

LA CRISE CE N'EST PAS POUR TOUT LE MONDE !!

QUAND LES CHIFFRES PARLENT.....

Augmentation de la rémunération du directeur général Groupama en 2015 :
+ 19,19 % de sa rémunération totale (montants versés)
(Dont + 5,37 % sur sa rémunération fixe)

Augmentation
rémunération 2015 des
11 autres membres de la
direction générale
+ 3,49 %

Résultats Groupama 2015
+ 368 millions d'euros. Chaque salarié
du groupe y a potentiellement participé
pour plus de 11 000 euros

Le jeton de présence
2015 pour les
administrateurs :
2 745 euros par
séance au conseil en
plus de la partie
forfaitaire 22 050 euros

Crédit d'Impôt Compétitivité
Emploi CICE pour le groupe 29
millions d'euros en 2015 et sur
3 ans 77 millions euros sans
impact positif sur l'emploi

Diminution des effectifs en 6 ans
entre 2010 et 2015
- 4 973 sur le groupe dont
- 2 513 en France

ET DE L'AUTRE COTE...

-2,85 % sur 6 ans

Augmentation générale des
salaires 2016 pour le
personnel Groupama
proche du zéro absolue

Erosion de notre pouvoir d'achat !!

-2,85 % sur 6 ans, c'est en effet ce que nous avons perdu sur notre pouvoir d'achat, c'est-à-dire en euros constants, la différence entre l'inflation et l'augmentation générale et collective des salaires.

Au mois de mai, la direction générale publiait les comptes pour Groupama se réjouissant des bons résultats du groupe pour 2015.

De notre côté, nous pouvons constater que les richesses produites ne sont pas réparties entre les salariés du groupe, salariés qui constituent le premier levier de richesse de l'entreprise. Donc de bons résultats, mais pas pour les augmentations salariales !!

Certains esprits chagrins pourraient dire "le patron est généreux, il nous verse de l'intéressement" !!

Petite réflexion : lorsque les résultats sont positifs, l'argent doit être normalement redistribué aux salariés qui l'ont permis et ceci, sans condition. Lorsque nous regardons les résultats 2015 qui se sont élevés à 368 millions d'euros, on peut en conclure que chaque salarié y a contribué à hauteur 11 000 euros.

Par contre, votre intéressement perçu est éloigné de cette somme, avec des critères punitifs à la main des directions d'entreprise et manipulables, voir difficilement vérifiables. Pour le patronat de notre groupe, aucune cotisations sociales versées (sécurité sociale, retraite).

C'est pour cela que la CGT n'est pas favorable à l'intéressement asséchant les caisses sociales,...

Baisse sur les frais généraux = prime pour le directeur général

Quand la direction parle des frais généraux, elle l'enrobe dans différentes arguties. En vérité cela concerne la masse salariale et les effectifs qui ont largement diminué dans notre groupe (- 2513 salariés entre 2010 et 2015 sur le périmètre France voir tableau ci-dessous). On ne compte plus les Plans de Départs Volontaires, les effectifs non remplacés, les fermetures de sites (Saint Lô, Evreux, Morangis, CAC à Gan prévoyance...).

De mauvaises langues pourraient dire que cela permet au directeur général d'atteindre son objectif de diminution des frais généraux et de pouvoir toucher la prime en conséquence !!!

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
France	28 019	28 021	26 398	25 761	25 577	25 506
International	10 316	10 299	8 130	7 789	7 758	7 856
Total	38 335	38 320	34 528	33 550	33 335	33 362

Effectif du groupe de 2010 à 2015

Et pendant ce temps, tout va bien pour ceux qui gouvernent Groupama !

En effet, pour le directeur général sa rémunération fixe versée progresse de + 5,37 % et le total des montants versés augmente de + 19,19 %

Pour les 11 autres membres de la direction générale, ils ne sont pas oubliés avec une augmentation globale de + 3,49 %.

Quant aux administrateurs, ils ne sont pas en reste avec un jeton de présence de 2 745 euros par séance au conseil d'administration en plus de la partie forfaitaire de 22 050 euros. Il existe bien des augmentations !!! Mais seulement pour les directions générales qui appliquent des politiques d'austérité (ces chiffres sont tous vérifiables dans le document de référence Groupama 2015).

Tableau récapitulatif des rémunérations (Chiffres en euros)

Thierry Martel (Directeur Général)	Exercice 2015		Exercice 2014	
	Montants dus	Montants versés	Montants dus	Montants versés
Rémunération fixe	632 245	632 245	600 000	600 000
Rémunération variable	491 381	494 913	494 913	337 653
Rémunération exceptionnelle	Sans objet	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Jetons de présence	Sans objet	Sans objet	Sans objet	Sans objet
Avantages en nature ⁽¹⁾	43 544	43 544	44 486	44 486
TOTAL	1 167 170	1 170 702	1 139 399	982 139

(1) Il s'agit d'avantages prévoyance, soins médicaux, garantie sociale des chefs et dirigeants d'entreprise et véhicule.

Sondage social

Selon un sondage réalisé par l'institut Odoxa réalisé les 21 et 22 avril 2016 la lutte des classes reste une réalité pour 69 % des Français.

Comme quoi les salariés ont toujours bien à l'esprit la divergence d'intérêt entre eux et le patronat d'une manière générale.

**Tout augmente
sauf les salaires
Ça suffit !**



Prêt à en découdre pour les prochaines négociations salariales qui se dérouleront en octobre et novembre prochain concernant l'année 2017!!!

AVEC LA CGT REVENDIQUEZ UNE JUSTE REPARTITION DES RICHESSES A GROUPAMA !!