

Un nouvel accord Handicap signé par la CFE-CGC NORAUTO

Le 27 mars 2026, une nouvelle étape historique pour l'inclusion, l'emploi et la santé de tous nos collaborateurs.



Norauto



CFE-CGC NORAUTO : Votre premier partenaire au quotidien



36,4%

1ère Organisation Syndicale
de l'entreprise
(Tous collègues)

59,1%

Suffrages de
l'Encadrement

La seule organisation syndicale qui défend spécifiquement les intérêts des Cadres et
et Agents de Maîtrise.

Forte de votre confiance, la CFE-CGC NORAUTO a le poids nécessaire pour négocier des
accords solides et protecteurs, adaptés à vos réalités en Centre et à la Service Team.

Près de 20 ans d'engagement continu

2004

11 Mai
2007

1^{er} Accord
Historique

2010

2013

2016

2022

27 Mars 2026 :
Nouvel Accord



Depuis la signature de notre tout premier accord en mai 2007, nous n'avons cessé d'enrichir vos droits. Cet accord 2026 est l'héritage de ce combat syndical ininterrompu.

Les coulisses d'un accord ambitieux : Vos voix, Nos propositions



Force de proposition : Des semaines de négociations intenses où vos délégués CFE-CGC ont apporté de nombreuses mesures additionnelles.



Ambition partagée : Des engagements forts obtenus de la Direction pour dépasser les acquis des accords précédents.



Proximité : Une vision nourrie par nos échanges quotidiens avec vous, sur le terrain.

L'Ambition 2026 : Le cap des 6% pour tous



6%



L'objectif n'est pas seulement national. La CFE-CGC a soutenu l'ambition que chaque centre (quelle que soit sa taille) et la Service Team **NORAUTO** atteignent et dépassent le taux d'emploi légal de 6%.

Le saviez-vous ?

Pour responsabiliser tout le monde, une contribution financière interne sera appliquée aux centres et services n'atteignant pas ce quota, afin d'inciter à une véritable dynamique de progrès local.



Le Dispositif : Une protection à 360°

L'accord signé par la CFE-CGC NORAUTO couvre l'intégralité de votre parcours professionnel. Découvrons-le point par point.



Étape 1 : Sensibiliser et faire vivre l'inclusion au quotidien



Proximité : Des permanences santé directement en Centre pour vous écouter en toute confidentialité.



Visibilité : Création d'une feuille de route annuelle de la Mission Handi-Santé pour piloter les actions.



Ouverture : Déploiement massif des dispositifs Duo Day et 1 jour 1 métier pour faire découvrir nos métiers et casser les préjugés.

Étape 2 : Un recrutement engagé et ambitieux

Parce que seule la compétence fait la différence, la CFE-CGC s'est assurée que les portes de Norauto s'ouvrent grand.



135

135 embauches de travailleurs en situation de handicap visées sur 3 ans au niveau national.



54 contrats en alternance inclus dans cet objectif, pour former les talents de demain.



Sourcing adapté : Partenariats renforcés avec les réseaux spécialisés pour attirer des profils diversifiés.



Étape 3 : Accueillir et intégrer dans les meilleures conditions

Préparation

Sensibilisation de l'équipe en amont de l'arrivée pour garantir un environnement naturel et bienveillant.

Suivi

Un accompagnement spécifique par le management et les RH dès les premiers pas dans l'entreprise pour s'assurer que l'environnement est parfaitement adapté.



Étape 4 : Maintenir dans l'emploi et protéger la santé

Un accident de la vie peut survenir à tout moment pour chacun d'entre nous.

Avant



Après



Anticipation : Écoute proactive et échanges réguliers pour repérer les gênes de santé avant qu'elles ne s'aggravent.



Sur-mesure : Aménagement concret des environnements de travail (ergonomie, matériel spécifique) financé et organisé par l'entreprise.



Soutien inconditionnel : La CFE-CGC NORAUTO s'assure que tout est mis en œuvre pour que vous conserviez votre emploi, quel que soit l'impact de la vie sur votre santé.

Étape 5 : L'évolution professionnelle et la recherche de solutions



Une carrière dynamique

Des formations et une préparation adaptées pour garantir **l'évolution professionnelle** des salariés RQTH, sans plafond de verre.

Face à l'inaptitude

Si le médecin du travail prononce une inaptitude au poste, l'accord garantit une **recherche prioritaire, active** et accompagnée pour un **reclassement interne**.
Personne n'est laissé sur le bord de la route sans explorer toutes les solutions.

Un écosystème solidaire : **Le Secteur Adapté (STAP)**

L'engagement de Norauto dépasse les murs de l'entreprise. L'accord pousse fortement les Centres et la Service Team à sous-traiter des missions spécifiques aux travailleurs en situation de handicap du secteur protégé.

Exemples concrets

Nettoyage, entretien des espaces verts, mise en rayon.

Outils fournis

Accès au **Marché de l'inclusion** et **accompagnement** de la **Mission Handi-Santé** pour trouver des partenaires locaux (comme le GEIQ et HOSMOZ).



Le rôle clé du management de proximité



L'inclusion est l'affaire de tous, mais elle est pilotée au quotidien par nos encadrants.

- Les managers (notamment ceux des centres n'ayant pas encore de travailleurs RQTH) seront accompagnés en priorité par les équipes RH et la Mission Handi-Santé.
- Formation et sensibilisation continues lors des réunions de région et RDC.

Votre avenir, notre priorité. Rejoignez-nous !

- ✓ **Objectif 6%** pour tous les centres et la Service Team.
- ✓ **135 recrutements** garantis sur 3 ans.
- ✓ **Protection maximale** face aux accidents de la vie.
- ✓ **20 ans d'histoire syndicale** au service de l'inclusion.

**Adhérez à la
CFE-CGC NORAUTO !**



Le syndicat qui agit concrètement pour votre protection, votre santé et votre avenir, quelles que soient les circonstances de la vie.