



Martin Dieudonné NDENE

Auteur et Coach sur les pratiques des normes comptables dans l'espace OHADA.
Fondateur chez LacomptaEnlive, la plateforme dédiée à la diffusion des ressources opérationnelles comptables indispensables pour la communauté des métiers du chiffre, juridique, fiscale et éducative dans les pays membres de l'OHADA. "SYSCOHADA - IFRS - IPSAS - PCG"

TEL./Whatsapp/telegram : +237.672.670.729

Email : contact@lacomptaenlive.com

Web : www.lacomptaenlive.com

LE BILAN DES COMPETENCES

MISSION N°06 : LES BASES LEGALES DE CALCUL DE LA PAIE DANS LES PAYS MEMBRES DE L'OHADA

L'Organisation pour l'Harmonisation en Afrique du Droit des Affaires (OHADA) est une institution qui regroupe à ce jour 17 Etats africains (Bénin, Burkina Faso, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Comores, Gabon, Guinée Conakry, Guinée équatoriale, Guinée Bissau, Mali, Niger, Tchad, Sénégal, Togo, Centrafrique, République démocratique du Congo) qui ont décidé de mettre en place un droit des affaires harmonisées. Cette harmonisation se réalise au moyen des textes supra-législatifs dénommés Actes Uniformes. Sauf que, les Etats membres de l'OHADA, pour des raisons politiques, préfèrent encore garder, toute leur souveraineté sur les textes qui concernent la législation fiscale et sociale. Voilà pourquoi, le projet de l'acte uniforme sur le droit du travail du 30 janvier 2014 qui a pourtant un avantage économique et social pour la communauté, n'a pas toujours été adopté jusqu'à ce jour par les instances de cette organisation. Nous espérons voir dans un avenir proche, le conseil des ministres de l'OHADA revenir sur l'examen de ce texte et par ricochet l'adopter.

Selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT), par salaire, il faut entendre : le salaire ou traitement ordinaire de base et toute somme ou tous avantages payés directement en espèces ou en nature (mais susceptible d'être chiffré en argent) par l'employeur au travailleur en raison de l'emploi de ce dernier, étant précisé que lesdits avantages peuvent être actuels ou futurs.

Cependant, pour limiter les risques fiscaux et sociaux d'une part, et parvenir à optimiser la structure salariale des entités d'autre part, il convient de veiller à ce que tous les éléments constitutifs de l'assiette des différents impôts et cotisations sociales sur salaires soient visibles afin que, les principaux destinataires de l'information salariale à savoir : les investisseurs ou manager, les salariés, les agents du fisc et de la sécurité sociale sachent, lors des différentes éventuelles vérifications, les bases sur lesquelles les éléments salariaux ont été appréhendés.

LacomptaEnlive
 Au cœur de la diffusion des savoirs comptables en Afrique
SYSCOHADA Révisé
 IFRS - IPSAS - PCG
 Email : lacomptaenlive@gmail.com
 WEB Blog : lacomptaenlive.com/

Centre de diffusion en ligne des Savoirs Comptables en Afrique "LACOMPTAENLIVE"

LES BASES LÉGALES DE CALCUL DE LA PAIE DANS LES PAYS MEMBRES DE L'OHADA

VERSION MATRICE EXCEL DE L'EXPERT !

© Martin Dieudonné NDENE
 Whatsapp : +237.672.67.07.29
 Email : lacomptaenlive@gmail.com
www.lacomptaenlive.com

OFFREZ-VOUS LES MEILLEURES RESSOURCES COMPTABLES OPERATIONNELLES DE L'ESPACE OHADA

Écrivez : contact@lacomptaenlive.com ou lacomptaenlive@gmail.com TEL : +237.672.670.729

Écrivez : **Le Business Plan de l'espace OHADA assistée par la matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Écrivez : **La comptabilité financière de l'espace OHADA assistée par la Matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Écrivez : **Le Business Plan de l'espace OHADA assistée par la matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Écrivez : **La comptabilité financière de l'espace OHADA assistée par la Matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Écrivez : **La liasse des états financiers annuels en vigueur pour chaque pays de l'OHADA assistée par la Matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Écrivez : **Les activités de l'audit comptable et contrôle interne de l'espace assistée par la matrice Excel automatisée de l'Expert !**

Martin Dieudonné NDENE
 Fondateur chez LacomptaEnlive.com

[Consultez en ligne ICI](#)

FRAIS DE SOUSCRIPTION
900.000 F CFA/ 1300€/ 1400\$

MISSION 06 : LES BASES LÉGALES DE CALCUL DE LA PAIE DANS LES PAYS MEMBRES DE L'OHADA

OBJECTIF : Maîtriser les bases légales des éléments constitutifs de l'assiette des impôts et cotisations sociales sur salaires des entités situés dans les pays membres de l'OHADA

SUPPORT OPERATIONNEL : La Matrice Excel de l'Expert

Je fais le point des tâches à faire

N°	LE NOM DE LA FEUILLE EXCEL	TITRES DU CONTENU DE CHAQUE FEUILLE EXCEL	LE POINT		SITUEZ L'ORIGINE DES DONNÉES
			COMPRIS	NON COMPRIS	
1	BJ	La pratique de calcul de la paie en république du Bénin			
2	BJ1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut			
3	BJ2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales			
4	BJ3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)			
5	BJ4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux			
6	BJ5	Section 5 : Modèle de fiche de paie			
7	BF	La pratique de calcul de la paie en république du Burkina Faso			
8	BF1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut			
9	BF2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales			
10	BF3	Section 3 : Algorithme de l'impôt unique sur les traitements et salaires (IUTS)			
11	BF4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux			
12	BF5	Section 5 : Modèle de fiche de paie			

N°	LE NOM DE LA FEUILLE EXCEL	TITRES DU CONTENU DE CHAQUE FEUILLE EXCEL	LE POINT		SITUEZ L'ORIGINE DES DONNÉES	
			COMPRIS	NON COMPRIS		
13	CM	La pratique de calcul de la paie en république du Cameroun				
14	CM1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
15	CM2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
16	CM3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
17	CM4	Section 4 : Barème de taux maxima de la taxe de développement local (TDL)				
18	CM5	Section 5 : Barème de redevance audiovisuel (RAV)				
19	CM6	Section 6 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
20	CM7	Section 7 : Modèle de fiche de paie				
21	CG	La pratique de calcul de la paie en république du Congo				
22	CG1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
23	CG2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
24	CG3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
25	CG4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
26	CG5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
27	CI	La pratique de calcul de la paie en république de la Côte d'Ivoire				
28	CI1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
29	CI2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
30	CI3	Section 3 : Algorithme de l'impôt général sur le revenu (IGR)				
31	CI4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
32	CI5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
33	COM	La pratique de calcul de la paie en république de Comores				
34	COM1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
35	COM2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
36	COM3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
37	COM4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
38	COM5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				

N°	LE NOM DE LA FEUILLE EXCEL	TITRES DU CONTENU DE CHAQUE FEUILLE EXCEL	LE POINT		SITUEZ L'ORIGINE DES DONNÉES	
			COMPRIS	NON COMPRIS		
39	GAB	La pratique de calcul de la paie en république du Gabon				
40	GAB1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
41	GAB2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
42	GAB3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
43	GAB4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
44	GAB5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
45	GN	La pratique de calcul de la paie en république de Guinée Conakry				
46	GN1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
47	GN2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
48	GN3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
49	GN4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
50	GN5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
51	GQ	La pratique de calcul de la paie en république de Guinée Equatoriale				
52	GQ1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
53	GQ2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
54	GQ3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
55	GQ4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
56	GQ5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
57	GW	La pratique de calcul de la paie en république de Guinée Bissau				
58	GW1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
59	GW2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
60	GW3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
61	GW4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
62	GW5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				

N°	LE NOM DE LA FEUILLE EXCEL	TITRES DU CONTENU DE CHAQUE FEUILLE EXCEL	LE POINT		SITUEZ L'ORIGINE DES DONNÉES	
			COMPRIS	NON COMPRIS		
63	MLI	La pratique de calcul de la paie en république du Mali				
64	MLI1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
65	MLI2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
66	MLI3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur les traitements et salaires (ITS) et revenus assimilés				
67	MLI4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
68	MLI5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
69	NER	La pratique de calcul de la paie en république du Niger				
70	NER1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
71	NER2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
72	NER3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur les traitements et salaires (ITS) et revenus assimilés				
73	NER4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
74	NER5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
75	TCD	La pratique de calcul de la paie en république du Tchad				
76	TCD1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
77	TCD2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
78	TCD3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
79	TCD4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
80	TCD5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
81	TGO	La pratique de calcul de la paie en république du Togo				
82	TGO1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
83	TGO2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
84	TGO3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
85	TGO4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
86	TGO5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				

N°	LE NOM DE LA FEUILLE EXCEL	TITRES DU CONTENU DE CHAQUE FEUILLE EXCEL	LE POINT		SITUEZ L'ORIGINE DES DONNÉES	
			COMPRIS	NON COMPRIS		
87	CAF	La pratique de calcul de la paie en république Centrafricaine				
88	CAF1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
89	CAF2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
90	CAF3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
91	CAF4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
92	CAF5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
93	CD	La pratique de calcul de la paie en république Démocratique Congo				
94	CD1	Section 1 : Bases de calcul du salaire brut				
95	CD2	Section 2 : Bases de calcul des retenues sociales et fiscales salariales/patronales				
96	CD3	Section 3 : Algorithme de l'impôt sur le revenu des personnes physiques (IRPP)				
97	CD4	Section 4 : Bases d'appréhension des éléments salariaux				
98	CD5	Section 5 : Modèle de fiche de paie				
99	LPIC	Illustration : Livre de paie et imputation comptable				

OBSERVATIONS GENERALES