



## **BILAN DES DERNIERS RECRUTEMENTS DU GRAND REIMS**

Le 7 novembre, la DRH a présenté aux organisations syndicales l'état des mouvements internes et des recrutements externes.

Les élus UFICT CGT en CAP A et CAP B et élus CGT en CAP C étaient présents à cette réunion.

L'UFICT CGT et la CGT du Grand Reims publient le présent document en vue d'assurer la transparence de ces recrutements, d'informer l'ensemble des collègues et de leur apporter un décryptage.

L'UFICT CGT et la CGT du Grand Reims félicitent les collègues concernés et souhaite la bienvenue aux nouveaux arrivants.



### **En catégorie A, les 7 recrutements suivants ont été effectués :**

- Chef du service des assemblées / directeur adjoint, Christine Vitenet
- Chef de service des conditions de travail, Clément Carpentier
- Chargé de création graphique (Communication), Romy Juret
- Chef du service des publications (Communication), Aymeric Henniaux
- Chef de projet planification (Urbanisme) Emilie Primault
- Directeur adjoint de l'urbanisme, Jérôme Sené
- Responsable pilotage DSP et prospective eau pluviale (Direction de l'eau) Mathilde Orquevaux.

Il apparaît que :

**57% des recrutements font appels à des contractuels.** Or nous savons que ceux-ci rencontrent souvent des difficultés lors du renouvellement de leur contrat et lors de la renégociation de leur rémunération. En période d'ajustement des effectifs, il est plus facile de supprimer des postes de contractuels que de titulaires.



L'UFICT CGT invite l'employeur à recruter des titulaires ou des lauréats des concours qui ne manquent pas sur le marché du travail de la fonction publique territoriale.

L'UFICT CGT invite également l'employeur à créer les conditions pour que les contractuels (comme les titulaires) puissent passer les concours, être titularisés et évoluer.

Sur la même période, 33% des 3 recrutements de la Ville de Reims en catégorie A étaient de nature contractuelle.

**43% des recrutements sont externes.** Ce taux nous semble trop important pour permettre des évolutions de carrières internes légitimes (mobilités horizontale ou verticale) correspondant à une forme de reconnaissance des compétences des agents et cadres. Le travail sur la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences (GPEC) ne serait donc qu'un miroir aux alouettes.

Sur la même période, 33% des 3 recrutements de la Ville de Reims en catégorie A ont été de nature externe.

La tendance à la contractualisation et l'externalisation des recrutements en catégorie A s'accroît au Grand Reims et est donc plus forte qu'à la Ville.

**En catégorie B, les 3 recrutements effectués en interne de titulaires sont les suivants :**

- Technicien en charge d'études (Direction de l'eau), Frédéric Minet
- Chargé d'appui technique (Voirie), Sébastien Lellevé
- Technicien travaux et assainissement, (Direction de l'eau), Marion Demay

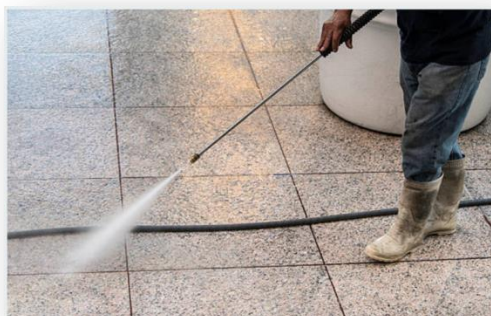
Sur la même période, la Ville de Reims a opéré 10 recrutements en catégorie B dont 40% de contractuels et 60% d'externes.

## En catégorie C, les 15 recrutements effectués sont les suivants

- Collaboratrice de la présidente, Stéphanie Aubertin
- Hôte d'accueil (Protocole), Vincent Juillart
- Intendante (Protocole), Stéphanie Thilmany
- Assistante de gestion (Protocole), Valérie Plateaux
- Photographe (COMMUNICATION) Alexandre Dumoutier
- Agent d'entretien (DMSG), Teddy Decroux
- Acheteur approvisionneur (DMSG), Daniel Fin
- Chauffeur de bus scolaire (DMM), Stéphane Kreit
- Livreur monte conducteur (DMM), Said Nolatamon
- Chargée de clientèle (Direction de l'eau), Alexandra Prout et Stéphanie Vivenot
- Agent comptable (Direction de l'eau), Adeline Vallien – Simon
- Serrurier – soudeur (Direction de l'eau), Arnaud Pelabon
- Chargé des branchements neufs (Direction de l'eau), Guillaume Soisson
- Opérateur DT – DICT, (Voirie), Robert Martinez

100% des recrutements concernent des titulaires ou stagiaires.

Dans le même temps, la Ville de Reims a procédé à 16 recrutements (87% de titulaires ou stagiaires)



De manière générale, le cas de la Direction de l'eau attire notre attention puisque nous observons des mouvements internes (en A en B) sans réelle ouverture des postes.