



FACE AU MEPRIS DE NOS DIRIGEANTS, UNE SEULE SOLUTION : TOUS DANS LA MOBILISATION !

Comme promis, nous revenons vers vous après que les Administrateurs des différentes entreprises de l'UES aient eu le temps nécessaire pour réagir à l'alerte lancée par les représentants des trois organisations syndicales réunies en Intersyndicale.

Quelles qu'en soient les raisons, les administrateurs sont visiblement restés sourds à notre déclaration et nous pouvons en déduire qu'ils cautionnent les choix de nos Dirigeants et privilégient l'austérité salariale à la qualité du dialogue et du climat social dans l'UES.

Nous en prenons acte !

La Direction Générale a sombré dans la provocation en affirmant que les salariés devaient considérer leur salaire « habituel » comme une récompense à leurs efforts et ne souhaite visiblement pas maintenir un dialogue social responsable et relationnel.

Nous en prenons acte !

Le mépris affiché par les dirigeants de ce Groupe, envers les salariés qu'ils traitent comme de simples variables d'ajustement est inacceptable.

2016 marque un nouveau palier dans la politique d'individualisation des salaires de Groupama avec non seulement l'absence de toute mesure d'augmentation collective mais également une enveloppe consacrée aux augmentations individuelles si faible que 70% environ des salariés seront exclus de toute mesure salariale.

C'est donc une politique de démotivation de la majorité des salariés qui se met en place aujourd'hui avec un manque total de reconnaissance des efforts qu'elle a consentis.

Nous en prenons acte !

Nous appelons donc chaque salarié à se mobiliser tant les sources de mécontentement sont nombreuses au-delà même des résultats de la Négociation Annuelle Obligatoire sur les salaires :

- Mesures drastiques proposées sur les rémunérations du réseau commercial et sur l'avenir du Service Client à Gan Prévoyance ;
- Manque de moyens, dégradation des conditions de travail et Risques Psychosociaux avérés, notamment dans les établissements ayant subi un Plan de Départ Volontaire ;
- Etc

TOUS EN GREVE LE LUNDI 7 DECEMBRE 2015

(Journée ou demi-journée)

Cette date est symbolique car elle est également celle de la prochaine réunion du Comité Central d'Entreprise. Les membres du CCE ne siégeront donc pas le 7 décembre. D'autres mesures pourront être prises par l'Intersyndicale tant que la Direction Générale ne fera pas preuve d'une attitude plus respectueuse à l'égard des salariés en rouvrant les négociations. Nous ne nous contenterons ni de vagues promesses, ni de bonnes intentions.

Nous reviendrons vers vous en fonction de l'évolution de la situation.