



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Grand Est 2019

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2016-2019

STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi : UNE FORCE D'ÉQUILIBRE À VOTRE SERVICE

VOS VALEURS SONT LES NÔTRES :

- › **L'écoute, le conseil, l'accompagnement.**
- › **Le respect de l'individu.**
- › **L'indépendance, la liberté d'expression, la tolérance sans idéologie obligée.**
- › **L'ouverture : vous impliquer en proposant vos solutions, privilégier le dialogue et la négociation toujours dans l'intérêt du salarié.**
- › **Le sens de la responsabilité : construire plutôt que subir.**

Agir à vos côtés

Lors de ces 3 dernières années, la CFE-CGC Métiers de l'Emploi s'est toujours investie de façon factuelle et objective :

- › **Dans le cadre des démarches de soutien individuel ou collectif** en mettant à votre disposition notre compétence et notre crédibilité pour :
 - › vous accompagner dans vos démarches (projet personnel, recours ...),
 - › veiller au respect de vos droits (CCN, accords : Classification, QVT, GPEC ...).
- › **Par une proximité à destination de tous :**
 - › aller à votre rencontre dans le cadre des visites de sites afin de prendre en considération la réalité concrète de nos métiers,
 - › organiser des réunions d'information et des groupes de travail thématiques en cohérence avec les enjeux de l'actualité (trajectoire GDD, profil de compétences / MAP, activités des ELD ...),
 - › animer des ateliers thématiques (Syndrome d'Épuisement Professionnel ...).
- › **Avec une attention particulière en faveur de la QVT** par une vigilance régulière pour :
 - › prévenir les situations de stress issues d'une pression constante,
 - › combattre la dépersonnalisation et la perte de sentiment d'accomplissement personnel,
 - › alerter sur l'incohérence de l'adéquation charges/ressources,
 - › sensibiliser sur la perte de repères, sur le sens du travail entre irrationnel et injonctions paradoxales dans un contexte gouverné par le seul « idéal » budgétaire et comptable.

Au sein des Instances Représentatives du Personnel :

- › promouvoir le dialogue et la négociation,
- › analyser les enjeux pour mieux les comprendre,
- › faire des propositions concrètes, plutôt que des chimères idéologiques, sur la mise en pratique des projets structurants de l'établissement,
- › proposer des critères d'octroi simples et équitables pour les œuvres sociales.

Avec la mise en place du Comité Social et Économique, nous sommes déterminés à poursuivre notre action à vos côtés en :

- › Participant activement à un dialogue social dans un esprit constructif au bénéfice de l'ensemble du personnel, sans opposition entre les catégories sociaux-professionnelles,
- › Etant force de proposition, au-delà des constats, pour que la voix des Techniciens, Agents de Maîtrise et des Cadres soit entendue et défendue,
- › En demeurant particulièrement attentifs aux moyens humains : répartition des effectifs, développement des compétences, égalité des chances.

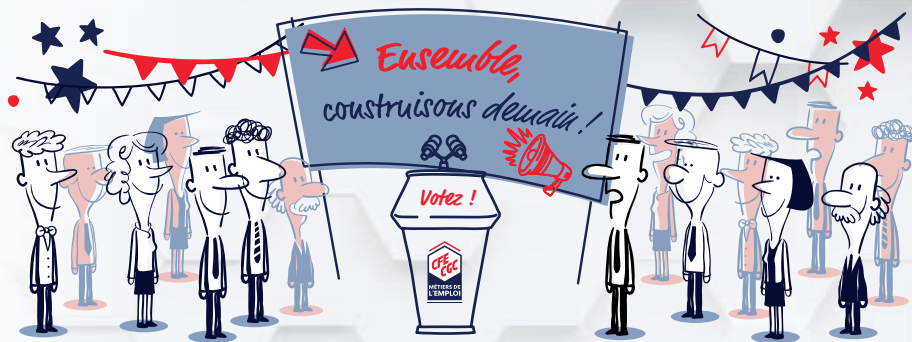
Un syndicat
crédible
et responsable

Votez pour les listes
CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI
GRAND EST



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Vos candidats

CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

› Titulaires

- Nassira BENTOUHAMI
DT Epinal
- Julien DURRENBERGER
DR Strasbourg
- Nathalie RENAULT
PSC Reims
- Alexandre BOONE
Strasbourg Pont Matthis
- Sandrine HOUPIER
DR Nancy
- Elie ROSIERE
DR Reims
- Fatima ABDELLI
Haguenau
- Brigitte DROUVILLE
Nancy Majorelle
- Eve FAULLIMMEL
DR Strasbourg
- Véronique ROSSI
Mulhouse Doller
- Noelle WODEY
Colmar Europe
- Anissa AGAOUN
DR Strasbourg
- Corinne GUTHAPFEL
Schiltigheim

› Suppléants

- Eric RENAULT
DR Reims
- Sophie JUIN
Neufchâteau
- Michael AVRIL
Haguenau
- Katia DALL'AGNOL
Mulhouse Porte de Bâle
- Jean-Paul SCHOESER
Metz Gare
- Nadia JENART
DR Reims
- Françoise LORENC
DT Mulhouse
- Jacqueline BURLERAUX
Campus Metz
- Sandra JUSTE
DR Strasbourg
- Caroline KAST
Colmar Europe
- Claudia VOGELISEN
DR Strasbourg
- Aurore DELUCCHI
Wissembourg
- Marlène FOURKAL
Mulhouse Porte de Bâle

CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

› Titulaires

- Thierry KRAUSS
DR Strasbourg
- Nathalie MAUCIERI
Altkirch
- Agnès BERTIN
PSC Metz

› Suppléants

- Lionel DUBOURG
PSC Grand Est
- Pascale MATHEY
Strasbourg - HautePierre
- Carole MEYER
DT Mulhouse

ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Grand Est 2019



Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

