



Monsieur le Directeur des Ressources Humaines,

Copie : C. Tavarès
F. Mulard

Nous profitons de votre prise de poste récente pour vous interpeler.
Nous avons été saisis sur la situation des collaborateurs de la Direction R&D concernés par les transferts d'activités auprès de la société SEGULA, et nous vous confirmons la forte inquiétude constatée sur le terrain.

Etant très attentifs à la préservation des acquis sociaux et de la qualité de vie au travail, nous vous demandons des éléments d'explication sur les prochaines échéances (en particulier le passage par des sociétés « Ségula future », coquilles vides selon nos informations) et un échange autour des alternatives possibles à ces projets, qui risquent de se traduire par une perte de compétences pour notre Groupe. Nous sommes aussi interpellés sur la réputation sociale de SEGULA, qui est loin d'être exemplaire sur le sujet. Que se passerait-il de plus si Ségula venait à faire faillite ?

Au-delà du 1^{er} décembre, les salariés PSA ne pourront plus bénéficier du DAEC ou de la mobilité interne. Cela laisse peu de temps aux salariés pour se positionner sur le choix de leur employeur.

Le temps presse et sur le terrain le climat social se tend. C'est pourquoi, nous vous invitons à apporter rapidement des réponses claires. Le cas échéant, sachez que nous n'hésiterons pas à tout mettre en œuvre pour garantir aux salariés concernés un accompagnement à la hauteur des préjudices subis.

Nous restons convaincus de la force du dialogue social.

Dans l'attente de votre réponse, veuillez agréer l'expression de nos sentiments distingués.

FO

Christian Lafaye
DSC

CFE-CGC

Jacques Mazzolini
DSC

CFTC

Franck Don
DSC

GSEA/SIA

Serge Maffi
DSC