



Les salaires, premières victimes du covid chez Accor Invest. Et après ?

La rumeur courait déjà depuis quelques semaines ; les organisations syndicales ont été informées officiellement du projet de nouveau mécanisme des bonus en 2020. Par nouveau, le groupe entend surtout appliquer une forte baisse des bonus voire effectuer une suppression pure et simple.

Bien évidemment, nous avons parfaitement conscience que la situation du groupe est compliquée avec la crise actuelle. Néanmoins, FO n'admet pas cette décision unilatérale visant à priver un nombre important de salariés d'une rémunération dont ceux-ci bénéficiaient depuis plusieurs années.

Le covid ne doit pas servir de prétexte pour diminuer les droits des salariés du groupe Accor Invest.

Aussi, dans toutes les instances où ils sont présents, nos élus FO feront connaître leur désaccord sur une décision qui, malgré le contexte, apparaît comme une injustice.

Et demain ? le covid sera-t-il le prétexte à la suppression d'emplois dans nos hôtels et dans les sièges ? et/ou le prétexte à une baisse généralisée des rémunérations ?

La priorité pour FO : le maintien des emplois et des salaires

Avec les mécanismes en place actuels et les aides de l'Etat, la vocation du groupe doit être de protéger ses salariés, aussi bien dans les hôtels que dans les sièges.

Dans cette période difficile où nous pourrions faire face à la rentrée à de nouvelles décisions douloureuses en matière sociale, nous vous invitons à vous rapprocher de vos élus FO qui n'ont qu'une seule priorité : le maintien des emplois et des salaires.