



## Fédération de la Santé et de l'Action Sociale (FSAS-CGTG)

Rue Maurice MARTIN, 97 100 Basse-Terre  
0690.28.19.86  
fsas.cgtg@laposte.net



### Section syndicale CGTG-BEAUPERTHUY

## "Manager" c'est faire le ménage... et mettre en danger l'hôpital !

Connaissez-vous l'origine du mot anglais, manager ? Il vient de loin, du vieux français pour dire : "Faire le ménage". Depuis quelques années, sous le coup de la "modernité" et des réformes prétendument nécessaires, nous assistons à un nouveau type d'encadrement dite "managériale" issue directement des services marchands.

La loi HPST, puis la loi santé dont nous attendons les décrets, ont ouvert la vanne hospitalière à ces cadres d'un genre nouveau qui n'ont cure de l'humanité indispensable à la prise en charge des patients, encore moins de celle qui construit le professionnalisme des soignants.

### Que se passe-t-il à Beaulieu ?

Nous pensions les caillots dissous et avoir pu éviter l'AVC mais ils n'ont fait que se déplacer pour engendrer un **IDM (Incroyable Dysfonctionnement des Managers)**. En effet, l'intrusion du management fait la démonstration que ceux qui en usent cherchent à atteindre les agents en manquant de pédagogie et de communication.

Nous avons, depuis peu, une Directrice des Soins qui a trouvé un hôpital fonctionnel et certifié deux (2) fois sans qualificateur, avec juste une Cadre Supérieure et une équipe consciencieuse et motivée. Cette Directrice des Soins, fraîchement diplômée, semble vouloir se faire une opinion du Personnel de Beaulieu sur des « on - dit » et un réseau de proches au lieu de se faire sa propre opinion en toute objectivité.

### Nou ka di-w AWA, arésté sa !

Autre cas de l'effet "management" : à l'H.A.D. Mais ce cas mérite un petit point : comment se fait-il que l'on puisse être cadre depuis dix ans et ne pas être en mesure de proposer un planning lisible pour tous ? Qui soutient cette carence ? Monsieur le Directeur dis vouloir lui laisser du temps... Après une décennie ? Pour mémoire, c'est une ancienne "sendikalis" qui n'était pas tendre dans ses proses anti-Direction, aujourd'hui elle est soutenue par qui ? Pour un HAD qui a été élu premier sur le plan National selon l'ARS.

### *Penga pou nou pa viré dènyé, pou nou pa déboulé an lèskalyé-la.*

Est-ce cela que nous voulons pour notre HAD ? Nous sommes tentés de regretter l'ex-Cadre (de l'école hospitalière) qui a aidé à supporter l'HAD comme elle le méritait. Le management tel qu'il est instauré actuellement incite les agents à « se manger entre eux » tous les jours à cause d'une mauvaise attribution des secteurs patients.

Le Directeur Des Ressources Humaines semble avoir trouvé, en la venue de la nouvelle Directrice des Soins, une alliée pour faire passer en force des changements refusés par les représentants du personnel lors des Instances. En nous imposant une forme « d'Esclavage Moderne », particulièrement pour les ASH.

Comment un D. R. H., ancien ASH lui-même, pourrait détester cette fonction qui l'a conduit si loin dans la hiérarchie hospitalière ? Serait-ce un refoulement ? Il n'y a aucune honte à partir du bas et nous disons bravo et félicitation pour tout ce chemin parcouru !!! Mais le soleil brille pour tous.

### ***Nou rantré adan on batiman nèf èvè tout vyé disfonksiyonman-la !***

Il y a un besoin en effectifs mais on nous rétorque qu'il y a un manque d'organisation. Or l'effectif dépend de la charge de travail que les Cadres n'arrivent pas à évaluer. Il faut une nouvelle organisation. Quelles sont les grandes orientations stratégiques d'Etablissement (le dernier remontant à 2004-2009) ? Le Projet Médical ? On parle, dans certaines unités, de projet de service qui doit se calquer au Projet Médical qui lui-même s'inscrit en fonction du Projet d'Etablissement.

Pourquoi veulent-ils mater les agents ? Est-ce que l'on apprend en formation ? Y a-t-il un module « *Comment mater le Personnel* » à l'école des Directeurs ?

### ***Madame La Directrice Des Soins, assez de vos méthodes !***

Nous dénonçons les attitudes de la Directrice Des Soins qui fait des menaces déguisées lors des Réunions ou d'Entretiens Privés. Elle est souvent dans le jugement. Concernant les arrêts de travaux : est-elle Médecin pour justifier de la validité d'un arrêt de travail ????

### **Nous exigeons :**

- Une autre orientation claire avec un projet d'établissement et un projet médical qui respecte les patients et la place des professionnels.
- Un encadrement à la hauteur des enjeux (futur GHT et filière gériatrique à venir).
- De la considération pour celles et ceux qui font fonctionner cet hôpital.

**Nou ké trouvé rimèd a soufwans an nou  
ki zot vlé ki zot pa vlé !**



**Confédération Générale du Travail de la Guadeloupe**

4, Cité Artisanale de Bergevin – 97110 POINTE-A-PITRE

☎ : (0590) 82.34.61 / 96.11.43 - 品 : (0590) 91.04.00

E-Mail : [cgtg.confederation@wanadoo.fr](mailto:cgtg.confederation@wanadoo.fr)