



| Rechercher dans les décisions des juridictions administratives

Moteur de recherche accueil

Resources

Nom du fichier: DTA_2503735_20250715

2503735

Tribunal Administratif de Toulouse

Lecture du mardi 15 juillet 2025

N° 2503735

REPUBLIQUE FRANCAISE AU NOM DU PEUPLE FRANCAIS

Vu la procédure suivante :

Par un déféré enregistré le 26 mai 2025, le préfet de la Haute-Garonne demande au juge des référés, sur le fondement du 3ème alinéa de l'article L. 2131-6 du code général des collectivités territoriales, de suspendre l'exécution de la délibération du 1er avril 2025 par laquelle le conseil municipal de Castanet-Tolosan a décidé le maintien de l'intégralité du traitement des agents publics communaux en congé de maladie ordinaire les trois premiers mois du congé.

Il soutient que :

- le déféré est recevable ;
- ni la loi de finances pour 2025, ni les décrets applicables aux agents publics contractuels, ne donnent compétence aux

organes délibérants des collectivités et de leurs établissements publics pour déterminer le pourcentage de traitement maintenu au fonctionnaire pendant les trois premiers mois d'un congé de maladie ordinaire, de sorte que le conseil municipal est incompétent pour adopter la délibération contestée ;

- la délibération méconnaît les dispositions de l'article 189 de la loi du 14 février 2025, elle est contraire à la hiérarchie des normes, alors que le principe de libre administration des collectivités territoriales s'applique dans le respect des lois et règlements ;

- la délibération méconnaît le principe de parité entre les fonctions publiques d'Etat et territoriale ;

Par un mémoire en défense enregistré le 24 juin 2025, la commune de Castanet-Tolosan conclut au rejet de la requête.

Elle fait valoir que :

- le conseil municipal a une compétence d'initiative et d'organisation en matière de gestion du personnel, dispose d'une marge d'appréciation pour améliorer la protection sociale de ses agents et compléter les garanties statutaires en ce qui concerne les dispositifs de maintien de rémunération, de sorte qu'il est compétent pour fixer une mesure accessoire de gestion salariale applicable à ses agents placés en congé de maladie ordinaire ;

- la délibération ne méconnaît pas la hiérarchie des normes et respecte celui de libre administration des collectivités territoriales ;

- elle ne méconnaît pas le principe de parité avec la fonction publique d'État dès lors que la loi n'interdit pas de maintenir une indemnisation à 100 % ; une telle mesure constitue une adaptation locale permise par la libre administration des

collectivités territoriales ; les collectivités territoriales disposent d'une certaine autonomie pour adapter les dispositifs applicables à leurs agents, dans le respect du principe d'égalité de traitement ;

- la mesure envisagée doit être analysée comme une mesure d'équité, visant à prévenir une rupture d'égalité entre les agents.

Vu :

- les autres pièces du dossier ;

- la requête n° 2503759 enregistrée le 26 mai 2025 tendant à l'annulation de la délibération contestée.

Vu :

- la Constitution, notamment son article 72 ;

- le code général des collectivités territoriales ;

- le code général de la fonction publique ;

- la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 ;

- la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 ;

- la loi n°2025-127 du 14 février 2025 et notamment son article 189 ;

- le décret n°2025-197 du 27 février 2025 ;

- le décret n°2025-198 du 27 février 2025 ;

- le décret n°88-145 du 15 février 1988 ;

- le code de justice administrative.

La présidente du tribunal a désigné Mme Arquié, vice-présidente, pour statuer sur les affaires relevant de l'article L. 2131-6 du code général des collectivités territoriales.

Les parties ont été régulièrement averties du jour de l'audience.

Au cours de l'audience publique du 26 juin 2025 à 14 heures 30 en présence de Mme Tur, greffière d'audience, Mme Arquié a lu son rapport et a entendu :

- les observations de M. A, représentant la préfecture de la Haute-Garonne qui a repris les moyens relatifs au doute sérieux développés dans ses écritures ;
- et les observations de M. C et Mme B, représentants la ville de Castanet-Tolosan, qui ont repris leurs écritures.

La clôture de l'instruction a été prononcée à l'issue de l'audience.

Considérant ce qui suit :

1. Le préfet de la Haute-Garonne demande au juge des référés, sur le fondement du 3ème alinéa de l'article L. 2131-6 du code général des collectivités territoriales, auquel renvoie l'article L. 554-1 du code de justice administrative, de suspendre l'exécution la délibération du 1er avril 2025 par laquelle le conseil municipal de Castanet-Tolosan a décidé le maintien de l'intégralité du traitement des agents publics communaux en congé de maladie ordinaire les trois premiers mois du congé ;

2. D'une part, aux termes de l'article L.1111-1 du code général des collectivités territoriales : " les communes (..) s'administrent librement par des conseils élus ". L'article L.1111-1-1 du même code précise que : " Les élus locaux sont les membres des conseils élus au suffrage universel pour administrer librement les collectivités territoriales dans les conditions prévues par la loi. "

3. D'autre part, aux termes de l'article L.712-1 du code général de la fonction publique : " Le fonctionnaire a droit, après service fait, à une rémunération comprenant :1° Le traitement ;2° L'indemnité de résidence ;3° Le supplément familial de traitement ;4° Les primes et indemnités instituées par une disposition législative ou réglementaire. ". Aux termes de l'article L.822-1 du code général de la fonction publique : " Le fonctionnaire en activité a droit à des congés de maladie lorsque la maladie qu'il présente est dûment constatée et le met dans l'impossibilité d'exercer ses fonctions ". L'article L.822-2 du même code dispose que : " La durée totale des congés de maladie peut atteindre un an pendant une période de douze mois consécutifs ". Par ailleurs, l'article L.822-3 du code général de la fonction publique, dans sa rédaction issue de l'article 189 de la loi n° 2025-127 du 14 février 2025 dispose que: " Au cours de la période définie à l'article L. 822-2, le fonctionnaire en congé de maladie perçoit : 1° Pendant trois mois, 90 % de son traitement ; 2° Pendant les neuf autres mois, la moitié de son traitement. Dans les situations mentionnées aux 1° et 2°, le fonctionnaire conserve, en outre, ses droits à la totalité du supplément familial de traitement et de l'indemnité de résidence ". Enfin, le décret n°2025-197 du 27 février 2025 relatif aux règles de rémunération de certains agents publics placés en congé de maladie ordinaire a modifié l'article 7 du décret n°88-145 du 15 février 1988 afin d'établir également aux agents contractuels de droit public à 90% le taux de remplacement du traitement pour les périodes de congé de maladie ordinaire pour lesquelles le traitement était auparavant maintenu intégralement.

4. Il résulte de ces dispositions, qui s'appliquent aux collectivités territoriales qui s'administrent librement dans les conditions prévues par la loi, qu'à compter du 1er mars 2025, tant les fonctionnaires et agents publics de l'Etat que ceux des collectivités territoriales perçoivent 90 % de leur traitement durant les trois premiers mois d'un congé de maladie ordinaire puis 50 % les neuf mois suivants. Les fonctionnaires et agents

publics conservent durant ces périodes la totalité du supplément familial de traitement et de l'indemnité de résidence.

5. Si l'assemblée délibérante d'une collectivité territoriale est compétente pour fixer les règles générales d'organisation des services et, de manière générale, pour prendre toutes les mesures portant sur la définition des missions remplies par les services de la collectivité territoriale, elle ne peut néanmoins légalement, sans méconnaître les dispositions citées au point 3, instituer pour ses agents un régime de rémunération plus favorable que celui prévu par la loi, notamment en maintenant l'intégralité du traitement des fonctionnaires et agents publics pendant les trois premiers mois d'un congé de maladie ordinaire.

6. Il résulte de ce qui précède que le moyen tiré de la méconnaissance des dispositions de l'article 189 de la loi du 14 février 2025, apparaît propre à créer, en l'état de l'instruction, un doute sérieux quant à la légalité de la délibération contestée. Par suite, le préfet de la Haute-Garonne est fondé à en demander la suspension, jusqu'à ce qu'il soit statué au fond sur sa légalité.

ORDONNE :

Article 1er : L'exécution de la délibération du 1er avril 2025 du conseil municipal de la commune de Castanet-Tolosan décidant le maintien de l'intégralité du traitement des agents publics communaux en congé de maladie ordinaire les trois premiers mois du congé est suspendue, au plus tard jusqu'à ce qu'il soit statué au fond sur sa légalité.

Article 2 : La présente ordonnance sera notifiée au préfet de la Haute-Garonne et à la commune de Castanet-Tolosan.

Fait à Toulouse le 15 juillet 2025.

La juge des référés,

Céline ARQUIÉ

La greffière,

Pauline TUR

La République mande et ordonne au ministre de l'intérieur, en ce qui le concerne et à tous commissaires de justice à ce requis, en ce qui concerne les voies de droit commun contre les parties privées de pourvoir à l'exécution de la présente ordonnance.

Pour expédition conforme,

la greffière en chef,

ou par délégation, la greffière,
