



PROGRAMA EMPRESARIAL LÍDERES EXPERIENCIALES

1



- **Erik García Rivera**, Ingeniero Industrial, egresado de la Universidad Cooperativa de Colombia, Especialista en Gerencia de la Competitividad Empresarial y de Talento Humano, facilitador en temas de Mejoramiento Continuo, Producción, TPM, Seguridad Industrial y Salud Ocupacional, Entrenador certificado en Trabajo Seguro en Alturas.

- **Profesor de las áreas de:**

Ingeniería Industrial, administración de empresas, Logística y Seguridad Salud en el Trabajo.

- **Consultor y Motivador empresarial:** especialista temas de liderazgo y Coaching para el desarrollo de equipos de alto desempeño bajo la metodología experiencial.
- Estudiante de la maestría en Seguridad y Salud en el Trabajo, del **Instituto Europeo de posgrado de la universidad de España**.
- Fundador de la **EL-AE “La Escuela Líder en aprendizaje Experiencial”** por Internet y facebook.

elequipodeliderazgomaseficaz



SEMINARIO TALLER – “TRABAJO EN EQUIPO”

MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

2



Por: Erik García Rivera ¹

MOTIVACIÓN PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

AGENDA

1. Apertura del evento.
2. Objetivo
3. Afirmación diaria
4. Motivación
5. Fórmulas de éxito
6. Reflexión Trabajo en equipo
7. Las 5c Trabajo en equipo
8. Principios de éxito



Por: Erik García Rivera

elequipodeliderazgomaseficaz



JUSTIFICACIÓN

Las organizaciones del Siglo XXI requieren que su personal mantenga altamente motivado, esto permite alcanzar los objetivos a corto plazo, mediano y largo plazo, optimizando los recursos de la organización, con un fin único en mente, cumplir la misión y visión de la empresa mediante técnicas avanzadas de trabajo en equipo.

Duración : 7 Horas.

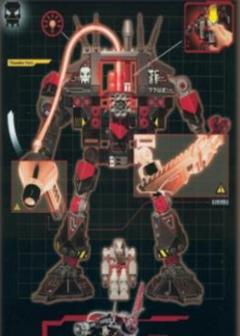
Objetivo: Desarrollar técnicas de motivación para el trabajo en equipo para el desarrollo de equipos ágiles en las organizaciones.

Objetivos específicos:

- Identificar las cinco C de trabajo en equipo para liderar con el alma.
- Identificar los principios y valores en el trabajo para promover el equipo a un nivel superior de desempeño.
- Desarrollar dos actividades experienciales para promover la creatividad y el manejo del tiempo.
- Desarrollar la habilidad de escuchar con el alma, mediante ejercicios de inteligencia emocional para la solución de problemas.

Dinámicas experienciales:

- Dinámica de diagnóstico: duración 10 minutos.
- Dinámica experiencial: duración 120 minutos.
- Dinámica de evaluación de aprendizaje Caso Lego: duración 20 minutos.

<p>BIENVENIDOS</p> <p>SEMINARIO TALLER</p> <p>CASO LEGO</p> <p>APLICANDO LA METODOLOGÍA SMED</p> 	<p>Dinámica # 1: Aplicación Metodología SMED</p> <p>▣ Simulación "Ensamble LEGO</p> <ul style="list-style-type: none">▣ 4 operadores▣ 1 Gerente▣ 1 Observador▣ 1 Camarógrafo-Cronometrista <p>Cada equipo aplicará la metodología SMED y realizará una propuesta para reducir el tiempo de ensamble del LEGO, planeación 10min y tiempo de ensamble 30min</p>
--	---



Materiales para el desarrollo de la actividad: El gran grupo debe dividirse en cuatro subgrupos, los cuales cada uno debe traer una caja de pitillos de 300 pitillos, un rollo de cinta de transparente de 1", una caja de clips, tijeras, hoja de papel para el diseño, regla, escuadra y metro.

METODOLOGÍA EXPERIENCIAL.

4

PROGRAMA LÍDER EN APRENDIZAJE EXPERIENCIAL

METODOLOGÍA EXPERIENCIAL

elequipodeliderazgomaseficaz
<http://www.elequipodeliderazgomaseficaz.com/>

y g w g !YOU GROW, WE GROW!?

TÚ PRIMER PASO AL ÉXITO

Metodología experiencial: teórico práctico y dinámicas de trabajo en equipo.



Metodología experiencial: teórico práctico y dinámicas de trabajo en equipo. Las nuevas competencias las ponemos en práctica, de manera repetida hasta que los nuevos conocimientos y habilidades surgen automáticamente en las aplicaciones.

