



**Gloria Evangelina Anzaldúa** est née dans la vallée du Rio Grande au Sud du Texas le 26 septembre 1942 et morte le 15 mai 2004. Auteure, poétesse, universitaire et militante. Elle se définit comme féministe lesbienne chicana.

Malgré le racisme, le sexisme et les autres formes d'oppression qu'elle subit en tant que Tejana (texane ayant des origines hispaniques ou latino-américaines), malgré la mort de

son père lorsqu'elle avait 14 ans, Anzaldúa réussit à poursuivre ses études à l'université.

Elle est l'une des représentantes du féminisme post-colonial. Elle dénonce la culture comme construction créée par les hommes pour les hommes.

Dans son livre « Borderlands/La frontera: the new mestiza », elle décrit le « métissage » comme un état situé au-delà d'une conception binaire, « soit l'un-soit l'autre ». Dans ses travaux théoriques, Anzaldúa en appelle à une « nouvelle métisse » (*new mestiza*).

La « nouvelle métisse » est consciente de ses identités contradictoires et inextricables, pose un autre récit de l'histoire qui a toujours écarté les femmes et ceux qui ne sont pas dans la norme et dénonce la normalité hétérocapitaliste imposée par la société patriarcale.

## Maternités menacées, ça continue!

Nous avons déjà perdu les 2/3 des maternités en France, et près d'une dizaine de départements n'a plus qu'une seule maternité. Ces fermetures limitent de fait l'accès à l'IVG.

Des femmes accouchent sur les routes, dans les ambulances, les urgences quand elles existent encore...

L'éloignement accru accentue les coûts, les drames psychologiques, les risques.

Et aujourd'hui, une nouvelle liste de fermetures est proposée par la **Cour des comptes**.

**La casse va donc désespérément s'accroître !**

La politique menée depuis 30 ans n'a eu aucun effet, sur la mortalité infantile et maternelle. Au contraire, nous régressons ! La Cour des comptes admet la **chute de la 6ème à la 13ème position** de la France au sujet de la périnatalité en Europe.

Donc l'intelligence exigerait qu'on fasse une autre politique. Et non, on nous ressort le quota, sans aucun fondement, des 300 accouchements par an. Même les pouvoirs publics n'en tiennent pas compte et ont fermé des structures qui faisaient 800, 1500, 2000 naissances par an.

**Pourtant des femmes résistent partout** : la lutte du personnel de la maternité des Lilas est exemplaire.

Plus qu'une maternité, la Maternité des Lilas c'est une histoire, un lieu emblématique qui a été de toutes les luttes pour la reconnaissance du droit des femmes à disposer de leur corps. Une petite institution mais un grand lieu de liberté qui fait rêver depuis 50 ans

des milliers de femmes et de couples de la région parisienne.

Depuis 4 ans, les femmes refusent la délocalisation de la maternité au sein de l'hôpital de Montreuil décidée par l'ARS. Cette lutte c'est le grain de sable qui a grippé la machine à restructurer. Après

bien des rebondissements, des manifestations... il semble que Me Touraine se soit engagée à soutenir le maintien de l'activité de la maternité aux Lilas pendant les travaux. Mais des zones d'ombres persistent (construction sur le terrain d'une clinique privée...).

En Indre et Loire, après les fermetures de celles d'Amboise et de Loches, il ne reste que 3 maternités : 2 sur Tours, dont une privée lucrative, et 1 à Chinon. Ne les laissons pas poursuivre ce travail de destruction dont les femmes et les bébés à naître seront les premières victimes!



**SUD SANTÉ SOCIAUX INDRE ET LOIRE**

18 rue de l'Oiselet, La Camusière 37550 St Avertin

permanence le lundi de 9h à 17h tel 02 47 71 00 65 Tous les jours : Portable : 06 15 08 62 22

mail: sudsantesociaux37@gmail.com site internet: <http://www.sudsantesociaux37.org>



## Du 8 mars au 17 octobre Marche mondiale des femmes 2015 Accueillons la caravane à Tours Les 2 et 3 Juin prochains!

***Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous resterons en marche !***

Tous les 5 ans depuis l'année 2000, les féministes du monde entier unissent leurs forces pour marcher ensemble avec l'objectif commun de construire un monde basé sur la Paix, la Justice, l'Égalité, la Liberté et la Solidarité.

**Les cinq thèmes de la Marche Mondiale des Femmes 2015 :**

**Nos graines, nos terres,  
notre souveraineté alimentaire!**

### **1 Justice climatique et souveraineté alimentaire**

Le système capitaliste a transformé l'alimentation saine en un objet inaccessible à touTEs. Dans les pays du Sud, entre 60 et 80% de la production alimentaire est le fruit du travail des femmes. Paradoxalement, ce sont les femmes qui souffrent à 60% de faim chronique.

Nous rejetons la privatisation des terres, de l'eau, des mers, de la biodiversité et des semences et les fausses solutions basées sur la surexploitation des ressources et du travail des femmes, sur la marchandisation et la financiarisation de la nature. Ces privatisations s'accompagnent de spoliation de terres agricoles collectives dans des pays trop pauvres pour renoncer à les céder. Ces pratiques constituent la forme moderne du colonialisme et touchent en premier lieu les coopératives de femmes.

**Le féminisme  
n'a jamais tué personne,  
le patriarcat tue  
tous les jours!**

### **2 Violences contre les femmes**

Dans le monde entier, les femmes sont victimes de violences parce qu'elles sont femmes. Ces violences sont multiples : violences conjugales, prostitution (40 millions de femmes en situation de prostitution dans le monde), viols, viols de guerre, harcèlement et agressions sexuels, inceste, lesbophobie (viols correctifs et assassinats dans certains pays), mariages forcés dès l'âge de 12 ans, mutilations génitales (30 millions de femmes excisées dans le monde), marché aux esclaves dès l'âge de 10 ans, harcèlement moral au travail, etc. Elles s'inscrivent dans un continuum de violences faites aux femmes et aux filles qui trouvent leurs sources dans la domination et l'oppression masculines.

**Ni curé, ni rabbin, ni imam,  
notre corps nous appartient!**

### **3 Montée des extrêmes (extrême-droite et extrémismes religieux)**

Nous dénonçons la montée des idéologies réactionnaires et conservatrices, et les mouvements d'extrême-droite, xénophobes, islamophobes et antisémites, racistes, lesbophobes et sexistes. En France, l'extrême droite est composée de groupes et d'individus qui se nourrissent les uns les autres et convergent avec les idées du Front national. Nous les voyons battre le pavé ensemble pour contrecarrer les avancées sociétales : la manif pour tous, les journées de retrait de l'école, SOS Tout petits, les commandos anti-IVG. Leurs actions rejoignent les extrémismes religieux chrétien, islamique ou judaïque. Ces mouvements veulent imposer aux femmes un cadre moral et social avec les mêmes objectifs : négation de l'égalité des sexes et de l'autonomie des femmes, attaques des droits acquis par les luttes féministes.



Les femmes sont les premières touchées par la casse ou l'abandon des services publics, par exemple avec les restructurations hospitalières, la diminution des dépenses publiques pour l'éducation, la privatisation rampante de la protection sociale, l'insuffisance des services d'accueil de la petite enfance, etc.

#### 4 Migrations et mondialisation

Les femmes migrantes sont concernées par les droits fondamentaux de toutes les femmes mais cumulent les discriminations juxtaposées, liées au genre, à la classe sociale, à l'origine ou à la couleur de peau. Les femmes migrantes sont hélas très présentes dans les métiers sous-payés, déqualifiés, aux horaires atypiques, aux temps partiels imposés, avec des trajets très longs pour se rendre sur son lieu de travail.

#### 5 Travail des femmes et Autonomie financière.

L'autonomie financière est un levier fondamental. Elle constitue un contrepoids au sein des familles pour négocier une plus grande liberté, et permet aux femmes battues ou menacées de quitter un conjoint ou un parent violent.



#### Des marches ont lieu sur plusieurs continents

En Europe, la marche est partie le 8 mars du Kurdistan et terminera son périple le 17 octobre 2015 à Lisbonne au Portugal, en passant par la France (dont Tours !).

La Marche Mondiale des Femmes **veut rompre avec le patriarcat, le capitalisme et le racisme**, les trois systèmes d'oppression qui contrôlent nos vies dans le monde entier.

Nous, Femmes et féministes qui vivons en France, sommes déterminées à faire entendre notre certitude qu'un autre monde est possible ! Agissons ensemble pour construire des alternatives, RESISTONS !

**À Tours, les 2 et 3 juin, la caravane sera accueillie par le collectif MMF 37 sur la plaine de la Gloriette.**

**Nous vous informerons des détails de ces journées dont le temps fort sera sans doute le mercredi 3 juin. Sud Santé Sociaux et Solidaires 37 sont parties prenantes de ce collectif. N'hésitez pas à venir nous rejoindre !**

### Le 24 avril , les femmes du monde entier dénoncent les conditions misérables des ouvrières de grandes chaînes multinationales.

Le 24 avril 2013, malgré des fissures graves dans le bâtiment découvertes la veille, les ouvrières de l'usine textile du Rana Plaza au Bangladesh sont obligées de rentrer dans l'immeuble et de travailler.

La catastrophe s'est évidemment produite, et le bâtiment de 9 étages insalubre s'est effondré, tuant 1138 personnes dont une grande majorité de femmes.

Elles travaillaient 10h par jour, pour 28 \$ par mois, 6 jours sur 7 pour fabriquer nos vêtements (Camaïeu, Mango, Carrefour, Benetton, Auchan...). Pourtant certaines marques avaient des labels « éthiques ».

Un fond d'indemnisation des familles a été mis en place mais les indemnités tardent à venir, les multinationales traînent les pieds, les gouvernements restent frileux : les conditions de travail déplorables et l'exploitation continuent !

**Le 24 avril 2015, de 12h à 13h sur toute la planète**, les femmes ont manifesté pour apporter leur soutien aux ouvrières surexploitées du Bangladesh et du monde entier.

A Tours, le collectif d'accueil de la MMF a, lui aussi, organisé une action devant des enseignes.



## Inégalité salariale femmes/hommes: 6 % de discrimination pure!

Quelques chiffres:

- Taux d'emploi (de 15 à 64 ans): Femmes 67% - Hommes 76%
- Poste emploi partiel: Femmes 80% - Hommes 20%
- Niveau des retraites: Femmes 932€ - Hommes 1402€
- Temps consacré aux tâches domestiques/jour: Femmes 3h52 - Hommes 2h24
- % des femmes invitées dans les médias: 18% seulement

Tous temps de travail confondus, le salaire des femmes équivaut en moyenne à 73% de celui des hommes. Les femmes touchent donc **27% de moins** que les hommes.

Le premier facteur explicatif de ces inégalités provient des différences de temps de travail. Les femmes sont cinq fois plus souvent en **temps partiel** que les hommes. De plus, le temps de travail des hommes est aussi accru par les **heures supplémentaires** qu'ils effectuent plus souvent que les femmes. Pourtant, en comparant des salarié-es à **temps complet**, les femmes perçoivent encore 19% de moins.

Si l'on tient compte des **différences de postes** (cadre, employé, ouvrier), d'expérience, de qualification (niveau de diplôme) et de secteur d'activité (éducation ou finance), environ 10% de l'écart demeure.

D'autres facteurs tels que: la situation familiale, le domaine du diplôme, possédé ou les interruptions de carrière... peuvent expliquer en partie ce phénomène.

**Toutefois, tous ces facteurs supprimés, il reste 6 à 7% de différence qui ne s'explique que par le fait d'être une femme. Il s'agit de discrimination pure pratiquée par les employeurs à l'encontre des femmes.**

## INÉGALITÉS SALARIALES HOMMES - FEMMES



### Pour aller plus loin

Les 2 types de ségrégation qui peuvent expliquer en partie les inégalités salariales:

#### La ségrégation horizontale:

Les femmes sont plus présentes dans certains secteurs. 61% de femmes sont cantonnées dans 6 catégories professionnelles sur 31, souvent moins considérées et donc moins rémunérées: personnels de services aux particuliers, institutrices, professions intermédiaires de la santé, employées de la fonction publique, administratives, commerce.

**Ceci est le résultat des stéréotypes sur la place des femmes dans la société. C'est l'assignation des rôles selon des compétences soi-disant « naturelles » pour les femmes (éducation, soin, entretien,...).**



#### La ségrégation verticale:

Les femmes occupent des postes moins élevés dans la hiérarchie que les hommes. Elles sont peu présentes aux postes de direction y compris dans des secteurs très féminisés. Aujourd'hui, 34% des cadres sont des femmes, mais seulement 11% d'entre elles ont un poste à « forte responsabilité » contre 23% des hommes. C'est ce qu'on appelle le « **plafond de verre** ».

Ceci peut s'expliquer par les interruptions de carrière et une pratique du temps partiels plus fréquente pour les femmes.

**La sphère privée influe sur la sphère professionnelle par l'assignation faite aux femmes de prendre en charge les tâches ménagères, les enfants et les personnes âgées, au détriment de leur travail.** Ce sont les femmes, à 94%, qui prennent le congés parental!

