



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES

Techniciens, Agents  
de Maîtrise, Cadres,  
**ENSEMBLE**  
CONSTRUISONS DEMAIN



**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI**  
Réunion 2019

**DÈS LE 28 OCTOBRE,**  
*votez, cliquez*  
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



## Notre bilan 2016-2019

### STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

### SANTÉ / PRÉVOYANCE

- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

### CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



## Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

### DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

### REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

### TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

### PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

## Cadres, Agents de Maîtrise et Techniciens LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI *le la !*



Depuis 30 ans d'existence à la Réunion, nous avons fait des choix utiles pour tous les salariés : une organisation du temps de travail adaptée aux particularités locales ; négociation du statut 2003 ; signature de la CCN avec ses avantages (droit d'option, prime de départ à la retraite, médaille du travail, maintien de l'IRCANTEC pour les ex-ANPE) ; conforter le statut 2003 au moment de la création de Pôle emploi ; défenseur du panier famille pour les œuvres sociales.

### POUR VOUS, CADRES, AGENTS DE MAÎTRISE ET TECHNICIENS, NOTRE PROGRAMME C'EST :

#### › Œuvrer pour de meilleures conditions de travail.

- › nous sommes vigilants sur vos difficultés, nous agissons et nous continuerons à prendre en compte vos avis.
- › des permanences et temps d'échanges seront instaurés régulièrement pour maintenir un lien de proximité avec vous.
- › proactifs, nous serons sur le terrain pour vous écouter et vous aider à trouver des solutions partagées.
- › Nous nous engageons à ce que la déclinaison des projets soit adaptée au plus près des réalités locales.

#### › Conseiller une politique RH juste.

### NOUS NOUS ENGAGEONS À SOUTENIR LES ÉVOLUTIONS DE CARRIÈRE :

- › En défendant vos intérêts.
- › En soutenant vos candidatures.

Nous nous engageons, concernant la charge de travail des ELD, à rechercher des solutions avec les Directions Régionale, Territoriale et Locale.

Nous veillerons à l'équité de la répartition des moyens en fonction des charges dans chaque agence, avec une attention particulière aux problématiques des GDD.

Un vote utile  
CFE-CGC  
Métiers  
de l'Emploi

### Les engagements de vos élus

- › Apporter écoute et soutien aux managers face au poids de leurs responsabilités.
- › Vous consulter pour avoir une analyse technique la plus proche du terrain.
- › Communiquer en toute transparence sur nos actions et nos résultats.

### Pourquoi voter CFE-CGC Métiers de l'Emploi ?

Votre nouvelle équipe toujours en activité professionnelle sur le terrain :

- › Est **proche du réseau** et **consciente de vos problématiques**.
- › **S'engage à représenter les Cadres, Agents de Maîtrise et Techniciens**, au Comité Social et Économique.
- › **Défend les mêmes valeurs** : recherche de consensus, pragmatisme, réalisme, force de proposition, communication constructive et participative.
- › **Compte des experts dans ses rangs** : conseiller prud'homme, représentant FIPH, OPCO... des élus syndicaux au niveau national et régional.



SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES

ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI  
Réunion 2019



DÈS LE 28 OCTOBRE,  
*votez, cliquez*  
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



## Vos candidats

### CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)

#### > Titulaires

-  Jacky FRANÇOISE  
Conseiller CDDE à St-Paul
-  Caroline GALLIN  
Conseillère CDDE à Le Tampon
-  Laurent FAIVRE  
Conseiller CDDE à Ste-Clotilde
-  Florence LECLERC GUILLOTTE  
Conseillère référent à St-Louis-Bel-Air
-  Séverine PAGNIEZ  
REP CDE à l'Eperon

#### > Suppléants

-  Nicole TECHER  
Conseillère GDD à Le Tampon
-  Fabrice LAURET  
RM à Le Tampon
-  Isabelle BARRET  
Conseillère CDE à l'Eperon
-  Patrice YOU-SEEN  
AEP à St-Leu
-  Genevieve ZITTE  
Conseillère CDDE à St-Denis

### CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)

#### > Titulaires

-  Sonia PELLEGRINI  
Chargée de mission  
à la Direction Régionale
-  Paul ROJAT  
Directeur de la Production  
de SERVICES REGIONAUX à St-Denis

#### > Suppléants

-  Christian MAEDER  
Chargé de conception à la Direction Régionale
-  Nicole BAILLIF  
Gestionnaire appui à La Rivière

Retrouvez nos informations sur  
[www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr)

