

C'est le printemps, la direction prévoit une nouvelle migration de salarié(e)s vers l'Ouest

NOUVEAUX DEPARTS VERS LE COUCHANT

Alors que les salarié(e)s de Noisy pensaient poursuivre leur activité professionnelle sur le site du 93, la direction vient gâcher ce plan d'avenir.

En effet, elle annonce que ceux-ci vont migrer sur Nanterre ou sur Diamant dès 2019, qu'ils soient de G2S, GSA ou Groupama Assurance Crédit, faisant fi de ce qu'elle avait annoncé en 2017, confirmé dans les instances il y a quelques jours.

CONDITIONS DE VIE ET DE TRAVAIL DEGRADEES



Ces salarié(e)s dans leur grande majorité vont subir une dégradation de leurs conditions de travail.

D'abord par l'allongement des temps de trajets avec 40 / 45 minutes de RER en plus à l'aller et au retour entre Noisy et le Diamant puis Nanterre.

A la clef, de la fatigue supplémentaire dans les joies des transports franciliens et des complications à attendre dans leur vie de famille.

Ensuite viendra, avec l'installation dans les nouveaux locaux de Nanterre, le bonheur de la "rationalisation" de leur espace de travail voire pour certain(e)s la disparition de leur métier.

Tant que c'est pour s'asseoir sur du mobilier design...

REGRESSION SOCIALE POUR TOUT LE MONDE

Comme ailleurs, avec les ordonnances sur le code du travail, la direction de Groupama se sent pousser des ailes et réorganise avec frénésie.

Pas besoin d'être acculturé(e) au digital pour deviner le seul motif valable de ces agitations : faire des économies dont vous paierez les frais.

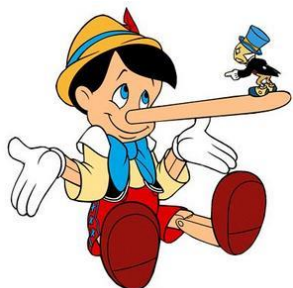
Vous pensez que votre implication au milieu de ces mouvements « stratégiques » sera reconnue ou récompensée ? Vos illusions se faneront.

Innovez et construisez ensemble, mais n'attendez pas de reconnaissance collective : ce sont les limites du travail collaboratif selon Groupama.



Au fait, le gouvernement annonce une croissance de 2 % pour le pays.
Chez nous ce sera zéro !

DES PROMESSES, TOUJOURS DES PROMESSES...



« Avez-vous renseigné, le BOG ? »

C'était important pour la direction du groupe, la pression a été mise à tous les étages.

C'est fait ? On embraye sur la fermeture de Piazza, des déménagements, des réorganisations, tous ces actes de management dont vous attendez en vain les mesures d'efficacité.

L'exercice à sens unique du BOG aurait-il eu le même écho si ces décisions avaient été annoncées avant ?

De quel côté est le cynisme ?

Les entreprises du groupe sont multiples ainsi que les activités de Groupama Supports et Services et leur répartition géographique.

Les personnels qui composent le groupe et l'entreprise, tout le monde a quelque chose de constructif à dire sur son métier et ses conditions de travail, ce n'est pas le BOG et ses 48 questions qui vous ont permis de vous exprimer.

INFORMEZ VOUS, ECHANGEZ, MOBILISEZ VOUS

Chez Carrefour, dans les EHPAD, dans la santé et la justice, chez les étudiants et les cheminots, beaucoup prennent conscience que les choses ne peuvent plus durer ainsi.

Nous avons tou(te)s une raison d'être dépeint(e)s comme des privilégié(e)s, nous avons toutes les raisons de défendre nos situations : vous êtes celles et ceux qui ont permis à Groupama de sortir de la mouise et des décisions contestables de tous ceux qui vous donnent des leçons de gestion d'entreprise.

Attendez de voir comment vont se passer les négociations sur le temps de travail.



**LA CGT G2S APPORTE SON SOUTIEN TOTAL AUX SALARIE(E)S DE NOISY.
NOTRE REVENDICATION EST SIMPLE : QUE CELLES ET CEUX QUI SOUHAITENT RESTER A PIAZZA PUISSENT LE FAIRE.**



Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner, mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu !

(B. Brecht)

Pour nous contacter :

g2s.syndicat-CGT@groupama.com

ou

cgt.g2s@laposte.net