

# SPECIAL RENFORTS !

Même si les chiffres exacts **ne sont pas encore confirmés** (sur notre région entre 50 et 55), l'Etat nous octroie des renforts pour faire face à la hausse prévisible de notre charge de travail.

Une première clé de répartition entre régions a été calée sur la base d'Opéra2 sous forme de CDD de 18 mois ou de CDI.

Ces renforts devraient être **affectés principalement dans le réseau pour le placement** même si ce ne sera pas forcément exclusif.

**Nous demandons :**

- un **process de recrutement s'adaptant aux besoins réels et émergents,**
- **Un plan de formation complet mobilisant les formateurs, les tuteurs et les salles de formation,**
- **Une répartition entre les sites en fonction de la situation locale et de son évolution.**

**Nous en débattons au CSE et vous tiendrons informé.**

## L'avis de la CFE-CGC Métiers de l'Emploi PDL

### Nous n'allons pas crier au loup ou faire la fine bouche!

Ces renforts, d'un volume inédit (**3000 à 6000 CDD de 18 mois et 500 à 700 CDI**) sont les bienvenus pour faire face à la crise économique qui arrive.

Ces opportunités d'emploi vont également **constituer un véritable « bol d'air »** pour nos territoires qui sont impactés de plein fouet (On pense à Airbus et STX avec la perte programmée de milliers d'emplois, aux zones à forte saisonnalité...etc.).

**Une vraie perspective aussi pour nos CDD actuels, pour nos anciens CDD que l'on pourra recruter à nouveau.**

Il reste des vraies questions, notamment sur notre capacité à accompagner un tel volume de nouveaux entrants. **Il va falloir mobiliser un grand nombre de formateurs et tuteurs,** dont la charge de travail devra être adaptée.

Il reste également **des zones d'ombre sur le plan d'occupation des sols, sur l'effectif des équipes à manager, l'informatique ...** Normalement l'ensemble des collaborateurs régionaux seront dotés de portable sous peu.

### Nous porterons ces points de vigilance au CSE

## CADRE TECHNICIEN-NE\* AGENT DE MAÎTRISE

**JE CHOISIS CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI**

\* À compter de D1 ou niveau 3.