

# COMMISSION : CAP ESTEREL Demain */Evolution des statuts*

Avril 2023

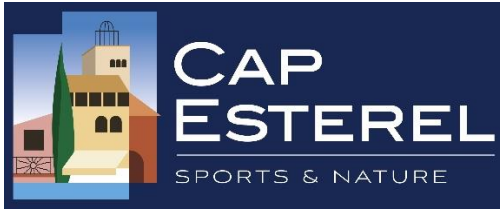
Comité de pilotage :

Michel Alquier (animateur)

Gilles Delanoë

Jean Christophe Portella

Matthieu Anguille



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

**Mettre en œuvre une démarche participative associant les parties prenantes de CAP ESTEREL pour proposer le(s) scénario(s) développement du village et l'organisation à venir.**

- Faire l'inventaire des thèmes d'évolution et les grandes lignes des attentes des propriétaires,
- Recueillir les attentes et besoins des propriétaires liés **aux services et équipements existants** sur le village (gérés ou non par l'ASL)
- Simuler des scénarios d'évolutions de l'organisation avec leurs conséquences sur les statuts ASCAPE pour les 5 prochaines années
- Nourrir et structurer les scénarios avec leur impact financier pour les faire valider
- Transposer ces évolutions par la **rédaction des futurs statuts** avec l'aide des juristes

# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **La vision (Demain)**

AG  
2023



**CAP ESTEREL  
DEMAIN**

## **L'offre**



**EQUIPEMENTS  
&  
SERVICES**

## **Les budgets**

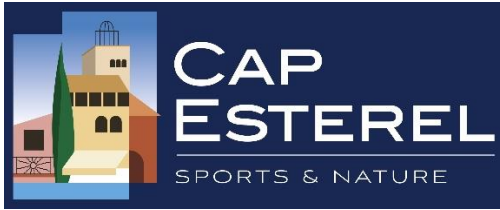
AG  
2024



**ORGANISATION  
&  
MOYENS DE L'ASL**

**Sens de la démarche participative**

**Evolution des statuts**



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

**3**

SOUS COMMISSIONS

**CAP ESTEREL  
DEMAIN**

**EQUIPEMENTS  
&  
SERVICES**

**ORGANISATION  
&  
MOYENS DE L'ASL**

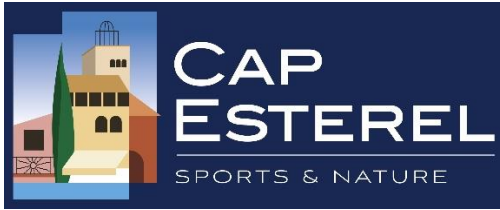
Vision à 5 ans du développement

de Cap Esterel dans l'intérêt partagé des différentes parties prenantes, en lien avec les écosystèmes locaux :

- Les copropriétaires
- Les commerçants & partenaires animations
- Les hébergeurs

Gestion et de financement des différents équipements de l'ASL (espaces aquatiques, golf, parking extérieurs, terrains multisports, bâtiments, voiries, ...) en fonction de leur nature et en lien avec les valeurs de CAP ESTEREL.

Evolution de l'organisation et du fonctionnement de l'ASCAPE pour répondre aux attentes des parties prenantes du Village en lien avec les valeurs et la vision du développement retenus.



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

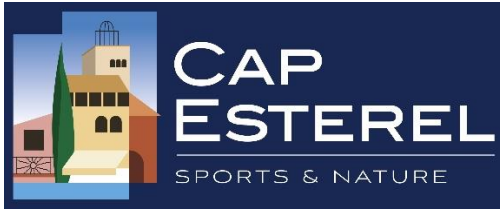
## **CAP ESTEREL DEMAIN**

Vision à 5 ans du développement  
de Cap Esterel dans l'intérêt partagé des  
différentes parties prenantes, en lien avec  
les écosystèmes locaux :

- Les copropriétaires
- Les commerçants & partenaires animations
- Les hébergeurs

### **Résultats attendus (livrables) :**

- Une vision formalisée du site
- Des valeurs spécifiques CAP ESTEREL
- Des axes de développement prioritaires
- Poser les axes porteurs pour les années à venir : Nature, Sports, Bien-être, Culture, Environnement/Écologie, ...
- Identifier les impacts éventuels sur les statuts
- Obtenir l'approbation des parties prenantes
- ...



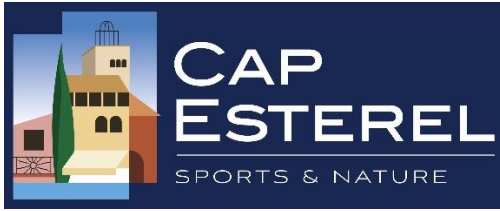
# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **Démarche proposée :**

### **EQUIPEMENTS & SERVICES**

Modalités de gestion et de financement des différents équipements de l'ASL (espaces aquatiques, golf, parking extérieurs, terrains multisports, bâtiments, voiries, ...) en fonction de leur nature et en lien avec les valeurs de CAP ESTEREL.

- Caractériser la situation existante lié à chaque équipement (état, vétusté, entretien/maintenance, évolution, éléments de différentiation, ...)
  - Décrire les usages spécifiques de chaque équipement : qui utilise, quand, comment, combien, ... pour :
    - Espaces aquatiques, multisports, golfiques (y compris mini-golf), Espaces et lieux d'animation (aire de cirque, espaces Arcades, ...), voiries et commerces, ...
  - Se rapprocher des propriétaires fonciers: démarche pro active pour sensibiliser les acteurs économiques (concertation et cohésion de l'offre) au projet de CAP ESTEREL
  - Se projeter et envisager de futurs équipements et services, issus de la Vision
- Synthétiser par des matrices Forces/Faiblesses, Menaces/Opportunités (SWOT)
- Proposer les modalités de gestion et de financement les plus appropriées : centre de coût/centre de profit ; répartition des charges, avantages/inconvénients
  - Transposer les impacts éventuels sur les statuts



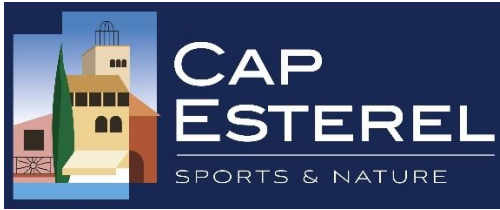
# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **Résultats attendus (livrables) :**

- Calquer la composition du Syndicat sur le nouveau Cap Esterel
- Simuler les organisations possibles pour répondre aux besoins de l'ASCAPE au regard des attentes souhaitées : Accueil, gestion administrative & financière, gestion technique et pilotage de l'exploitation,
- Décrire les moyens humains de l'ASCAPE (quel équilibre entre bénévoles et salariés ?) avec la forme sociale adaptée, quelle part de la gestion directe et de la gestion sous-traitée
  - construire un (des) Organigramme(s) cible(s)
- Proposer la dynamique (timing) d'évolution vers cette organisation
- Oser se doter d'une Charte des bonnes pratiques des vacanciers (locataires, propriétaires, prestataires, ...)
- Transposer les impacts éventuels sur les statuts & Obtenir l'approbation des parties prenantes

## **ORGANISATION & MOYENS DE L'ASL**

Evolution de l'organisation et du fonctionnement de l'ASCAPE pour répondre aux attentes des parties prenantes du Village en lien avec les valeurs et la vision du développement retenus.



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **Les équipes :**

**Une équipe de pilotage et coordination**

**Trois équipes de taille limitée à 6 participants pour progresser rapidement**

**Des enquêtes et/ou sondages pour consulter largement**

**CAP ESTEREL  
DEMAIN**

**EQUIPEMENTS  
& SERVICES**

**ORGANISATION &  
MOYENS DE L'ASL**

### **Les participants :**

- **bénévoles et volontaires, s'engagent à une approche constructive, sans a priori (des résultats)**
- **connaissent bien le fonctionnement du village et ses caractéristiques**
- **ont une expérience utile aux thèmes de travail**
- **ont le sens de l'intérêt général**

Comment les trouver :

- 1/ **L'appel à bénévoles via les Présidents et délégués ASCAPE**
- 2/ **L'approche directe**

# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **Le Calendrier**

**Une obligation de résultat en quelques mois  
Idéalement fin septembre 2023**

AG  
2023

AG  
2024

Définition et  
composition des  
sous  
commission

Fonctionnement  
des sous  
commissions

Mise en commun  
Et synthèses

Rédaction du  
projet des Statuts

8 avril  
2023

Mi Mai  
2023

Fin sept  
2023

Fin oct  
2023

?



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

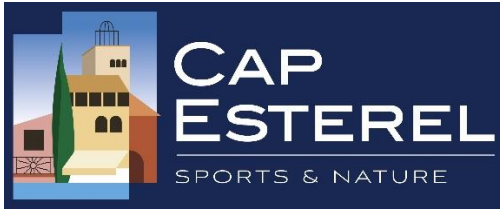
## **Appel à candidatures**

**Via les visio zoom du jeudi 04 mai 2023**

### **Processus de validation :**

**Le candidat décrit ses motivations, présente ses atouts pour le projet ,  
Et s'engage à participer avec un devoir de réserve.**

**Nous proposons pour la bonne forme une fiche d'information à  
documenter par les candidats**



# ***CAP ESTEREL Demain/Evolution des statuts***

## **Le Calendrier**

**Une obligation de résultat en quelques mois  
Idéalement fin septembre 2023**

### **La méthode travail :**

**Des échanges via des réunions zoom**

**Des enquêtes ou sondages**

**Des Benchmarks : aller voir ailleurs**

**Proposer des Scénarios: quantifiés (chiffrés) ,  
qualifiés (avantages/inconvénients)**

**Des supports de communication synthétiques; une newsletter**