LA CGT DEFEND VOS DROITS ET VOUS INFORME
Contactez-nous

Votre Délégué Syndical CGT : F. ANDRZEJEWSKI cgtsdh@gmail.com

L'INSEE PREVOIT UNE INFLATION DE 6.8% SUR LE MOIS DE DECEMBRE 2022… L'Energie a augmenté de 19.2%,l'alimentation 11.8%,les Services de 3.2%l,es Produits Manufacturés de 4.2%

NOS SALAIRES ET NOTRE POUVOIR D'ACHAT SE REDUISENT FACE A CETTE INFLATION

AFIN DE DEMONTRER LA VOLONTE DES SALARIE-ES DE LA SDH A OUVRIR DES NEGOCIATIONS SUR LES SALAIRES,

LA CGT PROPOSE AUX SALARIE-ES DE SE MOBILISER LE JEUDI 24 NOVEMBRE PROCHAIN POUR UN DEBRAYAGE DE 10 HEURES A MIDI

L'augmentation de salaire de 2,5% généreusement octroyé par la Directioninflige une baisse de pouvoir d'achat sans précédentaux salariés de la SDH. Elle nous versera bientôt une PPV d'un montant minimal alors que le gouvernement permet à celle-ci d'atteindre 6000 euros !!!

A NOTRE DEMANDE D'OUVERTURE EN URGENCE LES NAOS AFIN QUE LES SALARIE-ES PUISSENT ACCEDER RAPIDEMENT A UN SALAIRE DECENT LA DIRECTION REPOND …

QU'ELLE ATTEND !!!

L'ABOUTISSEMENT DES NAOS DE LA BRANCHE QUI DEVRAIENT MODIFIER LES MINIMA PAR COEFFICIENT ?

Qu'est-ce que les minimas de branches ? C'est par exemple un salaire Inférieur au Smic pour les G1. Les salaires desDirecteurs Généraux de la SDH représentent presque 3 fois le minimum coefficient G9.Seuls les coefficients inferieurs aux G5 dépassent péniblement les minimas.

VIVONS NOUS EQUITABLEMENT LA CRISE ET L'INFLATION ?

LES RESULTATS PREVISIONNELS DE L'ENTREPRISE ?

La SDH se porte bien depuis de nombreuses années,
Le résultat net est toujours aussi favorable, L'autofinancement sur lequel la Direction s'appuie systématiquement pour refuser une politique salariale décentes'est dégradé pour une grande part par les objectifs trop ambitieux d'ALI.
Construire 350 logements au lieu de 400 ne fera pas disparaitre la SDH, elle aura réalisé, dans les mesure de ses moyens, sa mission de Service Publique, elle ne sera pas le mauvais élève d'ALI et …

ELLE POURRAIT INVESTIR DANS SES SALARIE-ES PLUTOT QUE DE SE SOUCIER DE DIFFICULTE DE RECRUTEMENT QU'ELLE SE CREE EN LES INCITANT A DEMISSIONNER EN CASCADE !

DES ELEMENTS DE CONTEXTE INDISPENSABLES ?

*Non ils ne le sont pas.L'inflation est connue (6.2 % en octobre), elle perdurera pendant de nombreuses années (**5% début 2023, 4% fin 2023 et 2% courant 2024** selon notre Ministre de l'Economie Bruno Lemaire, pire selon certains économistes)*

QUEL ECONOMISTE CROIT ENUNE DEFLATION ?

LES MESURES DEFINITIVES DE POUVOIR D'ACHAT OCTROYEES PAR LE GOUVERNEMENT ?

Les Aides Socialespour de déterminer le niveau de rémunération de ses salariés !!!! La Direction prend-elle conscience queles salaires à la SDH ne permettent plus de vivre dignement et elle n'agirait pas ?

IMPORTANT

Dans sa News Letters, la Direction met en doute la cohérence du Délégué Syndical de la CGT !!!
Signer un accord implique une adhésion complète à celui-ci. C'est l'ensemble de ses propositions qui auraient été admises. La CGT défend le pouvoir d'achat des salarié-es. Elle ne saurait adhérer à une politique salariale aussi minimaliste dans un contexte inflationniste étant déjà bien entamé.La Direction porte seule la responsabilité de ses décisions en sanctionnantl'ensemble des salarié-es et elle en rejette la faute sur les DélégüésSyndicaux.

La réponse méprisante de la Direction à la CGT concernant sa demande urgente de rouvrir des négociations est un « message » à tousles salarié-es de la SDH