

Projet d'évolution des fonctions supports

15 groupes de travail et 90 participants parmi le personnel se sont investis dans ce projet....

Et pourtant, malgré tout cela, la CFE-CGC **se demande où veut aller la DR et ce qu'il ressortira de cette « matrice » :**

- Une évolution ?
- Une restructuration ?
- Un regroupement de services ?
- **Aucun des trois..... ?????**



La CFE-CGC comprend le besoin d'évolution des fonctions supports, mais cela doit **se faire sans désordre humain et fonctionnel préjudiciables.**

Pour ce projet, notre attention se portera sur :

- La **connaissance et la reconnaissance des compétences** du personnel, tant en DR qu'en DT.
- La prise en compte et la **diffusion de l'offre de service** auprès de l'ensemble du personnel de la région.
- La **lisibilité de l'organisation** tant pour le réseau que pour les partenaires extérieurs

Nous demandons à la DR :

- d'écouter les **retours terrain**,
- de **véritablement les étudier en les intégrant au projet**

La CFE-CGC sera extrêmement attentive à ce que ce projet :



- Tienne compte **des compétences acquises par le personnel et les valorise.**
- **N'entraîne pas de dégâts humains** (mise au placard, voie de garage, perte de responsabilités, changement de poste forcé...)

**Des questions des interrogations....
Contactez-nous !!!!**



Agnès L'Hélias : 06 34 46 36 15 syndicat.cfe-cgc-pdl@pole-emploi.fr

Informations nationale sur : www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

Informations régionales sur : cfecgcmepl.unblog.fr