

# Encadrants mais ...jusqu'à quand ?

***Monsieur le Directeur Régional, vous héritez  
d'une région qui affiche de bons résultats,  
et ... à quel prix ?***

Le mal être des encadrants se traduit entre autres par :

- une QVT spécifique clairement dégradée et jamais publiée malgré nos demandes.
- une perte d'autonomie et décisionnelle réelle, tout arrive déjà bouclé des étages supérieurs. Et PPC dans tout ça ?
- une perte de sens avec des injonctions contradictoires et parfois incohérentes.
- une disparition de la vocation, le management n'attire plus.
- des managers qui renoncent à leurs fonctions et livrés à eux-mêmes.
- des aberrations identifiées mais jamais reconnues et maintenues en dépit des remontées du terrain.
- des témoignages récurrents de culpabilisation et de maltraitance de l'encadrement supérieur, intermédiaire et de proximité.
- des arrêts de travail liés au surmenage, voire des burn-out.
- ...

**mais...jusqu'à quand ?**

**La résistance d'un élastique  
se mesure à sa rupture.**

**Malheureusement, il ne se  
répare pas, il se remplace...**



***Vos managers ont des attentes,  
peuvent-ils compter sur vous ?***