



7-10 novembre

Votez **cftc** !

Élection du Comité social et économique

→ S'engager autrement, agir ensemble

- ▶ **Des salariés au service d'autres salariés** : nos élus sont en prise avec la réalité du terrain ce qui leur permet de défendre efficacement leurs collègues et de servir l'intérêt général. Au cours de ce premier mandat du CSE, nous avons accompagné des dizaines de salariés issus de France 24, RFI et MCD pour les aider à trouver des solutions concrètes à leurs problèmes.
- ▶ **Des valeurs qui guident notre action** : pour nous, l'action syndicale doit s'exercer en toute transparence. Si les élus CFTC jouent volontiers la carte du dialogue pour faire progresser les droits de tous, ils ne tombent jamais dans le travers de la cogestion. Notre syndicat se veut constructif mais sait aussi se montrer combatif lorsque les intérêts des salariés sont en jeu.
- ▶ **Un syndicat qui ne reçoit pas de consignes** : la CFTC FMM est entièrement libre de son action au niveau de l'entreprise et n'est pas tenue par une ligne politique ou des consignes qui viennent d'ailleurs. Elle peut cependant toujours compter sur le soutien de ses instances nationales et confédérales. À la CFTC FMM, ce sont les femmes et les hommes qui impriment leur marque sur le syndicat et non l'inverse. Nos élus sont libres de définir la politique qui correspond le mieux aux attentes des salariés.
- ▶ **Toujours proposer, savoir s'opposer** : la CFTC de FMM préfère toujours le dialogue et la recherche de solutions nouvelles à la contestation systématique et dogmatique. Lorsque notre démarche constructive n'est pas partagée, nous assumons de durcir le ton, de muscler notre action ou de saisir les juridictions compétentes pour obtenir gain de cause.
- ▶ **Vous aider à mieux connaître vos droits** : pour faire respecter ses droits, il faut les connaître ! La CFTC de FMM a édité en 2019 un guide des droits des salariés et s'efforce de rendre plus accessible les thématiques juridiques et sociales dans chacune de ses communications.

Notre ambition pour FMM :

- ✓ **Défendre l'emploi et les intérêts de tous les salariés de FMM** en militant pour un **financement pérenne** de nos médias avec une **recette affectée, indexée sur l'inflation**.
- ✓ **Diminuer le travail précaire dans nos rédactions**. Lorsqu'elle ne peut offrir la sécurité de l'emploi aux centaines de **pigistes, correspondants et intermittents** dont elle dépend, France Médias Monde a le devoir de leur **garantir de bonnes conditions de travail et de rémunération, où qu'ils soient dans le monde**.
- ✓ Favoriser l'intégration de prestataires sur des postes qui constituent notre cœur de métier et dans des secteurs clés de l'entreprise.
- ✓ Assurer la **pérennité et le développement de nos rédactions en langues étrangères** qui ne peuvent avoir pour seul horizon la **délinéarisation de leurs contenus**.
- ✓ Militer pour que la **transformation numérique**, chantier **essentiel à la conquête de nouveaux publics et à l'avenir de nos médias**, ne se résume pas à des déclarations d'intention. **FMM doit tout mettre en œuvre pour relever ce défi en impulsant une dynamique nouvelle à travers toute l'entreprise**.
- ✓ Préserver et étendre nos réseaux de distribution pour faire face à une concurrence internationale toujours plus vive qui investit chaque territoire que nous abandonnons.



CHAQUE ANNÉE, VOUS ÊTES PLUS NOMBREUX
À NOUS ACCORDER VOTRE CONFIANCE.
LE 7 NOVEMBRE, VOTEZ POUR LA LISTE CFTC !