

JOYEUX ANNIVERSAIRE DES NAO  
À TOUS LES SALARIÉS !



## Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires

THIERRY MARTEL  
PENSE ENFIN AUX SALARIE.ES !



CGT GROUPE GROUPE PAMA



## Les 3 informations à retenir

Commission Nationale de Négociation (CNN) du 19 octobre 2021  
(Article 5 de l'Accord National Groupama)

Les " négociations " relatives aux salaires des 17 900 salariés du périmètre UDSC (Caisses Régionales, GMA, G2S et Groupama Assurance-Crédit) ont confirmé la volonté de l'employeur à s'éloigner de nos valeurs mutualistes...  
... après 10 ans d'absence d'augmentations collectives.

### **INFO n°1**

**0% d'augmentation collective pour 94% de l'effectif UDSC**

**Un " geste " de 20 € à 35 € bruts mensuels pour 6% de l'effectif UDSC qui sont au SMF.**

L'augmentation brute mensuelle pour les salariés payés au Salaire Minimal de Fonction (SMF)

Classe 1 : 30 € bruts/mois	... pour 1 salarié sur 17 900.
Classe 2 : 31 € bruts/mois	... pour 10 salariés sur 17 900.
Classe 3 : 20 € bruts/mois	... pour 596 salariés sur 17 900.
Classe 4 : 25 € bruts/mois	... pour 199 salariés sur 17 900.
Classe 5 : 30 € bruts/mois	... pour 245 salariés sur 17 900.
Classe 6 : 26 € bruts/mois	... pour 25 salariés sur 17 900.
Classe 7 : 35 € bruts/mois	... pour 7 salariés sur 17 900.

Réaffirmation de l'employeur de son choix d'une politique salariale individuelle. (sic.)

### **INFO n°2**

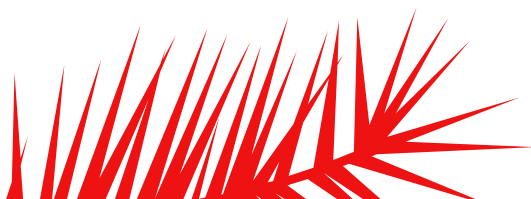
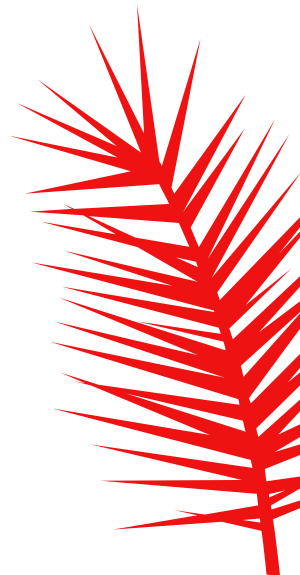
**Prime " Gilets Jaunes "**

Le montant de cette prime dénommée aussi " prime Macron " sera défini dans chaque entité UDSC.

### **INFO n°3**

**Article 83, + 0,10%**

L'article 83 (complément de retraite) passe de 1,54% à 1,64%.





### PLATE-FORME REVENDICATIVE DE LA CGT GROUPAMA

**CNN Salaires du 19 octobre 2021**

#### LA PROMESSE DE GROUPAMA

« Nous sommes là pour permettre au plus grand nombre de construire leur vie en confiance. Pour cela, nous sommes fondés sur des communautés d'entraide humaines, proches et responsables ».

Face à cette promesse, la CGT Groupama appelle l'employeur au respect et à l'application des valeurs mutualistes de Groupama, d'une part et la transformation d'une promesse, la raison d'être, en réalité authentique pour les salarié.es. Les salarié.es du Groupe Groupama sont nombreux.ses à exprimer la nécessité impérieuse que leur travail, leurs compétences et les efforts qu'ils/elles accomplissent au quotidien soient reconnus par l'employeur.

#### PROPOSITION N°1

**Le rattrapage salarial pour compenser une perte de 39 390 € sur 10 ans.**

Avant d'évoquer toute notion d'augmentation, il convient de s'assurer que chaque salarié.e gagne, a minima, le même salaire que celui de 2012 en euros constants.

Prenons l'exemple d'un salarié rémunéré 37 942 € bruts annuels en 2020 (le salaire moyen de référence) soit 2 918 € mensuels sur 13 mois) et qui n'a pas eu d'augmentations depuis 2012.

Sa rémunération en euros courants n'a donc pas bougé.

En comparant maintenant son salaire en euros constants avec l'inflation, celui-ci passe de 2 918 € en 2012 à 2 615 € en 2021. Il a donc perdu 303 € par mois soit 3 939 € sur une année et 39 390 € sur 10 ans.

La CGT Groupama propose une augmentation de 300 € mensuels pour toutes et tous en guise de compensation.

#### PROPOSITION N°2

**Une augmentation collective pour tous les salarié.es sans exception**

Pour 2022, en tenant compte d'une perte de pouvoir d'achat liée à l'inflation de 2% et des variations annuelles du plafond de la Sécurité Sociale, la CGT Groupama revendique une augmentation de tous les salaires de 5%.

Pour mémoire, 130 cadres de direction du Groupe Groupama ont vu leur rémunération augmenter de 12% sur une période de 3 ans de 2018 à 2020. (ponctionnant au passage, 60% de l'enveloppe des augmentations globales !).

#### PROPOSITION N°3

**LA DEMANDE D'UNE EXPERTISE SALARIALE**

La CGT Groupama propose d'initier une expertise sur les salaires au sein de Groupe Groupama et de partager cette demande avec toute organisation syndicale qui le souhaite.

Du point de vue de la CGT Groupama, l'expertise devra porter sur 3 axes :

- Evolution des rémunérations des salarié.e.s de Groupama sur les 10 dernières années.
- Mise à plat et comparaison des systèmes de rémunérations pour chaque entreprise.
- Formalisation et comparaison des mécanismes de RSI par entreprise.



## Bienvenue à la CGT Groupama !

Merci pour votre soutien au travail fourni par la CGT.  
Pour recevoir les informations sur votre boîte mail personnel  
inscription en ligne sur notre site :

[www.cgtgroupama.fr](http://www.cgtgroupama.fr) - Rubrique Contacts