



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

Techniciens, Agents
de Maîtrise, Cadres,
ENSEMBLE
CONSTRUISONS DEMAIN



ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Pays de la Loire 2019

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Notre bilan 2016-2019

STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



Vous allez choisir vos représentants au CSE de Pôle Emploi Pays de la Loire.

**PRENEZ 1 MINUTE POUR DÉCIDER QUI VOUS ACCOMPAGNERA
DURANT LES 4 PROCHAINES ANNÉES !**



- “ Nous sommes investis et responsables :**
- › **Dialogue et négociations de manière ferme et constructive.**
 - › **Sans dogmatisme ni provocation gratuite.**
 - › **Sans mettre Pôle emploi en péril ou prendre plaisir à lui faire sortir le chèqueier !**
 - › **Protéger Pôle emploi, c'est protéger ses salariés !**

QUELS SONT NOS PROJETS RÉGIONAUX ?

- › Respecter le volontariat du personnel en cas de mouvement : stop à la mobilité forcée.
- › Négocier la revalorisation des carrières bloquées depuis 5 ans et plus.
- › Défendre un véritable suivi des carrières et projets professionnels : EP, EPA, formations, plans d'actions...
- › Des objectifs dans la durée pour éviter le « stop and go ».
- › Mieux valoriser l'expertise des agents. Exemple : celle des GDD en lien avec le traitement global du dossier du D.E.
- › Faire respecter la QVT : stop aux multitâches simultanées (MANAC + visioconférence, 3949 + traitement de dossiers spécifiques...).
- › Équilibre « Vie Privée-Vie Professionnelle ». Droit à la Déconnexion...
- › Activités sociales et culturelles du CSE : prestations pour l'ensemble du personnel.

**“ NOUS TRAVAILLONS
TOUS LES JOURS
AVEC VOUS
ET POUR VOUS ! ”**

Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

*Choisissez bien !
Choisissez la
CFE-CGC Métiers
de l'Emploi !*

DU 28 OCTOBRE AU 8 NOVEMBRE 2019

*Votez et faites voter massivement
pour la CFE-CGC
Métiers de l'Emploi !*

Techniciens, Agents de Maîtrise, Encadrants, Cadres : la CFE-CGC Métiers de l'Emploi connaît vos conditions de travail...

Beaucoup d'entre vous le savent déjà car ils ou elles nous ont sollicités :

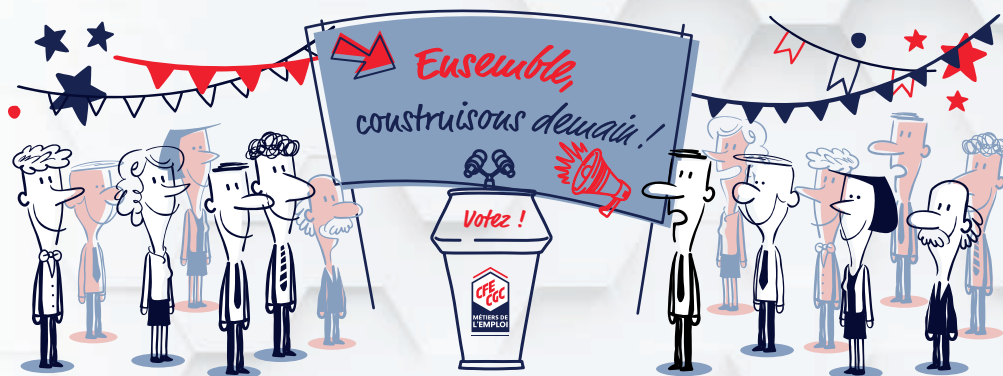
- › dysfonctionnements,
- › pression managériale,
- › convocations,
- › harcèlement,
- › discriminations...

nos représentants ont toujours assuré leur rôle de défense et de soutien des agents.



SYNDICAT DES
TECHNICIENS,
AGENTS DE MAÎTRISE,
CADRES

DÈS LE 28 OCTOBRE,
votez, cliquez
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



Vos candidats

CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

> Titulaires

- Juliette VAN HULLE
Chargée des relations partenariales - DT 49
- Marco ESPOSITO
Chargé des relations partenariales DT 44
- Agnès L'HÉLIAS
Conseillère - La Roche Sud
- Jean-Philippe ALLON
Conseiller - DPS Nantes
- Isabelle PAYSAN
GDD - Nantes Ste-Luce
- Isabelle TUFFEREAU
Conseillère - Nantes Ste-Luce
- Pascale CHARTRAIN
Conseillère - CRE DPS
- Sophie BLIN
Conseillère - St-Herblain
- Dominique TESSIER
Chargée de mission - DT 44

> Suppléants

- Agnès L'HÉLIAS
Conseillère - La Roche Sud
- Christophe MAGNAN
Conseiller - DPS Nantes
- Isabelle TUFFEREAU
Conseillère - Nantes Ste-Luce
- Didier TESTON
Conseiller - Cholet
- Pascale CHARTRAIN
Conseillère - CRE DPS
- Juliette VAN HULLE
Chargée des relations partenariales - DT 49
- Dominique TESSIER
Chargée de mission - DT 44
- Isabelle PAYSAN
GDD - Nantes Ste-Luce
- Sophie BLIN
Conseillère - St-Herblain

CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

> Titulaires

- Stéphane HERAUD
Chargé de relation partenariales - DR Nantes
- Bénédicte BROSSARD
Responsable prévention des fraudes - DR Nantes
- Sylvain LEGER
Chef de projet - DR Nantes
- Carole COTTON
Responsable d'équipe - Luçon

> Suppléants

- Bénédicte BROSSARD
Responsable prévention des fraudes - DR Nantes
- Salvatore BUMBOLO
Juriste contentieux - DPS St-Herblain
- Carole COTTON
Responsable d'équipe - Luçon
- Sylvain LEGER
Chef de projet - DR Nantes

ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI
Pays de la Loire 2019



Retrouvez nos informations sur
www.cfecgc-metiersdelemploi.fr

