

# Le DROIT OUVRIER

**DROIT DU TRAVAIL – PRUD'HOMIE – SÉCURITÉ SOCIALE**

## Sommaire

### *46<sup>e</sup> Colloque organisé par la Commission de droit social du SAF* **Les enquêtes en droit du travail**

**Sabrina Mraouahi** : Sur le régime des enquêtes internes en droit du travail : essai de synthèse

**Marie Becker** et **Élodie Tuillon-Hibon** : Les enquêtes internes diligentées par les cabinets d'enquête et de conseil à la demande de l'employeur

**Karine Granier** : L'inspection du travail, acteur de l'enquête en entreprise

**Mathilde Zylberberg** : Les enquêtes du Défenseur des droits

**Olivier Leclerc** : L'enquête consécutive à une alerte

**Isabelle Taraud** : Les enquêtes et expertises diligentées à la demande du CSE ou d'un élu

**Léa Talrich** : Les enquêtes en quête d'un encadrement judiciaire

**Hélène Masse-Dessen** : Propos conclusifs sur l'enquête en entreprise

## JURISPRUDENCE

### **Le droit à la preuve dans le cadre d'une alerte en matière de harcèlement : une équation judiciaire difficile**

Conseil de Prud'hommes de Lyon (Ref.), 24 novembre 2021 – Note **Christophe Vigneau** (p. 139)

### **Durées maximales de travail et préjudice nécessaire**

Cour de Cassation (Ch. Soc.), 26 janvier 2022 – Note **Hélène Colombet** (p. 145)

### **L'application de la « jurisprudence » sur la preuve des heures supplémentaires à une fonctionnaire travaillant au sein d'un organisme de droit privé**

Cour de Cassation (Ch. Soc.), 2 février 2022 – Note **Florence Debord** (p. 149)



46<sup>e</sup> Colloque organisé par la Commission de droit social du SAF – 11 décembre 2021

## LES ENQUÊTES EN DROIT DU TRAVAIL

<b>Sur le régime des enquêtes internes en droit du travail : essai de synthèse</b> par <b>Sabrina Mraouahi</b> , Maître de conférences en droit privé, Université de Strasbourg, UMR 7354 DRES – Équipe de droit social .....	89
<b>Les enquêtes internes diligentées par les cabinets d'enquête et de conseil à la demande de l'employeur</b> par <b>Marie Becker</b> , Directrice d'Aequality, Cabinet d'enquête et de conseil & <b>Élodie Tuailon-Hibon</b> , Avocate au Barreau de Paris, Enquêtrice .....	100
<b>L'inspection du travail, acteur de l'enquête en entreprise</b> par <b>Karine Granier</b> , Inspectrice du travail, UD 93 .....	102
<b>Les enquêtes du défenseur des droits</b> par <b>Mathilde Zylberberg</b> , Cheffe du pôle Emploi – bien et services privés au Défenseur des droits .....	106
<b>L'enquête consécutive à une alerte</b> par <b>Olivier Leclerc</b> , Directeur de recherche au CNRS, Centre de théorie et analyse du droit (CTAD UMR 7074), CNRS, Université Paris Nanterre, École normale supérieure .....	110
<b>Les enquêtes et expertises diligentées à la demande du CSE ou d'un élu</b> par <b>Isabelle Taraud</b> , Avocate au Barreau du Val de Marne et membre du SAF .....	123
<b>Des enquêtes en quête d'un encadrement judiciaire</b> par <b>Léa Talrich</b> , Avocate au Barreau de Marseille .....	133
<b>Propos conclusifs</b> par <b>Hélène Masse-Dessen</b> , Avocate honoraire au Conseil d'État et à la Cour de cassation, Médiatrice .....	137

## Jurisprudence

DROIT À LA PREUVE – Enquête interne – Harcèlement – Confidentialité – Anonymat des lanceurs d'alerte dans l'entreprise – Droit à la preuve du salarié accusé de harcèlement – Applicabilité de la loi « Sapin 2 ». RÉFÉRÉ 145 – Motif légitime – Mesure légalement admissible – Ordonnance.	
<b>CONSEIL DE PRUD'HOMMES DE LYON, 24 novembre 2021</b> (RG n° 21/00320) .....	139
Note <b>Christophe Vigneau</b> , Maître de conférences à l'Université Paris-1 Panthéon-Sorbonne/Institut des sciences sociales du travail, Avocat du Barreau de Paris .....	141
DURÉE DU TRAVAIL – Durée maximale – Dépassement – Préjudice nécessaire – Droit à réparation – Preuve – Indemnisation – Santé et sécurité – L. 3121-35 – Directive 2003/88.	
<b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.), 26 janvier 2022</b> (n° 20-21.636) .....	145
Note <b>Hélène Colombet</b> , Avocate au Barreau de Lyon .....	146
LICENCIEMENT ET MISE À DISPOSITION D'UN FONCTIONNAIRE – Fonctionnaire mis à disposition d'un organisme de droit privé – Convention de mise à disposition – Procédure de licenciement – Cause réelle et sérieuse – Absence de notification du licenciement – Heures supplémentaires.	
<b>COUR DE CASSATION (Ch. Soc.), 2 février 2022</b> (n° 20-16.791) .....	149
Note <b>Florence Debord</b> , Maîtresse de conférences HDR à l'Université de Lyon-2, Membre du CERCRID, UMR CNRS 5137 .....	152

# Le DROIT OUVRIER

REVUE JURIDIQUE DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL

## BULLETIN D'ABONNEMENT (annuel, 12 numéros)

---

Nom : ..... Prénom : .....

Profession ou fonctions (facultatif) : .....

.....

.....

Code postal : ..... Ville : .....

---

### Bulletin à retourner :

#### **DROIT OUVRIER - Service Abonnements**

263, rue de Paris - 93516 Montreuil Cedex - Tél.: 01 55 82 81 98

*avec un chèque à l'ordre de : « Droit Ouvrier » CCP n° 1 1779.430 Paris*

Tarifs : France : ..... **105 euros**  
Étranger : ..... **137 euros**  
Adhérent CGT ou étudiant : ..... **82 euros**

---

Pour la rédaction uniquement, adresser les propositions de contribution,  
l'envoi de la jurisprudence à :

**de préférence par mail : [droitouvrier@cgt.fr](mailto:droitouvrier@cgt.fr),**

à défaut : Secteur DLAJ Droit Ouvrier 263 rue de Paris, 93516 MONTREUIL CEDEX

Tél.: 01 55 82 82 11