

# Un nouvel accord QVCT signé par la CFE-CGC NORAUTO

Votre bien-être, notre priorité. Découvrez les avancées concrètes pour votre quotidien (2024-2027).



**Norauto**

**CFE  
CGC**  
Norauto

# Une négociation menée et signée par votre syndicat leader.

- La CFE-CGC NORAUTO, première organisation syndicale de l'entreprise, est **fière d'avoir négocié et signé** cet accord majeur pour votre qualité de vie.
- Grâce aux nombreuses propositions de nos délégués et à leur persévérance, nous avons obtenu des avancées concrètes pour vous.
- Nous sommes **la seule organisation syndicale qui défend spécifiquement les intérêts des Cadres et des Agents de Maîtrise.**



# Notre feuille de route : 3 piliers pour votre bien-être.

L'accord s'articule autour de trois grands axes pensés pour vous. Embarquez pour un tour d'horizon de vos nouveaux avantages !



# Votre sécurité, notre obsession.

Des ateliers plus sûrs, des postes de travail mieux pensés.

- **Objectif -10% d'accidents du travail par an :** Plus de sensibilisation, de formation et un entretien systématique après chaque accident.
- **Ergonomie améliorée :** Une étude des postes en atelier et en magasin est lancée pour réduire les contraintes physiques.
- **Pour la Service Team :** Un e-learning sur les bonnes postures sera déployé pour prévenir les Troubles Musculo-Squelettiques (TMS).



# Tolérance Zéro face aux incivilités et au harcèlement.

Nous sommes là pour vous protéger et vous soutenir.



Un plan d'action renforcé contre les violences (affichage, formation).

Un soutien psychologique (Stimulus, médecine du travail) est accessible en cas de besoin.

Un e-learning sur le harcèlement et les agissements sexistes devient obligatoire pour tous les collaborateurs.

# Des espaces de pause qui font du bien.

Vos locaux sociaux : plus propres, mieux équipés.

- Un grand audit est lancé pour améliorer tous les locaux sociaux (salle de pause, vestiaires, sanitaires).

- **Engagement concret** : Le **nettoyage** sera assuré par un prestataire externe une fois par semaine, dans tous les centres.

- **L'objectif** : des équipements de qualité et fonctionnels pour vos pauses (frigo, micro-onde, machine à café).



# Le Droit à la Déconnexion, c'est sacré !

Votre temps personnel est respecté.



- ➔ Norauto et la CFE-CGC réaffirment votre droit de ne pas être connecté(e) en dehors de vos heures de travail.
- ➔ Les managers sont sensibilisés pour montrer l'exemple.
- ➔ Apprenons ensemble les bonnes pratiques pour un usage serein des outils numériques.

# Devenez un héros solidaire !

5 jours par an pour vous engager dans une association.



Dès 1 an d'ancienneté, offrez vos compétences à une association qui vous tient à cœur (jeunesse, environnement, santé...).



Bénéficiez de 5 jours par an, sur votre temps de travail, avec maintien de votre salaire.



## Pilier 3 : Accompagnement & Carrière

# Un samedi pour vous, chaque mois !

L'équilibre vie pro / vie perso, une promesse concrète.



### L'avancée majeure de cet accord :

Chaque collaborateur bénéficiera désormais d'un samedi de repos **garants garanti par mois.**

Plus de temps pour votre famille, vos loisirs, pour vous !

Pilier 3 : Accompagnement & Carrière

# La vie de famille, c'est plus simple chez Norauto.

Des aides précieuses pour les parents.



## Rentrée scolaire facilitée :

Aménagement d'horaires possible pour accompagner vos enfants (jusqu'à la 6<sup>ème</sup> incluse).

## Futures mamans :

2 jours de congés supplémentaires offerts à partir du 6<sup>ème</sup> mois de grossesse.

## Le guide de la parentalité

est mis à jour et accessible à tous.

# Un coup de pouce dans les moments difficiles.

Solidarité et entraide renforcées.

- **Don de jours de repos :**  
Le plafond passe à 30 jours, avec un bonus de 5 jours offerts par Norauto pour chaque bénéficiaire !
- **Plateforme KLARO :** Un an de test pour vous aider à trouver, en toute confidentialité, toutes les aides financières auxquelles vous avez droit.
- L'assistante sociale reste votre interlocutrice privilégiée.



# En résumé : Ce que l'accord change pour vous.

Vos nouvelles avancées clés, grâce à l'action de la CFE-CGC.



**1 Samedi de repos/mois**



**Rentrée scolaire aménagée**

**Don de jours renforcé (+5j offerts)**



**5 jours pour le mécénat**



**Locaux sociaux nettoyés/semaine**



**Sécurité & ergonomie accrues**

# La CFE-CGC NORAUTO : Votre force au quotidien.

L'encadrement a un syndicat qui lui ressemble : engagé et efficace.

- **1<sup>ère</sup> organisation syndicale** chez Norauto (36,4% tous collègues).
- **59,1%** des **voix** de l'Encadrement (Cadres & Agents de Maîtrise) aux dernières élections.
- Une équipe de délégués sur le terrain, à votre écoute, qui propose et obtient des résultats.
- Rejoignez-nous pour continuer à faire progresser vos droits !



# Et maintenant ?

Des questions ? Besoin d'un conseil ?

Cet accord sera suivi chaque année par une commission pour veiller à sa bonne application.



Vos délégués CFE-CGC sont vos interlocuteurs privilégiés. N'hésitez pas à les contacter !



## Vos contacts CFE-CGC

-   Alain MONPEURT
-   Eric GROULT
-   Doriane GARATTONI

**CFE  
CGC**  
Norauto

**Norauto**



**Ensemble, pour une meilleure  
qualité de vie et de meilleures  
conditions de travail.**