



INTERCO 94  
CACHAN

**Cfdt.fr**

Contactez-nous !

**Tel : 06 25 70 41 98**

Courriel :

[cfdt.interco.cachan@ville-cachan.fr](mailto:cfdt.interco.cachan@ville-cachan.fr)

[cfdt.interco.cachan@gmail.com](mailto:cfdt.interco.cachan@gmail.com)

**Suivez le QR Code**



**Blog Cfdt Interco 94 :**

<http://www.cfdtinterco94.fr/>



# Infos CFDT

## Votre Voix, Notre Engagement

### EDITO

La CFDT Interco 94 Cachan c'est une équipe à votre écoute !  
Pour toutes demandes vous pouvez contacter :

Sylvia **COSTANZA** - Finances  
Carole **DEBUYSER** – DAG  
Matthieu **CORDEIRO** - DAG  
Nunzia **GUYOMARD** - DAE

Caroline **LALOI** – DAG  
Xavier **MEYNIER** – DAG  
Sylvie **VATAN** - DAE

### Attractivité or not attractivité ?

Le CNFPT a mené des entretiens auprès de 4 026 collectivités entre le 18 août et le 3 octobre 2023. Le résultat de cette étude est sans appel 78 % des collectivités déclarent rencontrer des problèmes de recrutement, 47 % soulignent un problème de fidélisation des agents et 44 % une rotation importante des effectifs.

La Ville de Cachan ne fait pas exception à la règle, au-delà des problèmes liés aux postes vacants, c'est la qualité de vie au travail des agents employés qui est impactée par ce constat (surcroît de travail, délais contraints, climat dégradé,...).

Conscient du manque de marge de manœuvre salariale, la CFDT Interco 94 Cachan pense qu'il est urgent de travailler et d'organiser un réel dialogue social sur la qualité de vie au travail qui sont de véritables sources d'attractivité pour les agents.

Depuis la crise sanitaire, la relation au travail a évolué, il nous semble primordial que la Ville prenne le train de ces changements en menant une véritable réflexion sur plusieurs chantiers :

- **Le développement du télétravail**, dont la répartition n'a pas évolué depuis sa mise en place en 2019.
- **Répartition du temps de travail**, plusieurs collectivités proposent une organisation du travail sur 4 jours (pour un temps de travail global inchangé).

Nous sommes conscients que ces organisations ne peuvent convenir à tous les types de métiers mais le manque d'universalité ne nous semble pas être un argument suffisant pour ne pas réfléchir sur ces sujets. En parallèle, nous demandons la **mise en place d'ateliers récurrents sur la qualité de vie au travail** avec l'intervention de professionnels extérieurs.

## MERCI PATRON(NE) !

### Action sociale MERCI (BIS) !

Depuis janvier, grâce à des échanges sociaux fructueux, la Ville a changé de prestataire pour l'action sociale et adhère au **CNAS**. Nous sommes conscients des frais supplémentaires engagés par la commune et tenons à remercier la municipalité pour ce choix.

Nous resterons vigilants concernant le recours à ce service et la qualité des prestations.

Nous sommes à votre service pour vous aiguiller lors de l'utilisation de ce service :

Contacts référents CNAS  
CFDT:

Xavier MEYNIER

Caroline LALOI



La CFDT remercie Madame la Maire ainsi que tous les élus concernant la mise en place de la prime exceptionnelle de pouvoir d'achat.

### Prime Exceptionnelle de Pouvoir d'Achat (PEPA) : Petit tour d'horizon dans des collectivités du 94

(Informations à jour au 19 janvier 2024)

PRIME VERSÉE (EN TOTALITÉ) :		
CONSEIL RÉGIONAL	Totalité versée en Décembre 2023	👍
CONSEIL DÉPARTEMENTAL	Totalité versée en Décembre 2023	👍
EPT 12/GOSB	Totalité versée en Décembre 2023	👍
CACHAN	Totalité versée en Décembre 2023	👍
CHENNEVIÈRES-SUR-MARNE	Totalité versée en Décembre 2023	👍
VILLEJUIF	Prime versée en Décembre 2023 + Janvier 2024	😊
CHOISY-LE-ROI	60% versé en Décembre 2023 et 40% en Mai 2024	😊
CHEVILLY-LARUE	Totalité versée en Janvier 2024	😊
EPT 10/PEMB	Versée en Février 2024	😊
SAINT-AURICE	Sera versée en Avril ou au plus tard en Juin 2024	😊
PERIGNY-SUR-YERRES	Sera versée a priori en Mai 2024	😊
ALFORTVILLE	Totalité versée en Juin 2024	😊
VITRY-SUR-SEINE	Prime promise pour Juin 2024 – négos en cours	🕒
IVRY	Prime promise mais modalités en cours de négociation	🕒
LE KREMLIN-BICÊTRE	Prime promise pour 2024	🕒
PRIME NON VERSÉE MAIS COMPENSATIONS OBTENUES :		
NOGENT-SUR-MARNE	Revalorisation de toutes les primes IFSE < 120€ et des plafonds du CIA des 3 catégories + 60€ chèques cadeau	👍
EPT 11/GPSEA	Compensation sous forme de prime : 450€	±
CRÉTEIL	Compensation sous forme de prime : 154€	±
PRIME VERSÉE MAIS PAS ENTIÈREMENT :		
SAINT-MANDÉ	En totalité mais pas pour les contrats de remplacement	±
CHAMPIGNY-SUR-MARNE	50% seulement des montants de l'Etat (de 150€ à 400€)	±
PRIME REFUSÉE OU NON-DÉCIDÉE A CE JOUR :		
CHARENTON-LE-PONT	Refuse de se prononcer pour l'instant	?
MAISONS-ALFORT	Refuse de se prononcer pour l'instant	?
SAINT-AUR	Refuse de se prononcer pour l'instant	?
SUCY-EN-BRIE	Refuse de se prononcer pour l'instant	?
VINCENNES	Refuse de se prononcer pour l'instant	?
BRY-SUR-MARNE	Refuse de verser cette prime	🚫
LIMEIL-BRÉVANNES	Refuse de verser cette prime	🚫
VILLIERS-SUR-MARNE	Refuse de verser cette prime	🚫

## Quorum

La CFDT remercie les élus toujours présents lors des comités sociaux territoriaux mais s'interroge sur l'absence récurrente de certains.

Participer à ces instances c'est prendre part à une instance paritaire essentielle à la vie professionnelle des forces vives du service public : les agents !



## Forum prévention

Le 1<sup>er</sup> forum dédié à la santé et la prévention se déroulera le 16 mai prochain.

Co-construit par les organisations syndicales et la collectivité, ce forum permettra aux agents de s'emparer des questions liées à la santé, à la prévention, au bien-être...



Nous vous ferons un retour sur la tenue de ce forum. **N'hésitez pas à nous faire part de votre avis !**

## Miam miam (suite mais pas faim !)

En novembre, nous vous informions de la mise en place d'un atelier du dialogue social autour de la pause déjeuner en ces termes :

« Au sein de la Ville les conditions de repas sont disparates. Les agents mangent soit sur leur lieu de travail par obligation (animateurs, atsem, personnel des crèches,...) soit sur un coin de bureau, ou encore pour une part très minime, au CROUS.

Une salle de repas a été installée récemment au sein de l'Hôtel de ville.

Ces conditions de repas ne sont pas optimums et ne présentent pas les conditions de récupération qui nous semblent essentielles ».

Il nous avait été promis la mise en place rapide d'une salle de pause repas, mais depuis **RIEN**. Nous pouvons comprendre que la mise en place de cette salle engage plusieurs contraintes (organisationnelles, financières,...) cependant nous ne comprenons pas ce silence assourdissant.

Par ailleurs, nous **demandons une nouvelle fois une véritable réflexion sur une compensation financière relative à la prise en charge des repas.**

**Ces meilleures conditions de repas auront un impact non négligeable sur la santé aussi bien physique que psychologique des agents !**



## Le Budget en questions

Le 25 avril dernier nous avons pu, pendant 1h30, échanger avec **M. Camille VIELHESCAZE**, Premier adjoint à Madame la Maire en charge des finances.

Ce temps d'échanges, riche en informations, nous a permis de mieux appréhender l'ensemble des enjeux liés à la construction d'un budget communal.

**Nous tenons à remercier M. VIELHESCAZE pour ces échanges empreint de sincérité et d'engagements.**

Principes budgétaires et budget 2024  
Présentation aux représentants du personnel  
25/04/2024

### Qu'est-ce qu'un budget ?

« Acte fondamental par lequel sont prévues et autorisées par l'assemblée délibérante les recettes et les dépenses de la collectivité pour une année »

Documents budgétaires :

- Budget primitif
- Budget supplémentaire
- Décisions modificatives
- Compte administratif

Budget primitif      Décisions modificatives

Budgets annexes      Budgets autonomes



## INFORMATIONS NATIONALES

### Election européenne

#### Un Jour – Un tour

L'Europe, ce sont des directives, des lois et surtout des avancées pour les travailleurs.

C'est pourquoi, il est important de voter.

#### Quelques enjeux au niveau européen :

##### Temps de travail :

- Repos journalier,
- Temps de pause
- Travail de nuit

##### Vie pro et vie privée :

- Congé de paternité
- Maternité

##### Egalité femmes / hommes :

- Parité
- Maternité

### Le projet de loi « pour l'efficacité de la fonction publique » est inacceptable en l'état

Extrait de l'hebdo CFDT n°3916

« Le 9 avril, les organisations syndicales de la fonction publique ont été reçues par le ministre Stanislas Guerini dans le cadre du lancement de la concertation sur le futur projet de loi « pour l'efficacité de la fonction publique ». Ce cycle doit théoriquement s'achever le 20 juin.

Annoncé en septembre 2023, le projet de loi fonction publique voulu par le gouvernement commence à prendre forme, avec la remise d'un premier document de cadrage aux organisations syndicales. La CFDT – Fonctions publiques attendait ce rendez-vous avec circonspection, le moins que l'on puisse dire, c'est qu'elle n'a pas été déçue, ou plutôt qu'elle l'est profondément, justement : en effet, le gouvernement passe complètement à côté des défis auxquels sont confrontés la fonction publique et ses 5,7 millions de fonctionnaires et contractuels.

« Les agents attendent des augmentations de salaires, plus de reconnaissance, de meilleures conditions de travail. Ils attendent qu'on leur parle du sens du travail, de transition écologique, de perspectives et évolutions... et le gouvernement leur répond : mérité, temps de travail et licenciement, déplore Mylène Jacquot, secrétaire générale de la CFDT – Fonctions publiques. C'est inacceptable ! D'ailleurs, l'intitulé même de ce projet de loi qui vise à « l'efficacité » se révèle stigmatisant puisqu'il sous-entend que le service public ne le serait pas. »

La méthode choisie interroge également. En optant pour une simple concertation en ce qui concerne un projet de loi (au lieu de négociations thématiques), le gouvernement porte un très rude coup au dialogue social, déjà balbutiant dans la fonction publique... »



#### Un jour - Un tour



L'Europe, ce sont des directives, des lois et surtout des avancées pour les travailleurs. C'est pourquoi, il est important de voter.

L'Europe, c'est nous tous !

En savoir +



**D'ici-là, si vous souhaitez vous engager pour faire vivre le dialogue social, pour défendre vos collègues : n'hésitez-pas : faites-vous connaître auprès des équipes CFDT proches de chez vous !**

**Toute l'équipe de la CFDT INTERCO 94 section de CACHAN vous souhaite bon courage et vous donne rendez-vous pour la prochaine édition.**