paritaires réunies dans le cadre du conseil de discipline	1	-

7.1 REUNIONS STATUTAIRES

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

Nombre de réunions des COMITES TECHNIQUES, des COMITES D'HYGIENE DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

Type de réunions	Personnels Commune et Département hors titre IV		Personnels du titre IV	
	2016	2015	**2016**	2015
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	**4**	2		
Réunions du comité technique central	**5**	4		
Réunions des comités techniques des directions	**61**	60	**5***	**8***
Réunions du comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail central	**3**	4		
Réunions des comités d'hygiène de sécurité et des conditions de travail des directions	**70**	67		**42***

* Réunions des comités techniques et comités d'hygiène et de sécurité d'établissement et CHSCT d'établissement

DONT COMMUNE

Nombre de réunions des CT, des CHSCT (personnels Commune)

Type de réunions	Personnels Commune	
	2016	2015
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	**4**	2
Réunions du comité technique central	**5**	4
Réunions des comités techniques des directions	**61**	60
Réunions du comité d'hygiène et de sécurité central	**3**	4
Réunions des comités d'hygiène et de sécurité des directions	**70**	67

DONT DEPARTEMENT

Nombre de réunions des CT, des CHSCT (personnels Département)

Type de réunions	Personnels Département hors titre IV		Personnels du titre IV	
	2016	2015	**2016**	2015
Réunions du conseil supérieur des administrations parisiennes	**4**	2		
Réunions du comité technique central	**5**	4		
Réunions des comités techniques des directions	**13**	14	**5***	8*
Réunions du comité d'hygiène et de sécurité central	**3**	4		
Réunions des comités d'hygiène et de sécurité des directions	**15**	13		42*

* Réunions des ct et chs d'établissement

Nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordés en application de l'article 13 du décret du 28 mai 1982.

Personnels Commune et Département hors titre IV	
2016	2015
9636 j	6 918 j

Nombre d'équivalents temps plein répartis entre organisations syndicales selon leur représentativité et pouvant être accordés aux agents pour l'exercice d'un mandat syndical (art. 16 du décret 82-447)

Personnels Commune et Département hors titre IV		Personnels du titre IV (consommation effective)	
2016	2015	2016	2015
275	275		

Nombre de jours d'absence pour formation syndicale accordés aux fonctionnaires *:

nombre d'agents : **2 947 agents**

nombre de jours de congés formation syndicale : **13 405 jours**

*** Données partielles**

Nombre de protocoles d'accords en matière de droits syndicaux :

Aucun, pour des raisons statutaires et réglementaires. En effet, la Ville de Paris applique le décret de l'Etat qui ne permet pas de négocier d'accord sur ce sujet, cette possibilité existant par ailleurs dans le cadre de la fonction publique territoriale.

Nombre d'agents mis à disposition des organisations syndicales (article 100 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984)

En 2016, 1 agent mis à disposition de la FA-FPT sur le fondement de l'article 100 de la loi de 1984.

7.2 CONFLITS DU TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

Commune de Paris

Conflits du travail	2016	2015	Evolution en %
Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	**21 472**	24 478	-12,28%
Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	**24 273**	5 853	314,71%
Total	**45 744**	30 331	50,82%

7.2 CONFLITS DU TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

Département de Paris

	2016		2015		Evolution en %	
Conflits du travail	**Personnels hors T.IV**	**Personnels du T.IV**	**Personnels hors T.IV**	**Personnels du T.IV**	**Personnels hors T.IV**	**Personnels du T.IV**
Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	**293**	**35**	234	81	25,18%	
Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	**142**	**29**	79	10	80,01%	189,30%
Total	**435**	**64**	313	91	39,02%	-29,98%

7.2 CONFLITS DU TRAVAIL

Au 31 décembre 2016

Commune et Département de Paris

	2016		2015		évolution 2016/2015	
Collectivité	**Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local**	**Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national**	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local	Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national	**Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre local**	**Nombre de journées de grève répondant à un mot d'ordre national**
Commune	**21 472**	**24 273**	24 478	5 853	-12,28%	314,74%
Département hors T.IV	**293**	**142**	234	79	25,23%	80,93%
Département T.IV	**35**	**29**	81	10		204,53%
Total	**21 799,5**	**24 443,8**	24 793,1	5 940,6	-12,07%	311,47%

RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMME HOMME

La collectivité parisienne agit avec détermination pour favoriser la réalisation de l'égalité femmes-hommes, tant entre Parisiennes et Parisiens qu'au sein de l'administration.

La politique de la collectivité en direction de ses agents, est structurée par les cinq axes du Plan d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes : le développement de la mixité des métiers, la promotion d'une culture d'égalité dans les pratiques de management, l'accompagnement du déroulement de carrière et des parcours professionnels, la recherche d'une représentation équilibrée dans l'encadrement et l'amélioration de l'articulation des temps entre vie personnelle et professionnelle.

Dans ce cadre, Paris a été l'une des premières collectivités à réaliser un diagnostic permettant d'identifier les inégalités de genre en son sein et d'adopter un plan d'actions volontaire. De réels progrès ont été obtenus en matière de respect de la parité, de mixité des métiers ou encore de réduction des écarts de rémunérations. Ces résultats ont encouragé la collectivité parisienne à poursuivre son action en faveur d'une réelle égalité entre hommes et femmes.

Une procédure de labellisation lancée

La Ville a décidé de se lancer dans la procédure de labellisation pour la Diversité, d'une part, et l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, d'autre part. Ces deux labels, délivrés par l'AFNOR visent respectivement à prévenir les discriminations et promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé en matière de ressources humaines et dans le cadre des relations avec ses fournisseurs, ses partenaires et les usagers.

Malgré les progrès déjà réalisés, la Ville de Paris a en effet conscience que le triple objectif d'égalité des chances, d'égalité de traitement et de promotion de la diversité exige une vigilance constante et un investissement soutenu de chacun. C'est pourquoi, dans le cadre de son Agenda social pour 2016, elle s'est engagée dans une démarche d'obtention du Label Diversité et du Label Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de l'AFNOR.
Créé en 2004, le Label Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes vise à promouvoir l'égalité et la mixité professionnelles dans les secteurs public et privé.

Instauré en 2008, le Label Diversité a pour objectif de prévenir les discriminations et de promouvoir la diversité dans les secteurs public et privé, en matière de gestion des ressources humaines et dans le cadre des relations avec les fournisseurs, partenaires et usagers.

Pour obtenir un label, la structure candidate doit répondre aux exigences communes aux deux labels (tronc commun), ainsi qu'aux exigences propres à chaque label (modules spécifiques).

Ces deux labels, propriétés de l'État, permettent à la structure candidate ou labellisée d'évaluer ses processus de ressources humaines et de les modifier le cas échéant. Délivrées par AFNOR Certification, ils reconnaissent et font connaître les bonnes pratiques de recrutement et d'évolution professionnelle. Chaque label favorise un dialogue social constructif. Il constitue également un guide en termes de méthodologie et un outil d'émulation permettant à l'organisme de renforcer toujours davantage l'égalité des droits et de créer un effet de levier.

La collectivité parisienne s'est donc engagée dans une démarche structurante à décliner selon les spécificités des services et des métiers. Le cahier des charges des labels s'articule autour de 6 grands axes :
- connaitre ses risques en matière de discrimination : Réalisation d'un état des lieux de la diversité au sein de l'organisme candidat.
- s'engager et mobiliser : Définition d'une politique diversité-égalité (engagements et plans d'action).
- sensibiliser, communiquer et former ;
- dialoguer avec ses partenaires sociaux, fournisseurs et usagers.
- maîtriser ses processus de GRH : recrutement, rémunération, gestion des carrières, formation, dialogue social, contentieux administratif… ;
- s'assurer de l'efficacité des actions menées : évaluation et définition des axes d'amélioration.

Le processus de labellisation se déroule en 5 étapes, de la réalisation d'un diagnostic préalable à la mise en place d'indicateurs de suivi et d'évaluation, auxquelles sont associées la DRH, les instances représentatives du personnel, les organisations syndicales et toutes les directions de la Ville. Cette démarche inscrite à l'Agenda social repose sur des analyses de pratiques, des mesures de ressentis et des dispositifs d'écoute pérennes.

Elle a pour objectif une amélioration des conditions de vie au travail de tous les agents à travers des engagements précis et des mesures concrètes, permettant des avancées sur tous les aspects de la gestion des ressources humaines.

2ème rapport sur l'égalité professionnelle femmes hommes

Par ailleurs, cette année, pour la deuxième fois, la collectivité parisienne présente un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

L'article 51 de la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 relative à l'accès à l'emploi titulaire et à l'amélioration des conditions d'emploi des agents contractuels dans la fonction publique, à la lutte contre les discriminations et portant diverses dispositions relatives à la fonction publique introduit en effet l'obligation pour les collectivités territoriales, comme pour l'ensemble des employeurs publics, de présenter devant le comité technique, dans le cadre du bilan social, un rapport relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Le protocole du 8 mars 2013 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique est venu préciser ces dispositions. Il prévoit notamment que ce rapport de situation comparée (RSC) des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes s'appuie sur un socle de 27 indicateurs communs aux trois fonctions publiques, annexés au protocole et à sa circulaire d'application du 8 juillet 2013.

Les indicateurs de ce rapport se répartissent entre les différents champs qui délimitent le périmètre habituel des ressources humaines : les effectifs, la durée et l'organisation du travail, les embauches et les départs, le positionnement, les promotions, les rémunérations, la formation, les conditions de travail, les congés, le temps partiel, l'organisation du temps de travail, les services de proximité.

De leur lecture, il est possible de tirer quelques faits saillants.

Mixité des effectifs

La part des femmes au sein des effectifs reste majoritaire et se stabilise en 2016 à 57,1% des personnels des administrations parisiennes (tous statuts hors vacataires) contre 57,5% en 2015 et 57,4% en 2014 (55,5% en 2010). Cette proportion s'établit aussi à 57,1% en 2016 contre 57,3 % en 2015, et 57,1% en 2014, pour les seuls titulaires et non titulaires sur emploi permanent (y compris les assistants maternels et familiaux). Sur le périmètre des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux), les femmes représentent 61,1% des agents relevant de la catégorie A+ (contre 57% en 2015), 59,7% des agents appartenant à la catégorie A hors A+ (60,6 % en 2015), 56,3% des agents de catégorie B (57,7% en 2015) et 55% des agents de catégorie C (55,2 % en 2015).

S'agissant des recrutements, en 2016 57% des agents recrutés en A sont des femmes dont59,1% sur le seul périmètre des fonctionnaires (en 2015 66,6% des agents recrutés en catégorie A étaient des femmes, dont 77% sur le seul périmètre des fonctionnaires). Cette proportion était de 66,3% (71,4% en 2015) en catégorie B et de 66,1% (74,3% en 2015) en catégorie C.

Les actions menées en termes de recrutement et de promotion interne ont permis d'accroître significativement la part des femmes au sein de certains des corps les plus masculins au cours des 10 dernières années, à l'exemple des ingénieurs des services techniques, dont les femmes représentent 34,7% des effectifs à fin 2016 au lieu de 34,3% à fin 2015 et 33,5% à fin 2014 (22,8 % en 2005). Les métiers traditionnellement réservés aux hommes ont pour beaucoup suivi cette tendance. La part des femmes parmi les éboueurs a ainsi doublé en 11 ans, passant de 132 en 2005 à 252 en 2016.

Parité

Une attention particulière est portée à la parité dans les emplois de direction, occupés par des femmes à 38,2% au 31 décembre 2016. Au 30 avril 2017, ce taux s'élève à 41,34%.

Depuis 2012, le nombre d'hommes et de femmes parmi les membres de jury de concours se rapproche le plus souvent de la parité. La pratique à la Ville dépasse donc d'ores et déjà la proportion posée par la loi qui impose, à compter de 2015, une proportion minimale de 40% de représentants de chaque sexe. Ainsi en 2016, sur un total de 761 membres de jury, 47,8% (50,6% en 2015) étaient des femmes. À noter que sur les 134 jurys constitués, 58 étaient présidés par des femmes

(43%). Le détail par jury figure dans les pages du rapport qui y sont consacrées.

Temps de travail

On note que 89,5% des fonctionnaires à temps partiel sont des femmes (cette proportion était de 90,4% en 2015). La proportion d'agentes à temps partiel parmi les femmes fonctionnaires reste néanmoins limitée (13,7%).

La part des femmes ayant ouvert un compte épargne temps (CET) sur le total des agents ayant un CET est de 43,6% (hors DASCO, DAC, DAE et DILT). Cette proportion est de 55,5% en catégorie A, 46,6% en catégorie B et 38,5% en catégorie C. Toutes catégories confondues, les femmes qui disposent d'un CET y ont en moyenne déposé 27,4 jours quand les hommes en ont 33,1 jours.

Rémunérations

En matière de rémunérations, les indicateurs concernent les **rémunérations nettes** (moyenne mensuelle, statuts, genres, catégories hiérarchique, déciles) par catégorie hiérarchique et par genre.

Les écarts observés sont globalement en réduction. Ils s'expliquent par un recours plus important au temps partiel chez les femmes, et selon les filières de métiers exercées.

S'agissant des rémunérations nettes moyennes mensuelles toutes quotités de temps de travail confondues, une analyse de la situation pour les fonctionnaires par catégorie hiérarchique montre que la rémunération moyenne mensuelle nette des femmes est inférieure à celle des hommes (de 8% toutes catégories confondues).

Promotions

La Collectivité est attentive à l'égalité en matière de promotions. Les ratios promus-promouvables retenus pour la période 2013-15 ont permis d'atteindre une plus grande équité entre les corps, au bénéfice notamment des corps les plus féminisés. Le nombre de promotions a ainsi augmenté de façon très significative dans certains de ces corps (agents techniques de la petite enfance, auxiliaires de puériculture et de soins, agents spécialisés des écoles maternelles). Les ratios promus-promouvables 2016-18 marquent la même attention en faveur des métiers aux effectifs majoritairement féminins.

En 2016, la proportion des femmes parmi les agents promus a été supérieure à celle observée parmi les agents promouvables pour la catégorie A et A+, ainsi que pour la catégorie B, mais légèrement inférieure pour la catégorie C en lien notamment avec les promotions dans des corps de catégorie C comptant une forte proportion d'hommes.

In fine, la répartition par sexe des promus est proche de la parité : les femmes représentent 50,8% des promus en 2016 (50,5% en 2015 49,6% en 2014), et les hommes 49,2%.

Synthèse Commune et Département de Paris
Hors titre IV

PROMOTIONS DE GRADE 2016

Nombre d'agents bénéficiaires d'un avancement de grade au choix ou par examen professionnel en 2016

	FEMMES			HOMMES			TOTAL
CATEGORIE	A	B	C	A	B	C	
TOTAL	175	454	1612	87	357	1725	**4 410**

BILAN SOCIAL DES ADMINISTRATIONS PARISIENNES (COMMUNE & DEPARTEMENT)

Egalité professionnelle

PROMOTIONS DE GRADE AU TITRE DE L'ANNEE 2016 (hors Titre IV)

	PROMOUVABLES OU INSCRIT(E)S AUX EXAMENS PROFESSIONNELS				PROMU(E)S				Rapport nb de F promues / nb de F promouvables
	FEMMES	HOMMES	TOTAL	Part des F / TOTAL	FEMMES	HOMMES	TOTAL	Part des F / TOTAL	
CATEGORIE A	1 160	728	**1 888**	**0,61**	175	87	**262**	**0,67**	**1,09**
dont A+	191	211	**402**	**0,48**	40	32	**72**	**0,56**	**1,17**
CATEGORIE B	2 134	1 843	**3 977**	**0,54**	454	357	**811**	**0,56**	**1,04**
CATEGORIE C	8 010	7 911	**15 921**	**0,50**	1 612	1 725	**3 337**	**0,48**	**0,96**
TOTAL	**11 304**	**10 482**	**21 786**	**0,52**	**2 241**	**2 169**	**4 410**	**0,51**	**0,98**

L'indicateur de représentation des femmes dans les promotions de grade au choix ou par examen professionnel, mesure le rapport entre le taux de femmes promues et le taux de femmes promouvables ou inscrites aux examens professionnels concernés. Le taux d'équilibre se situe à 1 ; au-dessus, la situation est plus favorable aux femmes. Le taux global de l'année 2016 est de 0,98 (0,98 en 2015, 0,97 en 2014, 1,07 en 2013, 1,01 en 2012).

NB : Le périmètre est différent de celui des RPP : sont incluses les promotions aux échelons exceptionnels d'emploi fonctionnel. Pour les examens professionnels, ce sont les inscrits par sexe qui sont retenus et non pas les promouvables.

Formation

Il apparaît que le nombre de jours de formation annuel moyen est de 3,1 pour les femmes et 2,5 pour les hommes en 2016 (3,7 pour les femmes et de 2,7 pour les hommes en 2015). Les femmes représentent par ailleurs 6 agents formés sur 10, soit à taux comparable à celui de leur représentation à la Ville.

Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

- Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans. Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge. Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 220€, 385€ ou 655€ par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent. En 2016, 1 922 agents ont perçu cette allocation pour un montant de 885 364 euros.

- Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.

RAPPORT SUR L'ÉGALITÉ FEMME HOMME

COMMUNE ET DEPARTEMENT DE PARIS

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1. EFFECTIFS

Commune et Département de Paris

- Répartition des agents permanents en activité en effectifs physiques et en équivalent temps plein (hors assistants maternels et familiaux)
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les non titulaires
- Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité
- par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

2. DURÉE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Commune et Département de Paris

- Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux)
- en activité selon la durée du travail (temps complet et temps incomplet; temps plein, temps partiel)
- Répartition des effectifs selon l'organisation du travail
- Répartition par sexe des agents gérés sous Chronogestor par niveau de sujétion au 31 décembre 2015
- Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie et services ou personnels concernés.

3. COMPTES EPARGNE TEMPS

Commune et Département de Paris

- Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne
- Par sexe, par catégorie hiérarchique et par direction

4. EMBAUCHES ET DÉPARTS

Commune et Département de Paris

- Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année 2016
- par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Recrutement de travailleurs handicapés en 2016
- par corps et par sexe
- Répartition des agents permanents partis au cours de l'année 2016
- par statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)
- Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2016
- âge moyen de départ par catégorie de départ

5. POSITIONNEMENT

Commune et Département de Paris

- Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur
- par type d'emploi, par statut et par corps d'origine

- Répartition en 2016 des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)
- A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique
- B- recrutements directs (hors non-titulaires) par secteur en 2016

6. PROMOTION

Commune et département hors titre IV en 2016

- Répartition des agents promus et promouvables par sexe, par filières, par catégories

Commune et Département de Paris

- Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps

Commune et Département de Paris

- Calcul d'un taux de mobilité par sexe rapportant le nombre de mouvements en 2016 aux effectifs de référence au 31 décembre 2015

Commune et Département de Paris

- Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels ; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

B - REMUNERATIONS

7. RÉMUNERATIONS

Commune et Département de Paris

- Rémunération nette mensuelle moyenne en 2016
- toutes quotités de temps de travail confondues
- Par filière, par statut, par catégorie hiérarchique
- Rémunération nette mensuelle moyenne 2016 par décile
- agents à temps plein
- Part des primes et des indemnités dans la rémunération brute globale
- toutes quotités de temps de travail confondues
- Rémunération nette mensuelle moyenne 2016 par décile
- Agents à temps plein

C - FORMATION

8. FORMATION

Commune et Département de Paris

- Nombre moyen de jours de formation en 2016
- par catégorie hiérarchique

Commune et Département hors titre IV

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année 2016

D - CONDITIONS DE TRAVAIL

9. CONDITIONS DE TRAVAIL

Commune de Paris
Département de Paris

- Nombre d'accidents de travail et de trajet
- Par corps, par filière et par sexe

E - CONGES

10. CONGÉS

Commune et Département de Paris

- Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité par catégorie ; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques

Commune et Département de Paris

- Nombre d'agents par sexe, par filière et par motifs partis au cours de 2016 en: congé parental, congé d'adoption et autres congés liés à la famille, en disonibilité par motif

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

11. ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

Commune et Département de Paris

- Nombre de chartes

12. TEMPS PARTIEL

Commune de Paris

- flux sur les temps partiels par sexe en 2016 (entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)

Département de Paris

- flux sur les temps partiels par sexe en 2016(entrées, modifications de quotité, retour à taux plein)

13. SERVICES DE PROXIMITÉ

Commune et Département de Paris

- Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants (places en crèche, aides financières)

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1. EFFECTIFS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des agents permanents en activité en effectifs physiques et en équivalent temps plein (hors assistants maternels et familiaux)

par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C) et par type de contrat pour les non titulaires

Catégorie A+

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	A+ Femmes agents	A+ Femmes etp	A+ Hommes agents	A+ Hommes etp	total A+ agents	total A+ etp
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	3	3	3	3	6	6
		CDI public			1	1	1	1
	TITULAIRE		49	48,2	69	69	118	117,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		10	10	6	6	16	16
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		16	16	22	22	38	38
Total FILIERE ADMINISTRATIVE			**78**	**77,2**	**101**	**101**	**179**	**178,2**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public			1	1	1	1
	STAGIAIRE		1	1			1	1
	TITULAIRE		53	52,5	20	20	73	72,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		3	3			3	3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		7	7	1	1	8	8
Total FILIERE CULTURELLE			**64**	**63,5**	**22**	**22**	**86**	**85,5**
FILIERE HORS FILIERE	TITULAIRE				1	1	1	1
Total FILIERE HORS FILIERE					**1**	**1**	**1**	**1**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	60	33,1	13	7,2	73	40,2
		CDI public	33	19,0	19	6,8	52	25,8
	STAGIAIRE		11	10,5			11	10,5
	TITULAIRE		132	121,8	9	8,9	141	130,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		15	14,3	2	2	17	16,3
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	3	1	1	4	4
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE			**254**	**201,7**	**44**	**25,8**	**298**	**227,5**
FILIERE TECHNIQUE	TITULAIRE		95	94,4	143	143	238	237,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1	1	1	2	2
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2	3	3	5	5
Total FILIERE TECHNIQUE			**98**	**97,4**	**147**	**147**	**245**	**244,4**
Total A+			**494**	**439,7657**	**315**	**296,8243**	**809**	**736,59**

Catégorie A

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	A Femmes agents	A Femmes etp	A Hommes agents	A Hommes etp	total A agents	total A etp
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	209	207,4	160	160	369	367,4
		CDI public	171	166,2	148	146,7	319	312,9
	STAGIAIRE		8	7,8	7	7	15	14,8
	TITULAIRE		612	605,2	398	397,6	1010	1002,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		29	29	19	19	48	48
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		13	13	11	11	24	24
Total FILIERE ADMINISTRATIVE			**1042**	**1028,6**	**743**	**741,3**	**1785**	**1769,9**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	20	16,6	24	18,3	44	34,9
		CDI public	71	57,2	114	86,1	185	143,3
	STAGIAIRE		11	11	9	9	20	20
	TITULAIRE		261	259	202	201,2	463	460,2
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		12	12	12	12	24	24
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	2,5	2	2	5	4,5
Total FILIERE CULTURELLE			**378**	**358,3**	**363**	**328,7**	**741**	**686,9**
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	CDD Public	221	200,1	182	171,9	403	372,0
		CDI public	122	52,7	88	37,2	210	89,9
	STAGIAIRE		5	5	12	12	17	17
	TITULAIRE		447	427,7	339	334,1	786	761,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL				1	1	1	1
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1	1	1	2	2
Total FILIERE HORS FILIERE			**796**	**686,5**	**623**	**557,1**	**1419**	**1243,7**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	27	23,2	4	3,1	31	26,3
		CDI public	8	5,4	1	0,3	9	5,7
	STAGIAIRE		12	11,6	1	1	13	12,6
	TITULAIRE		812	783,9	19	18,8	831	802,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		116	112			116	112
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1			1	1
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE			**976**	**937,1**	**25**	**23,2**	**1001**	**960,3**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		13	12,7	2	2	15	14,7
Total FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			**13**	**12,7**	**2**	**2**	**15**	**14,7**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	1	1	1	1	2	2
	STAGIAIRE		2	2			2	2
	TITULAIRE		87	86,5	19	19	106	105,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		4	4			4	4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2	1	1	3	3
Total FILIERE SOCIALE			**96**	**95,5**	**21**	**21**	**117**	**116,5**
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE		7	7	38	37,9	45	44,9
Total FILIERE SPORTIVE			**7**	**7**	**38**	**37,9**	**45**	**44,9**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	2	2	1	1	3	3
		CDI public	7	6,8	2	2	9	8,8
	ELEVE		8	8	11	11	19	19
	STAGIAIRE		7	6,8	20	20	27	26,8
	TITULAIRE		271	265,7	584	582,9	855	848,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		16	15,6	6	6	22	21,6
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		6	5,8	3	3	9	8,8
Total FILIERE TECHNIQUE			**317**	**310,7**	**627**	**625,9**	**944**	**936,6**
Total A			**3625**	**3436,4**	**2442**	**2337,0**	**6067**	**5773,5**

Catégorie B

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	B Femmes agents	B Femmes etp	B Hommes agents	B Hommes etp	total B agents	total B etp
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	34	33,7	13	13	47	46,7
		CDI public	26	24,7	31	30,5	57	55,2
					1	1	1	1
	STAGIAIRE		17	16,8	5	5	22	21,8
	TITULAIRE		1211	1186,9	603	600,5	1814	1787,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		19	18,7	12	11,9	31	30,6
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	3	1	1	4	4
Total FILIERE ADMINISTRATIVE			**1310**	**1283,8**	**666**	**662,9**	**1976**	**1946,7003**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public			2	2	2	2
	STAGIAIRE		5	5	5	5	10	10
	TITULAIRE		321	311	172	168,6	493	479,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1			1	1
Total FILIERE ANIMATION			**327**	**317**	**179**	**175,6**	**506**	**492,6**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	9	7,8	7	6,7	16	14,5
		CDI public	54	40,4	30	19,3	84	59,7
	STAGIAIRE		19	19	9	9	28	28
	TITULAIRE		608	584,2	236	232,5	844	816,7
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		15	14,8	5	5	20	19,8
Total FILIERE CULTURELLE			**705**	**666,1**	**287**	**272,5**	**992**	**938,6**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	11	5,2	2	2	13	7,2
		CDI public	3	1,8	2	0,7	5	2,5
	STAGIAIRE		8	7,8			8	7,8
	TITULAIRE		453	436,1	18	17,2	471	453,3
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		12	11,8	2	2	14	13,8
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE			**487**	**462,7**	**24**	**21,9**	**511**	**484,6**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE				2	2	2	2
Total FILIERE MEDICO-TECHNIQUE					2	2	2	2
FILIERE SECURITE	STAGIAIRE				2	2	2	2
	TITULAIRE		20	20	127	126,9	147	146,9
Total FILIERE SECURITE			**20**	**20**	**129**	**128,9**	**149**	**148,9**
FILIERE SOCIALE	ASSISTANT(E) FAMILIAL(E)	CDI public	1	1			1	1
	CONTRACTUEL	CDD Public	63	60,9	30	30	93	90,9
		CDI public	2	1,2			2	1,2
	ELEVE		6	6			6	6
	STAGIAIRE		54	53,6	12	12	66	65,6
	TITULAIRE		1670	1600,2	158	156,3	1828	1756,5
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		56	54,6	6	5,8	62	60,4
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		2	2			2	2
Total FILIERE SOCIALE			**1854**	**1779,501**	**206**	**204,1**	**2060**	**1983,6**
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	CDI public	4	2,4	33	23,6	37	25,9
	STAGIAIRE		4	4	4	4	8	8
	TITULAIRE		92	90,2	274	272,2	366	362,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL				1	1	1	1
Total FILIERE SPORTIVE			**100**	**96,6**	**312**	**300,8**	**412**	**397,3**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	CDD Public	11	10,8	17	17	28	27,8
		CDI public	6	5,3	26	25,7	32	31
	STAGIAIRE		29	28,8	37	37	66	65,8
	TITULAIRE		424	411,2	2193	2188,4	2617	2599,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		6	5,8	14	14	20	19,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE				9	9	9	9
Total FILIERE TECHNIQUE			**476**	**461,9**	**2296**	**2291,1**	**2772**	**2753**
Total B			**5279**	**5087,596**	**4101**	**4059,8**	**9380**	**9147,4**

Catégorie C

FILIERE	STATUT	Type de contrat pour les non titulaires	C Femmes agents	C Femmes etp	C Hommes agents	C Hommes etp	total C agents	total C etp
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	CDD Public	73	70,1	38	32,1	111	102,2
		CDI public	6	5,5	7	6,4	13	11,9
	STAGIAIRE		24	23,8	16	16	40	39,8
	TITULAIRE		2803	2736,5	744	738,1	3547	3474,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		50	48,8	11	11	61	59,8
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		3	2,8	1	1	4	3,8
Total FILIERE ADMINISTRATIVE			**2959**	**2887,5**	**817**	**804,6**	**3776**	**3692,1**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	CDD Public	412	215,5	116	65,9	528	281,4
		CDI public	497	281,4	138	84,1	635	365,5
	STAGIAIRE		295	287,6	204	201,8	499	489,4
	TITULAIRE		1341	1271,1	634	613,7	1975	1884,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1	1	1	2	2
Total FILIERE ANIMATION			**2546**	**2056,6**	**1093**	**966,4**	**3639**	**3023,0**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	CDD Public	92	41,1	36	12,9	128	54,1
		CDI public			1	0,3	1	0,3
	STAGIAIRE		16	16	6	6	22	22
	TITULAIRE		148	142,4	162	158	310	300,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		1	1			1	1
Total FILIERE CULTURELLE			**257**	**200,5**	**205**	**177,3**	**462**	**377,8**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	40	39,5	1	1	41	40,5
		CDI public	2	2			2	2
	STAGIAIRE		343	341	3	3	346	344
	TITULAIRE		4423	4234,3	26	25,5	4449	4259,8
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		56	55			56	55
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		1	1			1	1
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE			**4865**	**4672,8**	**30**	**29,5**	**4895**	**4702,3**
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL	CDD Public			2	2	2	2
		CDI public			1	0,8	1	0,8
	STAGIAIRE		16	16	68	68	84	84
	TITULAIRE		321	319,6	1268	1267	1589	1586,6
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		33	33	61	61	94	94
Total FILIERE SECURITE			**370**	**368,6**	**1400**	**1398,8**	**1770**	**1767,4**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	CDD Public	163	160,6	13	13	176	173,6
		CDI public	12	11,7	2	2	14	13,7
	STAGIAIRE		109	108,2			109	108,2
	TITULAIRE		1774	1741,1	18	17,8	1792	1758,9
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		2	2			2	2
Total FILIERE SOCIALE			**2060**	**2023,6**	**33**	**32,8**	**2093**	**2056,4**
FILIERE TECHNIQUE	AUXILIAIRE	CDI public			2	2	2	2
	CONTRACTUEL	CDD Public	1056	666,4	162	154,7	1218	821,1
		CDI public	372	227,0	74	64,1	446	291,1
					2	2,0	2	2,0
	STAGIAIRE		287	286,2	679	679	966	965,2
	TITULAIRE		4328	4258,4	11140	11124	15468	15382,4
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		22	22	36	36	58	58
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		59	58,6	36	36	95	94,6
Total FILIERE TECHNIQUE			**6124**	**5518,6**	**12131**	**12097,9**	**18255**	**17616,4**
Total C			**19181**	**17728,22**	**15709**	**15507,2**	**34890**	**33235,5**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1. EFFECTIFS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Âge moyen des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Catégorie A+

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique A+ Femmes	Catégorie hiérarchique A+ Hommes	Total A+
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	51,0	50,3	**50,6**
	TITULAIRE	52,3	54,2	**53,4**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	38,8	48,3	**42,4**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,9	46,6	**45,9**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**49,0**	**52,0**	**50,7**
FILIERE CULTURELLE	TITULAIRE		53,0	**53,0**
Total FILIERE CULTURELLE			**53,0**	**53,0**
FILIERE HORS FILIERE	TITULAIRE		44,0	**44,0**
Total FILIERE HORS FILIERE			**44,0**	**44,0**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	**CONTRACTUEL**	**49,8**	**55,1**	**51,1**
	STAGIAIRE	40,8		**40,8**
	TITULAIRE	52,9	55,4	**53,0**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	51,1	58,0	**51,9**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	56,3	59,0	**57,0**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**51,2**	**55,4**	**51,8**
FILIERE TECHNIQUE	TITULAIRE	46,9	49,4	**48,4**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47,0	56,0	**51,5**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	40,0	34,3	**36,6**
Total FILIERE TECHNIQUE		**46,7**	**49,1**	**48,1**
Total A+		**49,8**	**51,0**	**50,3**

Catégorie A

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique A Femmes	Hommes	Total A
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	42,7	44,1	**43,3**
	STAGIAIRE	30,3	30,7	**30,5**
	TITULAIRE	48,4	49,1	**48,7**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42,3	43,7	**42,9**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42,5	40,6	**41,7**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**46,0**	**46,6**	**46,2**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	50,4	49,1	**49,6**
	STAGIAIRE	36,5	42,4	**39,2**
	TITULAIRE	51,4	51,4	**51,4**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,9	44,3	**44,6**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	40,7	41,5	**41,0**
Total FILIERE CULTURELLE		**50,5**	**50,0**	**50,2**
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	43,8	41,8	**42,9**
	STAGIAIRE	29,2	33,4	**32,2**
	TITULAIRE	47,6	47,0	**47,4**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		57,0	**57,0**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44,0	35,0	**39,5**
Total FILIERE HORS FILIERE		**45,9**	**44,5**	**45,2**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	37,8	37,4	**37,7**
	STAGIAIRE	33,3	34,0	**33,3**
	TITULAIRE	47,0	44,2	**46,9**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,7		**41,7**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	58,0		**58,0**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**45,9**	**42,4**	**45,8**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE	58,7	61,0	**59,0**
Total FILIERE MEDICO-TECHNIQUE		**58,7**	**61,0**	**59,0**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	45,0	53,0	**49,0**
	STAGIAIRE	38,5		**38,5**
	TITULAIRE	53,8	52,9	**53,6**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,5		**48,5**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42,5	48,0	**44,3**
Total FILIERE SOCIALE		**52,9**	**52,7**	**52,9**
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE	46,9	47,1	**47,1**
Total FILIERE SPORTIVE		**46,9**	**47,1**	**47,1**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	47,9	43,7	**46,8**
	ELEVE	20,6	20,4	**20,5**
	STAGIAIRE	26,4	28,9	**28,3**
	TITULAIRE	44,5	48,5	**47,2**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,2	43,8	**41,9**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42,5	44,7	**43,2**
Total FILIERE TECHNIQUE		**43,4**	**47,3**	**46,0**
Total A		**46,4**	**46,8**	**46,5**

Catégorie B

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique B Femmes	Catégorie hiérarchique B Hommes	Total B
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	38,9	44,0	**41,0**
	STAGIAIRE	34,6	36,6	**35,0**
	TITULAIRE	50,6	48,9	**50,0**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	49,3	46,8	**48,4**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47,0	33,0	**43,5**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**49,8**	**48,4**	**49,4**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL		37,5	**37,5**
	STAGIAIRE	29,0	36,8	**32,9**
	TITULAIRE	45,2	43,8	**44,7**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48,0		**48,0**
Total FILIERE ANIMATION		**45,0**	**43,6**	**44,5**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	45,5	50,8	**47,4**
	STAGIAIRE	32,6	37,1	**34,1**
	TITULAIRE	47,4	49,2	**47,9**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40,2	42,4	**40,8**
Total FILIERE CULTURELLE		**46,6**	**48,9**	**47,3**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	45,1	36,5	**43,2**
	STAGIAIRE	37,5		**37,5**
	TITULAIRE	50,0	49,7	**50,0**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42,3	54,0	**44,0**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**49,4**	**47,9**	**49,4**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		57,0	**57,0**
Total FILIERE MEDICO-TECHNIQUE			**57,0**	**57,0**
FILIERE SECURITE	STAGIAIRE		26,0	**26,0**
	TITULAIRE	48,7	50,6	**50,4**
Total FILIERE SECURITE		**48,7**	**50,2**	**50,0**
FILIERE SOCIALE	ASSISTANT(E) FAMILIAL(E)	58,0		**58,0**
	CONTRACTUEL	29,4	33,6	**30,7**
	ELEVE	40,0		**40,0**
	STAGIAIRE	30,2	**32,3**	**30,6**
	TITULAIRE	44,6	45,8	**44,7**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42,5	43,0	**42,5**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,5		**46,5**
Total FILIERE SOCIALE		**43,6**	**43,2**	**43,6**
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	52,5	40,7	**42,0**
	STAGIAIRE	29,0	37,5	**33,3**
	TITULAIRE	43,5	45,0	**44,6**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		52,0	**52,0**
Total FILIERE SPORTIVE		**43,2**	**44,5**	**44,2**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	37,8	41,2	**40,3**
	STAGIAIRE	34,4	34,4	**34,4**
	TITULAIRE	46,7	49,1	**48,7**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	**37,3**	**43,8**	**41,9**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		46,7	**46,7**
Total FILIERE TECHNIQUE		**45,5**	**48,6**	**48,1**
Total B		**46,4**	**47,9**	**47,0**

Catégorie C

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique C Femmes	Catégorie hiérarchique C Hommes	Total C
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	37,4	40,5	**38,5**
	STAGIAIRE	39,7	41,2	**40,3**
	TITULAIRE	49,7	48,2	**49,4**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44,1	41,3	**43,6**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46,0	58,0	**49,0**
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**49,2**	**47,5**	**48,8**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	44,7	39,7	**43,6**
	STAGIAIRE	35,8	31,6	**34,1**
	TITULAIRE	43,7	40,1	**42,6**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	33,0	28,0	**30,5**
Total FILIERE ANIMATION		**43,1**	**38,4**	**41,7**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	26,3	25,1	**25,9**
	STAGIAIRE	29,7	33,8	**30,8**
	TITULAIRE	44,3	45,2	**44,8**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	30,0		**30,0**
Total FILIERE CULTURELLE		**36,9**	**41,3**	**38,8**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	32,4	49,0	**32,7**
	STAGIAIRE	28,9	29,0	**28,9**
	TITULAIRE	40,7	38,0	**40,7**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41,0		**41,0**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	49,0		**49,0**
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**39,8**	**37,4**	**39,8**
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL		32,3	**32,3**
	STAGIAIRE	33,1	34,6	**34,3**
	TITULAIRE	49,6	48,8	**49,0**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43,2	42,8	**42,9**
Total FILIERE SECURITE		**48,3**	**47,8**	**47,9**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	39,0	37,8	**38,9**
	STAGIAIRE	39,2		**39,2**
	TITULAIRE	47,3	47,2	**47,3**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	38,5		**38,5**
Total FILIERE SOCIALE		**46,2**	**42,9**	**46,1**
FILIERE TECHNIQUE	AUXILIAIRE		61,0	**61,0**
	CONTRACTUEL	46,7	43,3	**46,2**
	STAGIAIRE	38,8	34,0	**35,4**
	TITULAIRE	48,4	46,4	**46,9**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42,2	43,1	**42,8**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	53,5	53,7	**53,6**
Total FILIERE TECHNIQUE		**47,5**	**45,6**	**46,3**
Total C		**45,0**	**45,4**	**45,1**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

1. EFFECTIFS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Âge médian des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité par filière, par statut, par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

CATEGORIE A+

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique A+ Femmes	Catégorie hiérarchique A+ Hommes	Total A+
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	48	49	**49**
	TITULAIRE	54	56	**56**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	38	50	**50**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42	45	**45**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL		64	**64**
	STAGIAIRE	36		**36**
	TITULAIRE	53	53	**53**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	36		**36**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	47	39	**47**
FILIERE HORS FILIERE	TITULAIRE		44	**44**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	54	58	**58**
	STAGIAIRE	39		**39**
	TITULAIRE	54	56	**56**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	53	57	**57**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	57	59	**59**
FILIERE TECHNIQUE	TITULAIRE	46	49	**49**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	47	56	**56**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44	37	**44**

CATEGORIE A

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique A		Total A
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	41	44	**44**
	STAGIAIRE	25	25	**25**
	TITULAIRE	49	50	**50**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42	40	**42**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43	40	**43**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	52	49	**52**
	STAGIAIRE	32	44	**44**
	TITULAIRE	53	53	**53**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41	41	**41**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	39	35	**39**
FILIERE HORS FILIERE	CONTRACTUEL	43	41	**43**
	STAGIAIRE	28	33	**33**
	TITULAIRE	49	47	**49**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		57	**57**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	44	35	**44**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	34	35	**35**
	STAGIAIRE	29	34	**34**
	TITULAIRE	48	43	**48**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40		**40**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	58		**58**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE	59	60	**60**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	45	53	**53**
	STAGIAIRE	36		**36**
	TITULAIRE	56	54	**56**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44		**44**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	42	48	**48**
FILIERE SPORTIVE	TITULAIRE	47	48	**48**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	52	50	**52**
	ELEVE	21	20	**21**
	STAGIAIRE	23	23	**23**
	TITULAIRE	45	51	**51**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43	41	**43**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43	48	**48**

CATEGORIE B

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique B Femmes	Hommes	Total B
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	36	44	**44**
	STAGIAIRE	32	40	**40**
	TITULAIRE	52	49	**52**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	52	49	**52**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	43	33	**43**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL		35	**35**
	STAGIAIRE	30	36	**36**
	TITULAIRE	45	42	**45**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	48		**48**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	44	53	**53**
	STAGIAIRE	30	38	**38**
	TITULAIRE	48	50	**50**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	39	42	**42**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	46	30	**46**
	STAGIAIRE	37		**37**
	TITULAIRE	52	51	**52**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	39	53	**53**
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	TITULAIRE		53	**53**
FILIERE SECURITE	STAGIAIRE		23	**23**
	TITULAIRE	51	51	**51**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	27	31	**31**
	ELEVE	42		**42**
	STAGIAIRE	28	31	**31**
	TITULAIRE	45	46	**46**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	41	36	**41**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46		**46**
FILIERE SPORTIVE	CONTRACTUEL	48	39	**48**
	STAGIAIRE	29	39	**39**
	TITULAIRE	42	44	**44**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL		52	**52**
FILIERE TECHNIQUE	CONTRACTUEL	31	43	**43**
	STAGIAIRE	34	34	**34**
	TITULAIRE	47	50	**50**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	37	39	**39**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE		46	**46**

CATEGORIE C

FILIERE	STATUT	Catégorie hiérarchique C		Total C
		Femmes	Hommes	
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONTRACTUEL	35	39	**39**
	STAGIAIRE	37	37	**37**
	TITULAIRE	51	48	**51**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	44	42	**44**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	46	58	**58**
FILIERE ANIMATION	CONTRACTUEL	46	40	**46**
	STAGIAIRE	31	29	**31**
	TITULAIRE	44	38	**44**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	33	28	**33**
FILIERE CULTURELLE	CONTRACTUEL	24	24	**24**
	STAGIAIRE	26	30	**30**
	TITULAIRE	45	46	**46**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	30		**30**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONTRACTUEL	28	49	**49**
	STAGIAIRE	27	29	**29**
	TITULAIRE	41	37	**41**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	40		**40**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	49		**49**
FILIERE SECURITE	CONTRACTUEL		24	**24**
	STAGIAIRE	26	33	**33**
	TITULAIRE	51	49	**51**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	43	42	**43**
FILIERE SOCIALE	CONTRACTUEL	40	35	**40**
	STAGIAIRE	39		**39**
	TITULAIRE	48	46	**48**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	36		**36**
FILIERE TECHNIQUE	AUXILIAIRE		60	**60**
	CONTRACTUEL	47	45	**47**
	STAGIAIRE	39	32	**39**
	TITULAIRE	50	48	**50**
	TITULAIRE DETACHE CNRACL	42	46	**46**
	TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	54	52	**54**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des agents permanents (hors assistants maternels et familiaux) en activité selon la durée du travail (temps complet et temps incomplet ; temps plein, temps partiel)

Contractuels et fonctionnaires

STATUT	Type de temps de travail	Modalités d'exercice du temps complet	Sexe	Total
CONTRACTUELS	Temps non complet		Femmes	2 501
			Hommes	670
		Total Temps non complet		3 171
	Temps complet	Temps partiel	Femmes	66
			Hommes	11
		Total Temps partiel		77
		Temps plein	Femmes	1 336
			Hommes	870
		Total Temps plein		2 206
Total CONTRACTUELS				**5 454**
FONCTIONNAIRES	Temps complet	Temps partiel	Femmes	3 371
			Hommes	394
		Total Temps partiel		3 765
		Temps plein	Femmes	21 304
			Hommes	20 622
		Total Temps plein		41 926
Total FONCTIONNAIRES				**45 691**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Répartition des effectifs selon l'organisation du travail

Répartition par sexe des agents gérés sous Chronogestor par niveau de sujétion au 31 décembre 2016*

NIVEAUX DE SUJETION	Femmes								Total femmes	Hommes								Total hommes	Total général
	0	1	2	3	4	5	6	particulier		0	1	2	3	4	5	6	particulier		
CABINET	87	1							**88**	41								**41**	**129**
DAC	260		82						**342**	156	1	49						**206**	**548**
DAE	107	9	3		3				**122**	56	1			22				**79**	**201**
DAJ	52								**52**	19								**19**	**71**
DFA	357	2	5						**364**	201								**201**	**565**
DJS	184		2		6				**192**	223		11	1	86		1		**322**	**514**
DLH	188	20							**208**	118	18							**136**	**344**
DPA	264		21						**285**	386	1	827	1		1	1		**1 217**	**1 502**
DPE	281	5	8		15		4		**313**	762	8	404	4	573	5	205		**1 961**	**2 274**
DRH	457	1	2						**460**	147								**147**	**607**
DU	224	3							**227**	187	1							**188**	**415**
DASCO	595	13	22		1				**631**	299	4	1						**304**	**935**
DASES	1 454	42	10	1	234				**1 741**	321	8	56		8				**393**	**2 134**
DDCT	706	417	8						**1 131**	384	243	13		1				**641**	**1 772**
DEVE	537	3	12	1	2				**555**	1 563	4	409	297	3				**2 276**	**2 831**
DFPE	455	6	7 847		2				**8 310**	73		125						**198**	**8 508**
DG	148								**148**	54								**54**	**202**
DICOM	115	1	2					52	**170**	81							21	**102**	**272**
DILT	168	1	6		7				**182**	307	2	81		23				**413**	**595**
DPSP	83	1			136				**220**	142	1	3		918				**1 064**	**1 284**
DSTI	141								**141**	327								**327**	**468**
DVD	347	2	12	1					**362**	597	2	43	18	28		1		**689**	**1 051**
GESTION RH	81	4	106	1	1				**193**	69	3	13		7				**92**	**285**
IG	27								**27**	21								**21**	**48**
SG	103	1							**104**	54	1							**55**	**159**
TOTAL GENERAL	**7 421**	**532**	**8 148**	**4**	**407**	**-**	**4**	**52**	**16 568**	**6 588**	**298**	**2 035**	**321**	**1 669**	**6**	**208**	**21**	**11 146**	**27 714**

*** Pour information: seule une partie des agents de la collectivité parisienne ont leur temps de travail suivi par l'outil chronogestor**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

Détail des sujétions particulières, niveaux de contrepartie avec services ou personnels concernés

NIVEAUX DE CONTREPARTIE	SUJETIONS PARTICULIERES	SERVICES OU PERSONNELS CONCERNES A TITRE INDICATIF
NIVEAU 1	accueil du public sur des plages horaires élargies (plus de 10 heures) ou en nocturne et le samedi matin	Mairies, programmes sociaux et politique de la ville, centres médico-sociaux, centres de soins bucco-dentaires, vaccinations, bureau de l'Aide Sociale à l'Enfance, agences de l'aide sociale à l'enfance, ...
1/2 h / semaine	travail auprès d'enfants de moins de 6 ans en école maternelle	agents spécialisés des écoles maternelles
travaillée	travail au moins 10 dimanches par an	exemple : si permanences dominicales incluses dans le cycle du travail, ...
	variations saisonnières de la durée du travail	barrages réservoirs, ...
NIVEAU 2	travail à pénibilité physique reconnue en horaires décalés et repos fixe	nettoiement, conducteurs des Transports Automobiles Municipaux poids lourds, ...
1 h / semaine	travail au sein des établissements de la petite enfance	crèches, haltes garderies, ...
travaillée	travail tous les samedis matin et après-midi	bibliothèques, ...
	travail au moins un dimanche sur deux	musées, ...
	travail en sous-sol	carrières, PC Lutèce et Berlier, tri de monnaie, ...
	travail itinérant, en horaires décalés, soirs et fin de semaine de dépistage de maladies soumises à déclaration obligatoire	secrétaires médico-sociale, manipulateurs radios, ouvriers
	travail de désinfection	ouvriers de la désinfection, ...
NIVEAU 3	travail de nuit régulier	surveillance d'équipements, ...
1 h 30 / semaine	2 x 8	canaux, SAI, ...
travaillée	travail de fossoyage et de bucheronnage	fossoyage, bucheronnage, ...
NIVEAU 4	travail à pénibilité physique reconnue en roulement sur l'ensemble de la semaine et en horaires décalés	collecte des ordures ménagères ou nettoiement
2 h / semaine	travail organisé selon un cycle annuel dépendant du calendrier scolaire pour assurer les actions médico-sociales scolaires	conseillers ou assistants socio-éducatifs, secrétaires médico-sociale
travaillée	travail en roulement sur l'ensemble de la semaine et horaires décalés de surveillance, accueil du public ou entretien d'équipement ou d'espace	personnel des équipements sportifs, agents de la surveillance spécialisée, inspecteurs de sécurité, accompagnateur de l'aide sociale à l'enfance
	travail de nuit régulier sur le périphérique	ouvriers, éboueurs, chefs d'équipe du nettoiement, agents de maîtrise, ...
NIVEAU 5		
2 h 30 / semaine	travail en roulement 3*8 (pas de repos fixe et roulement sur le matin, l'après-midi et la nuit)	usines ou installations SAI, Section Assainissement de Paris, canaux, …
travaillée		
NIVEAU 6		
3 h / semaine	reconnue par la réglementation interdisant le travail en égout plus de 6 heures par jour	assainissement
travaillée		
NIVEAUX PARTICULIERS	liées au calendrier scolaire (nombre de jour travaillés et/ou amplitude quotidienne réduits)	enseignement, animation
maintien de la situation	amplitude quotidienne réduite	standards dont Centre d'appels 3975

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

3. COMPTES EPARGNE TEMPS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Données globales relatives aux comptes épargne temps de la collectivité parisienne

Par sexe, par catégorie hiérarchique et par direction

Direction	nombre d'agents disposant d'au moins un CET (par sexe et par catégorie hiérarchique) au 31/12/2016						nombre total de jours épargnés sur les CET par les agents au 31/12 /2016 (par sexe et par catégorie hiérarchique)						nombre total de jours de CET consommés dans l'année 2016 par les agents (par sexe et par catégorie hiérarchique)					
	A		B		C		A		B		C		A		B		C	
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes
AFFAIRES CULTURELLES*	66	38	75	40	54	46	2 836	2 152	2 087	1 390	1 258	1 504	148	383	347	225	147	187
AFFAIRES JURIDIQUES	18	12	8	3	10	-	419	868	296	212	303	-	61	28	7	0	108	0
AFFAIRES SCOLAIRES*	60	44	168	80	135	40	3 304	2 202	5 525	2 898	3 609	1 042	221	115	433	251	409	26
CABINET DU MAIRE	15	14	17	5	20	10	843	466	560	157	788	515	72	63	26	0	173	70
D.I.L.T.*	17	24	22	61	61	146	1 233	1 861	976	3 485	2 375	5 058	26	164	115	174	116	571
D.A.S.E.S. HORS TITRE IV	232	67	455	90	161	92	7 837	3 201	10 872	2 887	4 200	3 740	1 457	324	1 339	290	544	243
D.A.S.E.S. TITRE IV*																		
D.D.C.T.	208	176	111	63	421	202	8 570	7 514	5 201	3 015	10 699	6 064	641	378	294	161	969	318
D.A.E.*	29	21	22	12	23	26	1 518	955	744	474	618	785	110	144	102	58	3	112
D.F.P.E.	343	34	347	17	1 704	13	8 463	1 788	5 685	539	21 683	249	855	263	488	81	3 587	99
D.I.C.O.M.	23	27	28	14	65	17	1 294	1 605	1 063	642	1 767	526	148	168	55	57	181	54
D.S.T.I.	38	75	29	69	33	33	2 102	3 685	868	2 712	950	1 205	208	245	49	295	21	120
ESPACES VERTS ET ENVIRONNEMENT	72	100	76	222	233	1 036	3 816	7 098	3 218	10 155	5 439	29 761	262	436	361	882	430	2 784
DFA	85	52	48	33	73	27	3 496	2 955	2 207	972	2 050	840	234	150	156	39	185	48
INSPECTION GENERALE	16	18	3	1	4	-	996	1 612	53	110	157	-	39	46	7	0	0	0
JEUNESSE ET SPORTS	24	90	115	341	162	974	1 530	4 792	3 320	10 185	3 981	26 011	178	937	98	390	360	1 155
LOGEMENT ET HABITAT	38	34	48	37	46	19	1 769	1 873	1 478	1 074	966	286	130	33	89	67	129	44
PATRIMOINE ET ARCHITECTURE	73	116	62	225	58	511	3 351	7 786	2 004	9 932	1 843	19 589	328	1 194	131	935	195	2 610
PREVENTION ET PROTECTION	17	26	23	105	95	544	786	1 949	743	4 852	2 336	15 865	1	176	95	84	80	1 508
PROPRETE ET EAU	51	98	72	517	149	2 021	2 345	6 592	2 265	15 296	3 266	35 537	174	321	248	1 220	330	3 496
RESSOURCES HUMAINES	83	46	85	30	129	23	3 608	3 024	2 565	1 305	3 426	1 063	185	178	365	72	264	22
SECRETARIAT GENERAL	51	38	9	2	13	4	2 471	1 939	410	66	372	85	206	137	0	18	14	80
URBANISME*	63	67	52	52	45	9	3 892	4 084	1 474	2 070	1 627	313	207	234	264	249	102	25
VOIRIE ET DEPLACEMENTS	86	153	88	228	61	212	5 070	10 157	3 008	8 216	1 695	5 978	345	680	431	802	217	882
TOTAL GENERAL	**1 708**	**1 370**	**1 963**	**2 247**	**3 755**	**6 005**	**71 545**	**80 152**	**56 617**	**82 639**	**75 403**	**156 011**	**6 231**	**6 791**	**5 494**	**6 344**	**8 558**	**14 449**

*** La DASCO, la DAC, la DILT et la DAE n'ont pas communiqué leurs données hors chronogestor.**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
4. EMBAUCHES ET DEPARTS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des agents permanents recrutés au cours de l'année 2016 par statut, par type de recrutement, et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Catégorie A+

TYPE DE RECRUTEMENT	femmes	hommes	total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	6	1	7
Total AGENTS NON TITULAIRES	**6**	**1**	**7**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	4		4
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	5	1	6
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	12	1	13
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	6	3	9
Total AGENTS TITULAIRES	**27**	**5**	**32**
Total A+	**33**	**6**	**39**

Catégorie A (hors A+)

TYPE DE RECRUTEMENT	Femmes	hommes	total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	121	87	208
Total AGENTS NON TITULAIRES	**121**	**87**	**208**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE ELEVE	4	6	10
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	32	27	59
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	11	4	15
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	28	12	40
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	6	7	13
Total AGENTS TITULAIRES	**81**	**56**	**137**
Total A	**202**	**143**	**345**

Catégorie B

TYPE DE RECRUTEMENT	Femmes	hommes	total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	70	49	119
Total AGENTS NON TITULAIRES	**70**	**49**	**119**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	96	56	152
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	35	2	37
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	52	20	72
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	1	2	3
Total AGENTS TITULAIRES	**184**	**80**	**264**
TOTAL GENERAL	**254**	**129**	**383**

Catégorie C

TYPE DE RECRUTEMENT	Femmes	hommes	total
RECRUTEMENT EN QUALITE DE CONTRACTUEL	1 518	249	1 767
Total AGENTS NON TITULAIRES	**1 518**	**249**	**1 767**
RECRUTEMENT EN QUALITE DE STAGIAIRE	636	785	1 421
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE	7	22	29
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE CNRACL	91	98	189
RECRUTEMENT EN QUALITE DE TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	3	3	6
Total AGENTS TITULAIRES	**737**	**908**	**1 645**
TOTAL GENERAL	**2 255**	**1 157**	**3 412**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
4. EMBAUCHES ET DEPARTS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Recrutement de travailleurs handicapés en 2016
Par corps et par sexe

Commune de Paris

CORPS	CATEGORIE	Nombre femmes	Nombre hommes	TOTAL
Adjoint administratif d'administrations parisiennes	C	29	15	44
Assistant de bibliothéque	B			0
Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage	C	4	2	6
Secrétaire administratif d'administrations parisiennes	B	2		2
asbm administrations parisiennes	B	1		1
Attaché d'administration d'administrations parisiennes	A	2	3	5
chargé de misison cadre supérieur	A	1		1
ingénieur des travaux	A	1		1
Agent de logistique générale	C			0
auxiliaire de puericulture	C	1		1
Agent technique des écoles	C			0
Agent spécialisé des écoles maternelles	C	2		2
Agent technique de la petite enfance	C	3	2	5
Technicien supérieur d'administrations parisiennes	B			0
Adjoint technique	C	1	7	8
Eboueur	C		3	3
Adjoint technique spécialité métallier	C			0
Adjoint technique installations sportives	C	1	3	4
TOTAL GENERAL	**C**	**48**	**35**	**83**

Département de Paris

CORPS	CATEGORIE	Nombre femmes	Nombre hommes	TOTAL
adjoint administratif d'administrations parisiennes	C	1		1
adjoint technique des collèges	C	1		1
TOTAL GENERAL		**2**		**2**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

4. EMBAUCHES ET DEPARTS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des agents permanents partis au cours de l'année 2016 par statut, par motif de départ et par catégorie hiérarchique (A+, A, B, C)

Catégorie A+

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1		1
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1
DECES	1		1
DEMISSION	10	4	14
FIN DE CONTRAT	11	3	14
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE		1	1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2	1	3
Total CONTRACTUEL	**27**	**9**	**36**
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	4		4
DECES	2	1	3
DETACHEMENT AUPRES D'ENTREPRISE PUBLIQUE		1	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	3	3	6
DETACHEMENT ETAT	1	5	6
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES		1	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	1	1	2
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	3	3	6
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	9	3	12
Total TITULAIRE	**24**	**18**	**42**
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	1		1
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	2		2
Total TITULAIRE DETACHE CNRACL	3		3
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	2	3	5
Total TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	**2**	**3**	**5**
TOTAL GENERAL A+	**56**	**30**	**86**

Catégorie A (hors A+)

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE DE MOBILITE (NON TITULAIRE)	1	1	2
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	5	1	6
CONGE SANS REMU CREATION ENTREPRISE PROF		1	1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	12	7	19
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	1		1
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	1		1
DEMISSION	48	34	82
FIN DE CONTRAT	17	19	36
FIN DE PERIODE D'ESSAI	2	1	3
LICENCIEMENT	4	7	11
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	2		2
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	2		2
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	7	5	12
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	4	5	9
RADIATION DES CADRES		1	1
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	1		1
Total CONTRACTUEL	**107**	**83**	**190**
DEMISSION		1	1
Total ELEVE		1	1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	1		1
DEMISSION	3		3
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP		1	1
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	3		3
RADIATION DES CADRES	2		2
Total STAGIAIRE	10	1	11
AUTRE EMPLOYEUR	10	2	12
CONGE LONGUE DUREE	9	3	12
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	21		21
DECES	2		2
DEMISSION		1	1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	22	12	34
DETACHEMENT ETAT	8	7	15
DETACHEMENT ORGANISME LIEN MDP		1	1
DETACHEMENT STAGE		6	6
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	21	12	33
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	8	1	9
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	25	6	31
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	1		1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	9	10	19
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	47	38	85
MUTATION - DEMISSION		1	1
RADIATION DES CADRES	1		1
REVOCATION		2	2
Total TITULAIRE	**186**	**104**	**290**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	1		1
AUTRE EMPLOYEUR	1		1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
RADIATION DES CADRES		1	1
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	9	1	10
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	1		1
Total TITULAIRE DETACHE CNRACL	**14**	**2**	**16**
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	2	1	3
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	1		1
Total TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	**3**	**1**	**4**
TOTAL GENERAL A (hors A+)	**320**	**192**	**512**

Catégorie B

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE NON REMUNERE	1		1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1	1	2
DEMISSION	13	10	23
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	2		2
FIN DE CONTRAT	20	9	29
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS	1		1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	1	1	2
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	2		2
Total CONTRACTUEL	**42**	**22**	**64**
AUTRE EMPLOYEUR	1		1
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	4		4
Total ELEVE	**5**		**5**
AUTRE EMPLOYEUR	11	1	12
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
CONGE LONGUE DUREE	1		1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	1		1
CONGE SANS TRAITEMENT ADMISSION CONCOURS	2		2
DEMISSION	1	1	2
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1		1
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1		1
Total STAGIAIRE	**19**	**2**	**21**
AUTRE EMPLOYEUR	298	33	331
CONGE LONGUE DUREE	25	11	36
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	45	2	47
CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
DECES	6	9	15
DEMISSION		3	3
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	26	17	43
DETACHEMENT ETAT	10	7	17
DETACHEMENT STAGE	7	3	10
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	6	4	10
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	58	27	85
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	2	1	3
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE		1	1
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	2		2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES		1	1
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	11	10	21
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	84	9	93
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	5	4	9
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	1		1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	17	14	31
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	87	81	168
MUTATION - DEMISSION		1	1
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE		1	1
REVOCATION	2		2
Total TITULAIRE	**693**	**240**	**933**
AFFECTATION AUTRE ADMINISTRATION PARISIENNE	2		2
AUTRE EMPLOYEUR	17	2	19
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	6	2	8
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	1	1	2
Total TITULAIRE DETACHE CNRACL	**26**	**5**	**31**
AUTRE EMPLOYEUR	1		1
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT		1	1
Total TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	**1**	**1**	**2**
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	1		1
Total VACATAIRE DEJA TITULAIRE PAR AILLEURS	**1**		**1**
TOTAL GENERAL B	**787**	**270**	**1057**

Catégorie C

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	21		21
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	45	6	51
CONGE SANS REMU POUR RAISONS DE SANTE	2	1	3
CONGE SANS REMUN POUR ELEVER ENF -8 ANS	10	1	11
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1		1
DECES	5	1	6
DEMISSION	51	24	75
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	2		2
FIN DE CONTRAT	1226	121	1347
FIN DE FONCTION D'OFFICE	1		1
FIN DE PERIODE D'ESSAI		1	1
LICENCIEMENT PDT PERIODE D'ESSAI SANS PREAVIS	1		1
LICENCIEMENT POUR FAUTE GRAVE		1	1
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE	3	1	4
LICENCIEMENT SANS PREAVIS NI INDEMNITE	1		1
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	10	4	14
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	22	8	30
RADIATION DES CADRES		1	1
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	5	3	8
RUPTURE ANTICIPEE CONTRAT INITIATIVE AGENT	4		4
Total CONTRACTUEL	**1411**	**174**	**1585**
CONGE LONGUE DUREE	4	1	5
CONGE NON REMUNERE	1	1	2
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	20	1	21
CONGE SANS TRAITEMENT CONVENANCE PERSO.	2	3	5
CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	2	1	3
CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1	1	2
CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	4		4
DEMISSION	17	14	31
DETACHEMENT STAGE	1		1
EXCLUSION DEFINITIVE DU SERVICE	1		1
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	1	6	7
LICENCIEMENT	1		1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE	8		8
LICENCIEMENT POUR INAPTITUDE PHYSIQUE		1	1
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE		1	1
RADIATION DES CADRES		2	2
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	2	2	4
Total STAGIAIRE	**65**	**34**	**99**

Catégorie C

MOTIF DE DEPART/STATUT	Femmes	hommes	total
CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
CONGE LONGUE DUREE	74	62	136
CONGE NON REMUNERE	2		2
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	237	19	256
CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	3	1	4
CONGE SANS REMU POUR CONVENANCE PERSO	1		1
DECES	12	38	50
DEMISSION	12	6	18
DETACHEMENT AU TITRE IV	1		1
DETACHEMENT COLLECTIVITE TERRITORIALE	114	27	141
DETACHEMENT ETAT	16	12	28
DETACHEMENT STAGE	3	6	9
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	36	31	67
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT		1	1
DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	130	75	205
DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	7	4	11
DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	13	4	17
DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1	1	2
DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	2		2
DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	6	1	7
DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	13	6	19
FIN D'ACTIVITE NON QUALIFIEE	10	6	16
INTEGRATION ADM. DETACHEMENT	1		1
LICENCIEMENT INSUFFISANCE PROFESSIONNELLE		1	1
MISE A DISPOSITION REMBOURSE	5	4	9
MISE A LA RETRAITE D'OFFICE		3	3
MISE A LA RETRAITE JOUISSANCE DIFFEREE	4	4	8
MISE A LA RETRAITE POUR INVALIDITE	3	9	12
MISE A LA RETRAITE POUR LIMITE D'AGE	43	76	119
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	199	203	402
MUTATION - DEMISSION	1	1	2
RADIATION DES CADRES		2	2
RADIATION POUR ABANDON DE POSTE	5	18	23
REVOCATION	2	3	5
Total TITULAIRE	**957**	**624**	**1581**
CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	2		2
REINTEGRATION APRES DETACHEMENT	12	10	22
RETOUR ADMINSTRATION ORIGINE	3	7	10
Total TITULAIRE DETACHE CNRACL	**17**	**17**	**34**
DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1		1
MISE A LA RETRAITE SUR DEMANDE AGENT	1	3	4
Total TITULAIRE DETACHE PENSION CIVILE	**2**	**3**	**5**
TOTAL GENERAL C	**2452**	**852**	**3304**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
4. EMBAUCHES ET DEPARTS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Effectifs d'agents titulaires dont la pension est entrée en paiement en 2016

âge moyen de départ par catégorie de départ

	Effectifs par sexe		Age à la retraite moyen		Effectifs globaux	Age à la retraite moyen
SEXE	femmes	hommes	femmes	hommes	total	
Détail par motif de retraite :						
au titre enfants	16		60,8		16	60,8
carrière longue	58	91	60,7	60,6	149	60,6
catég. insalubre		5		56,4	5	56,4
catégorie active	2	63	60,0	59,9	65	59,9
handicapé	1		55,0		1	55,0
office invalidit.	46	52	53,5	54,5	98	54,1
office limite age	75	76	65,9	64,8	151	65,3
sur demande	324	255	63,1	62,8	579	62,9
(vide)	47	9	62,8	57,8	56	62,0
TOTAL GENERAL	**569**	**551**	**62,3**	**61,4**	**1120**	**61,9**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
5. POSITIONNEMENT

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition femmes/hommes des agents occupant un emploi d'encadrement supérieur par type d'emploi, par statut et par corps d'origine

ET DONNEES FLUX
PREMIERE NOMINATION

Données en stock au 31 décembre 2016

Emplois	Femmes	Hommes	Total agents	Contractuels	Titulaires	Titulaires et corps d'origine
Secrétaire général		1	1	_	1	Administrateur civil
Secrétaire général adjoint	2	0	2	1	1	Maître des requêtes
Directeur général	3	5	8		3	Administrateurs de la Ville de Paris
					2	Ingénieurs des services techniques de la Ville de Paris
					1	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
					1	Magistrat
					1	Inspecteur général de l'Education nationale
Directeur	10	18	28	4	11	Administrateurs de la Ville de Paris
					1	Administrateur Sénat
					2	Administrateurs civils
					1	Administrateur territorial
					1	Commissaire
					1	Maître des requêtes
					2	Ingénieurs des services techniques de la Ville de Paris
					2	Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts
					1	Architecte urbaniste
					1	Directeur d'hôpital
					1	Inspecteur des finances
Sous-directeur	18	22	40	2	20	Administrateurs de la Ville de Paris
					1	Administrateur Sénat
					6	Administrateurs civils
					3	Administrateurs territoriaux
					1	Architecte voyer de la Ville de Paris
					1	Conseiller de tribunal administratif
					4	Ingénieur des services techniques de la Ville de Paris
					2	Ingénieur des ponts, des eaux et des forêts
Secrétaire général adjoint du Conseil de Paris		1	1	1		
Chef de services techniques	6	17	22	1	19	Ingénieurs des services techniques et
					1	Architecte voyer
					1	Directeur de projet
TOTAL GENERAL	**39**	**64**	**102**	**9**	**93**	

Répartition femmes/hommes des agents arrivés dans la collectivité sur des emplois fonctionnels au cours de l'année 2016

par type d'emploi, par sexe et par statut d'origine

COLLECTIVITE	SEXE	EMPLOI
VILLE	2 F + 1 H	SOUS-DIRECTEUR D'ADMIN, PARISIENNES
VILLE	1F	DIRECTEUR VILLE DE PARIS

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

5. POSITIONNEMENT

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition en 2016 des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)

A - recrutements par concours, répartis par filière et catégorie hiérarchique

COLLECTIVITE	CAT	FILIERE METIER	CONCOURS	Externe/ Interne/ 3è concours	Postes	Inscrits Hommes	Inscrits Femmes	Total inscrits	Présents Hommes	Présents Femmes	Total des présents	Admis LP* Hommes	Admis LP Femmes	Total Admis LP	Admis LC* Hommes	Admis LC Femmes	Total Admis LC	Hommes (LP+LC)	Femmes (LP+LC)	Total des admis
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - Maintenance des bâtiments	E	5	310	2	312	123	1	124	5	-	5	6	# ##	6	11	# ##	11
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur VP éducation physique et sportive	E	## ##	135	37	172	68	18	86	11	4	15	6	3	9	17	7	24
Ville	C	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Adjoint d'animation et d'action sportive, activités périscolaires externe	E	## ##	362	612	974	217	375	592	27	38	65	1	5	6	28	43	71
Ville	C	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Adjoint d'animation et d'action sportive, activités périscolaires interne	I	## ##	228	418	646	134	267	401	15	20	35	5	19	24	20	39	59
Ville	C	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Agent Spécialisé des Écoles Maternelles - externe	E	## ##	54	##### #	1 539	20	925	945	-	20	20	-	5	5	-	25	25
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2ème cl - Tapissier - externe	E	1	19	21	40	9	11	20	1	1	2	1	1	2	2	2	4
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2ème cl - Tapissier - interne	I	1	2	2	4	-	-	-	-	-	# ##	-	# ##	-	-	# ##	0
Ville	B	OUVRIERE	Agent de Maîtrise électrotechnique externe	E	8	82	1	83	35	1	36	8	-	8	-	# ##	-	8	# ##	8
Ville	B	OUVRIERE	Agent de Maîtrise électrotechnique interne	I	## ##	71	1	72	43	-	43	7	-	7	-	# ##	-	7	# ##	7
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1 Métallier	E	## ##	46	4	50	30	4	34	10	1	11	2	# ##	2	12	1	13
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1 Plombier	E	6	166	3	169	94	-	94	6	-	6	9	# ##	9	15	# ##	15
Ville	A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Puéricultrice	E	## ##	1	69	70	-	54	54	-	21	21	-	2	2	-	23	23
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur de conservatoire - violon externe	E	1	5	16	21	4	12	16	-	1	1	1	1	2	1	2	3
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur de conservatoire - violon interne	I	1	5	9	14	2	6	8	-	1	1	1	1	2	1	2	3
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur de conservatoire - formation musicale	E	1	9	8	17	4	2	6	1	-	1	1	# ##	1	2	# ##	2
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur de conservatoire - danse classique	E	1	3	12	15	2	7	9	-	1	1	1	1	2	1	2	3
Ville	A	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Professeur de conservatoire - flûte traversière	E	1	5	21	26	2	14	16	-	1	1	-	2	2	-	3	3
Ville	A	TECHNIQUE	Ingénieur des Services Techniques - Professionnel	I	1	11	8	19	2	2	4	-	1	1	-	# ##	-	-	1	1
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2 cl - bucheron élagueur externe	E	## ##	40	5	45	21	2	23	15	1	16	1	# ##	1	16	1	17
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2 cl - bucheron élagueur interne	I	6	2	-	2	1	-	1	-	-	# ##	-	# ##	-	-	# ##	0
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2 cl - Carrossier réparateur automobile externe	E	5	35	1	36	15	-	15	7	-	7	-	# ##	-	7	# ##	7
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique Principal 2 cl - Carrossier réparateur automobile interne	I	3	7	-	7	2	-	2	1	-	1	-	# ##	-	1	# ##	1
Ville	A	ADMINISTRATIVE	Attaché externe	E	## ##	669	##### #	1 790	216	312	528	4	6	10	3	6	9	7	12	19
Ville	A	ADMINISTRATIVE	Attaché Interne	I	6	236	422	658	103	157	260	3	3	6	1	2	3	4	5	9
Ville	A	ADMINISTRATIVE	Attaché 3ème concours	3	1	25	37	62	8	12	20	1	-	1	-	1	1	1	1	2
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Animateur d'administrations parisiennes externe	E	4	76	132	208	16	39	55	1	3	4	-	3	3	1	6	7
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Animateur d'administrations parisiennes interne	I	6	102	170	272	65	108	173	3	3	6	-	8	8	3	11	14
Ville	A	TECHNIQUE	Ingénieur des Services Techniques - Public	E	2	44	13	57	14	4	18	2	-	2	-	# ##	-	2	# ##	2
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé d'enseignement artistique - art dramatique - externe	E	1	15	37	52	8	21	29	1	-	1	1	1	2	2	1	3
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé d'enseignement artistique - danse contemporaine - externe	E	1	10	23	33	6	22	28	-	1	1	2	# ##	2	2	1	3
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl des collèges - maintenance des batiments	E	8	260	16	276	123	1	124	8	-	8	4	# ##	4	12	# ##	12
éparteme	C	OUVRIERE	Adjoint technique 1ère classe des collèges spécialité restauration	E	5	132	117	249	51	39	90	4	1	5	1	1	2	5	2	7
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Educateur Spécialisé	E	## ##	52	103	155	35	78	113	3	12	15	1	5	6	4	17	21
Ville	B	TECHNIQUE	Technicien supérieur principal - génie urbain - externe	E	3	45	16	61	13	2	15	2	1	3	4	1	5	6	2	8
Ville	B	TECHNIQUE	Technicien supérieur principal - génie urbain - interne	I	2	16	4	20	9	4	13	1	1	2	1	# ##	1	2	1	3
Ville	B	TECHNIQUE	Technicien Supérieur Construction et Bâtiment - externe	E	5	79	28	107	27	12	39	3	3	6	1	# ##	1	4	3	7
Ville	B	TECHNIQUE	Technicien Supérieur Construction et Bâtiment - interne	I	3	45	2	47	26	1	27	2	-	2	-	# ##	-	2	# ##	2
éparteme	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Assistant de Service Social	E	## ##	45	303	348	17	221	238	2	31	33	2	8	10	4	39	43
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé d'enseignement artistique - informatique musicale	E	1	15	3	18	5	1	6	-	1	1	2	# ##	2	2	1	3
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé d'enseignement artistique - trombone	E	1	10	2	12	7	1	8	1	-	1	2	# ##	2	3	# ##	3
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé d'enseignement artistique - piano	E	1	22	40	62	19	25	44	1	-	1	-	2	2	1	2	3
Ville	C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Inspecteur de sécurité externe	E	## ##	705	128	833	410	53	463	57	3	60	4	# ##	4	61	3	64
Ville	C	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Inspecteur de sécurité interne	I	## ##	268	68	336	171	39	210	26	4	30	-	# ##	-	26	4	30
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Secrétaire Médico Sociale - Assistant Dentaire	E	6	4	88	92	1	51	52	-	6	6	-	3	3	-	9	9
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé des Bibliothèques et des Musées - classe normale - externe	E	## ##	430	865	1 295	197	397	594	1	13	14	2	6	8	3	19	22

COLLECTIVITE	CAT	FILIERE METIER	CONCOURS	Externe/Interne/3è concours	Postes	Inscrits Hommes	Inscrits Femmes	Total inscrits	Présents Hommes	Présents Femmes	Total des présents	Admis LP* Hommes	Admis LP Femmes	Total Admis LP	Admis LC* Hommes	Admis LC Femmes	Total Admis LC	Hommes (LP+LC)	Femmes (LP+LC)	Total des admis
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Assistant Spécialisé des Bibliothèques et des Musées - classe normale - interne	I	## ##	106	154	260	53	83	136	6	8	14	2	# ##	2	8	8	16
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - peintre automobile	E	2	44	-	44	19	-	19	2	-	2	4	# ##	4	6	# ##	6
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - maintenance de la voie publique	E	9	121	6	127	15	-	15	6	-	6	-	# ##	-	6	# ##	6
Ville	A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Médecin	E	5	4	6	10	4	4	8	2	2	4	-	# ##	-	2	2	4
Ville	A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Médecin PMI	E	6	-	6	6	-	6	6	-	5	5	-	# ##	-	-	5	5
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - assainissement - externe	E	2	72	15	87	14	5	19	1	1	2	-	# ##	-	1	1	2
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - assainissement - interne	I	3	51	7	58	24	4	28	2	1	3	4	# ##	4	6	1	7
Ville	B	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Technicien de Tranquilité Publique et de Surveillance - sécurité et protection - externe	E	6	228	60	288	67	16	83	3	3	6	3	# ##	3	6	3	9
Ville	B	SURVEILLANCE, SECURITE ET SERVICE	Technicien de Tranquilité Publique et de Surveillance - sécurité et protection - interne	I	## ##	263	52	315	143	25	168	12	2	14	1	1	2	13	3	16
Ville	A	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Cadre de santé paramédical - spécialité puericulture	I	## ##	-	41	41	-	37	37	-	10	10	-	# ##	-	-	10	10
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Secrétaire Médical et Social - externe	E	8	47	566	613	12	139	151	-	8	8	-	5	5	-	13	13
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Secrétaire Médical et Social - interne	I	7	21	181	202	8	85	93	-	7	7	-	3	3	-	10	10
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - spécialité installations sportives - externe	E	4	137	16	153	37	7	44	3	1	4	-	# ##	-	3	1	4
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - spécialité installations sportives - interne	I	4	132	13	145	72	9	81	3	1	4	-	# ##	-	3	1	4
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - électrotechnicien	E	## ##	167	5	172	78	1	79	19	1	20	8	# ##	8	27	1	28
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Educateur Jeunes Enfants	E	## ##	16	224	240	4	189	193	-	30	30	-	# ##	-	-	30	30
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - jardinier	E	## ##	171	63	234	74	36	110	20	20	40	5	3	8	25	23	48
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - nettoiement - externe	E	4	258	60	318	98	20	118	2	1	3	-	# ##	-	2	1	3
Ville	B	OUVRIERE	Technicien des Services Opérationnels - nettoiement - interne	I	6	297	44	341	200	23	223	6	1	7	-	# ##	-	6	1	7
Ville	B	OUVRIERE	Agent de maîtrise Travaux Publics - externe	E	6	92	18	110	32	2	34	7	1	8	-	# ##	-	7	1	8
Ville	B	OUVRIERE	Agent de maîtrise Travaux Publics - interne	I	## ##	74	7	81	35	3	38	4	1	5	-	# ##	-	4	1	5
Ville	B	OUVRIERE	Agent de maîtrise gestion logistique - externe	E	1	91	35	126	19	8	27	1	-	1	-	# ##	-	1	# ##	1
Ville	B	OUVRIERE	Agent de maîtrise gestion logistique - interne	I	2	77	10	87	29	3	32	2	-	2	1	# ##	1	3	# ##	3
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - Monteur en chauffage	E	2	36	1	37	15	-	15	2	-	2	2	# ##	2	4	# ##	4
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - peintre	E	7	111	5	116	54	3	57	5	2	7	5	# ##	5	10	2	12
Ville	C	OUVRIERE	Adjoint Technique 1ère cl - menuisier	E	6	84	5	89	49	2	51	6	-	6	3	# ##	3	9	# ##	9
Ville	A	TECHNIQUE	Ingénieur hygiéniste et hydrologue - Ergonomie et Santé au Travail - externe	E	4	17	23	40	8	12	20	1	3	4	-	# ##	-	1	3	4
Ville	A	TECHNIQUE	Ingénieur hygiéniste et hydrologue - Ergonomie et Santé au Travail - interne	I	2	13	8	21	8	6	14	-	2	2	-	# ##	-	-	2	2
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Éducateur des Activités Physiques et Sportives - Activités Aquatiques et de la Natation - externe	E	8	106	42	148	59	26	85	3	5	8	4	# ##	4	7	5	12
Ville	B	CULTURE, ENSEIGNEMENT, ANIMATION ET SPORT	Éducateur des Activités Physiques et Sportives - Activités Aquatiques et de la Natation - interne	I	2	25	4	29	9	-	9	2	-	2	1	# ##	1	3	# ##	3
Ville	B	SOCIAL, SANTE ET PETITE ENFANCE	Orthophoniste	E	4	-	9	9	-	8	8	-	4	4	-	2	2	-	6	6
TOTAL GENERAL					### #	##### #	##### #	###### #	##### #	##### #	##### #	**363**	**330**	### ##	### ##	### ##	### ##	**474**	### ##	**909**

* LP : Liste principale / LC : Liste complémentaire

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

5. POSITIONNEMENT

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des candidats aux concours, recrutement direct (inscrits, présents, admis)

B- recrutements directs (hors non-titulaires) par secteur en 2016

SECTEUR/GRADE	Postes ouverts	nombre de femmes inscrites	nombre d'hommes inscrits	TOTAL INSCRITS	nombre de femmes présentes	nombre d'hommes présents	TOTAL PRESENTS	nombre de femmes reçues	nombre d'hommes reçus	TOTAL RECUS
SECTEUR ADMINISTRATIF										
ADJOINT ADMINISTRATIF 2ème classe		36	22	58	36	22	58	27	18	45
ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE 2ème classe - activités périscolaires		1 044	556	1 600	1 044	556	1 600	111	90	201
Sous total		1 080	578	1 658	1 080	578	1 658	138	108	246
SECTEUR CULTUREL										
ADJOINT D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE -magasinier des bibliothèques		426	336	762	426	336	762	22	2	24
Sous total		426	336	762	426	336	762	22	2	24
MEDICAL ET SOCIAL										
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE ET DE SOINS		693	5	698	420	2	422	288	2	290
AGENT TECHNIQUE DE LA PETITE ENFANCE		867	220	1 087	508	118	626	110	21	131
Sous total		1 560	225	1 785	928	120	1 048	398	23	421
SECTEUR OUVRIER ET TECHNIQUE										
EBOUEUR		274	3 373	3 647	180	2 181	2 361	39	345	384
FOSSOYEUR		8	382	390	1	243	244	-	13	13
ADJOINT TECHNIQUE DE 2EME CLASSE		204	1 837	2 041	120	1 062	1 182	21	171	192
AGENT TECHNIQUE DES ECOLES		370	75	445	329	68	397	62	8	70
CONDUCTEUR D'AUTOMOBILE		2	136	138	1	94	95	-	49	49
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE		1	5	6	1	5	6	1	4	5
Sous total		859	5 808	6 667	632	3 653	4 285	123	590	713
SECTEUR SECURITE										
ADJOINT D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE -accueil et surveillance des musées		37	66	103	37	66	103	1	10	11
Sous total		37	66	103	37	66	103	1	10	11
TOTAL GENERAL		**3 962**	**7 013**	**10 975**	**3 103**	**4 753**	**7 856**	**682**	**733**	**1 415**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

6. PROMOTION

Commune et département hors titre IV en 2016

Répartition des agents promus et promouvables par sexe, par filières, par catégories

SECTEUR	CAT		AVANCEMENT DE GRADE 2015	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
ADMINISTRATIF	A	CHOIX	Attaché d'administrations parisiennes principal (choix)	84	85	**169**	0	1	**21**	**14**	**7**	**21**	0,67	0,33	1,34
ADMINISTRATIF	A	EXAM	Attaché d'administrations parisiennes principal (examen)	71	49	**120**	1	0	**29**	**21**	**8**	**29**	0,72	0,28	1,22
ADMINISTRATIF	A+	CHOIX	Administrateur hors classe	9	11	**20**	0	1	**7**	**4**	**3**	**7**	0,57	0,43	1,27
CULTURE	A	CHOIX	Directeur de conservatoire de 1ère catégorie			**-**			**-**			**-**			
CULTURE	A	CHOIX	Professeur hors classe des conservatoires de Paris	99	73	**172**	1	0	**16**	**10**	**6**	**16**	0,63	0,38	1,09
CULTURE	A	CHOIX	Professeur hors classe de la Ville de Paris	234	159	**393**	1	0	**35**	**19**	**16**	**35**	0,54	0,46	0,91
CULTURE	A	EXAM	Chargé d'études documentaires principal 2ème (examen)	9	1	**10**	1	0	**3**	**2**	**1**	**3**	0,67	0,33	
CULTURE	A	CHOIX	Chargé d'études documentaires principal 1ère			**-**			**-**			-			
CULTURE	A+	CHOIX	Conservateur en chef des bibliothèques	12	8	**20**	1	0	**2**	**-**	**2**	**2**	-	1,00	-
CULTURE	A+	CHOIX	Conservateur en chef du patrimoine	10	6	**16**	1	0	**3**	**2**	**1**	**3**	0,67	0,33	1,07
CULTURE	A+	CHOIX	Conservateur général du patrimoine	17	10	**27**	1	0	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,59
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Puéricultrice de classe supérieure	83	1	**84**	1	0	**13**	**13**	**-**	**13**	1,00	-	1,01
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Puéricultrice hors classe	157	-	**157**	1	-	**12**	**12**	**-**	**12**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Psychologue hors classe	48	2	**50**	1	0	**8**	8	-	8	1,00	-	1,04
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Sage femme classe supérieure	3	-	**3**	1	-	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Sage femme cadre	14	-	**14**	1	-	**2**	**2**	**-**	**2**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Sage femme cadre supérieur	8	-	**8**	1	-	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	A	CHOIX	Infirmière (cat A)	23	2	**25**	1	0	**5**	**5**	**-**	**5**	1,00	-	1,09
MEDICAL ET SOCIAL	A+	CHOIX	Médecin de 1ère classe	3	2	**5**	1	0	**4**	**2**	**-**	**2**	1,00	-	1,67
MEDICAL ET SOCIAL	A+	CHOIX	Médecin hors classe	38	1	**39**	1	0	**15**	**15**	**-**	**15**	1,00	-	1,03
MEDICAL ET SOCIAL	A+	CHOIX	Médecin hors classe échelon spécial	14	1	**15**	1	0	**3**	**3**	**-**	**3**	1,00	-	1,07
SOCIAL	A	CHOIX	Conseiller supérieur socio éducatif	47	6	**53**	1	0	**8**	**7**	**1**	**8**	0,88	0,13	0,99
SPORTIF	A	EXAM	Conseiller principal de 2ème classe des activités physiques et sportives (examen)			**-**			**-**			**-**			
SPORTIF	A		Conseiller principal de 1ère classe des activités physiques et sportives			**-**			**-**	**-**	**-**	**-**			
OUVRIER ET TECHNIQUE	A	CHOIX	Ingénieur des travaux divisionnaire	49	109	**158**	0	1	**15**	**6**	**9**	**15**	0,40	0,60	1,29
OUVRIER ET TECHNIQUE	A	CHOIX	Ingénieur économiste de classe supérieure	4	2	**6**	1	0	**1**	**-**	**1**	**1**	-	1,00	-
OUVRIER ET TECHNIQUE	A	CHOIX	Ingénieur hygiéniste et hydrologue divisionnaire	12	7	**19**	1	0	**3**	**2**	**1**	**3**	0,67	0,33	1,06
OUVRIER ET TECHNIQUE	A	CHOIX	Ingénieur hygiéniste et hydrologue divisionnaire de classe exceptionnelle	7	4	**11**	1	0	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,57
OUVRIER ET TECHNIQUE	A	CHOIX	Professeur certifié hors classe de l'école du Breuil	2	6	**8**	0	1	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	4,00
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Architecte voyer en chef	11	4	**15**	1	0	**4**	**3**	**1**	**4**	0,75	0,25	1,02
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Architecte voyer général	13	21	**34**	0	1	**1**	**-**	**1**	**1**	-	1,00	-
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Ingénieur des services techniques en chef	17	35	**52**	0	1	**8**	**2**	**7**	**9**	0,22	0,78	0,68
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Ingénieur des services techniques général	19	35	**54**	0	1	**4**	**1**	**3**	**4**	0,25	0,75	0,71
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Maître de conférence de l'ESPCI hors classe	1	7	**8**	0	1	**3**	**1**	**2**	**3**	0,33	0,67	2,67
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Professeur de l'ESPCI de 1ère classe			**-**						**-**			
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Professeur de l'ESPCI de classe exceptionnelle			**-**						**-**			
OUVRIER ET TECHNIQUE	A+	CHOIX	Directeur de laboratoire de classe exceptionnelle	3	1	**4**	1	0	**2**	**1**	**1**	**2**	0,50	0,50	0,67
			TOTAL CATEGORIE A	**1 121**	**648**	**1 769**	**1**	**0**	**232**	**160**	**71**	**231**	**0,69**	**0,31**	**1,09**
ADMINISTRATIF	B	CHOIX	rétaire administratif de classe exceptionnelle - cl	279	166	445	1	0	34	27	9	36	0,75	0,25	1,20
ADMINISTRATIF	B	EXAM	Secrétaire administratif de classe exceptionnelle - examen - inscrits	72	61	**133**	1	0	**50**	**31**	**17**	**48**	0,65	0,35	1,19
ADMINISTRATIF	B	EXAM	Secrétaire administratif de classe supérieure - examen- inscrits	67	47	**114**	1	0	**74**	**34**	**19**	**53**	0,64	0,36	1,09
ADMINISTRATIF	B	CHOIX	Secrétaire administratif de classe supérieure choix	237	110	**347**	1	0	**49**	**49**	**21**	**70**	0,70	0,30	1,02
ANIMATION	B	EXAM	Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes - examen - inscrits	85	38	**123**	1	0	**23**	**17**	**6**	**23**	0,74	0,26	1,07
ANIMATION	B		Animateur principal de 2ème classe d'administrations parisiennes - choix	3	8	**11**	0	1	**14**	**3**	**5**	**8**	0,38	0,63	1,38
ANIMATION	B	EXAM	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes - examen	-	-	**-**			**-**	**-**	**-**	**-**			
ANIMATION	B	CHOIX	Animateur principal de 1ère classe d'administrations parisiennes - choix	4	1	**5**	1	0	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,25
CULTURE	B	CHOIX	Assistant spécialisé d'enseignement artistique de classe exceptionnelle (Cap de décembre)	11	8	**19**	1	0	**4**	**2**	**2**	**4**	0,50	0,50	0,86
CULTURE	B	CHOIX	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle choix	124	46	**170**	1	0	**17**	**12**	**5**	**17**	0,71	0,29	0,97
CULTURE	B	EXAM	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle examen - inscrits	37	13	**50**	1	0	**17**	**12**	**5**	**17**	0,71	0,29	0,95
CULTURE	B	CHOIX	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure choix	70	39	**109**	1	0	**36**	**15**	**10**	**25**	0,60	0,40	0,93
CULTURE	B	EXAM	Assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure examen - inscrits	17	4	**21**	1	0		**10**	**1**	**11**	0,91	0,09	1,12
MEDICAL ET SOCIAL	B	CHOIX	Educateur de jeunes enfants de classe supérieure	292	5	**297**	1	0	**56**	**54**	**2**	**56**	0,96	0,04	0,98
MEDICAL ET SOCIAL	B	CHOIX	Infirmière de classe supérieure	2	-	**2**	1	-	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	B	CHOIX	Personnel paramédical et médico-technique de classe supérieure	4	1	**5**	1	0	**1**	**-**	**1**	**1**	-	1,00	-
MEDICAL ET SOCIAL	B	CHOIX	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure - choix	83	11	**94**	1	0	**32**	**29**	**3**	**32**	0,91	0,09	1,03
MEDICAL ET SOCIAL	B	EXAM	Secrétaire médicale et sociale de classe supérieure - examen - inscrits	33	3	**36**	1	0	**20**	**10**	**1**	**11**	0,91	0,09	0,99
MEDICAL ET SOCIAL	B	CHOIX	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle - choix	161	3	164	1	0	**28**	**28**	**-**	**28**	1,00	-	1,02
MEDICAL ET SOCIAL	B	EXAM	Secrétaire médicale et sociale de classe exceptionnelle - examen - inscrits	28	-	**28**	1	-	**10**	**9**	**1**	**10**	0,90	0,10	0,90
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	CHOIX	Agent supérieur d'exploitation choix	27	323	**350**	0	1	**64**	**5**	**59**	**64**	0,08	0,92	1,01
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Agent supérieur d'exploitation examen - inscrits	15	74	**89**	0	1	**21**	**5**	**16**	**21**	0,24	0,76	1,41

SECTEUR	CAT		AVANCEMENT DE GRADE 2015	F promouvables ou inscrits à l'examen	H promouvables ou inscrits à l'examen	TOTAL promouvables	ratio F promouvable	ratio H promouvable	NB POSTES	F promues	H promus	TOTAL promus	ratio F promues	ratio H promus	rapport ratio femmes promues / ratio femmes promouvables
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	CHOIX	Technicien des services opérationnels de classe supérieure (choix)	17	271	**288**	0	1	**62**	**3**	**59**	**62**	0,05	0,95	0,82
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	CHOIX	Technicien des services opérationnels en chef (choix)	2	175	**177**	0	1	**50**	**-**	**50**	**50**	-	1,00	-
SECURITE	B	CHOIX	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 2ème choix	-	9	**9**	-	1		**-**	**2**	**2**	-	1,00	#DIV/0!
SECURITE	B	EXAM	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 2ème examen	-	6	**6**	-	1		**-**	**1**	**1**	-	1,00	#DIV/0!
SECURITE	B	CHOIX	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 1ère choix	3	11	**14**	0	1		**-**	**2**	**2**	-	1,00	-
SECURITE	B	EXAM	Technicien de tranquillité publique et de surveillance principal 1ère examen - inscrits	-	2	**2**	-	1		**-**	**1**	**1**	-	1,00	#DIV/0!
SOCIAL	B	CHOIX	Assistant socio-éducatif principal	339	41	**380**	1	0		**79**	**4**	**83**	0,95	0,05	1,07
SPORTIF	B	CHOIX	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e- choix	15	39	**54**	0	1	**11**	**2**	**9**	**11**	0,18	0,82	0,65
SPORTIF	B	EXAM	Educateur des activités physiques et sportives principal 2e- examen - inscrits	11	50	**61**	0	1	**6**	**-**	**6**	**6**	-	1,00	-
SPORTIF	B	CHOIX	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère- choix	21	68	**89**	0	1	**14**	**2**	**12**	**14**	0,14	0,86	0,61
SPORTIF	B	EXAM	Educateur des activités physiques et sportives principal 1ère - examen - inscrits	13	39	**52**	0	1	**5**	**3**	**2**	**5**	0,60	0,40	2,40
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	CHOIX	Technicien supérieur en chef (choix)	38	105	**143**	0	1		**4**	**11**	**15**	0,27	0,73	1,00
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien supérieur en chef (examen)	17	43	**60**	0	1		**5**	**9**	**14**	0,36	0,64	1,26
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	CHOIX	Technicien supérieur principal choix	-	1	**1**	-	1		**-**	**1**	**1**	-	1,00	#DIV/0!
OUVRIER ET TECHNIQUE	B	EXAM	Technicien supérieur principal examen	7	22	29				2	5	7			
			TOTAL CATEGORIE B	**2 134**	**1 843**	**3 977**	**1**	**0**	**700**	**454**	**357**	**811**	**0,56**	**0,44**	**1,04**
ADMINISTRATIF	C	CHOIX	Adjoint administratif de 1ère classe	193	77	**270**	1	0	**87**	**69**	**18**	**87**	0,79	0,21	1,11
ADMINISTRATIF	C	CHOIX	Adjoint administratif principal de 2ème classe	767	296	**1 063**	1	0	**188**	**141**	**47**	**188**	0,75	0,25	1,04
ADMINISTRATIF	C	CHOIX	Adjoint administratif principal de 1ère classe	791	144	935	1	0	**118**	**105**	**13**	118	0,89	0,11	1,05
ANIMATION	C	CHOIX	Adjoint d'animation et d'action sportive de 1ère classe	178	92	**270**	1	0	**84**	**56**	**28**	**84**	0,67	0,33	1,01
ANIMATION	C	CHOIX	Adjoint d'animation et d'action sportive principal de 2ème classe	342	147	**489**	1	0	**79**	**54**	**25**	**79**	0,68	0,32	0,98
ANIMATION	C	CHOIX	Adjoint d'animation et d'action sportive principal de 1ère classe	82	40	**122**	1	0	**12**	**10**	**2**	**12**	0,83	0,17	1,24
CULTURE	C	CHOIX	Adjoint administratif des bibliothèques principal 2ème classe	3	3	**6**	1	1	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	2,00
CULTURE	C	CHOIX	Adjoint administratif des bibliothèques principal 1ère classe	4	4	**8**	1	1	**1**	**-**	**1**	**1**	-	1,00	-
CULTURE	C	CHOIX	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage de 1ère classe	83	117	**200**	0	1	**66**	**32**	**34**	**66**	0,48	0,52	1,17
CULTURE	C	CHOIX	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage principal de 2ème classe	56	83	**139**	0	1	**20**	**8**	**12**	**20**	0,40	0,60	0,99
CULTURE	C	CHOIX	Adjoint d'accueil, de surveillance et de magasinage principal de 1ère classe	7	27	**34**	0	1	**3**	**-**	**3**	**3**	-	1,00	-
MEDICAL ET SOCIAL	C	CHOIX	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe	665	6	671	1	0	**166**	**164**	**2**	166	0,99	0,01	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	C	CHOIX	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe	203	-	**203**	1	-	**21**	**21**	**-**	**21**	1,00	-	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	C	CHOIX	Auxiliaire de puériculture et de soins principale de 2ème classe	1 915	15	**1 930**	1	0	**392**	**390**	**2**	**392**	0,99	0,01	1,00
MEDICAL ET SOCIAL	C	CHOIX	Auxiliaire de puériculture et de soins principale de 1ère classe	478	-	**478**	1	-	**58**	**58**	**-**	**58**	1,00	-	1,00
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique eau et assainissement de 1ère classe	3	8	**11**	0	1	**4**	**1**	**3**	**4**	0,25	0,75	0,92
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique eau et assainissement principal de 2ème classe	2	76	**78**	0	1	**8**	**-**	**8**	**8**	-	1,00	-
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique eau et assainissement principal de 1ère classe	2	35	**37**	0	1	**5**	**1**	**4**	**5**	0,20	0,80	3,70
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique de 1ère classe	43	284	**327**	0	1	**88**	**15**	**73**	88	0,17	0,83	1,30
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique principal de 2ème classe	148	1 290	**1 438**	0	1	**234**	**19**	**215**	234	0,08	0,92	0,79
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique principal de 1ère classe	69	812	**881**	0	1	**117**	**9**	**108**	**117**	0,08	0,92	0,98
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Chef d'équipe conducteur automobile	4	107	**111**	0	1	**51**	**1**	**50**	**51**	0,02	0,98	0,54
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Chef d'équipe conducteur automobile principal	-	165	**165**	-	1	**57**	**-**	**57**	**57**	-	1,00	
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Eboueur principal	170	1 879	**2 049**	0	1	**503**	**32**	**471**	**503**	0,06	0,94	0,77
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Eboueur principal de classe supérieure	1	878	**879**	0	1	**238**	**-**	**238**	**238**	-	1,00	-
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Egoutier principal	4	57	**61**	0	1	**27**	**2**	**25**	**27**	0,07	0,93	1,13
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Egoutier principal de classe supérieure	1	65	**66**	0	1	**22**	**-**	**22**	**22**	-	1,00	-
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Fossoyeur principal	-	40	**40**	-	1	**13**	**-**	**13**	**13**	-	1,00	
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Fossoyeur principal de classe supérieure	-	10	**10**	-	1	**5**	**-**	**5**	**5**	-	1,00	
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique des collèges de 1ère classe	97	38	**135**	1	0	**47**	**31**	**16**	**47**	0,66	0,34	0,92
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique des collèges principal de 2ème classe	89	70	**159**	1	0	**20**	**5**	**15**	**20**	0,25	0,75	0,45
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Adjoint technique des collèges principal de 1ère classe	8	41	**49**	0	1	**7**	**1**	**6**	**7**	0,14	0,86	0,88
SECURITE	C	CHOIX	Agent d'accueil et de surveillance de 1ère classe	63	184	**247**	0	1	**84**	**23**	**61**	**84**	0,27	0,73	1,07
SECURITE	C	CHOIX	Agent d'accueil et de surveillance principal 2ème	71	184	**255**	0	1	**42**	**11**	**31**	**42**	0,26	0,74	0,94
SECURITE	C	CHOIX	Agent d'accueil et de surveillance principal 1ère	18	65	**83**	0	1	**7**	**3**	**4**	**7**	0,43	0,57	1,98
SECURITE	C	CHOIX	Inspecteur chef de sécurité de 2ème classe	10	128	**138**	0	1	**29**	**3**	**27**	**30**	0,10	0,90	1,38
SECURITE	C	CHOIX	Inspecteur chef de sécurité de 1ère classe	7	131	**138**	0	1	**20**	**1**	**19**	**20**	0,05	0,95	0,99
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent de logistique générale de 1ère classe	141	139	**280**	1	0	**69**	**34**	**35**	**69**	0,49	0,51	0,98
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent de logistique générale principal de 2ème classe	45	115	**160**	0	1	**24**	**6**	**18**	**24**	0,25	0,75	0,89
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent de logistique générale principal de 1ère classe	2	3	**5**	0	1	**1**	**1**	**-**	**1**	1,00	-	2,50
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique de la petite enfance de 1ère classe	388	6	**394**	1	0	**125**	**123**	**2**	**125**	0,98	0,02	1,00
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique de la petite enfance principal 2e classe	287	1	**288**	1	0	**35**	**35**	**-**	**35**	1,00	-	1,00
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique de la petite enfance principal 1ère classe			**-**						**-**			
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique des écoles de 1ère classe	315	43	**358**	1	0	**126**	**115**	**11**	**126**	0,91	0,09	1,04
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique des écoles principal 2e	255	6	**261**	1	0	**32**	**31**	**1**	**32**	0,97	0,03	0,99
OUVRIER ET TECHNIQUE	C	CHOIX	Agent technique des écoles principal 1ère			**-**						**-**			
			TOTAL CATEGORIE C	**8 010**	**7 911**	**15 921**	**1**	**0**	**3 336**	**1 612**	**1 725**	**3 337**	**0,48**	**0,52**	**0,96**
TOTAL GENERAL			**TOTAL GENERAL**	**11 265**	**10 402**	**21 667**	**1**	**0**	**4 268**	**2 226**	**2 153**	**4 379**	**0,51**	**0,49**	**0,98**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

6. PROMOTION

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Répartition des agents bénéficiant d'une promotion interne par corps

Catégorie A

CORPS	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	9	4	13	13	0,0%
ADMINISTRATEURS				0	
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	0	2	1	100,0%
CONSERVATEURS GENERAUX DES BIBLIOTHEQUES	1	0	1	0	
CONSERVATEURS GENERAUX DU PATRIMOINE				0	
CONSERVATEURS DU PATRIMOINE	0	1	1		
CADRES DE SANTE				0	
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	2	2	4	5	-20,0%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A				0	
INGENIEURS DES SERVICES TECHNIQUES				0	
INGENIEURS DES TRAVAUX				0	
INGENIEURS HYDROLOGUE HYGIENISTE	1	0	1	1	0,0%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES				8	-100,0%
PUERICULTRICES CADRE DE SANTE ADMINISTRATIONS PARISIENNES				18	-100,0%
SOUS DIRECTEURS				1	-100,0%
TOTAL GENERAL	**15**	**7**	**22**	**47**	**-53,2%**

Catégorie B

CORPS	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	15	5	20	9	122,2%
ASSISTANTS SPECIALISES DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	7	9	16	17	-5,9%
EDUCATEURS DES A.P.S.				0	
PERSONNELS DE MAITRISE ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	11	13	8	62,5%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	30	8	38	38	0,0%
SECRETAIRES MEDICALES ET SOCIALES	11	0	11		
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	8	8	38	-78,9%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	1	18	19	0	
TECHNICIEN TRANQUILITE PUBLIQUE ET SURVEILLANCE COMMUNE DE PARIS	3	4	7	5	40,0%
TOTAL GENERAL	**69**	**63**	**132**	**115**	**14,8%**

Catégorie C

CORPS	2016 Nombre de femmes	2016 Nombre d'hommes	2016 Nombre d'agents	2015 Nombre d'agents	Evolution en %
ADJOINTS TECHNIQUES	0	0	0	0	
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	0	0	0	0	
DESSINATEURS	0	0	0	0	
EDUCATEURS DES A.P.S.	0	0	0	0	
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	0	0	0	0	
TOTAL GENERAL	**0**	**0**	**0**	**0**	

Ces tableaux présentent le nombre d'agents promus dans un corps par nomination au choix ou sur liste d'aptitude, ou par examen professionnel, ou nommés et détachés dans un emploi fonctionnel au titre de la promotion interne (exemple : chef d'arrondissement, chef de subdivision…).

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

6. PROMOTION

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Nombre d'agents ayant changé de service ou d'équipement en 2016

Calcul d'un taux de mobilité (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) par sexe rapportant le nombre de mouvements en 2016 aux effectifs de référence au 31 décembre 2015

Données par corps

***nombre d'agents répartis par sexe ayant changé en 2016 de service/équipement (au sens changement d'uo d'affectation administrative dans RH 21) quel qu'en soit le motif hors restructuration. Cette mobilité peut être aussi bien intra qu'interdirectionnelle**

Corps d'origine	femmes ayant exercé une mobilité* en 2016	hommes ayant exercé une mobilité* en 2016	total femmes et hommes ayant exercé une mobilité* en 2016	part des femmes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	part des hommes sur le nombre total d'agents d'un corps ayant exercé une mobilité	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité dont femmes	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité dont hommes	Taux de mobilité global 2016
ADJOINT D'ANIMATION CONTRACTUEL	8	2	10	80,0%	20,0%				
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	18	18	36	50,0%	50,0%	306	148	158	11,8%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	356	127	483	73,7%	26,3%	3748	2945	803	12,9%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	1		1	100,0%	0,0%	29	15	14	3,4%
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	551	258	809	68,1%	31,9%	3467	2451	1016	23,3%
ADJOINTS TECHNIQUES	73	494	567	12,9%	87,1%	5043	443	4600	11,2%
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	55	31	86	64,0%	36,0%	766	452	314	11,2%
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT		4	4	0,0%	100,0%	210	7	203	1,9%
ADMINISTRATEURS	12	8	20	60,0%	40,0%	72	29	43	27,8%
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	18	34	52	34,6%	65,4%	961	440	521	5,4%
AGENTS ADMINISTRATIFS CONTRACTUELS	4		4	100,0%	0,0%	26	16	10	15,4%
AGENTS CONTRACTUELS DES BIBLIOTHEQUES	13	5	18	72,2%	27,8%	110	78	32	16,4%
AGENTS D'ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	20	52	72	27,8%	72,2%	1080	304	776	6,7%
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	10	4	14	71,4%	28,6%	239	192	47	5,9%
AGENTS DE SERVICE DES ECOLES CTL (TP et TNC)	3		3	100,0%	0,0%	15	13	2	20,0%
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	371	4	375	98,9%	1,1%	2076	2059	17	18,1%
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	460	31	491	93,7%	6,3%	1630	1565	65	30,1%
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	483	34	517	93,4%	6,6%	2804	2596	208	18,4%
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	51	31	82	62,2%	37,8%	467	305	162	17,6%
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	3	5	8	37,5%	62,5%	76	41	35	10,5%
ASSIST. SP. BIBLIOTHÈQUES MUSÉES ADM. PARIS.	47	25	72	65,3%	34,7%	721	534	187	10,0%
ASSISTANT D'EXPLOITATION		13	13	0,0%	100,0%	244	1	243	5,3%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	16	6	22	72,7%	27,3%	954	865	89	2,3%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS	2	2	4	50,0%	50,0%	166	104	62	2,4%
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC	2		2	100,0%	0,0%	88	55	33	2,3%
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	118	50	168	70,2%	29,8%	951	568	383	17,7%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	1252	7	1259	99,4%	0,6%	4531	4507	24	27,8%
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	12	1	13	92,3%	7,7%	72	62	10	18,1%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES	34		34	100,0%	0,0%	20	16	4	170,0%
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS	2	1	3	66,7%	33,3%	93	50	43	3,2%
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	61	50	111	55,0%	45,0%	635	344	291	17,5%
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.	1		1	100,0%	0,0%	16	13	3	6,3%
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.	8	4	12	66,7%	33,3%	86	59	27	14,0%
CHEFS DE SUBDIVISION	1	1	2	50,0%	50,0%	52	13	39	3,8%
CHEFS D'EXPLOITATION	1	21	22	4,5%	95,5%	150	5	145	14,7%
COLLABORATEUR DE CABINET	2	1	3	66,7%	33,3%	128	61	67	2,3%
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	5	5	10	50,0%	50,0%	227	138	89	4,4%
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE		30	30	0,0%	100,0%	692	10	682	4,3%
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION	1	13	14	7,1%	92,9%	37	6	31	37,8%
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES	5	1	6	83,3%	16,7%	121	105	16	5,0%

Corps d'origine	femmes ayant exercé une mobilité en 2016	hommes ayant exercé une mobilité en 2016	total femmes et hommes ayant exercé une mobilité en 2016	part des femmes sur total mobilité corps	part des hommes sur total mobilité corps	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité dont femmes	Effectifs de référence au 31 décembre 2015 en activité dont hommes	Taux de mobilité global 2016
CONSERVATEURS BIBLIOTHEQUES	5		5	100,0%	0,0%	60	43	17	8,3%
COORDINATEUR DES CONSEILS DE QUARTIER	2	1	3	66,7%	33,3%	17	13	4	17,6%
COORDINATEURS CMA		1	1	0,0%	100,0%	10	3	7	10,0%
COORDONNATEUR-TRICE CONTRATS DE SECURITE	1	1	2	50,0%	50,0%				
DIRECTEURS DE PROJET	2	1	3	66,7%	33,3%	8	4	4	37,5%
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		2	2	0,0%	100,0%	21	4	17	9,5%
DIRECTEURS, DIRECTEURS GENERAUX	2		2	100,0%	0,0%	35	12	23	5,7%
EBOUEURS	42	453	495	8,5%	91,5%	4893	239	4654	10,1%
EDUCATEURS DES A.P.S.	17	63	80	21,3%	78,8%	419	99	320	19,1%
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	229	6	235	97,4%	2,6%	1050	1022	28	22,4%
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	2	21	23	8,7%	91,3%	202	6	196	11,4%
EMPLOI DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES	1	1	2	50,0%	50,0%	34	18	16	5,9%
EXPERT DE HAUT NIVEAU		2	2	0,0%	100,0%	5	2	3	40,0%
FOSSOYEURS		12	12	0,0%	100,0%	77		77	15,6%
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A	59	1	60	98,3%	1,7%	156	152	4	38,5%
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.	27		27	100,0%	0,0%	45	43	2	60,0%
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	11	16	27	40,7%	59,3%	175	60	115	15,4%
INGENIEURS DES TRAVAUX	26	46	72	36,1%	63,9%	605	228	377	11,9%
INGENIEURS HYDRO. HYGIEN.	3	1	4	75,0%	25,0%	56	37	19	7,1%
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	50	221	271	18,5%	81,5%	597	33	564	45,4%
MEDECIN D'ENCADREMENT TERRITORIAL	3		3	100,0%	0,0%	19	18	1	15,8%
MEDECINS CONTRACTUELS	5	2	7	71,4%	28,6%	119	87	32	5,9%
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS	10		10	100,0%	0,0%	146	137	9	6,8%
PERS. PARAM. MEDICO. TECH. ADMIN. PARISIENNES	3		3	100,0%	0,0%	70	63	7	4,3%
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	18	85	103	17,5%	82,5%	1118	88	1030	9,2%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	2	8	10	20,0%	80,0%	390	202	188	2,6%
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL	4	3	7	57,1%	42,9%	152	58	94	4,6%
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	10	9	19	52,6%	47,4%	774	445	329	2,5%
PUERICULTRICES (010891/010102)	8		8	100,0%	0,0%	22	22		36,4%
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES	83	1	84	98,8%	1,2%	411	405	6	20,4%
SAGES FEMMES	1		1	100,0%	0,0%	28	28		3,6%
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	188	87	275	68,4%	31,6%	1874	1253	621	14,7%
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.	33	3	36	91,7%	8,3%	495	474	21	7,3%
SOUS DIRECTEURS	1	3	4	25,0%	75,0%	32	14	18	12,5%
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	3	55	58	5,2%	94,8%	84	14	70	69,0%
TECHNICIENS DES SERVICES OPERATIONNELS	13	123	136	9,6%	90,4%	782	84	698	17,4%
TECHNICIENS SUPERIEURS ADMINIS. PARISIENNES	34	92	126	27,0%	73,0%	893	287	606	14,1%
CORPS SANS MOBILITE INTERNE						955	629	326	
Total général	**4978**	**2693**	**7671**	**64,9%**	**35,1%**	**49938**	**27941**	**21997**	**15,4%**

A - CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI
6. PROMOTION

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels; part de présidentes de jurys de concours et examens professionnels

Composition des jurys en 2016

	NOM DU JURY ET DU CONCOURS	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	sexe du président(e) du jury
Jury 1	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Maintenance des bâtiments	2	4	6	H
Jury 2	PROFESSEUR D'EDUCATION PHYSIQUE - Ecole élémentaire (PVP)	4	2	6	F
Jury 3	AGENT SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES	4	2	6	F
Jury 4	ADJOINT d'ANIMATION et d'ACTION SPORTIVE (1ère classe) spécialité activités périscolaires - EXTERNE	4	5	9	H
Jury 5	ADJOINT d'ANIMATION et d'ACTION SPORTIVE (1ère classe) spécialité activités périscolaires - INTERNE	4	5	9	H
Jury 6	AGENT DE MAITRISE spécialité électrotechnique - EXTERNE	2	4	6	F
Jury 7	AGENT DE MAITRISE spécialité électrotechnique - INTERNE	2	4	6	F
Jury 8	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Métallier	2	4	6	H
Jury 9	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Plombier	2	4	6	H
Jury 10	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Tapissier - EXTERNE	2	4	6	F
Jury 11	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Tapissier - INTERNE	2	4	6	F
Jury 12	PUERICULTRICE	4	2	6	H
Jury 13	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Danse discipline Danse classique - EXTERNE	4	2	6	F
Jury 14	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Musique discipline Flûte traversière - EXTERNE	2	4	6	H
Jury 15	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Musique discipline Formation musicale - EXTERNE	2	4	6	H
Jury 16	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Musique discipline Violon - EXTERNE	2	4	6	H
Jury 17	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Musique discipline Violon - INTERNE	2	4	6	H
Jury 18	INGENIEUR DES SERVICES TECHNIQUES (CONCOURS PROFESSIONNEL)	3	3	6	H
Jury 19	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES - EXTERNE	3	3	6	H
Jury 20	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES - INTERNE	3	3	6	H
Jury 21	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES - 3ème CONCOURS	3	3	6	H
Jury 22	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Bûcheron-élagueur EXTERNE	4	2	6	F
Jury 23	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Bûcheron-élagueur INTERNE	4	2	6	F
Jury 24	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Carrossier automobile INTERNE	2	4	6	F
Jury 25	ADJOINT TECHNIQUE PPAL 2ème classe spécialité Carrossier automobile EXTERNE	2	4	6	F
Jury 26	INGENIEUR DES SERVICES TECHNIQUES (CONCOURS PUBLIC)	3	3	6	H
Jury 27	ANIMATEUR - EXTERNE	3	3	6	F
Jury 28	ANIMATEUR - INTERNE	3	3	6	F
Jury 29	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Art dramatique - EXTERNE	2	4	6	F
Jury 30	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Danse, discipline Danse contemporaire - EXTERNE	3	3	6	H
Jury 31	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. des collèges spécialité Maintenance des bâtiments	2	4	6	H
Jury 32	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. des collèges spécialité Restauration	3	3	6	H
Jury 33	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF spécialité éducation spécialisée	4	2	6	F
Jury 34	ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF spécialité assistant de service social	4	2	6	F
Jury 35	TECHNICIEN SUPERIEUR PPL spécialité Génie urbain - EXTERNE	3	3	6	H
Jury 36	TECHNICIEN SUPERIEUR PPL spécialité Génie urbain - INTERNE	3	3	6	H
Jury 37	TECHNICIEN SUPERIEUR PPL spécialité Construction et bâtiment - EXTERNE	4	2	6	H
Jury 38	TECHNICIEN SUPERIEUR PPL spécialité Construction et bâtiment - INTERNE	4	4	8	H
Jury 39	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Musique discipline Piano - EXTERNE	3	3	6	H
Jury 40	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Musique discipline Trombone - EXTERNE	2	4	6	H

	NOM DU JURY ET DU CONCOURS	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	sexe du président(e) du jury
Jury 41	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Musique discipline Informatique musicale - EXTERNE	2	4	6	H
Jury 42	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL - spécialité Assistant dentaire	4	2	6	F
Jury 43	INSPECTEUR DE SECURITE - EXTERNE	4	8	12	F
Jury 44	INSPECTEUR DE SECURITE - INTERNE	4	8	12	F
Jury 45	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES spécialité Bibliothèques, classe normale EXTERNE	4	2	6	F
Jury 46	ASSISTANT SPECIALISE DES BIBLIOTHEQUES ET DES MUSEES spécialité Bibliothèques, classe normale INTERNE	4	2	6	F
Jury 47	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Maintenance de la voie publique	2	4	6	H
Jury 48	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Peintre automobile	3	3	6	H
Jury 49	MEDECIN	2	4	6	F
Jury 50	MEDECIN DE PMI	2	4	6	H
Jury 51	CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF - EXTERNE	4	2	6	H
Jury 52	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité assainissement - INTERNE	4	2	6	F
Jury 53	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité assainissement - EXTERNE	4	2	6	F
Jury 54	TECHNICIEN DE TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE SURVEILLANCE - Sécurité et protection - EXTERNE	4	2	6	F
Jury 55	TECHNICIEN DE TRANQUILLITE PUBLIQUE ET DE SURVEILLANCE - Sécurité et protection - INTERNE	4	2	6	F
Jury 56	CADRE DE SANTE PARAMEDICAL spécialité Puéricultrice	4	2	6	F
Jury 57	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL - spécialité Médico sociale - EXTERNE	3	3	6	F
Jury 58	SECRETAIRE MEDICAL ET SOCIAL - spécialité Médico sociale - INTERNE	3	3	6	F
Jury 59	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité installations sportives - INTERNE	3	6	9	F
Jury 60	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité installations sportives - EXTERNE	3	6	9	F
Jury 61	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Jardinier	3	3	6	H
Jury 62	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Electrotechnicien	3	3	6	H
Jury 63	EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	4	2	6	H
Jury 64	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité nettoiement - INTERNE	4	2	6	H
Jury 65	TECHNICIEN DES SERVICES OPERATIONNELS spécialité nettoiement - EXTERNE	4	2	6	H
Jury 66	AGENT DE MAITRISE spécialité Travaux publics - EXTERNE	3	3	6	H
Jury 67	AGENT DE MAITRISE spécialité Travaux publics - INTERNE	3	3	6	H
Jury 68	AGENT DE MAITRISE spécialité Gestion logistique - EXTERNE	4	2	6	H
Jury 69	AGENT DE MAITRISE spécialité Gestion logistique - INTERNE	4	2	6	H
Jury 70	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Monteur en chauffage	2	4	6	H
Jury 71	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Menuisier	2	4	6	F
Jury 72	ADJOINT TECHNIQUE 1ère cl. spécialité Peintre	2	4	6	F
Jury 73	ORTHOPHONISTE	4	2	6	F
Jury 74	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES - spécialité Activités aquatiques et de la natation - EXTERNE	2	4	6	H
Jury 75	EDUCATEUR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES - spécialité Activités aquatiques et de la natation - INTERNE	2	4	6	H
Jury 76	INGENIEUR HYDROLOGUE HYGIENISTE spécialité Ergonomie, santé au travail - EXTERNE	4	2	6	F
Jury 77	INGENIEUR HYDROLOGUE HYGIENISTE spécialité Ergonomie, santé au travail - INTERNE	4	2	6	F
Jury 78	SECRETAIRE ADMINISTRATIF admnistration générale	2	1	3	H
Jury 79	SECRETAIRE ADMINISTRATIF action éducative	1	2	3	H
Jury 80	ATTACHE D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	1	3	F
Jury 81	PROFESSEUR DES CONSERVATOIRES spécialité Musique	1	2	3	H
Jury 82	ASSISTANT SPECIALISE D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE spécialité Musique	1	2	3	H
Jury 83	AGENT DE MAITRISE spécialité restauration	0	3	3	H
Jury 84	ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL 2ème classe spécialité Restauration	0	3	3	H
Jury 85	TECHNICIEN SUPERIEUR spécialité environnement	2	1	3	F
Jury 86	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL spécialité environnement	2	1	3	F
Jury 87	TECHNICIEN SUPERIEUR PRINCIPAL spécialité informatique	0	3	3	H
Jury 88	INGENIEUR DES TRAVAUX	2	1	3	F
Jury 89	ADJOINT ADMINISTRATIF 2ème classe	1	2	3	H
Jury 90	ADJOINT ADMINISTRATIF 2ème classe	1	2	3	H
Jury 91	ADJOINT ADMINISTRATIF 2ème classe	2	1	3	F
Jury 92	ADJOINT ADMINISTRATIF 2ème classe	1	2	3	H
Jury 93	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE 2ème classe	2	1	3	H
Jury 94	AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE 2ème classe	1	2	3	H
Jury 95	ADJOINT TECHNIQUE DE 2ème classe Logistique générale	0	3	3	H
Jury 96	ADJOINT TECHNIQUE DE 2ème classe Logistique générale	0	3	3	H
Jury 97	ADJOINT D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE 2ème classe Activités périscolaires	11	4	15	H
Jury 98	ADJOINT D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE 2ème classe - Magasinier des bibliothèques	2	2	4	F
Jury 99	ADJOINT D'ACCUEIL DE SURVEILLANCE ET DE MAGASINAGE 2ème classe - Surveillance des musées	2	2	4	F
Jury 100	Tour extérieur	5	4	9	F
Jury 101	Liste aptitude pour l'accès au grade d'architecte voyer d'administartions parisiennes	2	4	6	H

	NOM DU JURY ET DU CONCOURS	Nombre de femmes	Nombre d'hommes	Nombre total de membres du jury	sexe du président(e) du jury
Jury 102	Examen professionnel Secrétaire administratif de classe exceptionnelle	3	3	6	F
Jury 103	Examen professionnel Secrétaire administratif de classe supérieure	2	4	6	F
Jury 104	Examen professionnel Secrétaire médical et social de classe exceptionnelle	4	2	6	F
Jury 105	Examen professionnel Secrétaire médical et social de classe supérieure	4	2	6	F
Jury 106	Examen professionnel Attaché principal	4	2	6	H
Jury 107	Déprécarisation de Secrétaire administratif spécialité action éducative	1	2	3	H
Jury 108	Déprécarisation de Secrétaire administratif spécialité administration générale	2	1	3	H
Jury 109	Déprécarisation d'attaché d'administration parisiennes	2	1	3	F
Jury 110	Examen professionnel pour l'accès au grade de Technicien supérieur Principal	3	3	6	F
Jury 111	Examen professionnel pour l'accès au grade de Technicien supérieur en Chef	3	3	6	H
Jury 112	Examen professionnel ingénieur des travaux	3	3	6	H
Jury 113	Liste d'aptitude ingénieur des travaux	3	3	6	H
Jury 114	Examen professionnel de vérification d'aptidude aux fonctions de chef de projet	3	3	6	F
Jury 115	Examen professionnel de vérification d'aptidude aux fonctions de programmeur de système d'exploitation	1	5	6	H
Jury 116	Examen professionnel de vérification d'aptidude aux fonctions d'analyste	1	5	6	H
Jury 117	Examen professionnel de vérification d'aptidude aux fonctions de programmeur et chef programmeur	0	6	6	H
Jury 118	Examen professionnel de vérification d'aptidude aux fonctions de pupitreur	0	4	4	H
Jury 119	Examen professionnel pour l'accès au grade de technicien principal de 1ère classe	3	3	6	F
Jury 120	Examen professionnel pour l'accès au grade de technicien principal de 2ème classe	3	3	6	F
Jury 121	Examen professionnel pour l'accès au grade d'Agent superieur d'exploitation	4	2	6	F
Jury 122	Recrutement réservé sans concours pour l'accès au corps d'agent technique de la petite enfance - 2016 -	1	2	3	H
Jury 123	Examen professionnel pour l'accès au grade d'assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe supérieure	5	1	6	H
Jury 124	Examen professionnel pour l'accès au grade d'assistant spécialisé des bibliothèques et des musées de classe exceptionnelle	5	1	6	H
Jury 125	Examen professionnel pour l'accès au grade de chargé d'études documentaires principal de 2ème classe	3	3	6	H
Jury 126	Sélection professionnelle pour l'accès au corps des chargés d'études documentaires	2	1	3	H
Jury 127	Sélection pour l'établissement d'une liste d'aptitude pour la nomination au choix d'un conservateur du patrimoine, spécialité musées (tour extérieur)	6	2	8	F
Jury 128	Examen professionnel pour l'accès au grade d'animateur-animatrice principal-e de 2è classe	3	3	6	F
Jury 129	commission de recrutement sans concours pour l'accès au corps d'agent technique des écoles - 2016 -	1	2	3	H
Jury 130	Sélection professionnelle pour l'accès au corps d'éducateur des activités physiques et sportives de la commune de Paris sport pour tous	0	3	3	H
Jury 131	Examen professionnel pour l'accès au grade d'éducateur des activités physiques et sportives principal de 2ème classe	2	4	6	F
Jury 132	Examen professionnel pour l'accès au grade d'éducateur des activités physiques et sportives principal de 1ère classe	1	5	6	F
Jury 133	Concours professionnel pour l'accès au grade de cadre supérieur de santé paramédical spécialité puéricultrice	4	2	6	H
Jury 134	Examen professionnel pour l'accès au corps des conseillers des activités physiques et sportives et de l'animation spécialité "gestion des équipements sportifs"	2	5	7	H

B - REMUNERATIONS

7. REMUNERATIONS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Rémunération nette mensuelle moyenne en 2016 toutes quotités de temps de travail confondues par catégorie, par statut

FEMME HOMME ENSEMBLE

			FEMME		HOMME		ENSEMBLE	
Statut	**Catégorie**	**filière**	**Net à payer moyen mensuel**	***Nombre d'agents***	**Net à payer moyen mensuel**	***Nombre d'agents***	**Net à payer moyen mensuel**	***Nombre d'agents***
	Total A+		**5 244**	*330*	**6 580**	*263*	**5 837**	*593*
	Total A		**3 021**	*2 362*	**3 364**	*1 559*	**3 158**	*3 921*
	Total B		**2 251**	*4 236*	**2 524**	*3 594*	**2 376**	*7 830*
	Total C		**1 747**	*12 820*	**1 939**	*12 629*	**1 842**	*25 449*
Total Titulaires			**2 066**	*19 748*	**2 246**	*18 045*	**2 152**	*37 793*
	Total A+		**6 922**	*12*	**6 216**	*9*	**6 620**	*21*
	Total A		**2 483**	*518*	**2 765**	*513*	**2 623**	*1 031*
	Total B		**1 556**	*94*	**1 644**	*95*	**1 600**	*189*
	Total C		**1 006**	*572*	**1 162**	*179*	**1 043**	*751*
Total Non titulaires			**1 748**	*1 196*	**2 309**	*796*	**1 972**	*1 992*
Total général			**2 047**	*20 944*	**2 249**	*18 841*	**2 143**	*39 785*

B - REMUNERATIONS

7. REMUNERATIONS

Commune et Département de Paris
Au 31 décembre 2016

Rémunération nette mensuelle moyenne 2016 par décile
Agents à temps plein

DECILES		FEMME nb d'agents	HOMME nb d'agents	ENSEMBLE
D1	1 606 €	2 362	1 299	3 661
D2	1 672 €	2 578	1 084	3 662
D3	1 746 €	2 220	1 441	3 661
D4	1 832 €	1 892	1 770	3 662
D5	1 934 €	1 640	2 021	3 661
D6	2 062 €	1 548	2 114	3 662
D7	2 239 €	1 395	2 266	3 661
D8	2 515 €	1 542	2 120	3 662
D9	3 013 €	1 537	2 124	3 661
>D9		1 586	2 075	3 661
ENSEMBLE		18 300	18 314	36 614

Lecture :

D1 1 606€ : 10% de la population du panel, soit 3 661 agents dont 2 362 femmes (65%) percoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 606 euros.

D5 1 934€ : 50% de la population du panel, soit 18 307 agents dont 10 692 femmes percoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 934 euros.

B - REMUNERATIONS

7. REMUNERATIONS

Commune et Département de Paris
2016

Rémunération nette mensuelle moyenne 2016
Agents à temps plein

déciles	FEMME	HOMME	ENSEMBLE
D1	1 590 €	1 641 €	1 606 €
D2	1 642 €	1 737 €	1 672 €
D3	1 688 €	1 826 €	1 746 €
D4	1 753 €	1 918 €	1 832 €
D5	1 837 €	2 025 €	1 934 €
D6	1 953 €	2 154 €	2 062 €
D7	2 127 €	2 330 €	2 239 €
D8	2 405 €	2 621 €	2 515 €
D9	2 897 €	3 088 €	3 013 €
ratio inter-décile D9/D1	*1,822*	*1,882*	*1,876*
nombre total d'agents	*18 300*	*18 314*	*36 614*
nombre d'agents par déciles	*1 830*	*1 831*	*3 661*

Lecture :

D1 :

. 10% des agents féminins du panel des agents féminins percoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 590 euros;

. 10% des agents masculins du panel des agents masculins percoivent une rémunération nette inférieure à 1 641 euros;

. 10% des agents du panel percoivent une rémunération nette inférieure à 1 606 euros.

D5, médiane :

. 50% des agents féminins du panel des agents féminins percoivent une rémunération nette mensuelle inférieure à 1 837 euros;

. 50% des agents masculins du panel des agents masculins percoivent une rémunération nette inférieure à 2 025 euros;

. 50% des agents du panel percoivent une rémunération nette inférieure à 1 934 euros.

C - FORMATION

8. FORMATION

Commune et Département de Paris
Année 2016

Nombre moyen de jours de formation en 2016 par catégorie hiérarchique

Titulaires et agents non titulaires sur emplois permanents

CATEGORIE	2016								
	JOURS DE FORMATION								
	jours de formation Femmes	effectifs femmes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation femmes	jours de formation hommes	effectifs hommes au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation hommes	Total	effectifs globaux au 31 décembre	nombre moyen de jours de formation
A+	1 757	419	**4,2**	642	288	**2,2**	2 400	707	**3,4**
A	13 515	3 590	**3,8**	5 084	2 405	**2,1**	18 599	5 995	**3,1**
B	24 040	4 980	**4,8**	14 639	3 989	**3,7**	38 679	8 969	**4,3**
C	48 677	18 946	**2,6**	36 376	15 584	**2,3**	85 053	34 530	**2,5**
Total	**87 988**	**27 935**	**3,1**	**56 742**	**22 266**	**2,5**	**144 730**	**50 201**	**2,9**

Commune et Département hors titre IV
Année 2016

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation accepté au titre de l'année

	femmes	hommes	Total
Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de formation	96	34	**130**

D. CONDITIONS DE TRAVAIL

9. CONDITIONS DE TRAVAIL

Accidents du travail* et maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe
Commune de Paris

Champ *: le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*

Remarque : *tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

CORPS / FILIERES	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINTS ADMINISTRATIFS	11	63	7	100	70	505	193	1114
ADMINISTRATEURS		1		1		6		6
ATTACHES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES	2	6	1	12	5	81	0	135
CHARGES DE MISSION CADRES MOYENS		4		0		0		0
CHARGES DE MISSION CADRES SUPERIEURS	3	2	3	6	28	39	56	157
SECRETAIRES ADMINISTRATIFS ADMIST.PARIS.	7	12	6	39	167	125	9	287
SOUS DIRECTEURS	1		0		0		0	
FILIERE ADMINISTRATIVE	**24**	**88**	**17**	**158**	**270**	**756**	**257**	**1 699**
ADJOINTS TECHNIQUES	402	43	48	8	5125	319	944	242
ADJOINTS TECHNIQUES EAU ET ASSAINISSEMENT	21		3		164		42	
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE	21	25	10	16	429	314	186	119
AGENTS DE MENAGE CONTRACTUELS	2	7	0	2	28	56	0	4
AGENTS INFORMATIQUES CADRES MOYENS	0		1		0		45	
AGENTS TECHN. CONTRACTUELS CATEG IV A, IV B		0		1		0		3
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE III		1		0		0		0
AGENTS TECHNIQUES CONTRACTUELS CATEGORIE IV C		0		1		0		0
AGENTS TECHNIQUES DE LA PETITE ENFANCE	6	157	0	50	19	1035	0	802
AGENTS TECHNIQUES DES ECOLES	6	112	3	31	77	1989	169	560
ARCHITECTES VOYERS ADMINISTRAT.PARISIENNES	0		1		0		2	
ASSISTANT D'EXPLOITATION	21		4		242		82	
CHEFS D'EXPLOITATION	5	0	1	1	7	0	44	10
CONDUCTEURS D'AUTOMOBILE	81	6	10	0	1485	131	188	0
EBOUEURS ET CHEFS D'EQUIPE DU NETTOIEMENT	748	61	74	9	12793	1025	1082	145
EGOUTIERS ET PERSONNELS RESEAUX SOUTERRAINS	29	1	2	0	661	14	48	0
FOSSOYEURS ET CHEFS FOSSOYEURS	14		0		302		0	
INGENIEURS DES S.TECHNIQUES	1	1	0	0	0	0	0	0
INGENIEURS DES TRAVAUX	5	1	1	1	5	12	0	0
FILIERE TECHNIQUE	**1 362**	**415**	**158**	**120**	**21 338**	**4 895**	**2 833**	**1 885**
ADJOINTS ACCUEIL SURVEILLANCE ET MAGASINAGE	2	3	3	1	9	19	192	1
ADJOINTS ADMINISTRATIFS BIBLIOTHEQUES	1		0		0		0	
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT ART COM DE PARIS		1		2		22		24
ASSISTANTS SPEC ENSEIGNEMENT MUSICAL CONTRAC		1		0		4		0
Assist. Sp. bibliothèques musées adm. Paris.	0	8	1	6	0	250	47	126
BIBLIOTHECAIRES D'ADMINISTRATIONS PARISIENNES		1		0		3		0
CHARGES ETUDES DOCUMENTAIRES ADM.PARIS.		1		1		3		0
DIRECTEURS DES CONSERVATOIRES DE PARIS		0		1		0		6
PROFESSEURS ATELIERS DES BEAUX ARTS VDP		0		1		0		41
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE	1	2	1	2	7	11	0	35
PROFESSEURS DE CONSERVATOIRE CONTRACTUEL		0		1		0		57
FILIERE CULTURELLE	**4**	**17**	**5**	**15**	**16**	**312**	**239**	**291**
CONSEILLERS DES A.P.S. ET DE L'ANIMATION		1		0		3		0
EDUCATEURS DES A.P.S.	27	3	14	2	369	13	200	13
FILIERE SPORTIVE	**27**	**4**	**14**	**2**	**369**	**16**	**200**	**13**
AGENTS SPECIALISE DES ECOLES MATERNELLES					4	2 243	0	313
EDUCATRICES EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS					12	133	0	183
FILIERE SOCIALE	**0**	**0**	**0**	**0**	**16**	**2 376**	**0**	**496**
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE ET DE SOINS	3	311	0	132	10	3381	0	1972
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES		2		5		98		9
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A		7		4		15		33
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		0		1		0		6
MEDECINS DU SERVICE MEDICAL CONTRACTUELS		1		0		20		0
PUERICULTRICES ADMINISTRATIONS PARISIENNES		11		4		116		2
FILIERE MEDICO-SOCIALE	**3**	**332**	**0**	**146**	**10**	**3 630**	**0**	**2 022**

CORPS / FILIERES	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
MECAN. PROT. DENT.			1				161	
FILIERE MEDICO-TECHNIQUE	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**161**	**0**
AGENTS D¿ACCUEIL ET DE SURVEILLANCE	187	62	34	136	187	62	34	136
INSPECTEURS DU SERVICE DE SECURITE	637	66	127	0	637	66	127	0
TECHN TRANQ PUBLIQUE ET SURV COMMUNE DE PARIS	24	6	4	9	24	6	4	9
FILIERE SECURITE	**848**	**133**	**166**	**145**	**848**	**133**	**166**	**145**
ANIMATEURS ANIMATRICES ADMINISTRATIONS PAR	10	15	1	3	46	90	16	12
ANIMATEURS A TEMPS NON COMPLET	3	3	0	2	26	57	0	28
ADJOINTS D'ANIMATION ET D'ACTION SPORTIVE	64	137	12	56	795	1 299	71	1 051
FILIERE ANIMATION	**77**	**155**	**13**	**61**	**867**	**1 446**	**87**	**1 091**
COLLABORATEUR DE CABINET	0		1		0		4	
COLLABORATEUR D ELUS	0		1		0		34	
COLLABORATEUR DE MAIRE D ARRONDISSEMENT	1	3	0	0	2	11	0	0
FORMATEUR CONTRACTUEL DE LA VILLE DE PARIS		0		1		0		0
PROFESSEURS DE LA VILLE DE PARIS	5	13	5	8	62	48	55	39
PROFESSEURS DES COURS MUNICIPAUX D'ADULTES		0		1		0		26
AUTRES CAS hors filières	**6**	**16**	**7**	**10**	**64**	**59**	**93**	**64**

D. CONDITIONS DE TRAVAIL

9. CONDITIONS DE TRAVAIL

Accidents du travail* et maladies professionnelles reconnues, survenus dans l'année 2016, concernant des TITULAIRES OU NON TITULAIRES, par corps et par sexe**
*** y compris ceux qui n'ont pas donné lieu à arrêt de travail**
**** chiffres non consolidés**

Par corps, par filière et par sexe
Departement de Paris

***Champ** : le tableau qui suit concerne tous les agents, titulaires et non titulaires, y compris sur un emploi non permanent*
***Remarque :** tous les accidents doivent être comptés même s'ils ne donnent pas lieu à arrêt de travail au titre de l'accident.*

	Nombre d'accidents du travail*				Nombre de jours d'arrêts de travail			
CORPS	Accident de service		Accident de trajet		Accident de service		Accident de trajet	
FILIERES	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
ADJOINT ADMINISTRATIF TIV	1	0	0	1	3	0	0	0
ADJT CADRES HOSPITALIERS T.IV		0		2		0		56
CHEF SERVICES ADMINISTRATIFS ADMIN.PARIS.		1		3		0		1
FILIERE ADMINISTRATIVE	1	1	0	6	3	0	0	57
ADJOINTS TECHNIQUES DES COLLEGES	14	22	5	6	93	393	67	124
AGENT DE LOGISTIQUE GENERALE		1		1		7		0
PERSONNELS DE MAITRISE ADM. PARISIENNES	1		0		1		0	
PERSONNELS OUVRIERS TIV	9	21	2	9	63	338	24	474
FILIERE TECHNIQUE	24	44	7	16	157	738	91	598
AGENT EDUCATIF TIV		3		0		8		0
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIF ADM.PARIS	1	15	0	13	0	363	0	133
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS.T.IV	4	16	1	2	101	105	36	11
CONSEILLER CONJUGAL FAMILIAL TEMPS INCOMPLET		0		1		0		0
CONSEILLERES ECO.SOC.FAMILIALES TIV		0		1		0		0
CONSEILLERS SOCIO-EDUCATIFS ADM. PARISIENNES		2		0		12		0
EDUCATEURS JEUNES ENFANTS T.IV	1	5	0	3	0	10	0	23
MONITEURS EDUCATEURS T.IV (NOUVEAU-CADRE)	1	1	0	1	0	10	0	20
FILIERE SOCIALE	7	42	1	21	101	508	36	187
AIDE SOIGNANT AGT SERVICE HOSP.QUALIFIE TIV	1	5	0	9	64	66	0	122
CADRE DE SANTE PARAMEDICAUX ADM. PARISIENNES		0		2		0		52
INFIRMIER(E)S VILLE DE PARIS CAT A		2		1		22		0
INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX TITRE IV		2		0		5		0
INFIRMIERS/ERES ADMINIST.PARIS.		1		0		0		0
INFIRMIERS T.IV		1		0		0		0
MEDECINS CONTRACTUELS	1	0	0	1	0	0	0	0
MEDECINS DE LA VILLE DE PARIS		3		2		32		15
PERSONNELS PARAMEDICAUX MED-TECH. ADM. PAR.		1		2		11		0
PSYCHOLOGUES T.IV		1		0		49		0
SECRETAIRES MEDICAL ET SOCIAL ADM.PARIS.		13		9		61		60
FILIERE MEDICO-SOCIALE	2	29	0	26	64	245	0	250
PROFESSEURS DES ECOLES T4		1						
AUTRES CAS hors filières		1						

E - CONGES

10. CONGES

Commune et Département de Paris
en 2016

Nombre d'agents ayant bénéficié d'un congé de paternité par catégorie; nombre de jours de congés de paternité pris par agent par catégorie hiérarchique par rapport au nombre de jours de congés théoriques

Direction / catégorie	CONGES DE PATERNITE								% de jours pris par rapport au nombre de jours de congés théoriques
	A		B		C		Total		
	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	Effectif	Durée en jours	
TOTAL	53	523	101	1181	478	5111	632	6815	78,51%

E - CONGES

10. CONGES

Commune et Département de Paris
en 2016

Nombre d'agents par sexe, par filière et par motifs partis au cours de 2016 en: congé parental, congé d'adoption et autres congés liés à la famille, en disonibilité par motif

GROUPE FILIERE	LIBELLE DEPART	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE ADMINISTRATIVE	CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	21	4	25
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	10	1	11
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	23	16	39
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2	2	4
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3		3
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE		1	1
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	9	2	11
Total FILIERE ADMINISTRATIVE		**70**	**26**	**96**
FILIERE ANIMATION	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	46	11	57
	CONGE SANS TRAITEMENT ELEVER ENF. -8 ANS	2	1	3
	CONGE SANS TRAITEMENT SOINS CONJOINT	4		4
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3		3
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	11	4	15
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1	1	2
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	2	5
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	3	2	5
Total FILIERE ANIMATION		**74**	**21**	**95**
FILIERE CULTURELLE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	7	1	8
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	4		4
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	10	6	16
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	3	5
Total FILIERE CULTURELLE		**23**	**10**	**33**
FILIERE HORS FILIERE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3		3
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	2	4
Total FILIERE HORS FILIERE		**5**	**2**	**7**
FILIERE MEDICO-SOCIALE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	141		141
	CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	2		2
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	12		12
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	88	3	91
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	6		6
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	5	1	6
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	10		10
Total FILIERE MEDICO-SOCIALE		**266**	**4**	**270**
FILIERE SECURITE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	3		3
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	1	3	4
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	2	3	5
Total FILIERE SECURITE		**6**	**6**	**12**
FILIERE SOCIALE	CONGE DE PRESENCE PARENTALE	1		1
	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	47		47
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	3		3
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	42	5	47
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	1		1
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	1		1
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	2		2
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	7	1	8
Total FILIERE SOCIALE		**105**	**6**	**111**

GROUPE FILIERE	LIBELLE DEPART	Femmes	Hommes	Total général
FILIERE SPORTIVE	CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1		1
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	1	4	5
	DISPONIBILITE POUR EFFECTUER DES ETUDES		1	1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT		2	2
Total FILIERE SPORTIVE		**2**	**7**	**9**
FILIERE TECHNIQUE	CONGE PARENTAL 1ERE ANNEE	64	6	70
	CONGE PARENTAL AU-DELA DE UN AN	1	1	2
	CONGE SANS TRAITEMENT RAISONS DE SANTE	1	1	2
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE AVEC PRESTATIONS	10	31	41
	DISPO OFFICE RAISON DE SANTE DEMI-TRAITEMENT		1	1
	DISPONIBILITE CONVENANCES PERSONNELLES	31	72	103
	DISPONIBILITE DONNER DES SOINS CONJOINT	2	1	3
	DISPONIBILITE ELEVER UN ENFANT -8 ANS	3	3	6
	DISPONIBILITE POUR CREER UNE ENTREPRISE		1	1
	DISPONIBILITE POUR DONNER SOIN HANDICAPE	1		1
	DISPONIBILITE POUR SUIVRE SON CONJOINT	2	8	10
Total FILIERE TECHNIQUE		**115**	**125**	**240**
Total général		**666**	**207**	**873**

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL

11. CHARTES DU TEMPS

PAS DE CHARTES DU TEMPS

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
12. TEMPS PARTIEL

Commune de Paris
en 2016

AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL
Informations relatives au temps partiel

Répartition par filière (au 31 décembre 2016)

Femmes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	CULTUREL	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	MEDICO-TECHNIQUE	NON RENSEIGNE	SECURITE	SOCIAL	SPORTIF	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	58	120	15	5	164	0	0	0	62	0	81	**505**	469	7,7 %
Changement de quotité	17	12	10	11	90	1	0	0	30	0	19	**190**	202	-5,9 %
Retours temps plein	122	98	31	17	269	0	1	4	86	2	110	**740**	667	10,9 %

Hommes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	CULTUREL	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	MEDICO-TECHNIQUE	NON RENSEIGNE	SECURITE	SOCIAL	SPORTIF	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	13	38	3	2	0	0	0	1	0	3	27	**87**	79	10,1 %
Changement de quotité	0	3	3	1	0	0	0	0	0	0	2	**9**	14	-35,7 %
Retours temps plein	13	27	12	4	1	0	0	5	0	3	24	**89**	61	45,9 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
12. TEMPS PARTIEL

Département de Paris
en 2016

Informations relatives au temps partiel

Répartition par secteur (au 31 décembre 2016)

Femmes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	NON RENSEIGNE	SOCIAL	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	2	0	0	26	0	22	1	**51**	67	-23,9 %
Changement de quotité	0	0	0	14	0	10	0	**24**	26	-7,7 %
Retours temps plein	1	0	0	56	2	74	6	**139**	78	78,2 %

Hommes	ADMINISTRATIF	ANIMATION	HORS FILIERE	MEDICO-SOCIAL	NON RENSEIGNE	SOCIAL	TECHNIQUE	TOTAL 2016	TOTAL 2015	Evolution en %
Premières demandes satisfaites	0	0	0	0	0	1	1	**2**	6	-66,7 %
Changement de quotité	0	0	0	0	0	0	0	**0**	0	
Retours temps plein	0	0	0	0	0	1	1	**2**	7	-71,4 %

Le nombre de retours à taux plein comprend les demandes des agents ainsi que les positions statutaires rendant automatique le retour à temps plein.

F - ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL
13. SERVICES DE PROXIMITE

Commune et Département de Paris
Année 2016

Dispositifs d'action sociale pour la garde d'enfants

(places en crèche, aides financières)

Les agents de la collectivité parisienne peuvent bénéficier de titres préfinancés (versés sous forme de tickets CESU) afin d'acquitter une partie des frais de garde (crèche ou salarié) pour leurs enfants de moins de 3 ans.

Cette prestation mise en place en 2007 permet ainsi aux agents d'alléger le coût de la garde de leurs enfants en bas âge.

En 2016, 1922 agents ont perçu cette allocation pour un montant de 885 364 euros.

Le montant de la prestation, défini selon les tranches du quotient familial, s'élève à 220€, 385€ ou 655€ par an, en fonction du revenu fiscal de référence du foyer de l'agent.

Une crèche collective, pouvant accueillir 45 petits enfants, est réservée aux agents de la collectivité parisienne.

Enfin, les parents d'enfants âgés de 4 à 7 ans ayant fréquenté un centre de loisirs ou ayant effectué un séjour de vacances peuvent bénéficier d'une participation financière intitulée « bourse de vacances ». 1 063 agents ont perçu une bourse de vacances, pour une dépense de 170 719 euros

Les montants de cette prestation, variables en fonction du mode de garde choisi, sont fixés annuellement par circulaire interministérielle. Leur versement par la collectivité parisienne est sans condition de ressources.

Édition DRH - Mai 2017 - © Jean-Pierre Viguié

Mairie de Paris

Direction des ressources humaines

Service de la synthèse et de la prospective