



Fédération de la Santé et de l'Action Sociale

(FSAS-CGTG)

B.P. 257 - 97 100 Basse-Terre

0690.28.19.86

fsas.cgtg@laposte.net – secretariatfsas@gmx.com

www.veyatifsascgtg.org

Siret : 798 550 497 000 19



Section Syndicale FSAS-CGTG du C.H.L.D.B.

Sôti an boukan... Tonbé an volkan !

Nous avons été très critique sur la gestion de la Direction antérieure mais là... Nous cherchons encore les mots pour qualifier ce qui se passe au C.H.L.D.B. depuis l'arrivée, il y a pourtant très peu de temps, de la nouvelle Direction Générale. **C'est à croire que cet hôpital est maudit !**

Force est de constater que nous avons à faire à une Direction complètement effacée si ce n'est inapte à trancher quand il s'agit de juger les situations avec justesse et justice. Ce qui compte pour cette Direction c'est de rêver d'être au C.H.U.G... Sauf que, **sa-y pa sav la**, les purgateurs du C.H.U.G. veillent au grain !

Il semble bien qu'il y ait un nettoyage des cadres locaux au C.H.U.G., depuis trois années, et que les petits hôpitaux comme le C.H.L.D.B. sont priés d'accueillir celles et ceux qui sont victimes de la purge chugienne. Mais ce genre de purge a l'inconvénient de transférer des compétences et... des imperfections mais, souvent, plus d'imperfections que de compétences. **Serions-nous tomber sur le mauvais lot ?**

Ainsi, en dehors de rêver d'y entrer comme certains, le cauchemar pour nous est la joyeuse fusion des uns et des autres dans ce petit hôpital qui aurait pût être une pépète sanitaire dans la zone nord Basse-Terre si la volonté et l'intelligence collectives étaient au dessus des égos et autres fuites en avant.

Un cas résume tout le vide qui soutient les nouvelles orientations de cet Hôpital, un Aide-Soignant contractuel depuis quatre années que l'on a remercié malproprement au fallacieux prétexte de ces retards récurrents.

- Aux oublis, ses départs tardifs et tout aussi récurrents pour accomplir excellentement des tâches que certains rechignent à faire... **Mais seront désormais à nue !**
- Aux oublis, sa grande réactivité de pompier volontaire lors des moments de crise en service et même au sein de tout l'hôpital... **Rann sèvis ka bay maldo !**
- Aux oublis, son sens de la responsabilité face à des patients anxieux pour remettre du calme... **Il va falloir faire face !**
- Aux oublis, son professionnalisme et ses précisions dans ses écrits... **Bonjour l'embarras à venir !**

Déjà, très peu d'A.S. sont à temps plein pour diverses raisons et cela pèse sur les équipes. Quant aux plus anciens, le moral est au plus bas après s'être donnés à fonds des années durant. Mais on se permet le luxe d'écarter un bon élément, semble-t-il sur « dénonciation » de certains collègues qui « se plaignaient » de lui. **En vérité, ce sont les compétences et les idées novatrices qui dérangent** car il n'est malheureusement pas le seul à avoir subi ce sort qui participe à la lassitude généralisée du personnel.

Avoir des capacités, de la conscience professionnelle et du caractère dérange dans cet hôpital qui semble vouloir privilégier la soumission plutôt que l'ambition collective et la qualité au service de la population. Nous le répétons, **ce n'est pas le premier et, malheureusement, ce ne sera pas le dernier tant que nous n'aurons pas une équipe dirigeante à la hauteur d'objectifs clairs et sains.**

Quand on a des cadres qui détournent les écrits des agents pour faire croire qu'ils sont à l'origine de projets, ou en tirent profit pour faire leur mémoire, il y a là de quoi s'interroger sur la qualité du « Management » pour reprendre un mot à la mode. Ces pratiques expliquent-elles qu'on licencie à tir larigot des contractuels compétents devenus gênants ou qui, curieusement, ont le malheur de fréquenter la FSAS-CGTG.... **Après lui, à qui le tour ? Nou ka véyé zôt !**

Pointe-Noire, le 14 Avril 2025

Contact

06.90.62.52.66.