



DES LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

10 bonnes raisons de voter CFE-CGC

Raison numéro 1 :
un syndicat avec des valeurs fortes

4ème force syndicale en France, et 1ère pour la maîtrise et les cadres, la CFE-CGC pratique un syndicalisme de service et de proposition, elle pratique un dialogue social gagnant/gagnant soucieux de la responsabilité humaine et sociale de l'Entreprise.

Humanisme, Ethique, Réalisme, Combativité, Indépendance ne sont pas de vains mots chez nous ! Pragmatisme, dialogue, négociation, responsabilité, construction et parler vrai : voici nos principes d'action en faveur de VOS intérêts !!

Raison numéro 2 :
une action orientée vers le progrès social

Elle a créé l'AGIRC (retraite complémentaire), l'APEC, le congé paternité (15 jours), le télétravail pour un meilleur équilibre vie privé et vie personnelle...

Raison numéro 4 :
Un syndicalisme équilibré dans une logique gagnant /gagnant

Le **parler Vrai** pour oser dire les choses, porter les bons diagnostics à la Direction et dénoncer ce qui dysfonctionne. Nous nous efforçons de défendre l'intérêt des salariés et de préserver la bonne marche de l'Etablissement.

L'agir constructif, par nos propositions, engagements et signatures, nous avons fait gagner de nombreux avantages sociaux aux agents.

Raison numéro 3 :
la CFE-CGC, un syndicat libre et indépendant

Plus que jamais, Pôle emploi et ses agents ont besoin d'un syndicalisme efficace, responsable, libre de toute influence politique, religieuse ou idéologique, **la CFE-GCC est à l'antipode d'un syndicalisme de connivence**, son action est strictement syndicale au service des salariés.

PARLER VRAI , AGIR CONSTRUCTIF : CFE-CGC !

Raison numéro 5 :

un syndicat qui vous rassemble

Nous sommes un syndicat qui a pour vocation de rassembler. Nous ne jouons pas au jeu dangereux et destructeur qui consiste à désigner l'encadrement comme bouc émissaire et responsable de tous les maux.

Nous avons sans cesse revendiqué la médiation interne pour apaiser et résoudre les situations délicates (la vôtre peut être ?) ; notre pugnacité a payé et nous l'avons obtenu pour vous !

Nous ne prenons pas part au jeu des syndicats qui visent systématiquement ou opportunément l'encadrement, chez lesquels la contradiction est permanente entre un discours bienveillant en apparence et leur posture dans les instances.

Pour nous, la parole de chacun doit être entendue, respectée afin de trouver **des solutions concrètes pour tous !**

Nous sommes tous « dans le même bateau » et les difficultés sont les souvent les mêmes pour les Techniciens, AM, Cadres. **Ensemble construisons demain !**

**CFE-CGC
EVIDEMMENT !!**

Raison numéro 6 :

la CFE-CGC défend et porte la voix de l'encadrement et encourage les vocations des cadres de demain

Qui défend le mieux les intérêts spécifiques des CP, CM, REP, RM, DAPES... Quelle OS fait des propositions concrètes et agit pour vous ? La CFE CGC bien sûr !

La CFE-CGC a pour ligne d'action de défendre et promouvoir les intérêts des Techniciens, AM et Cadres. Sur les conditions de travail ; La CFE-CGC a interpellé régulièrement la DG sur la souffrance au travail des agents et notamment celle de l'encadrement. La CFE-CGC a agi sans relâche pour vous pour faire sortir la Direction de sa politique de déni.

Des avancées ont eu lieu, la QVT est devenue une préoccupation de l'Etablissement mais beaucoup reste à faire et nous serons à la pointe des revendications.

Raison numéro 7 :

la CFE-CGC prend ses responsabilités en signant des accords au bénéfice de tous

« Un tiens vaut mieux que deux tu l'auras (jamais) » comme dit l'adage populaire, la CFE-CGC prend ses responsabilités avec sa signature sans pour autant avoir le stylo prêt à « dégainer » avant même que ne débute la négociation.

Pour la CFE-CGC, **l'action syndicale c'est** : siéger pour voter, participer aux débats, assumer ses choix, faire respecter les accords, privilégier l'intérêt des agents.

La CFE-CGC **refuse la politique de la chaise vide** et déplore les postures d'opposition systématique et dogmatiques. La CFE-CGC signe les accords qui permettent de réelles avancées.



Raison numéro 8 :

la CFE-CGC est un syndicat réaliste

La CFE-CGC garde les pieds sur terre et ne promet pas la lune. Contrairement à d'autres syndicats, nous ne faisons pas de programmes inventaires à la Prévert ni de fausses promesses sur des revendications hors de portée... **Nos revendications sont sérieuses et atteignables.** Y compris sur les salaires et le pouvoir d'achat !

Raison numéro 9 :

la CFE-CGC est un syndicat constructif, engagé et combatif

Avec conviction, fermeté parfois et sans naïveté nous dialoguons avec la direction, **la CFE-CGC se veut force de proposition et de progrès social.**

Pas d'attentisme, de démagogie, de chaise vide ou d'opposition systématique avec nous. Cependant si la position de nos interlocuteurs est fermée, nous sommes prêts à lutter. L'appel à la grève n'est pas notre mode d'action favori ou prioritaire, nous préférons le dialogue et la négociation au préalable.

ENSEMBLE RELEVONS LE DEFI DU CSE !

Raison numéro 10 : un syndicat qui vous ressemble !

Les représentants et élus CFE-CGC défendent efficacement vos intérêts, car tout comme vous, de Techniciens à Cadres, ils sont en activité sur leur poste, ils vous ressemblent. **Votre quotidien, c'est le nôtre !**

