



AI-Promo

Refus : l'établissement les motive de **moins en moins**.

Rapports explicatifs : afin d'éviter toute interrogation quant à la **réalité de critères objectifs de refus**, nous demandons que les **rapports** soient **remis** aux agents **dès leur demande**.

AI/promo 2 ème semestre 2018 : Pôle emploi indique qu'une note va sortir dans les prochains mois.

Temps de travail

Heures de plus de 60 ans : report refusé, même pour arrêt maladie.

Agents en CDD en fin de contrat : crédit d'heure doit être à **zéro en fin de contrat**.

Accueil et diminution d'effectif : pour la DR un usager en file d'attente **doit être reçu**.

*Nous revendiquons le **respect** des **accords** et des temps de **pose** et de **repos**. L'établissement doit se donner les **moyens humains** pour **absorber les flux**.*

Réunions hors plages fixes : dans le **respect de l'article 7.3 de l'accord égalité F/H** nous demandons que l'ensemble des **réunions** se tiennent sur les **plages fixes**.

*Les agents ont droit à une **vie personnelle** ainsi qu'aux temps de **pauses** et de **repos**.*



Congés

Modification des congés validés : Nous demandons l'**accord écrit** de l'agent ainsi que la **notification** de ce changement pour **éviter** les mêmes « **volontaires** » **d'année en année**.

Télétravail

Retrait des postes informatiques : notre région indique **suivre les directives nationales**.

*Qui croire lorsque la DG, au Comité Centrale d'Entreprise, indique : **les régions qui ont demandées à conserver les postes ont pu le faire**.*

Nous demandons à la DR d'en faire la demande et de remettre des postes là où ils ont été retirés.

*Là aussi l'établissement régional **ne se donne pas les moyens de ses ambitions**.*

Classification

Accord local de déroulement de carrière : la **trajectoire** sera donnée **individuellement** à chaque agent à partir de mi-juin.

Une question, une remarque : contactez-nous !!!

