



Délégation de pouvoirs en Hygiène et Sécurité pour les

COMPETENCES VISEES :

Travailler avec ses collaborateurs afin de répondre aux enjeux humains, socio-économiques et juridiques de la Prévention

OBJECTIFS

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

Mesurer les enjeux de la santé sécurité au travail

Intégrer dans son approche de la santé sécurité au travail la législation du travail relative à l'hygiène et à la sécurité

Mettre en œuvre une communication autour de la santé au travail auprès de ses équipes

Utiliser la compétence, l'autorité et les moyens que lui confère une délégation de pouvoir en Hygiène et Sécurité

PROGRAMME

JOUR 1

Les enjeux de la Santé Sécurité au Travail pour l'entreprise et pour les salariés

Enjeu humain (respect de la personne)

Enjeu de performance des organisations

Enjeu de sécurité juridique de tous les acteurs de l'entreprise

Les règles relatives à la santé sécurité au travail dans toutes leurs dimensions et évolutions

Le droit du travail appliqué à la Santé Sécurité au Travail

La responsabilité pénale de l'employeur et la responsabilité des collaborateurs (managers, opérateurs, etc.)

La responsabilité civile de l'entreprise

La responsabilité du manager par le biais de la délégation de pouvoirs en Hygiène et Sécurité et ses trois composantes (Compétence, Autorité, Moyens)

Atelier en groupe : lister le contenu des règles applicables à la Santé Sécurité au Travail

JOUR 2 MATIN

Exercice d'application

Atelier en groupe : Etudes de cas à partir d'un Accident du travail fictif et lien avec les textes réglementaires

PUBLIC

Managers, cadres, agents de maîtrise ayant des collaborateurs

PRÉ-REQUIS

Aucun

DURÉE

21 heures (2 jours consécutifs et 1 jour à distance)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Une pédagogie interactive basée sur des exercices, des jeux de rôles, des mises en situations complétées par des apports techniques.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET DE SUIVI

Questionnaire d'évaluation à chaud

Support de cours remis à chaque participant

ACACIA CONSEIL

Pour aller plus loin

Nous vous conseillons de suivre après cette formation :

La formalisation du DUER
La Méthodologie de l'arbre des causes