



---

**FRANCE**

---

**MÉDIAS**

---

**MONDE**

---

# **Note d'orientation sur la formation professionnelle pour les exercices 2017 et 2018**

---

- Point d'étape sur l'exercice 2017 et projection sur la fin d'année
- Présentation du projet de plan de formation 2018

## **TABLE DES MATIERES**

<b><u>I/ Le budget de la formation professionnelle</u></b>	<b>3</b>
<b><u>II/ Les formations liées au développement stratégique de l'entreprise</u></b>	<b>3</b>
<i>2017 - Consolidation des contenus des médias (télévision, radio, numérique) et développement de la présence mondiale tous supports.</i>	3
<i>2018 - Optimisation de l'organisation</i>	5
<b><u>III/ Les formations destinées aux différentes catégories professionnelles</u></b>	<b>9</b>
<i>Cas particuliers des formations de formateur et du tutorat</i>	10
<i>Cas particuliers des formations en langues</i>	10
<b><u>IV/ Les formations syndicales</u></b>	<b>10</b>
<b><u>V/ Les périodes de professionnalisation</u></b>	<b>11</b>
<b><u>VI Rappel de la typologie des actions de formation</u></b>	<b>12</b>
<b><u>VII Détail des actions du plan 2017</u></b>	<b>13</b>
<i>Point d'étape au 30 juin 2017</i>	13
<i>Formations programmées sur le 2ème semestre 2017</i>	13
<b><u>VIII Détail des axes du projet de plan 2018</u></b>	<b>15</b>
<i>Projet de plan de formation 2018</i>	15
<i>Présentation des actions financées sur les fonds de la professionnalisation</i>	16
<b><u>IX/ Les contacts de la formation professionnelle</u></b>	<b>17</b>

## I/ Le budget de la formation professionnelle

Le budget de la formation professionnelle pour l'année 2017 a été reconduit à l'identique des deux exercices précédents et donc établi à 550 000€.

Néanmoins, les impératifs d'une gestion financière rigoureuse ont pour conséquences que cette somme couvre désormais l'ensemble des coûts liés à la formation des collaborateurs de France Médias Monde : coûts pédagogiques, coûts connexes (frais de repas, hébergement, transport, supports pédagogiques, location de locaux et matériel).

En ce qui concerne l'exercice 2018, les arbitrages budgétaires ne sont pas encore rendus. Cependant, il est vraisemblable que l'enveloppe reste stable à 550 000€.

Ce budget, comme celui de 2017 sera « tout compris ».

En 2018, nous reprendrons partiellement nos relations avec notre OPCA (Organisme Paritaire Collecteur Agréé) - l'AFDAS - concernant le financement de certaines actions du plan de formation qui restent à identifier.

A cet effet, nous signerons début 2018 une convention d'adhésion relative à la gestion des contributions volontaires.

Cela signifie que, pour ces quelques actions, nous ne gérerons plus directement la facturation avec les prestataires et procéderons par subrogation de paiement avec l'AFDAS.

C'était la pratique en place à France Médias Monde avant la dernière réforme de la formation professionnelle mise en œuvre en 2014-2015.

Pour rappel, la réforme du 5 mars 2014, prévoit que pour les entreprises de plus de 300 salariés, les fonds nécessaires à la mise en œuvre du plan de formation ne sont plus versés de manière obligatoire à un OPCA mais sont négociés chaque année au sein de l'entreprise et les dépenses gérées en interne.

## II/ Les formations liées au développement stratégique de l'entreprise

Les grands axes de développement de France Médias Monde tournent autour des thématiques suivantes :

- Consolidation des contenus des médias (télévision, radio, numérique) et développement de la présence mondiale tous supports.
- Optimisation de l'organisation.

L'exercice 2017 devra avoir permis de proposer des actions de formation à une large population de l'entreprise répondant ainsi au mieux des fonds disponibles à la première thématique exposée ci-dessus. Le projet de plan de formation 2018 va nous conduire à nous recentrer sur des actions spécifiques afin de se consacrer à l'enjeu de l'optimisation de l'organisation de France Médias Monde.

### [2017 - Consolidation des contenus des médias \(télévision, radio, numérique\) et développement de la présence mondiale tous supports.](#)

#### *Consolidation des contenus éditoriaux*

Le principal chantier de formation pour l'éditorial, en 2017, a concerné l'apprentissage des techniques de tournage sur smartphone dite « vidéo mobile », en s'appuyant sur les compétences de l'organisme

YouArHere, ainsi que l'acquisition des techniques de montage sur l'outil Adobe Première Pro dispensées par le service de formation interne de la DTSI pour les personnels de nos radios ou par l'équipe du Workflow pour les personnels de France24.

Ces formations concernent les journalistes identifiés de la rédaction de MCD et des rédactions internet de RFI et France24 mais également ceux des équipes éditoriales broadcast qui feront acte de candidature sous réserve de la validation des responsables d'antenne.

Par ailleurs, France Médias Monde poursuit les actions visant au renforcement des compétences des journalistes en proposant aux rédactions d'organiser les modules suivants : présentation TV et radio, maîtrise du direct, techniques de l'interview, travail de la voix, pratique de la caméra de reportage, etc. Cette année, ces formations seront principalement réalisées par l'INA.

Un budget de 150 000€ est alloué à ces actions.

### *Radio visuelle dans le cadre du lancement de France 24 en espagnol*

Dans le cadre du lancement de notre nouvelle chaîne en espagnol, une collaboration étroite est mise en place entre la rédaction de France 24 et la rédaction Amérique Latine de RFI.

Une partie de la production de l'antenne TV en espagnol est assurée par des journalistes radio que nous avons accompagné au cours du deuxième trimestre dans la gestion de leur présence à l'image. Quatre journalistes de la rédaction Amérique Latine ont ainsi été formés à l'INA sur le comportement face à la caméra.

Une équipe de TCR est également impactée par le développement de la radio visuelle. Nous leur proposons ainsi un programme de formation sur mesure sur les bases de l'image et du montage de contenus vidéo adaptés à la radio, dont la conception a été pilotée en partenariat avec l'INA par la Responsable pédagogique et du suivi de carrière des TCR au sein de la Direction de la Production Radio. Trois sessions de ce stage de 5 jours sont réalisées cette année.

Est aussi programmée, en fin d'année 2017, une session de formation à la colorimétrie, réalisée à l'INA.

Un budget de 40 000€ est alloué à ces actions.

### *Maintien et développement des compétences des TCR*

Depuis fin 2015, a été lancé un programme de formation de remise à niveau de l'ensemble des TCR sur l'exploitation d'un signal, de sa captation à sa diffusion.

Ce programme de formation sur mesure a été piloté par la Responsable pédagogique et du suivi de carrière des TCR de la Direction de la Production Radio qui a sollicité l'INA pour sa conception.

Nous aurons réalisé trois sessions de ce stage de 5 jours chacune et formé 18 TCR cette année.

En 2017, les personnels de production continuent à être formés aux nouveaux outils dont nous nous équipons, ainsi qu'aux nouvelles versions de nos outils existants.

Ces formations seront prises en charge par l'équipe de la formation interne-DTSI ou par le constructeur / distributeur des nouveaux outils.

L'équipe de la formation interne-DTSI dispense également les formations au métier de TCR pour les personnels nouvellement recrutés.

Un budget de 60 000€ est alloué à ces actions. Cette enveloppe inclut les formations des équipes de maintenance présentées ci-dessous.

### *Accompagnement de la nouvelle organisation du service de maintenance*

Dans le cadre de la réorganisation du secteur de la maintenance de la DTSI, un vaste projet de formations va être déployé sur les exercices 2017 et 2018.

Des formations liées aux nouveaux outils dont nous équipons nos infrastructures de production TV et radio, ont été dispensées par la société en charge de l'installation et de l'intégration des nouveaux matériels.

Dans le cadre du développement de la radio filmée et de la mise en œuvre de la radio visuelle, l'équipe de maintenance radio va être accompagnée dans sa compréhension des différents formats de fichiers vidéo en vigueur en audiovisuel et de la convergence audio et vidéo dans ces contextes. Ces formations ont été réalisées par l'INA en début d'année.

### *Développement de la présence tous supports*

Nous accompagnerons les personnels de la Direction de la Stratégie, et plus particulièrement celles et ceux qui y sont nouvellement recrutés ou affectés.

D'autre part, une attention particulière sera à nouveau portée sur le développement des technologies numériques en lien avec l'éditorial.

Les équipes de la Direction des Nouveaux Médias seront accompagnées en fonction des projets ou des besoins qui apparaîtront en cours d'année.

Nous mettrons ainsi en place les formations nécessaires au développement et à la visibilité de nos chaînes sur l'ensemble des supports, sites internet, applications mobiles et tablettes, multi-écran, etc. Nous permettrons aussi aux développeurs de maintenir à jour et développer leurs compétences pour mener à bien ces projets.

Un budget de 25 000€ est alloué à ces actions.

## 2018 - Optimisation de l'organisation

### *Consolidation des contenus éditoriaux*

La formation « Vidéo mobile » sera reconduite en 2018 dans les mêmes conditions qu'en 2017.

Au cours de l'année nous réaliserons une dizaine de sessions, dont deux à destinations des responsables éditoriaux.

Nous reprendrons également les formations aux techniques numériques déployées en 2015 et 2016, et accompagnerons les rédactions sur les thématiques de la culture numérique, de l'écriture web et du référencement naturel ainsi que sur la pratique des réseaux sociaux et du community management.

Le budget prévisionnel pour ces actions est estimé à 125 000€.

## Management

Reconduits en 2017, les modules initiés en 2011 avec l'intervention de Christian Robin tout comme la formation portant sur le management collaboratif, non hiérarchique et à distance, déployée avec l'INA depuis fin 2015 seront reconduites en l'état en 2018. Elles opèreront la transition avec le futur dispositif de formation que nous souhaitons mettre en place.

En effet, une réflexion est engagée pour proposer une approche repensée des formations sur la thématique du management.

Ce projet, non encore finalisé, vise à mettre en place un parcours de formation permettant de maintenir les managers en veille et en réflexion sur leurs pratiques.

L'objectif est de lancer ce parcours au cours du premier trimestre 2018 sur un groupe pilote de managers volontaires.

Fin 2017, nous aurons dépensé environ 45 000€ sur la thématique du management.

Pour 2018, un budget prévisionnel de 50 000€ sera alloué à ces actions.

## Prévention des risques

En application du document unique, France Médias Monde met en place et développe des programmes de formation visant à prévenir les risques que pourraient subir ses personnels.

### Missions extérieures en zones sensibles

Le stage « exercice du reportage en zone dangereuse à l'usage des reporters et techniciens de l'information évoluant en zones dangereuse » reprendra en octobre 2017. Trois sessions seront réalisées cette année. Six seront programmées en 2018.

La défection de notre prestataire, Sovereign Global, a conduit à la création d'un comité de pilotage de ce stage avec pour objectif de repenser la formation tant sur le plan logistique que du contenu.

La formation s'appuie sur un renforcement des thématiques essentielles que sont la préparation d'un reportage en zone sensible, les mesures de protection à prendre sur le terrain, la protection des télécommunications et les gestes d'urgence en cas de blessure(s).

A noter que la nouvelle version du stage se rapproche de la région parisienne pour s'installer à proximité de Beauvais. Le démarrage de chaque session a été maintenu au dimanche après-midi et la fin au vendredi après-midi.

Le cadencement de la formation est plus dynamique avec une alternance d'apprentissages théoriques et de plus nombreuses mises en pratiques.

Chaque session accueillera 12 stagiaires dont 8 personnels FMM. Les 4 places restantes seront pourvues par des clients extérieurs que l'INA nous apportera.

En effet, France Médias Monde et l'INA ont conclu un accord de partenariat autour de la commercialisation et de la promotion de notre formation.

Ainsi, l'Académie FMM s'occupe de l'organisation logistique et opérationnelle de la formation et vend sur chaque session 4 places à l'INA qui a la charge de les commercialiser auprès des médias de service public ou privés sur tout le territoire national.

Un budget de 60 000€ aura été consacré à cette formation en 2017. Celui alloué à ce stage en 2018 sera de 120 000€.

En complément de cette formation, le comité de pilotage travaille au développement d'un module de recyclage portant sur le maintien et la mise à jour des compétences liées à la préparation du reportage, la sécurité des télécommunications et des gestes d'urgence.

Nous espérons un déploiement de ce module courant 2018. Une enveloppe de 10 000€ y sera consacrée.

Enfin, nous continuerons de proposer le stage "comportement en situation d'insécurité" proposées par la DICOD (Délégation Information et COmmunication de la Défense) au Centre National d'Entraînement des Commandos (CNEC) basé à Collioure pour les personnels intéressés, sous réserve de la validation des candidatures par les responsables d'antenne et du Directeur de la Sureté.

#### Sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux

A l'initiative de Cécile Rocaboy, Responsable Diversité et Qualité de Vie au Travail – Référent Handicap, la Direction des Ressources Humaines met en place cette année un programme de sensibilisation aux Risques Psychosociaux à destination, dans un premier temps, du management intermédiaire de France Médias Monde.

Cette formation sera reconduite en 2018.

A noter qu'elle intégrera le futur parcours de formation au management.

Un budget prévisionnel de 4 000€ sera alloué à cette action.

#### Sécurité du bâtiment et des personnes

Lancée en décembre 2016, la formation obligatoire de prévention aux risques bâtimentaires est dispensée à l'ensemble des collaborateurs de France Médias Monde et de nos prestataires présents sur les sites des 62 et 80 rue Camille Desmoulins.

Y sont abordées les problématiques du risque incendie, de l'évacuation des locaux et du risque attentatoire.

Elle est réalisée en partenariat avec le CNPP, en collaboration avec la Direction des Affaires Générales et sous la supervision du Directeur de la Sureté.

Deux sessions ont été réalisées en 2017. A ce stade, près de 500 salariés ont été formés.

En 2018, une nouvelle session sera organisée pour un nombre maximal de stagiaires formés pouvant atteindre 240 personnes.

40 000€ ont été consacrés à cette formation en 2017. Pour 2018, le budget alloué sera ramené à 20 000€, l'objectif étant d'optimiser le présentisme et donc d'améliorer de manière significative le taux de participation qui s'est élevé à un peu plus de 60% cette année.

Comme chaque année, nous proposons à l'ensemble du personnel de France Médias Monde la formation « Sauveteur Secouriste du Travail » et sa mise à niveau pour ceux qui sont déjà habilités.

Au cours de l'année 2017, une centaine de salariés auront été formé au secourisme au cours des 13 sessions réalisées sur la formation initiale et une quarantaine ont maintenu leurs compétences durant les 6 sessions organisées.

En 2018, pour tenir compte des candidatures en attente, nous programmerons une dizaine de sessions initiales (120 stagiaires au maximum) ainsi qu'une dizaine de sessions dites de « recyclage » (80 stagiaires au maximum).

Une enveloppe de 24 000€ sera affectée à ces actions.

France Médias Monde s'assure que tous les personnels intervenant sur des installations électriques disposent bien de l'habilitation nécessaire et propose le cas échéant le niveau de formation adapté au besoin.

Au moins deux sessions seront réalisées en 2018 pour un montant d'environ 10 000€.

En complément de ces actions, une enveloppe de 5 000€ sera allouée, sur le budget 2018, aux besoins de formation de l'équipe du service médical.

### Sécurité des systèmes d'information

Les équipes du Responsable de la sécurité des systèmes d'information verront leurs compétences développées et mises à niveau en 2018.

Par ailleurs, le Responsable de la sécurité des systèmes d'information, en collaboration avec le Directeur de la Sureté, travaille à la mise en place d'une formation de sensibilisation à la sécurité informatique de niveau « utilisateur » à destination de l'ensemble du personnel de France Médias Monde.

Le chiffrage de cette formation est en cours. Le plan de formation 2018 contribuera au financement de tout ou partie de cette action.

### *Maintien et développement des compétences des TCR*

En 2018, nous reconduisons le programme de formation de remise à niveau de l'ensemble des TCR sur l'exploitation d'un signal, de sa captation à sa diffusion.

Sur un maximum de 3 sessions qui pourront être commandées à l'INA, nous garantissons la réalisation de deux d'entre elles. Nous évaluerons la possibilité d'organiser la troisième en fonction du budget restant à la rentrée 2018.

Jusqu'à 18 TCR supplémentaires seront ainsi formés.

La formation sur les bases de l'image et du montage de contenus vidéo adaptés à la radio sera à nouveau proposée l'année prochaine.

Là aussi, nous nous engageons à réaliser 2 sessions pouvant accueillir 6 TCR chacune et en mettons une troisième en option si l'état du budget sur la fin d'année le permet.

Un budget global maximum de 75 000€ (50 000€ garantis) sera être alloué à ces deux actions.

Par ailleurs, en 2018, les personnels de production continueront à être formés aux nouveaux outils dont nous allons nous équiper, mais également aux nouvelles versions de nos outils existants.

Ces formations seront prises en charge par l'équipe de la formation interne-DTSI ou par le constructeur / distributeur des nouveaux outils.

Enfin, l'équipe de la formation interne-DTSI continuera de dispenser formations au métier de TCR pour les personnels nouvellement recrutés.

### *Accompagnement de la nouvelle organisation du service de maintenance*

Dans le cadre de la réorganisation du secteur de la maintenance de la DTSI, après s'être concentrés en 2017 sur les formations impératives induites par nos nouvelles installations techniques, les équipes de

maintenance TV et radio seront formées en 2018 aux process ITIL, aux technologies informatiques (Windows Server, base SQL, virtualisation) et se verront apporter les connaissances de base sur la cybersécurité.

Les devis ont été demandés. En attendant de pouvoir affiner le chiffrage, un budget prévisionnel de 80 000€ est affecté à ces projets de formation.

### III/ Les formations destinées aux différentes catégories professionnelles

L'accompagnement des salariés dans le maintien et/ou le développement de leurs compétences sera considéré dans la mesure où les demandes répondent aux besoins de France Médias Monde et qu'elles entrent dans l'enveloppe disponible après engagement des programmes de formations présentés ci-dessus.

Cet accompagnement, individuel ou collectif, concerne toutes les catégories professionnelles de l'entreprise. Les formations seront demandées à l'initiative des responsables hiérarchiques ou des salariés à titre individuel. Dans ce dernier cas, la validation de la hiérarchie sera impérative.

Pour les journalistes de nos radios, cela se traduit par des formations d'entretien ou de remise à niveau sur les outils de production (PRadio, Open Media, Joko, Hermès, ...), les outils de diffusion (Nétia, consoles, ...), les outils de captations (Nagra), ou encore les outils de reportage (Pc de reportage, valise satellite).

Elles sont dispensées par l'équipe du service de la formation interne-DTSI.

Pour la rédaction de France 24, la formation aux outils métiers et process de la chaîne à destination des nouveaux entrants dispensée par les Lapins Bleus a été reconduite comme chaque année.

En 2017, cette dépense a pesé pour 8,5% du budget formation (47 250€). Près de 70 personnes en auront bénéficié au cours des 13 sessions réalisées.

Une réflexion est engagée sur la refonte du contenu de cette formation. Les résultats de ces réflexions vous seront présentés avant la mise en œuvre des possibles modifications.

En attendant, cette formation sera reconduite en l'état en 2018.

Nous demanderons cependant un effort aux commanditaires de la formation – la rédaction de France24 et l'équipe du Responsable RH en charge des rédactions et des environnements numériques – en réduisant à 8 le nombre de sessions qui seront financées dans le cadre du plan de formation sur l'ensemble de l'année 2018. Cela permet de ramener le budget alloué à cette action à 5,5% du budget annuel (30 000€).

Pour les personnels des fonctions supports, le plan de formation pourra leur permettre :

- de consolider ou perfectionner leurs compétences dans leur domaine d'activité par l'organisation de formations à la paye, à la comptabilité, à la préparation et au suivi budgétaire, à la facturation, en droit social, en communication, en bureautique, ...,
- de s'adapter aux nouvelles lois ou normes.

En 2017, ces actions de formation auront coûté environ 80 000€.

Pour 2018, compte tenu des priorités de formations à déployer, aucun budget n'est pour l'heure affecté à ces dépenses. Les demandes et les besoins seront évalués au cas par cas en cours d'année. Les arbitrages seront rendus d'un commun accord entre le service demandeur, la DRH et la DAF.

Etant entendu que ces actions non budgétées, si elles sont réalisées, le seront au détriment d'autres formations.

### Cas particuliers des formations de formateur et du tutorat

Il est précisé que toute personne amenée à exercer la fonction de formateur devra bénéficier d'une formation de formateur.

Par ailleurs, France Médias Monde poursuit son engagement en faveur de la diversité et de l'égalité des chances par le biais du programme « Passeport Avenir », association qui accompagne, avec les entreprises et des établissements scolaires, des jeunes issus de milieux populaires dans leur parcours dans leur parcours d'études et la connaissance du monde de l'entreprise.

Nous organiserons ainsi, comme cela est le cas depuis 4 ans, des formations au rôle de tuteur pour les salariés volontaires, en collaboration avec l'association.

### Cas particuliers des formations en langues

En 2018, aucune formation en langues « communes » (anglais, allemand, espagnol, italien, arabe, etc.) ne sera financée dans le cadre du plan de formation.

Toutes les demandes seront orientées vers le Compte Personnel de Formation (CPF).

Les cours de français pour les personnels en CDI seront financés sur le budget de la professionnalisation dans la limite des fonds disponibles. Si ce financement n'est pas possible, les demandes seront orientées vers le CPF.

Les personnels en CDD, à la pige ou les intermittents devront recourir à leur CPF.

Par conséquent, seules les formations en langues « rares » comme l'haoussa ou le mandingue, pour lesquelles nous formons quelques personnes chaque année, seront prise en charge sur le plan de formation à condition que les demandes soient motivées par des impératifs professionnels et validées par la hiérarchie.

Une enveloppe de 10 000€ sera allouée à ces formations.

## **IV/ Les formations syndicales**

Les formations syndicales sont réalisées en fonction des demandes qui seront transmises en cours d'année.

En 2017, à l'issue des élections professionnelles, des formations sur les rôles des différentes instances (Délégués du Personnel, Comité d'Entreprise, CHSCT) ont été organisées.

Un budget de 18 000€ a été alloué à ces formations.

L'accompagnement à la prévention des risques psychosociaux, proposé aux managers, sera également proposé aux élus intéressés.

## V/ Les périodes de professionnalisation

Les périodes de professionnalisation ont pour objet de favoriser, par des actions de formation alternant enseignements théoriques et pratiques, le maintien dans l'emploi de salariés en contrat à durée indéterminée, notamment.

Les périodes de professionnalisation sont accessibles pour

- des formations qualifiantes enregistrées au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles) ou ouvrant droit à un CQP (Certificat de Qualification Professionnel)
- des actions permettant l'accès au socle de connaissances et de compétences [la définition du socle sera précisée dans un décret à venir]
- des actions permettant l'accès à une certification inscrite à l'inventaire spécifique établi par la CNCP (Commission Nationale de la Certification Professionnelle)

Les périodes de professionnalisation associent des enseignements généraux, professionnels et technologiques dispensés dans des organismes publics ou privés de formation ou, lorsqu'elle dispose d'un service de formation, par l'entreprise, et l'acquisition d'un savoir-faire par l'exercice en entreprise d'une ou plusieurs activités professionnelles en relation avec les qualifications recherchées.

Leur durée minimale est de 70 heures.

Elles sont instruites à l'initiative des salariés ou de l'employeur.

Dans ce dernier cas, les engagements réciproques de chaque partie seront notifiés par courrier avant le démarrage de la formation.

En 2018, comme en 2017, les fonds alloués pour le financement des périodes de professionnalisation vont avant tout permettre de réaliser certaines des formations présentées ci-avant.

Dès lors qu'elles concerneront des personnels en CDI, les formations au secourisme, aux outils bureautiques, les cours de français, les formations de formateur, les habilitations électriques mais aussi les formations au perfectionnement de certaines compétences journalistiques - caméra de reportage notamment - sont concernées au premier chef par cette mesure d'optimisation de nos fonds de formation. Par conséquent, les demandes à l'initiative des salariés ne pourront être acceptées que dans la limite des fonds restant disponible à cet effet auprès de l'AFDAS.

## VI Rappel de la typologie des actions de formation

En application de la loi du 24 novembre 2009 portant réforme de la formation professionnelle, les actions de formation inscrites au plan de formation se distinguent selon la typologie suivante :

### Type 1 : les actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution de l'emploi ou au maintien dans l'emploi

- A l'initiative de l'employeur
- Obligation de l'employeur
- Répondent aux besoins générés par l'activité de l'entreprise
- Objectifs :
  - Assurer l'adaptation des salariés aux postes de travail,
  - Veiller au maintien de la capacité des salariés à occuper un emploi, au regard notamment de l'évolution des emplois, des technologies et des organisations
- Sur le temps de travail / Maintien de la rémunération
- Formations pouvant conduire au dépassement de la durée du travail, les règles propres aux heures supplémentaires s'appliquent.

### Type 2 : les actions de développement des compétences

- A l'initiative de l'employeur
- Objectif :
  - Permettre au salarié d'acquérir ou de développer des compétences qui lui permettront une mobilité ou une évolution professionnelle.
- Formations pouvant se dérouler en dehors du temps de travail dans la limite de 80 heures par an et par salarié, avec le versement d'une allocation formation de 50% du salaire net. Le déroulement de la formation hors temps de travail nécessite l'accord du salarié.
- Lorsque tout ou partie de la formation liée au développement des compétences se déroule en dehors du temps de travail, l'entreprise devra définir avec le salarié avant son départ en formation, la nature des engagements auxquels elle souscrit si l'intéressé suit avec assiduité la formation et satisfait aux évaluations prévues.

Ces engagements porteront sur les conditions dans lesquelles le salarié accèdera en priorité, dans un délai d'un an à l'issue de la formation, aux fonctions disponibles correspondant aux connaissances ainsi acquises et sur l'attribution de la classification correspondant à l'emploi occupé.

## VII Détail des actions du plan 2017

### Point d'étape au 30 juin 2017

Voir bilan 1er semestre 2017 en annexe

### Formations programmées sur le 2ème semestre 2017

#### Domaine « audiovisuel technique »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
ADOBE PREMIERE	CREA IMAGE COMMUNICATION	280	4	12 000,00 €
ADOBE PREMIERE PRO CC2017 POUR FORMATEUR RFI	INA	175	5	4 430,00 €
AVID	LAPINS BLEUS FORMATION	1260	36	22 500,00 €
AVID FLASH POUR DOCUMENTALISTES	LAPINS BLEUS FORMATION	42	2	2 250,00 €
BASES DE L'IMAGE ET DU MONTAGE DE CONTENUS VIDEOS ADAPTES A LA RADIO	INA	210	6	12 500,00 €
COLORIMETRIE ET SENSITOMETRIE	INA	210	6	1 400,00 €
GO PRO CAPTATION VIDEO 360	GOBELINS	12	1	935,00 €
PARCOURS ABLETON LIVE	LE 40EME RUGISSANT	105	1	5 670,00 €
TRAVAIL DE LA LUMIERE EN CINEMA NUMERIQUE ET PLATEAU MULTICAM HD	INA	140	1	6 885,00 €
<b>Total</b>		<b>2434</b>	<b>62</b>	<b>68 570,00 €</b>

#### Domaine « compétences transverses »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
CONDUITE DU CHANGEMENT ET SE COACHER SOI MEME	CEGOS	77	1	4 425,00 €
COURS D'ANGLAIS	ATRIBORD	20	1	1 180,00 €
EXCEL	APCL TECHNOLOGIES	14	1	1 210,00 €
EXECUTIVE COACHING	HEC EXECUTIVE EDUCATION	240	1	12 800,00 €
FORMATEUR OCCASIONNEL CONCEVOIR ET ANIMER SES FORMATIONS	CEGOS	21	1	969,00 €
FORMATEUR OCCASIONNEL S'ENTRAINER POUR MIEUX COMMUNIQUER AVEC LE GROUPE	CEGOS	7	1	417,00 €
ITIL INTERMEDIATE CAPABILITY PPO	FCT SOLUTIONS	35	1	2 790,00 €
JOURNEE DE L'AFTE	AFTE	14	1	882,00 €
PHOTOSHOP POUR LE WEB + PCIE	APCL TECHNOLOGIES	28	1	2 815,00 €
RENFORCER L'IMPACT DES SUPPORTS DE COMMUNICATION INTERNE	CEGOS	14	1	810,00 €
SESSION NATIONALE "SECURITE ET JUSTICE"	INHESJ	608	2	15 000,00 €
<b>Total</b>		<b>1078</b>	<b>12</b>	<b>43 298,00 €</b>

#### Domaine « éditorial »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
BIEN UTILISER SA VOIX	INA	70	5	3 460,00 €
COMMUNITY MANAGER	CFPJ	273	3	16 380,00 €
CONCEVOIR ET ANIMER UNE CHRONIQUE TV	INA	14	1	810,00 €
DEVENIR JOURNALISTE	CFPJ	1456	2	11 876,00 €
FORMATION DIGITAL STORRYTELLING	CFPJ	14	1	1 048,00 €
INITIATION A LA PRATIQUE DE LA CAMERA DE REPORTAGE	INA	560	8	18 500,00 €
REDIGER POUR LE WEB	CEGOS	28	2	1 602,00 €
<b>Total</b>		<b>2415</b>	<b>22</b>	<b>53 676,00 €</b>

## Domaine « fonctions support »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
APPLIQUER LA CET ET LA TAXE FONCIERE	CEGOS	14	1	828,00 €
COMPARER PROTECTION EXPATRIEE ET REGIME LOCAL	KARTEA	3	1	300,00 €
LE CADRE JURIDIQUE DU COMMUNITY MANAGEMENT	INA	7	1	540,00 €
ORGANISER ET FIABILISER LA CLOTURE DES COMPTES	CEGOS	14	1	849,00 €
PARCOURS CERTIFIANT FORMATION DE FORMATEURS	ISM	70	1	5 740,00 €
PERFECTIONNEMENT A LA TVA OPERATIONS INTERNATIONALES	CEGOS	14	1	831,00 €
PRATIQUE ET CONSOLIDATION DES COMPTES NIVEAU 1	CEGOS	21	1	1 101,00 €
PREPAREZ VOTRE PLAN 2018 ET INTEGREZ LES NOUVEAUX DEFIS DE LA FORMATION	ELEGIA	7	1	994,00 €
SECRETAIRE DE REDACTION PRINT & WEB	CFPJ	133	1	5 769,00 €
SOCIAL SELLING	DOOBIZ SAS	7	1	490,00 €
<b>Total</b>		<b>290</b>	<b>10</b>	<b>17 442,00 €</b>

## Domaine « fonctions support »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
EXERCER LE MANDAT DE DELEGUES DU PERSONNEL	ELEGIA	119	17	3 428,00 €
EXERCER LE MANDAT DES ELUS DU CE	ELEGIA	420	30	6 400,00 €
EXERCER LE MANDAT DES MEMBRES DU CHSCT	ELEGIA	315	9	8 000,00 €
TRESORIER CE	IREFE	14	1	696,00 €
<b>Total</b>		<b>868</b>	<b>57</b>	<b>18 524,00 €</b>

## Domaine « informatique »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
ENABLING & MANAGING OFFICE 365	GLOBAL KNOWLEDGE NETWORK	35	1	2 000,00 €
HACKER ET ETENDRE SYMFONY 3	SENSIOLABS	14	1	1 290,00 €
<b>Total</b>		<b>49</b>	<b>2</b>	<b>3 290,00 €</b>

## Domaine « pratique managériale »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
MANAGEMENT COLLABORATIF, NON HIERARCHIQUE ET A DISTANCE	INA	224	16	6 480,00 €
MANAGEMENT D'EQUIPE - MODULE 1	ROBINPRESSE	336	24	9 000,00 €
MANAGEMENT D'EQUIPE - MODULE 2	ROBINPRESSE	56	8	1 500,00 €
MANAGEMENT D'EQUIPE - MODULE 3	ROBINPRESSE	112	8	3 000,00 €
SENSIBILISATION SUR LA PREVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX	INTERNE	560	37	4 500,00 €
<b>Total</b>		<b>1288</b>	<b>93</b>	<b>24 480,00 €</b>

## Domaine « pratique managériale »

INTITULES STAGES	ORGANISMES DE FORMATION	DUREE EN HEURES	NB PARTICIPANTS (max)	COUT PREVISIONNEL
DEVENIR SOPHROLOGUE SPECIALISE	INSTITUT DE FORMATION A LA SOPHROLOGIE	256	1	5 700,00 €
EXERCICE DU REPORTAGE EN ZONE DANGEUREUSE	INTERNE	1284	24	60 000,00 €
HABILITATION ELECTRIQUE B2v-BR	INA	105	5	5 065,00 €
PROTECTION DES ENTREPRISES ET INTELLIGENCE ECONOMIQUE	INHESJ	252	1	8 000,00 €
SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL ET MAINTIEN DES COMPETENCES	FABRICE SIMON-CHAUTEMPS	952	76	9 850,00 €
<b>Total</b>		<b>2849</b>	<b>107</b>	<b>88 615,00 €</b>

## VIII Détail des axes du projet de plan 2018

### Projet de plan de formation 2018

Il est entendu que les informations présentées ci-dessous ne préfigurent que d'une hypothèse quant au contenu du projet de plan de formation pour l'exercice 2018.

Le détail des potentielles actions de formation ci-après appuie néanmoins les orientations présentées plus haut.

Le recueil des besoins auprès de l'ensemble des directions est en cours et servira de base de travail final au projet de plan de formation qui vous sera soumis ultérieurement.

A noter que les informations présentes dans la colonne « NB PARTICIPANTS » s'entendent en capacité maximale d'accueil sur l'ensemble de l'action mentionnée.

### Domaine « audiovisuel technique »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
AVID	REDACTION F24	LAPINS BLEUS	8	3 750,00 €		30 000,00 €	48	AFDAS
BASES DE L'IMAGE ET DU MONTAGE DE CONTENUS VIDEO ADAPTES A LA RADIO	DTSI	INA	2	12 500,00 €		25 000,00 €	18	AFDAS
COLORIMETRIE ET SENSITOMETRIE	DTSI	INA	2	1 400,00 €		2 800,00 €	12	AFDAS
EXPLOITER UN SIGNAL DE LA CAPTATION A LA DIFFUSION	DTSI	INA	2	12 000,00 €		24 000,00 €	18	AFDAS
MAITRISER LA METROLOGIE EN DIFFUSION NUMERIQUE EN DVB	DTSI - MAINTENANCE	INA	2	2 000,00 €	375,00 €	4 375,00 €	10	AFDAS
PYRAMIX	DTSI		1	12 000,00 €		12 000,00 €	6	
<b>Total</b>					375,00 €	98 175,00 €	112	

### Domaine « compétences transverses »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
SENSIBILISATION DES UTILISATEURS A LA CYBERSECURITE	TOUS			A définir				
COURS DE MANDINGUE ET / OU HAOUSSA	REDACTION RFI		3	3 200,00 €		9 600,00 €	3	AFDAS
COURS D'ESPAGNOL	REDACTION F24		5	1 200,00 €		6 000,00 €	5	AFDAS
TUTORAT PASSEPORT Avenir	TOUS	Passeport Avenir	2	5 000,00 €		10 000,00 €	20	
<b>Total</b>					- €	25 600,00 €	28	

### Domaine « éditorial »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
CULTURE NUMERIQUE	REDACTION MCD	SAMSA	3	1 600,00 €	800,00 €	10 400,00 €	24	AFDAS
ECRITURE WEB EN LANGUE ARABE	REDACTION MCD	SAMSA	3	1 600,00 €	800,00 €	10 400,00 €	24	AFDAS
PRATIQUE DES RESEAUX SOCIAUX EN LANGUE ARABE	REDACTION MCD	SAMSA	3	1 600,00 €	800,00 €	10 400,00 €	24	AFDAS
VIDEO MOBILE	REDACTIONS	YouArHere	8	9 500,00 €		76 000,00 €	40	
VIDEO MOBILE POUR LES MANAGERS	REDACTIONS	YouArHere	1	15 000,00 €		15 000,00 €	15	
<b>Total</b>					2 400,00 €	122 200,00 €	127	

### Domaine « informatique »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
ITIL	DTSI - MAINTENANCE		2	8 000,00 €		16 000,00 €	20	
LES FONDAMENTAUX DE LA VIRTUALISATION	DTSI - MAINTENANCE/ATS	LEARNING TREE	4	2 500,00 €	200,00 €	10 800,00 €	4	AFDAS
WINDOWS SERVER 2012 : ARCHITECTURE ET ADMINISTRATION	DTSI - MAINTENANCE	ORSYS	3	2 440,00 €		7 320,00 €	3	AFDAS
<b>Total</b>					200,00 €	34 120,00 €	27	

### Domaine « pratique managériale »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
MANAGEMENT COLLABORATIF	TOUS	INA	2	3 240,00 €		6 480,00 €	16	
MANAGEMENT MODULE 1	TOUS	Robinpresse	2	3 000,00 €	450,00 €	6 900,00 €	16	
MANAGEMENT MODULE 2	TOUS	Robinpresse	2	3 000,00 €	450,00 €	6 900,00 €	16	
PARCOURS MANAGEMENT	TOUS		1	30 000,00 €	10 000,00 €	40 000,00 €	10	
<b>Total</b>					10 900,00 €	60 280,00 €	58	

### Domaine « prévention des risques »

FORMATION	ENTITES CONCERNEES	ORGANISMES DE FORMATION	NB SESSIONS	COÛT UNITAIRE PREVISIONNEL	COÛTS CONNEXES PREVISIONNELS	TOTAL PREVISIONNEL	NB PARTICIPANTS	FINANCEUR
RISQUES BATIMENTAIRES	TOUS	CNPP / interne	1	20 000,00 €		20 000,00 €	480	
EXERCICE DU REPORTAGE EN ZONE DANGEREUSE	REDACTIONS/ DTSI	Interne	6	20 000,00 €	4 500,00 €	147 000,00 €	48	
Formations médecine du travail	SERVICE MEDICAL		1	5 000,00 €		5 000,00 €	3	
EXERCICE DU REPORTAGE EN ZONE D'ORDRE PUBLIC DEGRADE	REDACTIONS	ESC11	3	500,00 €	300,00 €	2 400,00 €	45	
SENSIBILISATION A LA PREVENTION DES RPS	TOUS	CR	4	- €	850,00 €	3 400,00 €	32	
RECYCLAGE EXERCICE DU REPORTAGE EN ZD	REDACTIONS/ DTSI	Interne	3	2 500,00 €		7 500,00 €	24	
<b>Total</b>					5 650,00 €	185 300,00 €	632	

### Présentation des actions financées sur les fonds de la professionnalisation

Comme pour le projet de plan ci-dessous, nous sommes là aussi sur des hypothèses de travail qui laissent toutefois entrevoir assez précisément ce qui sera mis en œuvre l'année prochaine.

Le financement de ces formations sur les fonds de la professionnalisation a pour but d'optimiser notre investissement formation en réponse aux besoins nécessaires à la bonne marche de l'entreprise par le recours à toutes les enveloppes financières à notre disposition.

FORMATIONS	COÛT UNITAIRE	NB SESSIONS	TOTAL	NB STAGIAIRES
SST	1 550,00 €	10	15 500,00 €	120
MAC SST	1 050,00 €	8	8 400,00 €	64
BUREAUTIQUE	500,00 €	10	5 000,00 €	10 à 40
PAO	750,00 €	3	2 250,00 €	5
CAMERA DE REPORTAGE	18 000,00 €	2	36 000,00 €	16
GRANDS CAPTEURS + PRISE DE SON	16 800,00 €	1	16 800,00 €	4
HABILITATION ELECTRIQUE	5 065,00 €	2	10 130,00 €	16
FORMATION DE FORMATEUR	6 000,00 €	3	18 000,00 €	3
COURS DE Français	1 800,00 €	5	9 000,00 €	5
CYCLE CERTIFIANT ADMINISTRATEUR SYSTÈME	10 000,00 €	1	10 000,00 €	1
<b>Total</b>			<b>131 080,00 €</b>	

A noter que les informations présentes dans la colonne « NB PARTICIPANTS » s'entendent en capacité maximale d'accueil sur l'ensemble de l'action mentionnée.

## IX/ Les contacts de la formation professionnelle

### *Service formation*

- [RH\\_Formation@francemm.com](mailto:RH_Formation@francemm.com)
- Olivier Lafon, Responsable de la formation  
☎ : 01 84 22 72 48  
✉ : [olivier.lafon@francemm.com](mailto:olivier.lafon@francemm.com)
- Audrey Alexandre, chargée de formation  
☎ : 01 84 22 77 44  
✉ : [audrey.alexandre@francemm.com](mailto:audrey.alexandre@francemm.com)
- Olivia Le Febvre, chargée de formation  
☎ : 01 84 22 74 82  
✉ : [olivia.lefebvre@francemm.com](mailto:olivia.lefebvre@francemm.com)

### *Les membres de la commission de la formation professionnelle*

- Caroline Humair, Secrétaire  
✉ : [caroline.humair@rfi.fr](mailto:caroline.humair@rfi.fr)
- Clément Bisset  
✉ : [clement.bisset@rfi.fr](mailto:clement.bisset@rfi.fr)
- Aladin Boundedjar  
✉ : [Aladin.boundedjar@mc-doualiya.com](mailto:Aladin.boundedjar@mc-doualiya.com)
- Jean-Baptiste Letondeur  
✉ : [jeanbaptiste.letondeur@rfi.fr](mailto:jeanbaptiste.letondeur@rfi.fr)
- Anoushka Notaras  
✉ : [anoushka.notaras@rfi.fr](mailto:anoushka.notaras@rfi.fr)
- Ouafaa Nour  
✉ : [ouafaa.nour@rfi.fr](mailto:ouafaa.nour@rfi.fr)