



LES PRINCIPAUX CONGÉS

| TYPE DE CONGÉ | DURÉE | RÉMUNÉRÉ | PRISE EN COMPTE DE L'ANCIENNETÉ | CONDITIONS D'ACQUISITION |
|--|---|-------------------------------|---------------------------------|--|
| <u>Congés payés</u> | 5 semaines / an | Oui | Oui | <ul style="list-style-type: none"> • 2,08 jours ouvrés / mois • 2,91 jours calendaires / mois |
| <u>Congés supplémentaires de fractionnement</u> | 1 ou 2 jours | Oui | Oui | CP posés entre le 1er mai et le 31 octobre : <ul style="list-style-type: none"> • De 11 à 15 jours ouvrés = 1 jour • Plus de 16 jours ouvrés = 2 jours |
| Congés supplémentaires liés au handicap | 3 jours / an | Oui | Oui | Congé accordé au salarié reconnu travailleur handicapé ou parent d'un enfant handicapé |
| <u>Congé de maternité</u> | 16 à 46 semaines* | Oui | Oui | *La durée du congé est fonction du nombre de naissances et/ou d'enfants à charge |
| <u>Congé de paternité</u> | 11 ou 21 jours | Oui | Oui | 21 jours en cas de naissances multiples |
| <u>Congé d'adoption</u> | 10 à 22 semaines | Oui | Oui | La durée du congé est fonction du nombre d'enfants adoptés et/ou à charge |
| <u>Congé parental d'éducation</u> | 1 à 3 ans | Non | Oui, pour moitié | Ouvert à tout salarié ayant 1 an d'ancienneté au moment de la naissance/adoption |
| <u>Congés pour événements familiaux</u> | (Cf. fiche) | Oui | Oui | Sur présentation d'un justificatif |
| <u>Congé enfant malade</u> | 3 ou 5 jours/an | Non | Oui | Avoir 1 enfant à charge de moins de - 16 ans Présenter un certificat médical |
| <u>Congé de présence parentale</u> | 310 jours max. sur 3 ans | Non | Oui, pour moitié | Certificat médical attestant que l'état de l'enfant rend nécessaire la présence d'une personne auprès de lui. |
| <u>Congé de proche aidant</u> | 3 mois (jusqu'à 1 an sur toute la carrière) | Non | Oui | Avoir 2 ans d'ancienneté Avoir un proche ayant un handicap ou une perte d'autonomie. |
| <u>Congé de solidarité familiale</u> | 3 mois, renouvel. 1 fois | Non | Oui | Avoir un proche parent dont le pronostic vital est engagé ou en phase terminale. |
| <u>Congé de formation économique, sociale et syndicale</u> | 12 jours / an | Oui | Oui | Accessible à tout salarié, sans condition d'ancienneté. Les titulaires d'un mandat ont droit à 18 jours / an. |
| <u>Projet de transition professionnelle (ex-CIF)</u> | Mini : 30 h Maxi : 1 an | Oui | Oui | Le salarié en CDI doit justifier de 2 ans d'activité salariale dont 1 an à FMM. |
| <u>Congé de bilan de compétences</u> | Max 24 h consécutives ou non | Oui si prise en charge Opacif | Oui | Au moins 5 ans d'activité salariale dont 12 mois à FMM. Ne pas avoir bénéficié d'un bilan dans les 5 années précédentes. |
| <u>Congé sabbatique</u> | De 6 à 11 mois | Non | Non | Avoir 36 mois d'ancienneté à FMM Ne pas avoir eu de congés sabbatique ou création d'entreprise ou de CIF les 6 années précédentes |
| <u>Congé pour création d'entreprise</u> | 1 an renouvelable 1 fois | Non | Non | Avoir 24 mois d'ancienneté à FMM N'a pas créé ou repris une entreprise au cours des 3 années précédentes |