

Pages 109 à 144

AU SOMMAIRE :

■ **L'ACTUALITÉ  
JURIDIQUE**

Sommaires  
de jurisprudence  
et de législation  
(n<sup>os</sup> 010 à 023)

PAGE 113

■ **ÉTUDE**

La prescription  
dans les relations  
individuelles

PAGE 131

■ **LE DROIT  
ET LES JUGES**

Accords sur le CSE  
et la CSSCT : quel  
contrôle du juge ?

PAGE 141

■ **CHIFFRES & TAUX**

Mis à jour  
au 15 mars 2022

PAGE 142

## DOSSIER

# LA RÉMUNÉRATION VARIABLE

PAGE 121

Prix : 7,50 €

**ÉDITORIAL** ■ Les lanceurs d'alerte mieux protégés mais...

Par Claire Blondet – PAGE 111

## 111 **ÉDITORIAL**

### Les lanceurs d'alerte mieux protégés mais...

Par Claire Blondet

## 113 **L'ACTUALITÉ JURIDIQUE**

### Sommaires de jurisprudence

#### **DROIT DU TRAVAIL 113**

- **Droits et libertés** 113  
Liberté des salariés (n° 10)
- **Harcèlement** 113  
Harcèlement moral (n° 11)
- **Discriminations** 114  
Motifs de discrimination (n° 12)
- **Licenciement économique** 115  
Ordre des licenciements (n° 13)
- **Rupture du contrat** 115  
Rupture conventionnelle (n° 14)

#### **SYNDICATS ET DROIT SYNDICAL 116**

- **Exercice du droit syndical** 116  
Titre noir ???? (n° 15)
- **Représentativité syndicale** 116  
Titre noir ???? (n° 16)
- **Comité social et économique** 117  
Information-consultation (n° 17)
- **Élections professionnelles** 118  
Protocole d'accord préélectoral (n° 18)
- **Protection des élus et mandatés** 118  
Procédure d'autorisation (n° 19)
- **Emploi** 118  
Travailleurs étrangers (n° 20)

#### **LÉGISLATION – RÉGLEMENTATION 119**

- **Justice et tribunaux** 119  
Assistance et représentation (n° 21)
- **Salaire et avantages** 119  
Avantages divers (n° 22)
- **Formation** 120  
Formation professionnelle continue (n° 23)

## 121 **DOSSIER**

### Salaire et primes: la rémunération variable

Mélanie Carles

- 1. La rémunération variable en pratique 122
- A - Définitions 122
- B - Primes de rendement 122
- C - Commissions 122
- D - Primes de présence ou d'assiduité 122
- E - Primes liées aux conditions de travail 123

## Principales abréviations utilisées dans la revue

#### **Tribunaux et institutions**

- **Cass. soc.**: Arrêt rendu par la Cour de cassation, chambre sociale.
- **Cass. crim.**: Arrêt rendu par la Cour de cassation, chambre criminelle.
- **Cass. civ. 2°**: Arrêt rendu par la Cour de cassation, 2° chambre civile. Le numéro de pourvoi qui suit cette référence vous permet de retrouver le texte intégral de l'arrêt cité sur le site [www.legifrance.fr], rubrique jurisprudence judiciaire.
- **Cons. Ét.**: Arrêt rendu par le Conseil d'État. Le numéro de requête qui suit cette référence

vous permet de retrouver le texte

intégral de l'arrêt cité sur le site [www.legifrance.fr], rubrique

jurisprudence administrative.

• **Appel**: Arrêt rendu par une cour d'appel.

• **CPH**: Jugement rendu par un conseil de prud'hommes.

• **TJ**: Jugement rendu par un tribunal judiciaire.

• **DGT**: Direction générale du travail.

• **Dreets**: Direction régionale ou directeur régional de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (anciennement Direccte)

#### **Publications et revues**

• **JO**: Journal officiel, (disponible sur [www.legifrance.fr]).

• **Bull.**: Bulletin des arrêts de la Cour de cassation.

• **BJT**: Bulletin Joly Travail.

• **Cah. soc.**: Les Cahiers sociaux.

• **D**: Recueil Dalloz.

• **Dr. ouv.**: Droit ouvrier.

• **Dr. soc.**: Droit social.

• **JCP**: La semaine juridique, (éd. «G» pour Générale, «E» pour Entreprise, «S» pour Sociale).

• **LS**: Liaisons sociales.

• **RDT**: Revue de droit du travail.

• **RJS**: Revue de jurisprudence sociale Francis Lefebvre.

• **RPDS**: Revue pratique de droit social.

• **SSL**: Semaine sociale Lamy.

#### **F - Pourboires 123**

- 2. Fixation de la rémunération variable 123

#### **A - Conditions de validité applicables à tout système de rémunération variable 124**

#### **B - Rémunération variable fixée par le contrat de travail 124**

#### **C - Rémunération variable fixée par accord collectif 124**

#### **D - Prime instaurée par un usage 125**

#### **E - Prime instaurée par un engagement unilatéral 125**

#### **3. La prime d'objectifs contractuelle 125**

#### **A - Objectifs réalistes et réalisables 126**

#### **B - Objectifs négociés entre l'employeur et le salarié 126**

#### **C - Objectifs fixés par l'employeur 126**

#### **D - Non-atteinte des objectifs par le salarié 127**

#### **4. Paiement de la rémunération variable 127**

#### **A - Obligation de transparence de l'employeur 128**

#### **B - Salariés à temps partiel 128**

#### **C - Prise en compte des absences du salarié 128**

#### **D - Primes annuelles et rupture du contrat de travail 128**

#### **5. Effets de la rémunération variable 129**

#### **A - Atteinte du Smic 129**

#### **B - Indemnités d'arrêt maladie 129**

#### **C - Heures supplémentaires 130**

#### **D - Indemnité de congés payés 130**

#### **E - Indemnités de rupture du contrat de travail 130**

## 131 **ÉTUDE**

### Travail: la prescription dans les relations individuelles

Par Estelle Suire

#### 1. Les notions à maîtriser en matière de prescription 132

#### **A - Qu'est-ce que le « point de départ » du délai de prescription ? 132**

#### **B - Qu'est-ce que la demande principale » ou « incidente » dans le litige ? 132**

#### **C - Qu'est-ce que la « répétition de l'indu » en matière de salaire ? 133**

#### **D - Qu'est-ce que la « nature de la créance » dont dépend le délai de prescription ? 133**

#### 2. Les principaux délais de prescription 134

#### 3. Des délais de prescription bouleversés 140

#### **A - Par décisions des parties 140**

#### **B - Par une suspension ou une interruption 140**

## 141 **LE DROIT ET LES JUGES**

### Accords sur le CSE et la CSSCT: quel contrôle du juge ?

Par Claire Blondet

#### **AUTRES RUBRIQUES**

- **Rétrospective** 112
- **Chiffres et taux** 142