

Un conseil d'administration très éloigné des intérêts des locataires et des salariés.

Le Conseil d'administration a donné lieu à des débats bien loin des enjeux pour améliorer la qualité de service et les conditions de travail. Une marque d'un profond mépris des 30 000 locataires et des 260 salariés à leur service. Comme nous le craignons et dénoncé, ce fût un débat politicien pour des intérêts personnels et partisans.

Au lieu d'assumer leurs responsabilités face à leur silence sur la mauvaise gestion de notre organisme depuis plusieurs années, cela a donné lieu à des surprises telles que, contre toute attente, c'est M. Mothron qui a proposé que Mme Menhaouara devienne la nouvelle présidente (Sic !) Se serait-il réconcilié avec M Doucet et sur la base de quel projet qui puisse soudainement les rassembler ? La collusion est surprenante mais révèle le côté politicien de ce type de rapprochement inattendu. En fait, faut-il vraiment s'en étonner ? En effet, même si nous avons été très critiques sur la Présidence de M. Lesparre, personne dans le personnel ne peut oublier que nous avons saisi à plusieurs reprises individuellement TOUS les membres du CA, et les représentants des locataires ont fait de même, mais à aucun moment, ni eux ni nous, nous n'avons obtenu de réponses à nos questions et nos alertes !!! Et voici que soudainement la lumière est venue éclairer celles et ceux qui semblent découvrir le triste état des choses... Excusez-nous, mais c'est un peu une insulte à l'intelligence de tous les salariés et les locataires avertis, notamment ceux qui siègent au Conseil...

Et toutes ces manœuvres, ne présagent rien de bon pour les locataires et les salariés puisqu'ils (les mêmes) ont été en plein accord pour refuser de respecter les statuts et le règlement intérieur qu'ils ont voté lors de l'assemblée générale du mois de juin, instituant la désignation d'un salarié au sein du Conseil d'administration. Encore une nouvelle marque de mépris en direction des salariés.

La nouvelle Présidente a refusé de respecter les points à l'ordre du jour du CA. C'est ainsi que n'ont pas été abordés la révocation du DG, la nomination d'un nouveau DG, la question de l'augmentation des loyers alors que la décision doit être transmise au Préfet pour la fin octobre. La Présidente a souhaité réfléchir sur ces points, et se donner du temps pour trouver un nouveau Directeur général.

Tout cela est préjudiciable au fonctionnement de notre organisme, des conditions d'exercice de nos missions auprès des locataires, de la qualité de service, nous tenons à dénoncer cette instrumentalisation de notre organisme.

 **Une gestion catastrophique qui engendre** 
la dégradation de la qualité de service et des conditions de travail 
et les administrateurs ont laissé faire par leur silence

Cette situation aggrave les inquiétudes des salariés et le climat détestable régnant au sein de notre organisme. Comme nous vous le rappelons régulièrement, il est plus que jamais indispensable de rester soudés et solidaires. Poursuivons nos actions afin que le CA mette fin à la mauvaise gestion et détermine des orientations et prenne des décisions pour :

- stopper la dégradation de la qualité de service et des conditions de travail. Pour cela il faut établir un véritable dialogue social avec les salariés et les locataires. Il faut mettre à plat les projets de réorganisation à partir d'un diagnostic partagé suite aux enquêtes de satisfaction. Il faut mettre en œuvre ce qui fait consensus (par exemple la mise en place de responsables de secteur) et stopper les autres mesures. Cela demande que les salariés, les locataires soient respectés, considérés, écoutés.....

- que l'accord égalité femmes/hommes continue de produire ses effets jusqu'à ce qu'un nouvel accord soit adopté, lutter contre les discriminations dont sont victimes les femmes. Cela passe notamment par le rétablissement de la subvention de 53 000 € pour mettre en œuvre des aides sociales et des mesures contribuant à favoriser l'égalité.

- l'ouverture des négociations dans le cadre de la NAO afin de stopper les baisses de pouvoir d'achat, améliorer les acquis sociaux et de réduire les discriminations dont sont victimes notamment les femmes.

Croyez-nous, c'est le moment de se syndiquer en masse pour être écoutés, entendus, respectés !!!

AB-Habitat
la
cgt

*Salaire, qualification,
condition de travail,
dignité,*

C'est décidé je me syndique à la C.G.T.

ADHÉRER À LA CGT C'EST PRENDRE ENFIN SON PROPRE DESTIN EN MAIN!
C'EST REFUSER DE DÉCLARER FORFAIT...
... CAR SEUL CELUI QUI NE SE BAT PAS A DÉJÀ TOUT PERDU!

**AVANT
JE ME PLAIGNAIS
MAINTENANT
J'AGIS !**

L'Avenir m'intéresse
car c'est là
que j'ai l'intention
de passer
mes prochaines années

s'informer agir s'organiser
se défendre comprendre débattre
réfléchir **cgt** SE SYNDIQUER

Franchis le pas, **syndique toi**, ta réflexion, tes propositions, tes actions contribuent à construire notre avenir commun.

Nom Prénom

Adresse

Courriel : Téléphone :

à remettre à un membre de la C.G.T.