



TEMPS DE TRAVAIL : LES FAKE NEWS DE LA CFTC and co...

Dans un récent tract, l'organisation syndicale se désignant sous l'intitulé « CFTC Commerciaux and co » explique avec une dialectique digne d'une communication RH Galaxie que les membres de l'intersyndicale ne sont pas des personnes responsables car ils ne veulent pas négocier sur la base des propositions de la Direction.

Il est certain qu'avec les « propositions constructives » de la CFTC comme par exemple l'ouverture des sites de gestion le samedi matin et la fermeture des agences à 19h00, la Direction a trouvé un partenaire à la hauteur de son projet... Ce syndicat semble peu se préoccuper de la situation des salariés.

Depuis son apparition récente, cette organisation syndicale reste volontairement isolée, il est donc difficile pour elle d'être au courant de l'avancée réelle de notre projet...

Les salariés de GCA apprécieront qu'une organisation syndicale qualifie notre accord actuel de "luxe". Flattée par ces propos, la Direction ne pourrait pas mieux dire...

Devant l'enlisement des discussions relatives à la recherche d'un accord de substitution sur le temps de travail, les membres de l'intersyndicale travaillent depuis ces derniers mois à la rédaction d'un contre-projet face à celui de la Direction. Celui-ci sera présenté le 27 février 2018 lors de la prochaine réunion sur le temps de travail.

Contrairement aux allégations de la CFTC, notre objectif est de tout mettre en œuvre pour trouver un accord équilibré avant le 31/12/2018, mais pas à n'importe quel prix. Cet accord ne se fera pas sans votre aval.

Cet accord devra assurer une unité de traitement des salariés, viser la cohésion des équipes et la coopération interservices.

L'intersyndicale souhaite une entreprise plus ouverte et moins cloisonnée par ses statuts et ses classes.

Face à la Direction qui n'a qu'un seul souhait, détruire l'intersyndicale, notre objectif est de rester unis dans ce dossier et de défendre l'intérêt de tous les salariés de GCA.

