

CFE-CGC Métiers de l'Emploi PACA

Le Syndicat des Techniciens, des Agents de Maîtrise et des Cadres

Au secours ! On se noie

Suite à la grève unitaire de février, une des réponses apportées par l'Etablissement était une détente des calendriers.

Pour autant, entre pack de remobilisation, CEJ, détection de potentiel et ses ateliers au rythme imposé, des autodiagnostic avec un objectif de réalisation à 80% pour un dispositif à priori facultatif, voilà que maintenant on nous propose une course !

La course à la MER : hier la Direction de la performance a organisé une séquence en visio à destination des territoires et demandé aux agences de mettre à disposition par agence les REA en charge des équipes accompagnement et suivi ainsi que 2 à 3 conseillers CDDE pour qu'ils soient ambassadeurs de cette action et qu'ils la démultiplient au sein de leur agence.

Pour marquer l'importance de cette course à la MER, le mail convoquant à cette audio était signé en personne par la Directrice régionale adjointe en charge des opérations.

Si on peut comprendre la nécessité de mettre en place des opérations visant à recentrer les missions du conseiller placement sur son cœur de métier, on peut cependant s'interroger sur la forme :

Quelques points de réflexion non exhaustifs :

- Le délai de prévenance : 1 semaine alors que les plannings dans le réseau sont faits à 6 semaines
- Le jour choisi : un mercredi jour de temps partiel privilégié par les agents
- La plage horaire qui ne tient pas compte de l'accord OATT pour la DT13 avec un horaire de 15h30 à 17h
- Un atelier clé en main déjà construit et descendant. Où sont les marges de manœuvre ? PPC est-il définitivement oublié ?
- Le déploiement : avant le 31/07 ! Doit-on refuser des congés ? Déplacer des packs de remobilisation, des ESI, des rendez-vous déjà planifiés ?
- Et enfin le replay : A force d'accumuler les replay, Teams risque de devenir le nouveau Netflix des collaborateurs de Pôle emploi PACA.

La **CFE-CGC Métiers de l'Emploi** dénonce cette pratique qui consiste à remettre la tête sous l'eau des encadrants et des collaborateurs dès lors qu'ils ont péniblement, à force d'efforts et d'adaptation, réussi à la sortir.

***Techniciens, Agents de Maîtrise et Cadres,
Ensemble, Construisons Demain***