FÉDÉR //CTION

BIMENSUEL - 15 JUILLET 2017

Edité par la Fédération CGT des Syndicats du Personnel de la Banque et de l'Assurance

Selon que vous serez ouissant ou misérable...

POISSOI

Le gouvernement a répondu aux attentes des patrons des banques.

Dans un communiqué, la FBF se félicite des mesures gouvernementales annoncées par le 1er ministre pour faire de Paris la 1ere Place financière en Europe de l'après Brexit. Mais au détriment de qui, de quoi ? Jugez plutôt!

sommaire

-2/3

VIE DES ENTREPRISES

- > Banque de détail BNP Paribas, un projet destructeur d'emplois
- > Groupama, mutuelle sante, des risques de régression

4

ACTU-BRÈVES

- > Groupama Océan Indien, une grève qui paye
- > Natixis, 600 emplois délocalisés au Portugal
- > Groupama, ce qui permettrait le passage aux 32 heures

5

POINT SYNDICALISATION

Une initiative de la Caisse
 D'Epargne Lorraine Champagne
 Ardennes

6

INTERNATIONAL

> Mumia Abu Jamal, une lettre à son effigie pour son soutien Les mesures annoncées touchent notamment au cadre fiscal :

- L'extension prévue en 2018 de la taxe sur les transactions financières (TTF) va être abrogée
- La tranche supérieure de la taxe sur les « gros » salaires du secteur financier supprimée
- Les bonus du secteur financier exclus du calcul de l'indemnité de licenciement des employés « preneurs de risque ». La chambre patronale bancaire a en effet de quoi se réjouir.

Encore une fois ce sont les femmes et les hommes salariés, et toutes les citoyennes et les citoyens les grands perdants.

Aujourd'hui les bonus des traders et demain pourquoi pas toutes les primes versées aux salarié-es (ces dernières pouvant aller jusqu' à 25% des rémunérations dans certaines entreprises de nos secteurs).

Ces cadeaux fiscaux viennent s'ajouter, ne l'oublions pas, au pacte de responsabilité, au CICE dont les banques sont largement bénéficiaires.

Comment financer ces cadeaux fiscaux à des entreprises loin d'être en difficultés (résultat net des banques en 2016 : 23,6 milliards d'euros) ?

Les 1ère mesures ont été annoncées, hausse de la CSG pour les retraité-es et les chômeurs, gel du point d'indice pour les fonctionnaires ...

Dans nos secteurs, les économies réalisées par nos employeurs n'ont jusqu'ici pas profité au plus grand nombre puisque les emplois ne sont pas préservés et les salaires n'augmentent pas à l'opposé des dividendes versés aux actionnaires.

La rentrée sociale de septembre se prépare maintenant. Pendant l'été discutons, expliquons autour de nous les mauvais coups qui se préparent et ceux déjà actés.

Donnons rendez-vous à toutes et tous les 12 septembre pour une première journée de mobilisation.

Valérie Lefebvre-Haussmann Secrétaire générale de la fédération

Fédér'action fait une pose

Avec ce numéro 17, Fédér'action s'accorde une pause estivale jusqu'à la rentrée.

Les syndicats de la fédération continueront tout l'été à recevoir les informations venant de la fédération ou de la confédération par mail.

Bonnes vacances à toutes et tous et rendez-vous à la rentrée.







Banque de détail BNP Paribas

Un projet destructeur d'emplois

e projet d'évolution de la structure de pilotage du réseau a été présenté au CCE de BNP PARIBAS le 22 juin. L'argument développé par la direction c'est « la nécessaire transformation basée sur un contexte défavorable qui a fortement impacté BDDF * ». De la pure rhétorique managériale!

La Cgt BNP Paribas a dénoncé une approche qui ne pose pas en préalable l'examen des problèmes récurrents auxquels salariés et clients du réseau d'agences sont confrontés au quotidien.

Plutôt que de renforcer la proximité c'est la course à la rentabilité qui est choisie.

Avec un affaiblissement des moyens du syndicalisme car ce projet s'accompagnerait d'une forte réduction de la représentation du Personnel.

Pour la Direction, la clé de voute du projet sera : « une organisation permettant une focalisation renforcée sur le commerce et une optimisation des supports et fonctions ». Ceci se traduirait par des «territoires» qui auraient en charge la réalisation des objectifs commerciaux, ainsi qu'une accentuation de la «régio-

nalisation» des niveaux de décisions.

En d'autres termes, BDDF voudrait renforcer son industrialisation en la présentant comme une amélioration de la proximité!

Ce projet est le premier des 21 programmes déclinés par le plan stratégique 2020.

La direction parie sur un turn-over de 25% des effectifs

Réduire « le coût du travail » est la principale motivation de cette énième restructuration.

Le turn-over « naturel » est chiffré par la Direction à environ 7.000 salariés sur les 27.396 salariés de BDDF pour les 4 années à venir (soit 1/4 de l'effectif).

La Cgt relève que le turnover dit « naturel » de BDDF va très au-delà des départs en retraite prévisibles dans les 4 ans à venir.

En l'absence d'une véritable Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences, la mention « hors recrutements ou autres évolutions » qui accompagne le chiffre de l'effectif prévisionnel est particulièrement inquiétante.

La pyramide des âges des métiers concernés n'est

Les réseaux d'agences des banques font l'objet de restructurations permanentes. Derrière l'adaptation aux nouveaux comportements des clients, à la digitalisation, il s'agit en réalité de politiques de réductions des coûts. Elles se mènent contre l'intérêt des salariés comme des clients. BNP Paribas n'échappe

pas communiquée.

pas à la règle.

Tout ceci amène à se poser une question : Le personnel actuel correspond-t-il au profil attendu par la banque dans les années à venir?

Le leitmotiv de la digitalisation

Pour la Cgt, la croissance attendue de la digitalisation, devrait être réallouée pour partie à l'amélioration de la qualité du service légitimement attendue par les clients et les salariés.

Mais les appétits sont féroces : réduire le « coût du travail » en supprimant plus de 640 emplois dans une période de gains de productivité, doperait fortement la rentabilité de BDDF!

Pour la Cgt BNP PARIBAS, l'essentiel de ce projet destructeur d'emplois, n'est pas recevable.

*BDDF : Banque De Détail en France

CARDIF

Cardif est une filiale Assurance de BNP Paribas. Les salariés ont pris connaissance d'un plan de réorganisation les concernant.

NP Paribas Cardif a décidé de fermer les 12 Directions Régionales, pour un effectif total sur l'ensemble du territoire métropolitain de 78 salariés. À l'arrivée, il devrait rester 11 commerciaux, affectés à la province, sans certitudes sur leur localisation. La Direction Régionale lle de France serait aussi touchée.

22 salariés quitteraient le centre de Paris pour rejoindre le site de Nanterre

C'est donc une réorganisation majeure du Réseau Cardif crée il y a 30 ans.

À partir des demandes des salariés, la Cgt a déposé un cahier de revendications auprès de la direction.

À suivre : www.cgt-bnpparibas.fr

Groupama

Mutuelle Santé des risques de régression



a réduction des frais généraux de l'entreprise est un axe majeur de la stratégie de la direction générale.

D'aucuns oseraient dire que c'est peut être aussi le seul qui soit perceptible.

Car après les errements de l'Assur banque, les difficultés à rentabiliser les filiales internationales pourtant payées à prix d'or, et les problèmes récurrents du Gan, trop longtemps mis de côté plutôt que réellement gérés, la réduction des coûts est toujours de mise.

Pour justifier sa politique, la direction veut nous faire croire que nous sommes toujours dans une forteresse assiégée. Mais après un quatrième exercice bénéficiaire consécutif, l'argument n'est clairement plus tenable.

Demain, notre couverture santé va être amendée pour se conformer aux règles des contrats responsables.

Si rien n'est fait pour contrer cette évolution défavorable aux salariés, nous serons alors beaucoup moins bien remboursés de nos dépenses de santé.

Ces moindres remboursements devraient améliorer les comptes de notre complémentaire. La direction propose une baisse sensible de cotisation aux salariés sans

Nous reproduisons ci-dessous le texte de Renée-Lise TALBOT qui ouvre le tract présentant les enjeux pour la Mutuelle et la proposition d'une sur-complémentaire.

ayant-droit. Mais la réalité cotisation, nous pensons que sera surtout une couverture la priorité aujourd'hui est de dégradée pour tous.

Car si la distinction entre tie dont nous disposons. La salariés avec ayant-droit et direction tient là une opporsalariés sans ayant droit peut tunité d'infléchir sa politique avoir du sens en termes de de rigueur à notre égard pour

maintenir le niveau de garan-

nous montrer à quel point elle a le souci de préserver notre santé et nos finances.

Comment ? En mettant en place une sur-complémentaire obligatoire à laquelle elle contribuera financièrement.

Le 4 pages complet est disponible sur demande à la fédération.







Natixis

600 emplois délocalisés au Portugal

rançois Duchet, Le secrétaire général de notre syndicat CGT
Natixis et ses filiales, a été interviewé par Anna LECERF dans
l'émission économique ON N'ARRETE PAS L'ECO sur France Inter.
Le sujet de l'entretien était le projet ATLAS qui prévoit la délocalisation de 600 emplois vers le Portugal.

Télécharger et écouter le podcast de l'interview. Lien ci-dessous : http://media.radiofrance-podcast.net/podcast09/11548-17.06.2017-ITE-MA_21360810-5.mp3

ou, directement via le site Cgt Natixis :

http://natixis.reference-syndicale.fr/

Groupama Océan Indien

Une grève qui paye

e 13 juin débutait une grève à Groupama Océan Indien en intersyndical CGTR et CFDT. Il aura fallu une semaine d'action pour trouver un accord entre direction et syndicats. Au terme d'une assemblée générale, les salariés ont voté la reprise du travail. La CGTR a obtenu le paiement et/ou le rattrapage des heures supplémentaires, la non remise en cause du bonus 50 % pour les salariés, la «considération» de l'employeur sur les surcharges de travail avec la mise en place d'une commission pour travailler sur ce sujet et l'engagement de l'employeur de ne pas faire subir de pression aux salariés grévistes de l'entreprise. ■

assurance

Permettrait de transport en moins Permettrait de relancer l'emploi pour tous dont les jeunes Permettrait d'avoir plus de temps partiel puisque la semaine serait de 4 jours et de plus, payée 100 %. Permettrait d'ètre plus longtemps avec sa famille ses enfants et petits enfants Permettrait de dégager plus de temps pour la culture, les loisirs,... Permettrait de transport en moins Permettrait de dégager plus de temps pour la culture, les loisirs,...

Groupama

Ce que permettrait le passage aux 32 heures

ous reproduisons, ci-contre une image d'un tract de la Cgt Groupama illustrant de manière très concrète les avantages d'un passage aux 32 heures. Ce que fait un syndicat Cgt dans une entreprise peut être utile dans une autre ...



Sydicalisation

Une initiative à la Caisse d'épargr Lorraine Chamagne Ardennes

Nos secteurs sont confrontés au défi de la syndicalisation et de la représentativité. Dans de nombreuses régions et entreprises des initiatives ont lieu. Mieux les connaître doit permettre de les développer davantage...

ne distribution a été Ces amélioration du coefficient psycho-sociaux d'exploitation avec une s'accroissent. feuille de route qui s'en prend à l'emploi, aux salaires etc ...

Les salariés des métiers supports étaient particulièrement ciblés.

Conséquence du Réseau, les sites des des métiers supports sont visés employeurs. par les réorganisations en cours.

Ils peuvent être fermés avec les conséquences sur les bassins d'emplois comme sur le traitement en proximité des opérations l'entreprise. des clients. Les activités peuvent aussi être envoyées à la sous-traitance avec des conditions sociales moins d'adhésion. favorables aux salariés.

réorganisations organisée au siège entraînent souvent des de la Caisse. Le tract charges de travail nouvelles rappelait l'objectif du plan dégradant les conditions PEROL (patron de BPCE) : de travail avec les risques

Fatalité

Mais il n'y a pas de fatalité et rien n'est inéluctable pour peu que les salariés s'en mêlent.

Et pour répondre à des critiques parfois entendues, des le tract affirme que le politiques de réduction Comité d'Entreprise n'a pas des coûts et conséquence vocation à n'être qu'une d'une réduction du maillage chambre d'enregistrement décisions

> Avec ces arguments le tract appelle à s'organiser autour d'un syndicat de référence afin de peser prochainement sur les négociations dans

> Et son verso est entièrement consacré au bulletin

Élections professionnelles Génération

Carton plein

dans le premier collège
Dans le courtage, Génération, entreprise basée à
Quimper vient d'avoir ses élections
De très bons résultats pour la Cgt au 1er tour de
scrutin concernant le Collège 1.

- Comité d'entreprise Collège 1 : gestionnaires, assistants, tuteurs membres titulaires : la liste CGT Génération est élue avec 251 suffrages valablement exprimés sur 439 inscrits et 331 votants
- membres suppléants : la liste CGT Génération est élue avec 250 suffrages valablement exprimés sur 439 inscrits et 329 votants

Délégués du personnel - Collège 1 : gestionnaires, assistants, tuteurs

- membres titulaires : la liste CGT Génération est élue avec 252 suffrages valablement exprimés sur 439 inscrits et 331 votants
- membres suppléants : la liste CGT Génération est élue avec 253 suffrages valablement exprimés sur 439 inscrits et 329 votants

Les Collèges 2 (chargé de et responsables non cadres) et 3 (cadres) devaient revoter début juillet.





Mumia Abu Jamal

Vous voulez contribuer à la campagne de solidarité avec Mumia. Ces enveloppes sont en vente à La Poste. Alors n'hésitez plus! Vous pouvez contacter directement le collectif unitaire qui se bat pour sa libération.

Collectif Français «Libérons Mumia!»

Rassemblant une centaine d'organisations et de collectivités publiques

Membre De La Coalition Mondiale Contre La Peine De Mort

Courriel: contact@mumiabujamal.com Site Web: www.mumiabujamal.com

