



- ▶ Le Secrétaire, Maximilien de LIBERA
- ▶ La Trésorière, Fatéma BEKKAR

Le premier mandat de la nouvelle instance de représentation du personnel s'achève dans quelques jours... L'occasion de faire le bilan de 3 années riches en événements et de donner la parole à l'équipe en charge des **activités sociales et culturelles**.

Fin 2019, le **Comité d'entreprise** devient le **Comité social et économique**, nouvelle instance unique de représentation du personnel regroupant les prérogatives des CE, DP et CHSCT.

## ▶ LES ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES DE 2020 À 2022 :

À peine constitué, le CSE a dû réorganiser les activités sociales et culturelles (ASC) à l'aune du Covid et des restrictions sanitaires...

### → 2020 :

- ✓ Revalorisation de la **subvention vacances** et des **chèques cadeaux**
- ✓ Distribution de **paniers de fruits et légumes gratuits** aux salariés sur site pendant le premier confinement.
- ✓ Mise en place d'un **soutien scolaire gratuit (ProfExpress)**
- ✓ Dématérialisation des **chèques cadeaux** pour assurer leur distribution malgré le confinement et le télétravail.
- ✓ Activités dématérialisées (**LaCinetek, Urban Challenge, Kube**, etc.)

### → 2021 :

- ✓ **Rénovation de l'accueil du CSE** et amélioration du site internet avec le **paiement en ligne par CB 24h/24**
- ✓ Le seuil d'accès au CSE passe de 90 à **60 jours** de collaboration pour les **pigistes** et **intermittents**
- ✓ Extension de la subvention Parcs de loisirs à **tous** les **parcs d'attractions et animaliers**.
- ✓ Majoration exceptionnelle de **100 €** de la **subvention vacances**
- ✓ **Chèque Noël** d'un montant **exceptionnel** de **250 €**
- ✓ Arbre de Noël au **Musée des Arts forains**



→ 2022 :

- ✓ Édition d'un **Règlement des activités sociales et culturelles**
- ✓ **Nouveau barème voyages et subvention vacances avec des montants revalorisés**
- ✓ Doublement de la **subvention Cinéma** en mai et juin
- ✓ Reprise des **voyages organisés** en Europe (Norvège, Italie, Grèce, Écosse, Slovaquie, etc.)
- ✓ **Rénovation de l'espace Argan** pour accompagner le **retour des massages** et mise en place d'une offre de **réflexologie**.
- ✓ Revalorisation des subventions **Parcs de loisirs à 200 €** et **Spectacles à 180 €**
- ✓ Nouveau **tarif unique** pour **l'Opéra/théâtre (15€)** et les **spectacles jeunes publics (5 €)**
- ✓ Baisse du prix des abonnements aux **salles de sport**



Mondher MADFAI



Ouafaa NOUR



Marie-Pierre REBOUL

Le **CSE** Présente...

*Les salarié.e.s de FMM sont invité.e.s à exposer leurs créations artistiques (peinture, photo, dessin, caricature, sculpture, etc.) à l'accueil du CSE.*

## Le mot de l'équipe



### SABRINA, COORDINATRICE ADMINISTRATIVE ET COMPTABLE

« En 2022 j'ai pris en charge la **coordination des ASC**, sous la responsabilité du **Secrétaire du CSE**. Ce qui me plaît avant tout, c'est la **diversité du poste** qui me permet de **toucher à tous les domaines**. En trois ans, nous avons réussi à créer une vraie **cohésion d'équipe** et il règne une **bonne ambiance** dans le service ».

### ILHEME, CHARGÉE D'ACCUEIL AU CSE

« Comme chargée d'accueil, j'ai la chance de pouvoir **être au contact de tous les salariés de FMM**. J'apprécie le fait côtoyer chaque jour des personnes venues d'horizons et de cultures différentes. Depuis 3 ans nous avons travaillé à **améliorer la qualité de service** et je prends plaisir à travailler dans un **environnement agréable et accueillant** ».



## KARIMA, CHARGÉE D'ACCUEIL AU CSE



« Arrivée il y a un an, ce qui m'a le plus marquée c'est la **diversité et la quantité d'activités proposées** au sein du CSE : spectacles, voyages, subventions, pour les salariés et leur famille.

Ce que j'apprécie le plus dans mon travail ce sont **les échanges avec les salariés, l'ambiance sympathique et conviviale** avec mes collègues et, ce qui ne gâche rien, le **nouveau local du CSE** qui est juste magnifique et où l'on se sent très bien. »

## CHRISTINE, CHARGÉE DE GESTION ADMINISTRATIVE

« Je suis en charge des **subventions sport et vacances**, qui connaissent un grand succès auprès des salariés. J'apprécie la mise en place d'un cadre rigoureux qui facilite leur traitement. Le fait que les salariés puissent eux-mêmes faire une demande de subvention sur le **site du CSE**, offre une **plus grande souplesse** et **réduit le délai de gestion** des dossiers.

Ce qui m'a le plus marquée au cours de ce mandat c'est la **diversité de l'offre proposée**, pour tous les goûts et toutes les bourses, la mise en valeur des activités avec des **communications soignées** et **l'embellissement du local d'accueil**. »



## MAXIMILIEN, SECRETAIRE DU CSE (ELU AU CSE)



**Comptabilité, management, communication, juridique...** Autant de domaines qu'il faut appréhender en tant que Secrétaire du CSE. Se retrouver à la tête d'une petite entreprise, avec un **budget annuel de 2 millions d'euros**, est une expérience très formatrice qui suppose de **s'investir pleinement** et pousse à **se dépasser**.

Avec la **Trésorière**, nous organisons et supervisons le **fonctionnement quotidien du service** et la **gestion des activités sociales et culturelles**. En 3 ans, nous nous sommes attachés à **développer et diversifier les ASC**, malgré un contexte difficile, dès notre prise de fonctions. Nous avons doté le CSE d'une **identité visuelle caractéristique**, grâce à des **communications plus attrayantes** ainsi qu'un **espace d'accueil entièrement rénové** et plus chaleureux. Je suis particulièrement fier d'avoir réussi, avec **l'implication de toute l'équipe**, à insuffler une **dynamique nouvelle** et créer un véritable **collectif de travail** au sein du service.

## FATÉMA, TRÉSORIÈRE DU CSE (ÉLUE AU CSE)

J'ai été heureuse de partager cette expérience avec toute **l'équipe du CSE** : **Maximilien, Sabrina, Christine, Ilheme, Ghaoutia, Karima** sans oublier **Maria** et **Natalia**. À leurs côtés, j'ai découvert la gestion des activités sociales et culturelles du CSE. Plus que simple Trésorière, je me suis totalement investie dans **l'organisation des ASC** avec bonheur et enthousiasme.

Avec la **crise du Covid**, nous nous sommes adaptés à une situation complètement imprévue, notamment en distribuant des **paniers de fruits et légumes gratuits** aux salariés en 1<sup>ère</sup> ligne. Nous avons œuvré, dans un **réel esprit d'équipe**, à satisfaire les bénéficiaires du CSE. **Ensemble**, nous avons appris de nos erreurs et **ensemble** nous nous sommes réjouis de nos succès.



## MARIA, SECRÉTAIRE ADJOINTE DU CSE (ÉLUE AU CSE)



Les trois années écoulées ont été denses et marquées par les bouleversements de la pandémie Covid, pour autant, le **CSE est toujours resté réactif** à l'actualité et nous avons toujours **maintenu le contact avec les salariés** et établi d'autres propositions comme les **offres culturelles** ou **l'aide aux devoirs**. Nous avons réalisé une modification qui nous tenait à cœur : **les travaux de réaménagement du local d'accueil du CSE**. Au sein du **Bureau** nous avons su **rapprocher nos points de vue**, su être à l'écoute pour le bien des salariés.

## NATALIA, TRÉSORIÈRE ADJOINTE DU CSE (ÉLUE AU CSE)

La **Transparence**, **l'échange humain** et **trouver des solutions** là où elles ne sont pas évidentes. J'ai vécu un mandat particulier comme **trésorière Adjointe**, à un moment où les confinements successifs nous ont mis des bâtons dans les roues et entraîné des annulations en cascade et le report d'événements que nous souhaitions mettre en place en début de mandat.

Face à l'urgence, nous avons dû **nous réinventer**, **réorganiser le service** autour du télétravail et **assurer notre mission de service à distance**. Aujourd'hui le **service** fonctionne bien et peut **continuer à évoluer et à se développer**.



# B i e n v e n u e



L'équipe du CSE est heureuse de vous accueillir, de vous conseiller et de vous guider dans vos différentes démarches.



Lundi, mardi, jeudi

9h30 - 17h45

Mercredi

11h - 17h45

Vendredi

9h30 - 17h