

RESULTATS 2021 DU GROUPE GROUPAMA



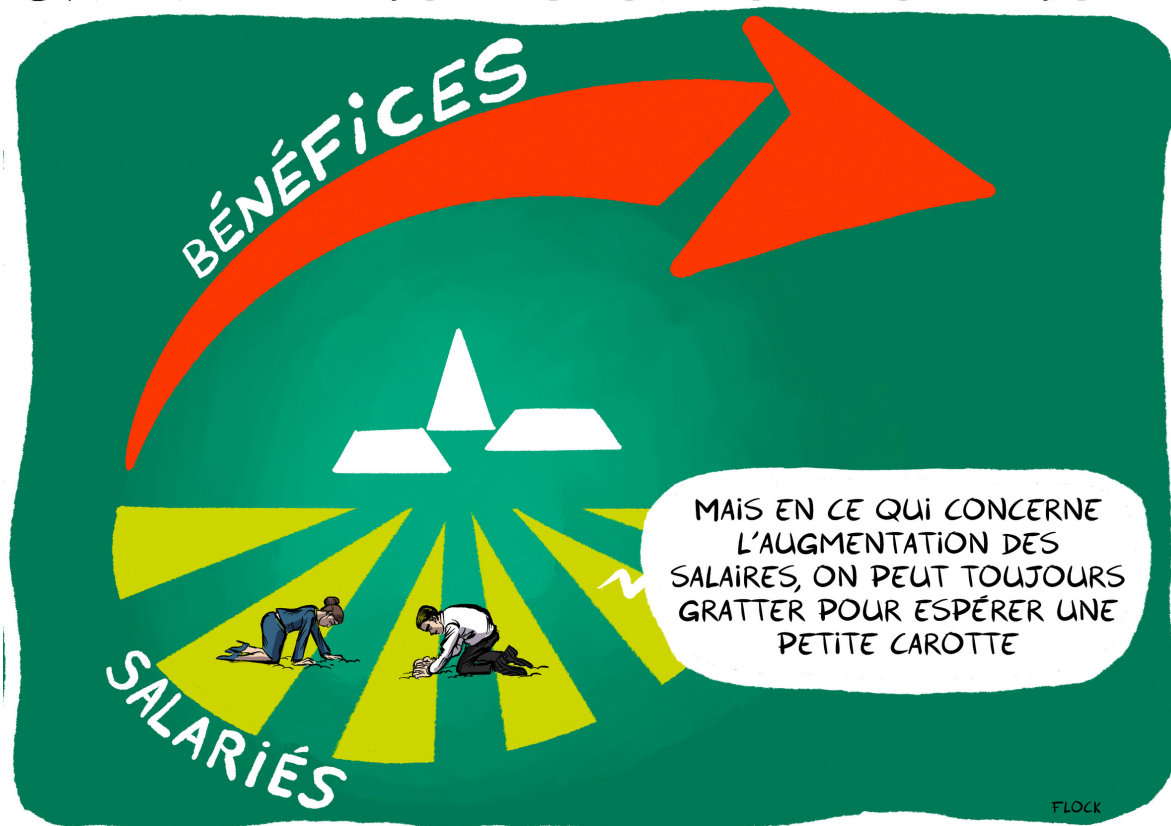
Chiffre d'affaires de 15,5 milliards d'euros (+7,5%)

- Forte progression de l'assurance de la personne (+47,1%)
- Croissance soutenue de l'activité dans les filiales internationales (+8,4%)

Résultat net de 493 millions d'euros (+178,5%)

- Hausse du résultat opérationnel économique à 461 millions d'euros (+50,7%)
- Ratio combiné non-vie de 98,3%, en ligne avec les objectifs
- Un ratio de solvabilité de 271% avec mesure transitoire (183% sans mesures transitoires)
- Des fonds propres IFRS de 10, 7 milliards d'euros

GROUPAMA : LES BÉNÉFICES S'ENVOLENT



• Inflation + 3,6%

- Zéro augmentation collective pour la dixième année consécutive
- Intéressement pitoyable en forte baisse



RESULTATS 2021 DES SALAIRES DE GGE

AU CSE DU 7 AVRIL 2022, LA CGT DEMANDE LA REOUVERTURE D'UNE NEGOCIATION SUR LES SALAIRES

La même demande a été formulée par l'ensemble des délégations CGT des CSE des caisses régionales de Groupama. Notre directeur général, Didier Guillaume, a été interpellé au titre de son mandat de président de l'unité de dialogue social Groupama (UDSG), qui rassemble les caisses régionales, GMA et G2S. La réponse ne s'est pas faite attendre. Tandis que nombre d'entreprises en bonne santé reviennent à des augmentations collectives pour garantir à leurs travailleurs un salaire évoluant avec l'inflation, le groupe Groupama ne souhaite pas changer d'idéologie de politique salariale. Didier Guillaume président de l'UDSG botte en touche et invite Didier Guillaume, directeur de la Caisse Régionale de Groupama Grand Est à négocier avec ses syndicats, non pas une évolution du salaire, mais des périphériques de rémunération. Des annonces sont faites en ce sens dès la réunion du comité social et économique du 29 avril 2022.

- Vous télétravaillez ?

Recevez 2,5 € pour rester la journée chez vous

- Vous mangez à la cantine de Dijon ?

La direction vous offre 0,70 € par repas

- Vous roulez avec votre voiture personnelle pour l'entreprise ?

La direction réévalue le barème des indemnités kilométriques

- Vous vous rendez à vélo ou en covoiturage au travail ?

Bientôt vous percevrez 0,25 € du kilomètre parcouru

Beaucoup diront que c'est mieux que rien. Cela ne valorise toutefois aucunement votre compétence, vos qualifications ou votre ardeur au travail, c'est juste la récompense de l'orientation d'un comportement voulu par l'entreprise ou les pouvoirs publics.

Il est désormais urgent de créer un rapport de force qui permette à chaque salarié d'améliorer ses conditions de vie.

10 ans de politique salariale inefficace

Depuis 2012, les salariés ont été payés à coup de primes et d'augmentations individuelles épisodiques. L'absence d'augmentations collectives a entraîné un tassement de la rémunération pour les salariés à l'ancienneté la plus importante. Les nouveaux embauchés peuvent aujourd'hui mettre à profit les tensions sur le marché du travail pour négocier leur salaire d'embauche. Nombre de salariés d'expérience se retrouvent à former de jeunes recrues qui s'avèrent avoir un salaire plus élevé que le leur.

Seul l'octroi de revalorisations collectives régulières permet de garantir un salaire juste tout au long de la carrière.



CGT Groupama Grand Est
CS 92026 - Parc d'activités Guy Fallay
52920 Chaumont Cedex 9

ou par courriel à cgt-gge@mailo.com

Les informations demandées sont strictement destinées à la CGT.

Nom _____

Prénom _____

Adresse _____

Téléphone _____

Courriel personnel _____

Signature