|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

 |
|

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   |  |  |

 |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

 |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|

|  |
| --- |
|  |

 |

 |

**PREAVIS DE GREVE RECONDUCTIBLE DES PISCINES DE GPSEA LE DIMANCHE 2 FEVRIER 2020**

**Les agents des piscines nous ont sollicité sur leurs conditions de travail depuis leur intégration au sein de GPSEA.**

**Plusieurs entretiens ont eu lieu avec le Directeur Général des Services, le dernier en date s’étant tenu le mercredi 29 janvier 2020.**

**Il en est ressorti que le Directeur Général des Services a décidé de lancer un audit complet sur le fonctionnement de l’ensemble des piscines du territoire afin de mieux comprendre les rôles de chacun et de mieux appréhender les problématiques que rencontrent les agents.**

**L’audit sera réalisé par un cabinet extérieur. Celui-ci réalisera une phase de diagnostic devant permettre à l’administration de mieux comprendre les différents modes d’organisation et de fonctionnement de chaque piscine. La restitution de cette phase, qui doit avoir lieu avant fin avril 2020, doit permettre à chaque agent de s’exprimer et de faire prendre en compte les difficultés qu’ils rencontrent au quotidien dans le cadre de l’exercice de leurs missions.**

**Le Directeur Général des Services s’est engagé oralement à, nous associer tout au long de cette démarche, à nous transmettre le résultat de cet audit ainsi que les préconisations et orientations en matière d’amélioration des conditions de travail, ainsi que les évolutions en matière d’organisation et de rémunération. Celles-ci devront être en adéquation avec les revendications des agents des piscines.**

**Nos revendications sont les suivantes :**

* **Mise en place d'une compensation financière pour les nombreuses formes de pénibilité spécifiques subies par les agents des piscines.**
* **Mise en place d'une prime pour le travail dominical,**
* **Etablissement d'un calendrier précis concernant un audit rapide des services concernés,**
* **Ouverture de négociations sur l'harmonisation du temps de travail, des primes et des heures supplémentaires au sein de l'ensemble des équipements sportifs présents sur le territoire.**