



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Ministère des affaires sociales, de la santé et des droits des femmes

Ministère du travail, de l'emploi,
de la formation professionnelle et du dialogue social

Ministère de la ville, de la jeunesse et des sports

COMPTE RENDU DE LA COMMISSION ADMINISTRATIVE PARITAIRE (CAP) DES ATTACHES D'ADMINISTRATION DE L'ETAT DU 4 FEVRIER 2016

Depuis les élections de décembre 2014, la CFDT siège pour l'ensemble des grades d'attaché d'administration de l'Etat de la CAP.

Contactez les représentants de votre grade pour que votre corps d'appartenance et votre dossier soit défendu !

VOS REPRESENTANTS CFDT :

GRADE	NOM	AFFECTATION	Titulaire / Suppléant
Hors Classe	MENDES DA COSTA Maurice maurice.mendes@social.gouv.fr	DRH	Titulaire
Hors Classe	LIDUENA Bernard bernard.liduen@social.gouv.fr	DICOM	Suppléant
Attaché Principal	CASTAGNO Thierry thierry.castagno@social.gouv.fr	DGCS	Titulaire
Attaché Principal	CHAMBON Cédric cedric.chambon@direccte.gouv.fr	DIRECCTE Auvergne	Suppléant
Attachée	GALABRUN Emeline emeline.galabrun@direccte.gouv.fr	DIRECCTE Midi-Pyrénées	Titulaire
Attaché	L'HOMEL Stéphane stephane.lhomel@social.gouv.fr	DFAS	Suppléant

La commission est présidée par M. Yvon Brun qui excuse le DRH, appelé à d'autres obligations. M. Brun s'engage à ce que ce dernier soit présent pour la prochaine CAP.

Cette commission exceptionnelle s'inscrit dans le cadre des mouvements rapides nécessaires à la mise en œuvre de la réforme territoriale (cf. circulaire 18 décembre 2015).

La  demande, suite aux informations données à la dernière CAP, si **la cartographie des postes des attachés dans le cadre du RIFSEEP** seront bientôt communiqués.

La DRH explique que les arrêtés ont été publiés le 26 décembre, le passage en paye s'étant bien déroulé avec le maintien du taux de prime pour tous les agents. Il reste maintenant à informer les agents du passage en RIFSEEP, puis de la classification de leur poste. Auparavant, tout un travail d'harmonisation entre directions est toujours en cours, en commençant par les adjoints administratifs.

La **réforme territoriale** aura des répercussions sur les postes dans les trois prochaines années, ce qui nécessitera des ajustements notamment pour ceux qui prendront des responsabilités plus importantes.

L'ensemble des syndicats sont opposés à la classification en quatre groupes du RIFSEEP imposée par la DGAFP.

Elle posera des problèmes comme ce fut le cas avec la PFR. Les nouveaux arrivants seront placés dans le groupe 4 et il sera ensuite difficile d'évoluer. La classification en trois groupes limitait le risque de marginalisation.

Pour la DRH, ce groupe doit être un passage d'entrée pour une période courte. Un travail est actuellement effectué pour permettre une évolution des agents actuellement dans le groupe 1 de PFR.

La CGT informe la DRH que **l'indemnité dégressive CSG** (pour les personnels dans les services avant 1998, cf. décret n° 2015-492 du 29 avril 2015) entraîne des demandes de reversements importants.

La DRH précise que la dégressivité est mise en place au moment du changement d'échelon. Un échelonnement des reversements va être mis en place pour les limiter à 100€ mensuels au maximum. Pour la déclaration d'impôt, une attestation de l'administration précisant la régularisation pourra être délivrée.

L'UNSA interpelle la DRH sur les problèmes du **nouveau système d'information des ressources humaines, RENOIRH**, qui au-delà de sa lenteur ne permet pas pour le moment les validations de trimestre ni les réductions d'ancienneté.

La DRH confirme que RENOIRH doit être adapté à la complexité de la gestion publique et qu'il faut un peu de temps. Concernant les réductions d'ancienneté non appliquées, la DRH donnera une réponse ultérieurement après expertise.

ASSEMBLEE PLENIERE (les 3 grades)

Point n° 1 : Examen des mutations des membres de l'encadrement dans le cadre de la réforme territoriale.

La DRH présente 9 demandes de mutations dues à la réforme territoriale qui doivent permettre a priori d'obtenir une prime d'accompagnement de la réforme territoriale. La DGAFP devrait toutefois encore préciser les conditions d'attribution.

La demande de prime sera instruite par les services déconcentrés, sur compétence liée de la DRH. Il pourra y avoir des recours si refus.

Ces agents ont vu leur poste supprimé et ont fait l'objet d'un plan d'accompagnement individualisé leur permettant de retrouver le poste présenté à la CAP.

Mutation des AAE (Attachés)

NOM - PRENOM	Direction	Ancienne résidence	Anciennes fonctions	Nouvelle résidence	Nouvelles fonctions	Date de mutation
FAKHET Hakim	DIRECCTE AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Limoges	Adjoint au chef du service FSE	Bordeaux	Adjoint au chef du service FSE- Programmation Sud	01/01/2016
DE LIGONDES Geneviève	DIRECCTE AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Poitiers	Chargé de mission FSE	Bordeaux	Chargée de mission développement territorial au sein de la mission Prospectives Projets Partenariats du pôle 3 ^E	01/04/2016

Mutation des APAE (Attachés Principaux)

NOM - PRENOM	Direction	Ancienne résidence	Anciennes fonctions	Nouvelle résidence	Nouvelles fonctions	Date de mutation
REDOUANE Yasmina	DIRECCTE AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Limoges	Chef du service insertion professionnelle accès à l'emploi	Bordeaux	Chef du service insertion et emploi	01/01/2016
LANDAIS Thierry	DIRECCTE AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Poitiers	Cordonnateur du service FSE	Limoges	Chef du service FSE - Programmation Nord	01/01/2016
BAYON Florence	DIRECCTE AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Limoges	Responsable ressources humaines	Bordeaux	Adjoint au responsable ressources humaines	01/03/2016
BALAN Claude	DIRECCTE ALSACE- CHAMPAGNE- ARDENNE- LORRAINE	Chalons en Champagne	Adjoint au chef du service accompagnement du développement et des mutations économiques	Metz	Responsable de l'unité anticipation et mutations économiques	04/01/2016

PAUTROT Pascale	DIRECCTE LANGUEDOC- ROUSSILLON MIDI- PYRENEES	Montpellier	Responsable des ressources humaines	Toulouse	Responsable des ressources humaines	23/02/2016
--------------------	---	-------------	---	----------	--	------------

Mutation des AAEHC (Attachés Hors Classe)


NOM - PRENOM	Direction	Ancienne résidence	Anciennes fonctions	Nouvelle résidence	Nouvelles fonctions	Date de mutation
BLONDEL Véronique	ARS AQUITAINE- LIMOUSIN- POITOU- CHARENTES	Bordeaux	Directrice de projet "ressources humaines en santé"	Limoges	Chargé de mission - Correspondant politique de la ville - Référent actions de prévention et promotion de la santé	04/01/2016
DAVID Raymond	DIRECCTE ALSACE- CHAMPAGNE -ARDENNE- LORRAINE	Nancy	Chef du service Intervention sur le marché du travail	Strasbourg	Chef du service développement de l'emploi	04/01/2016

Les représentants du personnel constatent que 9 agents ont accepté des postes proposés, mais combien d'agents ont-ils refusé une mobilité et combien à qui rien n'a été proposé ?

Pourquoi aucun poste des réseaux DRJSCS-DDCS ne sont-ils présentés, alors qu'ils sont lourdement impactés ?

Pour la DRH, l'organisation de la réforme et son avancée diffèrent selon les Services Déconcentrés. Elle n'a pas de retour précis à présenter ce jour, car elle n'a pas de visibilité sur les postes modifiés sans mobilité géographique.

Néanmoins, elle informe les représentants du personnel qu'un plan d'accompagnement va être mis en place.

Pour la  les mesures d'accompagnement restent pour le moment des textes sans application concrète sur le terrain, alors que les agents sont prépositionnés, voire déjà affectés dans certaines régions !

Aucune formation, aucun accompagnement n'est prêt, avec un dialogue social territorial peu constructif. Les agents ne rejettent pas par principe le changement, mais ils se trouvent confrontés à beaucoup d'incertitudes.

A la suite d'une suspension de séance, CGT--UNSA votent l'abstention pour permettre aux mutations d'être immédiatement entérinées, mais soulignent par ce vote leur opposition à cette réforme territoriale et son accompagnement non satisfaisant pour des agents qui se trouvent sans choix réel, ou toujours dans l'incertitude.

Point n° 2 : Examen des mouvements effectués dans le cadre du corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM) pour le corps des attachés d'administration de l'Etat.

Mouvement des Attachés

NOM - PRENOM	Administration d'origine	Affectation	Fonctions	Date d'effet	Poste publié
GUERIN Emilie	services du 1er Ministre	DGEFP	adjoint au chef de la mission "insertion des jeunes"	25/02/2016	fiche de poste diffusée le 01/10/2015 sur la BIEAC

Mouvement des Attachés Principaux

NOM - PRENOM	Administration d'origine	Affectation	Fonctions	Date d'effet	Poste publié
ANDRAU Laureline	ministère de l'éducation nationale	DGEFP	adjoint au chef du département pôle emploi	01/01/2016	fiche de poste diffusée le 21/09/2015 sur la BIEAC et la BIEP
DARRACQ Jean-Baptiste	ministère de l'économie	direction des sports	Chef du bureau des établissements publics (DS A2)	01/03/2016	fiche de poste n° 2649 diffusée le 13/11/2015 sur la BIEAC
FERRERO Muriel	services du 1er Ministre (en fonction à la préfecture Languedoc-Roussillon)	DRJSCS PACA	chargé de mission "jeunesse, sport et cohésion sociale" au SGAR PACA	01/01/2016	Publié directement à la BIEP
GOENAGA Karine	services du 1er Ministre	ARS Aquitaine-Limousin-Poitou Charentes	conseiller mobilité carrière	01/02/2016	fiche de poste publiée en octobre 2015
ZELINSKI Marion	ministère de l'écologie (DDT du Val d'Oise)	DDCS du Val d'Oise	chef du service hébergement logement	01/03/2016	fiche de poste n° 107856 diffusée en juin 2015 sur la BIEP

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre les mobilités CIGEM pour les postes demandés par des attachés des affaires sociales, écartés, car selon la DRH « n'ayant pas le profil », sans pour autant remettre en cause la valeur professionnelle des candidats externes retenus.

La  constate que de plus en plus souvent les mobilités fonctionnelles sont refusées aux Attachés, car ils ne seraient pas immédiatement opérationnels.

De ce fait, les parcours professionnels des Attachés des ministères sociaux se trouvent limités et leur carrière également, alors que les Attachés sont

statutairement généralistes et donc adaptables par leur formation initiale à tous les métiers dits administratifs.

On s'oriente alors vers des carrières avec un seul métier, dites carrières « silo » si la DRH ne privilégie pas les attachés de nos ministères dans les recrutements.

La DRH affirme rester attentive aux parcours professionnels et fera un point sur le nombre d'attachés entrants-sortants CIGEM pour la prochaine CAP, afin de vérifier s'il y a réciprocité avec d'autres administrations.

Point n° 3 : Examen des demandes d'accueil en détachement dans le corps des Attachés d'administration de l'Etat.

Détachements dans le grade d'Attaché

NOM - PRENOM	Grade d'origine	Administration d'origine	Date de prise de fonctions souhaitée	Affectation prévue	Poste Publié
BLUNTZ Cosima	ingénieur d'études de 2ème classe	ministère de l'éducation nationale (université Paris Descartes)	01/01/2016	DARES	chargé d'études statistiques
BRAVACCINI Florence	attaché territorial	conseil régional de Picardie	01/02/2016	DSS CNITAAT	secrétaire général adjoint
CADEVILLE Gwénola	ingénieur d'études de 2ème classe	ministère de l'éducation nationale (université Paris Descartes)	18/01/2016	Commission Nationale des Certification Professionnelle (CNCP)	chargé de mission RNCP et inventaire (fiche de poste publiée 09/12/2014 sur la BIEAC)
COZ Caroline	attaché territorial	conseil départemental des Hauts-de-Seine	01/02/2016	DSS	chargé de mission "aides au logement-ressources-questions européennes" (fiche de poste publiée sur la BIEAC le 09/11/2015 et sur la BIEP le 23/11/2015)
HASSAN Virginie	attaché territorial	mairie de Tremblay-en-France	01/03/2016	DGEFP	chargé de mission "déploiement de la garantie jeunes-suivi du plan garantie européenne pour la jeunesse" (fiche de poste publiée sur la BIEAC le 29/06/2015 et sur la BIEP le 14/09/2015)

HASSINI Nathalie	attaché territorial	service départemental d'incendie et de secours du Val d'Oise	01/03/2016	DDCS de l'Oise	chargé de mission départemental aux droits des femmes et à l'égalité (fiche de poste publiée le 20/07/2015 sur la BIEP)
HENRY Marie-France	attaché territorial	conseil départemental des Hauts-de-Seine	11/01/2016	DARES	adjoint au chef de bureau des affaires juridiques et financières
MICHAUT Samuel	professeur de sport	DDCS Côte d'Or (mutation le 01/09/2014 en qualité de conseiller d'animation sportive)	01/03/2016	DDCS Côte d'Or	chef de l'unité politique de la ville
ROME Yannice	attaché d'administration hospitalière	AP-HP (CH Paul Brousse)	01/03/2016	DGOS	chargé de mission "performance des établissements: veille, évaluation et pilotage, conseiller juridique" (fiche de poste publiée sur la BIEAC et à la BIEP)

Détachements dans le grade d'Attaché principal

NOM - PRENOM	Grade d'origine	Administration d'origine	Date de prise de fonctions souhaitée	Affectation prévue	Poste Publié
MENANTEAU BENDAVID Laure	directeur territorial	conseil régional d'Ile-de-France	01/02/2016	DICOM	chef de bureau de la communication digitale (fiche de poste publiée à la BIEAC le 20/07/2015)
TISSIER Anne	attaché principal territorial	conseil départemental de l'Essonne	01/01/2016	ARS Ile-de- France	responsable du département médico-social (fiche de poste publiée à la BIEP n° 115252)

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre les détachements sur des postes demandés par des attachés des affaires sociales, écartés, car « n'ayant pas le profil », sans pour autant remettre en cause la valeur professionnelle des candidats retenus.

La  constate que de plus en plus souvent les mobilités fonctionnelles sont refusées aux attachés car ils ne seraient pas immédiatement opérationnels.

De ce fait, les parcours professionnels des attachés se trouvent limités et leur carrière également, alors que les attachés sont statutairement généralistes et donc adaptables par leur formation initiale à tous les métiers dits administratifs.

On s'oriente alors vers des carrières avec un seul métier, dites carrières « silo » si la DRH ne privilégie pas les attachés de nos ministères dans les recrutements.

La  demande à la mission parcours professionnels de la DRH si une veille GPEC est opérée et les attachés informés des postes vacants susceptibles de leur permettre d'évoluer ?

La DRH indique qu'elle informe systématiquement, notamment les attachés principaux après réussite de l'examen professionnel, des possibilités de mobilité interne.

