



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

FGA.CFDT.FR

TELETRAVAIL

RESULTATS DE L'ENQUETE



Suite aux préconisations du gouvernement pour faire face à la crise sanitaire, il a fortement été conseillé de mettre en place le télétravail dans les entreprises, dès fin mars 2020.

Dans nos Caisses Régionales, ce télétravail a été instauré sous des formes différentes, allant d'un travail à distance en mode dégradé à un véritable télétravail.

Pour faire suite à l'expérimentation de ce mode de travail, la CFDT a réalisé une grande enquête nationale. L'objectif est de récolter des informations pour construire les revendications du télétravail que nous souhaitons mettre en place pour demain.

A ce jour, déjà 1500 salariés ont répondu sur leur vécu du travail à distance ! Si vous en faites partie, merci !

Afin d'affiner les revendications de branche du « vrai » télétravail et de l'organisation du travail de demain, nous avons besoin de votre recul sur le sujet.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

TELETRAVAIL

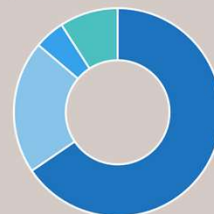
RESULTATS DE L'ENQUETE

Au cours des derniers mois, avez vous été en télétravail



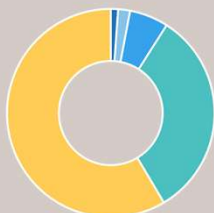
Oui, de façon régulière : 31 % (462)
Oui, de façon occasionnelle quelques jours par semaine : 50 % (753)
Non : 19 % (290)

En télétravail, votre capacité à travailler sur des tâches de fond qui nécessite de la concentration est



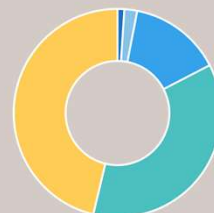
Meilleure : 66 % (986)
Identique : 21 % (311)
Inférieure : 5 % (71)
Ne sais pas : 9 % (137)

En télétravail, comment jugez vous la qualité de votre travail?



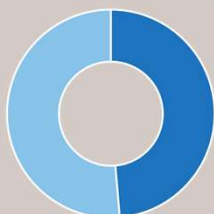
1 : 1,1 % (17)
2 : 2 % (28)
3 : 6 % (91)
4 : 32 % (488)
5 : 59 % (881)

En télétravail, comment jugez vous la quantité de votre travail?



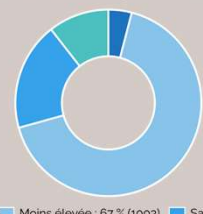
1 : 1 % (16)
2 : 2 % (30)
3 : 14 % (216)
4 : 36 % (547)
5 : 46 % (696)

Selon vous, le télétravail peut il engendrer certains abus? (horaires non respectés / conditions de travail non appropriées)



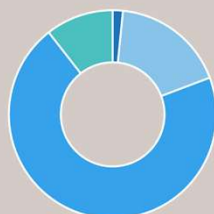
Oui : 49 % (732)
Non : 51 % (773)

En télétravail, ressentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre fatigue liée au travail?



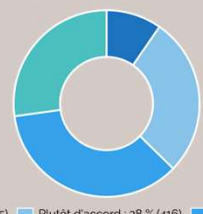
Plus élevée : 4 % (61)
Moins élevée : 67 % (1003)
Sans changement : 19 % (282)
Ne sais pas : 11 % (159)

Comment jugez vous la charge de travail ressentie en télétravail?



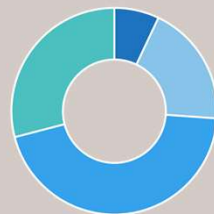
Trop importante : 2 % (24)
Importante : 18 % (266)
Normal : 70 % (1056)
Moindre : 11 % (159)

Votre manager a changé ses habitudes suite à la mise en place de votre télétravail?



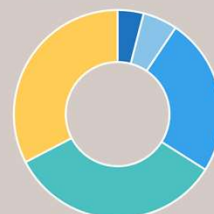
Tout à fait d'accord : 10 % (145)
Plutôt d'accord : 28 % (416)
Plutôt pas d'accord : 36 % (535)
Sans opinion : 27 % (409)

Le télétravail pénalise l'esprit d'équipe



Tout à fait d'accord : 7 % (106)
Plutôt d'accord : 19 % (287)
Plutôt pas d'accord : 45 % (675)
Pas du tout d'accord : 29 % (437)

Comment évaluez vous l'évolution de vos relations avec votre manager durant cette période de télétravail?



1 : 4 % (61)
2 : 5 % (81)
3 : 25 % (369)
4 : 33 % (503)
5 : 33 % (491)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

TELETRAVAIL

RESULTATS DE L'ENQUETE

Selon vous, quels sont les avantages du télétravail?



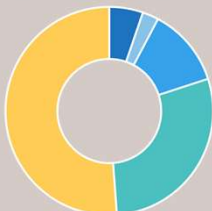
Réduction du stress et de la fatigue : 24 % (1090) | Meilleur équilibre vie privée et vie professionnelle : 23 % (1026) | Augmentation de l'autonomie : 13 % (577) | Economie de transport : 24 % (1096) | Organisation du travail plus souple : 16 % (727) | Aucun : 0 % (17)

Selon vous, quels sont les inconvénients du télétravail?



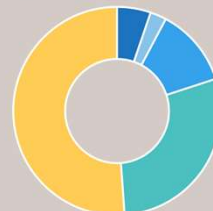
Isolément : 30 % (739) | Charge de travail accrue : 5 % (113) | Management à distance : 17 % (422) | Difficultés de communication : 16 % (402) | Moins de reconnaissance : 15 % (381) | Aucun : 17 % (411)

Resentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre bien être au travail grâce au télétravail?



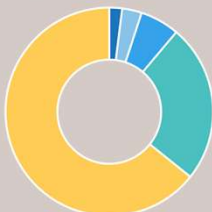
1 : 5 % (79) | 2 : 3 % (38) | 3 : 12 % (184) | 4 : 29 % (434) | 5 : 51 % (770)

Resentez vous ou avez vous ressenti une évolution de votre bien être au travail grâce au télétravail?



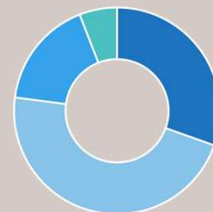
1 : 5 % (79) | 2 : 3 % (38) | 3 : 12 % (184) | 4 : 29 % (434) | 5 : 51 % (770)

Sur une échelle de 1 à 5, évaluez votre satisfaction générale vis à vis de cette expérimentation



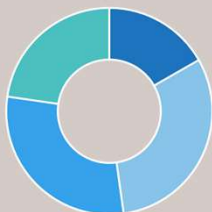
1 : 2 % (30) | 2 : 3 % (46) | 3 : 6 % (92) | 4 : 25 % (370) | 5 : 64 % (967)

Si oui, quel rythme de télétravail envisagez vous?



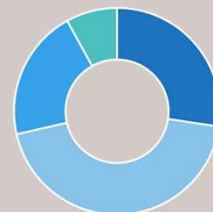
1 jour par semaine : 30 % (458) | 2 jours par semaine : 47 % (702) | Plus de 3 jours par semaine : 6 % (89) | 3 jours par semaine : 17 % (256)

Age



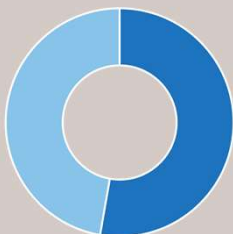
20 - 30 ans : 17 % (252) | 30 - 40 ans : 31 % (467) | 40 - 50 ans : 30 % (444) | plus de 50 ans : 23 % (342)

Statut



AA : 27 % (412) | TAU : 44 % (663) | Cadre manager : 8 % (121) | Cadre sans management : 21 % (309)

Lieu de travail



Siège : 53 % (794) | Réseau : 47 % (711)



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

CREDIT AGRICOLE INFO

FGA.CFDT.FR

J'ADHERE

A UN SYNDICALISME DE RESULTATS

Je soussigné(e) : O Mme / O Mr

Nom et prénom : **Né(e) le :** / /

Service/Agence : **Cadre :** O oui / O non

Adresse personnelle :
.....

Code Postal : **Ville :**

Tél prof : **Tél mobile :**

Courriel :

Demande mon adhésion à la CFDT et m'engage à payer régulièrement ma cotisation syndicale.

J'autorise la CFDT à prélever le montant de ma cotisation sur mon compte dont IBAN ci-après (joindre RIB) :

IBAN :

BIC :

Cotisation mensuelle ouvrant droit à un crédit d'impôt* = salaire annuel net imposable X 0,75% divisé par 12, soit , € par mois (actualisation chaque année en fonction de l'évolution moyenne des salaires).

Fait à , le / /

Signature :

•66% du montant de votre cotisation

CONTACT

Pascal FESQUET – 06 88 30 01 54
Jean-Luc BANIOL – 06 78 29 89 42
David GIMENO – 06 78 29 93 96
Nicolas LION – 06 16 53 23 25
Céline COLENCON – 06 65 24 56 52
J-Christophe DELPUECH – 06 64 41 50 03
Jérôme VIGNES – 07 86 42 51 61
Mireille LOCATELLI – 06 82 95 36 92



cfdt.calanguedoc@orange.fr