

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL – PRUD'HOMIE – SÉCURITÉ SOCIALE**

## Sommaire

### DOCTRINE

**Marguerite Kocher** : Les acteurs, le juge et la fabrique de l'établissement distinct

**Célia Pernot** : L'avènement possible d'une nouvelle catégorie juridique : l'exception d'illégalité d'un accord collectif

**Elisabeth Repessé** : L'annulation d'un PSE pour non prise en compte des risques psychosociaux : un pas de plus vers la prévention des risques

### JURISPRUDENCE

**Le personnel navigant commercial d'une compagnie aérienne exclu du bénéfice du droit de retrait ?**

Cour d'appel de Paris (Pôle 6-9), 12 janvier 2022 – Note **Rachel Lokiec** (p. 189)

**Il est enfin possible de tracter dans l'entreprise pendant les plages mobiles en cas d'horaires individualisés**

Cour de Cassation (Ch. Soc.), 5 janvier 2022 – Note **Jean-François Paulin** (p. 196)

**Le contentieux des avis du médecin du travail – Autour d'une décision du Conseil de prud'hommes de Lyon**

Conseil de Prud'hommes de Lyon (Dep.), 14 décembre 2021 – Note **Mathilde Julien** (p. 200)

**Forfait-jours, manquement de l'employeur à son obligation de sécurité et absence de préjudice nécessaire**

Cour de Cassation (Ch. Soc.), 2 mars 2022 – Note **Sophie Garnier** (p. 206)



**Doctrine**

**Les acteurs, le juge et la fabrique de l'établissement distinct** par **Marguerite Kocher**, Maître de conférences à l'Université de Lorraine ..... 157

**L'avènement possible d'une nouvelle catégorie juridique : l'exception d'illégalité d'un accord collectif** par **Célia Pernot**, Doctorante à l'Université de Montpellier, École de droit social de Montpellier (EDSM) ..... 163  
 CONVENTIONS ET ACCORDS COLLECTIFS – Validité – Délai de contestation – Art. L. 2262-14 du Code du travail – Art. 1185 du Code civil – Exception d'illégalité – Recevabilité – Droit à un recours juridictionnel effectif – Art. 16 DDHC – Art. 47 de la Charte des droits fondamentaux de l'Union européenne.  
 COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE – Représentation des salariés – Prérogatives – Contestation d'un accord collectif.  
 SYNDICAT PROFESSIONNEL – Droits syndicaux – Délégué syndical – Désignation – Périmètre de la désignation – Dispositions légales – Caractère d'ordre public – Portée.

**Annexe n° 1 : COUR DE CASSATION (Ass. Plén.) 2 mars 2022** (n° 20-20.077 FP-B) ..... 174

**Annexe n° 2 : COUR DE CASSATION (Ass. Plén.) 2 mars 2022** (n° 20-16.002 FP-B+R) ..... 175

**Annexe n° 3 : COUR DE CASSATION (Ass. Plén.) 2 mars 2022** (n° 20-18.442 FP-B+R) ..... 178

**L'annulation d'un PSE pour non prise en compte des risques psychosociaux : un pas de plus vers la prévention des risques** par **Elisabeth Repessé**, Avocat associé, ESTERRE AVOCATS ..... 180  
 LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE – Santé au travail – Obligation de prévention – Plan de sauvegarde de l'emploi – Prise en compte des risques psychosociaux – Annulation de la décision d'homologation – Insuffisance du PSE (oui).

**COUR ADMINISTRATIVE D'APPEL DE VERSAILLES (4<sup>ème</sup> chambre), 29 novembre 2021** (n° 21VE02582) ..... 184

**Jurisprudence**

DROIT DE RETRAIT – Contrôle – Appréciation subjective – Personnel navigation commercial – Régime spécial (oui).

**COUR D'APPEL DE PARIS (Pôle 6 – chambre 9), 12 janvier 2022** (n° RG 18/01508) ..... 189

Note **Rachel Lokiec**, Juriste au CIDECOS ..... 192

DROIT SYNDICAL – Distribution de tracts dans l'entreprise – Plages horaires variables (oui).

**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.), 5 janvier 2022** (n° 20-15.005 F + B) ..... 196

Note **Jean-François Paulin**, Maître de conférences, IUT, Université Lyon-1, Membre du Cericrid, UMR 5137 .. 197

INAPTITUDE – Contestation avis médical d'aptitude – Médecine du travail – Compétence prud'homale – Office du juge – Charge de la preuve.

**CONSEIL DE PRUD'HOMMES DE LYON (Départage), 14 décembre 2021** (RG n° 21/00299) ..... 200

Note **Mathilde Julien**, Maître de conférences, Université Lyon-1, CERCRID-UMR 5137, Université Lyon 2-Saint-Étienne ..... 203

OBLIGATION DE SÉCURITÉ – Santé au travail – Obligation de prévention – Nullité de la convention de forfait-jours – Durée du travail – Art. L. 4121-1 – Préjudice nécessaire (non).

**COUR DE CASSATION (Ch. Soc.), 2 mars 2022** (n° 20-16.683 FS + B) ..... 206

Note **Sophie Garnier**, Maître de conférences en droit privé, Nantes Université, Laboratoire Droit et Changement Social (DCS) UMR CNRS 6297 ..... 206

# Le DROIT OUVRIER

REVUE JURIDIQUE DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

## BULLETIN D'ABONNEMENT (annuel, 12 numéros)

---

Nom : ..... Prénom : .....

Profession ou fonctions (facultatif) : .....

.....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

---

### Bulletin à retourner :

#### **DROIT OUVRIER - Service Abonnements**

263, rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - Tél.: 01 55 82 81 98

*avec un chèque à l'ordre de : « Droit Ouvrier » CCP n° 1 1779.430 Paris*

Tarifs : France : ..... **105 euros**  
Étranger : ..... **137 euros**  
Adhérent CGT ou étudiant : ..... **82 euros**

---

Pour la rédaction uniquement, adresser les propositions de contribution,  
l'envoi de la jurisprudence à :

**de préférence par mail : [droitouvrier@cgt.fr](mailto:droitouvrier@cgt.fr),**

à défaut : Secteur DLAJ Droit Ouvrier 263 rue de Paris, 93516 MONTREUIL CEDEX

Tél.: 01 55 82 82 11