



## NAO 2016 : UNE OCCASION MANQUÉE

Les commissions organisées dans le cadre des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) laissent un **goût amer** et donnent un **sentiment d'inachevé**.

La **CFTC** a pris le soin et le temps d'étudier attentivement les dossiers de la centaine de salariés qui l'a sollicitée. Nous avons mis l'accent sur des cas de **décrochage salarial** et de **disparités flagrantes au sein des différents services de FMM**. Pourtant, **la Direction a choisi de laisser sur le carreau plusieurs salariés dont la situation aurait pourtant mérité un effort particulier**.

Les engagements pris lors des NAO 2015 ont été oubliés et plusieurs mesures structurelles ont été purement et simplement abandonnées. Nous n'avons pas accepté ces omissions et **demandé un réexamen de ces dossiers prioritaires**.

Après 4 jours de réflexion, la direction a finalement botté en touche, arguant qu'elle n'avait plus aucune marge de manœuvre. Tout au plus s'est-elle engagée à **réétudier la situation de ces salariés lors des NAO 2017 !** Comme nous le savons maintenant, **les promesses n'engagent que ceux qui les écoutent...**

La **CFTC** s'étonne par ailleurs de certains arbitrages rendus par des directeurs qui sont pourtant censés connaître la situation de chacun de leurs salariés. Les NAO sont traditionnellement l'occasion de résorber partiellement les injustices. Une **OCCASION RATÉE cette année**.

La **CFTC** invite les salariés dont les demandes n'ont pas été entendues à se rapprocher de leur hiérarchie pour obtenir des explications. **Nos élus sont à votre disposition si vous avez besoin d'être accompagnés**.

Par ailleurs, **nous regrettons que certaines organisations syndicales raisonnent encore en termes de « EUX » et « NOUS »** s'agissant des différents médias de FMM. Nous avons

défendu les dossiers de salariés de RFI, MCD et France24 et le constat est sans appel : **il y a des disparités salariales à TOUS les étages et dans TOUS les services de FMM.**

Alors arrêtons la démagogie et la désinformation dans l'espoir de glaner quelques voix. **Notre tâche est de défendre des salariés qui ne sont pas rémunérés à hauteur de leurs compétences, de leur expérience ou de leur parcours. Lorsque l'on défend les intérêts des salariés, l'unité fait la force des organisations syndicales.** Le temps de la campagne électorale n'est pas encore venu !

#### **PIGISTES, INTERMITTENTS DU SPECTACLE : LES ÉTERNELS OUBLIÉS**

Comme chaque année et au mépris des engagements qu'elle avait pris en ce sens, la direction a catégoriquement refusé de revaloriser le barème de rémunération des pigistes et des intermittents dans le cadre de la NAO.

**La CFTC ne peut accepter plus longtemps que la question de la précarité au sein de FMM passe toujours au second plan et soit systématiquement remise à plus tard.**

Nous demandons que cette question soit traitée sans attendre dans le cadre d'une négociation spécifique et qu'elle soit par la suite réexaminée chaque année dans le cadre des NAO.

**La CFTC de FMM**

[www.cftc-fmm.com](http://www.cftc-fmm.com)