



Cfdt:

Instances Représentatives du Personnel / Elections 2019



Faites Le bon choix !

Dans quelques jours, vous serez appelés à élire pour les 4 prochaines années vos représentants au Comité Social et Economique (CSE) ainsi qu'au Conseil de Discipline (CD).

La CFDT s'attache à présenter une équipe forte de 47 candidats, femmes et hommes de tous âges, issus de toutes les catégories professionnelles (RM, TAU, AA), de toutes les unités (Sites et Réseau), et des 4 départements du Languedoc.

La CFDT les présente pour leurs compétences, leur dynamisme et leur capacité à être à l'écoute de chacun et chacune d'entre vous. C'est grâce à cette richesse humaine que **la CFDT** peut s'engager à mener de front et en profondeur tous les dossiers.

Revendications CFDT pour les CCPRO & Chargés PRO

Nous nous alarmons depuis déjà longtemps sur la situation des métiers PRO à la CR :

Pesées notoirement insuffisantes au regard du niveau d'expertise requis sur ce type de poste et à la double gestion de la relation client PART et PRO. Portefeuilles clients surdimensionnés, souvent répartis sur plusieurs points de vente, qui ne permettent pas une gestion qualitative de la relation, et encore moins la possibilité d'engager une démarche de proactivité et de développement. Absence de Middle Office permettant d'absorber les tâches administratives afin de libérer du temps pour l'activité commerciale et la prospection, ... Il y aurait encore beaucoup à dire !

Le résultat sur le terrain est sans équivoque : il existe une véritable « crise de vocation » sur les métiers PRO à la Caisse Régionale. En cause, un manque évident de reconnaissance et de valorisation de ces métiers. Nous prenons pour preuve le peu de candidats postulant aux parcours des métiers PRO proposés par la CR (filiales), ainsi qu'aux offres d'emplois internes. Nous rencontrons régulièrement dans le Réseau des conseillers frustrés de ne pas avoir les moyens de travailler efficacement (proactivité et développement), nous constatons également un turn-over important sur les postes et une fuite des « talents » à la concurrence.

Il est grand temps de réagir. Pour rappel **la CFDT** demande de manière récurrente l'ouverture de négociations sur la revalorisation de ces métiers et leurs organisations :

- Passage de RCE 7 à RCE 8 pour les CCPRO, et de RCE 8 à RCE 9 pour les Chargés PRO,
- Création d'un métier d'Assistant par Secteur,
- Proposition de passage au forfait jour avec prime de 1200 €,
- Réorganisation distributive de toute la sphère PRO.

La Direction nous a enfin entendu sur le sujet qui pourrait faire partie des négociations de 2020.

Elections professionnelles 2019

www.cfdt-ca-languedoc.fr





Cfdt:

Un point sur les Négociations avec la Direction

Tout au long de l'année, les organisations syndicales (OS) dont **la CFDT**, négocient pour vous les accords qui font notre quotidien : Rémunération, Fonctionnement, Avantages particuliers, 35 heures, ...

Au terme d'une négociation, si une ou plusieurs OS ayant une représentativité d'au moins 50 %, signent, les conditions sont arrêtées pour une durée de 1 à 3 ans. C'est un accord d'entreprise.

La CFDT fait partie du bloc des syndicats « Réformistes ». Cela signifie qu'elle ne s'oppose pas à toute discussion avec la Direction par dogme d'opposition « Patronat/Salariat ». **La CFDT** souhaite négocier des garanties pour les salariés en contrepartie des évolutions nécessaires à l'adaptation de l'entreprise et du marché.

Faits marquants symboliques de notre travail :

La CFDT est la seule organisation syndicale signataire au Crédit Agricole de l'accord sur les 35 H qui vous garantit 56 jours de congés par an.

Dans le cadre de cet accord nous avons obtenu la possibilité d'étendre le forfait jour pour les cadres des sièges (en 10 et 11) qui n'en bénéficiaient pas ainsi que de certains métiers autonomes des positions 8 et 9.

Nous demandons l'extension du forfait jour aux CGP, Chargés Pro et Chargés de Dev.

Une prime de 1200 € attachée à ce statut est versée en septembre.

Ce positionnement sur la base du volontariat avec droit de retour permet de travailler en autonomie sans être soumis aux horaires des agences.

Nous avons obtenu une 2^{ème} tranche de réaménagement des prêts et de l'ADE aux salariés et nous sommes actuellement demandeurs d'une nouvelle mesure de révision.

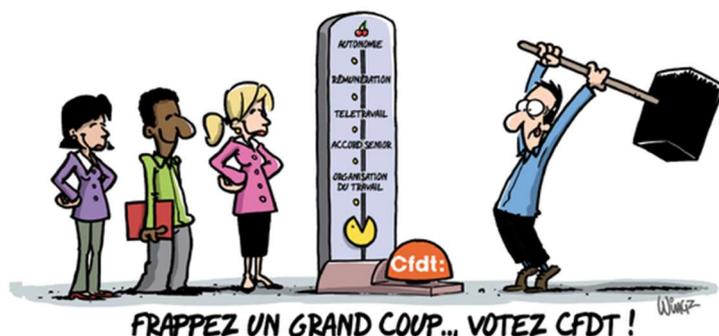
Nous avons aussi négocié la « Rétribution Globale », c'est-à-dire sécuriser dans le compartiment fixe une partie de notre REC et de notre Intéressement.

Intéressement et Participation : nous avons négocié pour 3 ans l'enveloppe à 15% du résultat net de la Caisse Régionale.

Augmentation des Tickets Restaurants et de l'accès au Restaurant d'entreprise, Droit à la déconnexion, Congés enfants malades et Médailles du travail, Augmentations individuelles, Prime 1000 € Macron, Accord protégeant les salariés des sites lors de la restructuration de Nîmes et Montquiers.



**CONSTRUISONS
NOTRE AVENIR
AUTREMENT**



Elections professionnelles 2019
www.cfdt-ca-languedoc.fr

**AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX**