



Nouveautés Paie
Janvier 2023

Ce qui change au 1^{er} janvier 2023

SMIC

(Salaire Minimum Interprofessionnel de Croissance)

Le SMIC horaire brut passe de 11,07€ à **11,27€**, avec un minimum garanti de 4,01€.

Le SMIC mensuel brut à partir de janvier 2023 est donc de :

- **1 709,28€** pour 35h
- **1 924,16€** pour 39h dont les heures supplémentaires sont majorées à 10%
- **1 953,46€** pour 39h dont les heures supplémentaires sont majorées à 25%

PSS

(Plafond de Sécurité Sociale)

Le PMSS (Plafond Mensuel de Sécurité Sociale) passe à **3 666€**,

- Soit un PASS (Plafond Annuel de Sécurité Sociale) à **43 992€**.

IJSS Maladie

(Indemnités Journalières de Sécurité Sociale)

Le montant journalier à compter du 1^{er} janvier 2023 est plafonné à **50,58€** brut.

Avantages en Nature Repas

L'avantage en Nature Nourriture est fixé à **5,20€** par repas, soit **10,40€** par jour pour 2 repas.

Par exception, pour les salariées des HCR (hôtels, cafés, restaurants et assimilés), la valeur de l'avantage en nature nourriture est fixée à un minimum garanti par repas :

- **4,01€** pour 1 repas
- **8,02€** pour 2 repas

Titres Restaurant

Le montant maximal de la participation de l'employeur aux titres restaurant passe à **6,50€**.

Allocation Forfaitaire Télétravail

L'allocation de télétravail est revalorisée à **2,60€/jour** de télétravail (soit **10,40€/mois** pour 1j de télétravail par semaine (limité à 57,20€/mois).

Avantages en Nature Logement

L'avantage en Nature Logement est fixé selon un barème en fonction de la rémunération brute et de la taille du logement fourni.

| Rémunération brute mensuelle | Logement 1 pièce | Par pièce principale (si plusieurs pièces) |
|------------------------------|------------------|--|
| Inférieure à 1 833€ | 75,40 € | 40,40 € |
| De 1 833 € à 2 199,59€ | 88,00 € | 56,50 € |
| De 2 199,60€ à 2 566,19€ | 100,40 € | 75,40 € |
| De 2 566,20€ à 3 299,39€ | 113,00 € | 94,10 € |
| De 3 299,40€ à 4 032,59€ | 138,40 € | 119,30 € |
| De 4 032,60€ à 4 765,79€ | 163,30 € | 144,10 € |
| De 4 765,80€ à 5 498,99€ | 188,60 € | 175,70 € |
| Egale ou supérieure à 5 499€ | 213,50 € | 200,90 € |

Avantages en Nature Véhicule

Véhicule dont l'employeur est propriétaire :

| Forfait annuel | Véhicule acheté depuis 5 ans et moins | Véhicule acheté depuis + de 5 ans |
|---|---|---|
| Sans prise en charge du carburant par l'employeur | 9 % du coût d'achat | 6 % du coût d'achat |
| Avec prise en charge du carburant par l'employeur | 9 % du coût d'achat + frais réels (sur factures) de carburant utilisé à des fins personnelles | 6 % du coût d'achat + frais réels (sur factures) de carburant utilisé à des fins personnelles |
| | ou | ou |
| | 12 % du coût d'achat | 9 % du coût d'achat |

| Dépenses réelles (évaluation annuelle) | Véhicule acheté depuis 5 ans et moins | Véhicule acheté depuis + de 5 ans |
|---|---|--|
| Sans prise en charge du carburant par l'employeur | 20 % du coût d'achat + assurance + frais d'entretien = A | 10 % du coût d'achat + assurance + frais d'entretien = A |
| | Pour évaluer l'avantage en nature (B) | |
| | = A x nombre de km parcourus à titre privé ÷ total de km parcourus par le véhicule pour la même période | |
| Avec prise en charge du carburant par l'employeur | B + frais réels de carburant utilisé pour un usage personnel | B + frais réels de carburant utilisé pour un usage personnel |

Ce qui change au 1^{er} janvier 2023

Avantages en Nature Véhicule

Véhicule en location avec ou sans option d'achat :

| Forfait annuel | |
|---|---|
| Sans prise en charge du carburant par l'employeur | 30 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurance). |
| | L'évaluation ainsi obtenue sera plafonnée à celle de la règle applicable en cas de véhicule acheté, le prix de référence du véhicule étant le prix d'achat TTC du véhicule par le loueur, rabais compris, dans la limite de 30 % du prix conseillé par le constructeur pour la vente de véhicule au jour du début du contrat. |
| Avec prise en charge du carburant par l'employeur | soit 30 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurances) plus frais réels (sur factures) de carburant utilisé à des fins personnelles. |
| | soit 40 % du coût global annuel pour la location (location, entretien, assurance et coût global du carburant utilisé à des fins professionnelles et personnelles). |
| L'évaluation ainsi obtenue est plafonnée à celle de la règle applicable en cas de véhicule acheté, le prix de référence du véhicule étant le prix d'achat TTC du véhicule par le loueur, rabais compris dans la limite de 30 % du prix conseillé par le constructeur pour la vente de véhicule au jour du début du contrat. | |

| Dépenses réelles (évaluation annuelle) | |
|---|---|
| Sans prise en charge du carburant par l'employeur | coût global annuel de la location + entretien + assurance = A |
| | Pour évaluer l'avantage en nature (B) = A x nombre de km parcourus à titre privé ÷ total de km parcourus par le véhicule pour la même période |
| Avec prise en charge du carburant par l'employeur | B + frais réels de carburant utilisé pour un usage personnel |

Gratification des Stagiaires

La fixation du nouveau PMSS au 1^{er} janvier 2023 entraîne la modification de la valeur des gratifications minimales à verser aux stagiaires.

Cette valeur est désormais portée à **4,05€/heure**.

Déduction forfaitaire sur les HC/HS

- **1,50€/heure** supplémentaire pour les entreprises de moins de 20 salariés
- **0,50€/heure** supplémentaire pour les entreprises de 20 à 249 salariés (applicable depuis le 01/10/2022)

RGCP

(Réduction Générale des Cotisations Patronales)

La revalorisation du SMIC modifie le seuil qui permet le bénéfice de la réduction Fillon.

Le taux d'imputation des cotisations AT/MP passe de 0,59% à **0,55%**.

Les valeurs maximales s'appliquent à compter des périodes d'emploi de janvier 2023 :

- **0,3191** pour les entreprises soumises au taux FNAL de 0,10% (entreprises de moins de 50 salariés ou entreprises de 50 salariés et + bénéficiant de la loi PACTE) ;
- **0,3231** pour les entreprises de 50 salariés (taux FNAL de 0,50%).

Taux de Versement Mobilités

La recherche et vérification de votre taux est disponible sur <https://www.urssaf.fr/portail/home/taux-et-baremes/versement-mobilite.html>

Corrections de DSN

A compter du 1^{er} janvier 2023, et lorsque l'entreprise ou le tiers déclarant ne corrige pas les DSN présentant des anomalies déclaratives, les organismes sont autorisés à procéder eux-mêmes aux corrections nécessaires à la bonne gestion et au calcul des cotisations et droits des salariés.

Activité Partielle

Toutes les indemnités complémentaires versées par l'employeur, dans le cadre de l'activité partielle ou de l'APLD, sont désormais soumises au régime des « sommes ayant qualité de revenus ».

Le régime de faveur « Covid-19 » a pris fin le 31 décembre 2022.

Taux AGS

Maintien du taux AGS à 0,15% au 1^{er} janvier 2023,

Ce qui change au 1^{er} janvier 2023

Limites d'Exonérations des Frais Professionnels

Petits déplacements :

- repas pris sur le lieu de travail : 7,10€
- repas pris hors des locaux (mais hors restaurant) d'un salarié en déplacement professionnel : 9,90€ ;
- repas pris au restaurant d'un salarié en déplacement professionnel : 20,20€.

Grands déplacements :

| Durée du déplacement | Par repas | Logement + petit déjeuner Paris + dpt 92, 93 et 94 | Logement + petit déjeuner autres départements |
|------------------------------------|-----------|---|--|
| 3 premiers mois | 20,20 € | 72,50 € | 53,80 € |
| Au-delà de 3 mois et jusqu'à 2 ans | 17,20 € | 61,60 € | 45,70 € |
| Au-delà de 2 ans et jusqu'à 6 ans | 14,10 € | 50,80 € | 37,70 € |

Mobilité Professionnelle :

- hébergement provisoire : 80,50€/jour (dans la limite de 9 mois) ;
- si installation dans un nouveau logement : 1 613,70€ + 134,50€ par enfant à charge (dans la limite de 2 017,10€).

Saisies sur Salaire

| Tranche <u>annuelle</u> de rémunération (sans personne à charge) | Tranche <u>mensuelle</u> de rémunération (sans personne à charge) | Quotité saisissable |
|---|--|---------------------|
| Jusqu'à 4 170€ | Jusqu'à 347,50 € | 1/20 ^{ème} |
| Au-delà de 4 170€ et jusqu'à 8 140€ | Au-delà de 347,50€ et jusqu'à 678,33€ | 1/10 ^{ème} |
| Au-delà de 8 140€ et jusqu'à 12 130€ | Au-delà de 678,33€ et jusqu'à 1010,83€ | 1/5 ^{ème} |
| Au-delà de 12 130€ et jusqu'à 16 080€ | Au-delà de 1010,83€ et jusqu'à 1340,00€ | 1/4 |
| Au-delà de 16 080€ et jusqu'à 20 050€ | Au-delà de 1340,00€ et jusqu'à 1670,83€ | 1/3 |
| Au-delà de 20 050€ et jusqu'à 24 090€ | Au-delà de 1670,83€ et jusqu'à 2007,50€ | 2/3 |
| Au-delà de 24 090€ | Au-delà de 2007,50€ | En totalité |

A noter : Majoration de la base mensuelle de 134,17€ par personne à charge, soit 1 610€ par an.

Prélèvement à la Source (taux neutres)

| Salaire de Référence | Taux Neutre |
|------------------------|-------------|
| < 1 518€ | 0% |
| ≥ 1 518€ et < 1 577€ | 0,50% |
| ≥ 1 577€ et < 1 678€ | 1,30% |
| ≥ 1 678€ et < 1 791€ | 2,10% |
| ≥ 1 791€ et < 1 914€ | 2,90% |
| ≥ 1 914€ et < 2 016€ | 3,50% |
| ≥ 2 016€ et < 2 150€ | 4,10% |
| ≥ 2 150€ et < 2 544€ | 5,30% |
| ≥ 2 544€ et < 2 912€ | 7,50% |
| ≥ 2 912€ et < 3 317€ | 9,90% |
| ≥ 3 317€ et < 3 734€ | 11,90% |
| ≥ 3 734€ et < 4 357€ | 13,80% |
| ≥ 4 357€ et < 5 224€ | 15,80% |
| ≥ 5 224€ et < 6 537€ | 17,90% |
| ≥ 6 537€ et < 8 165€ | 20% |
| ≥ 8 165€ et < 11 333€ | 24% |
| ≥ 11 333€ et < 15 349€ | 28% |
| ≥ 15 349€ et < 24 094€ | 33% |
| ≥ 24 094€ et < 51 611€ | 38% |
| ≥ 51 611€ | 43% |