



Syndicat CGT Nièvre Habitat

ET SI LA CGT ETAIT MAJORITAIRE A NIEVRE HABITAT ?

Nièvre Habitat nous dit souvent : «on ne doit pas se plaindre, vous verriez dans les autres offices !», La CGT l'a fait, nous avons été voir.

Les syndicats CGT OPH se réunissent et se concertent, tous comme le font les directions. 😊

Voici un exemple concret où la CGT est majoritaire au travers le témoignage d'un secrétaire CSE CGT OPH :

« Dès le premier confinement, seuls les métiers supports ont travaillé pendant le mois d'avril à savoir le service de veille technique, le quittancement et le service de la paie.

Pour tout le reste du personnel, confinement obligatoire sans chômage partiel et sans perte de salaire. Régulièrement, l'employeur nous envoyait par mail et par courrier des Plans de Continuité et de Reprise d'Activité (PCRA) et des newsletters.

A partir du mois de mai, mise en place du télétravail pour certains collaborateurs puis reprise progressive en présentiel vers mi- mai.

Pour ce qui est des jours de congés, la Direction n'a pas fait le choix d'imposer des jours de congés ou RTT pendant le confinement. L'important était d'avoir un max de collègues à la reprise donc il a été décidé de reporter ces congés en les plaçant sur le Compte Epargne Temps (CET).

Il a également été mis en place une prime COVID de 1000 € maximum versés au prorata du temps de travail effectué pendant les deux mois de confinement. Les loyers des commerces ont été suspendus pour ceux qui en ont fait la demande, des cellules d'appels aux personnes âgées ont été mises en place pour maintenir le lien.

A noter que nous sommes un office ou sont présents les syndicats CGT et CFDT. La CGT dispose de 5 titulaires contre 3 à la CFDT. A noter que nous avons pu négocier la présence des suppléants aux réunions plénières Autre précision importante, nous sommes en protocole CGLLS donc en redressement, ce qui n'a pas empêché le maintien des acquis sociaux. »

Si des droits ont été gagnés ou maintenue, c'est bien parce que nous sommes face à une CGT forte, unies et majoritaire.

Pendant le confinement, la CGT Nièvre Habitat a permis de sauver 1 jour de congé sur ce que voulait nous imposer la direction. Nous avons également obtenu l'obtention des tickets restaurant des personnels en télétravail, nous nous sommes battus pour qu'il n'y ait pas de chômage partiel...

Si la CGT était majoritaire à Nièvre Habitat n'aurions nous pas obtenu plus ?

Propositions CGT :

- Replacer l'humain au cœur de l'entreprise
- des salaires à la hauteur
- Améliorer l'organisation au bénéfice des locataires mais aussi de la qualité de vie au travail
- Appliquer le principe de co-construction avec les organisations syndicales et l'ensemble du personnel pour un dialogue digne de ce nom.
- La défense et l'amélioration d'un véritable service public de proximité

**A vous de jouer ensemble, soyons plus fort et plus nombreux,
imposons ensemble de meilleures conditions de travail, des
salaires à la hauteur et plus encore.**

Syndiquez-vous, rejoignez le syndicat CGT Nièvre habitat.



Syndicat CGT Nièvre Habitat



BULLETIN D'ADHESION

Nom : Prénom :

Statut Fonctionnaire Privé

Adresse :

.....

..... Bulletin à remettre à Patrick Thevenot ou à envoyer

Tel : .../.../.../.../... à Mr Patrick Thevenot UD CGT

Mail : 2Bis Bld Pierre de Coubertin BP 726 58007 NEVERS Cedex

NB : Cotisation égale à 1% du salaire net. Les cotisations syndicales donnent droit à un crédit d'impôt sur le revenu, égale à 66% des cotisations versées. Cela concerne les salariés imposables et non imposables. Ces derniers reçoivent un chèque du trésor public, correspondant à ce crédit d'impôt.