

GROUPE AGISSONS UNIS POUR HÉNIN-BEAUMONT



Conseil municipal 15 mars 2019 Rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes

Monsieur le Maire, Mesdames messieurs les élus,

Obligatoire depuis 2014, le rapport annuel sur l'égalité entre les hommes et les femmes permet de faire le point, chaque année, sur les différences et les inégalités qui subsistent encore en la matière. Il oblige les collectivités à se pencher sur cette question, parce que, si l'on pourrait se dire, a priori, qu'à la différence du privé, les inégalités entre hommes et femmes sont peu présentes dans la fonction publique où les règles d'avancement et de recrutement sont les mêmes pour tous, dans la réalité, des différences notables subsistent.

Ce rapport est donc l'occasion de souligner les avancées que vous ne manquerez pas de rappeler, mais aussi ce qu'il convient d'améliorer.

Le rapport que nous avons sous les yeux nous donne ainsi des chiffres éclairants : sur 572 employés municipaux titulaires, on compte 306 femmes et 266 hommes ; parmi eux, il n'y a que 2 femmes et 21 hommes dans la police municipale et 23 femmes et pas un homme au service social.

En préparant cette intervention, j'ai cherché quel est le pourcentage de femmes dans les différents services de police et de gendarmerie. Au niveau national, il y a 16 % de femmes dans la police municipale, 18 % dans la gendarmerie et 27 % dans la police nationale. 2 femmes sur 23 dans la police municipale, c'est moins de 10 % des effectifs.

Ces chiffres laissent songeurs et devraient nous interpeller... Nous avons des services quasi exclusivement masculins et des services quasi exclusivement féminins. Pour quelle raison ?

Sur 19 postes de fonctionnaires de catégorie A, on compte 5 femmes et 14 hommes.

Les hommes ont bénéficié de 63 % des jours de formation accordés aux agents de la ville et les femmes de seulement 37 %. Je ne doute pas que vous encouragiez les femmes comme les hommes à se former, mais il est sans doute possible de faire encore mieux.

C'est tout l'intérêt de ce rapport annuel de relever ce qui pêche pour que notre collectivité tende vers plus d'égalité.

David NOËL